



ASSOCIATION CANADIENNE
DES PROFESSEURES ET
PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ

RAPPORT ANNUEL

2022 2023

Canadian Association Association canadienne



MCGILL PROFESSORS
OF LAW
MCGILL PROFESSEUR.E.S
DE DROIT



AMPL
AMPD

Message du président et du directeur général

Les membres de l'ACPPU traversent une période difficile. Sur le plan économique, l'arrêt rapide et la réouverture progressive de l'économie mondiale en raison de la pandémie ont entraîné des perturbations dans la chaîne d'approvisionnement, des pressions inflationnistes et une érosion du pouvoir d'achat. Les banques centrales ont réagi en augmentant rapidement les taux d'intérêt pour réduire la demande, mais au risque de plonger les économies dans la récession. En retour, la hausse des taux d'intérêt a ébranlé les marchés boursiers.

Dans l'ombre de cette tourmente économique, une nouvelle vague de militantisme syndical est apparue au Canada et dans le monde entier, y compris parmi les travailleuses et travailleurs en éducation. Environ 60 % des quelque 225 000 employés qui ont fait grève aux États-Unis l'année dernière étaient des éducateurs, des chercheurs et d'autres professionnels de l'enseignement. Au Royaume-Uni, en Australie et en Nouvelle-Zélande, les syndicats de l'enseignement supérieur ont mené des grèves nationales sans précédent. Plus près de nous, nous continuons de voir un nombre constant de grèves du personnel académique, notamment des associations à l'Université du Cap-Breton, à l'Université Memorial, à l'Université Laval, à l'Université Dalhousie (SCFP 3912) et à l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard qui ont fait grève au cours de l'année écoulée.

Nous sommes également confrontés à des défis politiques importants. Les maisons de sondage ont constaté une méfiance croissante à l'égard des avis d'experts et des preuves scientifiques, ainsi qu'une adhésion accrue à la désinformation et aux théories du complot.

Au sud de la frontière, la polarisation politique se manifeste par des attaques directes contre les institutions publiques, y compris les collèges et les universités. Plusieurs États ont adopté des lois interdisant ou limitant l'enseignement de la théorie critique de la race et des études de genre, supprimant le financement des initiatives en faveur de l'équité et éliminant de fait la titularisation.

Les universitaires canadiens ne travaillent peut-être pas encore sur des campus où les livres sont interdits, où la titularisation n'existe pas, où les gouvernements dictent les matières qui peuvent ou ne peuvent pas être enseignées, ou où les programmes en matière d'équité, de diversité et d'inclusion sont éliminés. Cela ne signifie pas que nous devrions nous reposer sur nos lauriers. Les mauvais vents politiques du sud peuvent facilement souffler de l'autre côté de la frontière, à moins que nous ne travaillions ensemble, en tant que profession et en tant que mouvement syndical universitaire, pour défendre les principes de la liberté académique, de la titularisation et de l'équité.



P. McInnis
Peter McInnis
Président



David Robinson
David Robinson
Directeur général

Campagnes et défense des intérêts

Canadian Association of University Teachers
Association canadienne des professeurs et professeurs d'université

Consultation sur les établissements d'enseignement postsecondaires et l'insolvabilité

Mémoire au gouvernement du Canada

Juin 2023

 2705, prom. Queensview Drive, Ottawa (Ontario) K2B 8K2
Tel. 613-820-2270 % Fax 613-820-7244 % Email acppu@caut.ca
www.caut.ca

AVIS DE RECHERCHE



HISTOIRES CANADIENNES PERDUES AU DOMAINE PUBLIC POUR 20 ANS

Domaine public verrouillé : le 1^{er} janvier 2023

À la fin de 2022, le Canada a prolongé la durée du droit d'auteur de la vie de l'auteur plus 50 ans à la vie de l'auteur plus 70 ans.

Pour les auteurs dont les successions sont bien gérées, les œuvres resteront relativement accessibles. Mais pour la majorité, leurs œuvres sont maintenant « orphelines », c'est-à-dire bloquées par le droit d'auteur, sans personne pour donner la permission d'utilisation aux chercheurs, éducateurs, archivistes, bibliothécaires, étudiants et autres personnes qui souhaitent préserver, partager et donner une seconde vie à ces histoires canadiennes.

