

Procès-verbal

286^e réunion du Comité de direction de l'ACPPU

21 et 22 février 2025

Hilton Garden Inn

361, rue Queen, Ottawa, Ontario

(Mis à jour le 7 avril 2025)

Sont présents :

Membres du Comité de direction

Peter McInnis, président (ST.FXAUT), président d'assemblée

Robin Whitaker, vice-présidente (MUNFA)

Brenda Austin-Smith, présidente sortante (UMFA)

Yalla Sangaré, trésorier (APPBUSA)

Michael Arfken, président, Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi (UPEIFA)

Fabienne Cyrius, coprésidente, Comité de l'équité (APTPUC)

Michael Shaw, président, Comité de la négociation collective et de l'organisation (UMFA)

Jennifer Dekker, présidente, Comité des bibliothécaires et des archivistes (APUO)

Chantale Jeanrie, représentante ordinaire (Québec) (SPUL)

David Newhouse, représentant ordinaire (Autochtone) (TUFA)

Patrick Noël, représentant ordinaire (Francophone) (APPUSB)

Nick Papatheodorakos, président, Comité du personnel académique contractuel (CUPFA)

Marc Schroeder, représentant ordinaire (Général) (MRFA)

Susan Spronk, coprésidente, Comité de l'équité (APUO)

Claudia Steinke, représentante ordinaire (Général) (ULFA)

David Robinson, directeur général

Personnel de l'ACPPU

Tony Cantin, directeur des finances, ressources humaines et opérations

Sarah Godwin, directrice des services des relations du travail et avocate principale

Justine De Jaegher, directrice des actions politiques et des communications

Isaac Cockburn, conseiller politique du directeur général

Margaret McGovern-Potité, cheffe des services exécutifs

Remarques préliminaires et reconnaissance du territoire

Le président souhaite la bienvenue aux membres présents à la 286^e réunion du Comité de direction de l'ACPPU. Il fait observer que la présente réunion se tient sur le territoire traditionnel et non cédé du peuple algonquin Anishnaabeg.

Le président passe en revue les *Lignes directrices régissant les rapports sur les réunions du Comité de direction*.

01. Adoption de l'ordre du jour

WHITAKER/JEANRIE : QUE l'ordre du jour soit adopté en l'état.

ADOPTÉE

02. Approbation des procès-verbaux du Comité de direction

Réunion des 27 et 28 novembre 2024

SCHROEDER/JEANRIE : QUE le procès-verbal de la réunion susmentionnée du Comité de direction soit approuvé en l'état.

ADOPTÉE

03. Suivi des réunions précédentes

A. Revue de la liste des mesures à prendre

La liste des mesures à prendre est passée en revue.

04. Rapport du président

Le président rend compte des activités auxquelles il a pris part depuis la réunion du Comité de direction tenue en novembre. Il a assisté à la Conférence sur la liberté académique organisée par l'ACPPU et l'Internationale de l'Éducation, qui s'est tenue les 7 et 8 février à Calgary, en Alberta, sous le thème *Savoir et pouvoir : La lutte internationale pour la liberté académique*.

Il indique qu'il a présenté une vue d'ensemble de l'ACPPU aux membres de la Saskatchewan Polytechnic Faculty Association (SPFA), qui envisagent d'adhérer à l'ACPPU.

Il a également participé en ligne à l'assemblée publique de la University of Regina Faculty Association (URFA) qui s'est tenue le 12 février 2025.

05. Rapport du directeur général

A. Sujets de préoccupation et priorités

1) Financement et finances

Le directeur général signale que le plafonnement des visas pour étudiants étrangers a entraîné une réduction de 60 % du nombre de permis délivrés aux étudiantes et étudiants des collèges et de 40 % pour celles et ceux des universités. Cette diminution a conduit à des licenciements, des gels d'embauche et des fermetures de programmes dans les universités et les collèges dans tout le pays.

2) Équité, diversité et inclusion

Le directeur général fait état d'une augmentation des attaques politiques contre les initiatives d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) aux États-Unis et au Canada.

3) Réunions et événements de l'ACPPU

Le directeur général met en évidence le calendrier chargé de réunions et d'événements coordonnés chaque année par l'ACPPU.

