

ASSOCIATION CANADIENNE  
DES PROFESSEURES ET  
PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ

RAPPORT ANNUEL





**La loi modifiant la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies (LACC) et la Loi sur la faillite et l'insolvabilité (LFI) afin d'exclure les établissements d'éducation postsecondaire publics a reçu la sanction royale en juin...**



---

# Message du président et du directeur général

L'année dernière s'est achevée sur une note financière incertaine pour les universités et les collèges du Canada. Après avoir compté pendant des années sur les revenus des étudiantes et étudiants étrangers pour compenser la stagnation du financement public, les établissements ont été soudainement confrontés à des plafonds de visas nouvellement imposés et à d'autres changements qui ont entraîné une forte réduction des inscriptions d'étudiantes et d'étudiants étrangers. La dépendance excessive à l'égard des frais de scolarité des étudiantes et étudiants étrangers n'a jamais été un modèle de financement durable ou éthique, et son effondrement a mis en évidence le problème principal : le manque de financement public.

La liberté académique s'est retrouvée sous les feux de la rampe alors que les débats sur le conflit israélo-palestinien ont soulevé des questions sur les limites de la liberté d'expression et de rassemblement pacifique. La liberté académique, comme toutes les libertés d'expression, est particulièrement vulnérable en période de guerre, de conflit et d'agitation sociale. Mais l'histoire nous a montré que c'est pendant les périodes où les menaces politiques contre la liberté académique s'intensifient que la nécessité pour le personnel académique de contribuer au discours public devient encore plus importante. La liberté académique, la liberté de recherche et le débat sont essentiels à l'analyse des questions les plus difficiles et les plus controversées, ainsi qu'à notre capacité à les imaginer autrement.

La loi modifiant la *Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies* (LACC) et la *Loi sur la faillite et l'insolvabilité* (LFI) afin d'exclure les établissements d'éducation postsecondaire publics a reçu la sanction royale en juin, ce qui constitue une victoire collective majeure pour le personnel académique de l'ensemble du pays. C'était le point culminant d'une année d'efforts de lobbying coordonnés par les associations locales, les associations provinciales et l'ACPPU à la suite des dures leçons tirées de l'utilisation de la LACC par l'Université Laurentienne. La leçon à retenir est claire : lorsque nous travaillons ensemble, nous gagnons.



A handwritten signature in black ink that reads "P. McInnis".

**Peter McInnis**  
Président



A handwritten signature in black ink that reads "David Robinson".

**David Robinson**  
Directeur général

# Campagnes et plaidoyer

Cette année, les membres et le personnel de l'ACPPU ont continué à faire valoir les points de vue du personnel académique en menant des campagnes locales, provinciales et nationales, en faisant avancer des causes importantes et en réalisant des progrès sur plusieurs questions de politique publique.



---

## Réforme de la loi sur l'insolvabilité

Depuis 2021, le personnel académique fait pression pour que des changements soient apportés à la *Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies* (LACC) afin d'exclure les établissements d'éducation postsecondaire publics de la loi sur la faillite des entreprises.



**Après des années de plaidoyer collectif par les membres de l'ACPPU, la loi visant à retirer les établissements d'éducation postsecondaire publics de la LACC a reçu la sanction royale en juin 2024.**

Les universités et les collèges menacés d'insolvabilité peuvent désormais éviter le même sort que l'Université Laurentienne. En février 2021, l'administration de l'Université Laurentienne a contourné les conventions collectives et s'est placée sous la protection de la loi sur l'insolvabilité en vertu de la LACC. Par la suite, 69 programmes et près de 200 postes de personnel académique ont été supprimés.

## Financement fédéral de la recherche

En août 2023, l'ACPPU a demandé une augmentation des budgets des conseils subventionnaires fédéraux pour les programmes de base d'au moins 10 %, soit 400 millions de dollars par an pendant cinq ans.



**Le budget 2024 a annoncé un montant supplémentaire de 1,8 milliard de dollars sur cinq ans pour financer la recherche fondamentale par l'intermédiaire des trois conseils subventionnaires fédéraux.**

L'ACPPU a également recommandé d'augmenter le nombre et la valeur des bourses d'études supérieures et des bourses postdoctorales.