POUR EN SAVOIR PLUS : DROITDAUTEUR.ACPPU.CA  

Photos de Glen Gould: Eric Corbin / Toronto Star via Getty Images / Photos d'Owen Duff MacKenzie: Nick Moran, Saint John's High School / Autres photos: Donateur public via Wikimedia Commons

 **fmba/fappunb**
@fmba

Semaine de l'équité de l'emploi de l'ACPPU du 16 au 20 octobre 2023
[#JusticePourTous](#) les membres du personnel académique contractuel
[#eps_NB_pse](#) [#CdnPse](#) @CAUT_ACPPU
Translate post

Fait : Un professeur à temps partiel sur 3 ne gagnait pas assez pour se hisser au-dessus du seuil de pauvreté.



 [#PlusQueUniversitaires](#)

10:43 AM · Oct 19, 2023 · 165 Views

Canadian Association of University Teachers
Association canadienne des professeurs et professeurs d'université

Accroître le savoir : Investir dans la recherche, la science et l'éducation postsecondaire canadiennes

Mémoire soumis dans le cadre des consultations prébudgétaires en vue du budget fédéral de 2024

Août 2023

 2705, prom. Queensview Drive, Ottawa (Ontario) K2B 8K2
Tel. 613-820-2270 % Fax 613-820-7244 % Email acppu@caut.ca
www.caut.ca

Protéger les établissements publics d'enseignement postsecondaire contre les restructurations d'entreprises

L'ACPPU a demandé au gouvernement fédéral d'exclure les établissements d'enseignement postsecondaire publics de la législation sur l'insolvabilité et la faillite. Nous avons appuyé deux projets de loi d'initiative parlementaire réclamant ce changement et mobilisé nos membres pour qu'ils écrivent au ministre responsable. Grâce à ces efforts, une consultation officielle a été lancée au printemps 2023. Dans notre [mémoire](#), nous avons souligné les dures leçons tirées de l'expérience de l'Université Laurentienne. L'ACPPU a également appuyé les efforts déployés par le Congrès du travail du Canada pour faire adopter le projet de loi C-228, qui [protège les régimes de retraite](#) en cas d'insolvabilité ou de faillite.

Droit d'auteur

Au début de l'année 2023, une prolongation de 20 ans de la durée du droit d'auteur est entrée en vigueur, réduisant ainsi l'accès aux œuvres du domaine public. L'ACPPU en a souligné les [effets négatifs](#) et a fait valoir l'importance des [droits des utilisateurs](#). Au cours de la Semaine de l'utilisation équitable, en février, l'ACPPU a uni ses forces à celles d'organisations étudiantes, d'établissements d'enseignement postsecondaire, d'experts en droit d'auteur et de praticiens pour demander au gouvernement fédéral de protéger l'utilisation équitable dans le domaine de l'éducation.

Personnel académique contractuel

L'ACPPU a plaidé en faveur de l'élargissement de l'enquête sur le personnel d'enseignement dans les universités et collèges de Statistique Canada afin d'inclure le personnel académique contractuel et d'obtenir plus d'information sur les groupes en quête d'équité. En 2023, un projet pilote a été lancé pour inclure tous les universitaires et recueillir des données démographiques autres que celles sur le genre. Nous avons également plaidé, dans le cadre de notre mémoire pré-budgétaire, en faveur d'une augmentation du financement public pour soutenir le renouvellement du personnel académique.

L'ACPPU a organisé la Semaine annuelle de l'équité d'emploi en octobre afin d'appuyer les campagnes locales visant à améliorer les conditions de travail du personnel académique contractuel. Le conférencier principal, Richard Bradbury, a expliqué comment son équipe de négociation et lui ont obtenu des contrats permanents pour les chargés de cours lors de la dernière ronde de négociations à l'Open University, au Royaume-Uni.



Augmentation de l'investissement fédéral dans l'enseignement postsecondaire et la recherche

L'ACPPU a continué de réclamer un meilleur financement fédéral dans l'enseignement postsecondaire et la recherche. L'ACPPU a participé à une consultation sur le soutien fédéral à la recherche, à des consultations pré-budgétaires et à plusieurs études de comités de la Chambre des communes. Avec nos partenaires du Consortium canadien pour la recherche, nous avons rencontré les présidents des trois conseils subventionnaires et le président du comité consultatif sur le système fédéral de soutien à la recherche.

