
Librarian Salary & Academic Status Survey **Enquête sur les salaires et le statut académique** **des bibliothécaires**

Part / Partie 1

Salaries, Salary Scales & Academic Status **Salaires, échelles salariales** **et le statut académique**

2012–2013 / 2013–2014

Salaries, Salary Scales & Academic Status Salaires, échelles salariales et le statut académique

Librarian Salary & Academic Status Survey
Enquête sur les salaires et le statut académique
des bibliothécaires

Part / Partie 1
2012–2013 / 2013–2014

TABLE OF CONTENTS / TABLE DES MATIÈRES

PART 1	<u>PAGE</u>
Introduction / Préambule	iii
Table A - Survey response by institution / Tableau A - Réponses au sondage par université	xiv
Table B - Number of librarians / Tableau B - Nombre de bibliothécaires	xxii
Table C - Academic status of librarians - Trade union status and structures of representation / Tableau C - Statut académique des bibliothécaires - Statut du syndicat et structures de représentation	xxxvii
Table D - Academic status of librarians - Terms of employment and collective agreement language / Tableau D - Statut académique des bibliothécaires - Libellé du convention collective	li
Table E - Academic status of librarians - Terms of employment and teaching activities / Tableau E - Statut académique des bibliothécaires - Modalités d'emploi et activités d'enseignement	lxvii
<u>2013-2014</u>	
Table 1: Librarian averages Tableau 1: Moyennes des bibliothécaires	1
Table 2: Librarian salary scales Tableau 2: Échelles salariales des bibliothécaires	11
Table 3: Librarian salaries by region and sex Tableau 3: Salaires des bibliothécaires d'après la région et le sexe	30
Table 4: Librarian salaries by institution, sex and rank Tableau 4: Salaires des bibliothécaires d'après l'institution, le sexe et le rang	31
Table 5: Librarian salaries by institution, sex and age Tableau 5: Salaires des bibliothécaires d'après l'institution, le sexe et l'âge	47
Table 6: Librarian salaries by institution, sex and years since award of librarian degree Tableau 6: Salaires des bibliothécaires d'après l'institution, le sexe et le nombre d'années depuis l'obtention du diplôme de bibliothécaire	61
Table 7: Librarian salaries by institution, sex and years as an academic librarian Tableau 7: Salaires des bibliothécaires d'après l'institution, le sexe et le nombre d'années à titre de bibliothécaire universitaire	75
Table 8: Librarian salaries by institution, sex and years since appointment to institution Tableau 8: Salaires des bibliothécaires d'après l'institution, le sexe et le nombre nombre d'années depuis la nomination	89

PART 1	<u>PAGE</u>
Table 9: Librarian salaries by institution, sex and years since appointed to current rank	104
Tableau 9: Salaires des bibliothécaires d'après l'institution, le sexe et le nombre d'années depuis la nomination au rang actuel	
<u>2012-2013</u>	
Table 1: Librarian averages	130
Tableau 1: Moyennes des bibliothécaires	
Table 2: Librarian salary scales	139
Tableau 2: Échelles salariales des bibliothécaires	
Table 3: Librarian salaries by region and sex	156
Tableau 3: Salaires des bibliothécaires d'après la région et le sexe	
Table 4: Librarian salaries by institution, sex and rank	157
Tableau 4: Salaires des bibliothécaires d'après l'institution, le sexe et le rang	
Table 5: Librarian salaries by institution, sex and age	172
Tableau 5: Salaires des bibliothécaires d'après l'institution, le sexe et l'âge	
Table 6: Librarian salaries by institution, sex and years since award of librarian degree	185
Tableau 6: Salaires des bibliothécaires d'après l'institution, le sexe et le nombre d'années depuis l'obtention du diplôme de bibliothécaire	
Table 7: Librarian salaries by institution, sex and years as an academic librarian	199
Tableau 7: Salaires des bibliothécaires d'après l'institution, le sexe et le nombre d'années à titre de bibliothécaire universitaire	
Table 8: Librarian salaries by institution, sex and years since appointment to institution	213
Tableau 8: Salaires des bibliothécaires d'après l'institution, le sexe et le nombre d'années depuis la nomination	
Table 9: Librarian salaries by institution, sex and years since appointed to current rank	228
Tableau 9: Salaires des bibliothécaires d'après l'institution, le sexe et le nombre d'années depuis la nomination au rang actuel	

INTRODUCTION

This booklet forms Part I (Salaries, Salary Scales and Academic Status) of the CAUT Librarian Salary and Academic Status Survey (LSASS), a biennial survey of academic and professional librarians¹ working in Canadian universities and colleges at which there are CAUT-affiliated member associations. The first survey was conducted in 1986 for universities. In 2006, the survey was expanded to include data for librarians from colleges in Ontario (affiliates of Ontario Public Service Employees Union) and in British Columbia (affiliates of Federation of Post-Secondary Educators, previously known as College Institute Educators' Association). In 2012, the survey was further expanded to include data for librarians from Alberta colleges and newer universities (among affiliates of Alberta Colleges and Institutes Faculties Association)².

Response Rate

Faculty associations and/or library administrators at sixty-eight (68) public and non-profit religious universities³ were sent the survey, and sixty-one (61) sets of responses were received or otherwise compiled (a response rate of 90%). Responses were not received from or otherwise collected for Huron University College, University of King's College (Nova Scotia), Université Laval, Université de Moncton à Edmundston, Université de Moncton à Shippagan, Saint Paul University and St. Thomas More College. Salary data was thus obtained for sixty (60) universities for 2013-2014 and fifty-nine (59) for 2012-2013. Salary data was not obtained for the above-noted institutions as well as for University of Ontario Institute of Technology (UOIT) (2013-2014 and 2012-2013), and Memorial University (2012-2013).

At least some data was collected for librarians at twenty (20) of the forty-one (41) colleges² represented among the three (3) CAUT-federated provincial associations⁴. In Ontario colleges with libraries (OPSEU), data was received for Algonquin College, Durham College, George Brown College, Mohawk College and Niagara College⁵. Data was collected for four (4) ACIFA affiliates with librarians in Alberta: Alberta College of Art and Design (ACAD), Lakeland College, Mount Royal University, Southern Alberta Institute of Technology (SAIT)⁶. In B.C. (FPSE), data was gathered for Capilano University, Emily Carr University, University of the Fraser Valley, Kwantlen Polytechnic University, Langara College, College of New Caledonia, Northwest Community College, College of the Rockies, Selkirk College, Thompson Rivers University and Vancouver Community College. For the 2013-2014 year, OPSEU affiliates reported salary data for a total of twenty-seven (27), ACIFA members reported data for twenty-two (22)

¹ As used in this report, the term "Librarian" includes Archivists and Curators that are also organized in the same unit or report as part of the same occupational group.

² Grant McEwan University and Mount Royal University are recently-named (as of 2009) universities. Both report with the college sector in the 2014 LSASS, as per past practice. Data for some of the five (5) special purpose, teaching universities in British Columbia (as of 2008): Capilano University, Emily Carr University, University of the Fraser Valley, Kwantlen Polytechnic University and Vancouver Island University, as well as Thompson Rivers University, are likewise included.

³ St. Thomas University (which uses University of New Brunswick's library system) and St. John's College (which uses University of Manitoba's library system) are not included. Also not included are Osgoode Hall Law School (whose librarians are members of YUFA).

⁴ Not included are six (6) OPSEU affiliates, ten (10) ACIFA affiliates and one (1) FPSE affiliate that report having no librarians.

⁵ The following Ontario colleges reported zero (0) librarians: Collège Boréal, Centennial College, Conestoga College, Confederation College, Lambton College, Loyalist College, Northern College, Sault College, Sir Sanford Fleming College and St. Clair College

⁶ The following Alberta colleges reported zero (0) librarians: Bow Valley College, Keyano College, Lethbridge College, Medicine Hat, Northern Alberta Institute of Technology (NAIT), NorQuest College, Northern Lakes College, Olds College and Portage College

librarians and FPSE reported data for seventy-nine (79). In 2012-2013, OPSEU reported data for twenty-six (26) librarians, ACIFA for nineteen (19) librarians and FPSE reported data for seventy-seven (77).

Overall, individual record data for 1,259 librarians in 2013-2014 and for 1,229 librarians in 2012-2013 was collected in the 2014 LSASS, not including the 141 librarians in 2013-2014 and 145 in 2012-2013 at the University of Toronto that reported separately. These data are used to provide averages and/or counts for Tables 1 through 9. College and university sector salaries are combined in the reporting of regional and national averages. The proportion of college sector librarians reported in the survey was 134 of 1,259 (10.2%) in 2013-2014 and 122 of 1,229 (9.9%) in 2012-2013. University of Toronto Faculty Association (UTFA) staff generated the Toronto reports for Tables 1 and 4 through 9, which were then incorporated into the final Tables, with adjustments made to the estimates for Ontario and Canada as applicable.

Scope and Coverage

Both administrative and non-administrative librarians are included in the survey where it is determined that they are members of the same association or bargaining unit, and/or part of the same rank structure. Some of the smaller institutions only have administrative librarians, who also are generally included in the survey. Records for administrative librarians provided to CAUT are removed where it is determined that they are out-of-scope¹.

The salary analysis in this report examines base salaries net of any stipends. In the 2014 LSASS, data on administrative stipends was collected in order to be able to separate these stipends from reported salaries, enabling more consistent reporting over time and comparability across institutions. The inclusion or exclusion of administrative stipends in reported salaries was unknown for University of Guelph librarians (29 in 2013-2014 and 28 in 2012-2013) and those at the University of Winnipeg (9 librarians). For 2013-2014, 100% of all librarian records for which the reporting of stipends was known could provide salaries excluding administrative stipends (the figure for 2012-2013 was 94.5%). Salaries for University of Toronto librarians (the tabular results for which are reported independently) include administrative stipends, although it is noted that they form an unusual part of the salary structure for certain appointments and promotions and thus reported salaries may remain valid comparators. Conversely, 96.1% in 2013-2014 (95.9% in 2012-2013) of librarian records could provide salaries including administrative stipends². McGill University was only able to provide CAUT with data inclusive of administrative stipends for 2012-2013 (affecting the results for 62 librarians). Salary results should be interpreted accordingly.³

Not all returns are comprehensive. Some of the requested salary, demographic or work experience data, or other information, is not provided by some institutional and individual respondents. Most respondents, particularly in larger institutions, typically gather salary and related data from their

¹ One (1) such senior administrator was removed for each of Athabasca University, Concordia University College, Ryerson University, University of Waterloo and York University in the 2013-2014 dataset, and one again for Concordia, Ryerson and Waterloo for 2012-2013

² This is based on counts of librarians at (A) institutions which reported administrative and other stipends separately, (B) institutions that do not have administrative stipends, (C) institutions which include administrative stipends in their reported salaries and cannot disaggregate them, (D) institutions which exclude administrative stipends in their reported salaries as they cannot gather them, and (E) institutions whose reporting of administrative stipends is unknown, per the following formulae: $(A+B+D) / ((A+B+C+D)+E)$ for the proportion of librarians that could report salaries exclusive of administrative stipends and $(A+B+C) / ((A+B+C+D)+E)$ for the proportion who could report salaries inclusive of these stipends.

³ It should also not be assumed that results for institutions from the 2014 LSASS can be compared to previous results for those institutions. CAUT Research can provide these comparisons on a case-by-case basis, upon request.

institution's administration. The data available through an institution's employee information systems does not always correspond to the specific data requested for the LSASS. As a result, counts for missing values are higher for some tables for these institutions. (See the alphabetical notes for Table A for more information about the type of data available by institution.)

Response Tables

Table A lists the respondent institutions and indicates what kind of data they report, including salary scales, salary averages by demographic and labour force experience variables, as well as academic status information in this (Part I) report, and rank descriptions, promotion and appointment criteria, and job description information available in the Part II report.

Table B shows counts of in-scope administrative (with and without stipend) and non-administrative librarians, as well as the count of records by institution. This information is reported from "Number of Librarians in Rank" on Sheets No. 1 and 2 of the survey workbook, as well as other supplementary sources¹. Where there is individual data reported on Sheets No. 3 and 4 but no other responses, "Total Librarians Indicated" is the tally of individual responses from Sheets No. 3 and 4.

Academic Status Tables

Information for Tables C, D and E has been gathered over time, and responses received are often supplemented with notes on collective agreement language and other information particular to individual institutions². At least some data for sixty-five (65) universities reporting in the 2014 LSASS and thirty-five (35) college sector institutions can be found in these Tables³.) In the university sector, nothing is reported for University of King's College (Nova Scotia), Université Laval and Université de Moncton à Edmundston. Among the college sector institutions, there is nothing reported for Conestoga College, Confederation College, Durham College, Seneca College and Sheridan College in Ontario, as well as Camosun College and North Island College in B.C.

Where questionnaire responses were not provided for 2014, data from the 2012 or earlier LSASS returns have been used (where available and where applicable). Corrections to respondent-reported returns from the current and prior years were also made in the 2014 survey in some instances.

Table C provides information about association and bargaining unit representation, participation on governance bodies including senates and boards of governors, and participation on appointment and review committees (including whether or not librarians form a majority or minority on these committees).

Table D provides comparisons of contract language for librarians with that for teaching faculty. This Table provides a profile of those institutions which have or don't have "same or similar" language on academic service, scholarly publishing, leaves, appointment and review committees, rank structure,

¹ For Ontario, where no librarian data was reported to the 2014 LSASS, counts of total librarians indicated were taken from the annual staffing statistics for full-time academic staff by classification that is available on the College Employer Council website (<http://www.thecouncil.on.ca/articles/129>). For British Columbia, data on FTE librarians was taken from the Council of Post Secondary Library Directors (CPSLD), *Statistics Report 2013-2014* (http://cpsld.ca/ld.php?content_id=6235273) and *2012-2013* (http://cpsld.ca/ld.php?content_id=2711616)

² Association and bargaining unit representations for part-time librarians, sabbaticals for librarians, and other topics that relate to the information presented in Tables C, D and E that have been received through both individual correspondence and from posts to the CAUTLib listserve are incorporated into the notes for those Tables

³ St. Thomas University is not included as it share University of New Brunswick's library, and Canadore College in Ontario is not included as it shares a library with Nipissing University. Osgoode Hall librarians report as members of the York University Faculty Association (YUFA).

salaries, academic freedom, tenure, sabbaticals and release time.

Table E provides information on terms of employment and teaching activities. This Table examines whether terms of employment for librarians at institutions in the survey include professional practice, academic service and scholarly activities; whether or not there are defined hours of work; and how many days per year librarians have for academic research (excluding any sabbaticals). This Table also looks at librarian teaching activities; in particular, whether or not library workshops, library non-credit course, library credit courses, non-library credit courses, course-related/course-integrated instruction and/or other forms of teaching are a part of librarians' regular workload.

Salary Data Tables

Institutions reporting no or very small (<3) librarian counts are excluded from Tables 1 and 4 through 9, but included in the regional and national roll-ups. Random rounding to multiples of three (3) is used in the reporting for all institutions where there is the possibility of residual disclosure of individual data. Individual colleges reporting counts of 3+ are included along with roll-ups for each of the three (3) federated provincial associations. A small number of outlier salaries (those salaries outside the range of the salary scale or grid) are also removed from the data where applicable.

Where institutions have identified reduced load, part-time¹ and/or contract² librarians, the proportion of full-time/full-year load held is used to calculate full-time equivalent (FTE) annualized salaries. For 2013-2014, 5.6% of individual librarian records received (71) (5.4% of records or 66 librarians in 2012-2013) reported less than 100% FTE³. Only thirty-two (32) contract librarians (2.7% of records) reported salary data in 2013-2014, and only 2% of records (24 librarians) reported salary data for contract librarians in 2012-2013.

Table 1 (Librarian Averages) presents librarian averages for salaries and other variables by sex. Table 2 (Librarian Salary Scales) presents salary scales and related information. Table 3 (Librarian Salaries by Region and Sex) provides overall regional and national counts and averages by sex. Tables 4 through 9 present data alphabetically by institution for each of the four (4) regions of East, Quebec⁴, Ontario and West. Overall totals for each region and for Canada follow the data for individual institutions. (Regional and national roll-ups are also provided for Table 1.)

In Table 4 (Librarian Salaries by Institution, Sex and Rank), regional and national counts and averages are based on individual data from four-rank salary structures only. Data for institutions which differ from

¹ Institutions reporting salary data for less than 100% FTE librarians include University of Alberta, Alberta College of Art and Design (ACIFA), Athabasca University, Atlantic School of Theology, Bishop's University, University of British Columbia, Brock University, Capilano University, Carleton University, Concordia University, Concordia University College, Emily Carr University (FPSE), University of the Fraser Valley (FPSE), Université de Hearst, Kwantlen Polytechnic University (FPSE), Langara College, University of Manitoba, McGill University, McMaster University (MUALA and MUFA), Mount Allison University, Mount Saint Vincent University, Northwest Community College (FPSE), OCAD University, University of Ottawa, University of Prince Edward Island, Queen's University, University of Regina, Royal Military College, Royal Roads University, University of Saskatchewan, St. Francis Xavier University, Simon Fraser University, Thompson Rivers University (FPSE), University of Toronto, Vancouver Community College (FPSE), and University of Victoria.

² Including salary data for librarians at University of Calgary (Sessionals), Concordia University (Limited Term Appointments), University of Lethbridge (Term Librarians), Mount Royal University (ACIFA) (LTAs), Nova Scotia College of Art and Design (Temporary Librarians), University of Ottawa (Term Librarians), Thompson Rivers University (FPSE) (Sessionals), University of Waterloo (Contract Librarians), Western University (Term Librarians) and York University (Adjuncts).

³ This figure is for known cases only. This count does not include those records which may have already been annualized and/or do not report % FTEs.

⁴ Note that Quebec data only includes the following institutions: Bishop's University, Concordia University and McGill University.

the standard four-rank salary structure (i.e. Librarian I, Librarian II, Librarian III, and Librarian IV) are reported in the tabular summaries by institution.

Table 5 (Librarian Salaries by Institution, Sex and Age) includes data for all universities and colleges except for Algoma University, Algonquin College (OPSEU), Kwantlen Polytechnic University (FPSE), Lakeland College (ACIFA), Langara College (FPSE), McGill University, Mount Royal University (ACIFA), College of New Caledonia (FPSE) (2012-2013), OCAD University, University of Regina (2013-2014), Royal Roads University and St. Mary's University (2012-2013).

Table 6 (Librarian Salaries by Institution, Sex and Years Since Award of Librarian Degree) data was not available for Algoma University, University of British Columbia, University of Calgary, McGill University, OCAD University and University of Ottawa. For institutions where the highest degree is known, any records reporting other than Master of Library and Information Science, Master of Archival Studies or equivalent (e.g. Master of Information Studies, Master in Library Science, Master of Library Science, and Bachelor of Library Science) and for which no reporting category could be established using first and last degree years were removed from the analysis, including at Brock University, University of Manitoba, Western University and York University (where these cases made up 5.6%, 8.5%, 3.8% and 6.1% of the population respectively in 2013-2014).

Table 7 (Librarian Salaries by Institution, Sex and Years as an Academic Librarian) data was not available from Algoma University, University of Guelph, University of Ottawa, St. Mary's University (2012-2013), University of Toronto, Western University, Wilfrid Laurier University and York University.

Table 8 (Librarian Salaries by Institution, Sex and Years Since Appointment to Institution) data was reported by all respondents. For this Table, data was corrected for those cases where years since appointment to institution were greater than years as an academic librarian, in which case the latter value was generally used (there were 71 such corrections for 2013-2014 and 59 for 2012-2013, or 5.6% and 4.8% of all records respectively)¹.

Table 9 (Librarian Salaries by Institution, Sex and Years Since Appointed to Current Rank) data was not available for the following institutions that reported data by rank: McGill University, McMaster University (MUOLA and MUFA), University of Ottawa and University of Toronto. Data was not applicable for Brescia University College, University of British Columbia, Concordia University College, Université de Hearst, King's University College, Nipissing University, OCAD University, Université Saint-Boniface, St. Mary's University and for none of the colleges, excepting Mount Royal University (ACIFA), Southern Alberta Institute of Technology (ACIFA) and Thompson Rivers University (FPSE). For York University, "Year Appointed to Current Rank" was derived based on "Year Appointed to Tenure Stream", "Year of First Promotion" and "Year of Second Promotion" data.

Thanks are extended to all those who responded to this survey. Any questions, corrections, comments and further inquiries about the survey are welcome and should be directed to John Hollingsworth, Research Analyst, Canadian Association of University Teachers, hollingsworth@caut.ca, (613) 820-2270 x.190.

¹ This affected the following institutions in 2013-2014: Acadia University (1 record), Atlantic School of Theology (1 record), Bishop's University (3 records), University of British Columbia (2 records), University of Calgary (1 record), Carleton University (4 records), Concordia University College (1 record), Dalhousie University (1 record), Durham College (OPSEU), Langara College (FPSE) (2 records), Laurentian University (1 record), University of Manitoba (26 records), McGill University (1 record), Memorial University (6 records), Mount Royal University (ACIFA) (1 record), Mount Saint Vincent University (1 record), University of New Brunswick (6 records), Northwest Community College (FPSE) (1 record), University of Regina (3 records), Université Sainte-Anne (1 record), St. Francis Xavier University (4 records), University of Saskatchewan (3 records) and Trent University (1 record).

INTRODUCTION

Le présent livret constitue la première partie (Salaires, échelles salariales et statut académique) de l'enquête de l'ACPPU sur les salaires et le statut académique des bibliothécaires (ESSAB), menée tous les deux ans auprès des bibliothécaires académiques et professionnels¹ en poste dans les universités et les collèges du Canada qui comptent des associations membres affiliées à l'ACPPU. La première enquête a été réalisée en 1986 et ne portait que sur les universités. En 2006, l'enquête s'est étendue aux bibliothécaires des collèges de l'Ontario (affiliés au Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario) et de la Colombie-Britannique (affiliés à la Federation of Post-Secondary Educators, appelée auparavant la College Institute Educators' Association). En 2012, le champ d'observation de l'enquête a été élargie davantage afin d'y inclure les bibliothécaires des collèges et des nouvelles universités de l'Alberta (parmi les groupes affiliés à l'Alberta Colleges and Institutes Faculties Association)².

Taux de réponse

Le questionnaire de l'enquête a été distribué aux associations de personnel académique et aux administratrices/administrateurs de bibliothèque de 68 universités publiques et religieuses sans but lucratif³. Au final, 61 ensembles de données nous ont été transmis ou ont été d'autre part recueillis (soit un taux de réponse de 90 %). Aucune réponse n'a été reçue des établissements suivants (ni obtenue d'autre part) : Huron University College, University of King's College (Nouvelle-Écosse), Université Laval, Université de Moncton à Edmundston, Université de Moncton à Shippagan, Université Saint Paul et St. Thomas More College. Des données sur les salaires des bibliothécaires de 60 universités ont donc été obtenues pour 2013-2014 et de 59 universités pour 2012-2013. Aucune donnée salariale n'a été obtenue pour les établissements susmentionnés et pour ceux qui suivent : University of Ontario Institute of Technology (UOIT) (2013-2014 et 2012-2013) et Memorial University (2012-2013).

Certaines données au moins ont pu être recueillies sur les bibliothécaires de 20 des 41 collèges représentés parmi les trois (3) associations provinciales fédérées membres de l'ACPPU⁴. Parmi les collèges ontariens disposant de bibliothèques (SEFPO), les collèges Algonquin, Durham, George Brown, Mohawk et Niagara ont transmis des données⁵. En Alberta, les quatre (4) établissements affiliés à l'ACIFA (Alberta College of Art and Design (ACAD), Lakeland College, Mount Royal University et Southern Alberta Institute of Technology (SAIT))⁶ ont communiqué des données. En Colombie-

¹ Aux fins du présent rapport, le terme « bibliothécaire » englobe aussi les archivistes, les conservatrices et les conservateurs qui sont également membres de la même unité ou qui s'identifient comme membres du même groupe professionnel.

² La Grant McEwan University et la Mount Royal University ont acquis le statut d'universités en 2009. Comme par le passé, les données transmises par ces deux établissements sont compilées avec les résultats du secteur collégial dans l'ESSAB de 2014. La même démarche a été suivie pour les données concernant certaines des cinq (5) universités d'enseignement à vocation spéciale de la Colombie-Britannique (en 2008) : Capilano University, Emily Carr University, University of the Fraser Valley, Kwantlen Polytechnic University et Vancouver Island University, ainsi que Thompson Rivers University.

³ Ne sont pas inclus St. Thomas University (qui utilise le réseau de bibliothèques de l'University of New Brunswick), St. John's College (qui utilise le réseau de bibliothèques de l'University of Manitoba), et Osgoode Hall Law School (dont les bibliothécaires sont membres de la YUFA).

⁴ Ne sont pas inclus six (6) affiliés du SEFPO, dix (10) affiliés de l'ACIFA et un (1) affilié de la FPSE, lesquels ne comptent aucun bibliothécaire.

⁵ Les collèges ontariens suivants ne déclarent aucun bibliothécaire : Collège Boréal, Centennial College, Conestoga College, Confederation College, Lambton College, Loyalist College, Northern College, Sault College, Sir Sanford Fleming College et St. Clair College.

⁶ Les collèges albertains suivants ne déclarent aucun bibliothécaire : Bow Valley College, Keyano College, Lethbridge College, Medicine Hat, Northern Alberta Institute of Technology (NAIT), NorQuest College, Northern Lakes College, Olds College et Portage College.

Britannique (FPSE), des données ont pu être recueillies pour les établissements suivants : Capilano University, Emily Carr University, University of the Fraser Valley, Kwantlen Polytechnic University, Langara College, College of New Caledonia, Northwest Community College, College of the Rockies, Selkirk College, Thompson Rivers University et Vancouver Community College. Pour l'année 2013-2014, les affiliés du SEFPO ont transmis des données salariales sur 27 bibliothécaires, les membres de l'ACIFA, sur 22 bibliothécaires, et la FPSE, sur 79 bibliothécaires. En 2012-2013, le SEFPO, l'ACIFA et la FPSE ont fourni des données sur 26, 19 et 77 bibliothécaires respectivement.

Dans l'ensemble, des données individuelles portant sur 1 259 bibliothécaires en 2013-2014 et 1 229 en 2012-2013 ont été recueillies aux fins de l'enquête de 2014, sans compter les 141 bibliothécaires en 2013-2014 et les 145 bibliothécaires en 2012-2013 de l'University of Toronto dont les données ont été déclarées séparément. Ces données correspondent à la population représentée par les moyennes et/ou les chiffres indiqués dans les tableaux 1 à 9. Les salaires octroyés dans le secteur des collèges et des universités sont combinés dans la présentation des moyennes régionales et nationales. La proportion des bibliothécaires du secteur collégial inclus dans l'enquête était de 134 sur 1 259 (10,2 %) en 2013-2014 et de 122 sur 1 229 (9,9 %) en 2012-2013. Les effectifs de l'University of Toronto Faculty Association (UTFA) ont généré les déclarations de l'Université de Toronto dont les chiffres sont compilés aux fins des tableaux 1 et 4 à 9, lesquels ont ensuite été intégrés dans les tableaux définitifs, après rajustement des estimations établies pour l'Ontario et le Canada, selon le cas.

Portée et champ d'application de l'enquête

Tous les bibliothécaires, s'ils sont membres d'une même association ou unité de négociation et/ou s'ils font partie de la même structure hiérarchique, sont inclus dans l'enquête, qu'ils occupent un poste de nature administrative ou non. Certains des plus petits établissements ne comptent que des bibliothécaires administratifs, qui sont aussi inclus de façon générale dans l'enquête. Certaines données transmises à l'ACPPU sur les bibliothécaires administratifs n'ont pas été prises en compte lorsqu'il a été jugé qu'elles étaient hors du champ d'enquête¹.

L'analyse salariale réalisée dans le présent rapport se fonde sur les salaires de base nets de toutes allocations. Pour l'ESSAB de 2014, nous avons recueilli les données sur les allocations administratives de sorte à pouvoir les traiter séparément des données salariales et ainsi assurer une présentation plus cohérente des résultats au fil du temps et permettre une meilleure comparabilité entre les établissements. Pour l'University of Guelph (29 bibliothécaires en 2013-2014) et l'University of Winnipeg (9 bibliothécaires), il était impossible de savoir si les données salariales transmises incluaient ou excluaient les allocations administratives. Pour l'année 2013-2014, la totalité des dossiers de bibliothécaires dont on connaissait les chiffres des allocations pouvaient fournir des données salariales excluant les allocations administratives (comparativement à 94,5 % pour 2012-2013). Les données salariales des bibliothécaires de l'University of Toronto (dont les résultats sous forme tabulaire sont présentés séparément) incluent les allocations administratives, mais il faut noter qu'elles font exceptionnellement partie de la structure salariale dans le cas de certaines nominations et promotions et que les salaires ainsi déclarés peuvent toujours servir de comparateurs valables. Par contre, 96,1 % des dossiers de bibliothécaires en 2013-2014 (95,9 % en 2012-2013) fournissaient des données salariales incluant ces allocations². L'Université McGill n'a été en mesure de fournir à l'ACPPU que des

¹ Un (1) de ces postes d'administrateur supérieur a été retranché de l'ensemble des données de 2013-2014 pour chacun de ces cinq établissements (Athabasca University, Concordia University College, Ryerson University, University of Waterloo et York University), et un de ces postes a aussi été retranché des données de 2012-2013 pour Concordia, Ryerson et Waterloo.

² Ces chiffres établis en fonction des effectifs dénombrés dans (A) les établissements qui ont rendu compte des allocations administratives et d'autres types séparément, (B) les établissements qui n'octroient pas d'allocations administratives, (C) les établissements qui ont inclus les allocations administratives dans les salaires déclarés et qui n'étaient pas en mesure de les

données incluant les allocations administratives pour 2012-2013 (entraînant ainsi une incidence sur les résultats de 62 dossiers de bibliothécaire). Les résultats de l'enquête sur les salaires doivent donc être interprétés en conséquence¹.

Les renseignements reçus n'étaient pas tous complets. Des établissements et des particuliers ont omis de fournir certaines données salariales, démographiques ou relatives à l'expérience de travail ou à des questions connexes. La plupart des répondants, surtout dans les grands établissements, recueillent généralement l'information sur les salaires et les aspects connexes auprès des services administratifs de leur établissement, mais il arrive que les variables accessibles à l'aide des systèmes d'information d'un établissement ne correspondent pas aux données précises requises aux fins de l'ESSAB. Par conséquent, dans quelques tableaux, une interprétation rigoureuse des variables fait en sorte que les chiffres des valeurs manquantes sont plus élevés pour ces établissements. (Pour en savoir davantage sur le type de données disponibles par établissement, voir les notes alphabétiques du tableau A.)

Tableaux des réponses

Le **tableau A** dresse la liste des établissements répondants et précise le type de données transmises par chacun, dont celles relatives aux échelles salariales, aux salaires moyens ventilés selon des variables démographiques et l'expérience sur le marché du travail, au statut académique dans la Partie I du présent rapport, à la description des rangs, aux critères de promotion et de nomination, et aux descriptions de tâches disponibles dans la Partie II.

Le **tableau B** indique le nombre total de bibliothécaires administratifs (incluant et excluant les allocations) et de bibliothécaires non administratifs entrant dans le champ de l'enquête, ainsi que le nombre total de dossiers par établissement. Cette information est établie à partir de la rubrique « Nombre de bibliothécaires par rang » des feuilles n^{os} 1 et 2 du cahier d'enquête, ainsi que d'autres sources supplémentaires². Lorsque des données individuelles sont indiquées dans les feuilles n^{os} 3 et 4 mais qu'aucune autre réponse n'est fournie, le « Nombre total de bibliothécaires indiqué » est tiré de la rubrique « Nombre total de réponses individuelles » des feuilles n^{os} 3 et 4.

Tableaux sur le statut académique

L'information présentée dans les tableaux C, D et E a été rassemblée au fil des ans et les réponses reçues sont souvent complétées par des notes sur le libellé des conventions collectives et d'autres renseignements particuliers à tel ou tel établissement³. Ces tableaux présentent au moins certaines

séparer, (D) les établissements qui ont exclus les allocations administratives des salaires déclarés parce qu'ils n'étaient pas en mesure de réunir ces informations, et (E) les établissements dont on ne connaît pas les chiffres des allocations administratives, selon les formules suivantes : $(A+B+D) / ((A+B+C+D)+E)$ pour le nombre de bibliothécaires dont on a pu déclarer les salaires sans les allocations administratives, et $(A+B+C) / ((A+B+C+D)+E)$ pour le nombre de bibliothécaires dont on a pu déclarer les salaires avec les allocations administratives.

¹ Il ne faudrait pas supposer non plus que les résultats de l'ESSAB de 2014 pour chacun des établissements peuvent être comparés avec ceux des enquêtes précédentes. Le service de la recherche de l'ACPPU peut cependant, sur demande, fournir des analyses comparatives au cas par cas.

² Pour l'Ontario, dans les cas où aucune donnée sur les bibliothécaires n'a été déclarée aux fins de l'enquête ESSAB de 2014, les chiffres des effectifs indiqués ont été tirés des statistiques annuelles sur le personnel scolaire à temps plein selon la classification, qui sont disponibles sur le site web du Conseil des employeurs des collèges (<http://www.thecouncil.on.ca/articles/129?locale=fr>). Pour la Colombie-Britannique, les données sur les bibliothécaires affichant un pourcentage d'ETP sont tirées des rapports statistiques 2013-2014 (http://cpsld.ca/ld.php?content_id=6235273) et 2012-2013 (http://cpsld.ca/ld.php?content_id=2711616) du Council of Post-Secondary Library Directors.

³ Les données sur la représentation des bibliothécaires à temps partiel à une association ou à une unité de négociation, sur les congés sabbatiques des bibliothécaires et sur d'autres sujets ayant trait à l'information présentée dans les tableaux C, D et

données sur 65 universités participantes à l'enquête ESSAB de 2014 et 35 établissements du secteur collégial¹. Dans le secteur universitaire, trois établissements (l'University of King's College (Nouvelle-Écosse), l'Université Laval et l'Université de Moncton à Edmundston) n'ont communiqué aucune donnée. Parmi les établissements du secteur collégial, les collèges Conestoga, Confederation, Durham, Seneca et Sheridan en Ontario de même que les collèges Camosun et North Island en Colombie-Britannique n'ont fait aucune déclaration.

Lorsqu'aucune réponse n'a été fournie pour 2014, les données tirées de l'ESSAB de 2012 ou d'une année précédente ont été utilisées (au besoin et lorsqu'elles étaient disponibles). Dans certains cas, des corrections aux déclarations des répondants transmises pour l'exercice en cours et les exercices précédents ont aussi été apportées dans l'enquête de 2014.

Le **tableau C** présente des données sur la représentation à une association ou à une unité de négociation, la participation à des instances de gouvernance (dont les sénats et les conseils des gouverneurs) et la participation à des comités de nomination et d'examen (avec indication si les bibliothécaires sont majoritaires ou minoritaires au sein de ces comités).

Le **tableau D** présente des données sur le libellé des conventions collectives touchant les bibliothécaires par comparaison aux dispositions applicables aux membres du corps professoral. Il dresse le profil des établissements qui prévoient ou non des dispositions « équivalentes ou semblables » sur les activités de service, la publication de travaux savants, les congés, les comités de nomination et d'examen, la structure par rang, les salaires, la liberté académique, la permanence, les congés sabbatiques et les congés pour activités syndicales ou administratives.

Le **tableau E** présente des données sur les conditions de travail et les activités d'enseignement. Il détermine si les conditions de travail des bibliothécaires en poste dans les établissements visés par l'enquête incluent dans le volume de travail la pratique professionnelle et les activités de service et de recherche; si la durée du travail est définie; à combien de jours par an les bibliothécaires ont droit pour réaliser des travaux de recherche (exclusion faite des jours de congé sabbatique). Le tableau examine également les activités d'enseignement des bibliothécaires et détermine tout particulièrement si les bibliothécaires dispensent, dans le cadre de leur charge de travail habituelle, des ateliers offerts à la bibliothèque, des cours sans crédits offerts à la bibliothèque, des cours avec crédits offerts à la bibliothèque, des cours sans crédits hors de la bibliothèque, un programme de formation liée ou intégrée à un cours, ou d'autres formes d'enseignement.

Tableaux de données salariales

Les établissements qui n'ont fait part d'aucun chiffre ou qui ont communiqué des données très limitées (<3) sont exclus des tableaux 1 et 4 à 9 mais inclus dans les cumuls régionaux et nationaux. Les chiffres de tous les établissements sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) lorsqu'il existe un risque d'identification des répondants par recoupements. Les collèges qui ont fourni des données sur trois (3) bibliothécaires et plus sont inclus dans les cumuls de chacune des trois (3) associations provinciales fédérées. Un petit nombre de valeurs aberrantes (dans le cas des salaires hors échelle ou barème) sont également supprimées des données, le cas échéant.

E qui ont été transmises dans les réponses individuelles et dans les messages publiés sur la liste de diffusion CAUTLib sont intégrées dans les notes de ces tableaux.

¹ La St. Thomas University n'est pas incluse parce qu'elle partage la bibliothèque de l'University of New Brunswick, et le Canadore College en Ontario n'est pas inclus parce qu'il partage une bibliothèque avec la Nipissing University. Les bibliothécaires d'Osgoode Hall s'identifient comme des membres de la York University Faculty Association (YUFA).

Lorsque les établissements ont déclaré des postes de bibliothécaire à temps partiel¹ et/ou contractuel² à charge de travail réduite, la proportion de la charge de travail à temps plein/pour une année complète est prise en compte pour calculer les salaires annualisés en équivalents temps plein (ETP). Pour 2013-2014, 5,6 % des dossiers de bibliothécaires reçus (71) (5,4 % des dossiers reçus en 2012-2013 ou 66 bibliothécaires) indiquaient un pourcentage de moins de 100 ETP³. Seuls 32 bibliothécaires contractuels (2,7 % des dossiers) ont transmis des données salariales en 2013-2014, et 2 % seulement des dossiers (24 bibliothécaires) comportaient des données salariales concernant les bibliothécaires contractuels en 2012-2013.

Le tableau 1 (Moyennes des bibliothécaires) présente les moyennes salariales et celles d'autres variables selon le sexe, alors que le tableau 2 (Échelles salariales des bibliothécaires) présente les échelles salariales et des renseignements connexes. Le tableau 3 (Salaires des bibliothécaires d'après la région et le sexe) indique les moyennes et les chiffres régionaux et nationaux globaux selon le sexe. Les tableaux 4 à 9 présentent les données par ordre alphabétique selon l'établissement de chacune des quatre régions : l'Est, le Québec⁴, l'Ontario et l'Ouest. Les totaux globaux de chacune des régions et du Canada suivent les données se rapportant à chaque établissement. (Les cumuls régionaux et nationaux sont également indiqués dans le tableau 1.)

Dans le tableau 4 (Salaires des bibliothécaires d'après l'établissement, le sexe et le rang), les chiffres et les moyennes régionaux et nationaux s'appuient sur des données individuelles des structures salariales à quatre rangs. Les données relatives aux établissements dotés d'une structure autre que la structure standard à quatre rangs (c'est-à-dire bibliothécaire I, bibliothécaire II, bibliothécaire III et bibliothécaire IV) figurent dans les résumés tabulaires selon l'établissement.

Le tableau 5 (Salaires des bibliothécaires d'après l'établissement, le sexe et l'âge) présente des données pour tous les collèges et universités, à l'exception des établissements suivants : Algoma University, Collège Algonquin (SEFPO), Kwantlen Polytechnic University (FPSE), Lakeland College (ACIFA), Langara College (FPSE), Université McGill, Mount Royal University (ACIFA), College of New Caledonia (FPSE) (2012-2013), OCAD University, University of Regina (2013-2014), Royal Roads University et St. Mary's University (2012-2013).

¹ Les établissements énumérés ci-après ont déclaré des données salariales sur des bibliothécaires affichant un pourcentage d'ETP de moins de 100 : University of Alberta, Alberta College of Art and Design (ACIFA), Athabasca University, Atlantic School of Theology, Université Bishop's, University of British Columbia, Brock University, Capilano University, Carleton University, Université Concordia, Concordia University College, Emily Carr University (FPSE), University of the Fraser Valley (FPSE), Université de Hearst, Kwantlen Polytechnic University (FPSE), Langara College, University of Manitoba, Université McGill, McMaster University (MUALA et MUFA), Mount Allison University, Mount Saint Vincent University, Northwest Community College (FPSE), OCAD University, Université d'Ottawa, University of Prince Edward Island, Queen's University, University of Regina, Collège militaire royal, Royal Roads University, University of Saskatchewan, St. Francis Xavier University, Simon Fraser University, Thompson Rivers University (FPSE), University of Toronto, Vancouver Community College (FPSE) et University of Victoria.

² Sont comprises les données salariales des bibliothécaires des établissements suivants : University of Calgary (bibliothécaires contractuelles/contractuels), Université Concordia (nominations à durée limitée), University of Lethbridge (bibliothécaires nommé(e)s pour une période déterminée), Mount Royal University (ACIFA) (nominations à durée limitée), Nova Scotia College of Art and Design (bibliothécaires temporaires), Université d'Ottawa (bibliothécaires nommé(e)s pour une période déterminée), Thompson Rivers University (FPSE) (bibliothécaires contractuelles/contractuels), University of Waterloo (bibliothécaires contractuelles/contractuels), Western University (bibliothécaires nommé(e)s pour une période déterminée) et York University (auxiliaires).

³ Ce chiffre vaut uniquement pour les cas connus. Il n'inclut pas les enregistrements qui peuvent avoir déjà été annualisés et/ou qui n'indiquent pas le pourcentage d'ETP.

⁴ À noter que seules trois universités québécoises (Bishop's, Concordia et McGill) déclarent des données aux fins de l'enquête.

Le tableau 6 (Salaires des bibliothécaires d'après l'établissement, le sexe et le nombre d'années depuis l'obtention d'un diplôme en bibliothéconomie) ne comporte aucune donnée concernant les établissements suivants : Algoma University, University of British Columbia, University of Calgary, Université McGill, OCAD University et Université d'Ottawa. Dans le cas des établissements où le plus haut grade est connu, tous les dossiers indiquant des grades autres que la maîtrise en bibliothéconomie et sciences de l'information, la maîtrise en études archivistiques ou l'équivalent (p. ex. la maîtrise en études de l'information, le baccalauréat ou la maîtrise en bibliothéconomie) et pour lesquels aucune catégorie de déclaration n'a pu être établie en fonction de la première et de la dernière années d'obtention du diplôme ont été supprimés de l'analyse, y compris les données des universités Brock, du Manitoba, Western et York (où ces cas constituaient 5,6 %, 8,5 %, 3,8 % et 6,1 % respectivement de la population en 2013-2014).

Le tableau 7 (Salaires des bibliothécaires d'après l'établissement, le sexe et le nombre d'années à titre de bibliothécaire académique) ne comporte aucune donnée concernant les établissements suivants : Algoma University, University of Guelph, Université d'Ottawa, St. Mary's University (2012-2013), University of Toronto, Western University, Wilfrid Laurier University et York University.

Tous les répondants ont transmis les données compilées au tableau 8 (Salaires des bibliothécaires d'après l'établissement, le sexe et le nombre d'années depuis la nomination à l'établissement). Les données de ce tableau ont été corrigées lorsque le nombre d'années depuis la nomination à l'établissement était supérieur au nombre d'années à titre de bibliothécaire académique, auxquels cas la dernière valeur a été utilisée (71 corrections ont été apportées aux données de 2013-2014 et 59 aux données de 2012-2013, soit 5,6 % et 4,8 % respectivement de tous les dossiers¹).

Le tableau 9 (Salaires des bibliothécaires d'après l'établissement, le sexe et le nombre d'années depuis la nomination au rang actuel) ne comporte aucune information concernant les établissements qui ont transmis leurs données d'après le rang : Université McGill, McMaster University (MUALA et MUFA), Université d'Ottawa et University of Toronto. Les données n'étaient pas applicables aux établissements suivants : Brescia University College, University of British Columbia, Concordia University College, Université de Hearst, King's University College, Nipissing University, OCAD University, Université Saint-Boniface, St. Mary's University et aucun des collèges, à l'exception de Mount Royal University (ACIFA), Southern Alberta Institute of Technology (ACIFA) et Thompson Rivers University (FPSE). Pour l'Université York, le nombre d'années écoulées depuis la nomination au rang actuel a été établi à partir des données obtenues pour les rubriques « Année de nomination à un poste menant à la permanence », « Année de la première promotion » et « Année de la deuxième promotion ».

Nous remercions toutes les personnes qui ont répondu au questionnaire de l'enquête. Les questions, corrections, commentaires et demandes de renseignements sont les bienvenus et doivent être adressés à John Hollingsworth, analyste de recherche, Association canadienne des professeures et professeurs d'université, à hollingsworth@caut.ca ou au 613-820-2270, poste 190.

¹ De telles corrections ont été apportées aux données de 2013-2014 des établissements suivants : Acadia University (1 dossier), Atlantic School of Theology (1 dossier), Université Bishop's (3 dossiers), University of British Columbia (2 dossiers), University of Calgary (1 dossier), Carleton University (4 dossiers), Concordia University College (1 dossier), Dalhousie University (1 dossier), Durham College (SEFPO), Langara College (FPSE) (2 dossiers), Université Laurentienne (1 dossier), University of Manitoba (26 dossiers), Université McGill (1 dossier), Memorial University (6 dossiers), Mount Royal University (ACIFA) (1 dossier), Mount Saint Vincent University (1 dossier), University of New Brunswick (6 dossiers), Northwest Community College (FPSE) (1 dossier), University of Regina (3 dossiers), Université Sainte-Anne (1 dossier), St. Francis Xavier University (4 dossiers), University of Saskatchewan (3 dossiers) et Trent University (1 dossier).

TABLE A / TABLEAU A

SURVEY RESPONSE BY INSTITUTION
RÉPONSES AU SONDAGE PAR UNIVERSITÉ

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	PART 1 MATERIALS / DOCUMENTATION DE LA PARTIE 1					PART 2 MATERIALS / DOCUMENTATION DE LA PARTIE 2			
	DATA / DONNÉES 2013-14	DATA / DONNÉES 2012-13	SALARY SCALE / ÉCHELLE DES SALAIRES 2013-14	SALARY SCALE / ÉCHELLE DES SALAIRES 2012-13	ASSOCIATION INFO / INFORMATIONS DE L'ASSOCIATION	RANK DESCRIPTIONS / DESCRIPTION DES RANGS	PROMOTION CRITERIA / CRITÈRES DE PROMOTION	APPOINTMENT CRITERIA / CRITÈRES DE NOMINATION	JOB DESCRIPTIONS / DESCRIPTIONS DE POSTE
UNIVERSITIES / UNIVERSITÉS									
ACADIA	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
ALBERTA	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
ALGOMA	✓ ^A	✓ ^A	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ATHABASCA	✓	✓	✓	✓	✓				✓
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
BISHOP'S	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
BRANDON	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
BRESCIA	✓ ^B	✓ ^B	✓	✓	✓				✓
BRITISH COLUMBIA	✓ ^C	✓ ^C	✓	✓	✓			✓	
BROCK	✓ ^D	✓ ^D	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
CALGARY	✓ ⁺	✓ ⁺	✓	✓	✓	✓			
CAPE BRETON	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
CARLETON	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
CONCORDIA	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
CONCORDIA UNIVERSITY COLLEGE	✓	✓	✓	✓	✓				✓
DALHOUSIE	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
GUELPH	✓ ^{E+}	✓ ^{E+}	✓	✓	✓		✓	✓	✓
HEARST	✓	✓	✓	✓	✓	N/A			
HURON (UWO) ¹									
KING'S UNIVERSITY COLLEGE (UWO)	✓	✓	✓	✓	✓				✓
KING'S COLLEGE (NOVA SCOTIA)									
LAKEHEAD	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
LAURENTIAN	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
LAVAL									
LETHBRIDGE	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
MANITOBA	✓ ^D	✓ ^D	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	PART 1 MATERIALS / DOCUMENTATION DE LA PARTIE 1					PART 2 MATERIALS / DOCUMENTATION DE LA PARTIE 2			
	DATA / DONNÉES 2013-14	DATA / DONNÉES 2012-13	SALARY SCALE / ÉCHELLE DES SALAIRES 2013-14	SALARY SCALE / ÉCHELLE DES SALAIRES 2012-13	ASSOCIATION INFO / INFORMATIONS DE L'ASSOCIATION	RANK DESCRIPTIONS / DESCRIPTION DES RANGS	PROMOTION CRITERIA / CRITÈRES DE PROMOTION	APPOINTMENT CRITERIA / CRITÈRES DE NOMINATION	JOB DESCRIPTIONS / DESCRIPTIONS DE POSTE
MCMASTER - MUALA	✓ ^G	✓ ^G	✓	✓	✓			✓	✓
MCMASTER - MUFA	✓ ^G	✓ ^G	✓	✓	✓	✓	✓		✓
MEMORIAL ²	✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓
MONCTON	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
MONCTON (EDMUNDSTON)									
MONCTON (SHIPPAGAN)			N/A	N/A					
MOUNT ALLISON	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
MOUNT SAINT VINCENT	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	
NEW BRUNSWICK	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
NIPISSING ³	✓	✓	✓	✓	✓				✓
NORTHERN BRITISH COLUMBIA	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
NOSM	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
NSCAD	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
OCAD	✓ ^F	✓ ^F	✓	✓	✓	✓			✓
OTTAWA	✓ ^H	✓ ^H	✓	✓	✓		✓	✓	✓
PRINCE EDWARD ISLAND	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
QUEEN'S	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
REGINA	✓ ^I	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
ROYAL MILITARY COLLEGE	✓	✓	✓	✓	✓	N/A			✓
ROYAL ROADS	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
RYERSON	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
SAINTE-ANNE	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
SAINT-BONIFACE	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓
ST. FRANCIS XAVIER	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ST. JEROME'S	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓
SAINT MARY'S	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
ST. MARY'S ⁴	✓	✓ ^J			✓				✓
SAINT PAUL						✓	✓	✓	✓
ST. THOMAS MORE							✓	✓	✓
SASKATCHEWAN	✓ [‡]	✓ [‡]	✓	✓	✓			✓	
SIMON FRASER	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
TORONTO*	✓ ^{K*}	✓ ^{K*}	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
TRENT	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	PART 1 MATERIALS / DOCUMENTATION DE LA PARTIE 1					PART 2 MATERIALS / DOCUMENTATION DE LA PARTIE 2			
	DATA / DONNÉES 2013-14	DATA / DONNÉES 2012-13	SALARY SCALE / ÉCHELLE DES SALAIRES 2013-14	SALARY SCALE / ÉCHELLE DES SALAIRES 2012-13	ASSOCIATION INFO / INFORMATIONS DE L'ASSOCIATION	RANK DESCRIPTIONS / DESCRIPTION DES RANGS	PROMOTION CRITERIA / CRITÈRES DE PROMOTION	APPOINTMENT CRITERIA / CRITÈRES DE NOMINATION	JOB DESCRIPTIONS / DESCRIPTIONS DE POSTE
UOIT ⁵			✓	✓	✓				
VICTORIA	✓ ^C	✓ ^C	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
WATERLOO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
WESTERN	✓ ^L	✓ ^L	✓	✓	✓		✓	✓	✓
WILFRID LAURIER	✓ ^E	✓ ^E	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
WINDSOR	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
WINNIPEG	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
YORK	✓ ^M	✓ ^M	✓	✓	✓		✓	✓	✓
COLLEGES / COLLÈGES									
OPSEU COMMON AGMT	✗	✗	✓	✓				✓	✓
OPSEU - ALGONQUIN	✓ ^I	✓ ^I			✓				
OPSEU - BORÉAL	✓ ^T	✓ ^T							
OPSEU - CAMBRIAN									
OPSEU - CANADORE ³	✗	✗							
OPSEU - CENTENNIAL	✓ [‡]	✓ [‡]			✓				
OPSEU - CONESTOGA ⁶	✓ ^T	✓ ^T							
OPSEU - CONFEDERATION	✓ ^T	✓ ^T							
OPSEU - DURHAM ⁷	✓	✓			✓				
OPSEU - FANSHAWE									
OPSEU - GEORGE BROWN	✓	✓			✓				
OPSEU - GEORGIAN									
OPSEU - HUMBER									
OPSEU - LA CITÉ									
OPSEU - LAMBTON	✓ ^T	✓ ^T							
OPSEU - LOYALIST ⁸	✓ ^T	✓ ^T							
OPSEU - MOHAWK	✓	✓							
OPSEU - NIAGARA	✓	✓			✓				
OPSEU - NORTHERN ⁹	✓ ^T	✓ ^T							
OPSEU - SAULT	✓ ^T	✓ ^T							
OPSEU - SENECA									
OPSEU - SHERIDAN									
OPSEU - SIR SANDFORD FLEMING	✓ ^T	✓ ^T							
OPSEU - ST. CLAIR	✓ ^T	✓ ^T							

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	PART 1 MATERIALS / DOCUMENTATION DE LA PARTIE 1					PART 2 MATERIALS / DOCUMENTATION DE LA PARTIE 2			
	DATA / DONNÉES 2013-14	DATA / DONNÉES 2012-13	SALARY SCALE / ÉCHELLE DES SALAIRES 2013-14	SALARY SCALE / ÉCHELLE DES SALAIRES 2012-13	ASSOCIATION INFO / INFORMATIONS DE L'ASSOCIATION	RANK DESCRIPTIONS / DESCRIPTION DES RANGS	PROMOTION CRITERIA / CRITÈRES DE PROMOTION	APPOINTMENT CRITERIA / CRITÈRES DE NOMINATION	JOB DESCRIPTIONS / DESCRIPTIONS DE POSTE
OPSEU - ST. LAWRENCE									
ACIFA - ACAD	✓	✓	✓		✓	✓	N/A	✓	✓
ACIFA - BOW VALLEY	✓ [†]	✓ [†]							
ACIFA - GRANDE PRAIRIE						✓	N/A	✓	✓
ACIFA - GRANT MACEWAN						✓	✓	✓	✓
ACIFA - KEYANO	✓ [†]	✓ [†]							
ACIFA - LAKELAND ¹⁰	✓ [†]		✓			✓		✓	✓
ACIFA - LETHBRIDGE	✓ [†]	✓ [†]							
ACIFA - MEDICINE HAT	✓ [†]	✓ [†]							
ACIFA - MOUNT ROYAL	✓ [†]	✓ [†]	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ACIFA - NAIT	✓ [†]	✓ [†]							
ACIFA - NORQUEST	✓ [†]	✓ [†]							
ACIFA - NORTHERN LAKES	✓ [†]	✓ [†]							
ACIFA - OLDS	✓ [†]	✓ [†]							
ACIFA - PORTAGE	✓ [†]	✓ [†]							
ACIFA - SAIT	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
FPSE-BC COMMON AGMT ¹¹						N/A			✓
FPSE - CAMOSUN									
FPSE - CAPILANO	✓	✓	✓	✓	✓	N/A		✓	✓
FPSE - DOUGLAS									
FPSE - EMILY CARR	✓	✓	✓	✓	✓	N/A	✓	✓	✓
FPSE - FRASER VALLEY	✓	✓	✓	✓	✓	N/A		✓	✓
FPSE - KWANTLEN	✓ [†]	✓ [†]	✓	✓	✓	N/A		✓	✓
FPSE - LANGARA	✓ [†]	✓ [†]	✓	✓	✓	N/A		✓	✓
FPSE - NEW CALEDONIA	✓	✓ [†]	✓	✓	✓	N/A		✓	✓
FPSE - NICOLA VALLEY									
FPSE - NORTH ISLAND									
FPSE - NORTHWEST	✓	✓	✓	✓	✓	N/A		✓	✓
FPSE - OKANAGAN			✓	✓	✓	N/A		✓	✓
FPSE - OPEN LEARNING ¹²									
FPSE - PRIVATE ESL SCHOOLS	✓ [†]	✓ [†]							
FPSE - ROCKIES	✓	✓	✓	✓	✓	N/A		✓	✓
FPSE - SELKIRK	✓	✓	✓	✓	✓	N/A		✓	✓

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	PART 1 MATERIALS / DOCUMENTATION DE LA PARTIE 1					PART 2 MATERIALS / DOCUMENTATION DE LA PARTIE 2			
	DATA / DONNÉES 2013-14	DATA / DONNÉES 2012-13	SALARY SCALE / ÉCHELLE DES SALAIRES 2013-14	SALARY SCALE / ÉCHELLE DES SALAIRES 2012-13	ASSOCIATION INFO / INFORMATIONS DE L'ASSOCIATION	RANK DESCRIPTIONS / DESCRIPTION DES RANGS	PROMOTION CRITERIA / CRITÈRES DE PROMOTION	APPOINTMENT CRITERIA / CRITÈRES DE NOMINATION	JOB DESCRIPTIONS / DESCRIPTIONS DE POSTE
FPSE - THOMPSON RIVERS	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
FPSE - VANCOUVER	✓	✓	✓	✓	✓	N/A		✓	✓
FPSE - VANCOUVER ISLAND									

* Individual responses were not collected by CAUT but were analyzed and reported by respondent
Les réponses individuelles n'ont pas été recueillies par l'ACPPU; elles ont été analysées et fournies par le répondant

† Reported zero librarians
N'a déclaré aucun poste de bibliothécaire

‡ Includes all reported variables for the subset of respondents that provided data, but missing some data in the full set of respondents as noted
Comprend toutes les variables d'un sous-ensemble de répondants qui ont fourni des données, mais certaines données ne sont pas disponibles pour l'ensemble des répondants tel qu'il est indiqué

N/A No ranks or salary grid
Pas de rangs ni de grille salariale

☐ Category not applicable
Catégorie sans objet

DATA indicates that individual records were received by CAUT Research. Unless otherwise specified, data received includes salary, sex, rank and all experience-related variables
Les DONNÉES révèlent que la section de recherche de l'ACPPU a reçu des dossiers individuels. À moins d'indication contraire, les données reçues comprennent le salaire, le sexe et toutes les variables relatives à l'expérience.