**Le budget 2024 comprend 825 millions de dollars pour augmenter la valeur et le nombre de bourses d'études supérieures et de bourses postdoctorales.**

En tant que membres du Consortium canadien pour la recherche, les membres de l'ACPPU ont été d'ardents défenseurs de l'augmentation du financement de la recherche effectuée à l'initiative des chercheuses et chercheurs.

---

## Sécurité de la recherche

L'ACPPU a fait part de ses préoccupations concernant les effets de la nouvelle politique fédérale sur la recherche en technologies sensibles et sur les affiliations préoccupantes sur la liberté académique et la collaboration scientifique internationale, y compris la discrimination potentielle à l'encontre du personnel académique en raison de l'ascendance ethnique ou du pays d'origine de ses membres.

L'ACPPU a participé aux consultations sur le projet de loi C-70, la *Loi concernant la lutte contre l'ingérence étrangère*, qui a reçu la sanction royale en juin 2024. L'ACPPU a recommandé des changements visant à protéger les libertés civiles du personnel académique et les valeurs démocratiques nécessaires au plein développement de la communauté de l'enseignement et de la recherche.

## Plafond des permis d'études octroyés aux étudiants étrangers

L'ACPPU a réagi aux nouvelles limites imposées par le gouvernement fédéral aux visas accordés aux étudiantes et étudiants étrangers et a donné son avis sur le Cadre de gestion des établissements de confiance, qui vise à accélérer l'obtention des permis d'études. Nous avons mis l'accent sur le plus grand défi sous-jacent à l'éducation postsecondaire, soit l'insuffisance du financement public et du soutien aux étudiantes et étudiants étrangers.

L'ACPPU a plaidé en faveur de la transparence et de la responsabilisation à tous les niveaux du gouvernement, des établissements et des agents d'éducation. Nous avons également mis l'accent sur l'amélioration de la qualité de l'expérience éducative et des services offerts aux étudiantes et étudiants étrangers.

L'ACPPU et la Fédération canadienne des étudiantes et étudiants ont formulé [des recommandations conjointes](#) appelant au renouvellement de la Stratégie en matière d'éducation internationale du Canada.

## Personnel académique contractuel

L'ACPPU a organisé la Semaine annuelle de l'équité d'emploi en octobre 2023 pour soutenir les campagnes locales visant à améliorer les conditions de travail du personnel académique contractuel. Plus de 20 associations ont participé aux activités de la Semaine de l'équité d'emploi, incluant une campagne d'affichage, des présentations, des panels et des événements sociaux. La campagne nationale qui s'est aussi déroulée sur les médias sociaux a recueilli plus de 700 messages.



crédit photo : Maryn Devine

## Les délégués de l'ACPPU à la journée de la Colline du Parlement

La Semaine de l'équité d'emploi s'est achevée par le rassemblement de près de 100 membres du personnel académique à Ottawa, à l'occasion de la conférence de l'ACPPU sur le personnel académique contractuel. Ils ont discuté des moyens de faire entendre la voix du personnel académique contractuel dans la gouvernance des établissements.

Rebecca Givan, présidente de la Rutgers American Association of University Professors-American Federation of Teachers (AAUP-AFT), a partagé les leçons tirées de l'organisation d'une grève couronnée de succès qui a permis d'obtenir des gains significatifs pour le personnel académique contractuel.

## Journée sur la Colline du Parlement

Plus de 50 membres du personnel académique se sont réunis en novembre 2023 à l'occasion de la Journée sur la Colline du Parlement pour rencontrer des députés et des sénatrices et sénateurs de tout le pays. Les membres de l'ACPPU ont discuté de l'importance du leadership fédéral en matière de financement de l'éducation postsecondaire et de la recherche, et ont plaidé en faveur de l'adoption de modifications à la loi sur l'insolvabilité.

Cette année, la journée de lobbying s'est déroulée pour la première fois en personne sur la Colline du Parlement depuis la pandémie de la COVID-19.

---

## Boîte à outils sur la liberté académique

L'ACPPU a lancé une [boîte à outils](#) en ligne pour permettre aux associations de personnel académique de défendre la liberté académique.

Les ressources comprennent :

- des résumés des principales causes touchant la liberté académique au Canada de 1958 à aujourd'hui,
- des définitions,
- des énoncés de principes,
- des fondements juridiques,
- des enquêtes,
- des rapports.

## Manuel de grève

L'ACPPU a publié un nouveau [Manuel de grève](#) amélioré pour aider les associations de personnel académique à se préparer à une grève. Le Manuel de grève révisé s'inspire des leçons apprises sur les lignes de piquetage au cours des dernières années.