Sécurité de la recherche

En février 2023, le gouvernement a annoncé d'autres changements aux lignes directrices sur la sécurité de la recherche. L'ACPPU a participé à des consultations avec le gouvernement pour s'assurer que les restrictions en matière de sécurité sont étroitement ciblées et ne conduisent pas à un profilage racial des universitaires. Le président de l'ACPPU, Peter McInnis, a participé à des consultations sur un projet de registre visant la transparence en matière d'influence étrangère, demandant au gouvernement de veiller à ce que tout registre contienne une exception pour la recherche universitaire et n'empiète pas sur la liberté académique ou les libertés civiles.

Équité

La Conférence de l'ACPPU sur l'équité, qui s'est tenue en février 2023, a réuni des militantes et militants de campus de tout le Canada pour renforcer leurs compétences en matière d'organisation et créer des réseaux de soutien. De nouvelles ressources ont été ajoutées à la [trousse d'outils sur l'équité](#), offrant aux associations de personnel académique des ressources pour faire progresser l'équité sur le lieu de travail et au-delà.

Soutien aux réfugiés

En collaboration avec l'Internationale de l'éducation (IE) et la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants (FCE), l'ACPPU et ses associations membres ont aidé une enseignante et syndicaliste afghane et sa famille à trouver refuge au Canada après la prise de contrôle de l'Afghanistan par les talibans. La Fondation de l'ACPPU pour les réfugiés a également aidé des enseignantes et enseignants ukrainiens et leurs familles déplacés par l'invasion russe.

Renforcement de la capacité

Formation des membres et événements

Cette année a marqué le retour des événements en présentiel après la pandémie. L'ACPPU a offert une gamme complète de programmes visant à éduquer et à rapprocher les membres.

SEPTEMBRE

Organisation 101

OCTOBRE

Semaine de l'équité d'emploi
Conférence des bibliothécaires et archivistes
Formation sur la négociation collective

NOVEMBRE

Formation sur le traitement des griefs
Assemblée du Conseil de l'ACPPU

DÉCEMBRE

Forum pour les agents de griefs principaux

JANVIER 2023

Forum pour les présidents

FÉVRIER

Conférence sur l'équité
Semaine de l'utilisation équitable
Formation sur les actions syndicales en Colombie-Britannique

MARS

Formation à la négociation collective (anglais)
Formation à la négociation collective (français)
Forum sur la négociation collective et l'organisation
Formation sur le traitement des griefs

AVRIL

Assemblée du Conseil de l'ACPPU

MAI

Formation aux médias et à la communication

JUIN

Formation sur la négociation collective
Forum pour les nouveaux présidents
Formations du Centre de santé et de sécurité des travailleurs et travailleuses



Recherche

L'équipe de recherche de l'ACPPU effectue des recherches utiles et en temps opportun qui font progresser les objectifs en matière de politique et de négociation.

Une nouveauté cette année : [un répertoire de documents sur les avantages sociaux](#) ainsi qu'une comparaison pancanadienne des conseils d'administration et des sénats (ou équivalents) des universités et des collèges. L'ACPPU a également mené une enquête sur les salaires des bibliothécaires et des archivistes et a lancé son premier sondage sur l'état de la profession du personnel académique dans les établissements postsecondaires.

L'ACPPU continue de mettre à jour ses principaux produits de recherche :

- Base de données des allocations du personnel académique contractuel
- Base de données des conventions collectives, une base de données consultable en ligne sur les conventions collectives au Canada
- Données sur les taux au mille
- Données salariales du personnel académique
- Données annuelles et longitudinales sur les recettes et les dépenses des établissements

Services juridiques

L'équipe juridique de l'ACPPU travaille en étroite collaboration avec les associations membres pour leur fournir des conseils juridiques et les représenter. Nous avons également aidé le Syndicat des professeures et professeurs de l'Université de l'Ontario français à obtenir l'accréditation en tant que syndicat.