SALARY SCALE indicates that data reported in Table 2 was provided or otherwise collected
ÉCHELLE DES SALAIRES indiquent que des données ont été fournies pour le Tableau 2

ASSOCIATION INFO indicates that data was provided for Tables C, D and E
Les INFORMATIONS DE L'ASSOCIATION indiquent que des données ont été fournies pour les Tableaux C, D et E

PART II MATERIALS indicates the type of descriptive information received for Part II - Rank Descriptions
LA DOCUMENTATION DE LA PARTIE II indique que le type de renseignements descriptifs a été fourni pour la Partie II - Descriptions de rang

NOTES:

- (A) Includes all variables except Age, Year of Librarian Degree and Years as an Academic Librarian
Comprend toutes les variables sauf l'âge, l'année d'obtention du diplôme en bibliothéconomie et les années d'emploi à titre de bibliothécaire universitaire
- (B) Does not include salary data but does include Sex and all experience-related variables
Ne comprend pas les données salariales mais comprend le sexe et toutes les variables relatives à l'expérience

- (C) Includes all variables except Year of Librarian Degree
Comprend toutes les variables sauf l'année d'obtention du diplôme en bibliothéconomie
- (D) Includes all variables except Year of Librarian Degree (reports Year of Highest Degree and Highest Degree Earned)
Comprend toutes les variables sauf l'année d'obtention du premier diplôme en bibliothéconomie (indique l'année d'obtention du plus haut grad et le plus haut grade obtenu)
- (E) Includes all variables except Years as an Academic Librarian
Comprend toutes les variables sauf les années d'emploi à titre de bibliothécaire universitaire
- (F) Includes all variables except Age, Year of Librarian Degree and Year Appointed to Current Rank
Comprend toutes les variables sauf l'âge, l'année d'obtention du diplôme en bibliothéconomie et l'année de nomination au rang actuel
- (G) Includes all variables except Year Appointed to Current Rank
Comprend toutes les variables sauf l'année de nomination au rang actuel
- (H) Includes all variables except Year of Librarian Degree, Year Appointed to Current Rank and Years as an Academic Librarian
Comprend toutes les variables sauf l'année d'obtention du diplôme en bibliothéconomie, l'année de nomination au rang actuel et les années d'emploi à titre de bibliothécaire universitaire
- (I) Includes all variables except Age
Comprend toutes les variables sauf l'âge
- (J) Includes all variables except Age and Years as an Academic Librarian
Comprend toutes les variables sauf l'âge et les années d'emploi à titre de bibliothécaire universitaire
- (K) Includes all variables except Year of Librarian Degree, Year Appointed to Current Rank and Years as an Academic Librarian
Comprend toutes les variables sauf l'année d'obtention du premier diplôme en bibliothéconomie, l'année de nomination au rang actuel et les années d'emploi à titre de bibliothécaire universitaire
- (L) Includes all variables except Year of Librarian Degree (reports Year of Highest Degree and Highest Degree Earned) and Years as an Academic Librarian
Comprend toutes les variables sauf l'année d'obtention du diplôme en bibliothéconomie (indique l'année d'obtention du plus haut grad et le plus haut grade obtenu) et les années d'emploi à titre de bibliothécaire universitaire
- (M) Includes all variables except Year of Librarian Degree (reports Year of Highest Degree and Highest Degree Earned), Year Appointed to Current Rank (reports Year Appointed to Tenure Stream and Years of First and Second Promotion) and Years as an Academic Librarian
Comprend toutes les variables sauf l'année d'obtention du diplôme en bibliothéconomie (indique l'année d'obtention du plus haut grad et le plus haut grade obtenu), l'année de nomination au rang actuel (indique l'année de nomination à un poste menant à la permanence, et nombre d'années depuis l'obtention de la première et de la deuxième promotion) et les années d'emploi à titre de bibliothécaire universitaire
- (1) Huron College has two (2) librarians, including the Chief Librarian, and they are not represented by any form of organization, group, or association. Their salary scales are not public
Le Collège Huron compte deux (2) bibliothécaires, dont le bibliothécaire en chef, qui ne sont aucunement représentés. Leurs échelles salariales ne sont pas divulguées
- (2) Memorial University changed its system for tracking financial records in 2013, which has made it impossible to provide the 2012-2013 data
L'Université Memorial ayant changé son système de suivi des documents financiers en 2013, il est impossible de fournir les données pour 2012-2013
- (3) Nipissing University continues to provide service to Canadore College. There are no librarians who work for Canadore College
L'Université Nipissing continue de dispenser des services au Collège Canadore, lequel n'emploie aucun bibliothécaire

- (4) Data for Librarians at St. Mary's University College only includes the Director of Library Services for 2013-2014 and only includes the other Librarians in 2012-2013
Les données relatives aux bibliothécaires du Collège universitaire St. Mary's comprennent seulement celles concernant le directeur des services de bibliothèque en 2013-2014 et celles concernant les autres bibliothécaires en 2012-2013
- (5) UOIT and Durham College are now two distinct groups of employees as library staff are no longer shared by both institutions. UOIT now has 3-4 librarians
Les employés de l'UOIT et du Collège Durham sont maintenant séparés en deux groupes distincts, car les deux établissements ne partagent plus le personnel de bibliothèque. L'UOIT compte maintenant 3-4 bibliothèques
- (6) Conestoga College employs Library Technicians and Library Administrators (including Information Services Coordinator, Information Literacy Consultant, and Library Director), who not in-scope for the LSASS
Le Collège Conestoga emploie des bibliotechniciens et des administrateurs de bibliothèque (y compris un coordonnateur des services d'information, un conseiller en maîtrise de l'information et un directeur de la bibliothèque) qui n'entrent pas dans le champ de l'enquête
- (7) UOIT and Durham College are now two distinct groups of employees as library staff are no longer shared by both institutions. Some Durham College librarians may still do university duty on the north campus of UOIT
Les employés de l'UOIT et du Collège Durham sont maintenant séparés en deux groupes distincts, car les deux établissements ne partagent plus le personnel de bibliothèque. Certains bibliothécaires du Collège Durham peuvent encore être appelés à accomplir des tâches universitaires sur le campus nord de l'UOIT
- (8) Loyalist College has one Librarian who is in administration and does not fall under the faculty collective agreement. There are library technicians who are all in the support staff bargaining unit
Le Collège Loyalist compte un bibliothécaire administrateur qui n'est pas visé par la convention collective du personnel académique. On y trouve des bibliotechniciens, qui font tous partie de l'unité de négociation du personnel de soutien
- (9) Northern College (Porcupine Campus) employs only library technicians
Le Collège Northern (campus Porcupine) emploie des bibliotechniciens
- (10) Lakeland College policy does not allow the release of salary information
La politique du Collège Lakeland ne permet pas la divulgation de renseignements sur les salaires
- (11) Librarians at all FPSE locals are covered by local agreements and most locals are also covered by a Common Agreement. The 2012-2014 Common Agreement includes librarians at Camosun College, College of New Caledonia, Nicola Valley Institute of Technology, North Island College, Northern Lights College (which has libraries at Dawson Creek, Fort Nelson, and Fort St. John campuses, but whose staff are represented by BCGEU and thus out-of-scope for the survey), Northwest Community College, Okanagan College, College of the Rockies and Selkirk College. The 2012-2014 Common Agreement does not include librarians at Capilano University, Douglas College, Emily Carr University, University of the Fraser Valley, Kwantlen Polytechnic University, Langara College, Thompson Rivers University, Vancouver Community College and Vancouver Island University
Les bibliothécaires de toutes les sections locales de la FPSE sont visés par les conventions locales, et la plupart des sections locales sont aussi visées par une convention commune. La convention commune de 2012-2014 s'applique aux bibliothécaires des établissements suivants : Camosun College, College of New Caledonia, Nicola Valley Institute of Technology, North Island College, Northern Lights College (qui compte des bibliothèques sur les campus de Dawson Creek, Fort Nelson et Fort St. John, mais dont le personnel, représenté par le BCGEU, n'entre pas dans le champ de l'enquête), Northwest Community College, Okanagan College, College of the Rockies et Selkirk College. La convention commune de 2010-2012 ne vise pas les bibliothécaires des établissements suivants : Capilano University, Douglas College, Emily Carr University, University of the Fraser Valley, Kwantlen Polytechnic University, Langara College, Thompson Rivers University, Vancouver Community College et Vancouver Island University

- (12) Local 17 (TRUOLFA) is the Open Learning part of Thompson Rivers University, and part of that campus. (It was formerly BC Open University.) TRUOLFA has no librarians. Librarians are members of TRUFA Local 2
La section locale 17 (TRUOLFA) comprend la division de l'apprentissage ouvert de la Thompson Rivers University et une partie de ce campus. (Il s'agissait auparavant de la BC Open University). La TRUOLFA ne compte aucun bibliothécaire dans ses rangs. Les bibliothécaires sont membres de la section locale 2 de la TRUFA

TABLE B / TABLEAU B

NUMBER OF LIBRARIANS / NOMBRE DE BIBLIOTHÉCAIRES

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	TOTAL LIBRARIANS INDICATED / NOMBRE TOTAL DE BIBLIOTHÉCAIRES INDIQUÉ				TOTAL INDIVIDUAL RESPONSES / NOMBRE TOTAL DE RÉPONSES INDIVIDUELLES			
	w/a Admin.		Non-Admin.		w/a Admin.		Non-Admin.	
	2012/13	2013/14	2012/13	2013/14	2012/13	2013/14	2012/13	2013/14
UNIVERSITIES / UNIVERSITÉS								
ACADIA* ¹ (-)	7	7	7	7	6	7	6	7
ALBERTA ² (+)	66	66	54	56	66	64	54	56
ALGOMA* ³	2	2	2	2	2	2	2	2
ATHABASCA* ⁴ (-)	6	4	6	4	6	4	6	4
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY ⁵ (+)	3	4	2	3	3	4	2	3
BISHOP'S* ⁶ (+)	7	7	7	7	7	7	7	7
BRANDON*	3	4	3	4	3	4	3	4
BRESCIA* ⁷	5	5	4	4	5	5	4	4
BRITISH COLUMBIA ⁸ (+)	95	91	65	58	95	91	65	58
BROCK ⁹ (-)	17	18	13	11	17	18	13	11
CALGARY ¹⁰ (+)	59	58	48	43	59	58	48	43
CAPE BRETON*	5	5	5	5	4	4	4	4
CARLETON ¹¹	23	26	16	20	23	26	16	20
CONCORDIA ¹² (-)	32	32	26	26	32	32	26	26
CONCORDIA UNIVERSITY COLLEGE* ¹³ (+)	2	3	1	2	2	3	1	2
DALHOUSIE* ¹⁴ (-)	26	24	26	24	26	24	26	24
GUELPH*** ¹⁵ (+)	28	29	28	29	28	29	28	29
HEARST* ¹⁶	1	1	0	0	1	1	0	0
HURON (UWO) ¹⁷	1	1	1	1	-	-	-	-
UNIVERSITY OF KING'S COLLEGE (NS)	-	-	-	-	-	-	-	-
KING'S UNIVERSITY COLLEGE (UWO)* ¹⁸	2	2	2	2	2	2	2	2
LAKEHEAD* ¹⁹ (+)	12	12	9	9	12	12	9	9
LAURENTIAN ²⁰ (+)	7	8	6	7	7	8	6	7
LAVAL	-	-	-	-	-	-	-	-
LETHBRIDGE* ²¹ (+)	11	11	11	11	11	11	11	11
MANITOBA ²² (+)	59	59	33	39	59	59	33	39
MCGILL ** ²³ (-)	63	64	62	42	62	63	62	42
MCMASTER - MUALA* ²⁴ (-)	19	19	18	19	19	19	18	19
MCMASTER - MUFA* ²⁴	6	4	1	1	6	4	1	1
MEMORIAL ²⁵ (-)	-	37	-	32	-	28	-	23
MONCTON ²⁶ (+)	12	12	9	7	12	12	9	7

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	TOTAL LIBRARIANS INDICATED / NOMBRE TOTAL DE BIBLIOTHÉCAIRES INDIQUÉ				TOTAL INDIVIDUAL RESPONSES / NOMBRE TOTAL DE RÉPONSES INDIVIDUELLES			
	w/a Admin.		Non-Admin.		w/a Admin.		Non-Admin.	
	2012/13	2013/14	2012/13	2013/14	2012/13	2013/14	2012/13	2013/14
MONCTON (EDMUNDSTON)	-	-	-	-	-	-	-	-
MONCTON (SHIPPAGAN)	-	-	-	-	-	-	-	-
MOUNT ALLISON* ²⁷ (+)	7	8	7	8	7	8	7	8
MOUNT SAINT VINCENT* ²⁸	6	6	6	6	5	5	5	5
NEW BRUNSWICK ²⁹ (-)	28	27	19	19	28	27	19	19
NISSING* ³⁰ (+)	4	5	2	2	4	5	2	2
NORTHERN BRITISH COLUMBIA* (+)	11	11	11	11	11	11	11	11
NOSM ³¹ (+)	5	5	2	2	5	5	2	2
NSCAD* ³² (-)	1	1	1	1	1	1	1	1
OCAD ³³ (-)	7	7	3	3	7	7	3	3
OTTAWA ³⁴ (-)	33	38	29	33	36	43	32	38
PRINCE EDWARD ISLAND* ³⁵	7	7	7	7	7	7	7	7
QUEEN'S ³⁶ (-)	39	39	31	32	39	39	31	32
REGINA ³⁷ (-)	16	14	14	12	16	14	14	12
ROYAL MILITARY COLLEGE* ³⁸	5	5	4	4	5	5	4	4
ROYAL ROADS UNIVERSITY*	3	3	3	3	3	3	3	3
RYERSON ³⁹ (-)	27	26	20	21	27	26	20	21
SAINTE-ANNE	2	2	1	1	2	2	1	1
SAINT-BONIFACE*	1	1	1	1	1	1	1	1
ST. FRANCIS XAVIER*	10	10	10	10	10	10	10	10
ST. JEROME'S* ⁴⁰	1	1	0	0	1	1	0	0
SAINT MARY'S	9	9	8	8	9	9	8	8
ST. MARY'S* ⁴¹	5	5	4	4	4	1	4	0
SAINT PAUL	-	-	-	-	-	-	-	-
ST. THOMAS MORE ⁴²	-	-	-	-	-	-	-	-
SASKATCHEWAN ⁴³ (-)	37	39	29	31	37	39	29	31
SIMON FRASER ⁴⁴ (-)	37	40	23	26	37	40	23	26
TORONTO** ⁴⁵ (-)	149	146	145	141	145 [†]	141 [†]	145 [†]	141 [†]
TRENT* ⁴⁶ (+)	9	9	8	9	9	9	8	9
UOIT ⁴⁷ (+)	5	6	5	6	-	-	-	-
VICTORIA***	32	30	30	19	32	30	30	19
WATERLOO* ⁴⁷ (+)	29	31	23	24	29	31	23	24
WESTERN ⁴⁸	57	52	48	42	57	52	48	42
WILFRID LAURIER ⁴⁹ (+)	22	20	17	14	22	20	17	14
WINDSOR ⁵⁰ (-)	21	20	17	16	21	20	17	16
WINNIPEG**** (+)	11	9	11	9	9	9	9	9
YORK ⁵¹ (+)	51	50	43	41	51	50	43	41

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	TOTAL LIBRARIANS INDICATED / NOMBRE TOTAL DE BIBLIOTHÉCAIRES INDIQUÉ				TOTAL INDIVIDUAL RESPONSES / NOMBRE TOTAL DE RÉPONSES INDIVIDUELLES			
	w/a Admin.		Non-Admin.		w/a Admin.		Non-Admin.	
	2012/13	2013/14	2012/13	2013/14	2012/13	2013/14	2012/13	2013/14
COLLEGES / COLLÈGES								
OPSEU - ALGONQUIN ⁵¹	3	3	3	3	3	3	3	3
OPSEU - BORÉAL ⁵²	0	0	0	0	0	0	0	0
OPSEU - CAMBRIAN	1	1	1	1	-	-	-	-
OPSEU - CANADORE ⁵³	0	0	0	0	0	0	0	0
OPSEU - CENTENNIAL (-)	5	5	5	5	5	5	5	5
OPSEU - CONESTOGA ⁵⁴	0	0	0	0	0	0	0	0
OPSEU - CONFEDERATION	0	0	0	0	0	0	0	0
OPSEU - DURHAM (-)	3	3	3	3	3	3	3	3
OPSEU - FANSHAWE	3	2	3	2	-	-	-	-
OPSEU - GEORGE BROWN ⁵⁵	13	13	13	13	12	13	12	13
OPSEU - GEORGIAN (+)	7	6	7	6	-	-	-	-
OPSEU - HUMBER	7	7	7	7	-	-	-	-
OPSEU - LA CITÉ	1	1	1	1	-	-	-	-
OPSEU - LAMBTON	0	0	0	0	0	0	0	0
OPSEU - LOYALIST ⁵⁶	0	0	0	0	-	-	-	-
OPSEU - MOHAWK ⁵⁷ (-)	5	4	5	4	2	2	2	2
OPSEU - NIAGARA	1	1	1	1	1	1	1	1
OPSEU - NORTHERN	0	0	0	0	0	0	0	0
OPSEU - SAULT	0	0	0	0	-	-	-	-
OPSEU - SENECA (+)	12	12	12	12	-	-	-	-
OPSEU - SHERIDAN (+)	6	7	6	7	-	-	-	-
OPSEU - SIR SANDFORD FLEMING	0	0	0	0	-	-	-	-
OPSEU - ST. CLAIR	0	0	0	0	0	0	0	0
OPSEU - ST. LAWRENCE	1	1	1	1	-	-	-	-
OPSEU - ALL	67	65	68	66	26	27	26	27
ACIFA - ACAD	1	1	1	1	1	1	1	1
ACIFA - GRANDE PRAIRIE	-	-	-	-	-	-	-	-
ACIFA - GRANT MACEWAN (+)	-	-	-	-	-	-	-	-
ACIFA - LAKELAND	-	2	-	2	-	2	-	2
ACIFA - MOUNT ROYAL* ⁵⁸ (+)	19	18	18	17	17	18	16	17
ACIFA - SAIT	4	4	4	4	1	1	1	1
ACIFA - ALL	24	25	23	24	19	22	18	21
FPSE - CAMOSUN	5.50	5	5.50	4	-	-	-	-
FPSE - CAPILANO ⁵⁹ (+)	8	7	7	6	8	7	7	6
FPSE - DOUGLAS	10.80	10.80	10.80	10.80	-	-	-	-
FPSE - EMILY CARR ⁶⁰	3	3	3	3	3	3	3	3

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	TOTAL LIBRARIANS INDICATED / NOMBRE TOTAL DE BIBLIOTHÉCAIRES INDIQUÉ				TOTAL INDIVIDUAL RESPONSES / NOMBRE TOTAL DE RÉPONSES INDIVIDUELLES			
	w/a Admin.		Non-Admin.		w/a Admin.		Non-Admin.	
	2012/13	2013/14	2012/13	2013/14	2012/13	2013/14	2012/13	2013/14
FPSE - FRASER VALLEY	9	10	9	10	9	10	9	10
FPSE - KWANTLEN	16	16	16	16	16	16	16	16
FPSE - LANGARA ⁶¹ (-)	14	15	10	11	14	15	10	11
FPSE - NEW CALEDONIA	2	3	2	3	2	3	2	3
FPSE - NICOLA VALLEY	1.00	1.00	1.00	1.00	-	-	-	-
FPSE - NORTH ISLAND	2.00	2.00	2.00	2.00	-	-	-	-
FPSE - NORTHWEST	3	3	3	2	3	3	2	2
FPSE - OKANAGAN	10	10	10	10	-	-	-	-
FPSE - PRIVATE SCHOOLS	0	0	0	0	0	0	0	0
FPSE - ROCKIES	1	1	1	1	1	1	1	1
FPSE - SELKIRK ^{*62}	3	3	2	2	3	3	2	2
FPSE - THOMPSON RIVERS ^{*63} (+)	10	10	9	9	10	10	9	9
FPSE - VANCOUVER ^{*64}	8	8	5	5	8	8	5	5
FPSE - VANCOUVER ISLAND	8.00	8.00	8.00	8.00	-	-	-	-
FPSE - ALL	114.3	115.8	104.3	103.8	77	79	66	68
TOTAL - UNIVERSITIES / UNIVERSITÉS	1,266	1,297	1,047	1,041	1,107	1,131	894	883
	With Administrative Stipends				135	162		
TOTAL - COLLEGES / COLLÈGES	181.3	180.8	172.3	169.8	122	128	110	116
	With Administrative Stipends				5	5		
GRAND TOTAL	1,447	1,478	1,219	1,211	1,229	1,259	1,004	999
	With Administrative Stipends				140	167		

Totals include full-time plus part-time librarians (where in-scope)

Les totaux incluent les bibliothécaires à temps plein plus les bibliothécaires à temps partiel (lorsqu'ils entrent dans le champ d'enquête)

Italics in "Total Librarians Indicated" for OPSEU and for FPSE indicates that data is from the College Employer Council and the Council of Post Secondary Library Directors respectively

Les chiffres en italiques correspondant aux établissements affiliés au SEFPO et à la FPSE indiquent que les données ont été obtenues auprès du Conseil des employeurs des collèges et du Council of Post Secondary Library Directors respectivement.

* No librarian positions with administrative stipends at this institution

Cet établissement ne compte aucun poste de bibliothécaire assorti d'une allocation administrative

** Institutions that include administrative stipends in reported salaries

Établissements où les allocations administratives sont incluses dans les salaires déclarés

*** Institutions that exclude administrative stipends in reported salaries

Établissements où les allocations administratives sont exclues dans les salaires déclarés

**** Institutions whose reporting of administrative stipends is unknown

Établissements ne donnant aucune indication sur les allocations administratives

- Individual responses and/or counts not provided

Les réponses individuelles et/ou les chiffres ne sont pas fournis

† Individual responses were not collected by CAUT but were analyzed and reported by respondent

Les réponses individuelles n'ont pas été recueillies par l'ACPPU, mais elles ont été analysées et déclarées par le répondant

(+) An increase in the total number of librarians over 2012-2013 to 2013-2014 is indicated

Une augmentation du nombre total de bibliothécaires de 2012-2013 à 2013-2014 est indiquée

(-) A decrease in the total number of librarians over 2012-2013 to 2013-2014 is indicated

Une baisse du nombre total de bibliothécaires de 2012-2013 à 2013-2014 est indiquée

 Category not applicable / Catégorie sans objet

NOTES:

(1) The in-scope administrative Librarian group at Acadia University excludes the University Librarian, and includes the Research Services Head. The non-administrative Librarian group includes two (2) Archivists

À la Acadia University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête exclut le bibliothécaire en chef et inclut le chef des services de recherche. Le groupe de bibliothécaires non administratifs comprend deux (2) archivistes

(2) The in-scope administrative Librarian group at University of Alberta included ten (10) Librarians with administrative duties without stipend and two (2) with stipend (stipend amounts unknown) in 2012-2013, and eight (8) non-stipend administrative Librarians plus two (2) with stipend in 2013-2014

À la University of Alberta, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête comptait en 2012-2013 dix (10) bibliothécaires assumant des fonctions administratives qui ne touchaient pas d'allocation, et deux (2) qui en touchaient (montants inconnus); en 2013-2014, ce groupe comptait huit (8) bibliothécaires assumant des fonctions administratives qui ne touchaient pas d'allocation et deux (2) qui en touchaient

(3) There are no in-scope administrative Librarians at Algoma University (the Chief Librarian is excluded)

Aucun poste de bibliothécaire administratif à la Algoma University n'entre dans le champ d'enquête. Le poste de bibliothécaire en chef est exclu

(4) There are no in-scope administrative Librarians at Athabasca University (the Director of Library Services is excluded)

Aucun poste de bibliothécaire administratif à la Athabasca University n'entre dans le champ d'enquête. Le poste de directeur des services de bibliothèque est exclu

(5) The in-scope administrative Librarian group at Atlantic School of Theology includes the Chair of Library Services

À la Atlantic School of Theology, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut le directeur des services de bibliothèque

- (6) The in-scope Librarian group at Bishop's University excludes the University Librarian. No Librarian positions have any administrative responsibilities except in the case when the University Librarian is away for more than five (5) days. In that case, a 4% stipend is given to the Librarian (the one with the most seniority) to act in the University Librarian's absence

À l'Université Bishop's, le groupe de bibliothécaires compris dans le champ d'enquête exclut le bibliothécaire en chef. Aucun poste de bibliothécaire ne comporte des responsabilités administratives, sauf lorsque le bibliothécaire en chef s'absente pendant plus de cinq (5) jours. Dans un tel cas, le bibliothécaire chargé de le remplacer (celui ayant le plus d'ancienneté) touche une allocation de 4 %

- (7) There have been some changes in reporting at Brescia University College in the 2014 LSASS. Previously, both the Director of Library Services (administrative) position and the Public Services Librarian (non-administrative) position at Brescia University College were both considered in-scope for the LSASS. The Director of Library Services is a member of the senior management team and is now excluded, and the Public Services Librarian position remains in-scope, as a position with administrative responsibilities without stipend. Also included in Brescia's 2014 LSASS submission are data for four (4) other positions : Access Services Librarian, Collections Management Coordinator, Learning Services Librarian and Learning & Curriculum Support Librarian
Des changements sont intervenus dans la présentation des données du Brescia University College dans le cadre de l'enquête ESSAB de 2014. Auparavant, le poste (administratif) de directeur des services de bibliothèque et le poste (non administratif) de bibliothécaire des services publics étaient tous deux considérés comme entrant dans le champ de l'enquête ESSAB. Le poste de directeur des services de bibliothèque, dont le titulaire est membre de l'équipe de la haute direction, est maintenant exclu, et le poste de bibliothécaire des services publics, qui comporte des responsabilités administratives (sans allocation) demeure dans le champ d'enquête. Dans sa déclaration aux fins de l'enquête ESSAB de 2014, Brescia communique également des données sur quatre (4) autres postes : le bibliothécaire des services d'accès, le coordonnateur de la gestion des collections, le bibliothécaire des services d'apprentissage, ainsi que le bibliothécaire des services de soutien à l'apprentissage et à l'enseignement

- (8) Data for both Administrative Librarians and General Librarians at the University of British Columbia are included in the LSASS
Les données transmises relativement aux bibliothécaires administratifs et aux bibliothécaires généraux de la University of British Columbia sont incluses dans l'enquête ESSAB

- (9) The in-scope administrative Librarian group at Brock University included seven (7) Department Heads with stipends in 2013-2014 and four (4) in 2012-2013
À la Brock University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête incluait sept (7) chefs de service sans allocation en 2013-2014 et quatre (4) en 2012-2013

- (10) The in-scope Librarian group at University of Calgary includes Archivists and Curators, as well as three (3) sessional positions in 2013-2014 and four (4) in 2012-2013
À l'Université de Calgary, le groupe de bibliothécaires compris dans le champ d'enquête e inclut les archivistes et les conservateurs, ainsi que trois (3) contractuels en 2013-2014 et quatre (4) en 2012-

2013

- (11) The in-scope administrative librarian group at Carleton University includes seven (7) Department Heads in 2012-2013 and six (6) Department Heads in 2013-2014 with stipends. (Administrative stipends began in August 2011.) The in-scope librarian group also includes the Library Archivist position (Librarian IV), who does not possess a librarian degree but was designated when transferred into the position of Library Archivist and Head of the Archives and Research Collections
À la Carleton University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête incluait sept (7) chefs de service en 2012-2013 et six (6) chefs de service avec allocation en 2013-2014. (Les allocations administratives sont attribuées depuis août 2011.) Le groupe de bibliothécaires entrant dans le champ d'enquête inclut également le poste d'archiviste de bibliothèque (Bibliothécaire IV), dont le titulaire ne détient pas de diplôme en bibliothéconomie mais qui a été désigné lors de sa mutation au poste d'archiviste de bibliothèque et de chef des archives et des collections de recherche
- (12) The in-scope administrative Librarian group at Concordia University includes six (6) administrative positions (with stipends). Also considered in-scope were four (4) limited-term appointment (LTA) Librarian positions in 2013-2014, and three (3) such positions in 2012-2013
À l'Université Concordia, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête incluait six (6) postes administratifs (avec allocation). Quatre (4) postes de bibliothécaire à durée limitée en 2013-2014 et trois (3) en 2012-2013 sont aussi considérés comme entrant dans le champ de l'enquête ESSAB
- (13) The Library Director at Concordia University College is out-of-scope, while the Assistant Director (with administrative duties but without stipend) is an in-scope administrative Librarian
À la Concordia University College, le poste de directeur de bibliothèque est exclu du champ d'enquête, tandis que celui de directeur adjoint (comportant des fonctions administratives mais sans allocation) fait partie du groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête
- (14) The positions of Health Sciences Librarian, Law Librarian, and Sexton Design & Technology Librarian at Dalhousie University are excluded from the Bargaining Unit and are out-of-scope for the LSASS (in addition to the University Librarian). Administrative stipends for in-scope Librarians were removed in the 2004-2007 Collective Agreement
À la Dalhousie University, les postes de bibliothécaire des sciences de la santé, de bibliothécaire de droit et de bibliothécaire de la bibliothèque Sexton du design et de la technologie sont exclus de l'unité de négociation et du champ de l'enquête ESSAB (en plus du poste de bibliothécaire en chef). Les allocations administratives attribuées aux bibliothécaires compris dans le champ d'enquête ont été supprimées de la convention collective 2004-2007
- (15) The in-scope administrative Librarian group at University of Guelph excludes the Chief Librarian and Associate Chief Librarian, but includes an unknown number of Librarians receiving administrative stipends (of \$5,500, \$7,500 or \$10,500 each). (It is unknown whether or not the stipend amounts are or aren't included in the reported salaries)
À la University of Guelph, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête exclut le bibliothécaire en chef et le bibliothécaire en chef agrégé, mais inclut un nombre inconnu de bibliothécaires touchant une allocation administrative (de 5 500 \$, 7 500 \$ ou 10 500 \$

chacun). (On ne sait pas si les montants des allocations sont inclus ou non dans les salaires déclarés.)

- (16) The Library Director at Université de Hearst is considered in-scope for the LSASS
À l'Université de Hearst, le poste de directeur de bibliothèque est considéré comme entrant dans le champ de l'enquête ESSAB
- (17) There are two (2) Librarians at Huron College, including the Chief Librarian (who is out-of-scope). They are not represented by any organization, group or association, and their salary scales are not public
Le Huron College compte deux (2) bibliothécaires, dont le bibliothécaire en chef (qui est exclu du champ d'enquête), qui ne sont représentés par aucun organisme et dont les échelles salariales ne sont pas rendues publiques
- (18) There are no in-scope administrative Librarians at King's University College. The Chief Librarian is excluded
Aucun poste de bibliothécaire administratif au Collège universitaire King's n'entre dans le champ d'enquête. Le poste de bibliothécaire en chef est exclu
- (19) The in-scope administrative Librarian group at Lakehead University includes three (3) administrative positions (without stipends)
À la Lakehead University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut trois (3) postes administratifs (sans allocation)
- (20) The in-scope administrative Librarian group at Laurentian University excludes the University Librarian, and includes the Chair of Library and Archives. Although administrative (supervisory) responsibilities of various kinds are part of the work of Librarians with respect to the library staff, the Chair is the only position with a stipend. Tenured members tend to fill the position. Presently, an Associate Librarian is the Chair and the incumbent is an Assistant Librarian. The in-scope Librarian group does not include any Sessional Librarians, but does include an Archivist position (for which no data is reported)
À l'Université Laurentienne, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête exclut le bibliothécaire en chef et inclut le directeur de la bibliothèque et des archives. Bien que les bibliothécaires assument divers types de responsabilités spécifiques à l'administration (ou à la supervision) du personnel de la bibliothèque, le directeur est la seule personne qui touche une allocation. Dans la pratique, ce sont les membres titularisés qui occupent généralement ce poste. À l'heure actuelle, le bibliothécaire agrégé occupe le poste de directeur, et le bibliothécaire adjoint occupe le poste de bibliothécaire agrégé. Le groupe de bibliothécaires entrant dans le champ d'enquête n'inclut aucun bibliothécaire contractuel, mais comprend un poste d'archiviste (au sujet duquel aucune donnée n'a été déclarée)
- (21) There are no in-scope administrative Librarians at University of Lethbridge (the University Librarian and two (2) Associate University Librarians are excluded)
Aucun poste de bibliothécaire administratif à la University of Lethbridge n'entre dans le champ d'enquête. Le poste de bibliothécaire en chef et les deux (2) postes de bibliothécaire agrégé sont exclus
- (22) The in-scope administrative Librarian group at University of Manitoba included ten (10) Section

Heads, eight (8) Heads, one (1) Acting Head and one (1) Coordinator in 2013-2014. and thirteen (13) Section Heads, nine (9) Heads, one (1) Acting Head and three (3) Coordinators in 2012-2013

À la University of Manitoba, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête incluait, en 2013-2014, dix (10) chefs de section, huit (8) chefs, un (1) chef intérimaires et un (1) coordonnateur, et, en 2012-2013, treize (13) chefs de section, neuf (9) chefs, un (1) chef intérimaire et trois (3) coordonnateurs

- (23) The in-scope Librarian group at McGill University includes all Librarians excepting the Dean of Libraries (who is by rank a Full Librarian). The other Full Librarian is in-scope, but data for this position was not provided. There were twenty (20) Librarians that received an administrative stipend ranging in value from \$3,000 up to \$18,000 in 2013-2014. Such Librarians are not distinguished in the 2012-2013 data, which includes these stipends in the reported salaries

À l'Université McGill, le groupe de bibliothécaires compris dans le champ d'enquête inclut les bibliothécaires de tous les rangs, sauf le doyen des bibliothèques (un bibliothécaire titulaire). L'autre bibliothécaire titulaire entre dans le champ d'enquête, mais aucune donnée sur ce poste n'a été communiquée. Vingt (20) bibliothécaires touchaient une allocation administrative dont le montant s'établissait entre 3 000 \$ et 18 000 \$ en 2013-2014. Ces bibliothécaires n'étaient pas différenciés des autres dans les données de 2012-2013 incluses dans les salaires déclarés

- (24) In-scope for the 2014 LSASS were three (3) "Rank 5" Librarians (Associate University Librarians) in 2013-2014, and five (5) in 2012-2013 (Associate University Librarians and a Director), that were members of McMaster University Faculty Association (MUFA). One of the Associate University Librarians from the 2012-2013 list was appointed University Librarian. The other position that was on the 2012-2013 list but not the 2013-2014 list was the "Director of Health Sciences Library" (Director HSL). The Director HSL was part of MUFA and included in previous surveys. She retired in the first half of 2013. The new Director is a Librarian, but the Director position is no longer part of MUFA and is now in the management group. The HSL is separate from the University Library and the Director HSL position is synonymous with "Chief Librarian"

Dans le champ de l'ESSAB 2014, on comptait parmi les membres de la McMaster University Faculty Association (MUFA) trois (3) postes de bibliothécaire de « rang 5 » (bibliothécaires agrégés) en 2013-2014, et cinq (5) en 2012-2013 (quatre bibliothécaires agrégés et un directeur). Un des bibliothécaires agrégés de la liste de 2012-2013 a été nommé bibliothécaire en chef. Un autre poste figurait sur la liste 2012-2013, mais n'y était plus en 2013-2014, le poste de « directeur de la bibliothèque des sciences de la santé ». Ce poste faisait partie de la MUFA et était inclus dans les enquêtes antérieures. La titulaire du poste a pris sa retraite au début de 2013. Le poste est maintenant occupé par un bibliothécaire, mais il ne fait plus partie de la MUFA et est intégré au groupe de gestion. La bibliothèque des sciences de la santé est distincte de la bibliothèque universitaire et le poste de directeur de cette bibliothèque est du même niveau que celui de « bibliothécaire en chef »

- (25) The in-scope administrative Librarian group at Memorial University included three (3) Library Division Heads in 2013-2014

À la Memorial University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête incluait trois (3) chefs de division en 2013-2014

- (26) The in-scope administrative Librarian group at Université de Moncton includes three (3) *Chefs de service* and the Law Library Director

À l'Université de Moncton, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut trois (3) chefs de service et le directeur de la bibliothèque de droit

- (27) There are no in-scope administrative Librarians at Mount Allison University (the Chief Librarian is excluded). The non-administrative Librarian group includes one (1) Archivist position as of 2011-2012

Aucun poste de bibliothécaire administratif à la Mount Allison University n'entre dans le champ d'enquête. Le poste de bibliothécaire en chef est exclu. Le groupe de bibliothécaires non administratifs inclut un (1) poste d'archiviste en 2011-2012

- (28) The in-scope Librarian group at Mount Saint Vincent University includes the five (5) Liaison Librarians and Archivist position, which as of January 2013 is now part of the Faculty Association bargaining unit (they were previously a part of the support staff union which is affiliated with NSGEU)

À la Mount Saint Vincent University, le groupe de bibliothécaires compris dans le champ d'enquête inclut les cinq (5) bibliothécaires de liaison et le poste d'archiviste qui, depuis janvier 2013, relève de l'unité de négociation de l'association de personnel académique (alors qu'il relevait antérieurement du syndicat du personnel de soutien affilié au NSGEU)

- (29) The in-scope administrative Librarian group at University of New Brunswick included seven (7) Heads in 2013-2014 and eight (8) Heads in 2012-2013. Data for one (1) Archivist position reported in 2013-2014

À la University of New Brunswick, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête incluait six (6) chefs en 2013-2014 et huit (8) en 2012-2013. Des données pour un (1) poste d'archiviste sont déclarées en 2013-2014

- (30) The in-scope administrative Librarian group at Nipissing University included three (3) Library Managers in 2013-2014 and two (2) Library Managers in 2012-2013

À la Nipissing University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête incluait trois (3) gestionnaires de bibliothèque en 2013-2014 et deux (2) en 2012-2013

- (31) The in-scope administrative Librarian group at Northern Ontario School of Medicine includes three (3) Lead Hands (with stipend)

À la Northern Ontario School of Medicine le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut trois (3) chefs (avec allocation)

- (32) There have been changes in staffing of the Librarian position at NSCAD University in the past two (2) years. The University Librarian left in May 2012, then an Acting Librarian with an undetermined rank was appointed. In January 2013, a position of Director of Library Services (University Librarian) was appointed, which is essentially the same as the previous University Librarian with a different title

À la NSCAD University, il y a eu des changements au sein du personnel ces deux (2) dernières années. Le bibliothécaire en chef a quitté ses fonctions en mai 2012, et a été remplacé par un bibliothécaire intérimaire d'un rang indéterminé. En janvier 2013, le poste de directeur des services de bibliothèque (bibliothécaire en chef) a été pourvu, poste sensiblement le même que l'ancien poste de bibliothécaire en chef, mais portant un titre différent

- (33) The in-scope administrative Librarian group at OCAD University excludes the University Librarian /

Director of Library Services and includes four (4) Heads. There is an Archivist position in the non-administrative Librarian group, however data for this position is not reported. Librarians are without rank and not a part of the Faculty

Association (they are members of OPSEU Local 576, Unit 1)

À la OCAD University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut quatre (4) chefs, mais exclut le bibliothécaire en chef/directeur des services de bibliothèque. Le groupe de bibliothécaires non administratifs inclut un poste d'archiviste, mais aucune donnée n'a été communiquée à cet égard. Les bibliothécaires de cet établissement ne sont pas classés par rang et ne relèvent pas de l'association du personnel académique (ils sont membres du SEFPO section local 576, unité 1)

- (34) The in-scope administrative Librarian group at University of Ottawa included four (4) Department Heads and one (1) Director in 2013-2014, and three (3) Department Heads and one (1) Director in 2012-2013. Five (5) replacement/term Librarians are included in the 2013-2014 data, and three (3) replacement/term Librarians are included in the 2012-2013 data

À l'Université d'Ottawa, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête incluait quatre (4) chefs de service et un (1) directeur en 2013-2014, et trois (3) chefs de service et un (1) directeur en 2012-2013. Les données de 2013-2014 comprennent cinq (5) bibliothécaires remplaçants/nommés pour une durée déterminée, et les données de 2012-2013 en comprennent trois (3)

- (35) The in-scope Librarian complement at University of Prince Edward Island is generally seven (7) and there are no administrative positions (excluding the University Librarian)

Les effectifs de bibliothécaires inclus dans le champ d'enquête à la University of Prince Edward Island comprennent généralement sept (7) bibliothécaires; il n'existe aucun poste de nature administrative (à l'exception du bibliothécaire en chef)

- (36) The in-scope administrative Librarian group at Queen's University included seven (7) Unit Heads in 2013-2014, and eight (8) Unit Heads in 2012-2013, all with stipend

À la Queen's University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête incluait sept (7) chefs d'unité (y compris un poste à temps partiel) en 2013-2014 et huit (8) en 2012-2013 (y compris un poste à temps partiel), touchant tous une allocation

- (37) The in-scope administrative Librarian group at University of Regina includes one (1) Coordinator and one (1) Department Head. The in-scope Librarian group includes one (1) Archivist position

À la University of Regina, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête incluait un (1) coordonnateurs et un (1) chef de service. Le groupe de bibliothécaires compris dans le champ d'enquête inclut un (1) poste d'archiviste

- (38) The in-scope administrative Librarian group at Royal Military College includes one (1) Librarian (LS-4) with administrative duties (without stipend)

Au Collège militaire royal, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut un (1) bibliothécaires (LS-4) chargés de fonctions administratives (sans allocation)

- (39) The in-scope administrative Librarian group at Ryerson University included five (5) Department Heads in 2013-2014, and six (6) Department Heads and one (1) Learning and Teaching Office Chair in 2012-2013. One (1) Associate Chief Librarian position for which data was reported was deemed

out-of-scope

À la Ryerson University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut cinq (5) chefs de service en 2013-2014, et six (6) chefs de service et un (1) Président du bureau de l'apprentissage et de l'enseignement. Un (1) poste de bibliothécaire agrégé déclaré en 2012-2013 a été considéré comme n'entrant plus dans le champ d'enquête

- (40) The University Librarian at St. Jerome's University is a member of the Faculty Association and considered in-scope for the LSASS

À la St. Jerome's University, le bibliothécaire en chef est membre de l'association du personnel académique, et son poste est considéré comme entrant dans le champ de l'enquête ESSAB

- (41) The in-scope administrative Librarian group at St. Mary's University includes the Director of Library Services (DLS). Data was only provided for the DLS position for 2013-2014. Data was only provided for four (4) of the Librarians excepting the DLS for 2012-2013

Au St. Mary's University le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut le directeur des services de bibliothèque. Seules les données s'appliquant à ce poste ont été déclarées en 2013-2014, tandis que pour 2012-2013, seules les données s'appliquant à (4) postes titulaires d'une MBSI excluant celui de directeur des services de bibliothèque étaient déclarées

- (42) The Library Director at St. Thomas More College is considered in-scope for the LSASS

Au St. Thomas More College, le poste de directeur de bibliothèque est considéré comme entrant dans le champ de l'enquête ESSAB

- (43) The in-scope administrative Librarian group at University of Saskatchewan included two (2) Assistant Deans and six (6) Heads in 2013-2014, and one (1) Assistant Dean and seven (7) Heads in 2012-2013. The non-administrative Librarian group includes one (1) Archivist position

À la University of Saskatchewan, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête incluait deux (2) doyens adjoints et six (6) chefs en 2013-2014 et un (1) doyen adjoint et sept (7) chefs en 2012-2013. Le groupe de bibliothécaires non administratifs inclut un (1) poste d'archiviste

- (44) The in-scope administrative Librarian group at Simon Fraser University includes ten (10) Library Division Heads and four (4) Associate University Librarians

À la Simon Fraser University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut dix (10) chefs de division et quatre (4) bibliothécaires agrégés

- (45) There are no in-scope administrative Librarians at the University of Toronto. Five (5) Librarians with senior administrative duties were excluded in 2013-2014, and four (4) were excluded in 2012-2013. 2013-2014 data includes two (2) part-time Librarians, and excludes one (1) Librarian on LTD and one (1) Librarian on unpaid leave. 2012-2013 data includes seven (7) part-time Librarians, and excluded three (3) Librarians on LTD, one (1) Librarian on unpaid leave, and five (5) Librarians on a special retirement program

Il n'y a aucun groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête à l'University of Toronto. Cinq (5) bibliothécaires assumant des fonctions administratives supérieures ont été exclus en 2013-2014. Les données de 2013-2014 incluent deux (2) bibliothécaires à temps partiel, et excluent un (1) bibliothécaire en invalidité de longue durée en congé non payé. Les

données de 2012-2013 incluait sept (7) bibliothécaires à temps partiel, mais excluait trois (3) bibliothécaires en congé d'invalidité de longue durée, un (1) bibliothécaire en congé non payé et cinq (5) bibliothécaires participant à un régime spécial de retraite

- (46) There are no in-scope administrative Librarians at Trent University (the University Librarian is excluded). The Librarian serving as Principal for the Oshawa campus is included in the 2012-2013 data

Aucun poste de bibliothécaire administratif à la Trent University n'entre dans le champ d'enquête. Le poste de bibliothécaire en chef est exclu. Le bibliothécaire agissant à titre de directeur du campus d'Oshawa est compris dans les données de 2012-2013.

- (47) The in-scope administrative Librarian group at University of Waterloo included five (5) Department Heads and two (2) Associate University Librarians in 2013-2014, and four (4) Department Heads and two (2) Associate University Librarians in 2012-2013. The University Librarian is excluded
À la University of Waterloo, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut cinq (5) chefs de service et deux (2) bibliothécaires agrégés en 2013-2014, et quatre (4) chefs de service et deux (2) bibliothécaires agrégés en 2012-2013. Le poste de bibliothécaire en chef est exclu

- (48) The in-scope administrative Librarian group at University of Western Ontario included ten (10) Librarians with administrative duties (with stipend) in 2013-2014, and nine (9) such Librarians in 2012-2013. 2013-2014 data included four (4) term and ten (10) probationary employees. 2012-2013 data included one (1) General Professional Librarian, in addition to Academic Librarians. The University Librarian is excluded
À la University of Western Ontario, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête incluait dix (10) bibliothécaires assumant des fonctions administratives (avec allocation) en 2013-2014, et neuf (9) en 2012-2013. Les données de 2013-2014 incluait quatre (4) employés contractuels et dix (10) employés en période d'essai. Les données de 2012-2013 incluait un (1) bibliothécaire professionnel général, outre les bibliothécaires académiques. Le poste de bibliothécaire en chef est exclu

- (49) The in-scope administrative Librarian group at Wilfrid Laurier University included six (6) Department Heads in 2013-2014 and five (5) Department Heads in 2012-2013
À la Wilfrid Laurier University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête incluait six (5) postes de chef de service en 2013-2014 et six (6) postes de chef de service 2012-2013

- (50) The in-scope administrative Librarian group at University of Windsor includes four (4) Department Head positions (with stipend)
À la University of Windsor, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut quatre (4) postes de chef de service (avec allocation)

- (51) The in-scope administrative Librarian group at York University included nine (9) Department Heads in 2013-2014, and eight (8) Department Heads in 2012-2013. The University Librarian and Associate University Librarians are out-of-scope. The in-scope Librarian group included eleven (11) contract Librarians in 2013-2014 and nine (9) contract Librarians in 2012-2013
À la York University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête

inclut neuf (9) chefs de service en 2013-2014, et huit (8) chefs de service en 2012-2013. Le poste de bibliothécaire en chef est et les postes de bibliothécaires agrégés sont exclu. Le groupe de bibliothécaires compris dans le champ d'enquête incluait onze (11) bibliothécaires à contrat en 2013-2014 et neuf (9) en 2012-2013

- (52) While there is a Librarian classification at Collège Boréal (in the Collective Agreement), there has not been a Librarian position filled for the past several years
Bien que la convention collective du personnel du Collège Boréal prévoit un système de classification incluant les bibliothécaires, aucun poste de bibliothécaire n'a été doté ces dernières années
- (53) Canadore College does not have any Librarians, as Canadore uses Nipissing University's library
Comme le Canadore College utilise la bibliothèque de l'Université Nipissing, il n'emploie aucun bibliothécaire
- (54) The Coordinator and Consultant positions are considered administrative ones at Conestoga College, thus there are no non-administrative Librarians
Le Conestoga College ne compte aucun bibliothécaire non administratif, car les postes de coordonnateur et de conseiller sont considérés comme étant de nature administrative
- (55) The in-scope Librarian group at George Brown College excludes three (3) managers who do not have to be Librarians, including the Director - Educational Resources, Manager - Learning Commons and Manager - Library Technical Services positions. There were seven (7) part-time Librarians in 2013-2014 and six (6) part-time Librarians in 2012-2013 that are in-scope but which do not report hours worked, and thus are reported without salaries
Au George Brown College, le groupe de bibliothécaires entrant dans le champ d'enquête exclut les trois (3) postes de gestionnaire qui n'ont pas à être occupés par des bibliothécaires : le directeur des ressources pédagogiques, le gestionnaire des ressources communes d'apprentissage et le gestionnaire des services techniques de bibliothèque. Il y avait sept (7) bibliothécaires à temps partiel en 2013-2014 et six (6) bibliothécaires à temps partiel en 2012-2013 qui sont compris dans le champ d'enquête, mais dont les heures de travail et, par conséquent, les salaires ne sont pas déclarés
- (56) At Loyalist College, the sole Librarian is in administration, does not fall under the Faculty collective agreement, and is out-of-scope for the LSASS. In addition to the administrative Librarian, there are library technicians who are all in the support staff bargaining unit
Au Loyalist College, le seul bibliothécaire en poste exerce des fonctions administratives, il n'est pas visé par la convention collective du personnel académique, et hors du champ de l'enquête ESSAB. Outre le bibliothécaire administratif, l'établissement compte des bibliotechniciens qui font tous partie de l'unité de négociation du personnel de soutien
- (57) At Mohawk College, the College Employer Council reported four (4) Librarians in 2013-2014, and five (5) Librarians in 2012-2013
Le Conseil des employeurs des collèges a fait état de quatre (4) bibliothécaires en 2013-2014, et de cinq (5) en 2012-2013 au Mohawk College
- (58) The in-scope administrative Librarian group at Mount Royal University includes one (1) Chair (with stipend). The University Librarian is excluded. There were also five (5) in-scope limited term

appointment (LTA) Librarians in 2013-2014 and four (4) LTAs in 2012-2013

À la Mount Royal University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut un (1) directeur (avec allocation). Le poste de bibliothécaire en chef est exclu. On comptait également cinq (5) bibliothécaires embauchés pour une durée déterminée en 2013-2014 et quatre (4) en 2012-2013 compris dans le champ d'enquête

- (59) The in-scope administrative Librarian group at Capilano University includes one (1) Department Head who receives 25% release time

À la Capilano University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut un (1) chef de service qui bénéficie de 25 % de temps de dégrèvement

- (60) The in-scope Librarian group at Emily Carr University includes 2.6 Librarians (the University Librarian is excluded)

À la Emily Carr University, le groupe de bibliothécaires compris dans le champ d'enquête inclut 2,6 postes de bibliothécaire. Le poste de bibliothécaire en chef est exclu

- (61) The in-scope administrative Librarian group at Langara College includes three (3) Coordinators and one (1) Department Chair (with stipends, although positions are not identified and stipends are not included in the reported data)

Au Langara College, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut trois (3) coordonnateurs et un (1) directeur de service (avec allocation, bien que les données déclarées n'indiquent pas les postes visés et les montants des allocations)

- (62) The in-scope administrative Librarian group at Selkirk College includes one (1) Department Head (with stipend)

Au Selkirk College, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut un (1) chef de service (avec allocation)

- (63) The in-scope administrative Librarian group at Thompson Rivers University includes the Department Chair position (the Library Director is excluded). The non-administrative Librarian group included four (4) sessional positions in 2013-2014 and in 2012-2013

À la Thompson Rivers University, le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête inclut le poste de directeur de service. Le poste de directeur de bibliothèque est exclu. Le groupe de bibliothécaires non administratifs incluait quatre (4) postes de contractuels en 2013-2014 et en 2012-2013

- (64) The in-scope administrative Librarian group at Vancouver Community College includes one (1) Department Head, one (1) Assistant Department Head and one (1) Coordinator

Le groupe de bibliothécaires administratifs compris dans le champ d'enquête au Vancouver Community College inclut un (1) chef de département, un (1) chef de département adjoint et un (1) coordonnateur

TABLE C / TABLEAU C

ACADEMIC STATUS OF LIBRARIANS / STATUT UNIVERSITAIRE DES BIBLIOTHÉCAIRES

TRADE UNION STATUS AND STRUCTURES OF REPRESENTATION /
STATUT DU SYNDICAT ET STRUCTURES DE REPRÉSENTATION

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	Association and bargaining unit representation / Représentation à une association ou à une unité de négociation				Participation on governance bodies / Participation à des organismes de gouvernance			Appointment and review committees / Comités de nomination et d'examen	
	What association represents Librarians? / Quelle association représente les bibliothécaires?	What bargaining unit represents Librarians? / Quelle unité de négociation représente les bibliothécaires?	Year of certification / Année d'accréditation	Are Archivists and/or Curators included in the same association or bargaining unit? / Les archivistes ou les conservateurs et conservateurs relèvent-ils de la même association ou unité de négociation?	Senat / Sénat	Senate committees / Comités du Sénat	Board of Governors / Conseil des gouverneurs	Participation on appointment committees / Participation aux comités de nomination	Participation on review committees / Participation au comité d'examen
UNIVERSITIES / UNIVERSITÉS									
ACADIA	FACULTY	FACULTY	1976 ¹	Y ^{2,A}	Y	Y	N	MAJ	MAJ
ALBERTA ¹³	FACULTY	FACULTY	N/A	Y ^{AC}	Y	Y	N	MAJ	MAJ
ALGOMA	FACULTY	FACULTY	1976	Y ^A	Y	Y	Y	MIN	MIN ⁴
ATHABASCA ¹⁵	FACULTY	FACULTY	N/A	Y ^A	N/A	N/A	N ⁶	Y ⁷	Y ⁸
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY ⁹	FACULTY	FACULTY	2010 ⁹	N/A	Y	Y	N	MIN	MIN
BISHOP'S ¹⁰	FACULTY	FACULTY	1975	N ¹⁰	N	Y	N	MAJ	MAJ
BRANDON	FACULTY	FACULTY	1978	Y ^A	Y	Y	Y	MAJ	MAJ
BRESCIA ¹¹	SUPPORT	SUPPORT	-	N/A	Y	Y	Y	MAJ	N/A ¹²
BRITISH COLUMBIA	FACULTY	FACULTY	1999 ¹³	Y ^A	Y ¹¹	Y	N	MAJ	MAJ
BROCK	FACULTY	FACULTY	1996	Y ^A	Y	Y	Y	MAJ	MAJ
CALGARY [†]	FACULTY	FACULTY	2004 ¹⁴	Y ^{AC}	Y	Y	Y	MAJ	MAJ
CAPE BRETON	FACULTY	FACULTY	1974	Y ^{15,A}	Y	Y	N	MAJ	MAJ
CARLETON	FACULTY	FACULTY	1975	Y ^A	N	Y	Y	MAJ	MAJ
CONCORDIA	FACULTY	FACULTY	1981	N	N	Y	N	MAJ	MAJ
CONCORDIA UNIVERSITY COLLEGE ¹¹⁶	FACULTY	NONE	2011	N/A	N/A	N/A	N	MAJ	N/A
DALHOUSIE	FACULTY	FACULTY	1979	Y ^A	Y	Y ¹⁷	Y	MAJ	MAJ
GUELPH	FACULTY	FACULTY	2006	Y ^A	N	N	Y	MAJ	MAJ
HEARST	FACULTY	FACULTY	1983	Y ^{AC}	Y	Y	Y	MIN	MIN
HURON UNIV. COLLEGE (UWO)*	NONE	NONE	N/A	N/A	-	-	-	-	-
KING'S UNIV. COLLEGE (UWO) ¹⁸	SUPPORT	SUPPORT	N/A	N/A	Y	Y	Y	N	N
LAKEHEAD	FACULTY	FACULTY	1979	Y ¹⁹	N ²⁰	Y ²¹	N ²²	MAJ	MAJ
LAURENTIAN	FACULTY	FACULTY	1979	Y ^A	Y	Y	Y	MAJ	MIN
LETHBRIDGE [†]	FACULTY	FACULTY	N/A	Y ^A	Y	Y	Y	MAJ	MAJ
MANITOBA ²³	FACULTY	FACULTY	1973	Y ^A	Y ²⁴	Y	Y	50% ²⁵	MAJ ²⁶
MCGILL ²⁷	FACULTY	NONE	N/A	Y ^C	Y ²⁸	Y	Y	MAJ	MAJ ²⁹
MCMASTER - MUALA ³⁰	LIBRARIAN	LIBRARIAN	2010	N	Y	Y	Y	MIN	MIN
MCMASTER - MUFA ³⁰	FACULTY	FACULTY	1952 ³¹	N	Y	Y	Y	MIN	MIN
MEMORIAL	FACULTY	FACULTY	1988	Y ^{AC}	Y	Y	Y	MAJ	MAJ
MONCTON (MAIN CAMPUS)	FACULTY	FACULTY	1976	N	Y	Y ³²	N	MIN	MAJ
MONCTON (SHIPPAGAN)	NONE	NONE	N/A	N/A	-	Y	Y	N	N
MOUNT ALLISON ³³	FACULTY	FACULTY	1983	Y ^A	Y	Y	Y	MAJ	MAJ
MOUNT SAINT VINCENT	FACULTY	FACULTY	1988	Y ^{34,A}	Y	Y	Y	MAJ ³⁵	MAJ ³⁶
NEW BRUNSWICK	FACULTY	FACULTY	1978	Y ^{37,AC}	Y	Y	N	MAJ	MAJ
NIPISSING ³⁸	NONE	NONE	N/A	N/A	N	Y	Y	MAJ	N/A

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	Association and bargaining unit representation / Représentation à une association ou à une unité de négociation				Participation on governance bodies / Participation à des organismes de gouvernance			Appointment and review committees / Comités de nomination et d'examen	
	What association represents Librarians? / Quelle association représente les bibliothécaires?	What bargaining unit represents Librarians? / Quelle unité de négociation représente les bibliothécaires?	Year of certification / Année d'accréditation	Are Archivists and/or Curators included in the same association or bargaining unit? / Les archivistes ou les conservatrices et conservateurs relèvent-ils de la même association ou unité de négociation?	Senat / Sénat	Senate committees / Comités du Sénat	Board of Governors / Conseil des gouverneurs	Participation on appointment committees / Participation aux comités de nomination	Participation on review committees / Participation au comité d'examen
NORTHERN BRITISH COLUMBIA	FACULTY	FACULTY	N/A	Y ^A	N ⁴²	Y	N	MAJ ³⁹	MIN
NOSM	FACULTY	FACULTY	2006	N/A	N ⁴⁰	N ⁴⁰	N ⁴¹	MAJ	MAJ
NSCAD	FACULTY	FACULTY	1986	N/A	Y	Y	Y	MIN	MIN
OCAD ⁴²	SUPPORT	SUPPORT	1981	Y ^A	N ⁴³	N ⁴³	N ⁴³	MAJ	N/A
OTTAWA ⁴⁴	FACULTY	FACULTY	1975	N ⁴⁵	N ⁴⁶	N	Y ⁴⁷	MAJ	MAJ
PRINCE EDWARD ISLAND ⁴⁸	FACULTY	FACULTY	2001	N/A	N	Y	N	MAJ	MAJ
QUEEN'S	FACULTY	FACULTY	1995	Y ^A	N	N	Y	MAJ	MAJ
REGINA	FACULTY	FACULTY	1977	Y ^A	N ⁴⁹	Y	N ⁵⁰	MAJ	MAJ
ROYAL MILITARY COLLEGE ⁵¹	SUPPORT	SUPPORT	1966 ⁵²	N/A	N/A	N/A	N/A	MAJ	N/A
ROYAL ROADS	FACULTY ⁵³	FACULTY ⁵⁴	2006	N	N/A	N/A	Y	MIN	50% ⁵⁵
RYERSON	FACULTY	FACULTY	1964	Y ^A	Y	Y	N	MAJ	MAJ
SAINTE-ANNE	FACULTY	FACULTY	1982	N	Y	Y	N/A	N/A	N
SAINT-BONIFACE ⁵⁶	FACULTY	FACULTY	1983	Y ^A	Y	Y	Y	N	N ⁵⁷
ST. FRANCIS XAVIER	FACULTY	FACULTY	2005	Y ^A	N	Y	N	MIN	MIN
ST. JEROME'S	FACULTY	FACULTY	2009	N	Y	Y	Y	MIN	MIN
SAINT MARY'S	FACULTY	FACULTY	1974	Y ^A	N	Y	N	MIN	MIN
ST. MARY'S [†]	FACULTY	FACULTY	N/A	N	Y	Y	N	MIN	MIN
SAINT PAUL*	FACULTY	FACULTY	2008	N/A ⁵⁸	N	Y	N/A	N/A	N/A
ST. THOMAS MORE*	FACULTY	FACULTY	1977	N	N	N	N	Y ⁵⁹	N
SASKATCHEWAN	FACULTY	FACULTY	1977	Y ^A	Y ⁶⁰	Y	Y	MAJ	MAJ
SIMON FRASER ⁶¹	FACULTY	FACULTY	2007 ⁶²	Y ^A	Y ⁶²	Y	Y	MAJ	MAJ
TORONTO	FACULTY	FACULTY	1998 ⁶³	Y ^A	N/A ⁶⁴	Y	Y	MAJ	MAJ
TRENT	FACULTY	FACULTY	1980 ⁶⁵	Y ^A	Y	Y	Y	MAJ	MAJ
UOIT	NONE	NONE	N/A	N	N/A	N/A	N	N/A	N/A
VICTORIA	FACULTY	FACULTY	2008 ⁶⁶	Y ^A	Y ⁶²	Y	Y	MAJ	MAJ
WATERLOO ⁶⁷	SUPPORT	NONE	N/A	Y ^A	Y	Y	N	MAJ	MAJ
WESTERN ⁶⁸	FACULTY	LIBRARIAN	2004	Y ^A	N ⁶⁹	N ⁶⁹	N ⁶⁹	MAJ	MAJ ⁷⁰
WILFRID LAURIER ⁷¹	FACULTY	FACULTY	1988	Y ^{72,A}	Y	Y	Y	MAJ	MAJ
WINDSOR ⁷³	FACULTY	FACULTY	1978	Y ^A	Y	Y	Y	MAJ	MAJ
WINNIPEG	FACULTY	FACULTY	1981	Y ^A	Y	Y	Y	MAJ	MAJ ⁷⁴
YORK ⁷⁵	FACULTY	FACULTY	1977	Y ^A	Y	Y	Y	MAJ	MAJ
COLLEGES / COLLÈGES									
OPSEU - ALGONQUIN	FACULTY	FACULTY	1971 ⁷⁶	N	N/A ⁷⁷	N/A	Y ⁷⁸	MIN	MIN
OPSEU - BORÉAL*	FACULTY	FACULTY	1995 ⁷⁹	N	N/A	N/A	N/A	N	N/A
OPSEU - CAMBRIAN***	FACULTY	FACULTY	1971 ⁸⁰					-	-
OPSEU - CANADORE ³³	SEE NIPISSING								
OPSEU - CENTENNIAL	FACULTY	FACULTY	1970	Y ^A	N	N	Y	N ⁸¹	N
OPSEU - DURHAM	FACULTY	FACULTY	1971 ⁸²	N	N/A	N/A	Y	MAJ	N
OPSEU - FANSHAW*	FACULTY	FACULTY	1971	N	Y	Y	Y	N	N
OPSEU - GEORGE BROWN	FACULTY	FACULTY	2007 ⁸³	N	N/A ⁸⁴	N/A	Y	MIN	N/A
OPSEU - GEORGIAN**	FACULTY	FACULTY	1967	N/A	-	-	-	MIN	N/A
OPSEU - HUMBER***	FACULTY	FACULTY	1971 ⁸⁵					MAJ	-

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	Association and bargaining unit representation / Représentation à une association ou à une unité de négociation				Participation on governance bodies / Participation à des organismes de gouvernance			Appointment and review committees / Comités de nomination et d'examen	
	What association represents Librarians? / Quelle association représente les bibliothécaires?	What bargaining unit represents Librarians? / Quelle unité de négociation représente les bibliothécaires?	Year of certification / Année d'accréditation	Are Archivists and/or Curators included in the same association or bargaining unit? / Les archivistes ou les conservateurs et conservateurs relèvent ils de la même association ou unité de négociation?	Senat / Sénat	Senate committees / Comités du Sénat	Board of Governors / Conseil des gouverneurs	Participation on appointment committees / Participation aux comités de nomination	Participation on review committees / Participation au comité d'examen
OPSEU - LA CITÉ**	FACULTY	FACULTY	1968	N	N	N	N	N	N
OPSEU - MOHAWK**	FACULTY	FACULTY	1971 ⁸⁶	N/A	N/A	N/A	Y	N/A	N/A
OPSEU - NIAGARA	FACULTY	FACULTY	1971 ⁸⁷	N/A	N/A	N/A	N	N	N
OPSEU - ST. LAWRENCE**	FACULTY	FACULTY	-	-	-	-	-	-	N/A ⁸⁸
ACIFA - ACAD	FACULTY	FACULTY	1985 ⁸⁹	N	N	N	Y	N	N
ACIFA - GRANDE PRAIRIE*	FACULTY	FACULTY	1975 ⁹⁰	N	N/A	N/A	Y	MAJ	MIN
ACIFA - GRANT MACEWAN* ⁹¹	FACULTY	FACULTY	1975 ⁹⁰	N/A	Y	Y	N	MAJ	MAJ
ACIFA - LAKELAND*	FACULTY	FACULTY	1975 ⁹⁰	N/A	N/A	N/A	Y	MIN ⁹²	MAJ ⁹³
ACIFA - MOUNT ROYAL ⁹⁴	FACULTY	FACULTY	1975 ^{90,95}	N/A	Y	Y	Y	MAJ	MAJ
ACIFA - SAIT	FACULTY	FACULTY	1975 ⁹⁰	N	N/A	N/A	Y	MIN	N
FPSE - CAPILANO	FACULTY	FACULTY	1973	N/A	Y ^{+3,96}	Y	Y	MAJ	MAJ
FPSE - DOUGLAS*	FACULTY	FACULTY	1975	N/A	Y ⁹⁷	Y ⁹⁷	Y ⁹⁷	MAJ	MAJ ⁹⁸
FPSE - EMILY CARR	FACULTY	FACULTY	1978	N/A	N ^{+3,96}	N	N	MAJ	MIN
FPSE - FRASER VALLEY	FACULTY	FACULTY	1977	N/A	N ^{+3,96}	N ⁹⁹	N	MAJ	N/A
FPSE - KWANTLEN	FACULTY	FACULTY	1975	N/A	N ^{+3,96,100}	Y	Y	MAJ	MIN ¹⁰¹
FPSE - LANGARA	FACULTY	FACULTY	1973	N	N	N	N	MAJ	MAJ
FPSE - NEW CALEDONIA	FACULTY	FACULTY	1976	N	N	N	N	MAJ	N/A
FPSE - NICOLA VALLEY*	FACULTY	FACULTY	1998	N/A	N/A	N/A	-	Y	N/A
FPSE - NORTHWEST	FACULTY	FACULTY	1976	N/A	Y	Y	Y	MIN	MIN
FPSE - OKANAGAN	FACULTY	FACULTY	1980s	N/A	Y	Y	Y	MAJ	MAJ
FPSE - ROCKIES	FACULTY	FACULTY	1976	N/A	N	N	N	N/A	N/A
FPSE - SELKIRK	FACULTY	FACULTY	1974	N/A	N/A	N/A	Y	MAJ ⁷⁰	N/A
FPSE - THOMPSON RIVERS ¹⁰³	FACULTY	FACULTY	1974	N/A	N ¹⁰⁴	Y	Y	MAJ	MAJ
FPSE - VANCOUVER	FACULTY	FACULTY	1948	N/A	Y	Y	Y	MAJ	N/A
FPSE - VANCOUVER ISLAND*	FACULTY	FACULTY	1974	Y ^A	N ^{+3, 96}	N/A ¹⁰⁵	N ¹⁰⁶	MIN ¹⁰⁷	N/A

"N/A" indicates Not Applicable / «N/A» (S/O) signifie sans objet

Dash (-) indicates data not available / Un tiret (-) dénote les données non disponibles

^{VK} Voluntary recognition / Reconnaissance volontaire

^{AC} Archivists and Curators / Archivistes et conservateurs

^A Archivists only / Les archivistes seulement

^C Curators only / Les conservateurs seulement

"MAJ" indicates that Librarians have representation and form a majority of the committee
« MAJ » signifie que les bibliothécaires sont représentés au comité et y sont majoritaires

"MIN" indicates that Librarians have representation but form a minority of the committee
« MIN » signifie que les bibliothécaires sont représentés au comité, mais y sont minoritaires

Italics indicate that the institution did not report for the 2014 LSASS, and reported results are from the 2012 LSASS or earlier
Les italiques indiquent que l'établissement n'a transmis aucune donnée pour l'enquête de 2014 et que les résultats présentés sont ceux qui ont été compilés pour l'enquête de 2012 ou celle d'une année précédente

Blackened cells indicates new question for which no prior response is available

Les cellules noires dénotent une nouvelle question pour laquelle il n'existe aucune réponse antérieure

* Data is taken from 2012 LSASS / Données tirées de l'ESSAB de 2012

** Data is taken from 2010 LSASS / Données tirées de l'ESSAB de 2010

*** Data is taken from 2008 LSS / Données tirées de l'ESB de 2010

[†] In Alberta, representation and bargaining rights for most Faculty and Librarian Associations are established under the *Post-Secondary Learning Act*, not the *Labour Relations Act*. Librarians at Concordia University College of Alberta are an exception
En Alberta, les droits à la représentation et à la négociation conférés à la plupart des associations de professeurs et de bibliothécaires sont établis en vertu de la Post-Secondary Learning Act, et non pas de la Labour Relations Act. Le Concordia University College of Alberta fait exception