Outre le manuel, d'autres ressources sont disponibles dans la section réservée aux membres du site Web de l'ACPPU :

- le cadre juridique par province,
- des modèles de documents (rapports d'incidents sur la ligne de piquetage, protocole d'indemnités de grève, lettres aux institutions financières, etc.),
- des informations sur l'impact des grèves sur les subventions de recherche.

## Solidarité internationale

L'ACPPU a participé au 9<sup>e</sup> Congrès mondial de l'Internationale de l'Éducation, qui avait pour thème « Développer nos syndicats, valoriser nos professions, défendre la démocratie ». Des représentantes et représentants ont également assisté à la 12<sup>e</sup> Conférence internationale sur l'enseignement postsecondaire, l'enseignement supérieur et la recherche.



crédit photo : Education International

## Peter McInnis, président de l'ACPPU, s'exprime lors du 10<sup>e</sup> Congrès mondial de l'Internationale de l'Éducation

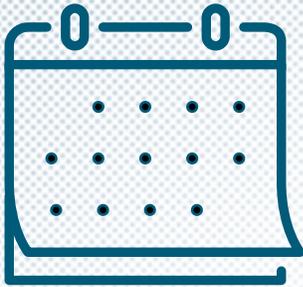
À l'occasion de la Journée internationale de l'accès universel à l'information, l'ACPPU s'est jointe à d'autres syndicats pour [discuter](#) des résultats de nouveaux travaux de recherche sur les régimes de droit d'auteur au Kenya, aux Fidji et aux Philippines. Ces travaux ont été commandés par l'Internationale de l'Éducation. Les participants à la discussion en ligne ont examiné leur impact sur l'éducation et le personnel enseignant.

L'ACPPU a organisé des ateliers de renforcement des capacités et a aidé des organisations partenaires internationales à améliorer les conditions de travail de leurs membres. Au cours de l'année écoulée, l'ACPPU a apporté son soutien à l'Universities' Academic Staff Union du Kenya et à la College Lecturers Association of Zimbabwe.

# Renforcer les capacités

## Formation des membres et événements

Des membres ont participé à un large éventail de programmes de formation de l'ACPPU et ont établi des liens avec des collègues d'associations de tout le pays.



### SEPTEMBRE

Formation sur les actions syndicales  
Cours sur le traitement des griefs

### OCTOBRE

Conférence du personnel académique contractuel  
Semaine de l'équité d'emploi  
Formation à la négociation collective

### NOVEMBRE

Journée sur la Colline du Parlement  
Assemblée du Conseil de l'ACPPU

### DÉCEMBRE

S'organiser pour l'action climatique  
Forum sur le traitement des griefs

### JANVIER

Forum pour les présidents  
Organisation syndicale

### FÉVRIER

Conférence des francophones  
Semaine de l'utilisation équitable  
Cours sur le traitement des griefs

### MARS

Les actions syndicales pour défendre l'équité  
Forum sur la négociation collective et l'organisation

### AVRIL

Formation sur la négociation collective  
Assemblée du Conseil de l'ACPPU

### JUIN

Forum pour les nouveaux présidents

---

## Recherche

L'équipe de recherche de l'ACPPU s'efforce de fournir des analyses en temps opportun et pertinentes pour appuyer l'élaboration des politiques et les stratégies de négociation.

Cette année, l'équipe a lancé le [Tableau de bord de la négociation collective de l'ACPPU](#), un outil interactif qui donne un aperçu des tendances économiques récentes au Canada et des activités de négociation collective au sein des associations membres de l'ACPPU. Le tableau de bord est alimenté en partie par les données recueillies dans le cadre de l'Enquête sur les négociations collectives de l'ACPPU.

Une autre nouvelle ressource est le référentiel des politiques de gouvernance interne des associations de personnel académique.

En plus de ces outils, l'ACPPU continue de mettre à jour des ressources de recherche essentielles, notamment :

- Une base de données sur les allocations du personnel académique contractuel,
- Des données sur les taux au mille,
- Une base de données consultable en ligne sur les conventions collectives du personnel académique de l'éducation postsecondaire et sur les salaires,
- Des données annuelles et longitudinales sur les recettes et les dépenses des établissements.

Ces ressources sont disponibles dans la zone réservée aux membres du site Web de l'ACPPU.