Les avocats de l'ACPPU ont collaboré avec l'équipe du service Actions politiques et communications pour déposer une objection au tarif demandé par Access Copyright pour les universités. Nous avons également coordonné avec un avocat externe le règlement d'un important grief de principe portant sur la vérification de la citoyenneté autochtone dans le cadre du processus d'embauche.

Le personnel juridique a publié plusieurs numéros de [l'Actualité juridique](#) résumant des cas de jurisprudence importants, un [aide-mémoire pour les enquêtes menées par les employeurs](#) et a mis à jour [l'Actualité en négociation sur les « heures réputées travaillées » pour les fins de l'assurance-emploi](#). L'équipe a également collecté, rassemblé et mis en ligne les politiques internes des associations membres.

Assurer le respect de l'intégrité du travail académique



Défendre la liberté académique et la gouvernance collégiale

L'ACPPU continue de promouvoir et de défendre activement le droit des membres à la liberté académique dans l'enseignement, la recherche et l'expression intra-muros et extra-muros. Nous examinons les cas, conseillons les membres et intervenons auprès des administrations et des gouvernements pour assurer le respect de la liberté académique.

Au cours de la dernière année, le personnel du Service juridique de l'ACPPU a agi à titre de conseiller auprès de l'association du personnel académique de l'Université Mount-Royal et de co-conseiller auprès de l'Association des professeur(e)s de Bishop's University dans deux cas de congédiement qui soulèvent des questions relatives à la liberté académique. Le Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi de l'ACPPU a élaboré de nouvelles ressources sur la liberté académique à l'intention des membres. Un ensemble d'articles issus de la conférence de la Fondation Harry Crowe de l'ACPPU sur la liberté académique et le droit a été publié dans le *Canadian Employment and Labour Law Journal*.

Le Comité de la gouvernance de l'ACPPU a compilé un répertoire des pratiques de gouvernance dans l'ensemble du pays, y compris des détails sur la représentation du personnel académique et des associations au sein des sénats, des conseils généraux des facultés et des conseils d'administration.

Négociations collectives

Plus de 50 associations avaient des conventions collectives venant à échéance en 2022 et 19 en avaient en 2023. À la suite du nombre record de grèves de l'an dernier, l'ACPPU a aidé les associations à se préparer d'avance et de manière exhaustive à la grève, ce qui s'est avéré concluant à la table de négociation.

Au cours de l'année écoulée, les associations ont obtenu d'importants gains en matière de rémunération qui ont contribué à atténuer l'inflation élevée et les restrictions salariales du secteur public. Les demandes relatives à l'équité, à la diversité et à l'inclusion (EDI) ont constitué une priorité importante dans les négociations et ont abouti à de nouvelles dispositions pour l'embauche de membres de groupes désignés et les nominations liées à la diversité, à une utilisation restreinte des évaluations des étudiants dans les procédures de promotion et de titularisation et à la reconnaissance du travail de service en matière d'EDI.

D'autres avancées ont été obtenues dans les négociations sur la gouvernance collégiale — une question clé dans la grève de la Memorial University of Newfoundland Faculty Association — et sur la nécessité financière, les licenciements et l'accès aux informations financières sur la base des leçons tirées de l'insolvabilité de l'Université Laurentienne.

Les quatre agentes et agents principaux des relations de travail de l'ACPPU ont aidé les associations à tenir des séances stratégiques préalables aux négociations, ont présenté des exposés et des ateliers sur la négociation collective et l'action syndicale, et ont fourni des conseils continus sur la négociation et les relations de travail.

L'ACPPU a publié son plus récent numéro de *Faits et chiffres* en mai 2023 et est passée depuis à la diffusion plus fréquente du bilan *des conventions collectives négociées récemment*.