^{†1} Articles 35.1.2 and 35.1.3 of the University Act (British Columbia) mandate the composition of both the Vancouver and Okanagan Senates of the University of British Columbia. For Vancouver, it is the following: (a) the chancellor; (b) the president, who is the senate's chair; (c) the academic vice president who must work through a part not specified under section 3.1 or equivalent; (d) the deans of faculties who must work through a part not specified under section 3.1; (e) the chief librarian or a person designated for the purpose by the chief librarian; (f) the director of continuing education or a person designated for the purpose by the director; (g) a number of faculty members equal to twice the number of senate members provided in paragraphs (a) to (f), to consist of 2 members of each faculty elected by the members of that faculty, and the remainder elected by the faculty members in the manner that they, in joint meeting, determine, but only faculty members employed through parts not specified under section 3.1 can vote or be elected; (h) a number of students, equal to the number of senate members provided in paragraphs (a) to (f), elected from the students who are members of an undergraduate student society or a graduate student society, in a manner that ensures that at least one student from each faculty is elected, but only students studying through parts not specified under section 3.1 can vote or be elected; (i) 4 persons who are not faculty members, elected by and from the convocation; (j) one member to be elected by the governing body of each affiliated college of the university; (k) additional members, determined by the senate, without altering the ratio set out in paragraphs (g) and (h). For Okanagan, it is the same as for Vancouver, with one difference: (i) 2 persons who are not faculty members, elected by and from the convocation
Les paragraphes 35.1.2 et 35.1.3 de l'University Act (British Columbia) définissent la composition des sénats de Vancouver et d'Okanagan de l'Université de la Colombie-Britannique. Le sénat de Vancouver se compose des membres suivants : a) le chancelier; b) le recteur, qui en assume la présidence; c) le vice-recteur à l'enseignement qui doit travailler au sein d'une composante de l'université qui n'est pas précisée à l'article 31 ou l'équivalent; d) les doyens des facultés qui doivent travailler au sein d'une composante de l'université qui n'est pas précisée à l'article 31; e) le bibliothécaire en chef ou une personne désignée à cet effet par le bibliothécaire en chef; f) le directeur de l'éducation permanente ou une personne désignée à cet effet par le directeur de l'éducation permanente; g) un nombre de membres du corps professoral égal au double du nombre de membres du sénat désignés aux alinéas a) à f), soit deux membres de chaque faculté élus par les membres de cette faculté, et les autres qui sont élus par les membres du corps professoral selon le mode qu'ils établissent à l'occasion d'une séance commune, mais seuls les membres du corps professoral travaillant au sein de composantes non précisées à l'article 3.1 peuvent voter ou être élus; h) un nombre d'étudiants égal au nombre de membres du sénat désignés aux alinéas a) à f), élus parmi les étudiants qui sont membres d'une société étudiante du premier cycle ou d'une société étudiante des cycles supérieurs, selon un mode garantissant l'élection d'au moins un étudiant de chaque faculté, mais seuls les étudiants étudiant au sein de composantes non précisées à l'article 3.1 peuvent voter ou être élus; i) quatre personnes qui ne sont pas membres du corps professoral, élues par et parmi les membres de l'assemblée générale; j) un membre élu par l'instance dirigeante de chaque collège affilié à l'université; k) d'autres membres déterminés par le sénat, sans toutefois modifier le ratio établi aux alinéas g) et h). La composition du sénat d'Okanagan est la même que celle du sénat de Vancouver, à une différence près : i) deux personnes qui ne sont pas membres du corps professoral, élues par et parmi les membres de l'assemblée générale

^{†2} Article 35.2 of the University Act (British Columbia) mandates the same composition of the Senate of each University as per the University of British Columbia Vancouver Senate, with the exception that there are no designates
L'article 35.2 de l'University Act (British Columbia) définit la même composition du sénat de chaque université que celle du sénat de Vancouver de l'Université de la Colombie-Britannique, sauf qu'il n'y a pas de remplaçants désignés

^{†3} Article 35.2.2 of the University Act (British Columbia) mandates the following composition of Senate at Special Purpose, Teaching Universities: "The senate of a special purpose, teaching university is composed of the following: (a) the chancellor; (b) the president, who is its chair; (c) the academic vice president or equivalent; (d) the deans of faculties; (e) the chief librarian; (f) the registrar; (g) two faculty members for each faculty, elected by faculty members of the faculty; (h) four students elected by the students; (i) one alumni member who is not a faculty member, appointed by the president on nomination by the alumni association; (j) two support staff elected by the support staff; (k) one non-voting member of the senate, if appointed to the senate by the board to serve for one year. For the purposes of subsection (2)(j), 'support staff' means employees of the special purpose, teaching university who are not (a) officers of the special purpose, teaching university, or (b) deans or faculty members"
Le paragraphe 35.2.2 de l'University Act (British Columbia) définit ainsi la composition du sénat d'une université d'enseignement à vocation spéciale : « Le sénat d'une université d'enseignement à vocation spéciale se compose des membres suivants : a) le chancelier; b) le recteur, qui en assume la présidence; c) le vice-recteur à l'enseignement ou l'équivalent; d) les doyens des facultés; e) le bibliothécaire en chef; f) le registraire; g) deux membres du corps professoral de chaque faculté, élus par les membres du corps professoral de cette faculté; h) quatre étudiants élus par les étudiants; i) un ancien étudiant qui n'est pas membre du corps professoral, nommé par le recteur sur proposition de l'association des anciens élèves; j) deux membres du personnel de soutien élus par le personnel de soutien; k) un membre sans droit de vote du sénat, s'il est nommé au sénat pour un an par le conseil des gouverneurs. Pour l'application de l'alinéa (2) j), "personnel de soutien" s'entend des employés de l'université d'enseignement à vocation spéciale qui ne sont ni a) des dirigeants de cet établissement, ni b) des doyens ou des membres du corps professoral »

NOTES:

(1) Acadia University Faculty Association (AUFA) was certified in 1976. The Librarians joined in 1991
L'Acadia University Faculty Association (AUFA) a été accréditée en 1976, et les bibliothécaires y ont adhéré en 1991

- (2) The Archivists joined the bargaining unit at the beginning of the current collective agreement, which came into effect on July 1, 2010
Les archivistes sont devenus membres de l'unité de négociation à l'entrée en vigueur de la convention collective actuelle, qui a pris effet le 1er juillet 2010
- (3) All Librarians are part of the larger academic staff association. Librarians are represented by the same bargaining agent as Faculty, but have their own agreement. While there is a separate Librarians' agreement (along with Faculty, APO and FSO agreements, which have a lot of overlap), salary negotiations are conducted by AASUA as a bloc. Contract/sessional Librarians are in a different sub-unit within the association. Tenure-track Librarian positions at Algoma University can be part-time, but this is rare
L'association de personnel académique représente tous les bibliothécaires. Les bibliothécaires contractuels/sessionnels font partie d'une sous-unité différente au sein de l'association. Les bibliothécaires sont représentés par le même agent de négociation que les membres du corps professoral, mais ont leur propre convention collective. Bien que les bibliothécaires, les professeurs, les APO et les FSO soient visés par des conventions distinctes (dont les recoupements sont passablement nombreux), l'AASUA conduit les négociations salariales en bloc pour tous ces groupes. À l'Algoma University, certains postes menant à la permanence chez les bibliothécaires peuvent être à temps partiel, mais ils sont rares
- (4) Algoma University only has three (3) Librarians, one of whom is an Administrator, and the other two (2) being University Faculty Librarians. The Review Committee would include the University Librarian, two external Librarians, and the regular members of the Peer Review Committee (which has six members), so the Librarians are not the majority on the Committee
L'Université Algoma n'a que trois (3) bibliothécaires en poste, dont l'un est un administrateur et les deux (2) autres sont des bibliothécaires universitaires. Le comité d'examen devrait comprendre le bibliothécaire de l'université, deux bibliothécaires de l'extérieur et les membres titulaires du comité d'examen par les pairs (qui comptent six membres). Les bibliothécaires ne forment donc pas la majorité au sein du comité
- (5) Librarians along with other professional staff at Athabasca University are members of the Faculty Association. As part of the (then) new Confederation of Alberta Faculty Associations (CAFA), Athabasca University Faculty Association (AUFA) fought to be recognized as the bargaining agent of all academics and professionals at Athabasca. In 1982, when the Universities Act was amended, the provincial government decided to accept CAFA's suggestion that the four faculty associations in the province be the official bargaining representatives of academics and associated groups in the four (4) universities. All employees designated academic would automatically become dues-paying members of their university's Faculty Association. Professional staff at Athabasca were afraid of losing the protections that they enjoyed in the AUFA agreement if the *Universities Act* limited AUFA to representation of academics. Ultimately, it was left up to Athabasca University Governing Council (AUGC) to determine who was eligible to be regarded as an academic for the purposes of representation under the AUFA agreement. While subsequent bargaining forced AUFA to accept a downgrading of existing rights for professionals under the threat of simply removing them from the agreement, both academics and professionals remained in AUFA (see http://aufa.ab.ca/about/aufa_history.php)
Les bibliothécaires et d'autres membres du personnel professionnel à l'Athabasca University font partie de l'association du personnel enseignant. En tant que membre de la nouvelle Confederation of Alberta Faculty Associations (CAFA), l'Athabasca University Faculty Association (AUFA) s'est battue pour être reconnue comme l'agent de négociation pour tout le personnel académique et professionnel de l'Université d'Athabasca. En 1982, lorsque la loi régissant les universités a été modifiée, le gouvernement provincial a décidé d'accepter la suggestion de la CAFA de faire des quatre associations de personnel enseignant de la province les agents de négociation officiels du personnel académique et des groupes connexes dans les quatre universités. Toutes les personnes désignées comme appartenant au personnel académique deviendraient automatiquement des membres cotisants de l'association du personnel enseignant de leur établissement. Le personnel professionnel de l'Université d'Athabasca toutefois craint de perdre les mécanismes de protection dont il bénéficiait aux termes de la convention de l'AUFA si la loi n'autorisait cette dernière qu'à représenter le personnel académique. Au bout du compte, c'est à l'Athabasca University Governing Council (AUGC) qu'il est revenu de déterminer qui se qualifierait en tant que membre du personnel académique aux fins de la représentation par la convention collective de l'AUFA. Bien que des négociations subséquentes eurent obligé l'AUFA à accepter une réduction des droits existants du personnel professionnel sous la menace de tout simplement le retirer de la convention, tout le personnel, aussi bien académique que professionnel, est demeuré membre de l'association (voir http://aufa.ab.ca/about/aufa_history.php)
- (6) AUFA has a member on the Board, but Librarians do not have a separate member on the Board
AUFA compte un membre au sein du conseil, mais les bibliothécaires n'y sont pas représentés par un membre distinct
- (7) There is no guaranteed right that a majority of members must be Librarians, though Hiring (Appointment) Committees for Professional Librarian positions are largely comprised of Professional Librarians in practice. There is often an external person on the committee, usually a Faculty member, and typically the only other non-Librarian member is the Human Resources representative. Professionals are classified using a complicated classification system. The initial classification of positions is now done solely by Human Resources
Il n'y a aucun droit garantissant la majorité des sièges aux bibliothécaires, mais les comités d'embauche (nomination) pour les postes de bibliothécaires professionnels sont largement composés de bibliothécaires. Ils comptent normalement un membre de l'extérieur, généralement un membre du corps professoral, ainsi qu'un seul autre membre non bibliothécaire, soit une personne des Ressources humaines. Le système de classification des professionnels est complexe. La classification initiale des postes est dorénavant effectuée par les Ressources humaines seulement
- (8) The Tenure (Probationary) Review Committee is usually comprised of the same people who were on the Hiring (Appointment) Committee, if at all possible. Reclassification of positions is now done by Human Resources, and the process no longer includes Librarian or other professional members, unless the candidate for reclassification disagrees with the original findings (at which time a Classification Review Committee is struck, although the committee members may or may not be Librarians)
Le comité d'évaluation de la permanence (période d'essai) est généralement composé des mêmes personnes qui ont siégé au comité d'embauche (nomination), si c'est possible. La reclassification des postes est dorénavant effectuée par les Ressources humaines sans qu'aucun bibliothécaire ou autre professionnel n'y prenne part, sauf en cas de désaccord du candidat à la reclassification avec les conclusions initiales (dans ce cas, on forme un comité de réexamen de la classification dont les membres ne sont pas nécessairement des bibliothécaires)
- (9) The Atlantic School of Theology Faculty Association (ASTFA) was formed in 1998 to represent the Faculty and Librarians at AST. It was certified as a union in 2010 (see http://astfa.files.wordpress.com/2011/02/certification_notice1.pdf). ASTFA and Saint Mary's University

Faculty Union (SMUFU) have a service agreement linking the two organizations together. A portion of the dues paid by ASTFA members is collected by SMUFU and in exchange SMUFU provides collective bargaining and grievance advice and services. In addition, SMUFU will ensure that any arbitration costs are not too burdensome to ASTFA by guaranteeing to pay a significant proportion of the legal costs associated with any arbitration case

L'Atlantic School of Theology Faculty Association (ASTFA) a été créée en 1998 pour représenter les professeurs et les bibliothécaires de cet établissement, puis a été accréditée comme syndicat en 2012 (voir http://astfa.files.wordpress.com/2011/02/certification_notice1.pdf).

L'ASTFA et le Saint Mary's University Faculty Union (SMUFU) sont également liés par une entente de services. Une partie des cotisations versées par les membres de l'ASTFA est perçue par le SMUFU, en échange de quoi ce dernier offre des conseils et des services en matière de négociation collective et de griefs. De plus, le SMUFU veille à ce que l'ASTFA n'ait pas à assumer des frais d'arbitrage trop lourds pour elle en s'engageant à prendre en charge une partie importante des frais de justice liés aux dossiers d'arbitrage

- (10) The Association of Professors of Bishop's University (APBU) represents full-time Faculty and Librarians. The Archivist is a member of APBU but is in the Staff bargaining unit
L'Association of Professors of Bishop's University (APBU) représente les professeurs et les bibliothécaires à temps plein. L'archiviste est membre de l'APBU mais fait partie de l'unité de négociation du personnel
- (11) One (1) Librarian (Public Services Librarian) is a member of the Brescia University College Staff Association. The Library Director is a Management position. Both Librarians were formerly members of the Management group. In September 2011, the Public Services Librarian was moved into the Staff group (at Level 6 of 12). In May 2012, the senior management grid was abolished and the Director was placed on an individual employment contract. Neither Librarian is a member of an academic unit or of the Faculty Association, and are not remunerated according to an academic scale
Un (1) bibliothécaire (bibliothécaire de services publics) est membre de la Brescia University College Staff Association. Le directeur de bibliothèque fait partie du groupe de direction. Les deux bibliothécaires étaient antérieurement membres du groupe de gestion. En septembre 2011, le poste de bibliothécaire des services publics est passé dans le groupe du personnel (au niveau 6 de 12). En mai 2012, la grille des postes de direction a été abolie et le poste de directeur a fait l'objet d'un contrat de travail individuel. Aucun bibliothécaire n'est membre d'une unité académique ou de l'association du personnel académique, et aucun bibliothécaire n'est rémunéré suivant une échelle de salaires comme les autres membres du personnel académique
- (12) Librarians are not Faculty and therefore are not subject to "promotion". Employees are considered permanent after they complete a six (6) month probationary period
Les bibliothécaires ne font pas partie du corps professoral et, de ce fait, ne peuvent pas obtenir de promotions. Les employés sont considérés comme permanents seulement après avoir terminé une période probatoire de six (6) mois
- (13) Year of voluntary recognition of the University of British Columbia Faculty Association by the employer
Année de la reconnaissance volontaire de l'University of British Columbia Faculty Association par l'employeur
- (14) The University of Calgary Faculty Association was established as the exclusive bargaining unit for academic staff (including Professional Librarians, Archivists and Curators in Information Resources) under the Post-secondary Learning Act (2004) (formerly the Universities Act)
La University of Calgary Faculty Association a été accréditée comme agent négociateur exclusif du personnel académique (y compris les bibliothécaires professionnels, les archivistes et les conservateurs des Ressources documentaires) en vertu de la Post-secondary Learning Act (2004) (intitulée auparavant la Universities Act)
- (15) As of the current contract (2013-2016) Archivists are included. Curators are not included
Les archivistes sont inclus dans la convention en vigueur (2013-2016), mais les conservateurs ne le sont pas
- (16) Professional Librarians at Concordia University College are allowed to be members of the Faculty Association, but not for the purposes of collective bargaining (as has been determined by the Alberta Labour Board). Librarians do not have a collective agreement. Concordia University College of Alberta is not governed by the Post-secondary Education Act so the Faculty Association was certified under the Labour Relations Act. Librarians serve, in an advisory capacity, on the Educational Policy Committee and the Graduate Policy Committee. (The Library Director serves on the University Academic Council as well.) There have been other committees in the past (VPA Search Committee, Budget Steering Committee, Information Technology Steering Committee, and others) that Librarians have been on or led. Often these are more project-oriented teams
Les bibliothécaires professionnels au Concordia University College peuvent être membres de l'association de personnel académique, mais pas aux fins de la négociation collective (selon la décision de la commission des relations de travail de l'Alberta). Les bibliothécaires n'ont pas de convention collective. Le Concordia University College of Alberta n'est pas régi par la Post-secondary Education Act, et l'association de personnel académique est accréditée aux termes de la Labour Relations Act. Les bibliothécaires siègent, à titre consultatif, au comité de la politique éducative et au comité de la politique des cycles supérieurs. (Le directeur de la bibliothèque siège également au conseil académique de l'université.) Il y a eu des comités (comité de recrutement du vice-recteur à l'enseignement, comité directeur des technologies de l'information, etc.) qui comptaient des bibliothécaires ou qui étaient dirigés par des bibliothécaires. Ces comités étaient plutôt des équipes de travail axées sur des projets précis
- (17) In March 2011, the Senate Constitution of Dalhousie University was revamped and as part of that some of the functions of the Senate Library Committee and the Senate Computing and Information Technology Planning Committee now fall under the Senate Committee on Learning and Teaching
En mars 2011, dans le cadre d'une réorganisation du sénat à Dalhousie University, certaines des fonctions du comité de la bibliothèque et du comité de planification de l'informatique et des technologies de l'information ont été dévolues au comité de l'apprentissage et de l'enseignement
- (18) Librarians are members of the Professional and Administrative Officers' Association
Les bibliothécaires sont membres de l'Association des agents professionnels et administratifs
- (19) There are no Archivists employed at Lakehead University at the current time, but if there were, they would be in the bargaining unit with Librarians
Il n'y a actuellement aucun archiviste à la Lakehead University. S'il y en avait, ils feraient partie de la même unité de négociation que les bibliothécaires

- (20) No Librarians currently sit on Senate
Aucun bibliothécaire ne siège au sénat à l'heure actuelle
- (21) Librarians sit on the Senate Library Committee (the Education Librarian is a member)
Les bibliothécaires siègent au comité de la bibliothèque du sénat (le bibliothécaire en éducation en est membre)
- (22) Lakehead University Faculty Association (LUFA) has two (2) appointees to the Board of Governors, one (1) of whom could be a Librarian, but that doesn't guarantee Librarian representation
La Lakehead University Faculty Association (LUFA) compte deux (2) membres désignés, dont un (1) peut être un bibliothécaire, ce qui ne garantit pas toutefois que les bibliothécaires y soient représentés
- (23) University of Manitoba Faculty Association (UMFA) represents full-time, year round Librarians. Contract Librarians (those with less than 1.0 appointments or with full-time appointments for less than twelve (12) consecutive months) are Members of CUPE 3909 together with other contract workers. Librarians with full-time appointments of at least twelve (12) consecutive months are Members of the UMFA Bargaining Unit
La University of Manitoba Faculty Association (UMFA) représente les bibliothécaires permanents à temps plein. Les bibliothécaires contractuels (qui n'ont pas une nomination à temps plein, ou qui ont une nomination à temps plein pour moins de douze (12) mois consécutifs) sont membres du SCFP 3909 conjointement à d'autres employés contractuels. Les bibliothécaires qui ont une nomination à temps plein d'au moins douze (12) mois consécutifs sont membres de l'unité de négociation de l'UMFA
- (24) Librarians at the University of Manitoba have three (3) representatives elected by Librarians to Senate, with full voice and vote. The University Librarian also sits on Senate
À l'Université du Manitoba, les bibliothécaires comptent au sénat trois (3) représentants ayant pleins droits de parole et de vote et élus par les bibliothécaires. Le bibliothécaire en chef de l'université siège également au sénat
- (25) Three (3) of six (6) committee members are Librarians
Trois (3) des six (6) membres du comité sont des bibliothécaires
- (26) Participation is on committees for promotion only, not for tenure
Participation à des comités pour promotion seulement, non pour permanence
- (27) The McGill Association of University Teachers (MAUT) is not a union. Librarians are part of the academic staff MAUT represents. There is a Librarians Section within MAUT
L'Association des professeur(e)s et bibliothécaires de McGill (APBM) n'est pas un syndicat. Les bibliothécaires font partie du personnel académique représenté par l'APBM. Il n'y a pas de section des bibliothécaires au sein de l'APBM
- (28) The Statutes allocate three (3) elected Senate seats for Librarians (as well as the Dean of Libraries who is an ex-officio member)
Les statuts attribuent trois (3) sièges élus du sénat aux bibliothécaires (ainsi qu'un siège au doyen des services bibliothécaires, qui est membre d'office)
- (29) The tenure process involves two stages: a Library Tenure Committee (LTC) (in the Faculties, it's called a Departmental Tenure Committee) in which there are a majority that are Librarians, and a University Tenure Committee (UTC), in which Librarians aren't a majority. (In a UTC for a Professor, the majority of members come from another Department than the candidate, so the principle is similar.) So Librarians are a majority on one (the LTC), and a minority on the other (the UTC)
Le processus de titularisation comporte deux étapes : le comité de titularisation des bibliothécaires (dans les facultés, c'est le comité départemental de titularisation), formé en majorité par des bibliothécaires, et le comité universitaire de titularisation, où les bibliothécaires sont minoritaires. (Dans le cas d'un professeur, le comité universitaire de titularisation est formé en majorité par des membres provenant de départements autres que celui du candidat. Le principe est semblable.) Les bibliothécaires sont donc majoritaires dans le premier comité et minoritaires dans le second
- (30) The McMaster University Academic Librarians Association (MUALA) was certified in March 2010. Prior to this, Librarians were affiliated with the Faculty Association on campus. Significant changes occurred due to their dissociation with Faculty with procedures for research leave, appointments and promotions, etc. Senior Academic Librarians were excluded from MUALA but remain affiliated with the McMaster University Faculty Association (MUFA)
Depuis la dernière enquête, certains changements se sont produits par suite de l'accréditation de la McMaster University Academic Librarians Association (MUALA) en mars 2010. Les bibliothécaires étaient auparavant affiliés à l'association du personnel académique du campus. Des changements importants sont intervenus depuis qu'ils se sont dissociés des membres du corps professoral, notamment en ce qui concerne les congés de recherche, les nominations et les promotions, etc. Les bibliothécaires académiques seniors ont été exclus de la MUALA, mais ils demeurent affiliés à la McMaster University Faculty Association (MUFA)
- (31) MUFA was founded in 1952. Note that MUFA is not a union, but a professional association responsible for collective bargaining with the Administration. It is recognized by the Board of Governors in a document, last revised in 1988, which sets out the role of "The Joint Administration/Faculty Association Committee to Consider University Financial Matters and to Discuss and Negotiate Matters Related to Terms and Conditions of Employment of Faculty"
La MUFA a été formée en 1952. Signalons que la MUFA n'est pas un syndicat, mais une association professionnelle responsable de la négociation collective avec l'administration. Elle est reconnue par le conseil des gouverneurs dans un document, dont la dernière version remonte à 1988, qui énonce le rôle du « comité mixte administration/association de personnel académique d'examiner les questions financières de l'université et de discuter de questions liées aux conditions d'emploi des membres du personnel académique »
- (32) Librarians may sit on the Academic Senate and, by the same token, on the committees of the Academic Senate since many of these committees are made up of members of the Senate
Au sujet des Comités du Sénat académique, les bibliothécaires ont la possibilité de siéger au Sénat académique et, par ricochet, aux comités du Sénat puisque plusieurs de ces comités sont composés de membres du Sénat
- (33) Mount Allison Faculty Association represents full-time Faculty and full-time Librarians
La Mount Allison Faculty Association représente les professeurs et les bibliothécaires à temps plein

- (34) The Archivist at Mount Saint Vincent University is now part of the Faculty Association, and no longer part of the support staff union which is affiliated with the Nova Scotia Government and General Employees Union (NSGEU)
L'archiviste de la Mount Saint Vincent University fait maintenant partie de l'association de personnel académique, non plus du syndicat du personnel de soutien affilié au Nova Scotia Government and General Employees Union (NSGEU)
- (35) Librarians are now a majority on Appointment Committees. At various times in the past, there weren't enough Librarians for these committees and so they had to "stack" them with Faculty members. In the last couple of years, this situation has changed
Les bibliothécaires sont maintenant majoritaires au sein des comités de nomination. À diverses reprises par le passé, il a fallu désigner des membres du corps professoral pour siéger à ces comités parce qu'il n'y avait pas suffisamment de bibliothécaires. Mais la situation a changé ces dernières années
- (36) Librarians are in the majority at the Department and UL level, but at the final stage (the University Review Committee which is comprised of three people) there is only one (1) Librarian. So overall, there are more Librarians for reviews, but they are not a majority at every stage
Les bibliothécaires sont majoritaires à l'étape du département et des services bibliothécaires, mais il n'y a qu'un seul bibliothécaire à l'étape finale (le comité universitaire d'examen, qui est formé de trois personnes). Dans l'ensemble, on compte davantage de bibliothécaires pour les examens, mais ceux-ci sont minoritaires à chaque étape
- (37) A Memorandum of Understanding was signed in 2012, bringing the Archivist position into the Association of University of New Brunswick Teachers (AUNBT)
En vertu d'un protocole d'entente conclu en 2012, l'Association of University of New Brunswick Teachers (AUNBT) est habilitée à représenter le poste d'archiviste
- (38) Nipissing University's Library also provides service to Canadore College. While part of their salaries come from Canadore they are all technically Nipissing employees
La bibliothèque de la Nipissing University sert également le Canadore College. Bien qu'une partie du salaire des bibliothécaires soit payé par le Canadore College, ces personnes demeurent tout de même membres du personnel de la Nipissing University
- (39) The Librarian Appointment Selection Committee (LASC) is composed of the University Librarian, two (2) Librarian members, and two (2) additional members, agreed to by consensus, one of whom shall not be a Librarian. See Article 12.7.2(c) (Librarian Members Appointment Selection Committee) in the 2012-2014 University of Northern British Columbia Faculty Association Collective Agreement
Le comité de recrutement et de nomination des bibliothécaires est composé du bibliothécaire de l'université, de deux (2) membres bibliothécaires et deux (2) autres membres désignés par consensus, l'un deux ne devant pas être bibliothécaire. Voir la section 12.7.2(c) (Comité de sélection et de nomination des membres bibliothécaires) de la convention collective 2012-2014 de l'University of Northern British Columbia Faculty Association
- (40) None of the Medical School Faculty or Librarians serve on either of the two (2) Senates of Lakehead University and Laurentian University or any of their Senate Committees, including the joint Senate Committee with responsibility for the Medical School. Northern Ontario School of Medicine (NOSM) is the only Medical School Faculty in Canada with no representation on Senate whatsoever. NOSM does however have an Academic Council and the Medical School's Professional Librarians do serve on it, as do Faculty
Aucun des membres du corps professoral ou des bibliothécaires de l'École de médecine ne siège à l'un ou l'autre des deux (2) sénats de la Lakehead University et de l'Université Laurentienne ou à l'un de leurs comités, y compris le comité mixte du sénat responsable de l'École de médecine. L'École de médecine du nord de l'Ontario (NOSM) est la seule école de médecine au Canada qui ne compte aucun membre du personnel académique au sein de son sénat. Elle a toutefois un conseil universitaire auquel siègent tant les bibliothécaires professionnels que les membres du corps professoral
- (41) No full-time Faculty or Professional Librarians from the Medical School serve on the Board of Directors of the Medical School, or on the Board of Governors of either Lakehead University or Laurentian University
Aucun membre du corps professoral et bibliothécaire professionnel à temps plein ne siège au conseil d'administration de l'École de médecine ou au conseil des gouverneurs de la Lakehead University et de l'Université Laurentienne
- (42) Librarians at OCAD University are in Ontario Public Service Employees Union (OPSEU) Local 576, Unit 1 (Support Staff). OPSEU Local 576 Unit 1 represents full-time and part-time Administrative Staff (except support staff that are exempt on the basis of confidentiality) and Professional Librarians
Les bibliothécaires à OCAD University font partie de l'unité 1 de la section locale 576 du Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO). Cette unité du SEFPO représente le personnel administratif à temps plein et à temps partiel (à l'exception du personnel de soutien exempté pour des raisons de confidentialité) et les bibliothécaires professionnels
- (43) As OPSEU members, but not as Librarians
En tant que membres du SEFPO, mais non pas en tant que bibliothécaires
- (44) The Association of Professors of the University of Ottawa (APUO) represents full-time, year-round Librarians. Part-time Professors are represented by the Association of Part-time Professors of the University of Ottawa (APTPUO). Part-time Librarians are not members of any union or association. Approximately 1-2 part-time Librarians are hired per year and they must work less than 17.5 hours per week (so as not to take away from the work of the bargaining unit), and their contracts are only for a few months at a time. The vast majority are former full-time Librarians who have retired
L'Association des professeurs de l'Université d'Ottawa (APUO) représente les bibliothécaires permanents à temps plein. Les membres du corps professoral à temps partiel sont représentés par l'Association des professeur.e.s à temps partiel de l'Université d'Ottawa (APTPUO). Les bibliothécaires à temps partiel ne sont membres ni d'un syndicat ni d'une association. L'établissement embauche un (1) ou deux (2) bibliothécaires chaque année qui doivent travailler moins de 17,5 heures par semaine (afin de ne pas nuire au travail de l'unité de négociation), et la durée de leur contrat n'est que de quelques mois à la fois. La majorité d'entre eux sont d'ex-bibliothécaires à temps plein qui ont pris leur retraite
- (45) At the University of Ottawa, there about a half dozen Archivists who are not affiliated with APUO and are not members of the Library staff. They typically work for the University Archives or various special research centres and they report to the Administration directly
À l'Université d'Ottawa, quelque six (6) archivistes ne sont pas affiliés à l'APUO et ne sont pas membres du personnel de bibliothèque. Ils travaillent en général pour les archives de l'université ou divers centres de recherche spéciaux et relèvent directement de l'administration

- (46) Only the Chief Librarian is represented at Senate
Seul le bibliothécaire en chef est représenté au sénat
- (47) As APUO members, but not as Librarians
En tant que membres du APUO, mais non pas en tant que bibliothécaires
- (48) At University of Prince Edward Island (UPEI), Contract Academic Staff are in the same bargaining unit as Regular Academic Staff, so all Librarians are in the same bargaining unit (along with other academic staff). At present, three (3) of UPEI's nine (9) Librarians hold term contracts. These term appointments may be made for varying periods of time of up to thirty-six (36) months, and may be for less than a "normal" number of hours per week
À l'University of Prince Edward Island (UPEI), le personnel académique contractuel fait partie de la même unité de négociation que le personnel académique régulier. Les bibliothécaires sont donc dans la même unité de négociation (avec d'autres membres du personnel académique). À l'heure actuelle, trois (3) des neuf (9) bibliothécaires de l'UPEI ont un contrat à durée déterminée, durée qui peut aller jusqu'à trente-six (36) mois, pour un nombre d'heures par semaine qui peut être inférieur à la « normale »
- (49) At the University of Regina, the University Librarian sits on Senate along with the other Deans. No other Librarian sits on Senate. In-scope Librarians sit on all other governance bodies of the University except for the Board of Governors
À l'University of Regina, la bibliothécaire en chef siège au sénat avec les autres doyens. Aucun autre bibliothécaire ne siège au sénat. Les bibliothécaires siègent à tous les autres organes de gouvernance de l'établissement, exception faite du conseil des gouverneurs
- (50) For Librarians to sit on the Board of Governors, a change to the *University of Regina Act* would be required. Librarians have been pushing for such a change for a number of years, although the Act comes up for revision only about every decade
Afin que les bibliothécaires puissent siéger au conseil des gouverneurs, il faudrait modifier l'University of Regina Act. Les bibliothécaires revendiquent une telle modification depuis plusieurs années, mais la loi n'est soumise au processus d'examen qu'environ tous les dix ans
- (51) Librarians at Royal Military College of Canada are members of the Public Service Alliance of Canada Union of National Defence Employees (PSAC-UNDE). Library technicians are represented by Canadian Association of Professional Employees (CAPE). Non-Librarians, non-library technicians, and clerical staff are also represented by PSAC. PSAC does not represent Faculty
Les bibliothécaires à le Collège militaire royal du Canada sont membres de l'Union des employés de la Défense nationale – Alliance de la fonction publique du Canada (UEDN-AFPL). L'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC) représente également les employés autres que bibliothécaires, les techniciens en documentation et les membres du personnel de soutien. Elle ne représente pas le corps professoral
- (52) Bargaining rights were established under the *Public Service Staff Relations Act* (1966)
Les droits à la négociation sont établis en vertu de la Loi sur les relations de travail dans la fonction publique (1966)
- (53) At Royal Roads University, "Librarian Member" designates a full-time Professional Librarian appointed to carry out duties of librarianship, research and scholarship, and service. Faculty and Librarians who hold senior administrative positions at the level of Associate Dean or above, or of University Librarian, are not represented by the Association under this Agreement during the period that they hold that position. There are casual Librarians who are on fixed contracts and are not part of the Faculty Association
À la Royal Roads University, « membre bibliothécaire » désigne le bibliothécaire professionnel à temps plein nommé pour accomplir les fonctions de bibliothécaire, de recherche et d'érudition, et de service. Les membres du personnel enseignant et les bibliothécaires titulaires d'un poste de cadre supérieur à partir du niveau de doyen associé, ou de bibliothécaire en chef, ne relèvent pas de l'association de personnel académique aux termes de la convention pendant la période d'affectation à ce poste. Les bibliothécaires occasionnels titulaires d'un contrat à durée déterminée ne relèvent pas non plus de l'association de personnel académique
- (54) Royal Roads University Faculty Association is the bargaining unit for all full-time Librarians who hold probationary, continuing, or limited term appointments
La Royal Roads University Faculty Association est l'unité de négociation pour tous les bibliothécaires à temps plein en période d'essai, ou titulaires d'une nomination continue ou à durée déterminée
- (55) An Advisory Committee comprised of three (3) members: two (2) selected by the University Librarian, one (1) of whom must be a Professional Librarian; and one (1) elected by and from the Members in the Library. Librarians Promotion Committees have the same composition. There is an Memorandum of Understanding that half the committee are Librarians and half are not
Le comité consultatif est formé de trois (3) membres : deux (2) désignés par le bibliothécaire en chef, dont au moins un (1) bibliothécaire professionnel; et un (1) faisant partie des membres des services bibliothécaires et élu par ces derniers. Le comité des promotions des bibliothécaires est composé de la même façon. Selon un protocole d'entente, la moitié des membres du comité sont des bibliothécaires, l'autre non
- (56) The Association des professeurs et professionnels de l'Université de Saint-Boniface (APPUSB) are represented by the Manitoba Government and General Employees Union
Les membres de l'Association des professeurs et professionnels de l'Université de Saint-Boniface sont représentés par le Syndicat des employés du gouvernement du Manitoba et d'employés généraux au Manitoba
- (57) The Chief Librarian and Rector are the only parties involved in deciding to award permanence. See Article 25.3 (Tenure of Professors, Teaching Professionals and Professionals) in the 2012-2016 APPUSB Collective Agreement
Le bibliothécaire en chef et le recteur sont les deux seules parties qui peuvent décider d'accorder la permanence. Voir la section 28.3 (Permanence des professeurs, des professionnels-enseignants et des professionnels) de la convention collective 2012-2016 de l'APPUSB
- (58) Saint Paul University outsources its archival work
L'Université Saint-Paul externalise ses travaux d'archivage
- (59) See Article 13.3.5.1 of the 2010-2013 St. Thomas More Faculty Association Collective Agreement: "A Search Committee shall be established whenever a vacancy in the position of the Librarian becomes known. The committee shall consist of the Librarian, unless the position is already vacant, and two members of the Library Committee of the Faculty Council other than the chairperson of that committee. The Chairperson of the Search Committee shall be appointed by Appointments Committee (see 5.1.4). If the position of Librarian is already

vacant, the Search Committee shall consist of three members of the Library Committee other than the chairperson. The Search Committee shall draw up a short list in a manner similar to that made by similar committees in the appointment of faculty (5.1.4.3, 5.1.4.4, 5.2.4.5)." See also Article 13.3.5.2 (Appointments Committee): "The Appointments Committee for the appointment of the Librarian shall consist of the academic Appointments Committee (Policy 2.3.2.2) plus the chairperson of the Library Committee. The Appointments Committee shall make a recommendation to the President who, if he or she finds the recommendation acceptable, shall present it to the Board of Governors" Voir l'article 13.3.5.1 de la convention collective 2010-2013 de la St. Thomas More Faculty Association : « Un comité de sélection doit être formé dès l'annonce de vacance d'un poste de bibliothécaire. Ce comité est composé du bibliothécaire, sauf si le poste est déjà vacant, et de deux membres, hormis le président, du comité de bibliothèque du conseil de la faculté. La présidence du comité de sélection est déterminée par le comité de nomination (voir 5.1.4). Si le poste de bibliothécaire est déjà vacant, le comité de sélection est composé de trois membres, hormis le président, du comité de bibliothèque. Le comité de sélection présélectionne des candidats selon un processus semblable à celui que suivent les comités chargés de la nomination de membres du personnel académique (5.1.4.3, 5.1.4.4, 5.2.4.5). » Voir aussi l'article 13.3.5.2 (Comité de nomination) : « Le comité de nomination pour la nomination du bibliothécaire est formé des membres du comité de nomination universitaire (politique 2.3.2.2) et du président du comité de bibliothèque. Le comité de nomination doit recommander un candidat au recteur qui, s'il juge la recommandation satisfaisante, la soumet au conseil des gouverneurs »

- (60) Known as "University Council" at the University of Saskatchewan
Porte le nom de « conseil universitaire (University Council) » à l'University of Saskatchewan
- (61) At Simon Fraser University, both the Senate Rules and the Board of Governors Election Rules were updated in February 2014. The Framework Agreement dates from 2007, with the most recent Settlement on Salaries and Benefits being for 2012-2014
Les règles du sénat et les règles régissant l'élection des membres du conseil des gouverneurs ont été actualisées en février 2014. La convention collective cadre date de 2007, et la plus récente entente sur les salaires et les avantages sociaux couvre la période 2012-2014
- (62) Simon Fraser University Librarians have a Framework Agreement
La Simon Fraser University Faculty Association a une entente cadre
- (63) University of Toronto Faculty Association has a Special Plan. The Memorandum of Agreement was made initially in 1977, with amendments made from time to time consolidated as of June 16, 1998. See <http://www.utfa.org/content/memorandum-agreement>
L'University of Toronto Faculty Association a un régime spécial. Le protocole d'entente original a été conclu en 1977, et les modifications apportées par la suite sont consolidées au 16 juin 1998. Voir <http://www.utfa.org/content/memorandum-agreement>
- (64) There is no Senate at the University of Toronto; instead there is a Governing Council
Il n'y a pas de sénat à l'University of Toronto, mais un « conseil de direction (Governing Council) »
- (65) The Trent University Faculty Association (TUFA) was founded in 1966 (as the Association of the Teaching Staff of Trent University). In 1979, TUFA became the certified bargaining agent for Academic Staff at Trent. TUFA now represents all Academic Staff and Professional Librarians appointed at Trent (excepting those excluded by the amended OLRB certificate of June 6, 1980)
La Trent University Faculty Association (TUFA) a été créée en 1966 (sous le nom d'Association of the Teaching Staff of Trent University). En 1979, la TUFA est devenue l'agente négociatrice accréditée pour le personnel académique à la Trent University. Elle représente maintenant tous les membres du personnel académique et les bibliothécaires professionnels de l'établissement (exception faite des employés exclus aux termes du certificat de la CRTO modifié le 6 juin 1980)
- (66) University of Victoria Faculty Association has a Framework Agreement
La Simon Fraser University Faculty Association a une entente cadre
- (67) Librarians may be members of the Librarians' Association of University of Waterloo (LAUW), and are included within the scope of the University of Waterloo Staff Association (UWSA) for support staff. Memberships in either or both organizations is optional and neither acts as a union / collective bargaining agent. See <http://uwaterloo.ca/staff-association/> and <http://www.lib.uwaterloo.ca/lauw/index.html>
Les bibliothécaires peuvent être membres de la Librarians' Association of University of Waterloo (LAUW) et relèvent du mandat de la University of Waterloo Staff Association (UWSA) à l'égard du personnel de soutien. L'adhésion aux deux organisations est facultative et ni l'une ni l'autre n'agit à titre de syndicat ou d'agent de négociation collective. Voir <http://uwaterloo.ca/staff-association/> et <http://www.lib.uwaterloo.ca/lauw/index.html>
- (68) The University of Western Ontario Faculty Association (UWOFA) was founded in 1955. In 1998, UWOFA became the certified bargaining agent for Academic Staff. In 2004, UWOFA became the certified bargaining agent for Librarians and Archivists (UWOFA-LA)
L'University of Western Ontario Faculty Association (UWOFA) a été fondée en 1955. En 1998, l'UWOFA est devenue l'agente négociatrice accréditée pour le personnel académique. En 2004, l'UWOFA est devenue l'agente négociatrice accréditée pour les bibliothécaires et les archivistes (UWOFA-LA)
- (69) There are no provisions for Senate membership for a Librarian or Archivist member and no provisions for representation on the Board of Directors. Librarian and Archivist members can serve on other University Committees, e.g. the Employment Equity Committee
Aucune disposition ne prévoit de sièges pour les membres bibliothécaires et archivistes au sénat et au conseil d'administration. Les membres bibliothécaires et archivistes peuvent siéger à d'autres comités de l'université, p. ex., le comité de l'équité en matière d'emploi
- (70) Article 6.4 (Appointments Committee) of the 2011-2015 Collective Agreement mandates that each Appointments Committee shall include the University Librarian, one (1) Archivist member, one (1) Librarian member, four (4) members-at-large and one (1) alternate member
Le paragraphe 6.4 (Comité de nomination) de la convention collective prévoit que chaque comité des nominations doit être composé des personnes suivantes : le bibliothécaire en chef, un (1) membre archiviste, un (1) membre bibliothécaire, quatre (4) membres ordinaires et un (1) membre suppléant
- (71) Wilfrid Laurier University Faculty Association (WLUFA) was founded in 1958. In 1988, WLUFA became a certified trade union and the Professional Librarians joined Full-time Faculty in the Bargaining Unit. In 2001, Contract Academic Staff certified and became a second Bargaining Unit under WLUFA. There are thus separate agreements for Full-time Faculty / Professional Librarians and Part-time Contract Academic Staff / Part-time Librarians. Data for Part-time Librarians in this second Bargaining Unit was not collected in the 2014 LSASS
La Wilfrid Laurier University Faculty Association (WLUFA) a été fondée en 1958. En 1988, la WLUFA est devenue un syndicat accrédité et les bibliothécaires professionnels se sont joints aux membres du personnel enseignant à temps plein dans l'unité de négociation. En 2001, le

personnel académique contractuel s'est accrédité et a formé une deuxième unité de négociation au sein de la WLUFA. Les membres du personnel enseignant et les bibliothécaires professionnels à temps plein ont donc leur propre convention collective, tout comme le personnel académique contractuel et les bibliothécaires à temps partiel. Les données relatives aux bibliothécaires à temps partiel qui relèvent de la deuxième unité de négociation n'ont pas été recueillies dans l'ESSAB 2014

- (72) The Archivist at Wilfrid Laurier University has to have the appropriate degree to be a Librarian, as well as a degree in Archival Studies
L'archiviste à Wilfrid Laurier University doit avoir le diplôme approprié pour être bibliothécaire en plus d'un diplôme en archivistique
- (73) The University of Windsor does not have part-time Librarians or Archivists. The University of Windsor Faculty Association (UWFA) includes Faculty, Librarians, Ancillary Academic Staff and Sessional Instructors as members. Although the 2011-2014 UWFA Collective Agreement only anticipates permanence-track or limited-term appointment full-time members, the recognition clause does not actually stipulate "full-time", so any new part-time positions would probably be in-scope
Il n'y a pas de bibliothécaire et d'archiviste à temps partiel à l'University of Windsor. L'University of Windsor Faculty Association (UWFA) représente les membres du corps professoral, les bibliothécaires, le personnel académique auxiliaire et les chargés d'enseignement trimestriels. Bien que la convention collective 2011-2014 de l'UWFA ne prévoit que les membres à temps plein nommés à un poste menant à la permanence ou pour une durée déterminée, la clause de reconnaissance ne mentionne pas « à temps plein », de sorte que les nouveaux postes à temps partiel, le cas échéant, seraient probablement compris dans le champ d'enquête
- (74) At the University of Winnipeg, Professional Librarians participate and have representation on Library-level committees, but not University-level committees
À l'University of Winnipeg, les bibliothécaires professionnels peuvent siéger à des comités de bibliothèque, mais pas à des comités de l'université
- (75) The York University Faculty Association (YUFA) Bargaining Unit includes Full-time Librarians, which also includes Librarians who are appointed on a continuing basis for 50% or greater FTE. In December 2014, Part-time Librarians and Archivists at York University voted to unionize. They were one of the only occupational groups outside of excluded personnel that were not organized into a union
L'unité de négociation de la York University Faculty Association (YUFA) inclut des bibliothécaires à temps plein, au nombre desquels on compte les bibliothécaires titulaires d'une nomination continue d'au moins 50 % ETP. En décembre 2014, les bibliothécaires et les archivistes à temps partiel de York University ont voté pour la syndicalisation. Leur groupe professionnel était le seul à ne pas être syndiqué, outre le personnel exclu
- (76) Algonquin College was established in 1967. The Civil Service Association of Ontario (CSAO), the predecessor to OPSEU, organized Community College Faculty in 1971
L'Algonquin College a été établi en 1967. Le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO), antérieurement connu sous le nom de Civil Service Association of Ontario (CSAO), représente le personnel académique du collège depuis 1971
- (77) Algonquin College Librarians, along with Counsellors, have representation on the College Academic Council
Les bibliothécaires à l'Algonquin College, de même que les conseillers, siègent au conseil académique du collège
- (78) Librarians have the right to sit on the Board of Governors, although this has never happened
Les bibliothécaires ont le droit de siéger au conseil des gouverneurs, mais ils ne l'ont jamais fait
- (79) Collège Boréal was founded in 1995
Le Collège Boréal a été fondé en 1995
- (80) Canadore College opened in 1967. The Civil Service Association of Ontario (CSAO), the predecessor to OPSEU, organized Community College Faculty in 1971
Le Canadore College a ouvert ses portes en 1967. Le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO), antérieurement connu sous le nom de Civil Service Association of Ontario (CSAO), représente le personnel académique du collège depuis 1971
- (81) Previous to 2010, an appropriate union member (i.e. if hiring for a Librarian position, a Librarian) was required to sit on Hiring Committees. Since that time, only Managers sit on Hiring Committees
Avant 2010, chaque comité de sélection devait compter un membre du syndicat approprié (p. ex., un bibliothécaire pour l'embauche d'un bibliothécaire). Depuis, seuls les gestionnaires siègent aux comités de sélection
- (82) Durham College opened in 1967. The Civil Service Association of Ontario (CSAO), the predecessor to OPSEU, organized Community College Faculty in 1971
Le Durham College a ouvert ses portes en 1967. Le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO), antérieurement connu sous le nom de Civil Service Association of Ontario (CSAO), représente le personnel académique du collège depuis 1971
- (83) George Brown College was established in 1967. A Local Charter was issued by OPSEU for Local 556 in April 2007
Le George Brown College a été établi en 1967. Le SEFPO a délivré une charte pour la section locale 556 en avril 2007
- (84) George Brown College Librarians, along with Counsellors, have representation on the College Academic Council
Les bibliothécaires à George Brown College, de même que les conseillers, siègent au conseil académique du collège
- (85) Humber College was established in 1967. The Civil Service Association of Ontario (CSAO), the predecessor to OPSEU, organized Community College Faculty in 1971
Le Humber College a été établi en 1967. Le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO), antérieurement connu sous le nom de Civil Service Association of Ontario (CSAO), représente le personnel académique du collège depuis 1971
- (86) Mohawk College was established in 1966. The Civil Service Association of Ontario (CSAO), the predecessor to OPSEU, organized Community College Faculty in 1971

Le Mohawk College a été établi en 1967. Le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO), antérieurement connu sous le nom de Civil Service Association of Ontario (CSAO), représente le personnel académique du collège depuis 1971

- (87) Niagara College was established in 1967. The Civil Service Association of Ontario (CSAO), the predecessor to OPSEU, organized Community College Faculty in 1971
Le Niagara College a été établi en 1967. Le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO), antérieurement connu sous le nom de Civil Service Association of Ontario (CSAO), représente le personnel académique du collège depuis 1971
- (88) Not applicable as there is only one (1) Librarian at St. Lawrence College
Sans objet, car il n'y a qu'un (1) bibliothécaire à St. Lawrence College
- (89) The Alberta College of Art + Design (ACAD) was established in 1926 (as the Provincial Institute of Technology and Arts). ACADFA was formed in 1985
L'Alberta College of Art and Design (ACAD) a été établi en 1926 (sous le nom de Provincial Institute of Technology and Arts). L'ACADFA a été formée en 1985
- (90) Created by statute when the Alberta Colleges Act was revised to mandate Faculty Associations
Créé par un acte constitutif lorsque l'Alberta Colleges Act a été révisée afin de définir le mandat des associations de personnel académique
- (91) At MacEwan University, all Librarians are members of the Faculty Association and are in the same bargaining unit. Contract Librarians are classified as Sessional, or Limited-Term Faculty, and for the most part are lumped in with Instructional Faculty in those roles. There is also a category for Part-time, Continuing Appointments, which parallel Full-time, Tenure Track Appointments, but in a half-time capacity, which have become more common in the last few years. Contract Librarians are generally involved in all aspects of professional library work, often project-based, and they are also Librarians Council members. There is a single collective agreement for all Faculty, so clauses specific to Part-time / Contract Faculty are negotiated with the rest of the agreement
À la MacEwan University, tous les bibliothécaires sont membres de l'association du personnel enseignant et font partie de la même unité de négociation. Les bibliothécaires contractuels sont classés dans les catégories du personnel enseignant trimestriel ou nommé pour une durée déterminée, et la majeure partie d'entre eux sont associés aux chargés d'enseignement dans ces rôles. Il y a également une catégorie à temps partiel, avec nomination continue, le pendant à demi temps de la catégorie à temps plein, avec nomination à un poste menant à la permanence, qui se fait plus en plus nombreuse ces dernières années. Les bibliothécaires contractuels accomplissent généralement toutes les tâches liées au travail de bibliothécaire professionnel, souvent sur une base de projet, et ils sont aussi membres du conseil des bibliothécaires. Il n'y a qu'une convention collective pour tout le personnel enseignant, de sorte que les clauses propres au personnel enseignant à temps partiel et contractuel sont négociées en même temps que le reste de la convention
- (92) At Lakeland College, Hiring Committees for Librarians consist of one (1) Librarian, one (1) other Faculty Member, the Chair and the Dean. The Dean chairs the meeting and has the final say over who gets the job
Au Lakeland College, les comités de sélection pour les postes de bibliothécaire sont composés d'un (1) bibliothécaire, d'un (1) autre membre du personnel académique, du président et du doyen. Le doyen préside les séances et a le dernier mot sur le choix du candidat retenu
- (93) Positions are probationary for two (2) years before they become permanent. During the probationary period, the Librarian, like all other probationary Faculty Members, is evaluated every semester. The Chair is responsible for organizing an Evaluation Committee that consists of two (2) Faculty Members
Les titulaires de ces postes doivent réussir une période probatoire de deux (2) ans avant de pouvoir devenir permanents. Durant cette période, le bibliothécaire, à l'instar de tous les autres membres du personnel académique en stage probatoire, est évalué chaque semestre. Il appartient au président de constituer un comité d'évaluation composé de deux (2) membres du personnel académique
- (94) Mount Royal University (MRU) functions very similarly to MacEwan University, with one (1) Collective Agreement for all Faculty, including Librarians. Limited-term Librarians function like Tenure Track Librarians and can apply two (2) years of their work to tenure if they are hired into a tenure track position. Sessional Librarians are not expected or paid to do research and their work is similar to their counterparts at MacEwan, with teaching, desk and project work (including collection development) integrated into their workload. At MRU, a representative is elected by Sessional Faculty to serve on the Negotiating Team. Sessional Librarians are also paid differently from other Sessional Faculty, with an hourly wage rather than a per course contract
Le fonctionnement de la Mount Royal University (MRU) est très similaire à celui de la MacEwan University : une (1) convention collective pour l'ensemble du personnel enseignant, incluant les bibliothécaires. Les mêmes modalités s'appliquent aux bibliothécaires nommés pour une durée déterminée et aux bibliothécaires nommés à un poste menant à la permanence, et ils peuvent transférer deux (2) années de travail à la permanence s'ils obtiennent un poste permanent. Les fonctions des bibliothécaires trimestriels ne comprennent pas d'activités de recherche (et celles-ci ne sont pas rémunérées). Leur travail est similaire à celui de leurs homologues de MacEwan et comprend l'enseignement, des tâches de bureau, et des projets (incluant le développement de la collection). À la MRU, l'équipe de négociation compte un délégué élu par le personnel enseignant trimestriel. Le mode de rémunération des bibliothécaires trimestriels (à taux horaire) est différent de celui des membres du personnel enseignant trimestriel (par cours dispensé)
- (95) Mount Royal Faculty Association (MRFA) was incorporated in 1966. MRFA is legislated to represent Academic Staff per Article 85 (Officers and Staff) of the Post-Secondary Learning Act
La Mount Royal Faculty Association (MRFA) a été constituée en 1966. Elle représente le personnel académique en vertu de l'article 85 (Officers and Staff) de la Post-Secondary Learning Act
- (96) The five (5) special purpose, teaching universities (Capilano University, Emily Carr University of Art and Design, Kwantlen Polytechnic University, University of the Fraser Valley and Vancouver Island University), now governed by the University Act, have an appointed place for the Chief Librarian on Senate, but no provisions for an elected Librarian. Librarians could be elected, but not as Librarians, nor as Academic Staff, but as Support Staff (based on the legislated definition of Faculty, which does not include Librarians or other non-academic Faculty)
Les cinq (5) « universités ayant un mandat d'enseignement particulier » (Université Capilano, Université Emily Carr d'art et de design,

Université polytechnique Kwantlen, Université de la vallée du Fraser et Université de l'île de Vancouver), maintenant régies par la University Act, attribuent au bibliothécaire en chef un siège au sénat, bien qu'aucune disposition ne prévoie un siège de bibliothécaire élu. Des bibliothécaires peuvent être élus. Ils ne le sont cependant ni en qualité de bibliothécaires ni en qualité de membres du personnel académique, mais en qualité de membres du personnel de soutien (selon la définition de personnel enseignant prévue à la loi, qui n'inclut pas les bibliothécaires ou les autres membres non enseignants du personnel)

- (97) Douglas College has an Education Council, not a Senate; Education Council Committees, not Senate Committees; and a Board of Directors, not a Board of Governors
Le collège Douglas est doté d'un conseil d'enseignement (et pas d'un sénat), de comités du conseil d'enseignement (et pas de comités du sénat), ainsi qu'un conseil d'administration (et pas d'un conseil des gouverneurs)
- (98) For probationary evaluation
Aux fins de l'évaluation de la période probatoire
- (99) Librarians do not have representation on Standing Committees of the Senate of the University of the Fraser Valley (see Endnote 96). It is possible, however, that Librarians might serve on ad hoc Senate Committees. Article IX(B) of the Senate Bylaws states: "The Senate will strike ad hoc committees as necessary. All such committees will include at least one Senate member"
Les bibliothécaires n'ont pas de siège aux comités permanents du sénat de l'University of the Fraser Valley (voir note 96). Il leur est cependant possible de siéger à des comités spéciaux du sénat. Le paragraphe IX(B) des règlements du sénat stipule : « Le Sénat peut, au besoin, former des comités spéciaux. Ces comités sont composés d'au moins un membre du Sénat »
- (100) Current legislation does not allow for Faculty Members who are not a member of a Faculty (i.e. Librarians, Counsellors, etc.) to elect a Senator. In 2010, the Senate at Kwantlen Polytechnic University voted to allow an elected Librarian to sit on Senate and participate in discussions, but with no vote. Librarians lost this non-voting seat in June 2012, however
Les lois actuelles ne permettent pas aux membres du personnel enseignant qui ne sont pas membres d'une faculté (p. ex., bibliothécaires, conseillers et conseillers) d'élire une sénatrice ou un sénateur. En 2010, le sénat de Kwantlen Polytechnic University a voté pour qu'un bibliothécaire élu puisse siéger au sénat et prendre part aux discussions, sans droit de vote toutefois. Les bibliothécaires ont toutefois perdu ce siège sans droit de vote en juin 2012
- (101) Two (2) peer Librarians participate in reviews for permanency, but only in an advisory capacity, along with the University Librarian. Students and at least one (1) other Teaching Faculty member also participate. The University Librarian makes the final decision
Deux (2) collègues bibliothécaires participent aux évaluations en vue de la permanence, mais à titre consultatif seulement, avec le bibliothécaire en chef. Participent également des étudiants et au moins un (1) autre membre du corps professoral. Le bibliothécaire en chef prend la décision finale
- (102) Since 2012, Hiring Committees for Librarians at Selkirk College are now smaller, usually three (3) members with two (2) being Librarians
Depuis 2012, les comités de sélection pour les postes de bibliothécaires ont rétréci. Ils comptent normalement trois (3) membres, dont deux (2) bibliothécaires
- (103) At Thompson Rivers University, both Full-time and Part-time Librarians are members of the (unionized) Faculty Association. They are hired as "Sessional Faculty" for a specified term, usually the Fall and Winter semesters
À la Thompson Rivers University, les bibliothécaires à temps plein ainsi que ceux à temps partiel sont membres de l'association de personnel académique (syndiquée). Ils sont embauchés en tant que « membres du personnel académique trimestriels » pour un trimestre spécifique, en général les trimestres d'automne et d'hiver
- (104) The only way that Librarians are able to serve on Senate is to try and become one of the support staff representatives, which is generally understood as intended for CUPE Local 4879 members
La seule façon pour les bibliothécaires de pouvoir siéger au sénat est de devenir délégués du personnel de soutien. Il est généralement entendu que cette fonction est prévue à l'intention des membres de la section locale 4879 du SCFP
- (105) Librarians do not have representation on Standing Committees of the Senate of Vancouver Island University (see Endnote 96). It is possible however, that Librarians might serve on ad hoc Senate Committees. Article IX(B) of the Senate Bylaws states: "The Senate will strike ad hoc committees as necessary. All such committees will include at least one Senate member"
Les bibliothécaires n'ont pas de siège aux comités permanents du sénat de la Vancouver Island University (voir note 96). Il leur est cependant possible de siéger à des comités spéciaux du sénat. Le paragraphe IX(B) des règlements du sénat stipule : « Le Sénat peut, au besoin, former des comités spéciaux. Ces comités sont composés d'au moins un membre du Sénat »
- (106) As per Part 6, Section 19 of the University Act, the Board membership is comprised of fifteen (15) members as follows: the Chancellor; the President; two (2) Faculty members elected by the Faculty; eight (8) persons appointed by the Lieutenant Governor in Council, two (2) of whom are to be appointed from among persons nominated by the alumni association; two (2) students elected by the students; and one (1) person elected by and from the employees of the university who are not Faculty members. Librarian representation is not provided for, except in the form of representing all non-Faculty employees
En vertu de la partie 6, article 19, de la University Act, le conseil est composé de quinze (15) membres, comme suit : le chancelier; le recteur; deux (2) membres du corps professoral élus par le corps professoral; huit (8) personnes nommées par le lieutenant gouverneur en conseil, dont deux (2) figurant parmi les personnes nommées par l'association des anciens; deux (2) étudiants élus par les étudiants; et une (1) personne figurant parmi les employés de l'université qui ne font pas partie du corps professoral et qui est élue par ces employés. Seul le siège réservé aux employés qui ne font pas partie du corps professoral est accessible aux bibliothécaires
- (107) Along with Counsellors and Technicians, Librarians at Vancouver Island University are considered Non-Instructional Faculty; i.e. those Faculty Members whose primary responsibility lies specifically in an area other than instruction. As such, Librarians are provided an undefined ("appropriate") number of seats on the Selection Committee for new hires. Article 6.4.1.6 (Hiring Procedures) of the 2012-2014 Vancouver Island University Faculty Association Collective Agreement states: "The appropriate senior administrator(s) shall be responsible, in cooperation with a Selection Committee consisting of her/himself, the appropriate Chair(s) and faculty members from the appropriate department(s) or service group(s), for developing procedures to screen applicants, preparing a short list of applicants, conducting interviews, and making recommendations of candidates for each position"
De concert avec les conseillers et techniciens, les bibliothécaires de la Vancouver Island University sont considérés comme des membres

non enseignants du personnel académique, c'est-à-dire des membres du personnel académique dont la principale responsabilité se situe dans un domaine qui n'est pas celui de l'enseignement. À ce titre, les bibliothécaires bénéficient d'un nombre (« approprié ») non défini de sièges au comité de sélection pour l'embauche du personnel. L'article 6.4.1.6 (Procédures d'embauche) de la convention collective 2012-2014 de la Vancouver Island University Faculty Association stipule : « L'administrateur principal approprié est responsable, en collaboration avec un comité de sélection formé de lui-même, du président et de membres du personnel académique appropriés du département ou du groupe de service approprié, de l'élaboration de procédures pour l'appel de candidatures, la présélection de candidats, les entrevues, et les recommandations de candidats pour chaque poste »

TABLE D / TABLEAU D

ACADEMIC STATUS OF LIBRARIANS / STATUT UNIVERSITAIRE DES BIBLIOTHÉCAIRES

COLLECTIVE AGREEMENT LANGUAGE / LIBELLÉ DES CONVENTIONS COLLECTIVES

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	Same or similar contract provisions as for faculty / Dispositions contractuelles équivalentes ou semblables à celles s'appliquant aux professeur(E)s											
	Service / Services à la collectivité	Scholarly publishing / Publication de travaux savants	Leaves / Congés	Appointment and review procedures / Les méthodes de nomination et révision	Rank structure / Structure des rangs	Salaries ¹ / Salaires ¹	Inclusion in statements of academic freedom / Inclusion dans les énoncés sur la liberté universitaire	Right to time for academic research / Droit de consacrer des heures à la recherche	Professional development/research/study leaves / Congés de perfectionnement professionnel/de recherche/d'études	Tenure ² / Permanence ²	Sabbatical / Congé sabbatique	Release time for union or administrative work / Congés pour activités syndicales ou administratives
UNIVERSITIES / UNIVERSITÉS												
ACADIA	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	N ³	Y	Y	Y ⁴	Y ⁵
ALBERTA	N ⁶	Y ⁷	Y	Y	N	N	Y ⁸	Y ⁷	Y ⁹	Y	N ¹⁰	N ¹¹
ALGOMA	Y	Y	Y ¹²	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y
ATHABASCA	N	N	Y	Y	N	N	N ¹³	N	Y	Y ¹⁴	Y	Y
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY	Y	Y	Y	N	N	N	Y	Y	Y	N	N	Y
BISHOP'S	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
BRANDON	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
BRESCIA ^{*15}	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y ¹⁶	N/A	N/A
BRITISH COLUMBIA	N	N	Y	N	N	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y
BROCK	Y	Y	Y	Y	Y	Y ¹⁷	Y ¹⁸	Y	Y	Y ¹⁹	Y ²⁰	Y
CALGARY	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
CAPE BRETON	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y
CARLETON	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y ²¹	Y ²²
CONCORDIA	Y	Y	Y	Y	Y	Y ²³	Y	Y ²⁴	Y	Y	Y	Y
CONCORDIA UNIVERSITY COLLEGE	N/A	N/A	N	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
DALHOUSIE	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	N	Y	Y	Y
GUELPH	Y	N ²⁵	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y ²⁶	Y ²⁷
HEARST	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y ²⁸	Y	Y
KING'S UNIVERSITY COLLEGE (UWO)	N	N	N	N	N	N	N ²⁹	N	N	N	N	N
LAKEHEAD	Y	N	N	Y	Y	Y	Y	N	Y	N	N	N
LAURENTIAN	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y ³⁰	Y
LETHBRIDGE	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
MANITOBA	Y	Y	Y	Y	Y ³¹	Y	Y	Y	Y	Y ³²	Y	Y
MCGILL	Y	Y ³³	Y	Y	Y ³⁴	Y	Y ³⁵	N ³⁶	Y	Y	Y ³⁷	Y
MCMASTER - MUALA ³⁸	N	N	N	N	N	N	N	Y	N ³⁹	N	N	N
MCMASTER - MUFA ³⁸	N	N	N	N	N	N	N	N ⁴⁰	N	N	N	N
MEMORIAL	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
MONCTON (MAIN CAMPUS)	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y ⁴¹	Y ⁴²
MONCTON (SHIPAGAN)*	N	N	N	N	N	N	N	N		N	N	N
MOUNT ALLISON	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	N	Y	Y	Y ⁴³	Y
MOUNT SAINT VINCENT	Y	Y	Y	Y	Y	Y ⁴⁴	Y	Y	Y	Y	Y ⁴⁵	Y
NEW BRUNSWICK	Y	N ⁴⁶	Y	Y	N	N	Y	Y ⁴⁷	Y	Y	Y ⁴⁸	Y ⁴⁹
NIPISSING	N	N	N	N	N	Y	N	N	N	N	N	N
NORTHERN BRITISH COLUMBIA	N	N	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y ⁵⁰	N	Y