## Services juridiques

L'équipe juridique de l'ACPPU fournit des conseils et de l'aide aux associations membres de tout le pays, en particulier sur les questions liées à la liberté académique, à la gouvernance collégiale et à la propriété intellectuelle.

En janvier 2024, nous avons conclu un long arbitrage sur le licenciement d'une professeure permanente de l'Université Mount Royal.

Dans une décision rendue en juillet 2024, l'arbitre a estimé que la professeure avait été licenciée à tort et que certaines des raisons invoquées par l'université pour la licencier n'étaient « pas dignes d'être prises en considération dans une université qui accorde de l'importance à la liberté académique ».

---

En juin 2024, l'ACPPU s'est jointe à des dizaines d'intervenants pour s'opposer à la demande d'injonction de l'Université de Toronto visant à faire évacuer les étudiants de leur campement sur le campus pour protester contre le conflit à Gaza. L'intervention de l'ACPPU a mis l'accent sur la nécessité pour les tribunaux de placer la barre haute lorsqu'il s'agit de déterminer si des manifestations pacifiques et d'autres droits protégés par la Charte peuvent être limités de façon justifiable.

Les mises à jour et les numéros d'*Actualité juridique* de l'ACPPU émis au cours de l'année écoulée ont porté sur les sujets suivants :

- La gestion des prestations par une tierce partie,
- Les implications des logiciels de surveillance d'examens sur la protection de la vie privée,
- La définition de la liberté académique dans le secteur collégial,
- La gestion des mesures d'accommodement pour les étudiantes et étudiants, premier volet d'une série consacrée aux accommodements sur le lieu de travail dans le secteur de l'éducation postsecondaire.

## Négociations collectives

L'ACPPU offre aux associations membres des conseils stratégiques en matière de négociation et de relations de travail. Seize associations avaient des conventions collectives qui venaient à échéance au cours de l'année universitaire 2023-2024 et deux étaient en train de négocier une première convention collective.

Parmi les faits marquants en matière de relations de travail, on peut citer :

- À l'Université York, l'administration a menacé de passer outre la convention collective une fois qu'ils se sont retrouvés en position de lock-out légal au début du mois d'août. Après un vote de grève de 91 %, une entente a été conclue.
- À l'Université McGill, l'administration a demandé une révision judiciaire de l'accréditation de l'Association mcgillienne des professeur.e.s de droit (AMPD). Après près de 14 semaines de piquetage, l'AMPD est parvenue à une entente avec l'université, qui prévoyait le retrait de la contestation de l'accréditation.
- Après une grève de 23 jours de l'association du personnel académique de l'Université Mount St. Vincent (MSVUFA) et la ratification d'une nouvelle convention collective, des désaccords sur le libellé ont contraint l'association à déposer une plainte pour négociation de mauvaise foi auprès de la commission du travail de la Nouvelle-Écosse.



Les associations de personnel académique ont mobilisé leurs membres dans des négociations exhaustives et des préparatifs de grève dès le début des négociations, ce qui a porté ses fruits à la table des négociations.

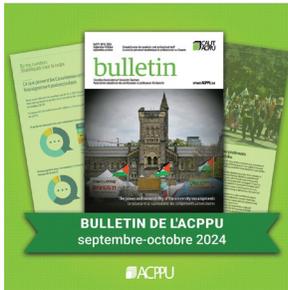
Les autres priorités de négociation ont porté sur :

- La recherche,
- Les nominations,
- Les évaluations permettant d'apprécier correctement l'érudition des membres autochtones et d'autres groupes visés par l'équité,
- La charge de travail excessive,
- Les nominations et les droits du personnel académique des filières axées sur l'enseignement.

L'ACPPU a émis de nouveaux numéros d'*Actualité en négociation*, dont Salaires de départ du personnel académique et Nécessité financière, ainsi que la publication de Conventions collectives négociées récemment.

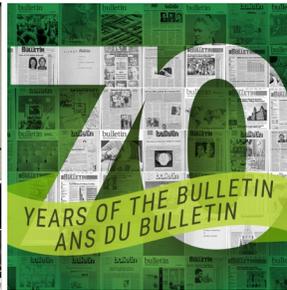
## Les membres de l'AMPD et leurs alliés sur le piquet de grève à Montréal





"A failure to disclose that Amazon not only sponsored but also selected seminar speakers would constitute a serious violation of basic standards of academic integrity and academic freedom," CAUT Executive David Robinson

Read more:



---

## Amplifier notre voix collective

L'ACPPU a diffusé dans les deux langues officielles, par l'intermédiaire de ses canaux de communication, des articles, des points de vue et des pratiques exemplaires concernant la profession académique.