B. Liberté académique

1) Sécurité de la recherche

Le directeur général fait le point sur la mise en œuvre de la nouvelle politique sur la recherche en technologies sensibles et sur les affiliations préoccupantes (RTSAP).

2) Israël/Palestine

NOËL/SANGARÉ : QUE la séance se déroule à huis clos.

ADOPTÉE

CYRIUS/SPRONK : QUE la séance reprenne son cours normal.

ADOPTÉE

Le Comité de direction discute du projet de *Rapport sur la liberté académique après le 7 octobre 2023*.

SANGARÉ/PAPATHEODORAKOS : QUE le Comité de direction autorise la publication du projet de *Rapport sur la liberté académique après le 7 octobre 2023*, sous réserve de modifications rédactionnelles mineures.

ADOPTÉE

3) UBC

Le directeur général fait rapport sur le cas d'atteinte à la liberté académique à l'Université de la Colombie-Britannique concernant le non-renouvellement du contrat d'un membre du personnel académique contractuel.

C. Rapport sur les services juridiques

1) Décisions judiciaires et arbitrales

Le directeur général fait état de la décision rendue dans l'affaire *Collège Humber c. SEFPO, 2025*. L'affaire concernait un grief alléguant que le collège avait enfreint les dispositions de la convention collective relatives à la liberté académique « en modifiant de manière arbitraire et injustifiée les notes attribuées par le corps professoral » dans trois cas.

2) Service d'arbitrage

Le directeur général signale qu'elle fournit, par l'intermédiaire du service d'arbitrage de l'ACPPU, une assistance dans les cas suivants : Université Bishops (Stonebanks); Université d'Ottawa (Institut de recherche et d'études autochtones); Université de Regina (Cushon); Université de Western Ontario.

D. Affaires internationales

1) Internationale de l'Éducation

Le directeur général fait le point sur les activités de l'Internationale de l'Éducation.

2) UNESCO

Le directeur général signale que l'UNESCO prévoit de revoir la *Recommandation de 1997 concernant la condition du personnel enseignant de l'enseignement supérieur*.

06. Questions relatives aux membres

A. Questions découlant de l'assemblée du Conseil de l'ACPPU

1) Concordia

Le directeur général signale que l'Association des professeurs de l'Université Concordia (APUC) a fait part de ses préoccupations concernant les questions de procédure soulevées lors de la dernière assemblée du Conseil.

B. Association des professeur.e.s à temps partiel de l'Université d'Ottawa

Le directeur général indique que l'Association des professeur.e.s à temps partiel de l'Université d'Ottawa a demandé à adhérer à l'ACPPU.

C. Association mcgillienne des professeur.e.s de l'École d'éducation permanente

Le directeur général indique que l'Association mcgillienne des professeur.e.s de l'École d'éducation permanente (AMPEEP) a demandé à adhérer à l'ACPPU.

D. Association mcgillienne des professeur.e.s d'éducation

Le directeur général indique que l'Association mcgillienne des professeur.e.s d'éducation (AMPE) a demandé à adhérer à l'ACPPU.

E. Association mcgillienne des professeur.e.s de la Faculté des arts

Le directeur général indique que l'Association mcgillienne des professeur.e.s de la Faculté des arts a demandé à adhérer à l'ACPPU.

F. Saskatchewan Polytechnic Faculty Association

Le directeur général indique que la Saskatchewan Polytechnic Faculty Association (SPFA) organise un vote des membres pour autoriser l'adhésion à l'ACPPU.

G. Composition des comités permanents de l'ACPPU

Le président souligne les procédures de nomination des membres des comités permanents de l'ACPPU.

Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi

ARFKEN/DEKKER : QU'il soit recommandé au Conseil de ratifier la liste des nouveaux membres désignés en vue de pourvoir aux sièges vacants au Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi.

ADOPTÉE

Comité du personnel académique contractuel

PAPATHEODORAKOS/JEANRIE : QU'il soit recommandé au Conseil de ratifier la liste des nouveaux membres désignés en vue de pourvoir aux sièges vacants au Comité du personnel académique contractuel.

ADOPTÉE

Comité de la négociation collective et de l'organisation

SPRONK/SHAW : QU'il soit recommandé au Conseil de ratifier la liste des nouveaux membres désignés en vue de pourvoir aux sièges vacants au Comité de la négociation collective et de l'organisation.