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	Same or similar contract provisions as for faculty / Dispositions contractuelles équivalentes ou semblables à celles s'appliquant aux professeur(E)s											
	Service / Services à la collectivité	Scholarly publishing / Publication de travaux savants	Leaves / Congés	Appointment and review procedures / Les méthodes de nomination et révision	Rank structure / Structure des rangs	Salaries ¹ / Salaires ¹	Inclusion in statements of academic freedom / Inclusion dans les énoncés sur la liberté universitaire	Right to time for academic research / Droit de consacrer des heures à la recherche	Professional development/research/study leaves / Congés de perfectionnement professionnel/de recherche/d'études	Tenure ² / Permanence ²	Sabbatical / Congé sabbatique	Release time for union or administrative work / Congés pour activités syndicales ou administratives
NOSM	Y	N	Y	Y	N	N	Y	N	Y	Y	Y	Y
NSCAD	Y	N	Y	Y	Y	Y ⁵¹	Y	N ⁵²	Y	Y	Y ⁵³	Y
OCAD	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N	N
OTTAWA	Y	Y ⁵⁴	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y ⁵⁵
PRINCE EDWARD ISLAND	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y ⁵⁶	Y ⁵⁷
QUEEN'S	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y ⁵⁸	Y
REGINA	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
ROYAL MILITARY COLLEGE	N	N	N	N	N	N	N	N	-	N	N	N
ROYAL ROADS	N	Y ⁵⁹	Y	Y ⁶⁰	Y	Y ⁶¹	Y	Y	N	N	N	Y
RYERSON	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y ⁶²	N
SAINTE-ANNE	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	N	N/A	Y	N	N
SAINT-BONIFACE	Y	N	Y	Y	N/A	Y	Y	N	Y	Y ⁶³	Y ⁶⁴	Y
ST. FRANCIS XAVIER	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y ⁶⁵
ST. JEROME'S	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y ⁶⁶
SAINT MARY'S	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y ⁶⁷	N	N
ST. MARY'S	Y	Y ⁶⁸	Y	Y	N	Y	Y	Y ⁶⁸	N	Y	Y	Y
SAINT PAUL	Y ⁶⁹	Y ⁷⁰	Y ⁷¹	Y	N ⁷²	Y	Y	Y ⁷³	Y ⁷⁴	Y ⁷⁵	N ⁷⁶	Y
ST. THOMAS MORE*	-	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	-	Y	- ⁷⁷	-
SASKATCHEWAN	Y	Y ⁷⁸	Y	Y	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y ⁷⁹
SIMON FRASER	N	N	Y	N	N	N	Y	N	Y ⁸⁰	N	N ⁸¹	Y
TORONTO	Y	N	Y	N	N	N	Y	Y	Y	Y	Y ⁸²	Y
TRENT	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y ⁸³	Y ⁸⁴
UOIT	N/A	N/A	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
VICTORIA	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y ⁸⁵	Y ⁸⁶	N/A ⁸⁷	Y
WATERLOO	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	N	N	N
WESTERN	N	N	Y	Y	Y	Y	Y ⁸⁸	N	N	Y ⁸⁹	N	N
WILFRID LAURIER	Y	N	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y	Y ⁹⁰	Y ⁹¹
WINDSOR	Y	Y	Y	Y	Y	Y ⁹²	Y	Y	Y	Y	Y	Y ⁹³
WINNIPEG	Y	Y	Y	N	N	N	Y	Y	Y	Y ⁹⁴	Y	Y
YORK	Y	Y	Y ⁹⁵	N ⁹⁶	Y	Y	Y ⁹⁷	Y ⁹⁸	Y ⁹⁹	N ⁹⁶	Y ¹⁰⁰	Y ¹⁰¹
COLLEGES / COLLÈGES												
OPSEU - CAAT-A COMMON AGMT	Y	N/A ¹⁰²	Y	Y	Y	Y	N/A ¹⁰³	N/A ¹⁰⁴	Y ¹⁰⁵	Y ¹⁰⁶	Y ¹⁰⁷	Y ¹⁰⁸
OPSEU - ALGONQUIN	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A	Y	Y	Y	Y
OPSEU - BORÉAL	N	N	Y	Y	Y	Y	N/A	N/A		N/A	Y	Y
OPSEU - CAMBRIAN***			Y	Y	Y	Y	N/A	N/A		Y	Y	
OPSEU - CANADORE	SEE NIPISSING											
OPSEU - CENTENNIAL	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	N/A	Y	Y	Y	Y
OPSEU - DURHAM	N	N	-	Y	N	Y	Y	N/A	Y	N	Y	Y
OPSEU - FANSHAWE*	Y	N/A	Y	Y	Y	Y	N/A	N/A		Y	Y	Y
OPSEU - GEORGE BROWN	N	N/A	Y	N/A	N/A	Y	N/A	N/A	Y	Y	Y	Y
OPSEU - GEORGIAN**	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A	N/A		Y	Y	Y
OPSEU - HUMBER***			Y	Y	Y	Y	N/A	N/A		Y	Y	
OPSEU - LA CITÉ**	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A	N/A		Y	Y	Y

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	Same or similar contract provisions as for faculty / Dispositions contractuelles équivalentes ou semblables à celles s'appliquant aux professeur(E)s											
	Service / Services à la collectivité	Scholarly publishing / Publication de travaux savants	Leaves / Congés	Appointment and review procedures / Les méthodes de nomination et révision	Rank structure / Structure des rangs	Salaries ¹ / Salaires ¹	Inclusion in statements of academic freedom / Inclusion dans les énoncés sur la liberté universitaire	Right to time for academic research / Droit de consacrer des heures à la recherche	Professional development/research/study leaves / Congés de perfectionnement professionnel/de recherche/d'études	Tenure ² / Permanence ²	Sabbatical / Congé sabbatique	Release time for union or administrative work / Congés pour activités syndicales ou administratives
OPSEU - MOHAWK**	N/A	N/A	Y	Y	Y	Y	N/A	N/A		Y	Y	Y
OPSEU - NIAGARA	N/A	N/A	Y	Y	Y	Y	N/A	N/A	Y	N/A	Y	Y
OPSEU - ST. LAWRENCE**			Y	Y	Y	Y	N/A	N/A		Y	Y	N
ACIFA - ACAD	Y	N		Y	N	N	Y	N	Y	N	Y	Y
ACIFA - GRANDE PRAIRIE*	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y
ACIFA - GRANT MACEWAN*	Y	N	Y	Y	N	Y	Y	Y		N/A	Y ¹⁰⁹	Y ¹¹⁰
ACIFA - LAKELAND*	N	N	Y	Y	N	Y	Y	N/A		N/A	Y ¹¹¹	N ¹¹²
ACIFA - MOUNT ROYAL	Y	Y	Y ¹¹³	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y ¹¹⁴	Y ¹¹⁵
ACIFA - SAIT	Y	N	N	Y	N	N	Y	N	Y	N	Y	Y
FPSE - CAPILANO	N/A	N/A	Y	Y	N/A ¹¹⁶	Y	N/A	N/A	Y	N/A	N/A	Y
FPSE - DOUGLAS*	Y	-	Y	Y	N/A	Y	Y	Y		N/A	-	Y
FPSE - EMILY CARR	N	N	Y	Y	N	Y	Y	N	N	Y	N	Y
FPSE - FRASER VALLEY	Y	Y	-	Y	N/A	Y	Y	N	Y	N/A	N	Y
FPSE - KWANTLEN	Y	N/A ¹¹⁷	Y	Y	N/A	Y	Y	N/A ¹¹⁸	Y	N/A	Y	Y ¹¹⁹
FPSE - LANGARA	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	N	Y	Y	Y ¹²⁰
FPSE - NEW CALEDONIA	N	N	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A	Y	Y
FPSE - NICOLA VALLEY**	Y	Y	Y	Y	N/A	Y	Y	Y		N/A	Y	Y
FPSE - NORTHWEST	Y	N/A	Y	Y	Y	Y	Y	N/A	Y	N/A	Y	N
FPSE - OKANAGAN	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N	Y	Y	Y	Y
FPSE - ROCKIES	Y	N	Y	Y	N	Y	Y	N	N	N	N	N
FPSE - SELKIRK	Y	N/A	Y	Y	N/A	Y	Y	N/A	Y	N/A	Y	Y ¹²¹
FPSE - THOMPSON RIVERS	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y ¹²²	Y	Y
FPSE - VANCOUVER	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	N/A	Y	N/A	N/A	Y
FPSE - VANCOUVER ISLAND*	-	-	Y	Y	N/A	Y	Y	Y	-	N/A	-	Y

Dash (-) indicates data not available

Un tiret (-) dénote les données non disponibles

N/A indicates data not applicable

N/A signifie que les données ne sont pas applicables

Italics indicate that the institution did not report for the 2014 LSASS, and reported results are from the 2012 LSASS or earlier

Les italiques indiquent que l'établissement n'a transmis aucune donnée pour l'enquête de 2014 et que les résultats présentés sont ceux qui ont été compilés pour l'enquête de 2012 ou celle d'une année précédente

Blackened cells indicates new question for which no prior response is available

Les cellules noires dénotent une nouvelle question pour laquelle il n'existe aucune réponse antérieure

* Data is taken from 2012 LSASS / Données tirées de l'ESSAB de 2012

** Data is taken from 2010 LSASS / Données tirées de l'ESSAB de 2010

*** Data is taken from 2008 LSS / Données tirées de l'ESB de 2008

NOTES:

(1) Including Base Salary Adjustments, Progress through the Ranks (PTR) adjustments, etc.; not salary parity

Comprend les rajustements du salaire de base, les rajustements en vue de la progression sur l'échelle salariale, etc.; pas de parité salariale

(2) Tenure for Librarians means a permanent or continuing appointment

Pour les bibliothécaires, la permanence s'entend d'une nomination permanente ou continue

- (3) At Acadia University, there is collective agreement language stipulating that Librarians shall spend 10% of their time devoted to research/ scholarly activity, but Librarians do not have the same or a similar right to time for academic research as the rest of Faculty. See Article 17.03(b) (Scholarly Activity - Librarians and Archivists) in the 2010-2014 Acadia University Faculty Association Collective Agreement
À la Acadia University, bien que la convention collective comporte une disposition selon laquelle les bibliothécaires consacrent 10 % de leur temps à la recherche et à des travaux savants, les bibliothécaires ne jouissent pas d'un droit à du temps consacré à la recherche universitaire équivalent ou semblable à celui des autres membres du personnel académique. Voir l'alinéa 17.03(b) (Activités savantes - Bibliothécaires et archivistes) de la convention collective 2010-2014 de la Acadia University Faculty Association
- (4) Librarians used to only be able to take twelve (12) month sabbaticals, while Professors could take six (6) or twelve (12) month sabbaticals. This difference was removed several agreements ago and now the language is identical (i.e. Librarians can also take six (6) month sabbaticals)
Les bibliothécaires n'avaient antérieurement droit qu'à des congés sabbatiques de douze (12) mois, tandis que les professeurs avaient droit à des congés sabbatiques de six (6) ou de douze (12) mois. Cette différence est supprimée depuis plusieurs conventions, et ces dispositions sont maintenant identiques (c'est-à-dire que les bibliothécaires ont également droit à des congés sabbatiques de six (6) mois)
- (5) Librarians and Professors have a single clause for release time for association work. The President gets a full course release "or equivalent" that is paid by the administration, and the Association can buy up to another six (6) full courses to distribute as it wishes. The "equivalent" for Librarians is based on collective agreement language on deemed hours for Employment Insurance (EI) for part-time Professors, in which a full-course equivalent is deemed to be ten (10) hours
Une seule disposition régit la période de dégageement pour activités syndicales des bibliothécaires et des professeurs. Le président a droit à un dégageement d'enseignement d'un cours « ou l'équivalent » payé par l'administration, et l'association peut acheter jusqu'à six (6) autres cours qu'elle peut répartir comme elle l'entend. L'« équivalent » pour les bibliothécaires est basé sur la disposition de la convention collective relative aux heures réputées travaillées pour les fins de l'assurance-emploi (AE) pour les professeurs à temps partiel, où l'équivalent d'un cours est établi à dix (10) heures
- (6) The 2013-2015 Association of Academic Staff: University of Alberta (AAS:UA) Librarian Agreement emphasizes professional service and deals separately with research as an option, not a right. A 40-40-20 distribution of effort for teaching, research and professional service is the normal workload for Teaching Faculty. For Librarians, there is a distribution of effort of 80-20 between professional service and librarian duties
La convention 2013-2015 des bibliothécaires membres de la Association of Academic Staff: University of Alberta (AAS:UA) met l'accent sur les services professionnels et traite de manière distincte la recherche comme une contribution facultative et non comme un droit. La charge de travail normale des membres du corps professoral est répartie comme suit : 40 % consacrée à l'enseignement, 40 % à la recherche et 20 % aux services professionnels. Pour les bibliothécaires, la répartition est de 80 % et 20 % entre les services professionnels et les tâches bibliothéconomiques
- (7) Article 7.03 reads (in part): "A staff member may participate in professional and scholarly research and may request that individual research projects be included in the specific responsibilities assigned." Also, Article 2.02.5 (Academic Freedom) reads: "Members have the right to publish the results of their research without interference or censorship by the institution or its agents." See, however, Endnote 6 above
Le paragraphe 7.03 stipule en partie ce qui suit : « Tout membre du personnel peut participer à des travaux de recherche professionnelle et savante et peut demander que des projets de recherche spécifiques soient intégrés aux responsabilités qui lui sont attribuées. » De plus, l'alinéa 2.02.5 (Liberté académique) se lit comme suit : « Les membres ont le droit de publier les résultats de leurs recherches sans intervention ni censure de la part de l'établissement ou de ses agents. » Voir, toutefois, la note 6, ci-dessus
- (8) See Article 2.02.5 (Academic Freedom)
Voir l'alinéa 2.02.5 (Liberté académique)
- (9) See Article 9 (Professional Leave). Professional leave can range from one (1) month to a year, with the salary reflecting the proportionate benefit of the leave to the Library (ranging from 50-100% salary). Professional leaves (e.g. doing research, studying for additional credentials, etc.) are not a right like sabbaticals every seven (7) years for Teaching Faculty. They are subject to the approval by the Library Evaluation Committee and the University Librarian. Professional/study/research leaves (and salary levels throughout these leaves) are negotiated on an individual basis. There is no regular cycle for these, nor is there a limit on the number of leaves that a Librarian can have over their career
Voir l'article 9 (Congé professionnel). La durée du congé professionnel peut être d'un (1) mois à un (1) an, et le salaire accordé est proportionnel à l'avantage que tire la bibliothèque du congé (de 50 à 100 % du salaire complet). Le congé professionnel (accordé entre autres pour faire de la recherche ou poursuivre des études en vue d'acquérir d'autres titres de compétence) n'est pas un droit comme le congé sabbatique qui est accordé tous les sept (7) ans aux membres du corps professoral. La demande de congé doit être approuvée par le comité d'évaluation de la bibliothèque et le bibliothécaire en chef. Les congés professionnels, d'études et de recherche (et les niveaux de salaire accordés durant ces congés) sont négociés au cas par cas. Ils ne suivent pas de cycle régulier, et le nombre de congés que le bibliothécaire peut prendre durant sa carrière n'est pas limité
- (10) There are no sabbaticals for Librarians, but there are "professional leaves"
Il n'y a pas de congé sabbatique pour les bibliothécaires, mais il y a un « congé professionnel »
- (11) Professional Librarians at the University of Alberta are members of both the Association of Professional Librarians of the University of Alberta (APLUA) and the Association of Academic Staff University of Alberta (AASUA). Participation in the APLUA (which is a subgroup of AASUA, for which there is no release time) is considered part of Librarians' professional service
Les bibliothécaires professionnels de la University of Alberta sont à la fois membres de la Association of Professional Librarians of the University of Alberta (APLUA) et de la Association of Academic Staff University of Alberta (AASUA). La participation aux activités de la APLUA (qui est un sous-groupe de la AASUA, pour laquelle il n'existe pas de temps de dégageement) est considérée comme faisant partie des services professionnels des bibliothécaires
- (12) There are some minor differences, however. Article 17.04 (Vacation for Librarians) of the 2012-2015 Algoma University Faculty Association Collective Agreement specifies twenty-two (22) vacation days a year, allowing five (5) days' carry-over where Faculty have no carry-over
On constate toutefois de légers écarts. L'article 17.04 (Vacances pour les bibliothécaires) de la convention collective 2012-2015 de la Algoma University Faculty Association prévoit vingt-deux (22) jours de vacances annuelles, ainsi que le droit de reporter cinq (5) jours à l'année suivante, droit que n'ont pas les membres du corps professoral
- (13) There is a distinction between Academic Freedom (Article 11.2) and Professional Freedom (Article 11.3) in the 2011-2013 Athabasca

University Faculty Association Agreement. Librarians are considered professional staff instead of academics at Athabasca. While there is a statement on professional freedom in the contract it is much more limited than the academic statement
La convention collective 2011-2013 de la Athabasca University Faculty Association fait une distinction entre la liberté académique (article 11.2, et la liberté professionnelle (article 11.3). À la Athabasca University, les bibliothécaires sont considérés comme des membres du personnel professionnel plutôt que du personnel académique. La convention comporte une disposition sur la liberté académique dont la portée est toutefois beaucoup plus limitée que celle qui s'applique au personnel académique

- (14) There is a two (2) year probationary period for Professional Staff, and upon the successful review of this period they are granted a continuing position
Les membres du personnel professionnel sont assujettis à une période probatoire de deux (2) ans, au terme de laquelle et sous réserve d'une évaluation favorable, ils sont nommés à des postes permanents
- (15) The submission from Brescia University College reflects that fact that Librarians there are not members of an academic unit. They are not part of a Faculty Association or Union, and are not remunerated according to an academic scale. They are part of the University's management group. The Public Service Librarian is responsible for the design, implementation and evaluation of all public services. They also supervise the public services staff, liaise with the technical services area and Acting Director in the absence of the Director of Librarian Services. The Director of Library Services Librarian is responsible for the collection and all the library services which includes a fifty (50) computer lab for student use
Selon l'information fournie par Brescia University College, les bibliothécaires ne sont pas membres d'une unité de personnel académique. Ils ne font pas partie d'une association ou d'un syndicat de personnel académique, et ne sont pas rémunérés selon l'échelle salariale du personnel académique. Ils font partie du groupe de gestion de l'établissement. Le bibliothécaire des services publics est responsable de la conception, de la prestation et de l'évaluation de tous les services publics. De plus, il supervise le personnel des services publics, fait le lien avec le secteur des services techniques et agit à titre de directeur par intérim en l'absence du directeur des services de bibliothèque. Le bibliothécaire directeur des services de bibliothèque est responsable de la collection et de tous les services de bibliothèque, y compris un laboratoire de cinquante (50) ordinateurs destinés aux étudiants
- (16) Employees are considered permanent after they complete a six (6) month probationary period
Les employés sont considérés comme permanents seulement après avoir terminé une période probatoire de six (6) mois
- (17) Librarians at Brock University have their own ranges but receive the same scale increases, the same PTR, the same catch-up and have the same caps
Les bibliothécaires ont leurs propres échelles salariales mais bénéficient des mêmes augmentations d'échelle, de la même progression à travers les rangs, des mêmes ajustements et des mêmes plafonds
- (18) See Article 11 (Academic Freedom) of the 2014-2017 Brock University Faculty Association Collective Agreement which applies to all Members. See also Article 11.04 as it applies in particular to Professional Librarians
Voir l'article 11 (Liberté académique) de la convention collective 2014-2017 de l'association de personnel académique Brock University qui s'applique à tous les membres. Voir également l'article 11.04 qui s'applique plus particulièrement aux bibliothécaires professionnels
- (19) Librarians have the equivalent to tenure but it is called "permanence". See Article 22 (Permanence)
Les bibliothécaires ont accès à la permanence comme les membres du corps professoral. Voir l'article 22 concernant la permanence des bibliothécaires
- (20) The collective agreement allows for twelve (12) month leaves (at 85% salary) or six (6) month leaves (at 100% salary) after six (6) years of service, with the first career leave paid at 90%. It is also possible to take leaves of other lengths, up to one (1) year, and Librarians can accumulate up to two (2) years of credit. Librarians on leave are not necessarily replaced, however. See Article 34 (Leaves - Sabbatical Leave)
La convention collective accorde douze (12) mois de congé (à 85 % du salaire) ou six (6) mois (à 100 % du salaire) après six (6) années de service, le premier congé en carrière étant rémunéré à 90 % du salaire. Elle accorde la possibilité de prendre des congés d'autres durées, à concurrence d'un (1) an, et les bibliothécaires peuvent accumuler une banque de congés d'un maximum de deux (2) ans. Cependant, les bibliothécaires en congé ne sont pas automatiquement remplacés. Voir l'article 34 (Congés - congé sabbatique)
- (21) At Carleton University, Professional Librarians receive the same benefit for sabbaticals as Faculty and Instructors, i.e. six (6) years of service = one (1) year full sabbatical; three (3) years of service = six (6) month sabbatical. All first sabbaticals are at 100% salary. Subsequent sabbaticals are at 85% salary for full year and 80% for six (6) month sabbaticals. If the Employer asks that a Professional Librarian delay their full year sabbatical due to operational reasons and this is agreed to, the Professional Librarian member may: (1) take the sabbatical one (1) year later at a 5% increase in pay, i.e. 90% salary; or (2) take the sabbatical one (1) year later at regular sabbatical pay (85%) but accrue one (1) year of service credit toward the next sabbatical. As of May 1, 2014, Department Heads are now eligible for an accelerated sabbatical credit accrual
À Carleton University, les bibliothécaires professionnels ont droit, au titre du congé sabbatique, aux mêmes avantages que les membres du personnel académique et que les chargés d'enseignement, c'est-à-dire six (6) années de service = une (1) année sabbatique complète; trois (3) années de service = six (6) mois sabbatiques. Le premier congé sabbatique est rémunéré à 100 % du salaire. Les congés sabbatiques suivants sont rémunérés à 85 % du salaire pour une année complète, et à 80 % pour six (6) mois. Si l'employeur demande à un bibliothécaire de reporter son année sabbatique pour des raisons opérationnelles, et que le bibliothécaire y consent, le bibliothécaire peut : (1) prendre son année sabbatique un (1) an plus tard avec une augmentation de 5 % de sa rémunération, c'est-à-dire 90 % du salaire; ou (2) prendre l'année sabbatique un (1) an plus tard au salaire normal de l'année sabbatique, c'est-à-dire 85 % du salaire, et accumuler un (1) an de service en vue de son année sabbatique suivante. Depuis le 1er mai 2014, les chefs de département ont le droit d'accumuler des crédits de congé sabbatique accéléré
- (22) See Article 18.8(c) (Rights and Privileges Of The Association And Its Members) of the 2012-2014 Carleton University Academic Staff Association (CUASA) Collective Agreement: "The Association may purchase from the employer, at the appropriate contract instructor rates, up to three (3) full-course equivalents per contract year and during a bargaining year, up to five (5) full- course equivalents, to be distributed at the discretion of the Association. Payment by CUASA for a Contract Instructor replacement is contingent upon the employer hiring a Contract Instructor to teach a course which would normally have been taught by the individual to whom the release applies. For Professional Librarian employees, a full-course equivalent shall be deemed to be one (1) working day per week over the contract year"
Voir l'article 18.8(c) (Droits et privilèges de l'Association et de ses membres) de la convention collective 2012-2014 de la Carleton University Academic Staff Association (CUASA) : « L'association peut acheter auprès de l'employeur, au taux de salaire approprié du chargé

d'enseignement contractuel, jusqu'à trois (3) équivalents d'un cours qu'elle peut répartir comme elle l'entend. Le paiement par la CUASA d'un chargé d'enseignement contractuel suppléant pour donner un cours est assujéti à l'embauche par l'employeur d'un chargé d'enseignement contractuel pour donner le cours en remplacement du chargé d'enseignement dégaé de ses fonctions. Pour les employés bibliothécaires professionnels, l'équivalent d'un cours est établi à un (1) jour de travail par semaine durant l'année où le contrat est en vigueur

- (23) At Concordia University, Librarians earn 85% of Teaching Faculty salaries
À l'Université Concordia, les bibliothécaires gagnent 85 p. 100 du salaire du personnel enseignant
- (24) See Article 17.01(b) (Duties and Responsibilities of Librarians - Research and Scholarship) of the 2012-2015 Concordia University Faculty Association Collective Agreement
Voir l'alinéa 17.01 b) (Fonctions et responsabilités des bibliothécaires - Recherche et érudition) de la convention collective 2012-2015 de l'Association des Professeurs de l'Université Concordia
- (25) Article 25.8 (Reduced Workload and Approved Leaves) of the 2011-2014 University of Guelph Faculty Association Collective Agreement specifies that "it is the right of the Member to make the results of his/her scholarly activities accessible to the scholarly and general public through publication, conference presentations, lectures, public performances, and other appropriate means". This is, however, not same as or similar to Teaching Faculty language on the right to publish
Le paragraphe 25.8 (Charge de travail réduite et congés approuvés) de la convention collective 2011-2014 de la University of Guelph Faculty Association stipule ce qui suit : « Le membre est en droit de rendre les résultats de ses activités savantes accessibles aux milieux de la recherche et au grand public par l'entremise de publications, d'exposés lors de colloques, de communications, de prestations publiques et d'autres moyens appropriés. » Cette disposition n'est toutefois ni équivalente ni semblable à la disposition relative au droit de publier du corps professoral
- (26) At the University of Guelph, the term "sabbatical" is not used. It is called "Study/Research Leave". The time provisions for full and half leave entitlements are eight (8) months and four (4) months respectively. (For Faculty, this means that they normally attach their non-teaching semester to make a full twelve (12) month leave.) The University pays 100% salary while on leave for both first and subsequent leaves
À la University of Guelph, le mot « sabbatique » n'est pas utilisé. On parle de « congé d'études » et de « congé de recherche ». Le congé complet et le demi-congé sont établis respectivement à huit (8) mois et à quatre (4) mois. (Les membres du corps professoral y lient généralement le semestre où ils n'enseignent pas afin d'avoir un congé de douze (12) mois.) L'université paie 100 % du salaire tant pour le premier congé que pour les suivants
- (27) The University of Guelph provides a fund to the Faculty Association equivalent to course releases in \$10,000 segments that can be transferred to the Member's home unit, i.e. the Library. This works well to buy Faculty out of courses, but not so well when trying to purchase release time for Librarians. There is a practice of informal negotiation on release time for Librarians that typically involves a combination of release time funds being transferred to the Library in addition to adjustments to the service component of the assigned duties
La University of Guelph fournit à l'association de personnel académique un fonds équivalant aux dégagements de cours par tranches de 10 000 \$ qui peut être transféré à l'unité d'appartenance du membre, c'est-à-dire la bibliothèque. Cette façon de procéder est opportune pour les membres du corps professoral, mais ne l'est pas autant pour les bibliothécaires. En pratique, le temps de dégagement des bibliothécaires fait l'objet de négociations informelles qui se traduisent généralement par le transfert à la bibliothèque de fonds pour le dégagement conjointement à des ajustements à la composante service des tâches assignées
- (28) Type 3 contract
Contrat de type 3
- (29) "Academic freedom" is not included in the terms and conditions for the Professional and Administrative Officers' Association (PAOA)
La « liberté académique » n'est pas prévue dans les modalités applicables à la Professional and Administrative Officers' Association (PAOA)
- (30) Laurentian University has sabbatical provisions for Librarians identical to those for Professors, i.e. twelve (12) months at a reduced salary, or six (6) months at full salary
Les dispositions relatives aux congés sabbatiques à l'Université Laurentienne sont identiques pour les bibliothécaires et les professeurs, c'est-à-dire douze (12) mois à salaire réduit, ou six (6) mois à plein salaire
- (31) Librarians are appointed to one (1) of four (4) ranks, General, Assistant, Associate or full Librarian, which are equivalent to Faculty ranks
Les bibliothécaires sont nommés à l'un des quatre rangs suivants : général, adjoint, agrégé ou titulaire. Ceux-ci sont équivalents aux rangs des membres du corps professoral
- (32) Librarians have probationary and continuing appointments, which are parallel to Non-Tenure and Tenured Faculty appointments
Les bibliothécaires sont nommés à un poste permanent ou probatoire, tout comme les membres du corps professoral sont nommés à un poste permanent ou menant à la permanence
- (33) Librarians at McGill University may publish but have no obligation to do so
À McGill University, les bibliothécaires ne sont pas soumis à l'obligation de publier, bien qu'ils puissent le faire
- (34) Similar structure but lower rank minima
Structure semblable assortie de minimums aux rangs inférieurs
- (35) There is no statement of academic freedom for any Academic Staff, although there are references to academic freedom in various regulations
Il n'existe aucune déclaration officielle sur la liberté académique des membres du personnel académique, bien qu'il soit fait référence à cette liberté dans divers règlements
- (36) There is no explicit allocation of time to Librarians for research, though it is implied. The subject of how much time Librarians can devote to academic research is of ongoing concern to McGill Librarians. Librarians have argued that academic research is a part of their work and hence that time should be allowed for that work
Il n'y a pas de temps alloué explicitement aux bibliothécaires pour la recherche, mais il y en a implicitement. La question de savoir combien de temps les bibliothécaires peuvent consacrer à la recherche universitaire continue de préoccuper les bibliothécaires de McGill. Ces derniers soutiennent que la recherche universitaire fait partie intégrante de leur travail et qu'ils devraient par conséquent disposer de temps à cet effet
- (37) Sabbatical leaves for Faculty members and Librarians are governed by the same set of Regulations (<https://www.mcgill.ca/senate/files/>)

senate/d14-18 - proposed revisions to leave reqs with appendices 0.pdf). Sabbaticals are normally for either one (1) year or two (2) blocks of six (6) months, every seven (7) years. Typically, around two (2) sabbaticals are granted each year for Librarians
Les congés sabbatiques des membres du corps professoral et des bibliothécaires sont régis par les mêmes règlements ([https://www.mcgill.ca/senate/files/senate/d14-18 - proposed revisions to leave reqs with appendices 0.pdf](https://www.mcgill.ca/senate/files/senate/d14-18_-_proposed_revisions_to_leave_reqs_with_appendices_0.pdf)). Les congés sabbatiques sont généralement d'un (1) an ou de deux (2) tranches de six (6) mois, tous les sept (7) ans. En général, quelque deux (2) congés sabbatiques sont octroyés chaque année pour les bibliothécaires

- (38) In previous surveys for McMaster University, all Librarians for both libraries were included in the same survey. However, most of McMaster's Librarians unionized in 2011 and are covered under the McMaster University Academic Librarians Association (MUALA) agreement. There are four (4) Librarians who are not part of MUALA and remain under the McMaster University Faculty Association (MUFA). MUFA still represents three (3) Level 5 Librarians (Associate University Librarians) and one (1) Level 2 Librarian. Note that the floor and ceiling for Level 2 in MUALA are different from Level 2 in MUFA
Dans les enquêtes précédentes, pour McMaster University, tous les bibliothécaires des deux bibliothèques étaient inclus. Cependant, la plupart des bibliothécaires de la Université McMaster se sont syndiqués en 2011 et relèvent de la convention collective de la McMaster University Academic Librarians Association (MUALA). Quatre (4) bibliothécaires ne font pas partie de la MUALA et demeurent au sein de la McMaster University Faculty Association (MUFA). La MUFA continue de représenter trois (3) bibliothécaires de l'échelon 5 (Associate University Librarians) et un (1) bibliothécaire de l'échelon 2. À noter que le plancher et le plafond pour l'échelon 2 au sein de la MUALA sont différents de ceux de la MUFA
- (39) See also Endnote 44 for Table E
Voir également la note 44, tableau E
- (40) Librarians in MUFA can apply for time for academic research, but this would not be part of their regular workload
Les bibliothécaires membres de la MUFA peuvent demander du temps aux fins d'activités de recherche universitaire, mais ces activités ne sont pas considérées comme parties intégrantes de leurs tâches régulières
- (41) At Université de Moncton, Librarians and Faculty are covered by the same provisions. There are three (3) types of sabbaticals: Twelve (12) months at 80% salary; eight (8) months at 100% salary and 3) six (6) months at 80% salary. Types 1 and 2 are both available after six (6) consecutive years of service. Type 3 is available after five (5) years of service for the first sabbatical and for three (3) years since the last sabbatical. Librarians need to submit a detailed research project and the process is quite lengthy. There are a limited number of sabbaticals granted each year, although Librarians rarely apply
À l'Université de Moncton, les bibliothécaires et les membres du corps professoral sont visés par les mêmes dispositions. Il y a trois types de congés sabbatiques : douze (12) mois à 80 % du salaire; huit (8) mois à 100 % du salaire; et six (6) mois à 80 % du salaire. Les deux premiers types de congés sont accessibles après six (6) années de service, le troisième après cinq (5) années de service pour le premier congé sabbatique ou trois (3) ans après le dernier congé sabbatique. Les bibliothécaires doivent soumettre un projet de recherche détaillé et les démarches sont assez longues. Le nombre de congés sabbatiques octroyés chaque année est faible, et les bibliothécaires en font rarement la demande
- (42) The formula to calculate teaching load reduction is based on release credits
La formule pour calculer la réduction de charge est mesurée en termes de crédits de dégrèvement
- (43) See Article 23 (Sabbatical Leave) of the 2010-2013 Mount Allison Faculty Association (MAFA) Collective Agreement. The provisions for sabbatical leaves for Librarians are the same as those for Faculty, either six (6) months (after three (3) years) or twelve (12) months (after six (6) years), both at 90% salary. Over the last several years, at least six (6) Librarians and Archivists have taken sabbatical leaves, some for six (6) months, and some for twelve (12) months
Voir l'article 23 (Congé sabbatique) de la convention collective 2010-2013 de la Mount Allison Faculty Association (MAFA). Les bibliothécaires bénéficient de modalités de congés sabbatiques équivalentes à celles des membres du corps professoral, soit six (6) mois (après trois (3) ans) ou douze (12) mois (après six (6) ans), tous les deux rémunérés à 90 % du salaire. Ces dernières années, au moins six (6) bibliothécaires et archivistes ont pris un congé sabbatique, certains un congé de six (6) mois, d'autres un congé de douze (12) mois
- (44) The salary structure is the same (four ranks) but there are different salary grids. Librarians do not have salary parity
La structure salariale à quatre rangs est la même, mais les grilles de salaires diffèrent. Les bibliothécaires ne bénéficient pas de la parité salariale
- (45) At Mount Saint Vincent University, Librarians and Faculty have the same provisions for sabbaticals: six (6) years of service = one (1) year full sabbatical at 80% salary or six (6) months at 100% salary; three (3) years of service = six (6) month sabbatical at 80% salary. There is also a research allowance of \$3,000/year or \$1,500/six months. However, in the case of Librarian members, leaves for periods shorter than those listed above may be approved by the Vice-President (Academic) following consultation with the University Librarian and the member. In such cases, the sabbatical research allowance specified in Articles 29.1.2 and 29.1.3 of the 2012-2015 Mount Saint Vincent University Faculty Association Collective Agreement is pro-rated. No Librarians have ever taken shorter leaves
À la Mount Saint Vincent University, les bibliothécaires et les membres du corps professoral bénéficient des mêmes modalités de congés sabbatiques : six (6) années de service = congé sabbatique d'une (1) année complète rémunéré à 80 % du salaire ou de six (6) mois rémunéré à 100 % du salaire; trois (3) années de service = congé sabbatique de six (6) mois à 80 % du salaire. Le congé est assorti d'une allocation à la recherche de 3 000 \$/année ou de 1 500 \$/six mois. Toutefois, pour ce qui est des membres bibliothécaires, le vice-recteur à l'enseignement peut approuver un congé de plus courte durée après avoir consulté le bibliothécaire en chef et le membre qui en a fait la demande. Le cas échéant, le montant de l'allocation à la recherche prévue aux articles 29.1.2 et 29.1.3 de la convention collective 2012-2015 de la Mount Saint Vincent University Faculty Association est calculé au prorata. Aucun bibliothécaire n'a encore pris de congé de plus courte durée
- (46) Librarians' scholarly activities are narrow in scope. See Article 16C.03(a) (Professional Responsibilities of Librarians) of the 2009-2013 Association of University of New Brunswick Teachers (AUNBT) Collective Agreement: "Where research is conducted by librarians in the course of their duties in accordance with the provisions of Article 16C.02 (Principal Responsibilities), it shall have as its primary objective to increase knowledge and understanding, to improve the professional competence of librarians, and to enhance library services."
La portée des activités savantes des bibliothécaires ne cesse de rétrécir. Voir l'alinéa 16C.03 a) (Responsabilités professionnelles des bibliothécaires) de la convention collective 2009-2013 de l'Association of University of New Brunswick Teachers (AUNBT) : « L'objectif premier de la recherche menée par les bibliothécaires dans le cadre de leurs fonctions conformément aux dispositions de l'article 16C.02 (Responsabilités principales) est d'approfondir la connaissance et la compréhension, d'accroître les compétences professionnelles des bibliothécaires et d'améliorer les services de bibliothèque. »

- (47) There is collective agreement language (see Article 16C.03), but scheduling makes it difficult to take the time
Bien que la convention collective comporte une disposition à cet effet (voir l'article 16C.03), il est difficile de prendre le temps utile à cause de l'organisation des horaires de travail
- (48) See Article 31B (Sabbatical Leaves for Instructors and Librarians). Librarians and Archivists now have the same provisions for sabbatical leaves; that is, after three (3) years, a six (6) month sabbatical at 85% salary; after six (6) years, a six (6) month sabbatical at 100% salary or a twelve (12) month leave at 85% salary. The wording change from "academic leave" to "sabbatical", with provisions almost parallel to those for the professoriate, happened in bargaining three rounds ago. Following the most recent round of bargaining, the same provisions apply for Librarian or Archivist Department Heads as for Academic Department Heads; that is, a 3% top-up to their twelve (12) month sabbatical for each year they have served as a Head, as long as it has been for a minimum of three (3) years and up to a maximum of five (5) years. Most Librarians have taken the six (6) month sabbatical after six (6) years at 100% salary
Voir l'article 31B (Congés sabbatiques pour les chargés d'enseignement et les bibliothécaires). Les bibliothécaires et les archivistes sont maintenant visés par les mêmes dispositions relativement aux congés sabbatiques : après trois (3) ans, un congé sabbatique de six (6) mois rémunéré à 85 % du salaire; après six (6) ans, un congé sabbatique de six (6) mois rémunéré à 100 % du salaire ou de douze (12) mois rémunéré à 85 % du salaire. Le remplacement du terme « congé universitaire » par « congé sabbatique », et l'adoption de modalités équivalentes à celles dont bénéficie le corps professoral remontent à trois rondes de négociation. Depuis la dernière ronde de négociation, les chefs de département bibliothécaires ou archivistes sont visés par les mêmes dispositions que les chefs de départements membres du corps professoral : pour un congé sabbatique de douze (12) mois, une hausse salariale de 3 % par année d'affectation à titre de chef de département, pour autant que l'affectation ait duré de trois (3) ans à cinq (5) ans. La plupart des bibliothécaires ont pris le congé sabbatique de six (6) mois après six (6) ans de service rémunéré à 100 % du salaire
- (49) Article 7.02 (Association Service) takes the equivalency approach for Librarian/Archivist release time for association service: "The President of the Association and the Chair of the Association Grievance Committee shall each receive a reduction of: a) Two (2) term courses per year in the case of an Employee who normally teaches four (4) courses, b) Two (2) term courses during the first year and three (3) term courses during the next year in the case of an Employee who normally teaches five (5) term courses, c) three (3) term courses per year in the case of an Employee who normally teaches six (6) courses, d) three (3) term courses during the first year and four (4) term courses during the second year in the case of an Employee who normally teaches seven (7) term courses, or e) the equivalent in the case of a Librarian." There are also releases for the Chief Negotiator and bargaining team members
L'article 7.02 (Activités de l'Association) prévoit un déchargement pour activités syndicales pour les bibliothécaires et archivistes selon le principe de l'équivalence : « Le président de l'Association et le président du comité des griefs de l'Association bénéficient d'une réduction de : a) deux (2) cours d'une session par année dans le cas d'un employé qui dispense normalement quatre (4) cours, b) deux (2) cours d'une session la première année et trois (3) cours d'une session l'année suivante dans le cas d'un employé qui dispense normalement cinq (5) cours d'une session, c) trois (3) cours d'une session par année dans le cas d'un employé qui dispense normalement six (6) cours, d) trois (3) cours d'une session la première année et quatre (4) cours d'une session la deuxième année dans le cas d'un employé qui dispense normalement sept (7) cours d'une session, ou e) l'équivalent dans le cas d'un bibliothécaire. » Le négociateur en chef et les membres de l'équipe de négociation ont aussi droit à un déchargement
- (50) Continuous status
Nomination continue
- (51) Librarian scales are equivalent with those for Faculty at the Nova Scotia College of Art and Design
Les échelles salariales des bibliothécaires sont équivalentes à celles des membres du corps professoral au Nova Scotia College of Art and Design
- (52) While academic research is an area looked at closely for Librarians who are up for tenure and promotion, there is no allocation of time for academic research in the Collective Agreement. In a previous round of bargaining, Librarians sought 3.5 hours per week to be allocated to research time, but this was rejected by Administration
Bien que la recherche universitaire soit un aspect du travail sérieusement pris en compte dans les dossiers des bibliothécaires qui aspirent à la permanence ou à une promotion, la convention collective ne prévoit aucune disposition concernant le temps consacré à la recherche universitaire. Lors d'une récente ronde de négociations, les bibliothécaires ont demandé de pouvoir consacrer 3,5 heures par semaine à la recherche, mais l'employeur a rejeté cette revendication
- (53) See Article 22 (Sabbatical Leave) of the 2013-2015 Faculty Union of the Nova Scotia College of Art and Design Collective Agreement (FUNSCAD)
Voir l'article 22 (Congé sabbatique) de la convention collective 2013-2015 du Faculty Union of the Nova Scotia College of Art and Design (FUNSCAD)
- (54) Scholarly publishing is included in the terms of reference in Article 20.3.2.1(d) (Scholarly Activities - Research) and Article 20.5.3.2(d) (Scholarly Activities for Librarians) of the 2012-2016 Association of Professors of the University of Ottawa (APUO) Collective Agreement
Les dispositions générales concernant les travaux savants publiés sont énoncées à la section 20.3.2.1(d) (Les activités savantes - La recherche) et à la section 20.5.3.2(d) (Activités savantes des bibliothécaires) de la convention collective 2012-2016 de l'Association des professeur(e)s de l'Université d'Ottawa (APUO)
- (55) At University of Ottawa, one (1) course release for Professors is equivalent to 25% of a Librarian's weekly workload assignment. Librarians work 37.5 hours per week, so there is a 9.5 hours a week release time per term. (One course for a Professor is roughly 25% of her workload)
À l'Université d'Ottawa, un (1) cours, au titre de la charge de travail du professeur, est réputé l'équivalent de 25 % de la charge de travail hebdomadaire du bibliothécaire. La semaine de travail des bibliothécaires étant d'une durée de 37,5 heures, la réduction de la charge de travail est donc de 9,5 heures par semaine et par session. (Un cours représente environ 25 % de la charge de travail d'un professeur
- (56) At University of Prince Edward Island, the Sabbatical Leave Article is the same for Librarians and Departmental Faculty; that is, either six (6) months at full salary, or twelve (12) months at 90% salary (95% for a first one). There has only been one (1) Librarian that has taken a sabbatical leave (one for twelve (12) months)
À l'Université de Prince Edward Island, les bibliothécaires et les membres du corps professoral départemental sont visés par les mêmes dispositions relativement aux congés sabbatiques : soit six (6) mois à plein salaire, soit douze (12) mois à 90 % du salaire (95 % pour le premier congé). Un seul bibliothécaire a pris un congé sabbatique (un congé de douze (12) mois)
- (57) In the most recent round of bargaining, release time language changes were negotiated for Librarians. Release time for Departmental

Faculty is based on release from teaching responsibilities. One (1) teaching release means they are released from one (1) of the normal five (5) course teaching workload over two terms, or 1/5 of their teaching responsibilities. The release time for Librarians is based on release from professional practice responsibilities, so one (1) release would be release from 20% of their professional practice responsibilities. This release from professional practice responsibilities strengthens the recognition that Librarians have three pillars of responsibilities (as Professors do). Note as well that the release is over a twelve (12) month period, in recognition of the fact that Librarians normally do not have a four (4) month period to concentrate on research/scholarly activity or even service. The cost of the release, whether it is provided to the library or to the academic department is the same, i.e. the cost of a Sessional Instructor replacement at the Step 1 Sessional rate. A part-time Librarian is then hired at the Librarian I, Step 1 rate for the number of hours provided by the money made available. In practice, this means that one (1) release unit equals approximately four (4) hours, so a Librarian serving as Faculty Association President is entitled to three (3) release units, or twelve (12) hours, but spread over twelve (12) months, not just the eight (8) months when Professors would receive release time. See Article A13 (Release Time for Faculty Association Officers) in the 2012-2016 University of Prince Edward Island Faculty Association (UPEIFA) Collective Agreement

Des changements aux dispositions sur le temps de dégageement des bibliothécaires ont été apportés lors de la dernière ronde de négociation. Le temps de dégageement des membres du corps professoral des départements est établi en fonction de la charge d'enseignement : une (1) libération de la charge d'enseignement équivaut à un (1) des cinq (5) cours de la charge normale d'enseignement sur deux sessions, ou à 1/5 de la charge d'enseignement. Le temps de dégageement des bibliothécaires est établi en fonction de la charge de la pratique professionnelle : une (1) libération équivaut à 20 % de cette charge. Cette libération de la charge de la pratique professionnelle confirme la reconnaissance des trois piliers de responsabilités qui incombent aux bibliothécaires (au même titre qu'aux professeurs). Signalons que le dégageement s'applique sur une période de douze (12) mois, du fait que les bibliothécaires ne disposent généralement pas d'une période de quatre (4) mois pour se concentrer à des activités de recherche ou savantes, ou même syndicales. Le coût du dégageement, qu'il s'applique aux bibliothécaires ou au corps professoral, est le même, soit celui du remplacement par un chargé d'enseignement sessionnel au taux du premier échelon des employés sessionnels. Un bibliothécaire à temps partiel est embauché au taux du premier échelon des bibliothécaires pour un nombre d'heures correspondant au montant d'argent libéré. Concrètement, une (1) unité de dégageement équivaut à environ quatre (4) heures, de sorte qu'un bibliothécaire qui agit à titre de président de l'association a droit à trois (3) unités de dégageement, ou à douze (12) heures, réparties sur douze (12) mois, au lieu de huit (8) mois dans le cas d'un professeur. Voir l'article A13 (Dégageement des dirigeants de l'Association) de la convention collective 2012-2016 de l'University of Prince Edward Island Faculty Association (UPEIFA)

- (58) At Queen's University, Librarians and Archivists are allowed to apply for academic leaves of up to twelve (12) months in length every six (6) years. However, the collective agreement also states that "normally" the leave shall be for a period of eight (8) months. Queen's University Faculty Association (QUFA) tried unsuccessfully to remove this language in bargaining in 2011 and hope to have another crack at it in the next round. Prior to 2009, very few Librarians and Archivists applied for sabbaticals. In recent years, however, there has been growing interest. Since 2004, five (5) Librarians/Archivists have taken twelve (12) month leaves. However, since 2011, no leaves longer than eight (8) months have been granted

À la Queen's University, les bibliothécaires et les archivistes peuvent déposer une demande de congé universitaire d'une durée maximale de douze (12) mois tous les six (6) ans. Cependant, la convention collective stipule aussi que « normalement » le congé est d'une durée de huit (8) mois. La Queen's University Faculty Association (QUFA) a essayé d'éliminer cette dernière disposition lors de la ronde de négociation de 2011, sans succès, et espère pouvoir y arriver lors de la prochaine ronde. Avant 2009, très peu de bibliothécaires et d'archivistes demandaient un congé sabbatique. Or, cette situation tend à changer. Depuis 2004, cinq (5) bibliothécaires/archivistes ont pris un congé sabbatique de douze (12) mois. Depuis 2011, toutefois, aucun congé de plus de huit (8) mois n'a été accordé

- (59) See Article 22.4(b) (Research and Scholarship) of the 2012-2014 Royal Roads University Faculty Association Collective Agreement: "It is the right and duty of Members to make the results of their research and scholarship available. This may take the form of peer-reviewed publication through invited or refereed journal publication, invited or refereed papers or conference presentations, workshops, invited or reviewed performances or exhibitions, published books, patents, and products. The Parties also affirm that the University, as a place for applied research, will acknowledge and support non-peer reviewed publication for professional audiences and the public at large" *Voir la section 22.4(b) (Recherche et érudition) de la convention collective 2012-2014 de la Royal Roads University Faculty Association : « Les membres ont le droit et le devoir de rendre les résultats de leurs activités de recherche et savantes accessibles, sous la forme de publications évaluées par les pairs, sollicitées ou dans une revue à comité de lecture, de communications ou d'exposés sollicités ou spécialisés à titre de conférences, d'ateliers, d'expositions ou de réalisations sollicitées ou spécialisées, d'ouvrages publiés, de brevets et de produits. Les parties affirment également que l'Université, en tant que lieu de recherche appliquée, reconnaîtra et appuiera les publications non évaluées par des pairs pour les publics professionnels et le grand public »*

- (60) There is a formal process for Librarian promotion that is similar to that for Faculty. See Article 22 (Librarian Promotion) *La procédure de promotion des bibliothécaires est semblable à celle des membres du corps professoral. Voir l'article 22 (Promotion des bibliothécaires)*

- (61) Librarians' salaries go up by whatever percentage is agreed to for Faculty. Librarians are also eligible for merit increases *L'augmentation du salaire des bibliothécaires suit le pourcentage convenu pour les membres du corps professoral. Les bibliothécaires sont également admissibles à des augmentations fondées sur le mérite*

- (62) At Ryerson University, the last round of bargaining brought a new point system ("sabbatical credits") for Teaching Faculty which allows for deferral of leaves to achieve a full year's leave at 100% salary. The first career sabbatical is funded at 100% salary. Librarians were not able to secure the same system. Librarians' sabbatical leave are generically described as "Leave with Pay" and was previously called "Study Leave". Librarians can take a six (6) month leave at 100% salary every five (5) years and a twelve (12) month leave at 85% salary every seven (7) years. This is essentially what Faculty have except, as noted, with the right amount of credits they can take twelve (12) month leaves at 100% salary. Librarians do not have full funding for the first career sabbatical. The trend has been that more Librarians are opting for six (6) month leaves. About 30% have opted for full year leaves over the past decade since Librarians achieved leave with pay provisions. Leaves with pay are not funded by the university and hence are a burden to both workload and our operating budget. See Article 6.1 (Leaves with Pay for Tenured Faculty Members) in the 2012-2015 Ryerson Faculty Association Collective Agreement for details on the credit system for Teaching Faculty and Article 16.8(b) (Professional Librarians - Leaves of Absence - Leaves with Pay) for details on Librarian leaves with pay *À la Ryerson University, la dernière ronde de négociation a donné lieu à l'établissement d'un nouveau système de points (« crédits pour congés sabbatiques ») pour les membres du corps professoral qui permet le report d'un congé dans le but d'obtenir un congé d'une année complète rémunéré à 100 % du salaire. Le premier congé sabbatique en carrière est rémunéré à 100 % du salaire. Les bibliothécaires ne sont pas parvenus à obtenir ce même avantage. Le congé sabbatique des bibliothécaires, antérieurement appelé « congé d'études », fait*

maintenant partie des « congés rémunérés ». Les bibliothécaires peuvent prendre un congé de six (6) mois à 100 % du salaire tous les cinq (5) ans et un congé de douze (12) mois à 85 % du salaire tous les sept (7) ans. Les professeurs ont sensiblement les mêmes avantages, exception faite de la possibilité qui leur est accordée, avec un nombre de crédits suffisant, de prendre un congé de douze (12) mois à 100 % du salaire. Les bibliothécaires ne bénéficient pas d'un premier congé sabbatique en carrière rémunéré à 100 % du salaire. Les bibliothécaires tendent actuellement à prendre des congés de six (6) mois. Environ 30 % d'entre eux ont opté pour un congé d'un an depuis le moment où ils ont acquis le droit de prendre un congé rémunéré il y a dix ans. Les congés rémunérés ne sont pas financés par l'université et sont donc un fardeau tant au titre de la charge de travail que de notre budget de fonctionnement. Voir l'article 6.1 (Congés rémunérés des membres permanents du corps professoral) dans la convention collective 2012-2015 de la Ryerson Faculty Association pour connaître les détails du système de crédits dont bénéficient les membres du corps professoral et la section 16.8(b) (Bibliothécaires professionnels - Congés autorisés - Congés rémunérés) pour connaître les détails des congés rémunérés des bibliothécaires

- (63) See Article 25.2.1 (Permanence) of the 2012-2016 Association des professeurs et professionnels du l'Université de Saint-Boniface (APPUSB) Collective Agreement: "Seuls les professeurs réguliers, les professionnels-enseignants réguliers et les professionnels réguliers peuvent obtenir la permanence."
Voir le paragraphe 25.2.1 (Permanence) de la convention collective 2012-2016 de l'Association des professeurs et professionnels de l'Université de Saint-Boniface (APPUSB) : « Seuls les professeurs réguliers, les professionnels-enseignants réguliers et les professionnels réguliers peuvent obtenir la permanence. »
- (64) See Article 32.5 (Congé Sabbatique)
Voir l'article 32.5 (Congé Sabbatique)
- (65) Article 1.4.1 (Course Relief for the Association) of the 2012-2016 St. Francis Xavier Association of University Teachers Collective Agreement grants six (6) credit course reductions for the President of the Association, the Chief Grievance Officer and the Chief Negotiator (during an academic year in which formal negotiations occur). In addition, this Article permits the Association to purchase up to an additional six (6) credits of course relief/workload reduction, at the discretion of the Executive but requiring agreement from Chairs/Deans/Directors/ University Librarian, as applicable. The equivalent to the six (6) credits of course relief for Librarians is a 25% reduction in workload. The Association and the University share the cost of the course reliefs for President and CGO. For the Chief Negotiator, the Association pays the full cost. Also, the President, CGO or Chief Negotiator may opt out of teaching relief/workload reduction and choose instead the equivalent of up to one (1) six (6) credit course teaching stipend. The Association reimburses the University for this option. At St. Francis Xavier, the "expected norm shall be 70 working hours in any two-week period", so a 25% workload reduction would be 8.75 hours a week.
En vertu de l'article 1.4.1 (Dégagement pour activités de l'Association) de la convention collective 2012-2016 de la St. Francis Xavier Association of University Teachers, le président de l'association, l'agent principal des griefs et le négociateur en chef ont droit à une réduction de leur charge de travail de six (6) cours avec crédits (durant l'année universitaire où les négociations officielles se déroulent). De plus, l'article permet à l'association d'acheter un dégagement de cours ou une réduction de la charge de travail allant jusqu'à six (6) crédits supplémentaires, à la discrétion de la direction et sous réserve de l'approbation des recteurs/doyens/directeurs/bibliothécaire en chef, s'il y a lieu. Un dégagement de cours de six (6) crédits représente une réduction de 25 % de la charge de travail du bibliothécaire. L'association et l'université partagent les coûts des dégagements pour le président et l'agent des griefs principal. L'association paie l'ensemble des coûts pour le dégagement du négociateur en chef. En outre, le président, l'agent des griefs principal ou le négociateur en chef peuvent opter pour l'équivalent de la rémunération accordée pour dispenser au maximum un (1) cours de six (6) crédits au lieu d'une réduction de leur charge d'enseignement ou de leur charge de travail. L'association en rembourse les coûts à l'université. À St. Francis Xavier, la « norme courante est de 70 heures de travail sur deux semaines », de sorte qu'une réduction de 25 % de la charge de travail s'établit à 8,75 heures par semaine
- (66) See Article 6.1 (Association Rights - Course Release) of the 2013-2018 St. Jerome's University Academic Staff Association Collective Agreement: "Should a Librarian Member be assigned such release time by the Association, it shall be assigned at an equivalency rate of 3.5 hours per week on average per one-term undergraduate course. The Librarian Member shall negotiate with Academic Dean / Vice-President the timing of such release time"
Voir l'article 6.1 (Droits de l'Association - Dégagement) de la convention collective 2013-2018 de la St. Jerome's University Academic Staff Association : « Lorsqu'un membre bibliothécaire obtient un dégagement de l'association, la période accordée est calculée à un taux équivalant à 3,5 heures/semaine en moyenne par cours trimestriel de premier cycle. Le membre bibliothécaire négocie la période de dégagement avec le doyen / vice-recteur à l'enseignement »
- (67) Librarians at Saint Mary's University receive tenure-equivalent status (confirmation of appointment) after eighteen (18) months
Les bibliothécaires de Saint Mary's University obtiennent le statut équivalent à la permanence (confirmation de la nomination) après dix-huit (18) mois
- (68) Librarians at St. Mary's University College may engage in research, peer review publishing, and teaching. Instruction and research activities are related to professional duties
Les bibliothécaires de St. Mary's University College peuvent mener des travaux de recherche, produire des publications évaluées par les pairs et enseigner. Les activités d'enseignement et de recherche sont apparentées à des tâches professionnelles
- (69) See Article 21.2(b)(iii) of the 2012-2015 Professors Association of Saint Paul University (PASPU) Collective Agreement: "The duties and responsibilities of Librarians includes "(s)ervice to the University and the community which includes, but is not limited to participation in University and Association activities." This language forms part of the new Librarians' clause
Voir la sous-section 21.2(b)(iii) de la convention collective 2012-2015 de l'Association des professeurs et professeures de l'Université Saint-Paul (PASPU) : « Les fonctions et responsabilités des bibliothécaires incluent, sans s'y limiter, la participation à des activités de l'Université et de l'Association ». Cette phrase fait partie intégrante de la nouvelle disposition concernant les bibliothécaires
- (70) Article 21.2(b)(ii) defines research and scholarship as having "the primary purpose of ... increas(ing) knowledge and understanding and to further the Librarian's professional and scholarly competence and which in general includes development of professional knowledge through research, scholarly and critical or creative work within the field of librarianship, the dissemination of such work through professional and peer-reviewed publications, presentation of scholarly papers, and other respected means"
Aux termes de la sous-section 21.2(b)(ii), la recherche et l'érudition ont « pour but principal... d'accroître les connaissances et la compréhension et de renforcer la compétence professionnelle et érudite du bibliothécaire, qui comprend généralement les connaissances professionnelles, au moyen de la recherche, des travaux érudits, critiques et créatifs dans le domaine de la bibliothéconomie, la diffusion de ces travaux dans des publications professionnelles et évaluées par les pairs, la présentation de communications érudites et d'autres moyens respectés »