Actions syndicales

- Le plus grand syndicat universitaire de Nouvelle-Écosse, le SCFP 3912, a entamé une grève de quatre semaines à partir d'octobre 2022 pour réclamer, entre autres, des augmentations salariales attendues depuis longtemps. Le syndicat représente plus de 3 000 membres du personnel académique à temps partiel, des auxiliaires d'enseignement, des correcteurs et des appariteurs à l'Université Dalhousie, à l'Université Mount Saint Vincent et à l'Université Saint Mary's.
- La Cape Breton University Faculty Association a entamé un piquet de grève pour deux semaines à partir de janvier 2023, pour des raisons de sécurité d'emploi et de rémunération.
- La Memorial University of Newfoundland Faculty Association a entamé une grève de deux semaines à partir de la fin du mois de janvier 2023 pour améliorer les conditions de travail du personnel académique contractuel et la gouvernance collégiale.
- Le Syndicat des professeurs et professeures de l'Université Laval (SPUL) a dressé des lignes de piquetage pendant six semaines à partir de février 2023 pour protester contre la charge de travail et obtenir des hausses salariales ainsi que pour protéger la liberté académique, la gouvernance collégiale et les effectifs.
- La University of Prince Edward Island Faculty Association a entamé une grève de quatre semaines en mars 2023 afin d'obtenir des avantages en matière de services de santé mentale pour ses membres, augmenter le nombre de membres du personnel académique à temps plein et améliorer les salaires.



UPEIFA

UNIVERSITY OF PRINCE EDWARD ISLAND
FACULTY ASSOCIATION

CAUT/ACPPU

from across the country

SOLIDARITY

UPEIFA!



UPEIFA

UNIVERSITY OF PRINCE EDWARD ISLAND
FACULTY ASSOCIATION

SOLIDARITÉ ***

ACPPU/CAUT

Nous

Supporter

**Nos collègues
du
UPEIFA**

Amplifier notre voix collective



Communications

L'ACPPU diffuse des recherches, des énoncés de principes et des opinions sur l'actualité par l'entremise de ses communications bilingues, notamment son magazine phare, le Bulletin, et son infolettre mensuelle, Le défenseur.

Le Bulletin a célébré son 70^e anniversaire en 2023, ce qui lui a permis de proposer davantage de contenu original et d'étendre sa présence en ligne.

En tant que porte-parole national du personnel académique des universités et collèges du Canada, nous maintenons une forte présence dans les médias et les médias sociaux. Voici quelques exemples de notre travail :

- Building a more sustainable financial foundation for Canada's universities and colleges, [Hill Times](#) (*en anglais seulement*)
- Legislation needed to spare others from Laurentian's fate: Canadian Association of University Teachers, [CBC](#) (*en anglais seulement*)
- La *Loi sur le droit d'auteur* doit être modernisée : quatre changements, [Options politiques](#)
- Collegial governance: What is it, and why is Memorial University an 'odd case'?, [CBC](#) (*en anglais seulement*)
- Research theft: The tough job of safeguarding universities, [University World News](#) (*en anglais seulement*)
- Canadian scientists 'questioned by agents over China links', [Times Higher Education](#) (*en anglais seulement*)



Finances



État de la situation financière

au 30 juin 2023

ACTIF

ACTIF À COURT TERME

Fonds en banque et placements	6,100,117
Cotisations des membres à recevoir	298,118
Autres sommes à recevoir	52,407
Frais payés d'avance	215,957
TOTAL DE L'ACTIF À COURT TERME	6,666,599

IMMOBILISATIONS

Terrain	568,546
Immeuble	3,349,566
Mobilier et équipement	269,294
TOTAL DES IMMOBILISATIONS	4,187,406

TOTAL DE L'ACTIF	10,854,005
-------------------------	-------------------

PASSIF & ACTIF NET

PASSIF

PASSIF À COURT TERME

Comptes créditeurs et charges à payer	478,131
Congés des employés et déductions à payer	263,829
Préstations postérieures à la retraite d'employés	1,228,500
Fonds en fiducie	137,365
TOTAL DU PASSIF	2,107,825

ACTIF NET

FONDS NON-RESTREINTS	4,558,774
FONDS INVESTIS DANS LES IMMOBILISATIONS	4,187,406
TOTAL DE L'ACTIF NET	8,746,180
TOTAL DU PASSIF & ACTIF NET	10,854,005