Grâce à notre lettre d'information mensuelle, *Le Défenseur*, nous diffusons des informations sur les activités de défense des intérêts, les orientations politiques et les négociations collectives.

*Le Bulletin* de l'ACPPU, qui paraît maintenant quatre fois par an, fait entendre les voix de divers membres du personnel académique et fournit une analyse experte sur des sujets tels que la liberté académique, la gouvernance collégiale et la sécurité de la recherche.

Nous avons également élargi nos liens avec les membres, les partenaires et les alliés grâce à un contenu actualisé et fiable sur Facebook, LinkedIn, Instagram et X (anciennement Twitter). Nous avons enregistré 11 048 abonnés au total sur toutes les plateformes de médias sociaux et une croissance de 223 % des impressions.

L'ACPPU a progressé dans l'amplification de la voix du personnel académique des universités et des collèges du Canada. Voici quelques exemples de la couverture médiatique de ce travail :

- Feds need to fund 'blue skies' research, [Hill Times](#) (en anglais seulement)
- Canada's new research security rules target institutions in China, Iran, Russia, [The Canadian Press](#) (en anglais seulement)
- Universités : des syndicats pressent Ottawa d'agir quant aux lois sur l'insolvabilité, [Radio-Canada](#)
- 4<sup>e</sup> Conférence des francophones de l'ACPPU, [Radio-Canada](#)
- University of Toronto law school returning \$450,000 Amazon donation after criticism, [Globe and Mail](#) (en anglais seulement)
- Ontario universities minister called on to apologize for calling profs antisemitic, [Toronto Star](#) (en anglais seulement)
- B.C. minister under fire for comments about Middle East before creation of Israeli state, [CBC News](#) (en anglais seulement)
- Canadian university teachers fear Alberta gatekeeping bill threatens academic freedom, [Toronto Star](#) (en anglais seulement)
- Removing video of U of Manitoba valedictory speech calling for Gaza ceasefire 'not productive': expert, [CBC News](#) (en anglais seulement)
- Défendre la liberté académique au quotidien, [Affaires universitaires](#)

# Finances



# État de la situation financière

au 30 juin 2024

<b>Actif</b>	
<b>Actif à court terme</b>	
Fonds en banque et placements	6 807 254
Cotisations des membres à recevoir	435 550
Publicité et abonnements à recevoir	8 963
Recouvrement de frais de services	6 416
Autres sommes à recevoir	48 817
Frais payés d'avance	265 127
<b>Total de l'actif à court terme</b>	<b>7 572 126</b>
<b>Immobilisations</b>	
Terrain	568 546
Immeuble	3 245 991
Mobilier et équipement	221 852
<b>Total des immobilisations</b>	<b>4 036 389</b>
<b>Total de l'actif</b>	<b>11 608 514</b>
<b>Passif &amp; actif net</b>	
<b>Passif</b>	
<b>Passif à court terme</b>	
Comptes créditeurs et charges à payer	658 660
Congés des employés et déductions à payer	259 992
Préstations postérieures à la retraite d'employés	1 373 700
Fonds en fiducie	132 128
<b>Total du passif à court terme</b>	<b>2 424 480</b>
<b>Actif net</b>	
Fonds sans restrictions	574 938
<b>Fonds affectés à l'interne</b>	
Réserve de fonctionnement	1 911 353
Réserve juridique	1 911 353
Réserve de capital	750 000
<b>Total des fonds affectés à l'interne</b>	<b>4 572 706</b>
Fonds investis dans les immobilisations	4 036 389
<b>Total de l'actif net</b>	<b>9 184 034</b>
<b>Total du passif &amp; actif net</b>	<b>11 608 514</b>