- (71) Pregnancy and parental leaves, leave of absence without pay, court leave, bereavement leave, personal emergency leave, sick leave, vacation and holidays are the same for Librarians and Teaching Faculty. Study leave is different for Teaching Faculty and Librarians. Study leave not in excess of one (1) year may be granted on an unpaid basis to Librarians. Teaching Faculty with at least two (2) years of full-time teaching experience at Saint Paul University are entitled to partial financial assistance for graduate degree and language programs, up to an annual maximum of \$6,000
Les bibliothécaires et les membres du corps professoral ont droit aux mêmes avantages suivants : congé de maternité et congé parental, congé non payé, congé pour fonctions judiciaires, congé de deuil, congé d'urgence personnelle, congé de maladie, vacances annuelles et jours fériés. Les congés d'études sont toutefois différents. Un congé d'études non payé d'au plus un (1) an peut être accordé aux bibliothécaires. Les membres du corps professoral possédant au moins deux (2) années d'expérience d'enseignement à temps plein à l'Université Saint-Paul peuvent bénéficier d'une aide financière partielle pour poursuivre des programmes d'études supérieures et de formation linguistique, jusqu'à concurrence d'un plafond annuel de 6 000 \$
- (72) Librarians have a three-rank system and Teaching Faculty have a four-rank system
Les bibliothécaires bénéficient d'un système de trois rangs et les membres du corps professoral d'un système de quatre rangs
- (73) See Article 21.1(b): "The pursuit of research, study, educational and other scholarly activities shall constitute a normal component of a Librarian's workload". See also Article 21.1(d): "Research, study, educational, and other scholarly activities performed by a Librarian shall be considered in the Librarian's performance appraisal for a permanent position and promotion." Finally, see also Article 21.2(b)(ii) as quoted in Endnote 70 above
Voir la section 21.1(b) : « Les activités de recherche, d'études, éducatives et les autres activités érudites font partie intégrante de la charge de travail normale du bibliothécaire ». Voir aussi la section 21.1(d) : « Les activités de recherche, d'études, éducatives et les autres activités exécutées par le bibliothécaire doivent être prises en considération dans son évaluation du rendement en vue d'une promotion ou de la permanence. » Enfin, voir également la sous-section 21.2(b)(ii) précitée (note 70)
- (74) See Article 21.3: "A Member Librarian may request a reasonable amount of leave with pay for purposes such as: attendance at professional association conferences, conferences in the Member's area of specialization, or workshops related to functions in the Member's current or anticipated assigned professional duties, and preparation of papers or professional conference presentations." Previously, Article 21.6 of the 2009-2012 agreement provided up to eight (8) days of leave "to attend academic or professional meetings or for continuing education". Librarians may also take unpaid study leave of up to one (1) year, again subject to approval by the Chief Librarian (see Article 24.1)
Voir l'article 21.3 : « Un membre bibliothécaire peut demander un nombre raisonnable de congés rémunérés à des fins telles : participation à des conférences de l'association professionnelle, à des conférences dans son champ de spécialisation, ou à des ateliers liés à des tâches faisant partie de ses fonctions professionnelles ou de fonctions en voie de lui être attribuées, et la préparation de communications ou de présentations professionnelles. » (Antérieurement, l'article 21.6 de la convention collective 2009-2012 prévoyait huit (8) jours de congé « pour assister à des rencontres universitaires ou professionnelles, ou pour la formation continue ».) Les bibliothécaires peuvent aussi prendre un congé d'études non rémunéré d'au plus un (1) an, sous réserve de l'approbation du bibliothécaire en chef (voir l'article 24.1)
- (75) See Article 16.10 (Ranks and Preliminary Appointments for Librarians): "A person who is appointed in a Librarian position of whatever rank will be given a preliminary appointment of two (2) years, leading to a permanent appointment upon satisfactory evaluation by the LRC. There shall be two (2) evaluations of satisfactory performance of duties during this two (2) year period. A first after eight (8) months in the position; a second at least two (2) months before the end of the 24 months preliminary appointment. The evaluation criteria will reflect the specifics of the Librarians' workload (Article 21.2) as well as the criteria for promotion (Article 16.14). The preliminary appointment may be terminated after either of these evaluations if performance has been deemed unsatisfactory"
Voir l'article 16.10 (Rangs et nominations préliminaires pour les bibliothécaires) : « Une personne qui est nommée à un poste de bibliothécaire, peu importe le rang, se voit attribuer une nomination préliminaire de deux (2) ans menant à un poste permanent sous réserve d'une évaluation satisfaisante par le LRC. Le bibliothécaire doit avoir deux (2) évaluations satisfaisantes de l'exercice de ses fonctions durant la période de deux (2) ans, la première au terme de ses huit (8) premiers mois en poste, la deuxième au moins deux (2) mois avant la fin de la période de 24 mois de la nomination préliminaire. Les critères d'évaluation doivent correspondre aux spécificités de la charge de travail du bibliothécaire (article 21.2) et tenir compte des critères pour la promotion (article 16.14). Une évaluation insatisfaisante du rendement peut entraîner la cessation de la nomination préliminaire »
- (76) Librarians are included in some of the Study Leave provisions (Article 24), but not those for Sabbatical Leave (Article 23)
Les bibliothécaires sont visés par les dispositions de la convention collective régissant le congé d'études (article 24), mais non pas par celles relatives au congé sabbatique (article 23)
- (77) Article 16 (Sabbatical Leave) of the 2010-2013 St. Thomas More Faculty Union Collective Agreement applies to Faculty Members, but note that the definition of Faculty member: "a person appointed by the Board of Governors to the rank of Professor, Associate Professor, Assistant Professor, Lecturer, Instructor or Librarian"
L'article 16 (Congé sabbatique) de la convention collective 2010-2013 du St. Thomas More Faculty Union s'applique aux membres du corps professoral, dont la définition est cependant la suivante : « Une personne nommée par le conseil des gouverneurs au rang de professeur, de professeur titulaire, de professeur agrégé, de chargé d'enseignement, de moniteur ou de bibliothécaire »
- (78) Similar, although there are differences which are specifically laid out between Faculty Standards and Librarian Standards at the University of Saskatchewan
Semblable, bien qu'il existe des différences clairement définies entre les normes visant le personnel enseignant et celles qui touchent les bibliothécaires à l'Université de la Saskatchewan
- (79) See Articles 10.5.8 and 10.5.9 (Rights and Privileges of the Association) in the 2010-2013 University of Saskatchewan Faculty Association Collective Agreement: "The Employer agrees that officers of the Association shall have the right to release time without loss of pay and benefits to attend conferences, seminars, etc., in connection with the affairs of the Association and trade union matters, generally, provided that satisfactory arrangements can be made with, and are approved by, the Department Head or Dean to fulfill the responsibilities of employees so engaged ... The Employer shall provide \$200,000 annually to the Association to conduct its business through the release of designated representatives from assigned duties. The Employer agrees that representatives of the Association, designated by the Association, shall each have their normal assigned duties reduced to provide service to the Association without prejudice to their salaries, benefits, or any of their rights and privileges within the University. Disputes about the assignment of duties to these employees shall be referred for resolution to the Joint Committee for the Management of the Agreement"
Voir les articles 10.5.8 et 10.5.9 (Droits et privilèges de l'Association) de la convention collective 2010-2013 de l'University of Saskatchewan Faculty Association : « L'employeur convient que les membres de la direction de l'Association ont droit à du temps de dégagement sans

perte de salaire et d'avantages sociaux pour assister à des conférences, des séminaires, etc. liés au travail de l'Association et à des questions syndicales, en règle générale, sous réserve de la conclusion et de l'approbation d'ententes satisfaisantes avec la direction du département ou le doyen permettant d'assurer la réalisation des tâches des employés qui participent à ces activités... L'employeur fournit 200 000 \$ par année à l'Association pour effectuer son travail en dégageant de leurs tâches des représentants désignés. L'employeur consent à dégager partiellement de leur charge normale de travail les représentants de l'Association, désignés par l'Association, afin qu'ils puissent voir aux affaires de l'Association sans atteinte à leurs salaires, avantages sociaux et autres droits et privilèges au sein de l'Université. La résolution des différends relativement à l'affectation de tâches à ces employés, s'il y a lieu, incombe au comité mixte de gestion de la convention »

- (80) See Simon Fraser University Academic Policy A31.06 (Study Leave for Lecturers, Senior Lecturers, Laboratory Instructors, Librarians and Archivists)
Voir la politique A31.06 de la Simon Fraser University (Congé d'études pour les chargés d'enseignement, les chargés d'enseignement senior, les moniteurs de laboratoire, les bibliothécaires et les archivistes)
- (81) Academic Policy A31.02 (Study Leave) only applies to Tenured Faculty
La politique A31.02 (Congé d'études) ne s'applique qu'aux membres du corps professoral permanents
- (82) The University of Toronto Faculty Association's (UTFA) past settlement included a provision for an increase in research and study leave (i.e. "sabbatical") pay from 82.5% to 90% of normal compensation during the first full year leave following promotion to permanent status and Librarian III for Librarians. See *UTFA Bargaining Report #5* (July 6, 2012)
La convention antérieure de The University of Toronto Faculty Association (UTFA) prévoyait que la rémunération des congés de recherche et d'études (les « congés sabbatiques ») passerait de 82,5 % à 90 % du salaire normal pour le premier congé d'une année complète suivant la promotion à un poste permanent ou à un poste de bibliothécaire III. Voir UTFA Bargaining Report #5 (6 juillet 2012)
- (83) Librarians have the same sabbatical provisions as Faculty at Trent University. Each year, members are credited an Earned Year of Service (EYS) which represents 10% of salary. After six (6) years, or when one has six (6) EYS, a member is eligible for a sabbatical at 60% salary for a full sabbatical or 100% salary for a six (6) month sabbatical. Each subsequent year the amount of salary members receive while on sabbatical goes up by 10% until the member reaches the ninth year where if a member takes a sabbatical, they receive 100% salary
À la Trent University, les bibliothécaires et les membres du corps professoral bénéficient des mêmes dispositions relatives au congé sabbatique. Chaque année, les membres accumulent une année de service crédité (ASC) qui représente 10 % de leur salaire. Après six (6) ans, ou une fois six (6) ASC accumulées, le membre est admissible à un congé sabbatique d'une année complète rémunéré à 60 % du salaire ou à un congé sabbatique de six (6) mois à 100 % du salaire. Par la suite, il y a majoration annuelle de 10 % de la rémunération du congé sabbatique jusqu'à la neuvième année où le membre qui prend un congé sabbatique reçoit 100 % de son salaire
- (84) Releases for officers are in generally in the form of course release for Teaching Faculty. The equivalent for Librarians is one-fifth or one (1) day a week for each course release
Le dégagement prévu pour les membres de la direction de l'association est généralement établi en fonction de la charge d'enseignement. Pour les bibliothécaires, la libération d'un cours équivaut à un cinquième de la charge de travail ou à une (1) journée par semaine
- (85) See Article 46.5.1 (Eligibility and Study Leave Remuneration) of the 2008-2012 University of Victoria Faculty Association Framework Agreement: "A Librarian who has completed a minimum of three (3) years continuous service at the University as a Librarian, or who has completed a minimum of three (3) years of continuous service since his/her last Study Leave will be entitled to Study Leave on the basis of three (3) months study leave at 100% of his/her base salary. The same applies to six years continuous service (six years' service = six months' study leave at 100% base salary)"
Voir l'article 46.5.1 (Admissibilité au congé d'études et rémunération) de la convention-cadre 2008-2012 de l'University of Victoria Faculty Association : « Les bibliothécaires ayant complété au moins trois (3) années de service continu à l'Université à titre de bibliothécaire, ou ayant complété au moins trois (3) années de service continu depuis leur dernier congé d'études ont droit à un congé d'études de trois (3) mois rémunéré à 100 % de leur salaire de base. Il en va de même pour ceux qui ont complété six (6) années de service continu (six années de service = congé d'études de six mois rémunéré à 100 % du salaire de base) »
- (86) Continuing appointments
Nominations à long terme
- (87) Faculty and Librarians both have study leaves rather than sabbaticals. The terms of leave are similar
Les membres du corps professoral et les bibliothécaires bénéficient de congés d'études plutôt que de congés sabbatiques. Les modalités en sont similaires
- (88) See Article 3 (Academic Freedom) of the 2011-2015 University of Western Ontario Faculty Association - Librarians and Archivists (UWOFA-LA) Collective Agreement
Voir l'article 3 (Liberté académique) de la convention collective 2011-2015 de la University of Western Ontario Faculty Association - Librarians and Archivists (UWOFA-LA)
- (89) No tenure, but continuing status. See Article on Promotion and Continuing Appointment
Il n'y a pas de permanence, mais une nomination continue. Voir l'article sur la promotion et la nomination continue
- (90) Librarians at Wilfrid Laurier University have academic and professional leave at 100% salary for twelve (12) months after an initial six (6) years of credited service. Afterwards, a Librarian can take leave at 85% salary for twelve (12) months or six (6) months after three (3) years of service, or 100% salary for six (6) months leave after six (6) years of service. Most Librarians take the full year after six (6) years of service and then only six (6) month leaves afterwards. Many Librarians choose not to take any leave
Les bibliothécaires de la Wilfrid Laurier University bénéficient d'un congé universitaire et professionnel d'une durée de douze (12) mois rémunéré à 100 % du salaire après une première période de six (6) années de service créditées à leur compte de congés. Par la suite, ils bénéficient d'un congé de douze (12) mois ou de six (6) mois rémunéré à 85 % du salaire après trois (3) années de service, ou à un congé de six (6) mois rémunéré à 100 % du salaire après six (6) années de service. La plupart des bibliothécaires prennent un congé d'un an après six (6) années de service, et des congés de six (6) mois par la suite. De nombreux bibliothécaires ne se prévalent pas du tout de ce congé
- (91) Article 3.5.1 (Rights of the Association) of the 2011-2014 Wilfrid Laurier University Faculty Association (WLUFA) Full-time Faculty and Professional Librarians Collective Agreement: "In recognition of the involvement of Members in the consultative process of this Agreement, the University agrees to provide a total of ten (10) one-term undergraduate course equivalents per contract year to the Association to be

distributed at its discretion between the two (2) bargaining units. ... Should a Librarian member be assigned such release time by the Association it shall be assigned at an equivalency rate of 3.5 hours per week on average per one-term undergraduate course. The Librarian Member shall negotiate with the University Librarian the timing of such release time." Faculty have a release time of about twelve (12) hours per week but Librarians are only given 3.5 hours per week. However, Article 16.3.4 of WLUFA's Part-time CAS and Librarians 2013-2016 Collective Agreement states: "For the University's reporting for the purposes of Employment Insurance, a one-term course shall be deemed to be the equivalent of two-hundred and ten (210) hours of work." Translated to a Librarian's sixteen (16) week semester, this is approximately thirteen (13) hours per week

Selon l'article 3.5.1 (Droits de l'Association) de la convention collective 2011-2014 des membres du corps professoral et des bibliothécaires professionnels à temps plein de la Wilfrid Laurier University Faculty Association (WLUFA) : « En reconnaissance de la participation des membres au processus consultatif de la présente convention, l'Université consent à fournir à l'Association l'équivalent de dix (10) cours trimestriels de premier cycle par année de contrat qu'elle pourra répartir librement entre les deux (2) unités de négociation. ... Lorsqu'un membre bibliothécaire obtient un dégageement de l'Association, la période accordée est calculée à un taux équivalant à 3,5 heures par semaine en moyenne par cours trimestriel de premier cycle. Le membre bibliothécaire négocie la période de dégageement avec le bibliothécaire en chef. » Les membres du corps professoral bénéficient d'un dégageement de quelque douze (12) heures par semaine, tandis que les bibliothécaires ne bénéficient que de 3,5 heures par semaine. Toutefois, l'article 16.3.4 de la convention collective 2013-2016 du personnel académique contractuel et des bibliothécaires à temps partiel de la WLUFA stipule : « Aux fins de la comptabilisation de l'Université pour l'assurance-emploi, un cours trimestriel équivaut à deux cent dix (210) heures de travail. » Le trimestre du bibliothécaire comptant seize (16) semaines de travail, le cours trimestriel équivaldrait donc à treize (13) heures par semaine

- (92) Librarian salary scales are equivalent with those of Faculty
Les échelles salariales des bibliothécaires sont équivalentes à celles des membres du corps professoral
- (93) Articles 28:06(a) and 28:06(b) (Rights and Privileges of the Faculty Association and Members) of the 2011-2014 Windsor University Faculty Association Collective Agreement: "In recognition of the duties of the President of the Association, she/he shall be entitled to a reduction of four (4) courses. In the event that the President is a non-teaching member, she/he shall be entitled to a reduction of two-thirds (⅔) of the weekly hours or twenty-four (24) hours per week, as appropriate. ... The Chairperson of the Grievance Committee shall be entitled to a one-half (½) reduction of her/his normal teaching load, but in no event shall the teaching load be reduced below two (2) semester courses. In the case of a non-teaching member, she/he shall be entitled to a reduction of one-sixth (⅙) of the weekly hours or six (6) hours per week, as appropriate, if, in either case the reduction does not necessitate a replacement"
Les sections 28:06(a) et 28:06(b) (Droits et privilèges de l'Association et de ses membres) de la convention collective 2011-2014 de la Windsor University Faculty Association stipulent : « En reconnaissance des tâches de la présidence de l'Association, la personne titulaire du poste a droit à un dégageement de quatre (4) cours. La personne titulaire de la présidence qui n'est pas membre du corps professoral bénéficie d'une réduction des deux tiers (⅔) de sa charge de travail hebdomadaire, ou de vingt-quatre (24) heures par semaine, selon le cas. ... La personne titulaire de la présidence du comité des griefs a droit à une réduction d'une demie (½) de sa charge normale d'enseignement, pour autant que la charge d'enseignement restante ne soit en aucun cas inférieure à deux (2) cours trimestriels. La personne titulaire de la présidence qui n'est pas membre du corps professoral bénéficie d'une réduction d'un sixième (1/6) de sa charge de travail hebdomadaire, ou de six (6) heures par semaine, selon le cas, pour autant que la réduction de la charge de travail n'oblige pas à la remplacer »
- (94) Continuing appointments
Nominations à long terme
- (95) Librarians at York University have the same leaves as Teaching Faculty (sick leave, pregnancy and parental leave, education leave, etc.)
À York University, les bibliothécaires bénéficient des mêmes congés que le personnel enseignant (congés de maladie, congé de maternité et parental, congé pour formation, etc.)
- (96) Librarians at York University have "continuing appointments" with different tenure and promotion criteria than Teaching Faculty. See <http://www.yufa.org/docs/ca/Promotion&ContinuingAppointmentLibrarian.html>
Les bibliothécaires de York University ont une « nomination à long terme » assortie de critères de permanence et de promotion distincts de ceux du personnel enseignant (voir <http://www.yufa.org/docs/ca/Promotion&ContinuingAppointmentLibrarian.html>)
- (97) See Article 10 (Academic Freedom) of the 2012-2015 York University Faculty Association (YUFA) Collective Agreement
Voir l'article 23 (Liberté universitaire) de la 2012-2015 convention collective de York University Faculty Association (YUFA)
- (98) Librarians at York University have annual Professional Development, Research and Scholarship leave in the amount of twenty-two (22) days, as outlined in Article 18.17(e) (Workload for Professional Librarians) of the 2012-2015 York University Faculty Association (YUFA) Collective Agreement. Article 18.17(f) also provides up to six (6) half course-equivalent (HCE) releases (one day per week over six months) per year, upon successful application
Les bibliothécaires de l'Université York ont droit à vingt-deux (22) jours de congé annuel de perfectionnement professionnel, de recherche et d'études, comme le prévoit l'alinéa 18.16 e) (Charge de travail des bibliothécaires professionnels) de la convention collective 2009-2012 de la York University Faculty Association (YUFA). De plus, l'alinéa 18.16 f) accorde des dégagements d'un maximum de six (6) équivalents demi-cours (un jour par semaine sur six mois) par année, lorsque la demande est approuvée
- (99) See Article 19.19 (Educational Leave)
Voir l'article 19.19 (Congé d'études)
- (100) Similar, though the timing is different (Librarians use their hire anniversary date). York Librarians can take either twelve (12) months at a lower salary (except the first time) or six (6) months at full salary) every six (6) years. See Articles 20.09 (Sabbatical Leave for Professional Librarians) and 20.17 (Salary Support Rates)
Semblable, bien que le calendrier soit différent (les bibliothécaires utilisent leur date anniversaire d'embauchage). Les bibliothécaires de York peuvent prendre soit un congé de douze (12) mois à un salaire réduit (exception faite du premier congé), soit un congé de six (6) mois à plein salaire tous les six (6) ans. Voir les articles 20.09 (Congé sabbatique pour les bibliothécaires professionnels) et 20.17 (Taux de soutien salarial)
- (101) See Article 27.04 (Teaching or Research Time Relief for Service to the Association). Librarians who serve as officers of the Faculty Association may be covered by the "service to the University" component of workload, or the Faculty Association may assign up to at least seven (7) full-year course releases to member officers, the equivalent to course release for Librarians on the basis of one (1) full-year course = seven (7) hours per week

Voir l'article 27.04 (Dégagement de charge d'enseignement ou de recherche pour activités de l'Association). Les bibliothécaires qui sont membres de la direction de l'Association de personnel académique peuvent bénéficier de la disposition sur le dégagement de la charge de travail pour « activités de l'Université », ou l'Association de personnel académique peut accorder une libération d'au moins sept (7) cours d'une année aux membres de sa direction, un cours d'une année équivalant, pour les bibliothécaires, à sept (7) heures par semaine

- (102) The class definition for Librarians in the 2014-2017 OPSEU (CAAT-A) Collective Agreement however includes recognition of "scholarly communications" as (potentially) part of the job: "Librarians may be responsible for specific academic subject areas or a particular function within the organization. Areas may include collection and resource development, information provision and dissemination, information literacy instruction and staff training, cataloguing, library computer systems coordination, outreach, scholarly communications, and project planning. Academic librarians monitor current trends and services in the field and provide leadership in library and information services development"
- La convention collective 2014-2017 de l'OPSEU (CAAT-A) inclut toutefois la reconnaissance de « communications savantes » comme faisant (potentiellement) partie de la charge de travail : « Les bibliothécaires peuvent être chargés de certaines fonctions universitaires précises ou d'une fonction particulière au sein de l'organisation, notamment : développement de la collection et des ressources, collecte et diffusion d'information, enseignement de compétences informationnelles et formation du personnel, catalogage, coordination des systèmes informatiques de la bibliothèque, activités d'information, communications savantes, et planification de projets. Les bibliothécaires universitaires suivent de près l'évolution des tendances et des services dans le domaine et voient au développement des services de bibliothèque et d'information »*
- (103) There is no reference to academic freedom in the collective agreement
La convention collective ne fait aucune mention de la liberté académique
- (104) There is no right to time for academic research as part of regular workload for Teaching Faculty and Librarians
Les membres du corps professoral et les bibliothécaires n'ont pas de temps affecté à la recherche universitaire dans leur charge normale de travail
- (105) All Faculty Members can get up to ten (10) days per year for professional development (see Article 11.01(h)(1) for Teachers and Article 11.04(b)(1) for Librarians and Counsellors)
Tous les membres du personnel académique peuvent bénéficier d'un maximum de dix (10) journées par année pour perfectionnement professionnel (voir la sous-section 11.01(h)(1) pour les professeurs et la sous-section 11.04(b)(1) pour les bibliothécaires et les conseillers)
- (106) OPSEU members have permanence, not tenure *per se*, as per Article 27 (Job Security). For full-time Librarians, the probationary term is two (2) years' continuous employment, or one (1) year's continuous employment for those who have at least one (1) year of full-time experience as a Professional Librarian in Canada
Les membres du SEFPO acquièrent un statut permanent, non pas la permanence à proprement dit, conformément à l'article 27 (Sécurité d'emploi). La période d'essai est de deux (2) ans d'emploi continu pour les bibliothécaires à temps plein ou de un (1) an d'emploi continu pour ceux et celles qui possèdent au moins une (1) année d'expérience à temps plein à titre de bibliothécaire professionnel au Canada
- (107) All Faculty Members can apply for a paid sabbatical which can be from one (1) to twelve (12) months
Tous les membres du personnel académique peuvent demander un congé sabbatique payé de un (1) à douze (12) mois
- (108) See Article 8 (Union Business). Up to five (5) persons per college are provided with release time for attendance at arbitration board hearings and provincial union committee meetings (Article 8.01). Seven (7) union negotiating team members are also provided with paid leave covering the beginning to the end of negotiations (Article 8.03A). There is also recognition of the need for reduced workload for union members to assist members and the local union in the administration of the Collective Agreement (Article 8.04A). Should resolution at the local level prove impossible, a reduction of up to thirty (30) teaching contact hours, on the basis of three (3) hours of Librarian work = one (1) teaching contact hour, is available to the local union at 25% for the first fifteen (15) hours and 50% for the next fifteen (15) hours (Article 8.04B(i)). A further reduction of thirty-five (35) teaching contact hours is also available to the local union at 100% cost (Article 8.04B(ii)). Finally, there is a further unpaid leave of absence for up to two (2) employees elected to a full-time union position for terms of office of no more than two (2) years (Article 8.06)
Voir l'article 8 (Activités syndicales). Un maximum de cinq (5) personnes par collège bénéficient de temps de dégagement pour assister aux audiences du tribunal d'arbitrage et aux réunions du comité syndical provincial (paragraphe 8.01). Un congé payé est accordé à sept (7) membres de l'équipe de négociation syndicale pour la durée complète des négociations (paragraphe 8.03A). On reconnaît aussi la nécessité de réduire la charge de travail des membres du syndicat aux fins d'aider les membres et la section locale dans l'administration de la convention collective (paragraphe 8.04A). Si la résolution à l'échelle locale est impossible, la section locale peut bénéficier d'une réduction d'au maximum trente (30) heures d'enseignement, une (1) heure d'enseignement équivalant à trois (3) heures de travail pour le bibliothécaire, à 25 % des coûts pour les quinze (15) premières heures et à 50 % pour les quinze (15) heures suivantes [alinéa 8.04B(i)]. La section locale peut également disposer d'une réduction additionnelle de trente-cinq (35) heures d'enseignement à 100 % des coûts [alinéa 8.04B(ii)]. Enfin, un congé non payé est accordé à un maximum de deux (2) employés élus à un poste à temps au sein du syndicat pour un mandat n'excédant pas deux (2) ans (paragraphe 8.06)
- (109) At MacEwan University, Librarians are grouped in with other Faculty and are eligible for full sabbatical leaves of twelve (12) months after six (6) years, and six (6) months after three (3) years. Pay for a sabbatical is set at 85% salary. Sabbaticals are very competitive, having an application process with two (2) levels (departmental and then university-wide) of review. In an institution with over 400 faculty, about twelve (12) are granted sabbatical in a given year and the majority are twelve (12) month leaves. To date, only one (1) Librarian has applied and received a sabbatical. Sabbaticals are funded centrally by the University's professional development funding, not by individual departments
À la MacEwan University, les bibliothécaires font partie du personnel académique qui est admissible à un congé sabbatique de douze (12) mois après six (6) ans, et de six (6) mois après trois (3) ans, congés rémunérés à 85 % du salaire. L'obtention d'un congé sabbatique est assujettie à un processus de demande concurrentiel à deux échelons (département et université). Dans un établissement où le personnel académique compte plus de 400 membres, environ douze (12) congés sabbatiques sont accordés chaque année, la majorité de douze (12) mois. À ce jour, un (1) seul bibliothécaire a demandé et obtenu un congé sabbatique. Les congés sabbatiques ne sont pas financés par les départements; ils le sont à même le budget de perfectionnement professionnel de l'université
- (110) See Article 7.2 (Board/Association Relations - Release Time) of the 2011-2014 Grant MacEwan University Faculty Association Collective Agreement
Voir l'article 7.2 (Relations conseil-Association – Temps de dégagement) de la convention collective 2011-2014 de la Grant MacEwan University Faculty Association

- (111) At Lakeland College, Librarians have the same "sabbatical", or Long Term Professional Development (LTPD), as other Faculty. Article 1.23 (Definitions) of the 2011-2012 Lakeland College Faculty Association Collective Agreement defines LTPD as follows: "(T)hose activities undertaken by a Faculty Member to upgrade his teaching skills, research requirements, professional qualifications and/or technical expertise, for a minimum of six (6) weeks and a maximum of twelve (12) months". LTPD provides up to 100% salary for up to twelve (12) months. The Faculty Association administers a Professional Development Fund, which was \$305,322 for the 2011-2012 academic year. Faculty Members on Professional Development leave have their leave time counted as service time under the Collective Agreement. See Article 24 (Professional Development)
Au Lakeland College, les bibliothécaires bénéficient du même congé « sabbatique », ou de perfectionnement professionnel à long terme (LTPD), que les autres membres du personnel académique. Selon l'article 1.23 (Définitions) de la convention collective 2011-2012 de la Lakeland College Faculty Association, s'entend du LTPD : « Les activités entreprises par un membre du personnel académique pour perfectionner ses compétences en enseignement, en recherche, professionnelles ou techniques, durant une période allant de six (6) semaines à douze (12) mois ». Ce congé peut être rémunéré à 100 % du salaire pour un maximum de douze (12) mois. L'association de personnel académique administre un fonds de perfectionnement professionnel qui s'élevait à 305 322 \$ pour l'année universitaire 2011-2012. Les membres du personnel académique en congé de perfectionnement professionnel accumulent des années de service aux termes de la convention collective. Voir l'article 24 (Perfectionnement professionnel)
- (112) Article 10 (Faculty Association Business) provides paid time off for Faculty Association members of the negotiating committee for meetings with Board representatives, as well as for other members at Employee Management Committee meetings. The Board pays for one-third of the release time for the Faculty Association President. Otherwise, the Faculty Association purchases the service time. Release time is also subject to permission from the applicable Dean. There may be different considerations and/or accommodations for Librarians in terms of their ability and flexibility to participate in negotiations and other representational activities of the Faculty Association
L'article 10 (Activités de l'Association de personnel académique) prévoit un congé payé pour les membres du comité de négociation de l'association de personnel académique afin d'assister aux rencontres avec les représentants du conseil et pour d'autres membres afin d'assister aux réunions du comité de gestion des employés. Le conseil paie le tiers du temps de dégageant du président de l'association de personnel académique, faute de quoi, l'association achète le temps de service. Le temps de dégageant est aussi assujéti à la permission du doyen concerné. Il peut y avoir des considérations ou des modalités différentes pour les bibliothécaires quant à leur possibilité et à leur flexibilité aux fins de participation à des négociations et à d'autres activités de l'association de personnel académique
- (113) See Article 17 (Leaves from the University) of the 2012-2014 Mount Royal University Faculty Association (MRUFA) Collective Agreement. Full-time Librarians also get forty-five (45) days' vacation (Article 15.2)
Voir l'article 17 (Congés) de la convention collective 2012-2014 de la Mount Royal University Faculty Association. Les bibliothécaires à temps plein ont droit également à 45 jours de vacances payées (article 15.2)
- (114) MRUFA recently ratified new language on sabbaticals and leaves. Librarians are full Faculty, so the clause is the same across the university: twelve (12) months at 80% salary after six (6) years from appointment or last sabbatical, or six (6) months at 90% salary after three (3) years since last sabbatical. There is also a contractually-defined minimum number of annual and half sabbaticals, with a Memorandum of Understanding outlining how this increases over time. There also are separate clauses for professional leave and for chair's sabbatical
La MRUFA a récemment ratifié un nouveau libellé relativement aux congés sabbatiques et autres congés. Les bibliothécaires sont membres à part entière du personnel académique et la disposition est la même pour l'ensemble de l'établissement : douze (12) mois rémunérés à 80 % du salaire six (6) ans après la nomination ou le dernier congé sabbatique, ou six (6) mois rémunérés à 90 % du salaire trois (3) ans après le dernier congé sabbatique. La convention prévoit également un nombre minimum de congés d'une année et de six mois, un protocole d'entente énonçant les modalités d'augmentation de ce nombre au fil des ans. En outre, le congé professionnel et le congé sabbatique pour la présidence font l'objet de dispositions distinctes
- (115) See Article 13.4.6 (Salary Administration - Other): "The Secretary and the Treasurer of the Association shall be paid their annual salary but each shall be released from forty-eight (48) scheduled instructional course hours annually or the workload equivalent for Counsellors, Educational Developers and Librarians"
Voir l'article 13.4.6 (Administration du salaire - Autre) : « Le secrétaire et le trésorier de l'Association reçoivent leur salaire annuel et sont libérés de quarante-huit (48) heures d'enseignement prévues au calendrier annuel des cours ou de la charge de travail équivalente pour les conseillers, les spécialistes en développement de l'éducation et les bibliothécaires »
- (116) There is a Common Salary Scale (provincial grid) for the Federation of Post-Secondary Educators of BC (FPSE) that is without ranks, covering all affiliates except for Thompson Rivers University
Il y a une échelle salariale commune (grille provinciale) pour la Federation of Post-Secondary Educators of BC (FPSE) qui ne comprend pas de rangs et qui s'applique à tous les affiliés, sauf la Thompson Rivers University
- (117) Technically, Faculty at Kwantlen Polytechnic University don't have any allowance for scholarly publishing under the collective agreement, so in that sense, Librarians are equivalent to other Faculty, but it's a moot point (hence the "N/A" response)
Strictement parlant, la convention collective ne prévoit pas d'allocation pour la publication de travaux savants à l'intention des membres du personnel académique à Kwantlen Polytechnic University. Donc, en ce sens, la situation est la même pour les bibliothécaires et les autres membres du personnel académique, mais cela demeure discutable (d'où la réponse "S/O")
- (118) Technically, Faculty don't have any allowance for (or explicit expectation of) academic research under the collective agreement, so in that sense, Librarians are equivalent to other Faculty, but it's a moot point (hence the "N/A" response). Nevertheless, many Faculty members do conduct research "off the sides of their desks". Kwantlen Polytechnic University has internal grant funds available and Librarians are eligible to apply for these funds
Strictement parlant, la convention collective ne prévoit pas d'allocation pour la recherche universitaire à l'intention des membres du personnel académique (ni ne le mentionne expressément). Donc, en ce sens, la situation est la même pour les bibliothécaires et les autres membres du personnel académique, mais cela demeure discutable (d'où la réponse "S/O"). Néanmoins, bon nombre de membres du personnel académique mènent bel et bien des travaux de recherche en plus de leurs fonctions normales. L'Université polytechnique Kwantlen est doté d'un fonds de subventions internes auxquelles sont admissibles les bibliothécaires
- (119) See Article 3.11 (Faculty Union Leave) of the 2012-2014 Kwantlen Faculty Association Collective Agreement
Voir l'article 3.11 (Congé pour activités de l'Association de personnel académique) de la convention collective 2012-2014 de la Kwantlen Faculty Association

- (120) Librarians at Langara College who take on steward duty receives $\frac{1}{4}$ release (one section = 0.25 FTE = 7.5 hours) release as per the collective agreement. Replacing that $\frac{1}{4}$ time can be challenging for Librarians, in terms what part of their responsibilities can be replaced and when. They can only be replaced with term contracts. Consequently, there is a 0.8 FTE Librarian taking on a 0.2 FTE contract while another 0.5 FTE Librarian took on a 0.5 FTE contract, slicing and dicing the 7.5 hours of reference work of a Librarian with time release as a steward
Les bibliothécaires du Langara College qui assument des fonctions syndicales sont libérés du quart ($\frac{1}{4}$) de leur charge de travail (une section = 0,25 ETP = 7,5 heures) aux termes de la convention collective. Il peut être difficile pour les bibliothécaires de se faire remplacer pour le quart du temps de travail, selon les responsabilités en cause, et le moment. Ils ne peuvent être remplacés que par des employés contractuels. En conséquence, un bibliothécaire à 0,8 ETP a un contrat à 0,2 ETP, tandis qu'un autre bibliothécaire à 0,5 ETP a un contrat à 0,5 ETP, les deux se partageant les 7,5 heures de travail de référence d'un bibliothécaire libéré pour activités syndicales
- (121) Selkirk College is part of the 2012-2014 FPSE Common Agreement, which specifies release time in Article 3.4 (Leave of Absence for College Committees and Union Leave) on an equal basis for Teaching Faculty and Librarians
Le Selkirk College relève de la convention collective 2012-2014 de la FPSE qui, à l'article 3.4 (Congé pour activités des comités du collège et syndicales), prévoit les mêmes dispositions pour les membres du corps professoral et les bibliothécaires
- (122) See Article 5.2.3 (Tenured Appointment) of the 2012-2014 Thompson Rivers University Faculty Association Collective Agreement
Voir l'alinéa 5.2.3 (Nomination à un poste menant à la permanence) de la convention collective 2012-2014 de la Thompson Rivers University Faculty Association

TABLE E / TABLEAU E

ACADEMIC STATUS OF LIBRARIANS / STATUT UNIVERSITAIRE DES BIBLIOTHÉCAIRES

TERMS OF EMPLOYMENT AND TEACHING ACTIVITIES /
MODALITÉS D'EMPLOI ET ACTIVITÉS D'ENSEIGNEMENT

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	Terms of employment include / Les conditions de travail comprennent					Forms of teaching as part of regular workload / Formes d'enseignement dans le cadre de la charge habituelle					
	Professional practice / Pratique professionnelle	Service / Services à la collectivité	Scholarly activities / Activités de recherche	Hours of work are defined for librarians / Les heures de travail des bibliothécaires sont-elles déterminées	Days per year for academic research* / Nombre de jours par année consacrés à la recherche universitaire ¹	Library workshops / Ateliers offerts à la bibliothèque par les bibliothécaires	Library non-credit courses / Cours sans crédits offerts à la bibliothèque par les bibliothécaires	Library credit courses / Cours avec crédits offerts à la bibliothèque par les bibliothécaires	Non-library credit courses / Cours sans crédits dispensés par les bibliothécaires hors de la bibliothèque	Course-related/course-integrated instruction / Instruction liée ou intégrée à un cours	Other / Autres
UNIVERSITY SECTOR / SECTEUR UNIVERSITAIRE											
ACADIA	Y	Y	Y	Y	10% ²	Y	N	N	N ³	Y	-
ALBERTA	Y	Y	Y	Y ⁴	22-261 days ^{PL5}	Y	Y ⁶	N	Y ⁷	Y ⁵	-
ALGOMA	Y	Y	Y	Y ⁸	26 days ⁹	Y	N	N	N	Y	-
ATHABASCA	N ¹⁰	N	N	N	21 days ^{PL11}	Y	N	N	Y ¹²	N	-
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY	Y	Y	Y	Y	15 days	Y	Y	Y ¹³	N	Y	-
BISHOP'S	Y	Y	Y	Y ¹⁴	15.6 days ¹⁵	Y	N	Y	N	N	-
BRANDON	Y	Y	Y	N	5 days+ ¹⁶	Y	N	N	Y	N	-
BRESCIA ¹⁷	N	N	N	Y	N/A	Y	Y	N	N	Y	-
BRITISH COLUMBIA	Y	Y	Y	N	N/A	Y	Y	N	N	Y	-
BROCK	Y ¹⁸	Y	Y	Y ¹⁹	0-20% ¹⁸	Y	N	N	N	Y ²⁰	N
CALGARY	Y	Y	Y	N	Y ²¹	Y	-	-	-	-	-
CAPE BRETON	Y	Y	Y	Y ²²	N/A	Y	N	N	Y	Y	N ²³
CARLETON	Y	Y	Y	Y	Y ²⁴	Y	N	N	N	Y	Y ²⁵
CONCORDIA	Y	Y	Y	N	65 days ²⁶	Y	N	Y	N	N	-
CONCORDIA UNIVERSITY COLLEGE	N/A	N/A	N/A	Y	N/A	Y	Y	N	N	Y	-
DALHOUSIE	Y	Y	Y	Y ²⁷	None ²⁸	Y	N	N	N	Y	-
GUELPH	Y ²⁹	Y	Y	N ³⁰	10-30% ²⁹	Y	Y	N	Y	Y	-
HEARST	Y	Y	Y	N ³¹	20% ³²	Y	Y	Y	Y	Y	Y ³³
KING'S UNIVERSITY COLLEGE	Y	N	N	Y	N/A	Y	N	N	N	Y	-
LAKEHEAD	Y	Y	Y	Y ³⁴	Y ³⁵	Y	N ³⁶	N	N	Y	-
LAURENTIAN	Y	Y	Y	Y ³⁷	40% ³⁸	Y	Y	N ³⁹	Y	Y ⁴⁰	-
LETHBRIDGE	Y	Y	Y	N	Y ⁴¹	Y	Y	N	Y	Y	-
MANITOBA	Y	Y	Y	N	12 days	Y	Y	N	N	Y	-
MCGILL	Y	Y	Y	Y ⁴²	Y ⁴³	Y ⁴⁴	N ⁴⁵	N ⁴⁶	Y ⁴⁷	Y	- ⁴⁸
MCMASTER - MUALA	Y ⁴⁹	Y ⁵⁰	Y ⁵¹	Y ⁵²	20-261 days ^{PL53}	Y	N	N	N	Y	-
MCMASTER - MUFA	Y	Y	Y	Y	N/A	Y	N	N	N	Y	-
MEMORIAL	Y	Y	N	N	20 days	Y	Y	Y	Y	Y	-
MONCTON (MAIN CAMPUS)	Y	N	Y	N	Y ⁵⁴	-	-	-	N	N	-
MONCTON (SHIPPAGAN)*	N	N	N	N	N/A	Y	N	N	N	Y	-
MOUNT ALLISON	Y	Y	Y	Y ⁵⁵	22 days ⁵⁶	Y	Y	N/A	N	Y	-

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	Terms of employment include / Les conditions de travail comprennent					Forms of teaching as part of regular workload / Formes d'enseignement dans le cadre de la charge habituelle					
	Professional practice / Pratique professionnelle	Service / Services à la collectivité	Scholarly activities / Activités de recherche	Hours of work are defined for librarians / Les heures de travail des bibliothécaires sont-elles déterminées	Days per year for academic research ¹ / Nombre de jours par année consacrés à la recherche universitaire ¹	Library workshops / Ateliers offerts à la bibliothèque par les bibliothécaires	Library non-credit courses / Cours sans crédits offerts à la bibliothèque par les bibliothécaires	Library credit courses / Cours avec crédits offerts à la bibliothèque par les bibliothécaires	Non-library credit courses / Cours sans crédits dispensés par les bibliothécaires hors de la bibliothèque	Course-related/course-integrated instruction / Instruction liée ou intégrée à un cours	Other / Autres
MOUNT SAINT VINCENT	Y	Y	Y	Y ⁵⁷	16 days	Y	N	Y	N	Y	-
NEW BRUNSWICK	Y	Y	Y ⁵⁸	Y ⁵⁹	Y ⁶⁰	Y	Y	Y ⁶¹	N	Y	Y ⁶²
NIPISSING	Y	Y	N	N	N/A	Y	N	N	N	Y	-
NORTHERN BRITISH COLUMBIA	Y	Y	Y	N	Y ⁶³	Y	N	N	N	N	-
NOSM	Y	Y	Y	Y ⁶⁴	N ⁶⁵	Y	Y	N	N	Y	-
NSCAD	Y	Y	Y	Y	N ⁶⁶	Y	N	N	N	Y	Y ⁶⁷
OCAD	Y ⁶⁸	Y ⁶⁸	Y ⁶⁸	Y ⁶⁹	N/A	Y	N	N	N	Y	-
OTTAWA	Y	Y	Y	Y	Y ⁷⁰	Y	N	Y	Y	Y	-
PRINCE EDWARD ISLAND	Y	Y	Y	Y	5 days	N	N	N	N	Y	-
QUEEN'S	Y	Y	Y	N	24 days	Y	Y	N	N	Y	-
REGINA	Y	Y	Y	N	10 days ⁷¹	Y	Y	N	N	Y	-
ROYAL MILITARY COLLEGE	N	N	N	N	N/A	Y	N	N	N	N	Y ⁷²
ROYAL ROADS	Y	Y	Y	N	Y ⁷³	Y	N ⁷⁴	N	N	Y ⁷⁵	-
RYERSON	Y	Y	Y	N	Y ⁷⁶	Y	Y	N	Y	Y	-
SAINTE-ANNE	Y	Y	N	Y	N/A	N	N	N	N	N	-
SAINT-BONIFACE	Y	Y	N	Y	N/A	Y	N	N	N	Y	-
ST. FRANCIS XAVIER	Y	Y	Y	Y	12 days	Y	N	N	N	Y	-
ST. JEROME'S	Y	Y	Y	N	55 days ⁷⁷	Y	N	N	N	Y	-
SAINT MARY'S	Y	Y	Y	Y	-	Y	Y	N	N	N	Y ⁷⁸
ST. MARY'S	Y	Y	Y ⁷⁹	N	N/A	Y	N	N	N	Y	-
SAINT PAUL	Y ⁸⁰	Y ⁸¹	Y ⁸²	Y ⁸³	Y ⁸⁴	N	N	N	N	N	-
ST. THOMAS MORE	Y	Y	Y	N	52 days ⁸⁵	Y	N	N	N	-	-
SASKATCHEWAN	Y	Y	Y	N	N ⁸⁶	Y	Y	Y	Y ⁸⁷	Y	-
SIMON FRASER	Y	Y	N	N	N/A	Y	N	N	N	Y	-
TORONTO	Y	Y	Y	N	10 days ⁸⁸	Y	Y	Y	Y	Y	-
TRENT	Y	Y	Y	Y ⁸⁹	Y ⁹⁰	Y ⁹¹	N	N	N	N	-
UOIT	Y	-	-	N	N/A	Y	Y	N	N	N	-
VICTORIA	Y	Y	Y	Y	Y ⁹²	Y	N	N	Y	Y	-
WATERLOO	Y	Y	Y	Y	N/A	Y	N	N	N	Y	-
WESTERN	Y	Y	Y	Y	N/A	Y	Y	Y	N	N	-
WILFRID LAURIER	Y	Y	Y	Y	22 days	Y	Y	N	Y	Y	-
WINDSOR	N	N	N	Y ⁹³	Y ⁹⁴	Y	N	N	Y	Y	-
WINNIPEG	Y	Y	Y	Y	12 days ⁹⁵	Y	N	N	N	Y	-
YORK	Y	Y	Y ⁹⁶	Y ⁹⁷	22 days ⁹⁸	Y	Y	N	N	Y	-
COLLEGE SECTOR / SECTEUR COLLÉGIALE											
OPSEU - ALGONQUIN ⁹⁹	Y	N	Y	Y ¹⁰⁰	10 days ^{PL101}	Y	Y	N	N ¹⁰²	N	-
OPSEU - BORÉAL	N	N	Y	Y	10 days ^{PL101}	Y	N	N	N	N	-
OPSEU - CAMBRIAN**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OPSEU - CANADORE	SEE NIPISSING										
OPSEU - CENTENNIAL	N	N	N	Y	10 days ^{PL101}	Y	Y	N	N	N	N

UNIVERSITY OR COLLEGE / UNIVERSITÉ OU COLLÈGE	Terms of employment include / Les conditions de travail comprennent					Forms of teaching as part of regular workload / Formes d'enseignement dans le cadre de la charge habituelle					
	Professional practice / Pratique professionnelle	Service / Services à la collectivité	Scholarly activities / Activités de recherche	Hours of work are defined for librarians / Les heures de travail des bibliothécaires sont-elles déterminées	Days per year for academic research ¹ / Nombre de jours par année consacrés à la recherche universitaire ¹	Library workshops / Ateliers offerts à la bibliothèque par les bibliothécaires	Library non-credit courses / Cours sans crédits offerts à la bibliothèque par les bibliothécaires	Library credit courses / Cours avec crédits offerts à la bibliothèque par les bibliothécaires	Non-library credit courses / Cours sans crédits dispensés par les bibliothécaires hors de la bibliothèque	Course-related/course-integrated instruction / Instruction liée ou intégrée à un cours	Other / Autres
OPSEU - DURHAM	N	N	N	Y	10 days ^{PL101}	Y	Y	N	Y	Y	-
OPSEU - FANSHAWE	N	N	N	Y	10 days ^{PL101}	Y	N	N	N	N	-
OPSEU - GEORGE BROWN	N	N	N	Y	10 days ^{PL101}	Y	N	N	N	Y	-
OPSEU - GEORGIAN*	N	N	N	Y	10 days ^{PL101}	Y	Y	N	Y	Y	-
OPSEU - HUMBER**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OPSEU - LA CITÉ*	Y	Y	N	Y	10 days ^{PL101}	Y	Y	N	N	N	-
OPSEU - MOHAWK*	N	N	N	Y	10 days ^{PL101}	Y	N	N	N	Y	-
OPSEU - NIAGARA	N	N	N	Y	10 days ^{PL101}	Y	N	N	N	N	-
OPSEU - ST. LAWRENCE*	N	-	N	N	10 days ^{PL101}	Y	-	-	-	Y	-
ACIFA - ACAD	Y	Y	Y	Y	N/A	Y	N	N	N	N	-
ACIFA - GRANDE PRAIRIE	N	Y	N	Y	N ¹⁰³	Y	Y	-	N	N	-
ACIFA - GRANT MACEWAN	Y	Y	Y	Y	0-15% ¹⁰⁴	Y	N	N	N	Y	-
ACIFA - LAKE LAND	N	N	N	Y	N/A	Y	Y	N	N	N	-
ACIFA - MOUNT ROYAL	N	N	N	N	19.5 days ¹⁰⁵	Y	N ¹⁰⁶	N ¹⁰⁶	Y ¹⁰⁷	Y	-
ACIFA - SAIT	Y	Y	N	Y ¹⁰⁸	N/A	Y	N	N	N	Y	-
FPSE - CAPILANO	Y	N	Y	Y ¹⁰⁹	43 days ^{PL110}	Y	N	N	N	Y	-
FPSE - DOUGLAS	-	Y	N	Y	22 days ^{PL 111}	Y	Y	Y	N	Y ¹¹²	Y ¹¹³
FPSE - EMILY CARR*	Y	Y	N	Y	N/A	Y	N	N	N	Y	Y ¹¹⁴
FPSE - FRASER VALLEY	Y	Y	Y	Y	20 days ^{PL 116}	Y	N	N	N	Y	-
FPSE - KWANTLEN	Y	N ¹¹⁶	N ¹¹⁷	Y	N/A	Y	N ⁹¹	N	N	Y ¹¹⁸	-
FPSE - LANGARA	N	N	N	N	N/A	Y	Y	N	N	Y	-
FPSE - NEW CALEDONIA	Y	Y	Y	Y ¹¹⁹	20 days ^{PL 120}	Y	N	N	Y ¹²¹	N	Y ¹²²
FPSE - NICOLA VALLEY*	N	N	N	Y	N/A	Y	Y	-	-	-	-
FPSE - NORTHWEST	Y	Y	N	Y	N/A	Y	N	N	N	Y	-
FPSE - OKANAGAN	Y	Y	Y ¹²³	Y ¹²⁴	87 days ¹²⁵	Y	N	N	N	N	-
FPSE - ROCKIES	N	Y	N	Y	20 days ^{PL 126}	Y	N/A	N/A	N/A	N/A	Y ¹²⁷
FPSE - SELKIRK	Y	Y	N	Y	22 days ^{PL 128}	Y	N	N	N	Y	-
FPSE - THOMPSON RIVERS	Y	Y	Y ¹²⁹	Y	40% ¹³⁰	Y	N ¹³¹	N ¹³¹	N ¹³¹	N	-
FPSE - VANCOUVER	Y	Y	N	Y	N/A	Y	N	N	N	Y	-
FPSE - VANCOUVER ISLAND	-	-	-	Y	N/A	Y	-	N	N	Y	-

Dash (-) indicates data not available

Un tiret (-) dénote les données non disponibles

^{PL} Indicates Professional Leave / Professional Development Leave days

Indique le nombre de jours de congé professionnel

Blackened cells indicates new question for which no prior response is available

Les cellules noires dénotent une nouvelle question pour laquelle il n'existe aucune réponse antérieure

Italics indicates cases where there is missing data from the 2014 survey return and data from an earlier survey year is used

Les italiques indiquent que des données manquent dans le sondage de 2014 et que des données de l'enquête d'autres années du sondage sont utilisées

* Data is taken from 2012 LSASS / Données tirées de l'ESSAB de 2012

** Data is taken from 2010 LSS / Données tirées de l'ESB de 2010

*** Data is taken from 2008 LSS / Données tirées de l'ESB de 2008

NOTES:

- (1) Where not already specified in terms of days, conversion to days from weeks or months is done on the basis of paid employment days (working days plus statutory holidays): 5 days per week, 22 days per month and 261 days per year. In some cases, the conversion is on the basis of 3 months = 13 weeks = 65 days (e.g. Concordia University). Percentage figures indicate share of defined workload for academic research, where applicable. Research Leave may also be taken to mean other professional leave provisions for librarians. Where this is the case, it is indicated by PL
Lorsque le nombre n'est pas déjà exprimé en jours, la conversion des semaines ou des mois en jours est effectuée sur la base des jours d'emploi payés (jours ouvrables plus jours fériés) : 5 jours par semaine, 22 jours par mois et 261 mois par année. Dans certains cas (comme à l'Université Concordia), la conversion est calculée sur la base suivante : 3 mois = 13 semaines = 65 jours. Les pourcentages expriment la part donnée de la charge de travail consacrée à la recherche universitaire, le cas échéant. À noter que le congé de recherche peut également être interprété comme étant un congé professionnel pour les bibliothécaires. Dans ce cas, il est indiqué par PL
- (2) Article 17.03(b) (Academic Responsibilities and Working Conditions - Scholarly Activity) of the 2012-2015 Acadia University Faculty Association Collective Agreement stipulates that Librarians shall spend 10% of their time devoted to research/scholarly activity. There is no language that discusses a specific number of days; twenty-six (26) days, as reported in the 2012 LSASS, was an approximation based on the number of working days in a year
La section 17.03(b) (Responsabilités académiques et conditions de travail - Activités d'érudition) de la convention collective 2012-2015 de la Acadia University Faculty Association stipule que les bibliothécaires doivent consacrer 10 % de leur temps à des activités de recherche et d'érudition. Il n'y a aucun nombre spécifique de jours mentionné. Les vingt-six (26) jours mentionnés dans l'ESSAB 2012 sont une approximation basée sur le nombre de jours de travail dans une année
- (3) Librarians have in the past been involved in the teaching of non-library credit courses, but only through special projects. The collective agreement does not specifically discuss Librarians teaching non-library credit courses. This sort of activity is not usually part of workload for Librarians and Archivists at Acadia University, but it also is not prohibited by the contract. One (1) Librarian is teaching a non-library credit course in 2014. So, if the question is "does the contract allow for Librarians and Archivists to teach non-library credit courses?" then the answer is "Yes".
Les bibliothécaires ont, par le passé, été appelés à dispenser des cours avec crédits hors de la bibliothèque, mais uniquement dans le cadre de projets spéciaux. La convention collective n'aborde pas la question des bibliothécaires qui dispensent des cours avec crédits qui ne sont pas des cours de bibliothéconomie. Ce type de tâches ne fait généralement pas partie de la charge de travail des bibliothécaires et des archivistes à la Acadia University, mais il n'est pas non plus proscrit par la convention. Un (1) bibliothécaire a dispensé un cours avec crédits qui n'est pas un cours de bibliothéconomie en 2014. Donc, à la question de savoir si la convention permet aux bibliothécaires et aux archivistes de dispenser des cours avec crédits qui ne sont pas des cours de bibliothéconomie, la réponse est « oui »
- (4) Librarians at University of Alberta work a seven (7) hour day, or thirty-five (35) hours a week. This is not in the contract but based on past practice. Librarians are treated the same as Administrative and Professional Officers (APOs) and Faculty Service Officers (FSOs)
L'horaire de travail des bibliothécaires à University of Alberta est de sept (7) heures par jour, soit 35 heures par semaine. Cet horaire est établi selon la pratique antérieure; il n'est pas défini dans le contrat. Les bibliothécaires sont considérés au même niveau que les agents administratifs et professionnels (APO) et les agents des services au corps professoral (FSO)
- (5) See Article 7.03 (Responsibilities) of the AAS:UA Librarian Agreement: "A staff member may participate in professional and scholarly research and may request that individual research projects be included in the specific responsibilities assigned. When a staff member participates in professional or scholarly research, such activity and research funds shall be administered in accordance with the guidelines established by the Vice-President (Research), following consultation with the Association." Article 7.05 specifies that any dispute over a Librarian's university responsibilities shall be resolved by the Chief Librarian. Supplementary professional activities may also include grant-funded research, etc. (see Article 8 - Supplementary Research Activities) and funded research activities may also form a part of Professional Leave (see Article 9.09 - Professional Leave). Here, research leave for Librarians is assumed to be under the professional leave provisions (i.e. 22-261 working days per year) of Article 9.08 (Professional Leave). Article 9.06.1 specifies that the Chief Librarian (not a peer review committee or LEC) makes the final determination on approval of leave and the terms of said leave
Voir l'article 7.03 (Responsabilités) de la convention des bibliothécaires de l'AAS:UA : « Tout membre du personnel peut participer à des travaux de recherche professionnelle et savante et peut demander que des projets de recherche spécifiques soient intégrés aux responsabilités qui lui sont attribuées. Lorsqu'un membre du personnel participe à des travaux de recherche professionnelle et savante, lesdits travaux et les fonds qui leur sont alloués sont administrés conformément aux lignes directrices établies par le vice-recteur (recherche), après consultation de l'Association. » L'article 7.05 dispose que tout différend concernant les responsabilités universitaires d'un bibliothécaire est tranché par le bibliothécaire en chef. Les activités professionnelles supplémentaires peuvent comprendre également les projets de recherche subventionnés, etc. (voir l'article 8 - Activités de recherche supplémentaires), et les activités de recherche financées peuvent également s'inscrire dans le cadre d'un congé professionnel (voir l'article 9.09 - Congé professionnel). En l'occurrence, on suppose que le congé de recherche pour les bibliothécaires tombe sous le coup des dispositions relatives au congé professionnel (c.-à-d. 22-261 jours ouvrables par année) de l'article 9.08 (Congé professionnel). Le paragraphe 9.06.1 prévoit qu'il appartient au bibliothécaire en chef (et non pas à un comité d'examen par les pairs ou à un comité d'évaluation des bibliothécaires) d'approuver en dernier ressort le congé et les modalités de celui-ci
- (6) Including seminars on how to use the library and resources, usually as part of a course. About 60-70 such classes per year are conducted for the English Department
Y compris les séminaires d'information sur l'utilisation de la bibliothèque et de ses ressources, normalement dispensés dans le cadre d'un cours. Entre 60 et 70 séances de ce genre sont organisées chaque année pour le Département d'anglais
- (7) Librarians teach at the School of Library and Information Studies at the University of Alberta
Les bibliothécaires enseignent à l'École de bibliothéconomie et de sciences de l'information de l'University of Alberta
- (8) Librarians at Algoma University are on duty at the University Library for an average of twenty-eight (28) hours per week, in addition to their

own research, scholarship and committee duties. See Article 6.11(a) (Professional Librarian Hours of Work) of the 2012-2015 Algoma University Faculty Association Collective Agreement

Les bibliothécaires à Algoma University sont en poste à la bibliothèque de l'université vingt-huit (28) heures par semaine, « en plus de se consacrer à leurs travaux de recherche, activités savantes et fonctions au sein de comités ». Voir l'alinéa 6.11 a) (Durée du travail des bibliothécaires professionnels) de la convention collective 2012-2015 de l'Algoma University Faculty Association

- (9) Librarians at Algoma University receive the same days per year for academic research as do regular Faculty (no specified number of days), only approval of the University Librarian or Dean is required. There is an implied right to academic research, but no specified number of days or share of workload. See Articles 2:04 (Preamble), 6:08(b) (Rights and Responsibilities of Librarian Members as Professionals), 15:04(a)(ii) (Criteria for Granting of Tenure / Permanence), 16:01 (Promotion), 16:04(a)-(c) (General Criteria for Promotion: Librarian Members), 19:01(b)(ii)-(v) (Annual Report of Activities and Teaching Evaluations) of the 2012-2015 Algoma University Faculty Association Agreement for more on research as part of Librarian workload. See also Articles 6:01(c) and 6:03 for distinguishing how Faculty and Librarians are different with regards to this question
Les bibliothécaires à Algoma University ont droit au même nombre de jours par an consacrés à la recherche universitaire que les membres réguliers du corps professoral (nombre de jours non indiqué), sous réserve seulement de l'approbation du bibliothécaire en chef ou du doyen. Le droit à la recherche universitaire est implicite, bien qu'il n'y ait pas d'indication quant au nombre de jours ou au pourcentage de la charge de travail. Voir les clauses 2 :04 (Préambule), 6 :08 b) (Droits et responsabilités des bibliothécaires membres en tant que professionnels), 15 :04 a) (ii) (Critères d'octroi de la permanence), 16 :01 (Promotions), 16 :04 a)-c) (Critères généraux d'attribution des promotions : bibliothécaires membres), 19 :01 b) (ii)-(v) (Rapport annuel des activités et des évaluations de l'enseignement) de la convention collective 2012-2015 de la Algoma University Faculty Association pour en savoir plus sur les activités de recherche comprises dans la charge de travail des bibliothécaires. Voir également les clauses 6 :01 c) et 6 :03 pour savoir en quoi diffèrent les dispositions à cet égard applicables aux membres du corps professoral et aux bibliothécaires
- (10) While professional practice is encouraged, it is not considered a job requirement for Librarians at Athabasca University
Bien qu'elle soit encouragée, la pratique professionnelle n'est pas considérée comme une exigence du poste de bibliothécaire à la Athabasca University
- (11) See Article 13.5.1 (Professional Development Leave) of the 2010-2013 Athabasca University Faculty Association Collective Agreement. Research and study leave is also available to librarians for research, graduate study and/or professional training. Once eligible, leave time accrues by two (2) months every year of service. Article 15.4.1 (Research and Study Leave - Duration) specifies that periods of leave are generally for a minimum of (2) months and a maximum of twelve (12) months. Professional staff earn 80% of salary while on Research and Study Leave
Voir le paragraphe 13.5.1 (Congé de perfectionnement professionnel) de la convention collective 2012-2015 de la Athabasca University Faculty Association. Les bibliothécaires peuvent aussi demander un congé de recherche et d'études pour mener des recherches, poursuivre des études supérieures et/ou suivre une formation professionnelle. Une fois admissibles, ils acquièrent deux (2) mois de droits de congé pour chaque année de service. Le paragraphe 15.4.1 (Durée du congé de recherche et d'études) dispose que les congés sont généralement accordés pour une période minimale de deux (2) mois et une période maximale de douze (12) mois. Les membres du personnel professionnel touchent 80 % de leur salaire pendant qu'ils sont en congé de recherche et d'études
- (12) Librarians may do some teaching if they have the appropriate credentials. At least one (1) person (all with higher credentials) has done some teaching, but newer requests have been resisted by the Employer
Les bibliothécaires peuvent dispenser certains cours s'ils possèdent les titres de compétences nécessaires. Au moins une (1) personne (dotée de titres de compétences supérieurs) a dispensé des cours, mais l'employeur a refusé les demandes récentes à cet effet
- (13) At Atlantic School of Theology, there is a Librarian co-coordinating and co-instructing a research methods class with a Faculty member (a class that is required of all incoming students with library support throughout that course)
À Atlantic School of Theology, il y a un bibliothécaire qui est chargé, de concert avec un membre du corps professoral, de coordonner et dispenser un cours de méthodes de recherche (un cours que doivent suivre tous les nouveaux étudiants avec l'assistance du personnel de la bibliothèque)
- (14) The normal work week for Librarians at Bishop's University is thirty-five (35) hours. See Article 12.01 (Hours of Work and Workload) of the 2012-2015 Bishop's University Collective Agreement for Librarians
La semaine normale de travail des bibliothécaires à la Bishop's University est de trente-cinq (35) heures. Voir l'article 12.01 (Heures et charge de travail) de la convention collective 2012-2015 des bibliothécaires de l'Université Bishop's
- (15) See Article 15.00 (Release Time for Research), and in particular Article 15.00(e), which specifies that "A Member shall be entitled to request release time up to 6% of their normal workload in a year. Such leave may be taken all at one time or may be spread over a defined period of time". (15.6 days = 6% of 1,820 hours / 7)
Voir l'article 15.00 (Temps de dégageement pour la recherche) et particulièrement l'alinéa 15.00 e), lequel s'énonce comme suit : « Tout membre peut demander un dégageement d'au plus 6 % de sa charge normale de travail au cours d'une année. Le congé ainsi obtenu peut être pris en une seule fois ou être réparti sur une période donnée. » (15,6 jours = 6 % de 1 820 heures / 7)
- (16) Librarians at Brandon University have a minimum of five (5) days, although this right is not specified in the collective agreement
Les bibliothécaires de la Brandon University ont un minimum de cinq (5) jours, mais ce droit n'est pas spécifié dans la convention collective
- (17) The submission from Brescia University College reflects the fact that the Librarians are not members of an academic unit
La documentation soumise par le Brescia University College tient compte du fait que les bibliothécaires ne sont pas membres d'une unité académique
- (18) At Brock University, Librarians have a choice of (a) 100% professional practice, (b) 90% professional practice plus 10% scholarly and/or service activities, or (c) 80% professional practice plus 20% service and/or scholarly activity. See Article 25.01(b) (Workload for Professional Librarian Members) of the 2014-2017 Brock University Faculty Association Collective Agreement. Credit courses are no longer included as part of annual review
À Brock University, les bibliothécaires ont trois options possibles : a) pratique professionnelle (100 %); b) pratique professionnelle (90 %) et activités d'érudition et de service (10 %); c) pratique professionnelle (80 %) et activités d'érudition et de service (20 %). Voir l'article 25.01(b) (Charge de travail des membres bibliothécaires professionnels) de la convention collective 2014-2017 de la Brock University Faculty Association). Les cours avec crédits ne sont plus inclus dans l'évaluation annuelle