ADOPTÉE

Comité de l'équité

SPRONK/WHITAKER : QU'il soit recommandé au Conseil de ratifier la liste des nouveaux membres désignés en vue de pourvoir aux sièges vacants au Comité de l'équité.

ADOPTÉE

Comité des bibliothécaires et des archivistes

DEKKER/SCHROEDER : QU'il soit recommandé au Conseil de ratifier la liste des nouveaux membres désignés en vue de pourvoir aux sièges vacants au Comité des bibliothécaires et des archivistes.

ADOPTÉE

H. Prix Bernice-Schrank

R. Whitaker s'abstient de participer à la discussion.

Le Comité de direction discute des candidatures proposées pour le Prix Bernice-Schrank.

NEWHOUSE/STEINKE : QUE la discussion soit reportée à plus tard au cours de la réunion.

ADOPTÉE

La discussion sur le Prix Bernice-Schrank reprend à 11 h 15 le 22 février.

R. Whitaker s'abstient de participer à la discussion.

Le comité décide de ne pas attribuer de prix cette année.

I. SCFP 3912

Le directeur général fait état d'une question suscitée à l'Université Saint Mary's concernant l'admissibilité des membres du personnel académique contractuel au conseil d'administration.

J. Nouveaux membres associés (à titre d'information seulement)

La liste des nouveaux membres associés est diffusée à titre d'information.

07. Rapport sur les actions politiques et les communications

A. Politiques et relations gouvernementales

J. De Jaegher, directrice des actions politiques et des communications, fait le point sur les travaux en matière de politique et de relations gouvernementales.

B. Organisation et formation

J. De Jaegher fait le point sur les priorités de recherche depuis la dernière réunion du Comité de direction. Elle fait rapport sur la semaine de travail dans les circonscriptions, notant que 18 réunions ont eu lieu entre le 20 décembre et le 19 février. Elle souligne les prochaines activités prévues dans le cadre de la Semaine de l'utilisation équitable qui se tiendra du 24 au 28 février 2025. Elle présente également le calendrier des cours offerts pour le semestre d'hiver, ainsi qu'un calendrier provisoire pour les nouvelles séances de formation régionales.

C. Campagne *Déverrouillons l'accès à l'éducation*

I. Cockburn, conseiller politique du directeur général, fait le point sur la campagne électorale fédérale de l'ACPPU, intitulée *Déverrouillons l'accès à l'éducation*.

D. Communications

I. Cockburn fait le point sur le *Bulletin* de l'ACPPU.

E. Comité des publications

R. Whitaker, vice-présidente, fait le point sur les activités du *Journal de l'ACPPU*. Le plus récent numéro du Journal, intitulé *Le militantisme syndical des travailleurs de l'information de l'enseignement postsecondaire*, dirigé par Jennifer Dekker (Université d'Ottawa), a été publié en décembre et a reçu de bonnes réactions. Le numéro spécial du Journal, intitulé *Faire de l'équité une question de justice en matière d'emploi : Succès, faux pas et échecs*, dirigé par la professeure Alison Hearn (Université Western) et le professeur Momin Rahman (Université Trent), est en cours de finalisation pour publication.

F. Communications numériques

I. Cockburn fait le point sur les activités de l'ACPPU dans les médias sociaux.

G. Nouveau site web de l'ACPPU

I. Cockburn fait le point sur le développement du nouveau site web de l'ACPPU.

08. Rapport sur les relations de travail et les services juridiques

A. Rapport sur les négociations collectives

S. Godwin, directrice des services des relations du travail et avocate principale, donne un aperçu des conventions collectives qui ont été conclues depuis la dernière réunion du Comité de direction.

B. Rapport sur les affaires juridiques

S. Godwin fait le point sur l'arbitrage de l'affaire Widdowson. La Mount Royal Faculty Association (MRFA) a déposé une demande de révision auprès de l'Alberta Labour Relations Board (ALRB) concernant le refus de réintégration et de réparation.

Elle fait le point sur l'affaire du professeur Christopher Darius Stonebanks à l'Université Bishop's.