# État des opérations

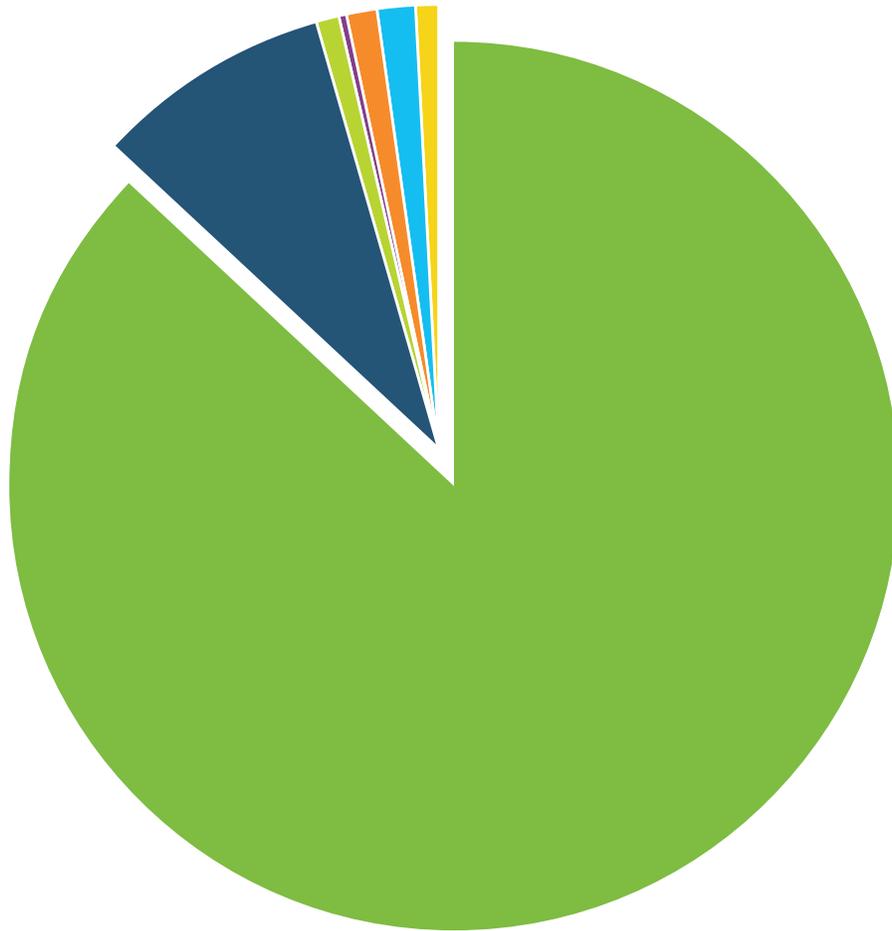
pour l'exercice financier se terminant le 30 juin 2024

Recettes		2024 in \$
Cotisations des membres		10 346 078
Travailacadémique.ca		991 960
Recouvrement pour services		123 939
Recette des conférences		41 355
Revenu de location		108 038
Revenu en intérêts		193 312
Programme d'affinité		70 077
<b>Total des recettes</b>		<b>11 874 759</b>

Dépenses		
<b>Gouvernance</b>	Gouvernance générale	468 035
	Comités	405 711
	Comité de direction	701 019
	Conseil	800 112
	Programmes internationaux	275 707
	Déplacements de la direction	220 353
<b>Services juridiques et relations de travail</b>	Déplacements de la direction	1 201 270
	Relations de travail	685 706
	Recherche	393 867
<b>Action politique et communications</b>	Politiques officielles	767 573
	Communications	1 468 227
	Campagnes	515 028
	Éducation	990 304
<b>Finances, ressources humaines et opérations</b>	Ressources humaines	455 135
	Finances	318 980
	Gestion de l'information et de l'informatique	676 433
	Services aux membres et autres entités	501 940
	Entretien de locaux	221 086
	Travailacadémique.ca	50 866
	Dépenses de bureau	71 308
<b>Total des dépenses</b>		<b>11 188 660</b>
<b>Solde de fonctionnement</b>		<b>686 099</b>
Amortissement des immobilisations		248 246
<b>Excédent net / (Déficit)</b>		<b>437 853</b>