- (19) The normal work week for Librarians at Brock University is thirty-five (35) hours. See Article 25.06(a) (Hours of Work)
La semaine normale de travail des bibliothécaires à la Brock University est de trente-cinq (35) heures. Voir l'alinéa 25.06(a) (Heures de travail)
- (20) Some Librarians do teaching and some do not, although all are able to do so if they have the background
Certains bibliothécaires dispensent des cours, d'autres non, mais tous ceux qui ont les qualifications nécessaires peuvent le faire
- (21) Academic Librarians at University of Calgary operate under the same structure as other academic staff, and Librarian appointments include research and service work. As scholarship is an expectation at each Librarian rank, time for research is incorporated into individual work assignments. The workload is ultimately assigned ultimately by the University Librarian. The ratio of research as compared to other Librarian/Archivist/Curator duties can change depending on the person. So, although there is time for research built into workload assignments the time allotted to it may differ from person to person. There is research and scholarship leave of either six (6) or twelve (12) months after three (3) and six (6) years respectively, at 80% salary. After six (6) years, six (6) months' leave can alternatively be taken at 100% salary. See Article 16.3 (Research and Scholarship Leave) of the 2013-2015 Faculty Association of the University of Calgary Collective Agreement
Les bibliothécaires académiques à l'University of Calgary sont régis par la même structure que les autres membres du personnel académique, et les nominations de bibliothécaire comprennent des tâches de recherche et de service académique. Puisqu'on attend des bibliothécaires, quels que soient leurs rangs, qu'ils se livrent à des activités de recherche, du temps à cet effet est intégré dans l'attribution des tâches individuelles. Il incombe en dernier ressort au bibliothécaire en chef d'attribuer les tâches. La proportion de la charge de travail consacrée à la recherche par rapport aux autres tâches des bibliothécaires/archivistes/conservateurs peut varier en fonction du titulaire du poste. Bien que la charge de travail comprenne des tâches de recherche, le temps qui y est alloué peut varier d'une personne à une autre. Il y en a l'option d'un congé de recherche et d'études de six (6) ou de douze (12) mois après trois (3) et six (6) ans respectivement, rémunéré à 80 % du salaire. Après six (6) ans, il est possible de prendre le congé de six (6) mois et toucher l'intégralité du salaire. Voir l'article 16.3 (Congé pour activités de recherche et d'érudition) de la convention collective 2013-2015 de la Faculty Association of the University of Calgary
- (22) The normal work week for Librarians at Cape Breton University is 32.5 hours. See Article 28.7 (Hours of Work and Reference Desk Scheduling) of the 2013-2016 Cape Breton University Faculty Association Collective Agreement
La semaine normale de travail des bibliothécaires à la Cape Breton University est de 32,5 heures. Voir l'article 28.7 (Heures de travail et service de référence) de la convention collective 2013-2016 de la Cape Breton University Faculty Association
- (23) One (1) Librarian has taught both a traditional credit course (legal research) and team-taught a marketing course, but this is not regularly assigned workload
Un (1) bibliothécaire a donné un cours régulier avec crédits (recherche juridique) et coenseigné un cours de marketing, mais il ne s'agit pas d'une charge de travail courante
- (24) See Article 13.3(b)(iii) (Librarian Workload - Duties) of the 2012-2014 Carleton University Academic Staff Association Collective Agreement: "A Professional Librarian employee has the right to devote time during working hours to research projects and/or professional development activities in accordance with Article 15.4(c)." See also Article 15.4(c) (Rights and Responsibilities of Professional Librarian Employees): "Professional Librarian employees, while complying with the responsibilities in this article, have the right and responsibility to devote their energies conscientiously to their research projects and/or professional development, subject to operational requirements"
Voir la sous-section 13.3(b)(iii) (Charge de travail du bibliothécaire - Tâches) de la convention collective 2012-2014 de la Carleton University Academic Staff Association : « Un employé bibliothécaire professionnel a le droit de consacrer une partie de ses heures de travail à des activités de recherche et de perfectionnement professionnel conformément à la section 15.4(c). » Voir aussi la section 15.4(c) (Droits et responsabilités des employés bibliothécaires professionnels) : « Les employés bibliothécaires professionnels, dans l'exercice de leurs fonctions prévues à la présente section, ont le droit et la responsabilité de consciencieusement consacrer de l'énergie à des activités de recherche et de perfectionnement professionnel, sous réserve des exigences opérationnelles »
- (25) Professional Librarians teach Research Data Management
Les bibliothécaires professionnels enseignent la gestion des données de recherche
- (26) See Article 17.04(f) (Duties and Responsibilities of Librarian Members) of the 2012-2015 Concordia University Faculty Association Collective Agreement: "When there is clear evidence of scholarship and/or research in the member's research portfolio (Art. 15.01), the duties referred to in Art. 17.01 a) shall be reduced accordingly. Such reduction, which may not exceed the equivalent of three (3) months in any one (1) academic year, shall be granted by May 15 and take effect June 1. If the reduction length granted is different than the one requested, or if the leave is denied, a reasoned decision shall be provided to the member." Three (3) months = 13 weeks = 65 days
Voir l'article 17.04 f) (Tâches et responsabilités des membres bibliothécaires) de la convention collective 2012-2015 de l'Association des professeurs de l'Université Concordia : « Lorsque le dossier de recherche (article 15.01) du membre contient des preuves évidentes de travaux d'érudition et/ou de recherche, les tâches découlant de l'article 17.01 a) sont réduites en conséquence. Cette réduction, qui ne doit pas dépasser l'équivalent de trois (3) mois au cours d'une année universitaire, est consentie au plus tard le 15 mai et prend effet le 1er juin. Si la réduction consentie est différente de celle demandée, ou si le congé est refusé, une décision motivée doit être fournie au membre. » Trois (3) mois = treize (13) semaines = soixante-cinq (65) jours
- (27) Librarians at Dalhousie University have a normal work week of thirty-five (35) hours, reduced to 32.5 hours from May to August. See Article 11.17 (Professional Librarians) of the 2011-2014 Dalhousie Faculty Association Collective Agreement
La semaine de travail normale des bibliothécaires de la Dalhousie University est de trente-cinq (35) heures, et elle passe à 32,5 heures de mai à août. Voir l'article 11.17 (Bibliothécaires professionnels) de la convention collective 2011-2014 de la Dalhousie Faculty Association
- (28) Article 11.02(c) (Professional Librarians) mentions scholarly activities as a basis for reappointment, promotion, or reappointment without term, as qualified by the language "which does not include any normal activity necessary to maintain competence or to perform required duties as a Librarian". Librarians have the right to time for research but the amount taken, if any, must be negotiated between the supervisor and the Member Librarian and is not defined in the contract
L'alinéa 11.02 c) (Bibliothécaires professionnels) mentionne que les activités savantes sont prises en compte dans le renouvellement d'une nomination, de l'attribution d'une promotion ou d'une reconduction sans durée déterminée, dans la mesure où il ne s'agit pas d'activités normales nécessaires au maintien des compétences ou à l'exercice des tâches incombant à un bibliothécaire. Les bibliothécaires ont le droit de consacrer du temps à des activités de recherche, mais la quantité de temps, s'il y a lieu, doit être négociée entre le superviseur et le membre bibliothécaire et n'est pas définie dans la convention

- (29) See Article 25.16 (Rights and Responsibilities of Librarians - Distribution of Effort) of the 2011-2014 University of Guelph Faculty Association Collective Agreement. The default DOE for Librarians is 70% professional practice (Article 25.9) and 30% for a combination of scholarship (Article 25.10) and service (Article 25.12), with a minimum of 10% for scholarship
Voir l'article 25.16 (Droits et responsabilités des bibliothécaires – Répartition de l'effort) de la convention collective 2011-2014 de la University of Guelph Faculty Association. La répartition implicite de la charge de travail des bibliothécaires est : 70 % pratique professionnelle (article 25.9) et 30 % activités d'érudition (article 25.10) et de service (article 25.12), incluant un minimum de 10 % d'activités d'érudition
- (30) The University of Guelph got rid of the "regular" work week of thirty-five (35) hours for Librarians in the first collective agreement, although few if any Librarians only worked thirty-five (35) hours previously
L'University of Guelph a éliminé la semaine de travail « normale » de trente-cinq (35) heures pour les bibliothécaires dans la première convention collective, bien qu'antérieurement très peu de bibliothécaires, le cas échéant, ne travaillaient que trente-cinq (35) heures par semaine
- (31) The Librarian at Université de Hearst reports that they usually work thirty-five (35) hours a week but that they also teach a course on the three (3) campuses of the university
La bibliothécaire de l'Université de Hearst indique qu'elle travaille généralement trente-cinq (35) heures par semaine mais qu'elle donne également un cours sur les trois (3) campus de l'établissement
- (32) Article 11.10.4 (Normal distribution) of the 2010-2015 Association des professeur-e-s d'université de Hearst Collective Agreement provides for a distribution of workload allowing 20% for research (Article 11.6), 60% for teaching (or professional practice) (Article 11.5), 10% for administrative functions (Article 11.7) and 10% for community involvement (Article 11.8)
L'article 11.10.4 (Répartition normale) de la convention collective 2010-2015 de l'Association des professeur-e-s de l'Université de Hearst prévoit la répartition de la charge de travail suivante : 20 % pour la recherche (article 11.6), 60 % pour l'enseignement (ou la pratique professionnelle) (article 11.5), 10 % pour des fonctions administratives (article 11.7) et 10 % pour l'engagement dans la communauté (article 11.8)
- (33) Méthodologie du travail intellectuel I et II, two (2) three credit courses, offered since 1997 on all three (3) campuses
Méthodologie du travail intellectuel I et II, deux (2) cours de trois crédits, depuis 1997 sur trois (3) campus
- (34) The normal work week for Librarians at Lakehead University is thirty-five (35) hours. See Article 18.01 (Workload for Librarian Members) of the 2011-2015 Lakehead University Faculty Association Collective Agreement
La semaine normale de travail des bibliothécaires à la Lakehead University est de trente-cinq (35) heures. Voir l'article 12.01 (Charge de travail des membres bibliothécaires) de la convention collective 2011-2015 de la Lakehead University Faculty Association
- (35) Not part of the regularly-scheduled duties for Librarians in Article 18.03 (Workload for Librarian Members), although "research and scholarship" is listed as one (1) of four (4) fields of activity that may be subject to performance review, per Article 21.01.01 (Performance Reviews for Librarians - Performance Criteria). There is a right to time for academic research in the form of release time provided for in Article 16.11.01 (Research and Other Scholarly Activities - Librarian Members): "Although not required to do so, a Librarian member has the right to be involved in research. A Librarian member will be eligible for release time for such research with the concurrence of the University Librarian. It is understood that such involvement should not prevent the librarian member from fulfilling his/her primary responsibilities. Insofar as it is possible the Board shall provide adequate facilities and support for these purposes." However, the scope of research is limited in Article 16.11.02: "The purpose of research conducted by a member shall be to increase knowledge and understanding and to improve the professional competence of Librarians." Article 37.02 (Leaves of Absence - Study Leave) provides paid study leave, of variable duration (Article 37.02.02), up to a maximum of 80% salary based on years of service. Study leaves may be requested by the employer or applied for by the member, and are intended "to enable the member to pursue a program of study of benefit to the member and in order to meet specific needs of the University" (Article 37.02.01)
Ne fait pas partie des tâches normales des bibliothécaires définies à l'article 18.03 (Charge de travail des membres bibliothécaires), bien que les « activités de recherche et d'érudition » constituent un (1) des quatre (4) domaines d'activité pouvant faire l'objet d'une évaluation du rendement mentionnés à l'article 21.01.01 (Évaluation du rendement pour les bibliothécaires - Critères de rendement). Le droit à du temps réservé à la recherche académique se présente sous la forme de temps de dégageement aux termes de l'article 16.11.01 (Activités de recherche et autres activités d'érudition - Membres bibliothécaires) : « Bien qu'il ne soit pas tenu de le faire, le membre bibliothécaire a le droit de se livrer à des activités de recherche. Il est admissible à du temps de dégageement à cet effet, sous réserve de l'approbation du bibliothécaire en chef. Il est entendu que ces activités ne doivent pas empêcher le membre bibliothécaire de s'acquitter de ses responsabilités principales. Dans la mesure du possible, le conseil doit fournir des installations et un soutien adéquats à cette fin. » La portée des activités de recherche est toutefois circonscrite par l'article 16.11.02 : « Le but des activités de recherche menées par le membre est d'accroître les connaissances et la compréhension, et d'améliorer la compétence professionnelle des bibliothécaires. » L'article 37.02 (Congés - Congé d'études) prévoit des congés d'études, de durées variables (article 37.02.02), rémunérés jusqu'à concurrence de 80 % du salaire et fonction des années de service. Les congés d'études peuvent être demandés par l'employeur ou par le membre et visent à « permettre au membre de suivre un programme d'études qui lui est profitable et qui répond à des besoins spécifiques de l'université » (article 37.02.01)
- (35) There is study leave (Article 37.02), but it must be successfully applied for
La convention prévoit un congé d'études (article 37.02). L'intéressé doit toutefois en faire la demande et en obtenir l'autorisation
- (36) In the past, there was an Information Resources course (a holdover from the Library Technician diploma program), but it has not been offered for several years
Un cours sur les ressources d'information (donné auparavant dans le cadre du diplôme d'études en bibliotechnique) n'a pas été offert ces dernières années
- (37) Librarians at Laurentian University are mandated as part of their workload to be available to provide reference service for twelve (12) hours each week. The rest of the time is flexible in terms of scheduling
La charge de travail des bibliothécaires à l'Université Laurentienne comprend la prestation de services de référence douze (12) heures par semaine. Ils ont de la souplesse pour l'aménagement du reste de leur temps de travail
- (38) Research time is variable depending upon the workload, and is not mandated in the workload of Librarians. The University Librarian is generally supportive of release time when requested, however. Normally, it is one (1) research day each week (Fridays). However, Article

5.40.2 (Academic Workload) of the 2011-2014 Laurentian University Collective Agreement stipulates workload guidelines of 40% for scholarly activity for full-time Members, 40% for teaching or librarianship, and 20% for governance. Article 5.40.10 (Academic Workload) provides Members with the right to request an alteration of workload for the purpose of promoting scholarly activity, on either a paid (Article 5.40.10(a)) or unpaid (Article 5.40.10(b)) basis. Article 5.50.2 (Assessment of a Member's Performance) indicates that the amount of time available for scholarly activities by Librarians is a factor in the assessment of performance. The number of Librarians has declined over time, so those that are left are increasingly consumed with operational issues

Le temps consacré à la recherche varie selon le volume de travail mais n'est pas prévu dans la charge de travail des bibliothécaires.

Cependant, le bibliothécaire en chef autorise généralement le temps de dégagement demandé. En général, il y a une (1) journée de recherche par semaine (le vendredi). L'article 5.40.2 de la convention collective (Charge de travail académique) définit les lignes directrices ci-après sur la charge de travail : 40 % pour les activités savantes réalisées par les membres du personnel académique; 40 % pour l'enseignement ou la bibliothéconomie; 20 % pour la gouvernance. L'article 5.40.10 (Charge de travail du personnel académique) confère aux membres le droit de demander une modification de leur charge de travail en vue de se consacrer à des activités savantes, dans le cadre d'un cadre payé [alinéa 5.40.10(a)] ou non payé [alinéa 5.40.10(b)]. L'article 5.50.2 indique que le temps dont disposent les bibliothécaires pour les activités savantes est pris en compte dans l'évaluation du rendement. Le nombre de bibliothécaires ayant chuté au fil des ans, ceux qui sont encore en poste sont de plus en plus absorbés par les questions opérationnelles

- (39) There is no library credit course per se. However, there is an online library workshop (English/French) with quizzes that many of the Professors require the students to take during first year
Aucun cours avec crédits comme tel n'est offert à la bibliothèque. Cependant, la bibliothèque dispense un atelier de bibliothéconomie en ligne (en français et en anglais), avec des jeux-questionnaires, que bon nombre de professeurs obligent leurs étudiants à suivre en première année
- (40) Librarians are not formally attached to any courses, but they do make presentations to various classes during the year. For the past two (2) years, the Library has offered an introductory online library workshop with quizzes that is compulsory for many Professors' classes
Les bibliothécaires ne sont pas officiellement affectés à l'enseignement de cours particuliers, mais ils sont appelés au cours de l'année à faire des présentations devant diverses classes. Ces deux (2) dernières années, la bibliothèque a dispensé en ligne un atelier de bibliothéconomie de base, avec des jeux-questionnaires, qui est obligatoire dans bon nombre de cours
- (41) There is no specific time allotted. Librarians have the ability, but actual time is not specified. However, academic research and scholarly activities are still considered part of the promotion criteria for Librarians. Further, Article 31.01 (Research) of the University of Lethbridge Faculty Association Handbook also states that "the Board shall establish a research fund to encourage and assist research by Faculty Members/Professional Librarians"
Les bibliothécaires ont la possibilité de mener de telles activités, bien qu'aucune période de temps n'est précisée à cette fin. Toutefois, les projets de recherche universitaire et les activités savantes sont encore rattachés aux critères d'attribution de promotions aux bibliothécaires. Par ailleurs, l'article 31.01 (Recherche) de la Guide de l'University of Lethbridge Faculty Association dispose que « le Conseil est chargé de constituer un fonds de recherche pour encourager et aider les membres du corps professoral et les bibliothécaires professionnels à poursuivre des travaux de recherche »
- (42) Core hours for McGill University Librarians are treated as defined, with an expectation that they will work more
Le nombre d'heures obligatoires pour les bibliothécaires de l'Université McGill est considéré comme étant défini, bien que l'on s'attende à ce que les bibliothécaires travaillent au-delà de la plage fixe
- (43) The subject of how much time Librarians can devote to academic research is of ongoing concern to McGill Librarians. Librarians have argued that academic research is a part of their work and hence that time should be allowed for that work. The Dean of Libraries has acknowledged that, provided that "superior performance" is achieved in their position responsibilities, Librarians have some right to time for academic research. The Regulations don't specifically allocate time to Librarians for scholarly activities such as research, but they do state that scholarly activities (which may include research) are part of Librarians' academic duties, that they are required for promotion and tenure, and that the Dean (or delegate) must take this obligation into account when allocating duties to Librarians
La question de savoir combien de temps les bibliothécaires peuvent consacrer à la recherche universitaire est un sujet de préoccupation constante pour les bibliothécaires de l'Université McGill. Ces derniers soutiennent que la recherche universitaire fait partie intégrante de leur travail et qu'ils devraient par conséquent disposer du temps nécessaire à cet égard. Le doyen des bibliothèques reconnaît que les bibliothécaires, à condition de maintenir un « rendement supérieur » dans les tâches inhérentes à leurs postes, sont en droit de pouvoir consacrer du temps à la recherche universitaire. Le règlement n'alloue pas précisément de temps aux bibliothécaires pour poursuivre des activités savantes telles que la recherche, mais il précise que les activités savantes (pouvant inclure la recherche) font partie des fonctions académiques des bibliothécaires, qu'elles sont requises pour l'obtention de promotions et de la permanence, et que le doyen (ou son délégué) doit tenir compte de cette obligation au moment d'affecter les tâches aux bibliothécaires
- (44) The Library offers workshops, including a series of workshops for graduate students for which they award a "certificate"
La bibliothèque dispense divers ateliers, dont une série d'ateliers assortis d'un « certificat de réussite » à l'intention des étudiants des cycles supérieurs
- (45) The Library does not offer any courses, credit-bearing or otherwise
La bibliothèque n'offre aucun cours, avec crédits ou autres
- (46) The Library has not offered a credit course over the past decade, if not longer
La bibliothèque n'a pas offert de cours avec crédits depuis au moins dix ans
- (47) A few Librarians are involved in teaching (or co-teaching) credit-bearing courses in the Faculties as part of their position's responsibilities
Quelques bibliothécaires enseignent (ou coenseignent), dans le cadre des responsabilités de leurs postes, des cours donnant droit à des crédits dans les facultés
- (48) Not all Librarians are involved in teaching activities. Some (e.g. those in Collection Services) have position responsibilities that have no direct connection to teaching. Others (e.g. the Liaison Librarians) have position responsibilities in which teaching in various forms always or frequently enters the picture. In this case, teaching is a part of their "regular workload" and usually entails library workshops, workshops for non-library credit courses, and recurring lectures for non-library credit courses. Some Librarians co-teach non-library credit courses, usually with a focus on teaching research skills in a particular discipline. In addition, regardless of their position responsibilities, some Librarians engage in teaching activities, such as teaching or co-teaching a non-library course, in a capacity that falls outside their "regular

workload"

Les bibliothécaires ne participent pas tous à des activités d'enseignement. Certains (comme ceux qui travaillent aux services des collections sont chargés de fonctions qui ne sont aucunement liées à l'enseignement. D'autres (comme les bibliothécaires de liaison) sont appelés, de par leurs fonctions, à dispenser régulièrement ou fréquemment des cours de divers types. Dans ce cas, l'enseignement est une composante de leur « charge de travail courante », qui implique généralement des ateliers de bibliothéconomie, des ateliers hors bibliothèque offerts dans le cadre de cours avec crédits, ainsi que des conférences périodiques hors bibliothèque données dans le cadre de cours avec crédits. Certains bibliothécaires coenseignent des cours avec crédits hors bibliothèque, où l'accent est généralement mis sur l'enseignement de compétences en recherche dans une discipline particulière. De plus, quelles que soient les fonctions de leurs postes, certains bibliothécaires contribuent à des activités d'enseignement (en tant qu'enseignant ou coenseignant, par exemple, d'un cours hors bibliothèque) qui ne relèvent pas de leur « charge de travail courante »

- (49) See Article 25.03 (Position Responsibility Statements) of the 2011-2015 McMaster University Academic Librarian Association (MUALA) Collective Agreement: "Librarian responsibilities will be a combination of position-related responsibilities, professional service, and professional activity. While not stated in the Position Responsibility Statements, the normal distribution among the above three (3) activities will be: 75% job responsibilities, 25% professional service and professional activity, combined"
Voir l'article 25.03 (Énoncés des responsabilités des postes) de la convention collective 2011-2015 de la McMaster University Academic Librarian Association (MUALA) : « Les responsabilités des bibliothécaires combinent les responsabilités inhérentes à leur poste, le service professionnel et les activités professionnelles. Bien que cela ne soit pas précisé dans les énoncés des responsabilités des postes, les trois (3) activités susmentionnées sont normalement réparties ainsi : 75 % pour les responsabilités du poste, 25 % pour le service professionnel et les activités professionnelles combinés »
- (50) At McMaster University, "professional service" includes active membership on, or chairing, committees, professional association boards or committees, task forces or projects over and above the responsibilities set out in their Position Responsibility Statement (see Article 25.03). See Article 3.01 (Definitions)
À l'Université McMaster, « service professionnel » s'entend de toute participation active, à titre de membre ou de président, à des comités, à des conseils ou comités d'associations professionnelles, à des groupes de travail ou à des projets au-delà des responsabilités définies dans l'énoncé des responsabilités du poste [article 25.03]. Voir l'Article 3.01 (Definitions)
- (51) At McMaster University, "professional activity" includes research and publication (writing, editing, refereeing or reviewing books, articles, or reports); grant preparation; participation at conferences (contribution through presentations to professional or scholarly associations/meetings); conference management (planning, organizing or conducting professional programs, workshops, seminars or conferences); teaching (over and above the teaching or instruction responsibilities set out in their Position Responsibility Statement); and, consulting for external organizations. See Article 3.01 (Definitions)
À l'Université McMaster, « activités professionnelles » s'entend des prestations suivantes : la recherche et la publication (rédaction, révision, évaluation critique ou recension de livres, articles ou rapports); la préparation de demandes de subventions; la participation à des conférences et colloques (communications présentées à des associations ou groupes professionnels ou universitaires); la gestion de conférences (planification, organisation ou animation de programmes, ateliers, séminaires ou conférences professionnels); l'enseignement (au-delà des responsabilités d'enseignement ou de formation définies dans l'énoncé des responsabilités du poste); l'offre de services-conseils à des organismes extérieurs. Voir l'Article 3.01 (Definitions)
- (52) See Article 15 (Hours of Work and Scheduling). Article 15.04(a) specifies an average work week of thirty-five (35) hours
Voir l'article 15 (Durée du travail et horaire). L'alinéa 15.04(a) établit la durée moyenne de la semaine de travail à 35 heures
- (53) Professional Development Leave is available on a short-term or extended leave basis (see Article 23.17). Short Term Leave of up to four (4) weeks per year "is intended to provide employees with opportunities to enhance their academic and professional competence". Extended Leave is available to employees with six (6) years' consecutive full-time service for up to fifty-two (52) weeks, at 100% salary for any first-time leave of this nature. Subsequent leave is available after an additional six (6) years' service, at 100% salary for up to twenty-six (26) weeks and at 90% salary for between twenty-six (26) to fifty-two (52) weeks. Article 23.8(c) specifies that "the University Librarian or the Director, Health Sciences Library, as applicable, will consider each application against the following criteria: (i) the value of the project to the Librarian, the Library, the University and the broader library and research community; (ii) the Library's operational requirements"
Le congé de perfectionnement professionnel peut être de courte ou de longue durée (voir l'article 23.17). Le congé de courte durée d'au plus quatre (4) semaines « vise à donner aux employés la possibilité de parfaire leurs compétences académiques et professionnelles ». Le congé prolongé d'au plus 52 semaines est offert aux employés qui comptent six (6) années de service consécutives à temps plein, avec versement du salaire régulier intégral, et qui se prévalent d'un tel congé pour la première fois. Les employés sont admissibles à un autre congé après six (6) autres années de service, avec versement du salaire intégral pour un congé d'au plus 26 semaines et de 90 % du salaire pour un congé de 26 à 52 semaines. L'alinéa 23.8 c) dispose que « le bibliothécaire en chef ou le directeur de la bibliothèque des sciences de la santé, selon le cas, étudie chaque demande en fonction des critères suivants : (i) la valeur que représente le projet pour le bibliothécaire, la bibliothèque, l'université et le milieu de la bibliothéconomie et de la recherche en général; (ii) les besoins opérationnels de la bibliothèque »
- (54) Time allocated for academic research for Librarians at Université de Moncton is variable, and is as decided by the Chief Librarian
Le temps accordé aux bibliothécaires de l'Université de Moncton pour la recherche universitaire varie et est convenu par le bibliothécaire en chef
- (55) The normal work week for Librarians at Mount Allison University is thirty-five (35) hours. See Article 12.23(a) (Workloads and Duties in the Operation of the Library for Librarian) of the 2013-2016 Mount Allison Faculty Association Collective Agreement
La semaine normale de travail des bibliothécaires à la Mount Allison University est de trente-cinq (35) heures. Voir l'alinéa 12.23 a) (Charge de travail et tâches du bibliothécaire nécessaires pour l'exploitation de la bibliothèque) de la convention collective 2013-2016 de la Mount Allison Faculty Association
- (56) See Article 12.23(c): "A Librarian shall be entitled to twenty-two (22) days during the academic year to pursue without distraction research, scholarship and creative activity. Normally, no more than ten (10) days may be taken together at one time." This is distinct from provisions in the collective agreement for short-term professional development leave covered under Article 12.27(a)
Voir l'alinéa 12.23 c) : « Un bibliothécaire dispose de 22 jours, durant l'année universitaire, pour poursuivre sans distraction des travaux de recherche, d'érudition ou de création. En règle générale, une période d'au plus dix (10) jours peut être prise en un seul bloc. » Cette clause est distincte des dispositions de la convention collective régissant le congé de perfectionnement professionnel de courte durée [alinéa 12.27 a)]

- (57) The normal work week for Librarians hired prior or up to 2001 at Mount Saint Vincent University is thirty-five (35) hours, 9-5, Monday to Friday. For Librarians hired after 2001, the normal work week is thirty-five (35) hours but with a flexible schedule requirement specified in the Letter of Appointment for working before 9:00AM and after 5:00PM and on Saturdays and Sundays. See Articles 24.3 and 24.4 (Workload for Librarians) of the 2012-2015 Mount Saint Vincent University Faculty Association Collective Agreement
La semaine normale de travail des bibliothécaires embauchés jusqu'en 2001 à l'Université Mount Saint Vincent est de 35 heures, de 9 h à 17 h, du lundi au vendredi. Pour les bibliothécaires embauchés après 2001, la semaine normale de travail est de 35 heures, bien que la lettre de nomination de tout nouveau membre doit mentionner expressément tout besoin de flexibilité d'horaire, y compris avant 9 h ou après 17 h, ainsi que le samedi et le dimanche. Voir les articles 24.3 et 24.4 (Charge de travail des bibliothécaires) de la convention collective 2012-2015 de la Mount Saint Vincent University Faculty Association
- (58) Article 16C.03 (Professional Responsibilities of Librarians) of the 2009-2013 Association of University of New Brunswick Teachers (AUNBT) Collective Agreement includes research and scholarly activities which "have as (their) primary objective to increase knowledge and understanding, to improve the professional competence of Librarians, and to enhance library services" (Article 16C.03(b)) as part of the rights, duties and responsibilities of Librarians
L'article 16C.03 (Responsabilités professionnelles des bibliothécaires) de la convention collective 2009-2013 de la Association of University of New Brunswick Teachers (AUNBT) inclut au nombre des droits, fonctions et responsabilités des bibliothécaires la recherche et les activités savantes, dont « l'objectif premier est d'accroître la connaissance et la compréhension, de perfectionner les compétences professionnelles des bibliothécaires et d'améliorer les services de bibliothèque » [alinéa 16C.03 b)]
- (59) The normal work week for AUNBT Librarians is 36.25 hours. See Article 19C.03 (Workload of Librarians)
La semaine normale de travail des bibliothécaires membres de AUNBT est de 35,25 heures. Voir l'article 19C.03 (Charge de travail des bibliothécaires)
- (60) No specific number of days allocated, but a right to research, scholarly and creative activity is described in the collective agreement. Whether or not Librarians have sufficient uninterrupted time to do research in unclear, although Article 16A.05 (Research, Scholarly or Creative Activity - Faculty Members), which also applies to Librarians, states that they "have the right, and shall be encouraged and expected, to devote a reasonable portion of their time to meaningful research, scholarly or other creative activities"
Aucun nombre de jours précis n'est alloué, mais la convention collective prévoit le droit à la recherche, aux activités savantes et à la création. On ne sait pas vraiment si les bibliothécaires bénéficient de périodes de temps ininterrompues suffisantes pour faire de la recherche, bien que, en vertu de l'article 16A.05 (Recherche, activités savantes et création - Membres du corps professoral) qui s'applique également aux bibliothécaires, ceux-ci « ont le droit de consacrer et sont encouragés et incités à le faire une partie raisonnable de leur temps à des activités utiles de recherche, d'érudition et de création
- (61) If a Department or Faculty creates a credit information literacy course, the Librarian may choose to teach it on stipend and above load, or, to have the stipend monies go to the Library and teach it as part of their workload
Lorsqu'un département ou une faculté crée un cours avec crédits sur la maîtrise de l'information, le bibliothécaire peut choisir d'enseigner le cours en sus de sa charge de travail normale et d'être rémunéré sous forme d'allocation, ou bien de le dispenser dans le cadre de sa charge de travail et de faire verser l'allocation à la bibliothèque
- (62) For-credit internship / experiential learning in the Library under a Librarian's direction
Stage avec crédits / apprentissage expérientiel dans la bibliothèque sous la direction d'un bibliothécaire
- (63) See Article 31.4 (Scholarly Activities, Professional Activities, and/or Innovative Practice) of the 2012-2014 University of Northern British Columbia Faculty Association (UNBCFA) Collective Agreement. Note that Article 31.6.1 (Workload Redistribution) provides the following: "A Librarian Member with a Continuing appointment may, with the agreement of the University Librarian propose a redistribution of professional practice, scholarship, and academic and community service workload on a temporary or ongoing basis. Normally no single category may be weighted less than twenty percent (20%) or more than sixty percent (60%) without the approval of the Provost. The workload distribution is negotiated for a three (3)-year period and may be adjusted due to changing needs of the Library, or the circumstances of the Librarian Member. The University Librarian must approve the workload redistribution plan before it can take effect. Approval by the University Librarian shall not be unreasonably refused." See also Article 31.4.2 (Scholarly Activities, Professional Activities, and/or Innovative Practice): "Librarian Members engaged in research projects have the right to apply for University support in the form of financial assistance, use of University facilities, and/or leaves of absence". There also is Academic and Professional Leave (Article 55) for Librarians, which provides leave for up to one (1) year for the "opportunity to engage in scholarly and professional activities away from regular duties" (Article 55.1). Article 55 specifies that Librarians with at least two (2) years of service at UNBC are eligible for up to twelve (12) months of Professional Leave, to engage in scholarly and professional activities (including research) away from regular duties. Said applications cannot be unreasonably denied. This paid leave is at 100% salary for leaves of up to six (6) months, 80% salary for up to eight (8) months, and 75% salary for leaves of up to twelve (12) months. There is also a separate Assisted Study Leave (see Article 56)
Voir l'article 31.4 (Activités savantes, activités professionnelles et/ou pratiques novatrices) de la convention collective 2012-2014 de la University of Northern British Columbia Faculty Association (UNBCFA). À noter que l'article 31.6.1 (Redistribution de la charge de travail) prévoit ce qui suit : « Un bibliothécaire syndiqué bénéficiant d'un engagement continu peut, avec l'accord du bibliothécaire en chef, proposer une redistribution de ses pratiques professionnelles, ses travaux de recherche, sa charge de travail académique et ses activités de service sur une base temporaire ou permanente. En règle générale, aucune catégorie particulière ne peut être évaluée à moins de 20 % ou à plus de 60 % sans l'approbation du doyen. La redistribution de la charge de travail est négociée pour une période de trois (3) ans et peut être modifiée en fonction des nouveaux besoins de la bibliothèque ou de la situation du membre syndiqué. Le bibliothécaire en chef doit approuver le plan de redistribution de la charge de travail avant son entrée en vigueur. Le bibliothécaire en chef ne peut refuser de donner son approbation sans raison valable. » Voir l'article 31.4.2 (Activités savantes, activités professionnelles et/ou pratiques novatrices) : « Les bibliothécaires engagées dans des projets de recherche ont le droit de solliciter un soutien de l'université sous forme d'aide financière, de permission d'utiliser les installations de l'établissement et/ou de congés. » De plus, en vertu de l'article 55 (Congés universitaires et professionnels) et du paragraphe 55.1, les bibliothécaires ont droit à un congé d'au plus un (1) an pour poursuivre des activités savantes ou professionnelles hors du cadre de leurs fonctions habituelles. En vertu de l'article 55 (Congé universitaire ou congé professionnel pour les bibliothécaires et moniteurs de laboratoire principaux syndiqués), les bibliothécaires ayant complété au moins deux (2) années de service à l'UNBC ont droit à un congé professionnel d'au plus douze (12) mois afin de poursuivre des activités savantes ou professionnelles (y compris des travaux de recherche) hors du cadre de leurs fonctions habituelles. Les demandes de ce type de congé ne peuvent être refusées sans raison valable. Le congé d'au plus six (6) mois est rémunéré à 100 % du salaire, le congé d'au plus huit (8) mois, à 80 % du salaire, et le congé d'au plus douze (12) mois, à 75 % du salaire. La convention prévoit, à l'article 56, un congé distinct d'aide aux études

- (64) Librarians at Northern Ontario School of Medicine have an average workload of thirty-five (35) hours a week. See Article 2.2B(i) (Workload for Teaching Faculty and Librarians) in the 2011-2015 Ontario Public Service Employees Union Local 677 Unit 1 Collective Agreement *La durée moyenne de la semaine de travail des bibliothécaires de l'École de médecine du Nord de l'Ontario est de (35) heures. Voir l'alinéa 2.2B i) (Charge de travail des membres du corps professoral et des bibliothécaires) de la convention collective de l'unité 1 de la section locale 677 du Syndicat des employés et employés de la fonction publique de l'Ontario*
- (65) Librarians with doctorates are "shall have the right and responsibility to devote a reasonable proportion of their time to scholarly activity", while Librarians without doctorates have the "right to propose" scholarly activity as part of their workload and that "such requests shall not be unreasonably denied". See Article 2.1.1(b)(4) (Rights, Responsibilities and Duties of Teaching Faculty and Librarians - Scholarly Activity) *Les bibliothécaires titulaires d'un doctorat « ont le droit et le devoir de consacrer une partie raisonnable de leur temps aux travaux d'érudition », tandis que les bibliothécaires non titulaires de doctorat ont le droit d'en faire la proposition et « aucune demande de ce genre ne peut être refusée sans raison valable ». Voir le sous-alinéa 2.1.1 b) 4) (Droits, responsabilités et fonctions des membres du corps professoral et des bibliothécaires - Activités savantes)*
- (66) Article 13.13(a) (Rights, Duties and Responsibilities of Librarians) of the 2013-2015 Faculty Union of the Nova Scotia College of Art and Design Collective Agreement states that "A Librarian's responsibilities to the University shall include the provision of a high level of professional service, the development of professional knowledge of library and information science, contributions to librarianship and scholarship, and Service to the University." A specific number of research days or share of workload is not specified for Librarians (the Association was unsuccessful in gaining this kind of language in a recent round of bargaining). The amount of said time available varies, and is worked out with administration on a case-by-case basis
L'alinéa 13.13 a) de la convention collective 2013-2015 de la Faculty Union of the Nova Scotia College of Art and Design se lit comme suit : « Les bibliothécaires s'acquittent envers l'Université des responsabilités suivantes : prestation de services professionnels de haut niveau; développement d'une connaissance professionnelle de la bibliothéconomie et de la science de l'information; contribution à la bibliothéconomie et à la recherche; services à l'Université. » La convention n'indique aucun nombre de jours précis ni aucun pourcentage de la charge de travail que les bibliothécaires peuvent consacrer à la recherche. (L'Association n'a pas réussi à négocier des dispositions à cet effet lors de la dernière ronde de négociations.) Le temps autorisé à cette fin varie et est convenu avec l'administration au cas par cas
- (67) Some examples include workshops on copyright and academic integrity
Il s'agit, par exemple, d'ateliers sur le droit d'auteur et l'intégrité académique
- (68) Appendix C (Position Responsibilities) of the 2011-2014 Ontario Public Service Employees Union (OPSEU) Local 576 Unit 1 Collective Agreement (representing Administrative Staff and Full-time and Part-time Librarians at OCAD University) provides: "Librarian responsibilities include but are not limited to the following: (a) Professional practice and service, which consist of providing assistance and consultation to library users, and managing, maintaining and developing the library holdings and information systems based on the needs of the University; and (b) As approved by the University, scholarly, applied research and creative activities to increase knowledge and understanding in information sciences"
L'annexe C (Responsabilités des postes) de la convention collective 2011-2014 de l'unité 1 de la section locale 576 du Syndicat des employés et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) (représentant le personnel administratif et les bibliothécaires à temps plein et à temps partiel de l'Université OCAD) prévoit ce qui suit : « Les responsabilités des bibliothécaires comprennent, sans s'y limiter : a) les pratiques et les services professionnels, qui consistent à offrir de l'aide et des conseils aux usagers de la bibliothèque, et à gérer, tenir à jour et développer le fonds documentaire et les systèmes d'information en fonction des besoins de l'université; b) les travaux d'érudition, de recherche appliquée et de création approuvés par l'université qui visent à accroître les connaissances et la compréhension dans les sciences de l'information »
- (69) Librarians at OCAD University have a normally scheduled work week of thirty-five (35) hours. See Article 29 (Hours of Work)
À la OCAD University, la semaine de travail des bibliothécaires est généralement de trente-cinq (35) heures. Voir section 29 (Heures de travail)
- (70) See Article 20.5.3 (Librarian Activities - Scholarly Activities) for an overview of what is included in the scope of "scholarly activities". Note that Academic Leave (Article 26) includes other Academic Staff ("persons appointed on a half-time or greater basis at the University of Ottawa with the rank of Lecturer or Assistant, Associate or Full Professor, Visiting Professors, and Professors seconded to the University of Ottawa"), Counsellors and Language Teachers IV, but not Librarians. Instead, "scholarly work" is included in the terms of reference for Academic Leave for Librarians in Article 31.2.1.1(a) (Special Provisions: Librarians - Academic Leave - General Provisions), which states: "The Employer shall continue an academic leave policy for Librarian members. This leave is an investment in the development of the University by allowing a member to undertake one or more of the following activities: (a) devote herself to scholarly work, professional development activities or service to the university community as defined in 20.5.3.2, 20.5.3.4, and 20.5.4; (b) acquire practical experience in an area related to her responsibilities or her specialization; (c) pursue advanced, full-time studies in library science or university-level studies leading to an honours bachelor's degree or a master's degree in another discipline; (d) undergo development or retraining in anticipation of taking on new duties; (e) accept a position as visiting Librarian at another institution". Also, Article 21.2.2 (Rights and Responsibilities - Librarians) states that "every member shall have the right to devote a reasonable proportion of her scheduled working hours to scholarly activities as defined in Article 20.5.4(a), (c) and (d), provided the University Librarian is informed of the extent and general nature of such activities, and she does not find that they are likely to be detrimental to the member's performance of the duties specified in her job description". Academic leave can be for full-year or half-year periods, with remuneration based on available years of credited service and desired level of remuneration. Librarians also have access to some Professional Development Leave. Article 31.2.5 (Professional Leave Days) states that: "(i)n each year, individual Librarians may request, and the University Librarian may grant, a reasonable amount of leave with pay for purposes such as: attendance at professional association conferences, conferences in the member's area of specialization, or workshops related to functions in the member's current or anticipated assigned duties; preparation of papers or professional conference presentations; service for committees of professional associations; serving in elected executive positions of professional associations". Article 31.2.12 states that "(a)part from exceptional cases, professional leave shall be for a period not exceeding eleven (11) consecutive months". To be eligible for a first professional leave, a Librarian member must have a continuing appointment; four (4) years of consecutive full-time service as a Librarian at the University of Ottawa; present a detailed plan of the work or studies that she intends to pursue during the professional leave; and the member must undertake to remain in the service of the employer after the leave, for a length of time equal to the lesser of one (1) year, or twice the length of the leave
Voir le paragraphe 20.5.3 (Fonctions de bibliothécaires - Activités savantes) pour savoir de façon générale en quoi constituent les « activités savantes ». À noter que l'article 26 sur les congés universitaires s'applique aux autres membres du personnel enseignant (« personnes engagées à mi-temps au moins à l'Université d'Ottawa à titre de chargés de cours, de professeurs adjoints, de professeurs agrégés, de professeurs titulaires, de professeurs invités et de professeurs détachés à l'Université d'Ottawa », de conseillers et de professeurs de

langue IV, mais non pas aux bibliothécaires. Les « travaux savants » sont plutôt compris dans les dispositions régissant les congés universitaires des bibliothécaires (Alinéa 31.2.1.1(a), Dispositions spéciales : Bibliothécaires - Congés universitaires) : « L'Employeur maintient une politique de congé universitaire à l'intention des bibliothécaires syndiqués. Ce congé est considéré comme un investissement propre à favoriser l'essor de l'Université en permettant à un membre de se livrer à une ou plusieurs des activités suivantes : (a) se consacrer à des travaux savants, des activités de perfectionnement professionnel ou des services à la communauté universitaire, aux termes de 20.5.3.2, 20.5.3.4, et 20.5.4; (b) acquérir une expérience pratique dans un domaine se rattachant à ses responsabilités ou à sa spécialisation; (c) poursuivre à temps complet des études avancées en bibliothéconomie ou des études universitaires conduisant à un baccalauréat spécialisé ou à une maîtrise dans une autre discipline; (d) se recycler ou se perfectionner en vue d'assurer des fonctions nouvelles; (e) accepter un poste de bibliothécaire invité dans une autre institution. » L'article 21.2.2 (Droits et responsabilités - Bibliothécaires) dispose que « chaque membre a le droit de consacrer une partie raisonnable de ses heures de travail normales [...] à des activités savantes [...] comme décrites à 20.5.4(a), (c) et (d), pourvu que le bibliothécaire en chef soit informé de l'importance et de la nature générale des dites fonctions et qu'il ne les trouve pas nuisibles à l'accomplissement des tâches du membre, telles qu'elles sont décrites dans sa description de tâches. » Un congé universitaire peut être accordé pour une année complète ou pour un semestre et il est rémunéré selon le nombre d'années de service créditée accumulées et le niveau de rémunération souhaité. Les bibliothécaires ont droit à certains congés de perfectionnement professionnel. L'article 31.2.5 (Jours de congé professionnel) prévoit ce qui suit : « (i) chaque année, chaque bibliothécaire peut demander, et le bibliothécaire en chef peut accorder, un congé raisonnable payé pour : la participation à des conférences d'associations professionnelles, à des conférences dans la spécialité du membre, ou à des ateliers touchant des fonctions dans la charge de travail assignée actuelle ou prévue; la préparation d'articles ou de communications lors de conférences professionnelles; le service auprès de comités d'associations professionnelles; l'accomplissement de mandats comme membre de direction élu d'associations professionnelles ». L'article 31.2.12 s'énonce comme suit : « Le congé professionnel est pour une période ne dépassant pas 11 mois consécutifs, sauf cas exceptionnel. » Pour être admissible à un premier congé professionnel, un bibliothécaire syndiqué doit bénéficier d'un engagement continu; il doit avoir complété quatre (4) années consécutives de service à temps complet à l'Université d'Ottawa, à titre de bibliothécaire; il doit avoir présenté un projet détaillé des travaux ou études qu'il entend effectuer pendant son congé professionnel; et il doit s'engager à demeurer au service de l'employeur, à la suite du congé, pour une période de temps égale au moins de : un (1) an ou le double de la durée du congé

- (71) Article 16.5.1 (Performance of Duties - Librarians) of the 2011-2014 University of Regina Faculty Association Collective Agreement provides two (2) weeks per year "to pursue professional research or scholarly activities", which can be accumulated for up to four (4) weeks
L'article 16.3.2 (Exercice des fonctions - Bibliothécaires) de la convention collective 2008-2011 de la University of Regina Faculty Association prévoit deux (2) semaines par année « pour poursuivre des travaux de recherche professionnelle ou des activités savantes », qui peuvent s'accumuler jusqu'à concurrence de quatre (4) semaines
- (72) The Royal Military College Library runs a self-paced research strategy tutorial on line. In the past, Librarians have presented one (1) week of a one (1) semester course on research methods for graduate students
La bibliothèque du Collège militaire royal du Canada propose un tutoriel individualisé en ligne sur les stratégies de recherche. Par le passé, les bibliothécaires étaient chargés d'assurer pendant une semaine l'enseignement d'un cours semestriel sur les méthodes de recherche pour les étudiants au 2e cycle
- (73) Article 20.2 (Librarian Appointments) of the 2012-2014 Royal Roads University Faculty Association Collective Agreement states that the "rights, duties and responsibilities of a Librarian Member shall consist primarily of the professional duties of librarianship, as well as an appropriate and reasonable combination of research and scholarship, and service". A specific amount of research time is not specified in the collective agreement, but it is an expected component of the work of Librarians
En vertu de l'article 20.2 (Nominations de bibliothécaires) de la convention collective 2012-2014 de la Royal Roads University Faculty Association, « les droits, fonctions et responsabilités d'un bibliothécaire syndiqué consistent principalement à s'acquitter des obligations professionnelles en matière de bibliothéconomie, à mener un ensemble approprié et raisonnable de travaux de recherche et d'érudition et d'activités de service. » La convention collective ne prévoit aucune mesure précise du temps pouvant être consacré à la recherche, mais il s'agit bel et bien d'une composante du travail des bibliothécaires
- (74) Librarians do teach "one-off" introduction to the Library classes and Library refresher classes, but do not teach semester-long classes
Les bibliothécaires donnent des séances uniques d'introduction à la recherche en bibliothèque et des séances de recyclage, mais ne dispensent pas de cours semestriels
- (75) Librarians are "embedded" in online courses, e.g. monitoring "Ask a Librarian" forums in online courses, and have begun to embed themselves in some of the research-heavy online courses at the graduate level
Les bibliothécaires participent à l'enseignement de cours en ligne (en animant, par exemple, les forums du genre « Demandez à un bibliothécaire » dans le cadre de cours en ligne. Ils ont également commencé à participer à l'enseignement de cours en ligne à forte composante de recherche à l'intention des étudiants des cycles supérieurs
- (76) Article 16.2 (Duties and Responsibilities of Librarians - SRC Duties, and/or Professional Development) of the 2011-2015 Ryerson Faculty Association Collective Agreement states that scholarly, research and creative (SRC) duties may include "(a) publication of books, articles, reviews and reports of a scholarly or instructional nature and relevant contributions of a creative nature" and "(b) research in librarianship and information science or other subject areas including policy development". No specific amount of time is allocated for these activities, other than that workload shall be an "appropriate combination" of professional practice, service and SRC duties. Article 16.10 (Professional Development Time) also provides a right to professional leave: "At the discretion of the Chief Librarian, Professional Librarians will be given a maximum of ten (10) paid working days of time off per year for approved professional development activities"
En vertu de l'article 16.2 (Fonctions et responsabilités des bibliothécaires - Activités d'érudition, de recherche et de création, et/ou perfectionnement professionnel) de la convention collective 2011-2015 de la Ryerson Faculty Association, les activités d'érudition, de recherche et de création peuvent s'entendre également « (a) de la publication d'ouvrages, d'articles, de recensions et de rapports de nature savante ou pédagogique, et de contributions pertinentes de nature créative » et « (b) de travaux de recherche dans les domaines de la bibliothéconomie et des sciences de l'information ou dans d'autres matières, dont l'élaboration de politiques ». Aucune mesure précise du temps pouvant être consacré à ces activités n'est prévue; la convention collective indique seulement que la charge de travail consiste en un « ensemble approprié » de fonctions consacrées à la pratique professionnelle, d'activités de service et d'activités d'érudition, de recherche et de création. L'article 16.10 (Temps de perfectionnement professionnel) prévoit également le droit à un congé professionnel : « Les bibliothécaires professionnels peuvent, au gré du bibliothécaire en chef, obtenir un congé d'au plus dix (10) jours ouvrables payés par an pour mener des activités de perfectionnement professionnel préalablement approuvées »

- (77) Article 25.9.1 (Workload of Librarian Members) of the 2013-2018 St. Jerome's University Collective Agreement defines scholarship as part of the regular workload of Librarians, specifically, "(s)cholarship and creative activities required to sustain the Member's teaching, research, and professional librarianship activities". Article 25.9.2 provides that Librarians have up to 25% of normal workload, or approximately fifty-five (55) days per year, for "to the pursuit of research, study, educational, and other scholarly activities". Further, "Librarian workload shall allow for regular and sufficient uninterrupted time for the pursuit of research, study, educational, and other scholarly activities"
En vertu de l'article 25.9.1 (Charge de travail des bibliothécaires syndiqués) de la convention collective 2013-2018 de la St Jerome's University Faculty Association, les activités de recherche font partie intégrante de la charge de travail habituelle des bibliothécaires, particulièrement « les activités d'érudition et de création nécessaires pour appuyer les activités d'enseignement, de recherche et de bibliothéconomie du bibliothécaire syndiqué ». L'article 25.9.2 prévoit que les bibliothécaires peuvent consacrer jusqu'à 25 % de leur charge de travail normale, ou environ cinquante-cinq (55) jours par an, à « la poursuite d'activités de recherche, d'études, de pédagogie et autres activités d'érudition », et que « les bibliothécaires doivent bénéficier de périodes de temps ininterrompues suffisantes, dans le cadre de leur charge de travail habituelle, pour poursuivre des activités de recherche, d'études, de pédagogie et autres activités d'érudition »
- (78) Librarians at Saint Mary's University may do thesis supervision
Les bibliothécaires de l'Université Saint-Mary's peuvent diriger des thèses
- (79) The Librarian at St. Mary's University has a right to time for academic research in their contract, but that mostly engage in work-related research and they generally have little time for scholarly activities such as publishing
Le bibliothécaire de la St. Mary's University bénéficie du droit, prévu dans son contrat, de consacrer du temps à la recherche académique, bien que le temps consacré à cet égard porte principalement sur des recherches liées au travail et que le bibliothécaire dispose en général de peu de temps pour poursuivre des activités savantes telles que la publication
- (80) Article 21.2(e) (Workload) of the Professors Association of Saint Paul University (PASPU) 2012-2015 Collective Agreement: "The normal distribution of workload shall be 80% for professional practice and 20% for a combination of scholarship and research, on a yearly basis." Article 21.2(b)(i) defines professional practice as includes the following: "(P)articipation in the operation and the development of the library as an academic service and resource for students, faculty and other members of the community and, in particular, includes library instruction, collection development, cataloguing, reference services, development and implementation of systems applications, participation in library committees, management and coordination of library resources and services, and the training and supervision of staff"
L'alinéa 21.2(e) (Charge de travail) de la convention collective 2012-2015 de l'Association des professeurs et professeurs de l'Université Saint-Paul (APPUSP) se lit comme suit : « La charge de travail annuelle est normalement répartie ainsi : 80 % pour la pratique professionnelle et 20 % pour les activités d'érudition et de recherche combinées. » Le sous-alinéa 21.2(b)(i) définit la pratique professionnelle comme : « la participation à l'exploitation et au développement de la bibliothèque en tant que service universitaire et ressource à l'intention des étudiants, des membres du corps professoral et des autres membres de la communauté, et en particulier [comme] la formation en bibliothèque, le développement des collections, le catalogage, les services de référence, le développement et la mise en œuvre des applications de systèmes, la participation aux comités de bibliothèque, la gestion et la coordination des ressources et des services de bibliothèque, ainsi que la formation et la supervision du personnel »
- (81) See Article 21.2(b)(iii): "Service to the University and the community which includes, but is not limited to participation in University and Association activities"
Voir le sous-alinéa 21.2(b)(iii) : « Les activités de service à l'université et à la collectivité qui comprennent, sans s'y limiter, la participation aux activités de l'université et de l'association »
- (82) See Article 21.2(e): "The normal distribution of workload shall be 80% for professional practice and 20% for a combination of scholarship and research, on a yearly basis." Article 21.2(b)(ii) defines research and scholarship as having "the primary purpose of ... increas(ing) knowledge and understanding and to further the Librarian's professional and scholarly competence and which in general includes development of professional knowledge through research, scholarly and critical or creative work within the field of librarianship, the dissemination of such work through professional and peer-reviewed publications, presentation of scholarly papers, and other respected means"
Voir l'alinéa 21.2(e) : « La charge de travail annuelle est normalement répartie ainsi : 80 % pour la pratique professionnelle et 20 % pour les activités d'érudition et de recherche combinées. » Le sous-alinéa 21.2(b)(iii) définit les activités de recherche et d'érudition comme ayant « pour objet principal d'accroître les connaissances et la compréhension et de perfectionner les compétences professionnelles et savantes des bibliothécaires, et qui englobent en général le perfectionnement des connaissances professionnelles grâce à des travaux de recherche, d'érudition et de critique ou de création dans le domaine de la bibliothéconomie, la diffusion de ces travaux par la voie de publications professionnelles et revues par les pairs, la présentation de communications savantes et le recours à d'autres moyens reconnus »
- (83) The normal work week for PASPU Librarians is thirty-five (35) hours. See Article 21.2(c) (Workload of Librarians)
La semaine normale de travail des bibliothécaires membres d'APPUSP est de trente-cinq (35) heures. Voir l'alinéa 21.2(c) (Charge de travail des bibliothécaires)
- (84) See Article 21.3 (Professional Development Days): "A Member Librarian may request a reasonable amount of leave with pay for purposes such as: attendance at professional association conferences, conferences in the Member's area of specialization, or workshops related to functions in the Member's current or anticipated assigned professional duties, and preparation of papers or professional conference presentations." (Previously, Article 21.6 of the 2009-2012 agreement provided up to eight (8) days of leave "to attend academic or professional meetings or for continuing education".) Librarians may also take unpaid study leave of up to one (1) year, again subject to approval by the Chief Librarian (see Article 24.1 - Study Leave Without Financial Assistance)
L'article 21.3 (Jours de perfectionnement professionnel) se lit comme suit : « Un bibliothécaire syndiqué peut demander un nombre raisonnable de congés payés pour les fins suivantes : la participation à des conférences d'associations professionnelles, à des conférences dans la spécialité du membre, ou à des ateliers touchant des fonctions dans la charge de travail assignée actuelle ou prévue, et la préparation d'articles ou de communications lors de conférences professionnelles. » (Dans la convention 2009-2012, l'article 21.6 accordait à un bibliothécaire syndiqué un congé allant jusqu'à huit (8) jours « pour lui permettre d'assister à des rencontres universitaires ou professionnelles ou de prendre part à des activités de perfectionnement permanent. ») Les bibliothécaires peuvent également prendre un congé non rémunéré d'un (1) an tout au plus, là encore sous réserve de l'approbation du bibliothécaire en chef (voir l'article 24.1, Congés d'études sans aide financière)
- (85) Several Librarians typically may work one (1) day a week at home on research or academic/professional reading, etc. This is not specified in the contract, but is an established practice, one which varies in uptake depending on the time of year and how busy things are St. Thomas

More College

Plusieurs bibliothécaires peuvent, par exemple, travailler un (1) jour par semaine à la maison pour faire de la recherche, se consacrer à la lecture de textes académiques/professionnels, etc. L'ampleur de cette pratique établie, qui n'est pas prévue dans le contrat, varie selon la période de l'année et la charge de travail du moment au Collège St. Thomas More

- (86) Like Teaching Faculty, Librarians at University of Saskatchewan do not have set hours of work and so can designate for themselves what time they wish to set aside for research
À l'instar des membres du corps professoral, les bibliothécaires de l'Université de la Saskatchewan n'ont pas d'horaire préétabli et peuvent donc déterminer eux-mêmes le temps qu'ils souhaitent consacrer à la recherche
- (87) Yes, depending upon academic qualifications and expertise
Oui, en fonction des titres et des compétences universitaires
- (88) The process and administration of research / professional development days at University of Toronto is uneven. Some Librarians are asked to request these days online, and the online process approves the leave, or does not approve the leave if the explanation or reason for taking these days is inadequate. Other Librarians simply report the days as they are used, similarly to vacation and sick days, on a monthly basis. Ten (10) days a year is not a lot, so often attendance at work-related conferences is approved as regular work-time. More and more often, the ten (10) days a year are being used by Librarians to complete papers, presentations and investigate areas of scholarship. Note that there are separate provisions for study leave. Paragraph 51 of the University of Toronto's Policies for Librarians (July 1, 1991) provides for up to twelve (12) months of study leave for Librarians with six (6) or more years of continuous service, at 50% salary. For those with three (3) years of continuous service, six (6) months of study leave is available. Research leave of up to twelve (12) months is available for Librarians with six (6) or more years of continuous service, at 82.5% salary, or alternatively, six (6) months at 100% salary. For those with three (3) years of continuous service, six (6) months of research leave is available, at 82.5% salary
Le processus et l'administration des journées de perfectionnement professionnel à l'University of Toronto n'est pas uniforme. Certains bibliothécaires doivent en faire la demande en ligne, et en obtiennent l'approbation en ligne ou se la voient refusée si l'explication ou la raison fournie n'est pas adéquate. D'autres bibliothécaires font simplement état mensuellement des journées de perfectionnement professionnel qu'ils prennent, au même titre que les journées de vacances et de maladies. Seules dix (10) journées par année sont prévues, de sorte que la participation à des conférences liées au travail est approuvée à titre de temps de travail normal. Les bibliothécaires utilisent de plus en plus ces dix (10) jours par an pour rédiger des documents, préparer des présentations et explorer des domaines de recherche. En vertu du paragraphe 51 des Policies for Librarians (1er juillet 1991) de l'Université de Toronto, les bibliothécaires ayant complété six (6) années ou plus de service continu ont droit à un congé d'études d'au plus douze (12) mois, rémunéré à 50 % de leur salaire. Ceux ayant complété trois (3) années de service continu ont droit à un congé d'études de six (6) mois. De même, les bibliothécaires ayant complété six (6) années ou plus de service continu ont droit à un congé de recherche d'au plus douze (12) mois, rémunéré à 82,5 % de leur salaire, ou à un congé de six (6) mois rémunéré à 100 % de leur salaire. Ceux ayant complété trois (3) années de service continu ont droit à un congé de recherche de six (6) mois, rémunéré à 82,5 % de leur salaire
- (89) The normal work week for Trent University Librarians is thirty-five (35) hours. See Article V.2 (Professional Librarians - Hours of Work) of the 2013-2016 Trent University Faculty Association Collective Agreement
La semaine normale de travail des bibliothécaires à la Trent University est de trente-cinq (35) heures. Voir l'article V.2 (Bibliothécaires professionnels - Heures de travail) de la convention collective 2013-2016 de la Trent University Faculty Association
- (90) Article IV.6.4 (Librarianship) provides that the University Librarian shall ensure "sufficient time" for the various duties and responsibilities enumerated in Article IV.1.2 (Duties and Responsibilities), including research (Article IV.1.2(iv)(b))
L'article IV.6.4 (Bibliothéconomie) stipule que le bibliothécaire en chef doit prévoir « suffisamment de temps » pour l'exécution des diverses tâches et responsabilités énumérées à l'article IV.1.2 (Tâches et responsabilités), y compris la recherche [sous-alinéa IV.1.2(iv)(b)]
- (91) Reference Librarians are involved in teaching Library workshops, while Technical Service Librarians are not
Les bibliothécaires de référence participent à l'enseignement des ateliers offerts à la bibliothèque, contrairement aux bibliothécaires des services techniques
- (92) A Librarian who has completed a minimum of three (3) years continuous service at the University of Victoria as a Librarian, or who has completed a minimum of three (3) years of continuous service since his/her last Study Leave will be entitled to Study Leave on the basis of three (3) months' study leave at 100% of his/her base salary. The same applies at six (6) years of continuous service (six years' service = six months' study leave at 100% base salary)
Les bibliothécaires ayant complété au moins trois (3) années de service continu à University of Victoria à titre de bibliothécaire ou ayant complété au moins trois (3) années de service continu depuis leur dernier congé d'études ont droit à un congé d'études de trois (3) mois rémunéré à 100 % de leur salaire de base. Il en va de même pour ceux qui ont complété six (6) années de service continu (six années de service = congé d'études de six mois rémunéré à 100 % du salaire de base)
- (93) The normal work week for Librarians at University of Windsor is thirty-five (35) hours. See Article 26:01 (Hours of Work for Librarian Members) of the 2011-2014 University of Windsor Faculty Association Collective Agreement
La semaine normale de travail des bibliothécaires à la University of Windsor est de trente-cinq (35) heures. Voir l'article 26:01 (Heures de travail des membres bibliothécaires) de la convention collective 2011-2014 de la University of Windsor Faculty Association
- (94) The amount of time available for academic research for Librarians at University of Windsor is variable, dependent on need. At Windsor, research days and professional development days are different. There are no set number of professional development (PD) days available, but there is a professional development fund, so PD days are tied to the use of that fund and typically involves attendance at conferences, although other uses are permitted (see <http://wufa.ca/node/376>). There is a process whereby members request funding. In cases where members wish to attend a PD event at their own expense, normally they request the days off using the same process. Research days are handled differently. They are completely an ad hoc creation of our library administration, although Librarians have tried unsuccessfully to regularize the process in collective bargaining. Research days are requested by a member so that they can work off-campus on a research project they are expected to identify in the request. There are no guidelines around this, only past practice
La période de temps allouée aux bibliothécaires de la University of Windsor pour la recherche académique varie selon les besoins. À la University of Windsor, on établit une distinction entre les journées de recherche et les journées de perfectionnement professionnel. Il n'y a pas de nombre précis de journées de perfectionnement professionnel, mais ces journées sont rémunérées à même un fonds de perfectionnement professionnel et généralement accordées pour la participation à des conférences quoique d'autres utilisations soient permises (voir <http://wufa.ca/node/376>). Les membres doivent en faire la demande selon un processus établi. Les membres qui veulent

assister à un événement de perfectionnement professionnel à leurs propres frais doivent généralement en faire la demande à l'aide du même processus. Les journées de recherche ne sont pas régies par le même processus. Elles ont été créées par l'administration de la bibliothèque, et les bibliothécaires, en négociation collective, ont tenté sans succès d'en formaliser le processus. Les membres en font la demande afin de pouvoir travailler à l'extérieur du campus à un projet de recherche qu'ils doivent alors décrire. Les journées de recherche ne sont encadrées par aucune ligne directrice, seulement par la pratique