C. Rapport sur la recherche

S. Godwin indique que le personnel continue d'aider le Groupe de travail sur l'éducation postsecondaire des Autochtones à mener à bien son enquête sur les expériences des membres autochtones du personnel académique dans les établissements d'enseignement postsecondaire. L'enquête a été lancée le 8 octobre. Les résultats de l'enquête sont actuellement compilés et analysés.

1) Résultats de l'enquête sur les salaires des bibliothécaires et des archivistes

S. Godwin indique que les résultats de l'Enquête 2023 sur les salaires des bibliothécaires et des archivistes (ESBA) ont été diffusés le 17 décembre 2024.

2) Allocations versées au personnel académique contractuel

S. Godwin indique que la mise à jour des données sur les allocations versées au personnel académique contractuel a été diffusée le 5 février 2025 avec un tableau pour en améliorer la visualisation.

09. Rapports des comités et des groupes de travail

A. Rapports des comités permanents

1) Liberté académique et permanence de l'emploi

M. Arfken, président du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi, rend compte des travaux du comité.

a) Document de travail sur la neutralité institutionnelle

M. Arfken rend compte de l'état d'avancement d'un document de travail sur la neutralité institutionnelle en cours d'élaboration par le comité.

b) Projet de Motion sur l'exception palestinienne à la liberté académique et le racisme anti-palestinien

M. Arfken communique le projet de *Motion sur l'exception palestinienne à la liberté académique et le racisme anti-palestinien*, qui a été discuté lors de la réunion du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi.

c) Demande de clarification du comité

M. Arfken fait part des éléments suivants : une demande de clarification du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi concernant le processus de communication avec le Comité de direction; le niveau de confidentialité des délibérations et des décisions du comité; ainsi que les instructions et le champ d'application donnés au directeur général en ce qui concerne les missions spécifiques liées aux recommandations du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi.

2) Personnel académique contractuel

N. Papatheodorakos, président du Comité du personnel académique contractuel, indique qu'il n'y a rien de nouveau à signaler.

3) Négociation collective et organisation

M. Shaw, président du Comité de la négociation collective et de l'organisation, rend compte des travaux du comité. Celui-ci a rédigé un énoncé de principes sur l'intelligence artificielle (IA), qui sera abordé plus tard dans l'ordre du jour. Le comité est en train d'élaborer l'ordre du jour du Forum sur la négociation collective et l'organisation, qui se tiendra les 21 et 22 mars à Ottawa.

4) Équité

S. Spronk, coprésidente du Comité de l'équité, rend compte des travaux du comité. Celui-ci a organisé trois séances mensuelles en ligne sur l'« Équité nationale » afin de mettre en lumière les enjeux clés en matière d'équité. Le comité prépare actuellement l'ordre du jour du tout premier Forum de l'ACPPU pour les agentes et les agents d'équité, qui se tiendra les 30 et 31 mai à Ottawa.

Par ailleurs, le comité entreprend une analyse des conventions collectives portant sur les dispositions relatives à l'équité, à la diversité et à l'inclusion (EDI), en mettant l'accent sur la formation en EDI, la

charge de travail, les activités de service, l'équité en matière d'emploi, l'accessibilité et la rémunération équitable.

5) Bibliothécaires et archivistes

Jennifer Dekker, présidente du Comité des bibliothécaires et des archivistes, rend compte des travaux du comité. Ce dernier en est aux premières étapes de la planification du programme de la Conférence des bibliothécaires et des archivistes de l'ACPPU, qui se tiendra les 3 et 4 octobre à Ottawa. La présidente du comité indique que la *tournee d'écoute* des bibliothécaires et des archivistes est presque terminée, 40 entretiens ayant été réalisés à ce jour. Les défis recensés comprennent des préoccupations liées à la charge de travail, des problèmes de rémunération, la détérioration de la gouvernance collégiale, l'intelligence artificielle et les niveaux de dotation en personnel.

B. Rapports des comités relevant du Comité de direction

1) Francophones

P. Noël, représentant ordinaire (Francophone), indique que le Comité des francophones prévoit de se réunir virtuellement en avril et en personne en août. Le comité s'est concentré sur la modernisation de la *Loi sur les langues officielles*.

2) Gouvernance

M. Schroeder, coprésident du Comité de la gouvernance, indique que le comité a lancé en février la première phase de la collection sur la gouvernance.