---

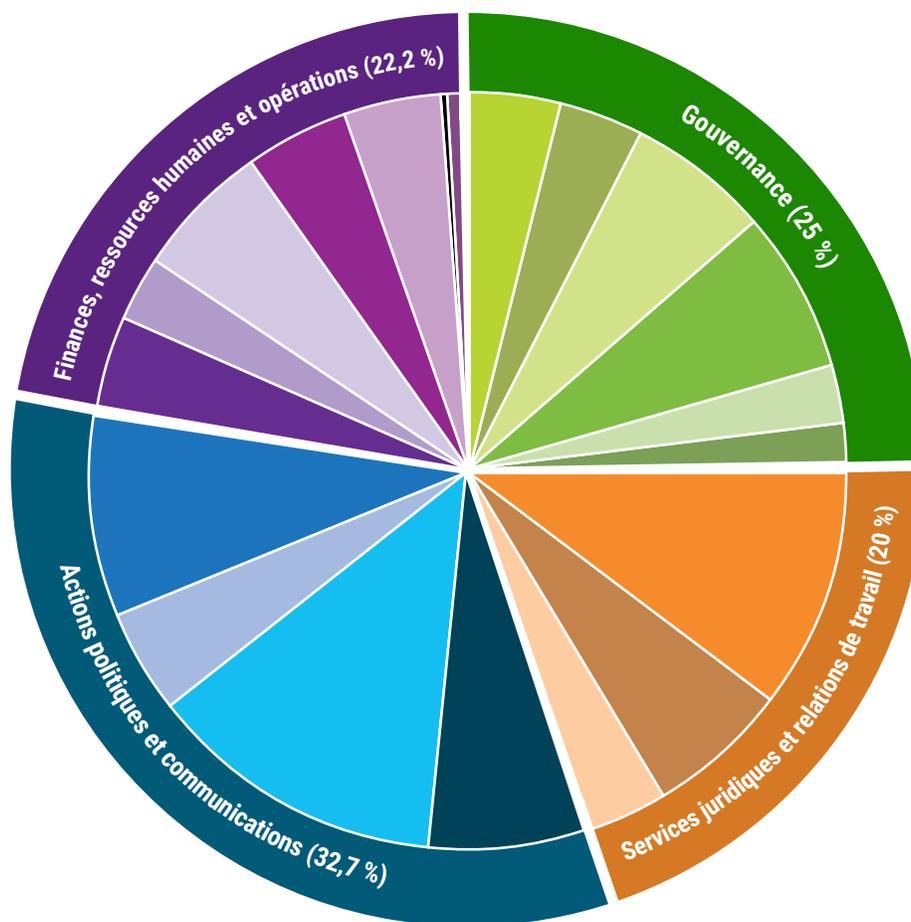
## Recettes



- Cotisations des membres (87,1 %)
- Travailacadémique.ca (8,4 %)
- Recouvrement pour services (1 %)
- Recette des conférences (0,3 %)
- Revenu de location (0,9 %)
- Revenu en intérêts (1,6 %)
- Programme d'affinité (0,6 %)

**Totaux 11,874,759 \$**

## Dépenses



Gouvernance	Services juridiques et relations de travail	Actions politiques et communications	Finances, ressources humaines et opérations
■ Gouvernance générale (4,1 %)	■ Services juridiques (10,5 %)	■ Politiques (6,7 %)	■ Ressources humaines (4 %)
■ Comités (3,5 %)	■ Relations de travail (6 %)	■ Communications (12,8 %)	■ Finances (2,8 %)
■ Comité de direction (6,1 %)	■ Recherche (3,4 %)	■ Campagnes (4,5 %)	■ Gestion de l'information et de l'informatique (5,9 %)
■ Conseil (7 %)		■ Éducation (8,7 %)	■ Services aux membres et autres entités (4,4 %)
■ Programmes internationaux (2,4 %)			■ Entretien des locaux (4,1 %)
■ Déplacements de la direction (1,9 %)			■ Travailacadémique.ca (0,4 %)
			■ Dépenses de bureau (0,6 %)

**Totaux 11,188,660 \$**



Des membres de l'ACPPU échangent leurs points de vue lors d'une séance en petits groupes lors de l'Assemblée du conseil

Les membres de l'ACPPU délibèrent au Conseil





Les membres de l'ACPPU votent au Conseil

Les animateurs de cours partagent leurs connaissances pour améliorer le programme d'éducation et de formation de l'ACPPU