État des opérations

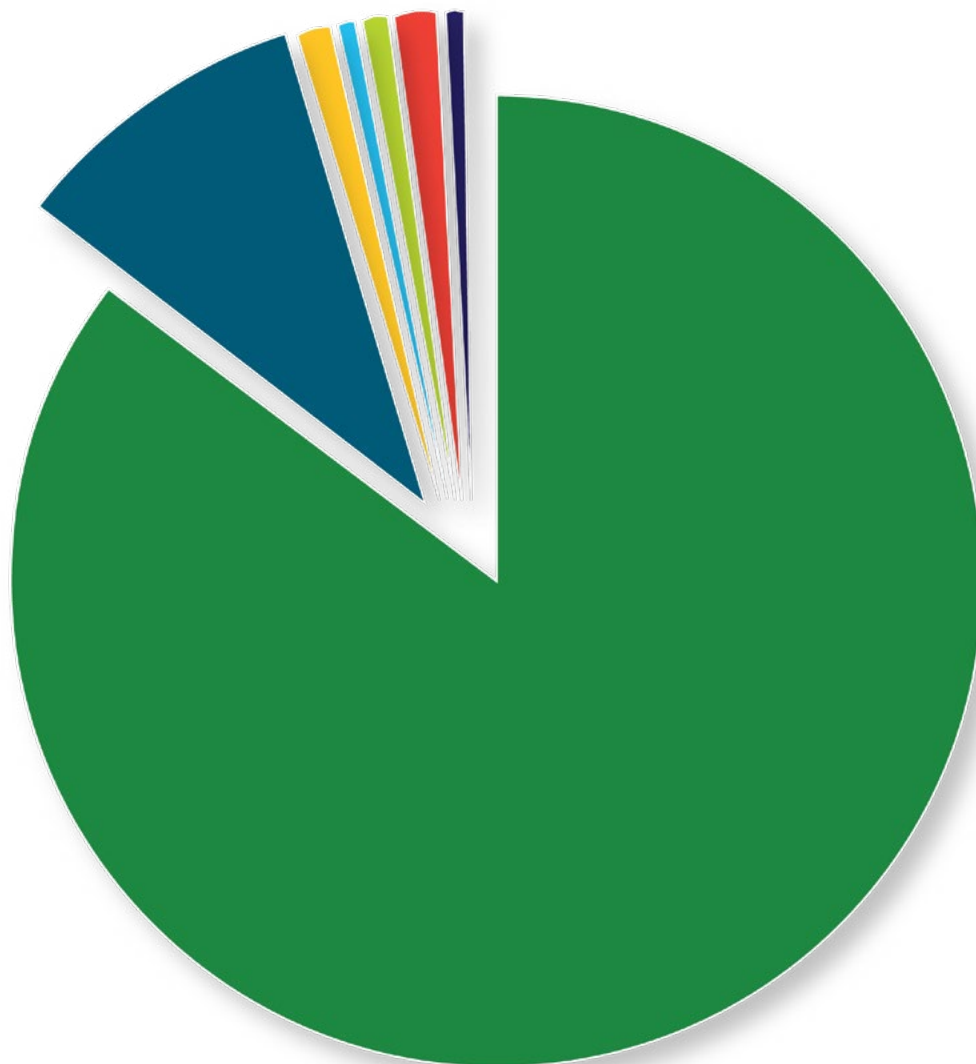
pour l'exercice financier se terminant le 30 juin 2023

		2023
RECETTES		
Cotisations des membres		9,326,649
Travailacadémique.ca		1,087,475
Recouvrement pour services		119,598
Recette des conférences		61,799
Revenu de location		94,784
Revenu en intérêts		152,773
Programme d'affinité		60,296
Recettes diverses		800
TOTAL DES RECETTES		10,904,174
DÉPENSES		
Gouvernance	Gouvernance générale	424,238
	Comités	314,209
	Comité de direction	636,780
	Conseil	877,744
	Programmes internationaux	311,461
	Déplacements de la direction	180,109
Services juridiques et relations de travail	Services juridiques	959,359
	Relations de travail	670,325
	Recherche	383,704
Action politiques et communications	Politiques officielles	720,014
	Communications	1,257,506
	Campagnes	422,922
	Éducation	840,125
Finances, ressources humaines et opérations	Ressources humaines	460,765
	Finances	307,224
	Gestion de l'information et de l'informatique	752,452
	Services aux membres et autres entités	448,236
	Entretien des locaux	253,706
	Travailacadémique.ca	55,954
	Dépenses de bureau	58,584
TOTAL DES DÉPENSES		10,335,417
SOLDE DE FONCTIONNEMENT		568,757
Amortissement des immobilisations		239,459
EXCÉDENT NET / (DÉFICIT)		329,298