C. Rapports des groupes de travail

1) Groupe de travail sur l'éducation postsecondaire des Autochtones

D. Newhouse, représentant ordinaire (Autochtone), rend compte des activités du Groupe de travail sur l'éducation postsecondaire des Autochtones. Le groupe de travail se réunira la semaine prochaine pour examiner l'analyse de l'enquête sur les expériences des membres autochtones du personnel académique dans les établissements

d'enseignement postsecondaire. L'Avis de négociation de l'ACPPU sur l'autochtonisation est en cours d'achèvement.

D. Rapports des groupes de travail ad hoc

1) Justice climatique

R. Whitaker, vice-présidente, indique que le Groupe de travail ad hoc sur la justice climatique a rédigé un projet de document de travail sur l'ACPPU et la justice climatique. Il est recommandé que ce document soit distribué aux comités pour commentaires.

10. Questions financières

A. Rapport financier : Deuxième trimestre clos le 31 décembre 2024

T. Cantin, directeur des finances, ressources humaines et opérations, présente les résultats financiers du deuxième trimestre clos le 31 décembre 2024.

B. Projet de budget 2025-2026

T. Cantin, directeur des finances, ressources humaines et opérations, présente le projet de budget 2025-2026.

SANGARÉ/NOËL : QUE le Comité de direction recommande au Conseil d'adopter le projet de budget 2025-2026.

AMENDEMENT

SHAW/ARFKEN : QU'un montant de 75 000 \$ soit alloué dans le budget, sous la ligne budgétaire N. RECHERCHE – 2. Déplacements et services – Recherche, afin de permettre de recueillir des informations sur les catégories de nomination du personnel académique non couvertes par l'enquête du Système d'information sur le personnel enseignant des universités et collèges (SIPEUC) de Statistique Canada.

ADOPTÉE

La motion principale est mise aux voix avec l'amendement et est adoptée.

ADOPTÉE

C. Rapport du comité de vérification

Y. Sangaré, trésorier, rend compte d'une réunion du comité de vérification.

D. Demandes d'aide financière

Le Comité de direction examine une demande d'aide financière de la part du Conseil canadien pour les réfugiés (CCR).

NOËL/ARFKEN : QUE le Comité de direction approuve le versement d'une contribution de 2 000 \$ au Conseil canadien pour les réfugiés.

ADOPTÉE

E. Nouveau partenaire d'affinité possible – Nesto

Tony Cantin, directeur des finances, ressources humaines et opérations, donne un aperçu d'un nouveau partenaire d'affinité possible.

SHAW/PAPATHEODORAKOS : QUE le Comité de direction approuve le nouveau partenaire d'affinité NESTO.

ADOPTÉE

11. Énoncés de principes et clauses modèles

A. Nouveaux documents

- 1) Énoncé de principes sur les postes axés principalement sur l'enseignement (Répartition en filières des catégories de nominations permanentes)

Le Comité de direction examine le nouveau projet d'énoncé de principes sur la répartition en filières des catégories de nominations permanentes.

SHAW/SANGARÉ : QUE le nouveau projet d'énoncé de principes sur la répartition en filières des catégories de nominations permanentes soit renvoyé aux comités de l'ACPPU pour commentaires

ADOPTÉE

- 2) Énoncé de principes sur les boycottages académiques

Le Comité de direction examine le nouveau projet d'énoncé de principes sur les boycottages académiques qui a été élaboré pour examen par le Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi.

SANGARÉ/SPRONK : QUE le nouveau projet d'énoncé de principes sur les boycottages académiques soit renvoyé aux comités de l'ACPPU pour commentaires.

ADOPTÉE

- 3) Énoncé de principes sur les boycottages académiques lancés par l'ACPPU

Le Comité de direction examine le nouveau projet d'énoncé de principes sur les boycottages académiques lancés par l'ACPPU qui a été élaboré pour examen par le Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi.

- 4) Procédure pour les boycottages académiques lancés par l'ACPPU

Le Comité de direction examine le projet de procédure pour les boycottages académiques lancés par l'ACPPU qui a été élaboré pour examen par le Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi.

PAPATHEODORAKOS/CYRIUS : QUE le projet de procédure pour les boycottages académiques et que l'énoncé de principes sur les boycottages académiques lancés par l'ACPPU ne soient pas recommandés pour examen par les comités.