- (95) Article 19.09(3) (Workload of Librarians) of the 2013-2016 University of Winnipeg Faculty Association Collective Agreement states: "To facilitate scholarly and/or professional activity, Librarian Members shall be entitled to twelve (12) on or off-campus research days annually" *Le paragraphe 19.09(3) (Charge de travail des bibliothécaires) de la convention collective 2013-2016 de l'University of Winnipeg Faculty Association énonce ce qui suit : « Afin de faciliter la réalisation d'activités savantes et/ou professionnelles, les bibliothécaires syndiqués ont droit à 12 jours de recherche par an sur le campus ou à l'extérieur »*
- (96) See Article 18.17(c) (Workload of Professional Librarians) of the 2012-2015 York University Faculty Association Collective Agreement: "The workload for Librarians shall be established with due regard for their research and scholarly responsibilities. Release time shall be made available, within the scheduling of the normal work week, so that Librarians may pursue research and scholarly work. The Librarian desiring release time shall make application through his/her departmental chairperson to the University Librarian/Dean, Faculty of Law. Such requests shall not be unduly denied" *L'alinéa 18.17(c) (Charge de travail des bibliothécaires professionnels) de la convention collective 2012-2015 de la York University Faculty Association se lit comme suit : « L'établissement de la charge de travail des bibliothécaires tient dûment compte de leurs responsabilités en matière de recherche et d'érudition. Les bibliothécaires ont droit à du temps de dégageant, à l'intérieur de leur semaine normale de travail prévue, pour poursuivre des travaux de recherche et d'érudition. Les bibliothécaires désireux d'obtenir du temps de dégageant en font la demande, par l'intermédiaire du directeur de leur département, au bibliothécaire en chef/doyen de la faculté de droit. Ces demandes ne peuvent être refusées sans raison valable »*
- (97) The normal work week for Librarians at York University is thirty-five (35) hours. See Article 18.17(a) *La semaine normale de travail des bibliothécaires à la York University of Windsor est de trente-cinq (35) heures. Voir l'alinéa 18.17(a)*
- (98) As per Article 18.17(e), Librarians have twenty-two (22) research days and, as per Article 18.17(f), course release upon application *Conformément à l'alinéa 18.17(e), les bibliothécaires ont droit à vingt-deux (22) jours de recherche et, conformément à l'alinéa 18.17(f), à un dégageant de cours, sur présentation d'une demande à cet effet*
- (99) Unless otherwise noted, all endnotes for Algonquin College apply for all OPSEU affiliates reporting in the 2014 LSASS *Sauf indication contraire, toutes les notes concernant le Collège Algonquin s'appliquent à tous les établissements affiliés au SEFPO qui ont communiqué des données dans le cadre de l'ESSAB*
- (100) The regularly assigned hours of work for OPSEU Librarians are thirty-five (35) hours a week. See Article 11.04(A) (Workload) of the 2014-2017 OPSEU Colleges of Applied Arts and Technology (Academic Employees) Collective Agreement *La durée de la semaine normale de travail des bibliothécaires membres du SEFPO est de trente-cinq (35) heures. Voir l'article 11.04.A (Charge de travail) de la convention collective 2014-2017 des collèges d'arts appliqués et de technologie membres du SEFPO (Personnel scolaire)*
- (101) See Article 11.04 B 1: "The College shall allow each Counsellor and Librarian at least ten (10) working days of professional development in each academic year." Article 20 (Professional Development Leave) also provides a right to leave for professional development activities for a minimum of 2% of full-time Members with at least six (6) years of service and 1% of full-time Members with at least fifteen (15) years of service for a period from one (1) to twelve (12) months. Professional Development Leave is for the purposes of "College-approved academic, technical, industrial or other pursuits where such activities will enhance the ability of the Teacher, Counsellor or Librarian upon return to the College" (Article 20.02(i)). Salary is paid on the basis of "55% of the employee's base salary increasing by five percent per year after six (6) years of employment with the College concerned to a maximum of 80% of the employee's base salary after eleven (11) years" (Article 20.02(v)) *Voir l'article 11.04.B.1 : « Le collège doit accorder à chaque bibliothécaire, conseillère et conseiller au moins dix (10) jours ouvrables de perfectionnement professionnel au cours de chaque année scolaire. » L'article 20 (Congé de perfectionnement professionnel) accorde le droit de prendre un congé de perfectionnement professionnel à au moins 2 % des membres à temps plein comptant au moins six (6) années de service, et à 1 % des membres à temps plein comptant au moins 15 années de service, pour une période variant entre un (1) et douze (12) mois. Le congé de perfectionnement professionnel est accordé pour suivre des « cours de formation générale, technique, industrielle ou autre autorisés par le collège qui permettent aux enseignantes et enseignants, aux conseillères et conseillers et aux bibliothécaires, de mieux accomplir leur travail à leur retour au collège » [alinéa 20.02(i)]. Le salaire versé à l'employé est établi comme suit : 55 % du salaire de base après six (6) ans d'emploi au collège, majoré de 5 % par an, jusqu'à concurrence de 80 % du salaire de base après 11 ans [alinéa 20.02(v)]*
- (102) Cases where Librarians are teaching non-Library credit courses occur only as exceptions, not as a rule *Les bibliothécaires dispensent à titre exceptionnel seulement des cours avec crédits hors bibliothèque, et non pas en règle générale*
- (103) In general, Librarians have the same rights and privileges as Teaching Faculty. However, leave time for research is not specifically outlined in the 2014-2017 Grande Prairie Regional College Academic Staff Association Collective Agreement *En règle générale, les bibliothécaires bénéficient des mêmes droits et privilèges que le personnel enseignant. Cependant, le temps accordé pour la recherche n'est pas mentionné expressément dans la convention collective 2014-2017 de la Grande Prairie Regional College Academic Staff Association*
- (104) Up to 15% of workload can be scholarly activities, including research, according to Article 12.6.1.4 (Professional Resource Faculty Workload Assignments - Workload Distribution) of the 2014-2017 Grant MacEwan University Faculty Association Collective Agreement *Une portion d'au plus 15 % de la charge de travail peut être consacrée aux activités savantes, y compris les travaux de recherche, conformément à l'article 12.6.1.4 (Affectations du personnel professionnel enseignant - Répartition de la charge de travail) de la convention collective 2014-2017 de la Grant MacEwan University Faculty Association*
- (105) Days per year for academic research depends on the work pattern chosen by the Librarian. If Librarians choose the Teaching Scholarship Service (TSS) work pattern, as per Article 14.10.5.4 (Workload of Education Developers and Librarians) of the 2014-2016 Mount Royal University Faculty Association Collective Agreement, they get the equivalent of a course reassignment per semester to conduct research. One (1) course equals nine (9) hours per week. There is no reassignment if a Librarian chooses the Teaching Service work pattern (Article

14.10.5.3), although many Librarians also conduct research without any release time. This works out to nine (9) hours a week = $(9 * 52)/24 = 19.5$ Days for those Librarians in the TSS stream

*Le nombre de jours par an accordés pour des activités de recherche est établi selon le régime de travail choisi par le bibliothécaire. Le bibliothécaire qui choisit le régime de travail Enseignement/Recherche/Service (ERS), conformément à l'article 14.10.5.4 (Charge de travail des développeurs pédagogiques et des bibliothécaires) de la convention collective 2014-2016 de la Mount Royal University Faculty Association, a droit à l'équivalent d'une réaffectation de cours par semestre pour effectuer de la recherche. Un (1) cours équivaut à neuf (9) heures par semaine. Le bibliothécaire qui choisit le régime de travail Enseignement/Recherche (article 14.10.5.3) n'a pas droit à une réaffectation, bien que bon nombre de bibliothécaires fassent également de la recherche sans bénéficier de temps de dégageement. Cela revient à neuf (9) heures par semaine = $(9 * 52)/24 = 19.5$ jours pour les bibliothécaires qui choisissent le régime ERS*

- (106) Neither credit nor non-credit Library courses are offered at Mount Royal University
La Mount Royal University n'offre pas de cours avec ou sans crédits à la bibliothèque
- (107) Librarians have taught or currently teach credit courses in the General Education Department. Article 1.23 (Definitions) states: "The workload of Librarians may include teaching credit courses"
Les bibliothécaires ont enseigné ou enseignent à l'heure actuelle des cours avec crédits au sein du Département d'éducation générale. L'article 1.23 s'énonce comme suit : « La charge de travail des bibliothécaires peut comprendre l'enseignement de cours à crédits »
- (108) The regularly scheduled hours of work for Librarians at Southern Alberta Institute of Technology are 36.5 hours a week. See Article 35.01 (Hours of Work) of the 2013-2017 SAIT Academic Faculty Association Collective Agreement
À la Southern Alberta Institute of Technology, la semaine normale de travail des bibliothécaires est de 36,5 heures. Voir l'article 35.01 (Heures de travail) de la convention collective 2013-2017 de la SAIT Academic Faculty Association
- (109) The maximum scheduled duty period for Librarians at Capilano University is thirty-five (35) hours a week, inclusive of time for professional development. See Article 6.5.2 (Workload) of the 2010-2014 Capilano Faculty Association Collective Agreement
À la Capilano University, la durée maximale de travail prévue pour les bibliothécaires est de trente-cinq (35) heures, incluant le temps alloué pour les activités de perfectionnement professionnel. Voir l'article 6.5.2 (Charge de travail) de la convention collective 2010-2014 de la Capilano Faculty Association
- (110) Article 6.9.4.2 (Professional Development) specifies that Librarians with a full duty load are entitled to one (1) calendar month (22 days) for professional development activities, including committee assignments, preparation, planning, other activities, and mentoring, as well as "an equivalent amount of time booked throughout the remaining duty period"
L'article 6.9.4.2 (Perfectionnement professionnel) précise que les bibliothécaires assumant une pleine charge de travail ont droit à un (1) mois civil (22 jours) pour prendre part à des activités de perfectionnement professionnel, dont la participation aux travaux de comités, la préparation de matériel didactique, la planification et le mentorat ainsi qu'« une période de temps équivalente réservée tout au long de la période de service restante »
- (111) The reported figure does not include two (2) months of annual time that is not "accountable time", as per Article 8.1(a) (Working Conditions - Normal Duties), only the minimum of one (1) month's professional development time for Regular Faculty Members (including Librarians), as per Article 8.1(b) of the (Working Conditions - Normal Duties) of the 2012-2014 Douglas College Faculty Association Collective Agreement
Le chiffre déclaré ne comprend pas les deux (2) mois dans l'année qui ne sont pas considérés comme du « temps soumis à justification », en vertu de l'alinéa 8.1(a) (Conditions de travail - Fonctions normales). Comprend seulement le temps de perfectionnement professionnel d'une durée minimale d'un (1) mois accordé aux membres réguliers du personnel académique (y compris les bibliothécaires), en vertu de l'alinéa 8.1 b) (Conditions de travail - Fonctions normales) de la convention collective 2012-2014 de la Douglas College Faculty Association
- (112) Librarians teach 50% of the Research Skills for Professional Writers course
Les bibliothécaires dispensent 50 % du cours de compétences en recherche à l'intention des rédacteurs professionnels
- (113) Librarians also provide professional development workshops for Teaching Faculty, as well as one-on-one research assistance in the Learning Centre
Les bibliothécaires donnent aussi des ateliers de perfectionnement professionnel à l'intention du personnel académique enseignant, ainsi que des séances individuelles d'aide à la recherche au Centre d'apprentissage
- (114) Some Librarians at Emily Carr University have been invited to give artist and/or research lectures in credit courses
Certains bibliothécaires de la Emily Carr University ont été invités à offrir des conférences d'artiste et/ou de recherche dans le cadre de cours avec crédits
- (115) Article 19.5(a)(i) (Assignment of Academic Support Professional Faculty Workload) of the 2012-2014 University of the Fraser Valley Faculty and Staff Association Collective Agreement provides for up to twenty (20) days' approved professional development time
Le sous-alinéa 19.5 a) i) (Affectation de la charge de travail des membres du personnel professionnel enseignant de soutien) de la convention collective 2012-2014 de la University of Fraser Valley Faculty and Staff Association accorde jusqu'à vingt (20) jours approuvés pour le perfectionnement professionnel
- (116) For Librarians at Kwantlen Polytechnic University, there is no explicit requirement for academic service, but there is an implicit expectation. Article 12.01 (Normal Duties) of the Kwantlen Faculty Association Collective Agreement states that "there is an inherent assumption that the duties of Regular Faculty Members involve responsibilities beyond those expected of non-regular type 1 (i.e. non-permanent, on-contract) faculty members". So, there is an unspoken expectation that Faculty Members with permanent positions will perform additional duties beyond those which are directly teaching-related (itemized elsewhere), presumably including academic service. All permanent Librarians are, or have recently been, members of University and/or Senate committees
Il n'existe aucune obligation explicite imposant aux bibliothécaires de la Kwantlen Polytechnic University de participer à des activités de service à la communauté universitaire, mais l'attente à une telle participation est implicite. En vertu de l'article 12.01 (Fonctions normales) de la convention collective de la Kwantlen Faculty Association, « il est tenu pour acquis que les fonctions des membres réguliers du personnel académique impliquent des responsabilités dépassant celles dont sont censés s'acquitter les membres non réguliers de type 1 (c'est-à-dire les membres non permanents et contractuels. » On s'attend donc de façon tacite à ce que les membres titulaires d'un poste permanent s'acquittent de tâches supplémentaires allant au-delà de celles qui sont liées directement à l'enseignement (détaillées ailleurs), dont sans doute des activités de service à la communauté universitaire. Tous les bibliothécaires permanents siègent, ou ont récemment siégé, à des comités de l'université et/ou du sénat

- (117) Article 12.17 (Scholarly Activity) provides that while research and scholarly activity is an "integral component" of the work of Faculty, including Librarians, "(n)othing in this provision shall be construed as increasing a faculty member's assigned workload"
L'article 12.17 (Activités savantes) stipule que, bien que les activités de recherche et d'érudition fassent « partie intégrante » du travail des membres du corps professoral, y compris les bibliothécaires, « rien dans la présente disposition ne doit être interprété comme constituant une augmentation de la charge de travail attribuée à un membre du corps professoral »
- (118) Librarians have taught UNIV 1100 over a number of years
Les bibliothécaires enseignent le cours UNIV 1100 depuis plusieurs années
- (119) The maximum average working week for Librarians at College of New Caledonia is thirty-five (35) hours. See Article 10.8.3 (Workload for Type 4 Faculty Employees) of the 2012-2014 Faculty Association of the College of New Caledonia Collective Agreement
La durée maximale moyenne de la semaine de travail des bibliothécaires du College of New Caledonia est de trente-cinq (35) heures. Voir l'article 10.8.3 (Charge de travail du personnel enseignant de type 4) de la convention collective 2012-2014 de la Faculty Association of the College of New Caledonia
- (120) See Article 10.18 (Professional Development): "All full-time faculty employees on probationary or faculty appointment shall receive a minimum of twenty (20) full working days of liaison or professional development time per working year except in the final year of employment (6.5)". Article 12.4 (Educational Leave) provides subsidized leave for the purposes of educational and professional development. Professional development funds, as per Article 13, include both leave for the purposes of educational and professional development. Educational leave encompasses the following activities, as noted in Article 13.2.2 (Classification of Professional Development): "a. Directed study through an educational institution (such study need not lead to a degree, certificate, etc.); b. Teaching at another institution; c. Directed research at an educational institution, research body, governmental body, etc.; d. Employment in related area; e. Independent study". Short term professional leave activities "enhance present skills and knowledge, adapt to new work methods, and prepare for career advancements within the College" (Article 13.2.3). At least five (5) years of continuous service is required for Faculty members, including Librarians, for each education leave (Article 13.5.3). Qualifying employees are eligible for either eight (8) or nine (9) months' leave at 60% salary, or two (2) to seven (7) months at 80% salary. Article 10.12.1 (Scholarly/Professional Activity): "Full-time and regular part-time faculty employees whose responsibilities do not require their presence at the College during the full ten (10) months may, with approval of the College, teach, engage in research or other work, improve their qualifications through studies, or other work, or engage in other professional development activities, subject to 16.4 (Subsidiary Employment - Full-time and Regular Faculty Employees)." Ninety-seven (97) hours are reserved for scholarly activity in Teaching Faculty workload (Article 10.5.22)
Voir l'article 10.18 (Perfectionnement professionnel) : « Tous les membres du personnel académique à plein temps qui sont en stage probatoire ou qui sont nommés à un poste du corps professoral ont droit à au moins 20 jours ouvrables complets consacrés à la liaison ou au perfectionnement professionnel pour chaque année d'activité, à l'exception de la dernière année d'emploi (6.5) ». L'article 12.4 (Congé de formation) prévoit l'octroi d'une période de congé subventionné à des fins de formation et de perfectionnement professionnel. Les fonds de perfectionnement professionnel définis à l'article 13 sont alloués à des fins de formation et de perfectionnement professionnel. Le congé de formation vise les activités ci-après, telles qu'elles sont énumérées à l'article 13.2.2 (Catégories d'activité de perfectionnement professionnel) : « a) études dirigées dans un établissement d'enseignement (ces études ne doivent pas nécessairement conduire à l'obtention d'un diplôme, d'un certificat, etc.); b) enseignement dans un autre établissement; c) travaux de recherche dirigés dans un établissement d'enseignement, un organisme de recherche, un organisme gouvernemental, etc.; d) emploi dans un domaine connexe; e) études indépendantes. » Les activités de perfectionnement professionnel à court terme « permettent d'améliorer les compétences et les connaissances courantes, de s'adapter à des nouvelles méthodes de travail et de se préparer à l'avancement professionnel au sein du collège » (article 13.2.3). Pour avoir droit à un congé de formation, les membres du personnel académique, y compris les bibliothécaires, doivent compter au moins cinq (5) années de service continu (article 13.5.3). Les employés admissibles ont droit soit à huit (8) ou neuf (9) mois de congé rémunéré à 60 % du salaire, soit à deux (2) à sept (7) mois de congé rémunéré à 80 % du salaire. L'article 10.12.1 (Activités savantes et professionnelles) se lit comme suit : « Les membres du personnel académique à temps plein et permanents à temps partiel qui ne sont pas tenus de par leurs responsabilités d'être présents au collège durant les dix (10) mois complets peuvent, avec l'approbation du collège, enseigner, poursuivre des travaux de recherche ou d'une autre nature, perfectionner leurs compétences grâce à des études ou à d'autres travaux, ou participer à d'autres activités de perfectionnement professionnel, sous réserve de l'article 16.4 (Autres emplois - Membres du personnel académique à temps plein et permanents). » 97 heures sont réservées aux activités savantes dans la charge de travail des membres du corps professoral (article 10.5.22)
- (121) Yes, if qualified
Oui, si admissible
- (122) Librarians are involved in teaching a regular set of classes for a non-credit program, Career Directions
Les bibliothécaires participent à l'enseignement d'un ensemble de cours offerts régulièrement dans le cadre d'un programme sans crédits, Orientations de carrière
- (123) Article 18.1.4.2 (Scholarly Activity Duties) of the 2012-2014 Okanagan College Faculty Association Collective Agreement states that "(u)pon request to the designated supervisor, faculty members may be released from instructional and/or professional duties for an assigned scholarly activity as part of their workload. Okanagan College shall notify all continuing employees of application dates and procedures for scholarly activity release. Applicants shall be informed of the results in a timely manner". See also Article 27 (Study, Professional Development, and Research Leave), which specifies a right of Librarians to up to four (4) months of study, professional development, and research leave
Article 18.1.4.2 (Activités savantes dans le cadre de la charge de travail) de la convention collective 2012-2014 de l'Okanagan College Faculty Association stipule ce qui suit : « Les membres du personnel académique peuvent, en faisant la demande à leur superviseur désigné, être dégagés de tâches d'enseignement et/ou professionnelles pour prendre part à une activité savante assignée dans le cadre de leur charge de travail. Le Collège Okanagan communique à tous les employés bénéficiant d'un engagement continu les dates de présentation des demandes et les procédures relatives au dégagement pour activités savantes. Les demandeurs sont informés des résultats en temps opportun. » Voir également l'article 27 qui prévoit jusqu'à quatre (4) mois de congé d'études, de perfectionnement professionnel et de recherche pour les bibliothécaires
- (124) The maximum weekly number of hours for Librarians at Okanagan College is thirty-five (35) hours and is not to exceed that without the agreement of the Librarian, their department and their supervisor, in which case arrangements are made in the form of overload remuneration or compensatory time off. See Article 20.3 (Workloads of Non-Instructional Faculty) of the 2012-2014 Okanagan College Faculty Association Collective Agreement

La durée maximale de la semaine de travail des bibliothécaires du Collège Okanagan est de trente-cinq (35) heures et ne peut dépasser ce nombre sans l'accord du bibliothécaire, de son département et de son superviseur, auquel cas des dispositions sont prises pour que la surcharge de travail soit rémunérée sous forme d'indemnités ou de congés compensatoires. Voir l'article 20.3 (Charge de travail du personnel académique non enseignant) de la convention collective 2012-2014 de l'Okanagan College Faculty Association

- (125) Article 27 (Study, Professional Development and Research Leave) provides up to four (4) months of study, professional development, and research leave. This leave must be applied for one (1) month in advance and approved by the Department. There is also Extended Study Leave (Article 28) available in both six (6) month and twelve (12) month forms that is accessible by continuing employees with at least five (5) years of service
L'article 27 (Congé d'études, de perfectionnement professionnel et de recherche) accorde jusqu'à quatre (4) mois de congé d'études, de perfectionnement professionnel et de recherche. Ce type de congé doit être demandé un (1) mois à l'avance et approuvé par le département. En outre, l'article 28 prévoit l'octroi d'un congé d'études prolongé de six (6) ou douze (12) mois dont peuvent se prévaloir les employés permanents comptant au moins cinq (5) années de service
- (126) Librarians at College of the Rockies have twenty (20) professional development days a year (pro-rated). See Article 5.4.2.1 (Professional Development Duty Days) of the 2012-2014 College of the Rockies Faculty Association Collective Agreement
Les bibliothécaires au College of the Rockies ont vingt (20) jours de perfectionnement professionnel par année (calculés au prorata). Voir l'article 5.4.2.1 (Jours de travail rémunérés pour le perfectionnement professionnel) de la convention collective 2012-2014 de la College of the Rockies Faculty Association
- (127) Librarians teach Orientation seminars
Les bibliothécaires offrent des séminaires d'orientation
- (128) Librarians at Selkirk College have access to twenty-two (22) professional development days a year. See Article 8.10.4 (Professional Development for Faculty Members) of the 2012-2014 Selkirk College Faculty Association Collective Agreement
Les bibliothécaires du Selkirk College ont droit à vingt-deux (22) jours de perfectionnement professionnel par an. Voir l'article 8.10.4 (Perfectionnement professionnel pour les membres du personnel académique) de la convention collective 2012-2014 de la Selkirk College Faculty Association
- (129) "Yes" for Tripartite Librarians at Thompson Rivers University (TRU), who have a workload including professional practice, scholarship and service, and "No" for Bipartite Librarians, whose workload includes professional practice and service. See Articles 10.2.1.1 and 10.2.1.2 (Academic Duties and Responsibilities) of the 2012-2014 Thompson Rivers University Faculty Association (TRUFA) Collective Agreement
« Oui » pour les bibliothécaires de l'Université Thompson Rivers (TRU) qui sont tenus de s'acquitter des trois volets du travail académique (« tripartite librarian »), c'est-à-dire la pratique professionnelle, les activités savantes et les activités de service; « Non » pour les bibliothécaires tenus de s'acquitter de deux volets du travail académique (« bipartite librarian »), c'est-à-dire la pratique professionnelle et les activités de service. Voir les articles 10.2.1.1 et 10.2.1.2 (Fonctions et responsabilités académiques) de la convention collective 2012-2014 de la Thompson Rivers University Faculty Association (TRUFA)
- (130) Tripartite Librarians at TRU are expected to spend up to 40% of their time on research. All tenured members also have access to sabbatical leave (Article 14) beginning in their sixth (6th) year of service, for either six (6) months at 100% salary or twelve (12) months at 80% salary. Finally, all Librarians have access, along with other non-instructional employees that are TRUFA members are entitled to twenty (20) days of professional development a year
Les bibliothécaires de la TRU tenus de s'acquitter des trois volets du travail académique sont censés consacrer jusqu'à 40 % de leur temps à la recherche. De plus, tous les membres permanents ont droit à un congé sabbatique de six (6) mois à 100 % du salaire ou de douze (12) mois à 80 % du salaire (article 14), à partir de leur sixième année de service. Enfin, tous les bibliothécaires, de même que les autres non-enseignants qui sont membres de la TRUFA, ont droit à vingt (20) jours de perfectionnement professionnel par an
- (131) TRU Librarians do not teach entire non-credit or credit library courses or non-library credit courses as part of their regular work. They lead workshops, guest lecture for classes, etc., but it is not part of their regular workload to teach entire courses
Les bibliothécaires de la TRU n'ont jamais dispensé de cours complets avec ou sans crédits à la bibliothèque ni de cours avec crédits hors bibliothèque dans le cadre de leur travail habituel. Ils donnent des ateliers, ils participent à des cours à titre de conférenciers invités, etc., mais l'enseignement de cours complets ne fait pas partie intégrante de leur charge de travail habituelle

2013-2014

TABLE 1 / TABLEAU 1 - 2013-2014

LIBRARIAN AVERAGES / MOYENNES DES BIBLIOTHÉCAIRES

CATEGORY / VARIABLE

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^U	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEGREE DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI DE À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
ACADIA									
NS	Male	3	*	*	*	*	*	*	*
	Female	6	\$85,400	3	50	18	16	15	3
	Total	6	\$81,571	3	47	16	14	13	3
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY									
NS	Male	2	*	*	*	*	*	*	*
	Female	2	*	*	*	*	*	*	*
	Total	4	\$55,856	1.5	*	14	10	10	2
CAPE BRETON									
NS	Male	0	*	*	*	*	*	*	*
	Female	3	\$92,423	2	59	30	29	29	9
	Total	6	\$86,420	2	56	24	24	23	7
DALHOUSIE									
NS	Male	7	\$93,502	4	46	14	15	13	7
	Female	17	\$96,128	3	50	18	17	16	9
	Total	24	\$95,362	4	49	17	17	15	9
MEMORIAL									
NL	Male	7	\$92,186	2	52	18	18	12	11
	Female	21	\$91,021	2	44	15	14	13	8
	Total	28	\$91,312	2	46	16	15	12	9
MONCTON									
NB	Male	3	\$82,240	2	43	13	4	4	4
	Female	9	\$79,525	2	41	14	8	6	5
	Total	12	\$80,204	2	41	13	7	6	5
MOUNT ALLISON									
NB	Male	3	\$101,530	4	53	18	14	13	5
	Female	5	\$91,119	2	47	15	16	7	3
	Total	8	\$95,023	3	50	16	15	9	3
MOUNT SAINT VINCENT									
NS	Male	3	\$78,987	3	48	17	17	17	3
	Female	3	*	*	*	*	*	*	*
	Total	6	\$83,291	3	49	18	18	16	5

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^o	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEGREE DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
NEW BRUNSWICK									
NB	Male	9	\$84,222	4	44	16	15	9	5
	Female	18	\$87,111	3.5	54	25	15	9	6
	Total	27	\$86,148	4	50	21	15	9	6
PRINCE EDWARD ISLAND									
PE	Male	3	*	*	*	*	*	*	*
	Female	3	\$92,065	3	52	24	20	12	6
	Total	6	\$86,858	3	49	21	18	12	6
ST. FRANCIS XAVIER									
NS	Male	0	--	--	--	--	--	--	--
	Female	10	\$91,208	2	55	23	19	19	11
	Total	10	\$91,208	2	55	23	19	19	11
SAINT MARY'S									
NB	Male	4	\$87,816	3.5	53	20	16	12	6
	Female	5	\$89,353	4	49	19	17	16	9
	Total	9	\$88,670	4	51	20	16	14	8
BISHOP'S									
QC	Male	3	*	*	*	*	*	*	*
	Female	6	\$71,638	2	42	11	9	8	5
	Total	6	\$77,012	3	44	13	11	10	6
CONCORDIA									
QC	Male	11	\$81,526	2	42	12	11	10	8
	Female	21	\$79,933	2	42	14	13	10	11
	Total	32	\$80,481	2	42	13	12	10	10
MCGILL									
QC	Male	13	\$84,192	2	--	--	15	12	--
	Female	50	\$78,922	1	--	--	16	13	--
	Total	63	\$80,009	1	--	--	16	13	--
BRESCIA									
ON	Male	3	--	*	*	*	*	*	*
	Female	6	--	1	32	5	8	8	8
	Total	3	--	1	36	9	9	9	9
BROCK									
ON	Male	5	\$106,564	3	41	14	13	13	6
	Female	13	\$99,788	3	46	14	12	11	7
	Total	18	\$101,670	3	45	14	12	12	7

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^O	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEGREE DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
CARLETON ON	Male	4	\$111,865	3.5	49	20	18	8	5
	Female	22	\$107,840	3	51	21	18	12	8
	Total	26	\$108,511	3	51	21	18	12	7
GUELPH ON	Male	9	\$105,645	2	46	19	--	14	8
	Female	20	\$102,957	2	49	16	--	14	6
	Total	29	\$103,791	2	48	18	--	14	6
LAKEHEAD ON	Male	3	\$85,413	3	*	10	*	5	3
	Female	9	\$101,097	3	53	25	19	17	11
	Total	12	\$97,176	3	50	22	17	14	9
LAURENTIAN ON	Male	5	\$123,732	3	50	20	18	13	9
	Female	3	*	1	35	6	4	3	3
	Total	8	\$107,990	2.5	44	15	13	9	7
MCMASTER - MUALA ON	Male	4	\$80,848	3	43	16	12	4	--
	Female	15	\$83,166	3	44	15	15	11	--
	Total	19	\$82,678	3	44	15	14	10	--
MCMASTER - MUFA ON	Male	2	*	*	*	*	*	*	--
	Female	2	*	*	*	*	*	*	--
	Total	4	\$110,633	5	52	21	20	14	--
NIPISSING ON	Male	3	*	*	*	*	*	*	*
	Female	3	\$66,969	1	42	11	10	9	9
	Total	6	\$71,041	2	41	11	10	8	6
NOSM ON	Male	3	*	*	*	*	*	*	*
	Female	3	\$89,222	2.5	38	9	9	6	4
	Total	6	\$87,078	2	38	9	8	7	4
OCAD ON	Male	4	\$84,272	1	--	--	17	12	--
	Female	3	\$83,960	1	--	--	14	5	--
	Total	7	\$84,138	1	--	--	16	9	--

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^O	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEPUIS 1 ^{er} DIPLÔME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
OTTAWA ON	Male	8	\$83,845	3	40	--	--	6	--
	Female	35	\$87,204	3	42	--	--	9	--
	Total	43	\$86,532	3	41	--	--	8	--
QUEEN'S ON	Male	5	\$106,845	3	50	19	22	14	6
	Female	34	\$106,336	3	50	18	21	14	9
	Total	39	\$106,401	3	50	18	21	14	9
ROYAL MILITARY COLLEGE ON	Male	0	--	--	--	--	--	--	--
	Female	4	\$76,454	2	51	25	20	18	12
	Total	5	\$76,454	3	51	25	20	18	12
RYERSON ON	Male	10	\$101,242	2	48	19	16	14	9
	Female	16	\$101,021	2	48	19	15	13	11
	Total	26	\$101,106	2	48	19	15	13	10
TORONTO ON	Male	32	\$110,050	3	50	--	--	16	--
	Female	109	\$95,744	3	46	--	--	12	--
	Total	141	\$98,991	3	47	--	--	13	--
TRENT ON	Male	4	\$108,461	3	51	22	15	12	8
	Female	5	\$135,017	4	56	28	28	26	17
	Total	9	\$123,214	4	54	25	22	20	13
WATERLOO ON	Male	3	\$92,086	4	40	11	12	7	7
	Female	28	\$82,861	4	46	16	13	12	13
	Total	31	\$83,753	4	46	16	13	11	13
WESTERN ON	Male	9	\$88,185	3	54	21	--	16	6
	Female	43	\$75,701	2	46	15	--	10	5
	Total	52	\$77,948	2	47	16	--	12	5
WILFRID LAURIER ON	Male	6	\$81,929	2	46	21	--	9	4
	Female	14	\$99,281	2.5	51	27	--	9	8
	Total	20	\$93,801	2	49	25	--	9	7

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^O	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEGREE DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
WINDSOR ON	Male	6	\$115,891	3	54	26	25	18	11
	Female	14	\$102,918	2.5	46	16	17	10	7
	Total	20	\$106,810	3	48	19	19	13	8
YORK ON	Male	16	\$118,911	3	47	14	--	11	9
	Female	34	\$112,249	3	43	13	--	11	8
	Total	50	\$114,381	3	44	13	--	11	8
ALBERTA AB	Male	25	\$104,979	1	46	16	--	15	11
	Female	39	\$108,059	1	46	15	--	10	6
	Total	64	\$106,856	1	46	16	--	12	8
ATHABASCA AB	Male	3	\$105,616	4	56	*	*	*	*
	Female	0	*	*	*	*	*	*	*
	Total	3	\$98,926	3.5	55	*	11	11	*
BRANDON MB	Male	2	*	*	*	*	*	*	*
	Female	2	*	*	*	*	*	*	*
	Total	4	\$98,798	3	53	23	17	13	9
BRITISH COLUMBIA BC	Male	29	\$93,137	1	52	--	19	12	--
	Female	62	\$89,677	1	49	--	17	12	--
	Total	91	\$90,780	1	50	--	17	12	--
CALGARY AB	Male	8	\$102,887	3	48	24	16	10	6
	Female	50	\$96,066	3	49	18	12	13	6
	Total	58	\$97,007	3	49	19	13	12	6
CONCORDIA UC AB	Male	1	*	*	*	*	*	*	*
	Female	2	*	*	*	*	*	*	*
	Total	3	\$63,114	1	41	14	8	8	2
LETHBRIDGE AB	Male	3	\$130,899	3	52	25	22	14	10
	Female	8	\$116,170	2.5	53	22	22	19	15
	Total	11	\$120,187	3	53	23	22	18	14

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^O	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEGREE DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
MANITOBA									
MB	Male	16	\$98,247	3	53	25	17	17	10
	Female	43	\$93,202	2	49	19	12	12	8
	Total	59	\$94,570	3	50	20	13	13	8
NORTHERN BC									
BC	Male	0	*	*	*	*	*	*	*
	Female	9	\$74,376	3	43	12	10	8	2
	Total	9	\$75,091	3	42	11	9	7	3
REGINA									
SK	Male	5	\$96,666	3	--	23	24	14	9
	Female	9	\$97,442	3	--	18	13	10	6
	Total	14	\$97,165	3	--	20	17	11	7
ROYAL ROADS									
BC	Male	1	*	*	*	*	*	*	*
	Female	2	*	*	*	*	*	*	*
	Total	3	\$61,800	1	*	9	8	7	7
SASKATCHEWAN									
SK	Male	8	\$106,652	2.5	51	29	26	16	12
	Female	31	\$106,618	3	49	21	17	11	7
	Total	39	\$106,625	3	49	23	19	12	8
SIMON FRASER									
BC	Male	11	\$95,784	3	56	25	24	17	12
	Female	29	\$87,792	3	46	16	14	10	7
	Total	40	\$89,990	3	48	18	17	12	8
VICTORIA									
BC	Male	11	\$91,014	3	53	20	--	11	5
	Female	19	\$92,181	4	50	19	--	15	6
	Total	30	\$91,753	3	51	20	--	13	6
WINNIPEG									
MB	Male	5	\$78,855	3	47	14	5	4	5
	Female	4	\$68,770	2.5	42	19	12	11	8
	Total	9	\$74,373	3	45	16	8	7	6
OPSEU - ALGONQUIN									
ON	Male	0	--	--	--	--	--	--	--
	Female	3	\$92,288	1	--	16	15	14	--
	Total	3	\$92,288	1	--	16	15	14	--

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^o	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
OPSEU - CENTENNIAL									
ON	Male	3	*	*	*	*	*	*	*
	Female	6	\$102,186	1	*	*	*	*	*
	Total	6	\$102,186	1	50	*	*	*	*
OPSEU - DURHAM									
ON	Male	0	--	--	--	--	--	--	--
	Female	3	\$93,190	1	52	*	11	9	--
	Total	3	\$93,190	1	52	*	11	9	--
OPSEU - GEORGE BROWN									
ON	Male	3	*	*	*	*	*	*	*
	Female	12	\$79,499	1	39	10	7	7	7
	Total	12	\$81,483	1	39	10	7	6	6
OPSEU / SEFPO									
ON	Male	5	\$93,197	N/A	44	12	10	8	6
	Female	22	\$91,542	N/A	44	14	11	10	7
	Total	27	\$91,803	N/A	44	13	11	10	7
ACIFA - MOUNT ROYAL									
AB	Male	3	\$72,554	N/A	--	10	9	6	5
	Female	15	\$77,736	N/A	--	12	11	10	8
	Total	18	\$76,873	N/A	--	12	11	9	7
ACIFA									
AB	Male	4	\$76,487	N/A	*	15	14	11	7
	Female	18	\$76,182	N/A	*	13	11	10	9
	Total	22	\$76,238	N/A	*	13	12	10	9
FPSE - CAPILANO									
BC	Male	3	*	1	47	12	11	11	10
	Female	4	\$81,357	1	52	19	17	13	14
	Total	7	\$79,290	1	50	16	14	12	12
FPSE - EMILY CARR									
BC	Male	0	--	--	--	--	--	--	--
	Female	3	\$65,606	1	44	14	14	12	10
	Total	3	\$65,606	1	44	14	14	12	10
FPSE - FRASER VALLEY									
BC	Male	3	*	*	*	*	*	*	*
	Female	9	\$77,243	1	48	17	13	7	7
	Total	9	\$75,651	1	48	16	12	6	6

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^O	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEGREE DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
FPSE - KWANTLEN									
BC	Male	0	--	--	--	--	--	--	--
	Female	16	\$81,165	1	--	19	13	13	--
	Total	16	\$81,165	1	--	19	13	13	--
FPSE - LANGARA									
BC	Male	3	*	*	--	*	*	*	--
	Female	12	\$80,085	1	--	10	7	8	--
	Total	15	\$80,324	1	--	11	7	8	--
FPSE - NORTHWEST									
BC	Male	1	*	*	*	*	*	*	*
	Female	2	*	*	*	*	*	*	*
	Total	3	\$83,552	1	49	13	10	10	10
FPSE - SELKIRK									
BC	Male	0	--	--	--	--	--	--	--
	Female	3	\$87,957	1	49	23	17	15	10
	Total	3	\$87,957	1	49	23	17	15	10
FPSE - THOMPSON RIVERS									
BC	Male	3	*	*	*	*	*	*	*
	Female	9	\$76,845	1	45	12	9	8	6
	Total	9	\$77,105	1	46	13	9	7	6
FPSE - VANCOUVER									
BC	Male	3	\$84,786	1	46	6	6	6	3
	Female	5	\$86,611	1	43	14	9	8	7
	Total	8	\$85,927	1	44	11	8	7	6
FPSE									
BC	Male	13	\$78,666	N/A	48	10	8	6	5
	Female	65	\$79,865	N/A	47	16	12	10	8
	Total	79	\$79,752	N/A	47	15	11	9	8
EAST/EST									
	Male	43	\$85,449	3	48	16	14	11	6
	Female	105	\$88,644	3	49	19	16	13	27
	Total	148	\$87,715	3	48	18	15	12	21
QUEBEC/QUÉBEC									
	Male	26	\$83,545	*	43	13	14	12	9
	Female	76	\$78,722	2	42	13	15	12	9
	Total	102	\$79,952	3	42	13	15	12	9

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^o	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
ONTARIO									
	Male	145	\$102,777	3	48	18	16	12	7
	Female	461	\$95,412	3	46	17	16	12	8
	Total	607	\$97,195	3	47	17	16	12	8
WEST/OUEST									
	Male	148	\$95,429	3	51	19	17	12	9
	Female	394	\$91,756	3	48	17	13	11	7
	Total	543	\$92,742	3	49	18	14	12	8
CANADA									
	Male	330	\$96,283	3	48	18	16	12	8
	Female	927	\$92,043	3	47	17	15	12	11
	Total	1,259	\$93,140	3	48	17	15	12	10

* To preserve confidentiality, no data are presented for this category
Aucune donnée divulguée dans cette catégorie afin d'en protéger la confidentialité

-- No individuals in this category
Il n'y a personne dans cette catégorie

"N/A" indicates Not Applicable / «N/A» (S/O) signifie sans objet

Italics indicates estimated data in the form of random rounding to multiples of 3 for all counts at this institution to preserve confidentiality. *Italics* in the regional and national roll-ups indicate adjusted estimates based on the inclusion of University of Toronto results

Les données en *italiques* représentent les chiffres de cet établissement qui sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) par souci de confidentialité. Les données présentées en italiques dans les cumuls régionaux et nationaux indiquent que les estimations sont ajustées aux salaires moyens compte tenu de l'inclusion des résultats de l'University of Toronto

NOTES:

- (1) Part-time salaries have been converted to full-time equivalent salaries
Les traitements des bibliothécaires à temps partiel ont été convertis en traitement à temps plein
- (2) Rank averages are based on the median rank. Regional and national totals include rank medians for four-rank salary structures only, including Acadia, Dalhousie, Memorial, Mount Allison, Mount Saint Vincent, New Brunswick, NSCAD, Prince Edward Island, St. Francis Xavier and Saint Mary's (EAST); Bishop's (QUEBEC); Algoma, Brock, Carleton, Lakehead, Laurentian, McMaster (MUALA), NOSM, Queen's, Ryerson, Trent, Western, Wilfrid Laurier and Windsor (ONTARIO); and Brandon, Lethbridge, Manitoba, Northern B.C., Regina, Saskatchewan, Victoria and Winnipeg (WEST)
Les moyennes des rangs sont calculées en fonction du rang médian. Les totaux régionaux et nationaux incluent les médianes de rangs uniquement pour les structures salariales à quatre rangs, y compris Acadia, Dalhousie, Memorial, Mount Allison, Mount Saint Vincent, New Brunswick, NSCAD, Prince Edward Island, St. Francis Xavier et Saint Mary's (EST); Bishop's (QUÉBEC); Algoma, Brock, Carleton, Lakehead,

Laurentian, McMaster (MUALA), NOSM, Queen's, Ryerson, Trent, Western, Wilfrid Laurier et Windsor (ONTARIO); et Brandon, Lethbridge, Manitoba, Northern B.C., Regina, Saskatchewan, Victoria et Winnipeg (OUEST)

TABLE 2 / TABLEAU 2 - 2013-2014

LIBRARIAN SALARY SCALES / ÉCHELLES SALARIALES DES BIBLIOTHÉCAIRES

RANK / RANG

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
UNIVERSITIES / UNIVERSITÉS						
ACADIA						
MINIMUM	\$57,000	\$65,000	\$77,000	\$85,000	N/A	N/A
MAXIMUM	\$71,000	\$79,000	\$95,000	\$119,000	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	2	2	2	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	2	2	2	N/A	N/A
ALBERTA						
MINIMUM	\$58,836	\$82,013	\$96,779	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$117,602	\$136,553	\$160,823	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	39	23	4	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	38	22	4	N/A	N/A	N/A
ALGOMA						
MINIMUM	\$54,725	\$67,581	\$83,646	\$98,838	N/A	N/A
MAXIMUM	\$75,130	\$99,517	\$125,226	\$142,079	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	1	1	0	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	1	1	0	N/A	N/A
ATHABASCA*^{1†}	Prof. A	Prof. B	Prof. C	Prof. D		Prof. E
MINIMUM	\$53,914	\$63,722	\$75,164	\$88,638	N/A	\$104,880
MAXIMUM (MERIT/LSI)	\$72,254	\$84,835	\$99,497	\$116,770	N/A	\$137,598
2 ND CEILING	\$78,399	\$92,051	\$107,960	\$126,703	N/A	\$149,303
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	1	1	2	N/A	1
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	1	1	2	N/A	1
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY*²						
MINIMUM	\$47,056	\$55,559	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$60,266	\$65,102	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	2	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	1	N/A	N/A	N/A	N/A
BISHOP'S						
MINIMUM	\$52,231	\$59,592	\$71,723	\$87,545	N/A	N/A
MAXIMUM	\$55,269	\$76,997	\$104,420	\$119,711	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	3	4	0	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	3	4	0	N/A	N/A
BRANDON*	PA I	PA II	PA III	PA IV		
MINIMUM	\$55,389	\$66,648	\$87,163	\$108,671	N/A	N/A
MAXIMUM	\$69,159	\$93,872	\$121,947	\$147,661	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	1	2	1	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	1	2	1	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
BRESCIA*³	Staff L5	Staff L6	Staff L7	Staff L8		Mgt Grp L4
MINIMUM	\$45,923	\$51,519	\$57,116	\$58,568	N/A	\$75,885
MAXIMUM	\$54,425	\$61,035	\$67,646	\$69,306	N/A	\$99,236
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	1	1	1	N/A	1
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	1	1	1	N/A	0
BRITISH COLUMBIA*^{†4}	Gen.	Admin.				
MINIMUM (0 YEARS/ANNÉES)	\$58,051	\$58,051	N/A	N/A	N/A	N/A
MINIMUM (20 YEARS/ANNÉES)	\$83,514	\$83,514	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	58	33	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	58	33	N/A	N/A	N/A	N/A
BROCK						
MINIMUM	\$61,195	\$66,705	\$74,041	\$82,183	N/A	N/A
MAXIMUM	\$187,113	\$187,113	\$187,113	\$187,113	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	2	12	1	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	2	12	1	N/A	N/A
CALGARY⁵						Sessionals
MINIMUM	\$58,000	\$69,000	\$77,000	N/A	N/A	\$6,049/HCE
MAXIMUM	\$79,070	\$96,757	\$138,374	N/A	N/A	\$6,739/HCE
NO. IN RANK / N° PAR RANG	7	17	31	N/A	N/A	3
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	7	17	31	N/A	N/A	3
CAPE BRETON⁶	Librarian I/II	Librarian III	Librarian IV			
MINIMUM	\$57,533	\$68,517	\$85,803	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$79,114	\$97,895	\$116,271	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	2	1	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	2	1	N/A	N/A	N/A
CARLETON⁷						
MINIMUM	\$55,730	\$61,920	\$77,400	\$95,980	N/A	N/A
MAXIMUM	\$77,400	\$102,168	\$154,800	\$154,800	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	4	9	10	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	4	9	10	N/A	N/A
CONCORDIA⁸	Assis Lib	Assoc Lib	Senior Lib			LTAs
MINIMUM	\$55,124	\$70,598	\$87,722	N/A	N/A	\$50,815
MAXIMUM	\$72,260	\$109,154	\$132,704	N/A	N/A	\$54,284
NO. IN RANK / N° PAR RANG	10	15	2	N/A	N/A	4
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	10	15	2	N/A	N/A	4
CONCORDIA UNIV. COLLEGE*⁹	SO 4	AO 3				AO 6
MINIMUM	\$46,175	\$49,366	N/A	N/A	N/A	\$82,718
MAXIMUM (15 YEARS/ANNÉES)	\$62,270	\$67,152	N/A	N/A	N/A	\$103,514
2 ND CEILING (40+ YEARS/ANNÉES)	\$77,837	\$85,283	N/A	N/A	N/A	\$130,428
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	1	N/A	N/A	N/A	1
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	1	N/A	N/A	N/A	0

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
DALHOUSIE						
MINIMUM	\$55,868	\$61,790	\$68,651	\$80,086	N/A	N/A
MAXIMUM	\$78,917	\$92,453	\$109,417	\$130,519	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	2	6	13	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	2	6	13	N/A	N/A
GUELPH**						
MINIMUM	\$64,932	\$70,033	\$78,383	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	8	20	1	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	8	20	1	N/A	N/A	N/A
HEARST*¹⁰	BAC	Maîtrise	Scol. Doc.	Doctorat		
MINIMUM	\$54,325	\$55,723	\$60,835	\$65,174	N/A	N/A
MAXIMUM	\$76,057	\$84,583	\$92,476	\$99,066	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	N/A	1	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	N/A	1	N/A	N/A	N/A	N/A
KING'S UNIVERSITY COLLEGE*¹¹						
MINIMUM	\$66,904	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$94,563	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
LAKEHEAD						
MINIMUM	\$54,000	\$59,000	\$68,000	\$76,000	N/A	N/A
MAXIMUM	\$94,820	\$110,710	\$110,710	\$123,020	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	3	7	2	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	3	7	2	N/A	N/A
LAURENTIAN						Sessionals¹²
MINIMUM	\$57,871	\$69,764	\$83,655	\$102,714	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	2	2	1	N/A	1
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	2	2	1	N/A	1
LETHBRIDGE[†]						
MINIMUM	\$46,000	\$55,000	\$65,000	\$100,000	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	5	6	0	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	5	6	0	N/A	N/A
MANITOBA¹³						
MINIMUM	\$54,938	\$63,275	\$72,932	\$91,274	N/A	N/A
MAXIMUM	\$73,251	\$84,366	\$97,242	\$121,698	N/A	N/A
2 ND CEILING	\$82,406	\$94,912	\$109,397	\$136,910	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	6	22	20	11	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	6	22	20	11	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
MCGILL[†]						
MINIMUM	\$50,000	\$65,000	\$77,500	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	36	27	1	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° INDIQUÉ	36	27	0	N/A	N/A	N/A
MCMASTER - MUALA^{†14}						
MINIMUM	\$48,456	\$52,330	\$58,088	\$66,249	N/A	N/A
MAXIMUM	\$78,655	\$86,389	\$95,893	\$109,364	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	5	9	4	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	5	9	4	N/A	N/A
MCMASTER - MUFA^{†14}						
MINIMUM	\$54,524	\$57,975	\$63,907	\$72,315	\$83,917	N/A
MAXIMUM	\$85,950	\$91,578	\$101,208	\$114,856	\$133,688	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	1	0	0	3	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	1	0	0	3	N/A
MEMORIAL[†]						
MINIMUM	\$56,358	\$64,514	\$72,670	\$84,904	N/A	N/A
MAXIMUM	\$70,631	\$84,904	\$117,528	\$146,074	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	5	16	12	4	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	5	13	7	4	N/A	N/A
MONCTON¹⁵	Biblio. II	Biblio. III	Biblio. IV			
MINIMUM	\$51,805	\$62,093	\$78,811	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$72,381	\$95,529	\$121,249	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	5	5	2	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	5	5	2	N/A	N/A	N/A
MOUNT ALLISON						
MINIMUM	\$53,563	\$66,386	\$83,483	\$103,429	N/A	N/A
MAXIMUM	\$56,128	\$86,332	\$111,978	\$129,075	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	3	0	4	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	3	0	4	N/A	N/A
MOUNT SAINT VINCENT						
MINIMUM	\$51,875	\$57,390	\$74,791	\$94,187	N/A	N/A
MAXIMUM	\$56,477	\$75,800	\$95,501	\$114,898	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	0	3	1	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	0	3	1	N/A	N/A
NEW BRUNSWICK¹⁶						
MINIMUM	\$53,615	\$61,351	\$69,076	\$85,943	N/A	N/A
MAXIMUM	\$65,058	\$77,905	\$104,509	\$126,190	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	5	2	5	15	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	5	2	5	15	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
NIPISSING*¹⁷	Admin 4	Admin 6				Admin 7
MINIMUM	\$57,652	\$66,145	N/A	N/A	N/A	\$72,146
MAXIMUM	\$72,786	\$88,153	N/A	N/A	N/A	\$96,142
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	3	N/A	N/A	N/A	0
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	3	N/A	N/A	N/A	0
NORTHERN B.C.						
MINIMUM	\$57,391	\$60,996	\$70,072	\$77,595	N/A	N/A
MAXIMUM	\$63,228	\$69,751	\$78,827	\$95,104	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	3	1	5	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	3	1	5	N/A	N/A
NOSM						
MINIMUM	\$54,498	\$59,280	\$68,591	\$77,899	N/A	N/A
MAXIMUM	\$97,649	\$97,649	\$97,649	\$108,500	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	3	2	0	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	3	2	0	N/A	N/A
NSCAD¹⁸						
MINIMUM	\$58,931	\$65,104	\$81,794	\$97,225	N/A	N/A
MAXIMUM	\$66,131	\$84,304	\$108,194	\$126,025	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	1	0	0	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	1	0	0	N/A	N/A
OCAD*¹⁹						
MINIMUM	\$65,072	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$85,208	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
OTTAWA						
MINIMUM	\$53,101	\$62,925	\$74,248	\$84,427	\$95,526	N/A
MAXIMUM	\$83,113	\$94,567	\$113,038	\$124,960	\$143,198	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	9	19	6	2	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	9	19	6	2	N/A
PRINCE EDWARD ISLAND						
MINIMUM	\$51,227	\$60,267	\$75,454	\$93,534	N/A	N/A
MAXIMUM	\$63,531	\$84,875	\$103,138	\$121,218	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	1	4	1	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	1	4	1	N/A	N/A
QUEEN'S						
MINIMUM	\$55,546	\$62,489	\$72,905	\$86,791	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	1	25	11	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	1	25	11	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
REGINA						
MINIMUM	\$58,816	\$67,397	\$80,475	\$92,929	N/A	N/A
MAXIMUM	\$70,582	\$81,824	\$99,613	\$114,377	N/A	N/A
2 ND CEILING (MERIT)	\$76,465	\$89,039	\$107,815	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	3	7	4	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	3	7	4	N/A	N/A
ROYAL MILITARY COLLEGE*²⁰	LS-1	LS-2	LS-3	LS-4	LS-5	
MINIMUM	\$56,311	\$62,273	\$72,844	\$75,416	\$87,831	N/A
MAXIMUM	\$68,524	\$70,607	\$82,201	\$89,011	\$102,192	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	0	2	1	0	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	0	2	1	0	N/A
ROYAL ROADS²¹	Junior Lib.	Senior Lib.				
MINIMUM	\$52,000	\$62,000	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$62,000	\$72,000	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	1	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	1	N/A	N/A	N/A	N/A
RYERSON						
MINIMUM	\$58,250	\$65,000	\$81,000	\$95,500	N/A	N/A
MAXIMUM	\$86,500	\$135,750	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	21	6	0	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	21	5	0	N/A	N/A
SAINTE-ANNE*						
MINIMUM	\$49,978	\$55,090	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$63,610	\$87,466	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	1	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	1	N/A	N/A	N/A	N/A
SAINT-BONIFACE*²²	Prof. 2					
MINIMUM	\$59,500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$96,850	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ST. FRANCIS XAVIER						
MINIMUM	\$57,237	\$66,377	\$80,514	\$101,132	N/A	N/A
MAXIMUM	\$61,676	\$87,261	\$114,169	\$140,929	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	4	3	1	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	4	3	1	N/A	N/A
ST. JEROME'S²³	Librarian					
MINIMUM	\$68,255	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$112,202	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2 ND CEILING	\$135,576	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
SAINT MARY'S						
MINIMUM	\$49,722	\$56,251	\$69,756	\$83,232	N/A	N/A
MAXIMUM	\$54,029	\$64,240	\$85,605	\$106,895	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	1	3	5	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	1	3	5	N/A	N/A
ST. MARY'S*						
MINIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SASKATCHEWAN						
MINIMUM	\$61,142	\$75,565	\$89,988	\$105,853	N/A	N/A
MAXIMUM	\$77,969	\$92,392	\$108,497	\$126,286	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	10	6	12	11	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	10	6	12	11	N/A	N/A
SIMON FRASER	Librarian 1	Librarian 2	Librarian 3	Div. Head	AUL	
MINIMUM	\$56,274	\$61,765	\$70,003	\$75,494	\$94,714	N/A
MAXIMUM	\$59,020	\$72,748	\$95,106	\$100,598	\$111,581	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	6	19	10	4	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	6	19	10	4	N/A
TORONTO***†						
MINIMUM	\$58,100	\$60,700	\$78,500	\$93,000	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	8	30	82	21	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	8	30	82	21	N/A	N/A
TRENT²⁴						
MINIMUM	\$70,951	\$76,179	\$86,637	\$99,708	N/A	N/A
MAXIMUM	\$78,795	\$94,479	\$115,393	\$142,565	N/A	N/A
2 ND CEILING	N/A	\$99,708	\$120,736	\$148,026	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	0	3	5	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	0	3	5	N/A	N/A
UOIT*†	P1	P2				
MINIMUM	\$62,811	\$67,521	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,979	\$91,351	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	6	0	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A
VICTORIA²⁵						
MINIMUM	\$57,200	\$59,280	\$68,640	\$74,880	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	5	11	13	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	5	11	13	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
WATERLOO²⁶						
MINIMUM	\$48,886	\$53,224	\$57,957	\$63,281	\$68,999	\$75,112
MAXIMUM	\$73,329	\$79,836	\$86,935	\$94,921	\$103,499	\$112,669
NO. IN RANK / N° PAR RANG	4	2	1	9	3	3
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	2	3	8	3	3
WESTERN						
MINIMUM	\$55,632	\$61,299	\$71,086	\$85,509	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	24	21	4	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	24	21	4	N/A	N/A
WILFRID LAURIER						
MINIMUM	\$55,747	\$61,321	\$70,240	\$81,390	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	12	6	2	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	12	6	2	N/A	N/A
WINDSOR						
MINIMUM	\$52,937	\$64,336	\$80,626	\$102,618	N/A	N/A
MAXIMUM	\$89,993	\$109,372	\$137,064	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	6	11	1	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	6	11	1	N/A	N/A
WINNIPEG**						
MINIMUM	\$50,209	\$52,723	\$64,678	\$78,392	N/A	N/A
MAXIMUM	\$53,229	\$71,983	\$100,234	\$108,026	N/A	N/A
2 ND CEILING	N/A	N/A	N/A	\$121,362	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	4	4	1	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	4	4	1	N/A	N/A
YORK^{†27}	Assis Lib	Assoc Lib	Senior Lib			Adjunct Lib
MINIMUM	\$49,000	\$58,000	\$72,000	N/A	N/A	\$49,000
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	10	32	1	N/A	N/A	8
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	10	32	1	N/A	N/A	8
COLLEGES / COLLÈGES²⁸						
ONTARIO						
OPSEU-CAAT / SEFPO-CAAT*^{†29}						
MINIMUM	\$58,946	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$102,186	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	--	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	27	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ALGONQUIN (OPSEU/SEFPO)*[†]						
MINIMUM	\$58,946	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$102,186	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
CENTENNIAL (OPSEU/SEFPO)*[†]						
MINIMUM	\$58,946	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$102,186	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
DURHAM (OPSEU/SEFPO)*[†]						
MINIMUM	\$58,946	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$102,186	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
GEORGE BROWN (OPSEU/SEFPO)*[†]						
MINIMUM	\$58,946	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$102,186	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	13	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	13	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MOHAWK (OPSEU/SEFPO)*[†]						
MINIMUM	\$58,946	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$102,186	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NIAGARA (OPSEU/SEFPO)*[†]						
MINIMUM	\$58,946	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$102,186	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ALBERTA						
ACAD (ACIFA)*³⁰	Sched A-1					
MINIMUM	\$54,233	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$75,503	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
LAKELAND (ACIFA)*[†]						
MINIMUM	\$70,716	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$94,970	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MOUNT ROYAL (ACIFA)³¹	Asst Prof	Assoc Prof	Professor			Contract Lib
MINIMUM	\$67,849	\$79,808	\$96,972	N/A	N/A	\$37.81/hr
MAXIMUM	\$96,972	\$114,064	\$134,168	N/A	N/A	\$45.99/hr
2 ND CEILING	\$100,171	\$117,828	\$138,595	N/A	N/A	N/A
3 RD CEILING	\$103,477	\$121,717	\$143,169	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	7	10	1	N/A	N/A	--
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	7	10	1	N/A	N/A	0

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
SAIT (ACIFA)						
MINIMUM	\$55,764	\$61,092	\$67,032	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$73,514	\$84,267	\$88,286	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	0	4	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	0	1	N/A	N/A	N/A
BRITISH COLUMBIA / COLOMBIE-BRITANNIQUE						
FPSE-BC COMMON AGMT*³²						
MINIMUM	\$52,838	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,904	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	--	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	79	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
CAMOSUN (FPSE)*						
MINIMUM	\$52,838	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,904	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	--	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
CAPILANO (FPSE)*[†]						
MINIMUM	\$52,833	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,896	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
EMILY CARR (FPSE)*						
MINIMUM	\$52,838	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,904	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
FRASER VALLEY (FPSE)*						Contract Lib
MINIMUM	\$52,838	N/A	N/A	N/A	N/A	\$33.60/hr
MAXIMUM	\$84,904	N/A	N/A	N/A	N/A	\$50.84/hr
NO. IN RANK / N° PAR RANG	10	N/A	N/A	N/A	N/A	--
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	10	N/A	N/A	N/A	N/A	0
KWANTLEN (FPSE)*						
MINIMUM	\$52,838	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,904	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	16	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	16	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
LANGARA (FPSE)*						
MINIMUM	\$53,895	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$86,602	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	14	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	14	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
NEW CALEDONIA (FPSE)*						
MINIMUM	\$52,838	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,904	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NORTHWEST (FPSE)*						
MINIMUM	\$52,838	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,904	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
OKANAGAN (FPSE)*						
MINIMUM	\$52,838	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,904	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	9	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ROCKIES (FPSE)*						
MINIMUM	\$52,838	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,904	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SELKIRK (FPSE)*						
MINIMUM	\$52,838	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,904	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
THOMPSON RIVERS (FPSE)³³	Librarian I	Librarian II	Librarian III			
MINIMUM	\$56,613	\$67,767	\$79,445	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$87,957	\$125,888	\$130,050	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	10	0	0	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	10	0	0	N/A	N/A	N/A
VANCOUVER (FPSE)*						
MINIMUM	\$52,838	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,904	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

NO. IN RANK Refers to the number of librarians reported per rank
NOMBRE PAR RANG Se rapporte au nombre de bibliothécaires par rang indiqué dans le sondage

NO. REPORTING Refers to the number of individual librarians reporting data
NOMBRE DÉCLARÉ Se rapporte au nombre de bibliothécaires par rang ayant soumis un rapport

N/A Data not applicable for this category
Les données sont inapplicables pour cette catégorie

-- No value or data missing for this category
Sans objet pour cette catégorie

- * There are no ranks at this institution
Il n'y a pas de rangs à cet établissement
- ** Positions with administrative stipends were not identified in the data received and inclusion or exclusion of stipend amounts in reported salaries is unknown
Les données reçues n'indiquent pas quels postes ouvrent à des allocations administratives. Il est donc impossible de savoir si les salaires déclarés incluent ou excluent ces allocations
- *** Administrative stipends are included in reported salaries (all other salaries are net of administrative and other reported stipends where applicable and known)
Les allocations administratives sont comprises dans les salaires déclarés (tous les autres salaires sont nets des allocations administratives ou autres déclarées, le cas échéant et lorsque cette information est connue)
- † At the time of this report, the effective salary scales were the same for 2012-2013 and 2013-2014.
Au moment de l'établissement du présent rapport, les échelles salariales en vigueur étaient les mêmes que celles de 2012-2013 et 2013-2014
- ‡ No individual salary record data reported for this institution for 2012-2013 or 2013-2014
Aucune donnée sur les salaires individuels des bibliothécaires en poste dans cet établissement n'a été déclarée pour 2012-2013 ou 2013-2014

NOTES:

- (1) Librarians (except the Director/Acting Director) are part of the Athabasca University Faculty Association, but are considered professionals, not faculty. Athabasca University uses the ranks "A" to "E" for professionals, with "A" being the lowest and "E" being the highest. Excluded management positions (i.e. the Director/Acting Director) use the "E" classification for salary and benefits rates. There was no Cost of Living Adjustment (COLA) increase for 2013-2014 applicable to individual salaries and Schedule A-2. "Maximum" = LSI Ceiling and "2nd Ceiling" = Maximum
Les bibliothécaires (sauf le directeur/directeur intérimaire) font partie de l'Athabasca University Faculty Association, mais sont considérés comme des professionnels et non des membres du personnel académique. L'Athabasca University utilise les rangs « A » à « E » pour les professionnels, le rang « A » étant le rang inférieur et le rang « E » le rang supérieur. Les postes de gestion exclus (c.-à-d. directeur/directeur intérimaire) se situent au rang « E » pour la rémunération et les avantages sociaux. Les salaires individuels et l'annexe A-2 n'ont pas fait l'objet d'un ajustement au coût de la vie en 2013-2014. « Maximum » = Plafond d'augmentation pour long service et « 2e plafond » = Maximum
- (2) The Library at the Atlantic School of Theology has been without a Library Director since July 2011. There is a Chair of Library Services, who is a Professional Librarian and in-scope for this survey
La bibliothèque de l'Atlantic School of Theology est sans directeur depuis juillet 2011. Elle compte un poste de chaire des services de bibliothèque, qui est occupé par un bibliothécaire professionnel et qui est donc inclus dans le champ de l'enquête
- (3) Until September 2011, both the Director of Library Services and the Public Services Librarian at Brescia University College were on the same senior management grid. In September 2011, the Public Services Librarian was moved over to the staff grid. In May 2012, the senior management group was abolished and the Director was placed on an individual employment contract. The Public Services Librarian at Brescia moved from management to support staff in September 2011, and was placed at Level 6 (of 12) on the staff hourly wage grid. Wage rates are multiplied by 1,820 hours to provide an annual equivalent. This position was subsequently reclassified to Staff Level 8. Staff Level 5 includes the Access Services Librarian and Collections Management Coordinator. Staff Level 6 includes the Learning Services Librarian, and Staff Level 7 includes the Learning & Curriculum Support Librarian. The Director of Library Services is currently on the Management Group grid, at Level 4 (of 5)
Jusqu'en septembre 2011, les postes de directeur des services de bibliothèque et de directeur des services publics se trouvaient sur la même grille salariale des postes de direction. En septembre 2011, le

poste de bibliothécaire des services publics a été déplacé sur la grille du personnel. En mai 2012, la groupe des postes de direction a été abolie et le poste de directeur a pris la forme d'un contrat de travail individuel. À Brescia University College, le poste de bibliothécaire des services publics est passé du groupe de la direction au groupe du personnel de soutien en septembre 2011, et a été placé au niveau 6 (de 12) de la grille du personnel rémunéré sur une base horaire. Les taux de salaire sont multipliés par 1 820 heures pour obtenir un taux équivalent. Ce poste a été reclassé par la suite au niveau 8 du groupe du personnel. Le bibliothécaire des services d'accès et le coordonnateur de la gestion des collections sont classés au niveau 5 du groupe du personnel; le bibliothécaire des services d'apprentissage est classé au niveau 6; le bibliothécaire des services de soutien à l'apprentissage et à l'enseignement est classé au niveau 7. Le poste de directeur des services de bibliothèque a été déplacé sur une nouvelle grille du personnel de direction (au niveau 4 de 5)

- (4) There are no Librarian ranks at the University of British Columbia (UBC). Rank 1 denotes General Librarians, and Rank 2 denotes Administrative Librarians. (Although UBC does not have a rank system for Librarians, the average salaries of Administrative Librarians tend to be considerably higher than that of General Librarians.) Salary minima are based on years of professional experience only and are the same for General and Administrative Librarians. The UBC Library does not have a ceiling salary for Librarians. The reported floor is the minimum salary for Librarians with no experience. The minimum for Librarians with 20+ years experience is \$83,514

Il n'y a pas de rangs à l'University of British Columbia. Dans le rapport d'enquête, le rang 1 représente les bibliothécaires généraux et le rang 2, les bibliothécaires administratifs. Bien que l'UBC n'ait pas de structure hiérarchique pour les bibliothécaires, les salaires moyens des bibliothécaires administratifs sont généralement beaucoup plus élevés que ceux des bibliothécaires généraux.) Les planchers salariaux sont fixés en fonction seulement du nombre d'années d'expérience professionnelle et sont les mêmes que pour ceux des bibliothécaires généraux et administratifs. L'établissement n'a pas de plafond salarial pour les bibliothécaires. Le plancher déclaré est le salaire minimum des bibliothécaires sans expérience. Le niveau minimum pour les bibliothécaires comptant 20 années d'expérience et plus est fixé à 83 514 \$

- (5) Sessionals at the University of Calgary are contracted on a per half-course equivalent (HCE) basis and are not designated full or part-time. Sessional Librarians earn a minimum of \$6,049 per HCE. Nine (9) HCEs is equal to 100% FTE for Librarians

À l'University of Calgary, les postes contractuels sont établis sur une base d'équivalent demi-cours et ne sont pas désignés comme à temps plein ou à temps partiel. Les bibliothécaires contractuels/contractuelles à l'University of Calgary gagnent un minimum de 6 049 \$ par équivalent d'un demi-cours. Neuf (9) EDC est égal à 100 % d'ETP pour les bibliothécaires

- (6) The probationary period for Librarians at Cape Breton University is twenty-four (24) months. Ranks 1 (probationary) and 2 (post-probation) were recoded to Rank 1, Rank 3 is recoded to Rank 2, and Rank 4 is recoded to Rank 3

La période d'essai pour les bibliothécaires à la Cape Breton University est de vingt-quatre (24) mois. Les rangs 1 (probatoire) et 2 (postprobatoire) sont recodés au rang 1, le rang 3 est recodé au rang 2 et le rang 4 est recodé au rang 3

- (7) Librarian maxima at Carleton University are 1.25 times the floor for Librarian III for Librarian I, 1.6 times the floor for Librarian III for Librarian II, and 2.5 the value of the floor for Librarian II for Librarian III and Librarian IV. See Appendix E: Salary Rationalization, Article 3.7 (Professional Librarian Salary Rationalization Tables), 2012-2014 Carleton University Academic Staff Association Collective Agreement
Les niveaux maxima des bibliothécaires de Carleton University sont calculés comme suit : 1,25 x le niveau plancher de Bibliothécaire II (Bibliothécaire I), 1,6 x le niveau plancher de Bibliothécaire II (Bibliothécaire II) et 2,5 x le niveau plancher de Bibliothécaire II (Bibliothécaires III et IV). Voir l'annexe E : rationalisation des salaires, article 3.7 (Tableaux de rationalisation des salaires des bibliothécaires professionnels) de la convention collective 2012-2014 de la Carleton University Academic Staff Association

- (8) Data for Concordia University includes four (4) limited term appointment (LTA) Librarians. LTAs are hired for a limited period of time, usually three (3) one-year contracts, but not for more than three (3) years.