Recettes



● Cotisations des membres (85,5 %)

● Recouvrement pour services (1,1 %)

● Revenu de location (0,9 %)

● Programme d'affinité (0,6 %)

● Travailacadémique.ca (10 %)

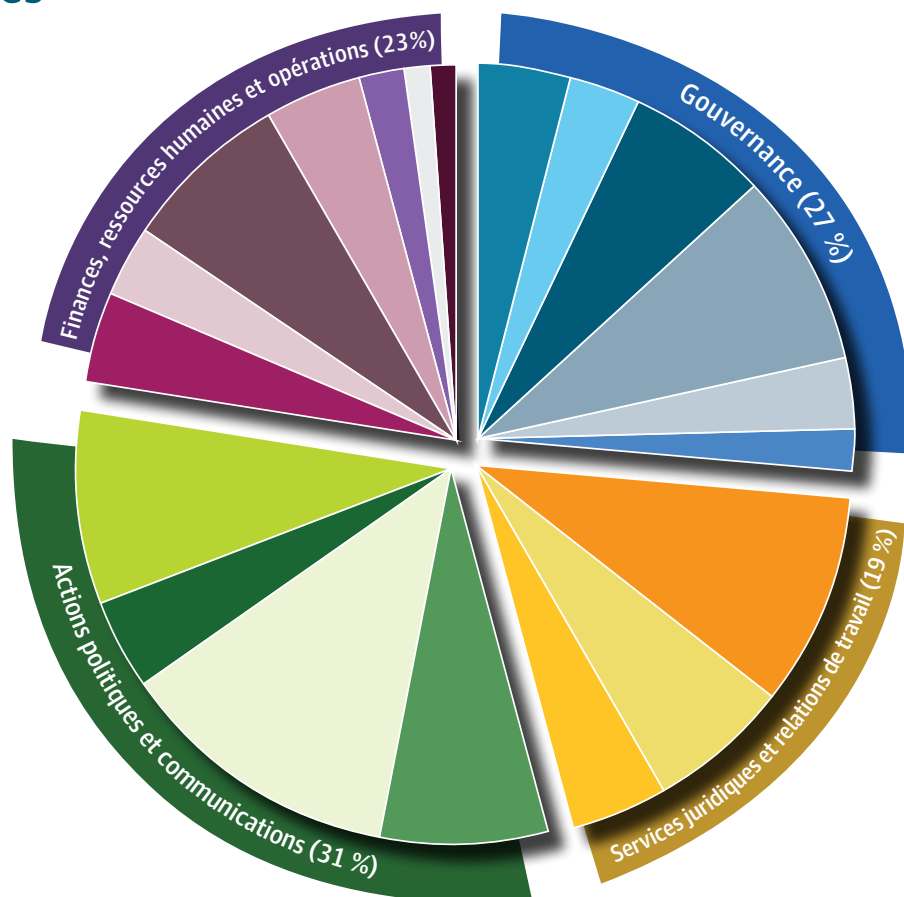
● Recette des conférences (0,5 %)

● Revenu en intérêts (1,4 %)

○ Recettes diverses (0 %)

TOTAUX 10 904 174 \$

Dépenses



Gouvernance	Services juridiques et relations de travail	Actions politiques et communications	Finances, ressources humaines et opérations
- Gouvernance générale (5%) - Comités (3%) - Comité de direction (6%) - Conseil (8%) - Programmes internationaux (3%) - Déplacements de la direction (2%)	- Services juridiques (9%) - Relations de travail (6%) - Recherche (4%)	- Politiques (7%) - Communications (12%) - Campagnes (4%) - Éducation (8%)	- Ressources humaines (4%) - Finances (4%) - Gestion de l'information et de l'informatique (7%) - Services aux membres et autres entités (4%) - Entretien des locaux (2%) - Travailacadémique.ca (1%) - Dépenses de bureau (1%)