ADOPTÉE

- 5) Énoncé de principes sur les déclarations faites par les départements et la liberté académique

Le Comité de direction examine le projet d'énoncé de principes révisé sur les déclarations faites par les départements et la liberté académique renvoyé par le Conseil au Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi.

NOËL/DEKKER : QUE l'énoncé de principes révisé sur les déclarations faites par les départements et la liberté académique soit renvoyé au Conseil pour examen.

ADOPTÉE

- 6) Énoncé de principes sur l'intelligence artificielle générative (IA)

Le Comité de direction examine le nouveau projet d'énoncé de principes sur l'intelligence artificielle générative (IA) élaboré par le Comité de la négociation collective et de l'organisation.

SANGARÉ/SPRONK : QUE le nouveau projet d'énoncé de principes sur l'intelligence artificielle générative (IA) soit renvoyé aux comités de l'ACPPU.

ADOPTÉE

Il est recommandé que l'ACPPU rédige un avis de négociation afin de fournir aux associations membres des conseils opportuns sur cette question.

12. Réunions, assemblées, conférences et organismes apparentés

A. Participation à des réunions, assemblées et conférences

1) AGA de l'Université de Lethbridge

Cette question est abordée dans *le rapport du président au point 04*.

2) Forum sur le traitement des griefs (13 et 14 décembre Ottawa)

3) Forum pour les présidentes et présidents (17 et 18 janvier, Ottawa)

Cette question est abordée dans *le rapport du président au point 04*.

4) Réunion du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi (21 janvier, virtuelle)

Cette question est abordée au *point 09-A-1*.

5) Réunion du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi (6 février, Calgary)

Cette question est abordée dans *le rapport du président au point 04*.

6) Conférence sur la liberté académique organisée par l'ACPPU et l'Internationale de l'Éducation (7 et 8 février, Calgary)

Cette question est abordée dans *le rapport du président au point 04*.

7) Assemblée publique de la University of Regina Faculty Association (12 février, Regina)

Cette question est abordée dans *le rapport du président au point 04*.

8) Assemblée du Conseil de la FQPPU (20 et 21 février, Montréal)

Aucun rapport n'est pas présenté car l'assemblée s'est tenue en même temps que la réunion du Comité de direction.

B. Réunions, assemblées et conférences prochaines (à titre d'information)

- 1) Assemblée du conseil d'administration d'OCUFA (1^{er} et 2 mars, Toronto)
- 2) Réunion du Comité du personnel académique contractuel (7 et 8 mars, Ottawa)
- 3) Réunion du Comité de l'équité (7 et 8 mars, Ottawa)
- 4) Réunion du Comité de la négociation collective et de l'organisation (20 mars, Ottawa)
- 5) Forum sur la négociation collective et de l'organisation (21 et 22 mars, Ottawa)
- 6) AGA de la University of Western Ontario Faculty Association (28 mars, London)
- 7) Réunion du Comité de direction (29 et 30 avril, Ottawa)
- 8) Assemblée du Conseil de l'ACPPU (1^{er} et 3 mai, Ottawa)

13. Organismes connexes

A. Fondation de l'ACPPU

Le président fait le point sur la Fondation.

1) Fiducie commémorative J.H.-Stewart-Reid

B. Austin-Smith, présidente sortante, indique que le processus de candidature pour l'édition de cette année de la bourse de la Fiducie commémorative J.H.-Stewart-Reid est maintenant ouvert.

B. Caisse de défense

M. Shaw, président de la Caisse de défense, rend compte des activités de la Caisse de défense.

C. SNACPPU

R. Whitaker, présidente du SNACPPU, rend compte des activités du SNACPPU.

14. Questions diverses

Il n'y a pas d'autres questions à l'étude.

15. Éléments d'information

Il n'y a pas d'éléments d'information.

16. Questions relatives aux effectifs

A. Rapport du comité du personnel

B. Austin-Smith, présidente du comité du personnel, fait rapport sur la réunion du comité du personnel qui s'est tenue le 21 février.

B. Affaires concernant la direction (**huis clos**)

SPRONK/SCHROEDER : QUE la séance se déroule à huis clos.

ADOPTÉE

PAPATHEODORAKOS/SANGARÉ : QUE la séance reprenne son cours normal.

ADOPTÉE

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 15 h 45.