



Canadian Association of University Teachers
Association canadienne des professeures et professeurs d'université

Forum de l'ACPPU pour les agentes et agents de l'équité

Vendredi 30 mai et samedi 31 mai 2025

Hôtel Westin, Ottawa

Aperçu du forum

Ce premier forum annuel réunira les représentantes et représentants de l'équité des associations membres de tout le pays, leur offrant l'occasion de rencontrer des pairs d'autres associations et de créer des réseaux de contacts et de soutien. Dans le cadre de séances plénières et d'ateliers, les participantes et participants au forum auront l'occasion de discuter d'enjeux de haut niveau et de renforcer leurs compétences afin d'aider leurs associations à faire progresser l'équité.

L'ordre du jour

Vendredi 30 mai

- | | |
|------------------|---|
| 7 h 30 à 9 h | Déjeuner (<i>fourni</i>)
Inscription |
| 9 h à 9 h 15 | Reconnaissance territoriale |
| 9 h 15 à 9 h 30 | Mot de bienvenue, présentations et aperçu du forum |
| 9 h 30 à 10 h 30 | Première séance
Le point sur l'équité à la table des négociations
Un panel de membres du personnel académique de tout le Canada discutera des enjeux, des tendances, des thèmes et des stratégies de négociation qui se dégagent des récentes négociations et partagera les leçons tirées des succès remportés par leurs associations dans leur quête pour créer des lieux de travail justes et équitables. |
| 10 h 30 à 11 h | Pause rafraîchissement |
| 11 h à 12 h 30 | Deuxième séance
Atelier – Défendre l'équité par la gouvernance
Comment les associations peuvent-elles défendre et faire progresser l'équité par le biais de la gouvernance dans un contexte de suppressions de programmes et d'attaques contre l'EDI? |

12 h 30 à 13 h 30 **Dîner** (*fourni*)

13 h 30 à 15 h **Troisième séance**

Atelier – Faire de l'équité une priorité de négociation

Une stratégie fondée sur l'équité, l'inclusion et la participation démocratique est essentielle pour établir un mandat de négociation qui représente les membres en quête d'équité. Cependant, les associations peuvent être confrontées à des défis tels qu'un faible engagement, la méfiance ou des intérêts divergents. Comment les associations peuvent-elles sensibiliser leurs membres et obtenir leur soutien de façon à les rallier au processus et à faire progresser efficacement l'équité par la négociation collective? Les participantes et participants se verront présenter un scénario et discuteront des étapes clés et des défis à relever pour établir un mandat de négociation sur l'équité.

15 h à 15 h 30 **Pause rafraîchissement**

15 h 30 à 17 h **Quatrième séance**

Les données relatives à l'équité et les études sur la rémunération au-delà du genre

Il est nécessaire de combler les lacunes dans les données relatives au statut et aux expériences des Autochtones et des groupes en quête d'équité dans le milieu académique afin d'identifier et de combattre les éventuels préjugés systémiques et pratiques discriminatoires. La manière dont ces données sont utilisées pour faire progresser l'emploi et la rémunération équitable est essentielle. Les associations de personnel académique ont un rôle important à jouer pour assurer la collecte, la communication, l'analyse et l'utilisation de ces données. Comment les associations peuvent-elles travailler à identifier et à éliminer les discriminations en matière de rémunération au-delà de la simple comparaison des salaires entre hommes et femmes?

17 h à 18 h 30 **Réception**

Samedi 31 mai

7 h 30 à 9 h **Déjeuner** (*fourni*)

9 h à 10 h 30 **Cinquième séance**

Atelier – Intégrer l'équité dans la procédure de règlement des griefs

Les conventions collectives et la législation du travail définissent des droits importants en matière d'équité. Malheureusement, rien ne garantit que ces droits seront respectés. Dans les lieux de travail syndiqués, le mécanisme le plus important pour faire respecter ces droits et faire progresser l'équité est le dépôt d'un grief. Comment les associations peuvent-elles intégrer l'équité dans la procédure de règlement des griefs? Les participantes et participants se verront proposer différents scénarios pour s'exercer à utiliser le processus de règlement des griefs afin de lutter contre la discrimination systémique.

10 h 30 à 11 h **Pause rafraîchissement**

11 h à 12 h 30 **Sixième séance**

Outils des associations pour la sécurité culturelle et l'appartenance

Les associations peuvent jouer un rôle crucial en utilisant les outils mis à leur disposition pour soutenir les communautés en quête d'équité évoluant dans des environnements hostiles et dans un contexte de réaction hostile à l'EDI. Cette séance mettra en lumière des études de cas sur le pouvoir de l'association pour favoriser la sécurité et l'appartenance, y compris par le biais de négociations et de campagnes.

12 h 30 à 13 h 30 **Dîner** (*fourni*)

13 h 30 à 15 h **Septième séance**

Atelier – Faire campagne pour lutter contre la discrimination systémique

Même dans des environnements hostiles, l'organisation reste un outil puissant à la disposition des associations pour faire progresser l'équité et inciter leurs membres à apporter des changements positifs. Cet atelier abordera la question de la discrimination systémique par l'élaboration d'un plan d'organisation et d'engagement.

15 h à 15 h 30 **Pause rafraîchissement**

15 h 30 à 16 h 30 **Séance plénière ouverte**

Cette séance ouverte invite les participantes et participants à soulever des questions non couvertes par l'ordre du jour, à en discuter et à partager leurs expériences.

16 h 30 à 17 h **Remarques finales**