TOTAUX 10 335 417 \$

Associations membres

Acadia University Faculty Association
Alberta Colleges and Institutes Faculties Association
Association des bibliothécaires, professeures et professeurs de l'Université de Moncton
Association des bibliothécaires, professeures, professeurs de l'Université de Moncton, campus d'Edmundston
Association des professeur(e)s de l'Université de Saint-Boniface
Association des professeures et professeurs de l'Université de Moncton à Shippagan
Association des professeurs du Collège universitaire de Hearst
Association des professeurs et bibliothécaires de l'Université Sainte-Anne
Association of Academic Staff: University of Alberta
Association of McGill Professors of Law/Association mcgillienne des professeur.e.s. de droit
Association of Nova Scotia University Teachers
Association of Professors of Bishop's University/Association des professeur(e)s de Bishop's University
Association of Professors of the University of Ottawa/Association des professeur(e)s de l'Université d'Ottawa
Association of University of New Brunswick Teachers
Athabasca University Faculty Association
Atlantic School of Theology Faculty Association
Brandon University Faculty Association
Brescia Faculty Association
British Columbia Institute of Technology Faculty and Staff Association
Brock University Faculty Association
Canadian Military Colleges Faculty Association/Association des professeur(e)s des collèges militaires du Canada
Cape Breton University Faculty Association
Carleton University Academic Staff Association
Concordia University Faculty Association
Concordia University of Edmonton Faculty Association
Concordia University Part-Time Faculty Association
Confederation of Alberta Faculty Associations
Confederation of University Faculty Associations – British Columbia
CUPE 3912 (Saint Mary's, Dalhousie, Mount Saint Vincent)
Dalhousie Faculty Association
Faculty Association of the University of St. Thomas
Faculty Association of the University of Waterloo
Faculty Union of Nova Scotia College of Art and Design
Federation of New Brunswick Faculty Associations/Fédération des associations de professeures et professeurs d'université du Nouveau-Brunswick
Federation of Post-Secondary Educators of BC
Grant MacEwan University Faculty Association
Huron University College Faculty Association
King's University College Faculty Association
Lakehead University Faculty Association
Laurentian University Faculty Association/Association des professeur(e)s de l'Université Laurentienne
Lecturers' Union of Memorial University of Newfoundland

Manitoba Organization of Faculty Associations
McGill Association of University Teachers/Association des professeur(e)s et bibliothécaires de McGill
McMaster University Academic Librarians Association
McMaster University Faculty Association
Memorial University of Newfoundland Faculty Association
Mount Allison Faculty Association
Mount Royal University Faculty Association
Mount Saint Vincent University Faculty Association
Nipissing University Faculty Association
Northern Ontario School of Medicine Faculty and Staff Association
Ontario College of Art & Design Faculty Association
Ontario Confederation of University Faculty Associations
Ontario Public Service Employees Union (Community College Academic Staff)
OPSEU Algoma University Local 685
Osgoode Hall Faculty Association
Queen's University Faculty Association
Renison Association of Academic Staff
Royal Roads University Faculty Association
Saint Mary's University Faculty Union
Saskatchewan Association of University Teachers
Simon Fraser University Faculty Association
St. Francis Xavier Association of University Teachers
St. Jerome's University Academic Staff Association
St. John's College Faculty Association
St. Mary's University Faculty Association
St. Thomas More College Faculty Union
Syndicat des professeurs et professeures de l'Université Laval
Syndicat général des professeurs et professeures de l'Université de Montréal
The Faculty Association of the University of Calgary
The Professors' Association of Saint Paul University
Toronto Metropolitan Faculty Association
Trent University Faculty Association
University of British Columbia Faculty Association
University of Guelph Faculty Association
University of King's College Teachers Association
University of Lethbridge Faculty Association
University of Manitoba Faculty Association
University of Northern British Columbia Faculty Association
University of Ontario Institute of Technology Faculty Association
University of Prince Edward Island Faculty Association
University of Regina Faculty Association
University of Saskatchewan Faculty Association
University of Toronto – CUPE 3902
University of Toronto Faculty Association
University of Victoria Faculty Association
University of Western Ontario Faculty Association
University of Winnipeg Faculty Association
Wilfrid Laurier University Faculty Association
Windsor University Faculty Association
York University Faculty Association

Depuis 1951, l'ACPPU représente des professeurs, des bibliothécaires, des chercheurs et d'autres employés et professionnels du milieu académique de tout le pays. Aujourd'hui, nos 72 000 membres travaillent dans plus de 125 collèges et universités d'un océan à l'autre.



Association canadienne des
professeures et professeurs
d'université