# Associations membres

Acadia University Faculty Association  
Alberta Colleges and Institutes Faculties Association  
Association des bibliothécaires, professeurs et professeurs de l'Université de Moncton  
Association des bibliothécaires, professeurs, professeurs de l'Université de Moncton, campus d'Edmundston  
Association des professeur(e)s de l'Université de Saint-Boniface  
Association des professeurs et professeurs de l'Université de Moncton à Shippagan  
Association des professeurs du Collège universitaire de Hearst  
Association des professeurs et bibliothécaires de l'Université Sainte-Anne  
Association of Academic Staff: University of Alberta  
Association of McGill Professors of Law/Association mcgillienne des professeur.e.s. de droit  
Association of Nova Scotia University Teachers  
Association of Professors of Bishop's University/Association des professeur(e)s de Bishop's University  
Association of Professors of the University of Ottawa/Association des professeur(e)s de l'Université d'Ottawa  
Association of University of New Brunswick Teachers  
Athabasca University Faculty Association  
Atlantic School of Theology Faculty Association  
Brandon University Faculty Association  
Brescia Faculty Association  
British Columbia Institute of Technology Faculty and Staff Association  
Brock University Faculty Association  
Canadian Military Colleges Faculty Association/Association des professeur(e)s des collèges militaires du Canada  
Cape Breton University Faculty Association  
Carleton University Academic Staff Association  
Concordia University Faculty Association  
Concordia University of Edmonton Faculty Association  
Concordia University Part-Time Faculty Association  
Confederation of Alberta Faculty Associations  
Confederation of University Faculty Associations – British Columbia  
CUPE 3912 (Saint Mary's, Dalhousie, Mount Saint Vincent)  
Dalhousie Faculty Association  
Faculty Association of the University of St. Thomas  
Faculty Association of the University of Waterloo  
Faculty Union of Nova Scotia College of Art and Design  
Federation of New Brunswick Faculty Associations/Fédération des associations de professeurs et professeurs d'université du Nouveau-Brunswick  
Federation of Post-Secondary Educators of BC  
Grant MacEwan University Faculty Association  
Huron University College Faculty Association  
King's University College Faculty Association  
Lakehead University Faculty Association  
Laurentian University Faculty Association/Association des professeur(e)s de l'Université Laurentienne  
Lecturers' Union of Memorial University of Newfoundland  
Manitoba Organization of Faculty Associations  
McGill Association of University Teachers/Association des professeur(e)s et bibliothécaires de McGill  
McMaster University Academic Librarians Association  
McMaster University Faculty Association  
Memorial University of Newfoundland Faculty Association  
Mount Allison Faculty Association  
Mount Royal University Faculty Association  
Mount Saint Vincent University Faculty Association  
Nipissing University Faculty Association  
Northern Ontario School of Medicine Faculty and Staff Association  
Ontario College of Art & Design Faculty Association  
Ontario Confederation of University Faculty Associations  
Ontario Public Service Employees Union (Community College Academic Staff)  
OPSEU Algoma University Local 685  
Osgoode Hall Faculty Association  
Queen's University Faculty Association  
Renison Association of Academic Staff  
Royal Roads University Faculty Association  
Saint Mary's University Faculty Union  
Saskatchewan Association of University Teachers  
Simon Fraser University Faculty Association  
St. Francis Xavier Association of University Teachers  
St. Jerome's University Academic Staff Association  
St. John's College Faculty Association  
St. Mary's University Faculty Association  
St. Thomas More College Faculty Union  
Syndicat des professeurs et professeurs de l'Université Laval  
Syndicat général des professeurs et professeurs de l'Université de Montréal  
The Faculty Association of the University of Calgary  
The Professors' Association of Saint Paul University  
Toronto Metropolitan Faculty Association  
Trent University Faculty Association  
University of British Columbia Faculty Association  
University of Guelph Faculty Association  
University of King's College Teachers Association  
University of Lethbridge Faculty Association  
University of Manitoba Faculty Association  
University of Northern British Columbia Faculty Association  
University of Ontario Institute of Technology Faculty Association  
University of Prince Edward Island Faculty Association  
University of Regina Faculty Association  
University of Saskatchewan Faculty Association  
University of Toronto – CUPE 3902  
University of Toronto Faculty Association  
University of Victoria Faculty Association  
University of Western Ontario Faculty Association  
University of Winnipeg Faculty Association  
Wilfrid Laurier University Faculty Association  
Windsor University Faculty Association  
York University Faculty Association

**Depuis 1951, l'ACPPU représente des professeures et professeurs,  
des bibliothécaires, des chercheuses et chercheurs et d'autres  
employés et professionnels du milieu académique de tout le pays.  
Aujourd'hui, nos 72 000 membres travaillent dans plus de  
125 collèges et universités d'un océan à l'autre.**