Effective June 1, 2012, Librarian I and Librarian II salary grids are replaced by an Assistant Librarian salary grid

Les données pour l'Université Concordia incluent quatre (4) postes de bibliothécaire à durée limitée. Ces postes sont pourvus pour une durée déterminée, en général trois (3) contrats d'un an, pour un maximum de trois (3) ans

- (9) Note that the Library Director (AO 6) at Concordia University College is out-of-scope for this survey
Il est à noter que le poste de directeur (AO6) à Concordia University College est hors du champ de l'enquête
- (10) The Librarian at Université de Hearst is at the Master's/Maîtrise level. Salary maxima and minima for the other qualifications levels in the salary structure from 2011-2012 are adjusted by 1.75% for 2013-2014, as per the national CPI calculations outlined in Article 3 of Appendix 1 (Salary Grids) of the 2010-2015 Association des professeur-e-s d'université de Hearst Collective Agreement
Le bibliothécaire à l'Université de Hearst est du niveau de la maîtrise. Les maximum et minimum salariaux pour les autres niveaux de formation dans la grille salariale de 2011-2012 sont majorés de 1,75 % pour 2013-2014, conformément aux calculs de l'IPC national figurant à l'article 3 de l'annexe 1 (Grilles salariales) de la convention collective 2010-2015 de l'Association des professeur-e-s de l'Université de Hearst
- (11) Both Librarians at King's University College are at Professional Salary Grade 15, and are unranked
Les deux bibliothécaires à King's University College ont un salaire professionnel correspondant à l'échelon 15 et sont non classés
- (12) Minimum and maximum salary amounts for Sessional Librarians are not defined in the 2011-2014 Laurentian University Faculty Association Collective Agreement. See Article 4.25.2 (Workload Provisions for Sessional Members): "The contracts issued to Sessional Librarians shall identify in reasonable detail the hours during which the work is to be performed. These hours cannot be changed without the consent of the Member. The librarian pay equivalent shall be deemed to be (____) hours per course credit of pay (the figure used here to be agreed upon by the Parties prior to any use of this provision)"
Les planchers et les plafonds salariaux des bibliothécaires à temps partiel ne sont pas définis dans la convention collective 2011-2014 de l'Association des professeures et professeurs de l'Université Laurentienne. Voir le paragraphe 4.25.2 (Charge de travail des bibliothécaires à temps partiel) : « Les contrats passés avec les bibliothécaires à temps partiel doivent préciser les heures de travail dans des limites raisonnables. Celles-ci ne peuvent être modifiées sans l'accord de l'employé. L'équivalence de salaire des bibliothécaires est estimée à (____) heures correspondant à un crédit payé quand il s'agit d'enseignement (les Parties doivent convenir du montant en question ici avant de faire appel à cette disposition) »
- (13) University of Manitoba has no ceiling salaries as such, but rather a maximum beyond which Librarians receive only scale increases, not increments
L'University of Manitoba n'a pas de plafond salarial à proprement parler, mais plutôt un maximum au-delà duquel les bibliothécaires reçoivent seulement des augmentations d'échelon et non des augmentations annuelles
- (14) McMaster University data includes McMaster Health Sciences Library. Note that the Associate University Librarian and Director positions are out-of-scope for the McMaster University Association of Librarians and Archivists (MUALA), but in-scope for the McMaster University Faculty Association (MUFA). See Table B, Endnote 24
Les données de la McMaster University comprennent la McMaster Health Sciences Library. Il est à noter que les postes de bibliothécaire associé et de directeur ne sont pas dans le champ d'enquête pour la McMaster University Association of Librarians and Archivists (MUALA), mais le sont pour la McMaster University Faculty Association (MUFA). Voir le tableau B, note 24
- (15) In 1999, the minimum educational qualification at Université de Moncton was raised to a Master's from a Baccalaureate, resulting in the elimination of Rank 1. In order not to create confusion, it was decided that Librarian II should be used as the new first rank. "Maximum" is the maximum without a doctorate, and "2nd Ceiling" is the maximum with a doctorate
En 1999, le niveau d'études minimum exigé à l'Université de Moncton est passé du baccalauréat à la maîtrise, ce qui s'est traduit par l'élimination du rang 1. Au lieu de créer une grande confusion, il fut décidé

de simplement commencer au rang de bibliothécaire II. « Maximum » correspond au maximum sans doctorat et « 2e plafond » correspond au maximum avec doctorat

- (16) At the time of receipt of data for Librarians at the University of New Brunswick, an arbitration was in progress. An additional catch-up amount of 1% in accordance with the arbitration award has been applied to the reported floors and ceilings for 2013-2014
Au moment de la réception des données relatives aux bibliothécaires, à l'Université du Nouveau-Brunswick, un processus d'arbitrage était en cours. Un montant de rattrapage de 1 % conforme à la décision arbitrale a été appliqué aux minimums et aux maximums déclarés pour 2013-2014
- (17) At Nipissing University, Public Service and Contract Librarians are at Grade 4 on the Administrative Salary Grid. Library Managers are at Grade 6 on the Administrative Salary Grid. There is one (1) Manager, Technical Services, one (1) Manager, Reference and Information Services and one (1) Manager, Archives and Special Collections. The three (3) managerial positions normally require an MLIS or equivalent. None of the three (3) positions have associated administrative duties with stipend. The Associate Director of Library Services position is out-of-scope. There hasn't been an Associate Director of Library Services since early 2011, however
À la Nipissing University, les bibliothécaires de services publics et contractuels sont à l'échelon 4 de la grille salariale des postes administratifs, et les directeurs de bibliothèque, à l'échelon 6. Il y a un (1) directeur des services techniques, un (1) directeur des services de référence et d'information et un (1) directeur des archives et des collections spéciales. Ces trois (3) postes de gestion exigent normalement une MBSI ou l'équivalent. Ni l'un ni l'autre n'est assorti de fonctions administratives avec allocation. Le poste de directeur associé des services de bibliothèque n'est pas compris dans le champ d'enquête. Ce poste est cependant vacant depuis 2011
- (18) Librarian steps are equivalent with those of Faculty at NSCAD University
Au Nova Scotia College of Art and Design, les échelons des bibliothécaires sont les mêmes que ceux du personnel académique
- (19) Librarians at OCAD University are members of OPSEU, not OCADFA. The Director of Library Services and the Manager of Visual Resources are neither members of OPSEU or OCADFA. Data for the former position was not provided. Data for the Archivist position is also not reported
Les bibliothécaires de l'OCAD sont membres du SEFPO et non pas de l'OCADFA. Le directeur des services de bibliothèque et le directeur des ressources visuelles ne sont pas membres du SEFPO ni de l'OCADFA. Les données pour l'ancien poste n'ont pas été soumises; il en est de même pour les données concernant le poste d'archiviste
- (20) Royal Military College (RMC) Librarians are not part of the Canadian Military Colleges Faculty Association. The classification is LS for Librarians and UT for University Teachers in the federal public service and Treasury Board. The contract and classification system allows for a LS-05. The Chief Librarian position at RMC used to be LS-05, but was downgraded to LS-04. Data includes Librarians with administrative duties and no stipend
Au Collège militaire royal (CMRC), les bibliothécaires ne relèvent pas de l'Association des professeurs(es) des collèges militaires du Canada. La classification dans la fonction publique fédérale et au Conseil du Trésor est LS pour les bibliothécaires et UT pour le personnel enseignant à l'université. Le contrat et le système de classification correspondent au niveau LS-05. Le poste de bibliothécaire en chef au CMRC était classé LS 05, mais a été abaissé au niveau LS-04. Les données comprennent les bibliothécaires assumant des fonctions administratives, mais sans allocation
- (21) Several years ago, the Librarians at Royal Roads University joined Royal Roads University Faculty Association (RRUFA), and were later incorporated into the collective agreement. The employer has not to date followed through on its commitments made in both of the past collective agreements, however. The old rank structure ("Junior" and "Senior" ranks) remains in place in the reporting of data in the 2014 LSASS, as a new salary structure has yet to be agreed upon. For this reason, salary scale data is still reported on the basis of the old structure. Both Appendix B (Initial Assignment to Ranks for Current Librarian Members) of the 2012-2014 RRUFA Collective Agreement and Article C.1 (Memorandum of

Understanding - Compensation Framework for Librarians) of the 2010-2012 RRUFA Collective Agreement acknowledged that a salary structure similar to that for Faculty shall be established for Librarians. While it remains to be negotiated and implemented, in the interim, new Librarians' salaries are determined at the time of appointment by the University Librarian in negotiation with the individual Librarian, and are supposed to be "reasonably commensurate" with those of current Librarians. Article 27.1 (Faculty Compensation Framework - Progression in a Salary Range) also suggests that annual salaries be increased at a "guideline" of 1.5%, provided there is "fully satisfactory performance in all areas of responsibility". Those Librarians receiving a promotion in rank receive an increase of 1.8%

Il y a plusieurs années, les bibliothécaires de la Royal Roads University se sont joints à la Royal Roads University Faculty Association (RRUFA), et ont été ultérieurement intégrés à la convention collective. L'employeur n'a toutefois pas encore donné suite aux engagements qu'il a pris dans les deux conventions collectives conclues à ce jour. L'ancienne structure de rangs (« junior » et « senior ») est toujours en place selon les données déclarées dans l'ESSAB 2014, puisqu'il n'y a pas encore eu d'entente sur une nouvelle structure salariale. C'est pourquoi les données relatives aux échelles salariales sont présentées selon l'ancienne structure. Tant l'annexe B (Première attribution de rangs pour les membres bibliothécaires en poste) de la convention collective 2012-2014 de la RRUFA que l'article C.1 (Protocole d'entente - Cadre de rémunération pour les bibliothécaires) de la convention 2010-2012 de la RRUFA stipulent qu'une structure salariale semblable à celle des membres du personnel académique doit être établie pour les bibliothécaires. Dans l'intervalle où cette structure doit être négociée et mise en application, les salaires des nouveaux bibliothécaires sont déterminés au moment de la nomination par le bibliothécaire en chef au terme d'une négociation avec le bibliothécaire nommé, et sont censés être « sensiblement comparables » à ceux des bibliothécaires déjà en poste. Article 27.1 (Cadre de rémunération du corps professoral - Progression dans l'échelle salariale) recommande, à titre de « directive », qu'une augmentation annuelle de 1,5 % soit accordée aux membres du corps professoral tous ayant fourni « un rendement entièrement satisfaisant dans les domaines de responsabilité ». Les bibliothécaires promus à un rang supérieur touchent une augmentation de 1,8 %

- (22) The position of Librarian at Université Saint-Boniface is based on the Professional 2 classification, which has a 14-step salary scale

Le poste de bibliothécaire à l'Université Saint-Boniface est basé sur la classification Professionnel 2 qui comporte une échelle salariale de 14 échelons)

- (23) St. Jerome's University is federated, but not affiliated, with University of Waterloo. The Librarian reports to the Vice-President of St. Jerome's, not the Chief Librarian at Waterloo. This position was initially graded at "11" on the then-current (2007) University of Waterloo salary scale for staff. In 2008, St. Jerome's created its own salary scale. In 2009, the Faculty at St. Jerome's formed a union, including the Librarian position. The Librarian position is now included as a rank in between Lecturer and Assistant Professor. Minimum and maximum / 2nd ceiling salaries for the Librarian are set to 75% as that of Associate Professors, as per Article 36.1(b) (Member Salary) of the 2013-2018 St. Jerome's University Academic Staff Association Collective Agreement

La St. Jerome's University est rattachée, mais non affiliée, à l'Université de Waterloo. Le bibliothécaire relève du vice-recteur de l'Université St. Jerome et non pas du bibliothécaire en chef de l'Université de Waterloo. Ce poste correspondait initialement à l'échelon 11 de l'échelle salariale en vigueur en 2007 à l'University of Waterloo. En 2008, St. Jerome a créé sa propre échelle salariale. En 2009, le corps professoral de la St. Jerome's University a formé un syndicat et y a intégré le poste de bibliothécaire. Le poste de bibliothécaire se situe maintenant entre le rang de chargé de cours et celui de professeur adjoint. Les minimums et maximums/2^e plafond salariaux pour les bibliothécaires sont établis à 75 % de ceux des professeurs titulaires, en vertu de la section 36.1(b) (Salaire des membres) de la convention collective 2013-2018 de la St. Jerome's University Academic Staff Association

- (24) At Trent University, "2nd Ceiling" refers to the two (2) additional steps at the top of each rank above Librarian I which may be achieved in each rank only by way of a merit award. See Article III.12.2 (Merit) of the 2013-2017 Trent University Faculty Association Collective Agreement

« 2e plafond » correspond aux deux (2) échelons supplémentaires ajoutés au maximum de chaque rang supérieur à Bibliothécaire I, qui ne peut être atteint dans chaque rang que par une prime au mérite. Voir

l'article III.12.2 (Mérite) de la convention collective 2013-2017 de la Trent University Faculty Association

- (25) Salary minima and maxima for Librarians at the University of Victoria are calculated by adjusting the 2011-2012 salary scales with a 2% increase in 2012-2013 plus a 2% increase in 2013-2014, as per the decision in the November 19, 2013 interest arbitration
Les minimums et maximums salariaux pour les bibliothécaires à l'University of Victoria sont calculés en fonction des échelles salariales de 2011-2012, et sont accrues de 2 % en 2012-2013 et de nouveau de 2 % en 2013-2014, conformément à la décision arbitrale du 19 novembre 2013
- (26) In 2013-2014, University of Waterloo had seven (7) managerial Librarians (who may be members of the Librarians' Association of University of Waterloo and in-scope for the LSASS) but who are outside of the six (6) ranks reported on the salary structure, including five (5) Department Heads (\$63,281-\$112,669) and two (2) Associate University Librarians (\$81,817-\$146,388). The salary range for Assistant University Librarians, of which there are zero (0), is \$68,999-\$122,725. The University Librarian (\$138,805-\$208,208) is out-of-scope for the survey. There were also five (5) temporary Librarians, including one (1) Archivist, working one-year contracts, who are also in-scope
En 2013-2014, l'University of Waterloo comptait sept (7) bibliothécaires gestionnaires (qui pourraient être membres de la Librarians' Association of University of Waterloo et compris dans le champ de l'ESSAB), mais qui ne se situent pas dans les six (6) rangs déclarés dans la structure salariale, y compris cinq (5) chefs de département (63 281 \$-112 669 \$) et deux (2) bibliothécaires en chef agrégés (81 817 \$-146 388 \$). L'échelle salariale des bibliothécaires universitaires adjoints, dont le nombre est de zéro (0), est de 68 999 \$-122 275 \$. Le poste de bibliothécaire universitaire (138 805 \$-208 208 \$) n'est pas compris dans le champ d'enquête. On comptait également cinq (5) bibliothécaires temporaires titulaires de contrats d'un an, incluant un (1) archiviste, compris dans le champ d'enquête
- (27) Salary floors are stipulated in Article 25.01 (Salary Floors) of the 2012-2015 York University Faculty Association Collective Agreement. Floors are very low and virtually nobody comes in at such low salaries. York does not have salary ceilings. Librarians' salaries are reviewed every three (3) years, as per Appendix E (Librarian Pay Equity). The Adjunct Librarian rank is a Pre-Candidacy rank, and was formerly the "General" rank
Les salaires de base sont prévus à l'article 25.01 (Salaires de base) de la convention collective 2012-2015 de York University Faculty Association. Les niveaux minima sont très bas et pratiquement personne n'est embauché à un tel salaire. Il n'y a pas de plafonds salariaux à la York University. Les salaires des bibliothécaires sont réévalués tous les trois (3) ans (selon l'annexe E - Équité salariale pour les bibliothécaires). Le rang de bibliothécaire auxiliaire, désigné auparavant « rang général », est un rang préalable à celui de bibliothécaire
- (28) For Ontario, Alberta and British Columbia college systems only
Données exclusives aux systèmes collégiaux de l'Ontario, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique
- (29) OPSEU affiliates are on a provincial salary grid without ranks. The minimum begins at Step Level 5 and the maximum is Step Level 21 on the salary schedule for Librarians. See Article 14.03(A)(1)(a) of the 2012-2014 OPSEU Academic Employees' Collective Agreement
Les établissements affiliés du SEFPO sont assujettis à un barème des salaires provincial sans indication de rang. Le salaire minimum correspond à l'échelon 5 et le salaire maximum, à l'échelon 21 dans l'échelle salariale des bibliothécaires. Voir l'alinéa 14.03(A)(1)(a) de la Convention collective 2012-2014 du personnel scolaire du SEFPO
- (30) Schedule A-1 (Annual Salary - Librarians) and other language including Librarians was incorporated into the 2013-2016 Alberta College of Art and Design Faculty Association Collective Agreement
L'Annexe A-1 (Salaire annuel - Bibliothécaires) et d'autres dispositions incluant les bibliothécaires ont été intégrées à la convention collective 2013-2016 de l'Alberta College of Art and Design Faculty Association
- (31) Professional Librarians at Mount Royal University are on the Faculty salary scale. "Maximum" for the rank of Professor is for Master's degree holders. "2nd Ceiling" for the ranks of Assistant Professor and Associate Professor is for those with a credential beyond a single Master's, and for the rank of Professor is for those with two Master's degrees, or one Master's degree plus completion of all work towards a

Doctorate excluding the thesis. "3rd Ceiling" is for those holding the rank of Professor with a Doctoral degree. Contract Librarians have hourly rates as per the Category A to E salary structure, which is based on educational attainment, and six (6) steps per category. Reported minimum and maximum wage rates for Sessional Librarians are per Category C (Master's degree or Juris Doctor)

Les bibliothécaires professionnels de la Mount Royal University bénéficient de l'échelle salariale du personnel académique. Le niveau « maximum » du rang de professeur s'applique aux titulaires d'une maîtrise. Le « 2e plafond » des rangs de professeur adjoint et de professeur agrégé s'applique aux personnes dont le niveau de scolarité est plus élevé qu'une seule maîtrise, et le « 2e plafond » du rang de professeur s'applique aux titulaires de deux maîtrises, ou bien d'une maîtrise et de la formation complète en vue de l'obtention d'un doctorat, à l'exception de la thèse. Le « 3e plafond » s'applique aux personnes ayant atteint le rang de professeur et étant titulaires d'un doctorat. Les bibliothécaires contractuels sont à taux horaire en fonction d'une grille salariale basée sur le niveau d'études, qui comprend les catégories A à E et six échelons par catégorie. Les taux de rémunération minimums et maximums déclarés pour les bibliothécaires contractuels relèvent de la catégorie C (maîtrise ou juris doctor)

- (32) All FPSE locals are now covered by local agreements and most locals (Camosun College, College of New Caledonia, College of the Rockies, Douglas College, Nicola Valley Institute of Technology, North Island College, Northwest Community College, Okanagan College, Selkirk College and Vancouver College) are also covered by a Common Agreement. In the Common Agreement, there is an 11 step scale and Librarians are unranked. Article 12.2 (Secondary Scale Adjustment) of the Common Agreement provides some local latitude in revising secondary salary scales, and Article 13.1 provides that local agreements which provide a greater employee benefit shall supercede the relevant provision of the Common Agreement

Toutes les sections locales de la FPSE sont maintenant comprises dans les conventions locales et la plupart (Camosun College, College of New Caledonia, College of the Rockies, Nicola Valley Institute of Technology, North Island College, Northwest Community College, Okanagan College et Selkirk College) sont aussi visées par une convention commune. Celle-ci prévoit une grille à 11 échelons et les bibliothécaires n'ont pas de classement. L'article 12.2 (ajustement secondaire de la grille) permet une certaine latitude au niveau local pour la révision secondaire des grilles salariales tandis que l'article 13.1 stipule que les conventions locales qui sont plus avantageuses pour les employés remplacent la disposition pertinente de la convention commune

- (33) Thompson Rivers University (TRU) is no longer on the Common Salary Scale. In the 2006-2007 round of bargaining, TRU moved to the more typical Assistant/Associate/Full Professor model

L'Université Thompson Rivers n'est plus assujettie à l'échelle commune des salaires. Lors de la ronde de négociation de 2006-2007, l'établissement est passé au modèle plus typique de « professeur adjoint/ agrégé/titulaire »

TABLE 3 / TABLEAU 3 - 2013-2014

LIBRARIAN SALARIES BY REGION AND SEX
SALAIRES DES BIBLIOTHÉCAIRES D'APRÈS LA RÉGION ET LE SEXE

REGION/RÉGION SEX/SEXE	NR ND	TOTAL	REGION/RÉGION SEX/SEXE	NR ND	TOTAL
EAST/EST			QUEBEC/QUÉBEC		
Male Count	0	43	Male Count	0	26
Mean		\$82,085	Mean		\$78,334
Median		\$83,245	Median		\$74,882
Female Count	0	105	Female Count	0	76
Mean		\$90,418	Mean		\$80,658
Median		\$86,430	Median		\$74,141
Total Count	0	148	Total Count	0	102
Mean		\$87,715	Mean		\$79,952
Median		\$84,988	Median		\$74,882
ONTARIO			WEST/OUEST		
Male Count	3	145	Male Count	2	148
Mean		\$98,529	Mean		\$93,595
Median		\$92,987	Median		\$91,318
Female Count	19	461	Female Count	3	357
Mean		\$96,853	Mean		\$87,859
Median		\$94,565	Median		\$86,573
Total Count	23	607	Total Count	6	506
Mean		\$97,195	Mean		\$89,709
Median		\$94,563	Median		\$87,957
CANADA					
Male Count	5	362			
Mean		\$94,199			
Median		\$92,987			
Female Count	22	1,036			
Mean		\$92,767			
Median		\$92,987			
Total Count	29	1,400			
Mean		\$93,140			
Median		\$92,987			

NR Not reported: Records where salary was not reported are counted by sex and tabulated in the NR column. Records where sex is not reported are added to the total NR count

ND Non déclaré : Les enregistrements dont le salaire n'a pas été indiqué sont comptés par sexe et inclus dans la colonne NR. Pour les enregistrements dont le salaire n'a pas été indiqué, le nombre NR est inclu dans la colonne du total NR seulement

Italics indicate adjusted estimates to mean salaries based on the inclusion of University of Toronto results
 Les données présentées en italiques indiquent que les estimations sont ajustées aux salaires moyens compte tenu de l'inclusion des résultats de l'University of Toronto

TABLE 4 / TABLEAU 4 - 2013-2014

LIBRARIAN SALARIES BY INSTITUTION, SEX AND RANK
SALAIRES DES BIBLIOTHÉCAIRES D'APRÈS L'INSTITUTION, LE SEXE ET LE RANG

RANK NO. / RANG NO

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
ACADIA									
Male	Count	0	--	*	--	--	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	--	--	*
	Median		--	*	--	--	--	--	*
Female	Count	0	*	--	*	*	--	--	6
	Mean		*	--	*	*	--	--	\$85,400
	Median		*	--	*	*	--	--	\$85,000
Total	Count	0	*	*	*	*	--	--	6
	Mean		*	*	*	*	--	--	\$81,571
	Median		*	*	*	*	--	--	\$85,000
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY									
Male	Count	0	*	*	--	--	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	--	--	*
	Median		*	*	--	--	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	--	--	*
	Median		*	*	--	--	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	--	--	4
	Mean		*	*	--	--	--	--	\$55,856
	Median		*	*	--	--	--	--	\$54,454
CAPE BRETON									
			Librarian I/II	Librarian III	Librarian IV				
Male	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	--	--	3
	Mean		--	*	*	--	--	--	\$92,423
	Median		--	*	*	--	--	--	\$90,164
Total	Count	0	*	*	*	--	--	--	3
	Mean		*	*	*	--	--	--	\$86,420
	Median		*	*	*	--	--	--	\$90,164
DALHOUSIE									
Male	Count	0	--	*	*	6	--	--	6
	Mean		--	*	*	\$102,177	--	--	\$93,502
	Median		--	*	*	\$94,011	--	--	\$87,462
Female	Count	0	3	*	3	9	--	--	18
	Mean		\$64,343	*	\$83,779	\$118,789	--	--	\$96,128
	Median		\$65,000	*	\$83,154	\$124,800	--	--	\$94,011
Total	Count	0	3	*	6	12	--	--	24
	Mean		\$64,343	*	\$82,693	\$112,399	--	--	\$95,362
	Median		\$65,000	*	\$80,210	\$118,041	--	--	\$90,736

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
MEMORIAL									
Male	Count	0	--	6	*	--	--	--	6
	Mean		--	\$82,865	*	--	--	--	\$92,186
	Median		--	\$84,904	*	--	--	--	\$84,904
Female	Count	0	6	6	6	3	--	--	21
	Mean		\$67,369	\$84,649	\$105,702	\$122,965	--	--	\$91,021
	Median		\$68,592	\$84,904	\$109,372	\$123,645	--	--	\$84,904
Total	Count	0	6	15	6	3	--	--	27
	Mean		\$67,369	\$83,963	\$108,498	\$122,965	--	--	\$91,312
	Median		\$68,592	\$84,904	\$111,411	\$123,645	--	--	\$84,904
MONCTON									
Male	Count	0	Biblio. II *	Biblio. III *	Biblio. IV *	--	--	--	3
	Mean		*	*	*	--	--	--	\$82,240
	Median		*	*	*	--	--	--	\$74,953
Female	Count	0	3	3	*	--	--	--	9
	Mean		\$66,594	\$82,669	*	--	--	--	\$79,525
	Median		\$67,880	\$82,026	*	--	--	--	\$80,097
Total	Count	0	6	3	*	--	--	--	12
	Mean		\$65,694	\$81,126	*	--	--	--	\$80,204
	Median		\$63,379	\$81,383	*	--	--	--	\$77,525
MOUNT ALLISON									
Male	Count	0	--	*	--	*	--	--	3
	Mean		--	*	--	*	--	--	\$101,530
	Median		--	*	--	*	--	--	\$97,730
Female	Count	0	*	*	--	*	--	--	6
	Mean		*	*	--	*	--	--	\$91,119
	Median		*	*	--	*	--	--	\$86,332
Total	Count	0	*	3	--	6	--	--	9
	Mean		*	\$78,734	--	\$116,964	--	--	\$95,023
	Median		*	\$77,784	--	\$120,526	--	--	\$92,031
MOUNT SAINT VINCENT									
Male	Count	0	*	--	*	*	--	--	3
	Mean		*	--	*	*	--	--	\$78,987
	Median		*	--	*	*	--	--	\$77,092
Female	Count	0	--	--	*	--	--	--	*
	Mean		--	--	*	--	--	--	*
	Median		--	--	*	--	--	--	*
Total	Count	0	*	--	3	*	--	--	3
	Mean		*	--	\$85,529	*	--	--	\$83,291
	Median		*	--	\$83,995	*	--	--	\$83,995
NEW BRUNSWICK									
Male	Count	0	*	--	*	6	--	--	9
	Mean		*	--	*	\$97,333	--	--	\$84,222
	Median		*	--	*	\$92,000	--	--	\$91,000
Female	Count	0	3	*	3	9	--	--	18
	Mean		\$55,333	*	\$79,000	\$104,556	--	--	\$87,111
	Median		\$56,000	*	\$79,500	\$103,000	--	--	\$85,500
Total	Count	0	6	*	6	15	--	--	27
	Mean		\$54,200	*	\$77,000	\$101,667	--	--	\$86,148
	Median		\$53,000	*	\$78,000	\$96,000	--	--	\$87,000

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
PRINCE EDWARD ISLAND								
Male Count	0	--	*	*	--	--	--	*
Mean		--	*	*	--	--	--	*
Median		--	*	*	--	--	--	*
Female Count	0	*	--	3	*	--	--	6
Mean		*	--	\$98,011	*	--	--	\$92,065
Median		*	--	\$96,986	*	--	--	\$96,986
Total Count	0	*	*	3	*	--	--	9
Mean		*	*	\$94,752	*	--	--	\$86,858
Median		*	*	\$95,448	*	--	--	\$93,910
ST. FRANCIS XAVIER								
Male Count	0	--	--	--	--	--	--	--
Mean		--	--	--	--	--	--	--
Median		--	--	--	--	--	--	--
Female Count	0	*	4	3	*	--	--	10
Mean		*	\$80,136	\$111,676	*	--	--	\$91,208
Median		*	\$82,294	\$110,429	*	--	--	\$85,773
Total Count	0	*	4	3	*	--	--	10
Mean		*	\$80,136	\$111,676	*	--	--	\$91,208
Median		*	\$82,294	\$110,429	*	--	--	\$85,773
SAINT MARY'S								
Male Count	0	--	--	*	*	--	--	3
Mean		--	--	*	*	--	--	\$87,816
Median		--	--	*	*	--	--	\$84,414
Female Count	0	--	*	*	3	--	--	6
Mean		--	*	*	\$102,951	--	--	\$89,353
Median		--	*	*	\$106,895	--	--	\$95,063
Total Count	0	--	*	3	3	--	--	9
Mean		--	*	\$79,609	\$100,190	--	--	\$88,670
Median		--	*	\$79,662	\$106,895	--	--	\$85,203
BISHOP'S								
Male Count	0	--	--	*	--	--	--	*
Mean		--	--	*	--	--	--	*
Median		--	--	*	--	--	--	*
Female Count	0	--	3	*	--	--	--	6
Mean		--	\$60,858	*	--	--	--	\$71,638
Median		--	\$59,592	*	--	--	--	\$63,390
Total Count	0	--	3	3	--	--	--	6
Mean		--	\$60,858	\$89,127	--	--	--	\$77,012
Median		--	\$59,592	\$88,863	--	--	--	\$75,942
CONCORDIA								
		Assis Lib	Assoc Lib	Senior Lib			LTAs	
Male Count	0	*	6	--	--	--	*	12
Mean		*	\$87,428	--	--	--	*	\$81,526
Median		*	\$81,308	--	--	--	*	\$79,166
Female Count	0	6	9	*	--	--	3	21
Mean		\$64,823	\$96,302	*	--	--	\$51,394	\$79,933
Median		\$63,692	\$97,373	*	--	--	\$50,816	\$72,740
Total Count	0	9	15	*	--	--	6	33
Mean		\$64,168	\$92,161	*	--	--	\$63,174	\$80,481
Median		\$63,692	\$89,876	*	--	--	\$50,816	\$77,024

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
MCGILL									
Male	Count	0	6	7	--	--	--	--	13
	Mean		\$63,861	\$101,619	--	--	--	--	\$84,192
	Median		\$62,713	\$105,645	--	--	--	--	\$79,360
Female	Count	0	30	20	--	--	--	--	50
	Mean		\$66,536	\$97,501	--	--	--	--	\$78,922
	Median		\$61,868	\$102,435	--	--	--	--	\$72,648
Total	Count	0	36	27	--	--	--	--	63
	Mean		\$66,090	\$98,569	--	--	--	--	\$80,009
	Median		\$61,868	\$103,098	--	--	--	--	\$72,839
BROCK									
Male	Count	0	--	*	3	--	--	--	6
	Mean		--	*	\$112,839	--	--	--	\$106,564
	Median		--	*	\$112,981	--	--	--	\$107,692
Female	Count	0	3	*	6	*	--	--	15
	Mean		\$70,155	*	\$110,679	*	--	--	\$99,788
	Median		\$72,303	*	\$102,642	*	--	--	\$98,200
Total	Count	0	3	*	12	*	--	--	18
	Mean		\$70,155	*	\$111,399	*	--	--	\$101,670
	Median		\$72,303	*	\$106,031	*	--	--	\$99,556
CARLETON									
Male	Count	0	--	--	*	*	--	--	3
	Mean		--	--	*	*	--	--	\$111,865
	Median		--	--	*	*	--	--	\$112,623
Female	Count	2	*	3	9	9	--	--	21
	Mean		*	\$77,160	\$107,055	\$127,282	--	--	\$107,840
	Median		*	\$74,994	\$105,853	\$134,728	--	--	\$106,562
Total	Count	2	*	3	9	9	--	--	24
	Mean		*	\$77,160	\$106,942	\$125,263	--	--	\$108,511
	Median		*	\$74,994	\$105,853	\$129,208	--	--	\$108,532
GUELPH									
Male	Count	0	*	6	*	--	--	--	9
	Mean		*	\$111,018	*	--	--	--	\$105,645
	Median		*	\$111,480	*	--	--	--	\$108,557
Female	Count	0	6	12	--	--	--	--	21
	Mean		\$87,764	\$109,468	--	--	--	--	\$102,957
	Median		\$89,278	\$109,587	--	--	--	--	\$103,244
Total	Count	0	6	21	*	--	--	--	30
	Mean		\$86,358	\$109,933	*	--	--	--	\$103,791
	Median		\$83,293	\$109,587	*	--	--	--	\$103,520
LAKEHEAD									
Male	Count	0	--	*	*	--	--	--	3
	Mean		--	*	*	--	--	--	\$85,413
	Median		--	*	*	--	--	--	\$88,307
Female	Count	0	--	*	3	*	--	--	9
	Mean		--	*	\$103,703	*	--	--	\$101,097
	Median		--	*	\$107,528	*	--	--	\$105,349
Total	Count	0	--	3	6	*	--	--	12
	Mean		--	\$84,974	\$100,260	*	--	--	\$97,176
	Median		--	\$87,449	\$105,349	*	--	--	\$94,771

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
LAURENTIAN									
Male	Count	0	--	*	*	*	--	--	3
	Mean		--	*	*	*	--	--	\$123,732
	Median		--	*	*	*	--	--	\$115,597
Female	Count	1	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Total	Count	1	*	*	*	*	--	--	9
	Mean		*	*	*	*	--	--	\$107,990
	Median		*	*	*	*	--	--	\$113,607
MCMASTER - MUALA									
Male	Count	0	--	*	3	--	--	--	3
	Mean		--	*	\$86,610	--	--	--	\$80,848
	Median		--	*	\$89,131	--	--	--	\$83,974
Female	Count	0	*	3	6	3	--	--	15
	Mean		*	\$69,881	\$85,919	\$99,862	--	--	\$83,166
	Median		*	\$69,047	\$85,899	\$101,502	--	--	\$82,377
Total	Count	0	*	6	9	6	--	--	18
	Mean		*	\$68,617	\$86,149	\$99,862	--	--	\$82,678
	Median		*	\$66,904	\$89,131	\$101,502	--	--	\$82,377
MCMASTER - MUFA									
Male	Count	0	--	--	--	--	*	--	*
	Mean		--	--	--	--	*	--	*
	Median		--	--	--	--	*	--	*
Female	Count	0	--	*	--	--	*	--	*
	Mean		--	*	--	--	*	--	*
	Median		--	*	--	--	*	--	*
Total	Count	0	--	*	--	--	3	--	3
	Mean		--	*	--	--	\$116,995	--	\$110,633
	Median		--	*	--	--	\$111,097	--	\$110,884
NIPISSING									
Male	Count	0	Admin 4	Admin 6					*
	Mean		--	*	--	--	--	--	*
	Median		--	*	--	--	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	--	--	\$66,969
	Median		*	*	--	--	--	--	\$66,145
Total	Count	0	*	3	--	--	--	--	3
	Mean		*	\$73,481	--	--	--	--	\$71,041
	Median		*	\$66,145	--	--	--	--	\$66,145
NOSM									
Male	Count	0	--	*	--	--	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	--	--	*
	Median		--	*	--	--	--	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	--	--	3
	Mean		--	*	*	--	--	--	\$89,222
	Median		--	*	*	--	--	--	\$82,869
Total	Count	0	--	3	*	--	--	--	6
	Mean		--	\$74,757	*	--	--	--	\$87,078
	Median		--	\$78,500	*	--	--	--	\$78,528

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
OCAD									
Male	Count	0	4	--	--	--	--	--	4
	Mean		\$84,272	--	--	--	--	--	\$84,272
	Median		\$85,208	--	--	--	--	--	\$85,208
Female	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$83,960	--	--	--	--	--	\$83,960
	Median		\$85,208	--	--	--	--	--	\$85,208
Total	Count	0	7	--	--	--	--	--	7
	Mean		\$84,138	--	--	--	--	--	\$84,138
	Median		\$85,208	--	--	--	--	--	\$85,208
OTTAWA									
Male	Count	1	*	*	3	*	*	--	6
	Mean		*	*	\$86,099	*	*	--	\$86,208
	Median		*	*	\$86,488	*	*	--	\$86,488
Female	Count	7	*	6	15	6	*	--	30
	Mean		*	\$79,263	\$89,831	\$106,351	*	--	\$91,162
	Median		*	\$74,160	\$91,128	\$107,457	*	--	\$91,292
Total	Count	8	*	9	18	6	*	--	36
	Mean		*	\$77,082	\$89,209	\$108,689	*	--	\$90,171
	Median		*	\$71,656	\$89,071	\$113,919	*	--	\$90,248
QUEEN'S									
Male	Count	0	--	--	3	*	--	--	6
	Mean		--	--	\$109,381	*	--	--	\$106,845
	Median		--	--	\$110,078	*	--	--	\$109,520
Female	Count	0	*	*	21	9	--	--	33
	Mean		*	*	\$110,413	\$108,070	--	--	\$106,336
	Median		*	*	\$116,400	\$110,628	--	--	\$111,798
Total	Count	0	*	*	27	12	--	--	39
	Mean		*	*	\$110,248	\$107,036	--	--	\$106,401
	Median		*	*	\$112,990	\$103,620	--	--	\$110,605
ROYAL MILITARY COLLEGE									
			LS-1	LS-2	LS-3	LS-4	LS-5		
Male	Count	0	--	--	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	--	*	*	--	--	4
	Mean		*	--	*	*	--	--	\$76,454
	Median		*	--	*	*	--	--	\$73,689
Total	Count	1	*	--	*	*	--	--	4
	Mean		*	--	*	*	--	--	\$76,454
	Median		*	--	*	*	--	--	\$73,689
RYERSON									
Male	Count	0	--	6	*	--	--	--	9
	Mean		--	\$92,181	*	--	--	--	\$101,242
	Median		--	\$90,801	*	--	--	--	\$94,027
Female	Count	0	--	12	3	--	--	--	15
	Mean		--	\$93,454	\$133,813	--	--	--	\$101,021
	Median		--	\$92,460	\$136,229	--	--	--	\$93,409
Total	Count	0	--	21	3	--	--	--	27
	Mean		--	\$92,969	\$135,281	--	--	--	\$101,106
	Median		--	\$91,237	\$136,229	--	--	--	\$93,409

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
TORONTO									
Male	Count	0	--	*	18	12	--	--	33
	Mean		--	*	\$106,417	\$122,858	--	--	\$110,050
	Median		--	*	\$102,525	\$121,802	--	--	\$110,012
Female	Count	0	9	30	60	9	--	--	108
	Mean		\$61,342	\$74,147	\$103,773	\$130,488	--	--	\$95,744
	Median		\$61,255	\$71,246	\$101,520	\$133,639	--	--	\$95,116
Total	Count	0	6	30	81	21	--	--	141
	Mean		\$61,342	\$74,694	\$104,417	\$126,854	--	--	\$98,991
	Median		\$61,255	\$73,392	\$101,520	\$128,366	--	--	\$98,832
TRENT									
Male	Count	0	*	--	*	*	--	--	6
	Mean		*	--	*	*	--	--	\$108,461
	Median		*	--	*	*	--	--	\$110,164
Female	Count	0	--	--	*	3	--	--	6
	Mean		--	--	*	\$141,883	--	--	\$135,017
	Median		--	--	*	\$143,930	--	--	\$142,565
Total	Count	0	*	--	3	3	--	--	9
	Mean		*	--	\$109,293	\$142,020	--	--	\$123,214
	Median		*	--	\$107,551	\$142,565	--	--	\$134,380
WATERLOO									
Male	Count	2	--	--	--	*	--	--	*
	Mean		--	--	--	*	--	--	*
	Median		--	--	--	*	--	--	*
Female	Count	5	6	*	*	6	3	6	24
	Mean		\$50,532	*	*	\$82,392	\$92,767	\$103,506	\$79,226
	Median		\$48,886	*	*	\$81,725	\$92,238	\$103,244	\$81,725
Total	Count	7	3	*	*	6	3	3	24
	Mean		\$50,532	*	*	\$82,384	\$92,767	\$103,506	\$79,355
	Median		\$48,886	*	*	\$81,941	\$92,238	\$103,244	\$81,941
WESTERN									
Male	Count	0	--	3	3	3	--	--	9
	Mean		--	\$78,369	\$91,636	\$94,550	--	--	\$88,185
	Median		--	\$79,959	\$92,987	\$95,437	--	--	\$89,274
Female	Count	2	3	21	15	*	--	--	42
	Mean		\$57,888	\$71,616	\$83,299	*	--	--	\$75,701
	Median		\$57,135	\$71,713	\$80,984	*	--	--	\$75,504
Total	Count	2	3	24	18	6	--	--	51
	Mean		\$57,888	\$72,460	\$84,615	\$94,251	--	--	\$77,948
	Median		\$57,135	\$71,764	\$81,172	\$94,396	--	--	\$78,856
WILFRID LAURIER									
Male	Count	0	--	6	*	--	--	--	6
	Mean		--	\$81,002	*	--	--	--	\$81,929
	Median		--	\$75,943	*	--	--	--	\$80,446
Female	Count	1	--	6	6	*	--	--	12
	Mean		--	\$82,321	\$106,400	*	--	--	\$99,281
	Median		--	\$78,527	\$102,864	*	--	--	\$97,500
Total	Count	1	--	12	6	*	--	--	21
	Mean		--	\$81,721	\$103,094	*	--	--	\$93,801
	Median		--	\$75,943	\$100,182	*	--	--	\$86,134

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
WINDSOR									
Male	Count	0	*	--	3	*	--	--	6
	Mean		*	--	\$121,323	*	--	--	\$115,891
	Median		*	--	\$122,079	*	--	--	\$122,079
Female	Count	0	*	6	9	--	--	--	15
	Mean		*	\$94,611	\$114,052	--	--	--	\$102,918
	Median		*	\$96,721	\$117,304	--	--	--	\$102,876
Total	Count	0	*	6	12	*	--	--	18
	Mean		*	\$94,611	\$116,696	*	--	--	\$106,810
	Median		*	\$96,721	\$117,748	*	--	--	\$104,162
YORK									
Male	Count	0	Assis Lib 6	Assoc Lib 12	Senior Lib --	--	--	Adjunct Lib *	15
	Mean		\$108,003	\$128,846	--	--	--	*	\$118,911
	Median		\$106,893	\$128,580	--	--	--	*	\$115,794
Female	Count	0	6	21	*	--	--	6	33
	Mean		\$104,745	\$125,310	*	--	--	\$72,343	\$112,249
	Median		\$106,373	\$119,444	*	--	--	\$74,100	\$112,939
Total	Count	0	12	30	*	--	--	6	51
	Mean		\$106,374	\$126,451	*	--	--	\$72,562	\$114,381
	Median		\$106,633	\$122,499	*	--	--	\$74,100	\$113,536
ALBERTA									
Male	Count	0	15	6	*	--	--	--	24
	Mean		\$92,741	\$122,474	*	--	--	--	\$104,979
	Median		\$89,931	\$127,460	*	--	--	--	\$111,632
Female	Count	0	24	15	3	--	--	--	39
	Mean		\$89,290	\$126,248	\$160,824	--	--	--	\$108,059
	Median		\$84,454	\$128,188	\$160,823	--	--	--	\$109,279
Total	Count	0	39	24	6	--	--	--	63
	Mean		\$90,743	\$124,876	\$160,824	--	--	--	\$106,856
	Median		\$86,401	\$128,188	\$160,823	--	--	--	\$109,279
ATHABASCA									
Male	Count	0	Prof. A --	Prof. B --	Prof. C *	Prof. D *	--	--	3
	Mean		--	--	*	*	--	--	\$105,616
	Median		--	--	*	*	--	--	\$112,575
Female	Count	0	--	*	--	--	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	--	--	*
	Median		--	*	--	--	--	--	*
Total	Count	0	--	*	*	*	--	--	3
	Mean		--	*	*	*	--	--	\$98,926
	Median		--	*	*	*	--	--	\$100,606
BRANDON									
Male	Count	0	PA I --	PA II *	PA III *	PA IV --	--	--	*
	Mean		--	*	*	--	--	--	*
	Median		--	*	*	--	--	--	*
Female	Count	0	--	--	--	*	--	--	*
	Mean		--	--	--	*	--	--	*
	Median		--	--	--	*	--	--	*
Total	Count	0	--	*	*	*	--	--	4
	Mean		--	*	*	*	--	--	\$98,798
	Median		--	*	*	*	--	--	\$97,055

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
BRITISH COLUMBIA									
			Gen.	Admin.					
Male	Count	0	19	10	--	--	--	--	29
	Mean		\$86,860	\$105,064	--	--	--	--	\$93,137
	Median		\$87,360	\$105,932	--	--	--	--	\$90,000
Female	Count	0	39	23	--	--	--	--	62
	Mean		\$80,598	\$105,072	--	--	--	--	\$89,677
	Median		\$80,331	\$100,853	--	--	--	--	\$90,054
Total	Count	0	58	33	--	--	--	--	91
	Mean		\$82,649	\$105,069	--	--	--	--	\$90,780
	Median		\$83,200	\$103,000	--	--	--	--	\$90,000
CALGARY									
								Sessionals	
Male	Count	0	*	*	6	--	--	--	9
	Mean		*	*	\$110,727	--	--	--	\$102,887
	Median		*	*	\$110,104	--	--	--	\$106,780
Female	Count	0	6	15	24	--	--	3	51
	Mean		\$68,933	\$86,171	\$112,808	--	--	\$63,598	\$96,066
	Median		\$68,520	\$84,274	\$107,446	--	--	\$60,351	\$96,419
Total	Count	0	9	18	30	--	--	3	57
	Mean		\$69,145	\$86,297	\$112,405	--	--	\$63,598	\$97,007
	Median		\$69,000	\$84,703	\$109,210	--	--	\$60,351	\$96,976
CONCORDIA UC									
			SO 4	AO 3					
Male	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	--	--	*
	Median		*	*	--	--	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	--	--	\$63,114
	Median		*	*	--	--	--	--	\$59,340
LETHBRIDGE									
Male	Count	0	--	*	*	--	--	--	3
	Mean		--	*	*	--	--	--	\$130,899
	Median		--	*	*	--	--	--	\$119,375
Female	Count	0	--	3	6	--	--	--	9
	Mean		--	\$99,208	\$133,133	--	--	--	\$116,170
	Median		--	\$98,797	\$134,016	--	--	--	\$126,320
Total	Count	0	--	6	6	--	--	--	9
	Mean		--	\$102,105	\$135,256	--	--	--	\$120,187
	Median		--	\$113,694	\$134,016	--	--	--	\$123,901
MANITOBA									
Male	Count	0	*	3	6	3	--	--	15
	Mean		*	\$88,138	\$100,417	\$133,119	--	--	\$98,247
	Median		*	\$89,256	\$95,311	\$129,788	--	--	\$94,352
Female	Count	0	3	18	15	9	--	--	42
	Mean		\$59,181	\$79,743	\$98,128	\$132,491	--	--	\$93,202
	Median		\$59,690	\$79,376	\$96,433	\$137,352	--	--	\$88,494
Total	Count	0	6	21	21	12	--	--	60
	Mean		\$58,976	\$81,269	\$98,929	\$132,662	--	--	\$94,570
	Median		\$58,566	\$81,484	\$95,872	\$137,223	--	--	\$90,913

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
NORTHERN BC									
Male	Count	0	--	--	*	--	--	--	*
	Mean		--	--	*	--	--	--	*
	Median		--	--	*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	3	--	6	--	--	9
	Mean		*	\$65,568	--	\$85,554	--	--	\$74,376
	Median		*	\$66,560	--	\$86,885	--	--	\$74,380
Total	Count	0	*	3	*	6	--	--	9
	Mean		*	\$65,568	*	\$85,554	--	--	\$75,091
	Median		*	\$66,560	*	\$86,885	--	--	\$81,835
REGINA									
Male	Count	0	--	*	3	--	--	--	3
	Mean		--	*	\$100,978	--	--	--	\$96,666
	Median		--	*	\$103,712	--	--	--	\$102,344
Female	Count	0	--	*	3	3	--	--	9
	Mean		--	*	\$94,144	\$108,326	--	--	\$97,442
	Median		--	*	\$88,676	\$108,122	--	--	\$95,993
Total	Count	0	--	3	6	6	--	--	15
	Mean		--	\$80,219	\$98,050	\$108,326	--	--	\$97,165
	Median		--	\$79,417	\$102,344	\$108,122	--	--	\$97,118
ROYAL ROADS									
			Junior Lib.	Senior Lib.					
Male	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	--	--	*
	Median		*	*	--	--	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	--	--	\$61,800
	Median		*	*	--	--	--	--	\$60,000
SASKATCHEWAN									
Male	Count	1	*	*	*	*	--	--	6
	Mean		*	*	*	*	--	--	\$106,652
	Median		*	*	*	*	--	--	\$109,804
Female	Count	0	6	3	12	9	--	--	33
	Mean		\$72,760	\$97,966	\$114,849	\$133,487	--	--	\$106,618
	Median		\$73,162	\$99,222	\$113,718	\$132,092	--	--	\$112,452
Total	Count	1	9	6	12	9	--	--	36
	Mean		\$76,084	\$98,446	\$114,428	\$132,707	--	--	\$106,625
	Median		\$76,166	\$99,222	\$113,085	\$131,670	--	--	\$111,784
SIMON FRASER									
			Librarian 1	Librarian 2	Librarian 3	Div. Head	AUL		
Male	Count	0	--	--	6	3	*	--	12
	Mean		--	--	\$89,942	\$100,598	*	--	\$95,784
	Median		--	--	\$95,106	\$100,598	*	--	\$95,106
Female	Count	0	*	6	12	6	3	--	27
	Mean		*	\$69,087	\$88,476	\$98,179	\$111,058	--	\$87,792
	Median		*	\$70,003	\$93,537	\$100,598	\$111,581	--	\$93,537
Total	Count	0	*	6	18	9	6	--	42
	Mean		*	\$69,087	\$88,939	\$99,146	\$111,189	--	\$89,990
	Median		*	\$70,003	\$94,788	\$100,598	\$111,581	--	\$95,106

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
VICTORIA									
Male	Count	0	--	*	9	3	--	--	12
	Mean		--	*	\$84,767	\$108,484	--	--	\$91,014
	Median		--	*	\$83,137	\$104,635	--	--	\$86,025
Female	Count	0	*	6	6	12	--	--	18
	Mean		*	\$71,552	\$85,274	\$105,551	--	--	\$92,181
	Median		*	\$73,092	\$82,533	\$105,380	--	--	\$95,244
Total	Count	0	*	6	12	15	--	--	30
	Mean		*	\$73,707	\$84,951	\$106,228	--	--	\$91,753
	Median		*	\$74,795	\$83,137	\$105,104	--	--	\$90,677
WINNIPEG									
Male	Count	0	--	*	*	*	--	--	6
	Mean		--	*	*	*	--	--	\$78,855
	Median		--	*	*	*	--	--	\$79,284
Female	Count	0	--	*	*	--	--	--	3
	Mean		--	*	*	--	--	--	\$68,770
	Median		--	*	*	--	--	--	\$62,928
Total	Count	0	--	3	3	*	--	--	9
	Mean		--	\$57,192	\$85,968	*	--	--	\$74,373
	Median		--	\$56,370	\$86,772	*	--	--	\$72,539
OPSEU - ALGONQUIN									
Male	Count	0	--	--	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--	--	--
Female	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$92,288	--	--	--	--	--	\$92,288
	Median		\$96,793	--	--	--	--	--	\$96,793
Total	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$92,288	--	--	--	--	--	\$92,288
	Median		\$96,793	--	--	--	--	--	\$96,793
OPSEU - CENTENNIAL									
Male	Count	1	--	--	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--	--	--
Female	Count	0	4	--	--	--	--	--	4
	Mean		\$102,186	--	--	--	--	--	\$102,186
	Median		\$102,186	--	--	--	--	--	\$102,186
Total	Count	1	4	--	--	--	--	--	4
	Mean		\$102,186	--	--	--	--	--	\$102,186
	Median		\$102,186	--	--	--	--	--	\$102,186
OPSEU - DURHAM									
Male	Count	0	--	--	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--	--	--
Female	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$93,190	--	--	--	--	--	\$93,190
	Median		\$96,793	--	--	--	--	--	\$96,793
Total	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$93,190	--	--	--	--	--	\$93,190
	Median		\$96,793	--	--	--	--	--	\$96,793

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
OPSEU - GEORGE BROWN									
Male	Count	1	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	6	3	--	--	--	--	--	6
	Mean		\$79,499	--	--	--	--	--	\$79,499
	Median		\$83,296	--	--	--	--	--	\$83,296
Total	Count	7	6	--	--	--	--	--	6
	Mean		\$81,483	--	--	--	--	--	\$81,483
	Median		\$84,650	--	--	--	--	--	\$84,650
ACIFA - MOUNT ROYAL									
			Asst Prof	Assoc Prof	Professor				
Male	Count	0	*	*	--	--	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	--	--	\$72,554
	Median		*	*	--	--	--	--	\$68,528
Female	Count	0	3	9	*	--	--	--	15
	Mean		\$68,528	\$80,607	*	--	--	--	\$77,736
	Median		\$68,528	\$80,607	*	--	--	--	\$80,607
Total	Count	0	9	9	*	--	--	--	18
	Mean		\$68,528	\$80,607	*	--	--	--	\$76,873
	Median		\$68,528	\$80,607	*	--	--	--	\$80,607
FPSE - CAPILANO									
Male	Count	1	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$81,357	--	--	--	--	--	\$81,357
	Median		\$84,243	--	--	--	--	--	\$84,243
Total	Count	1	6	--	--	--	--	--	6
	Mean		\$79,290	--	--	--	--	--	\$79,290
	Median		\$84,243	--	--	--	--	--	\$84,243
FPSE - EMILY CARR									
Male	Count	0	--	--	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--	--	--
Female	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$65,606	--	--	--	--	--	\$65,606
	Median		\$64,519	--	--	--	--	--	\$64,519
Total	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$65,606	--	--	--	--	--	\$65,606
	Median		\$64,519	--	--	--	--	--	\$64,519
FPSE - FRASER VALLEY									
Male	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	2	6	--	--	--	--	--	6
	Mean		\$77,243	--	--	--	--	--	\$77,243
	Median		\$77,454	--	--	--	--	--	\$77,454
Total	Count	2	9	--	--	--	--	--	9
	Mean		\$75,651	--	--	--	--	--	\$75,651
	Median		\$77,454	--	--	--	--	--	\$77,454

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
FPSE - KWANTLEN									
Male	Count	0	--	--	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--	--	--
Female	Count	0	16	--	--	--	--	--	16
	Mean		\$81,165	--	--	--	--	--	\$81,165
	Median		\$88,343	--	--	--	--	--	\$88,343
Total	Count	0	16	--	--	--	--	--	16
	Mean		\$81,165	--	--	--	--	--	\$81,165
	Median		\$88,343	--	--	--	--	--	\$88,343
FPSE - LANGARA									
Male	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	1	12	--	--	--	--	--	12
	Mean		\$80,085	--	--	--	--	--	\$80,085
	Median		\$87,316	--	--	--	--	--	\$87,316
Total	Count	1	12	--	--	--	--	--	12
	Mean		\$80,324	--	--	--	--	--	\$80,324
	Median		\$87,316	--	--	--	--	--	\$87,316
FPSE - NORTHWEST									
Male	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Total	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$83,552	--	--	--	--	--	\$83,552
	Median		\$86,611	--	--	--	--	--	\$86,611
FPSE - SELKIRK									
Male	Count	0	--	--	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--	--	--
Female	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$87,957	--	--	--	--	--	\$87,957
	Median		\$87,957	--	--	--	--	--	\$87,957
Total	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$87,957	--	--	--	--	--	\$87,957
	Median		\$87,957	--	--	--	--	--	\$87,957
FPSE - THOMPSON RIVERS									
Male	Count	0	Librarian I	Librarian II	Librarian III				*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	0	9	--	--	--	--	--	9
	Mean		\$76,845	--	--	--	--	--	\$76,845
	Median		\$70,788	--	--	--	--	--	\$70,788
Total	Count	0	9	--	--	--	--	--	9
	Mean		\$77,105	--	--	--	--	--	\$77,105
	Median		\$75,116	--	--	--	--	--	\$75,116

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
FPSE - VANCOUVER									
Male	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$84,786	--	--	--	--	--	\$84,786
	Median		\$86,611	--	--	--	--	--	\$86,611
Female	Count	0	5	--	--	--	--	--	5
	Mean		\$86,611	--	--	--	--	--	\$86,611
	Median		\$86,611	--	--	--	--	--	\$86,611
Total	Count	0	8	--	--	--	--	--	8
	Mean		\$85,927	--	--	--	--	--	\$85,927
	Median		\$86,611	--	--	--	--	--	\$86,611
EAST/EST									
Male	Count	0	3	10	8	16	--	--	37
	Mean		\$53,059	\$76,518	\$87,310	\$101,218	--	--	\$87,630
	Median		\$53,000	\$77,266	\$80,446	\$95,870	--	--	\$84,975
Female	Count	0	16	19	25	29	--	--	89
	Mean		\$61,610	\$79,139	\$92,865	\$112,281	--	--	\$90,642
	Median		\$61,767	\$80,301	\$93,910	\$115,066	--	--	\$86,943
Total	Count	0	19	29	33	45	--	--	126
	Mean		\$60,260	\$78,235	\$91,518	\$108,347	--	--	\$89,758
	Median		\$61,190	\$78,787	\$87,000	\$106,895	--	--	\$85,654
QUEBEC/QUÉBEC									
Male	Count	0	--	--	*	--	--	--	*
	Mean		--	--	*	--	--	--	*
	Median		--	--	*	--	--	--	*
Female	Count	0	--	3	*	--	--	--	6
	Mean		--	\$60,858	*	--	--	--	\$71,638
	Median		--	\$59,592	*	--	--	--	\$63,390
Total	Count	0	--	3	3	--	--	--	6
	Mean		--	\$60,858	\$89,127	--	--	--	\$77,012
	Median		--	\$59,592	\$88,863	--	--	--	\$75,942
ONTARIO									
Male	Count	0	*	25	49	19	--	--	95
	Mean		*	\$84,182	\$107,567	\$120,666	--	--	\$103,235
	Median		*	\$81,465	\$107,692	\$109,794	--	--	\$95,437
Female	Count	6	21	88	144	43	--	--	296
	Mean		\$64,070	\$78,842	\$103,391	\$120,825	--	--	\$95,836
	Median		\$65,000	\$78,882	\$102,406	\$122,050	--	--	\$88,933
Total	Count	6	23	113	193	62	--	--	391
	Mean		\$64,717	\$79,991	\$104,451	\$120,777	--	--	\$97,634
	Median		\$65,400	\$79,959	\$103,300	\$120,855	--	--	\$93,171
WEST/OUEST									
Male	Count	1	4	12	25	9	--	--	50
	Mean		\$73,974	\$87,292	\$97,493	\$120,078	--	--	\$97,228
	Median		\$73,677	\$87,123	\$93,300	\$127,193	--	--	\$93,780
Female	Count	0	15	37	38	36	--	--	126
	Mean		\$67,115	\$80,350	\$104,284	\$115,360	--	--	\$95,996
	Median		\$63,546	\$77,013	\$100,486	\$114,097	--	--	\$93,115
Total	Count	1	19	49	63	45	--	--	176
	Mean		\$68,559	\$82,051	\$101,589	\$116,304	--	--	\$96,346
	Median		\$63,546	\$79,417	\$99,058	\$118,001	--	--	\$93,709

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
CANADA									
Male	Count	1	9	47	84	44	--	--	184
	Mean		\$66,454	\$83,308	\$102,232	\$113,474	--	--	\$98,326
	Median		\$58,566	\$81,721	\$95,156	\$105,164	--	--	\$92,190
Female	Count	6	52	147	209	108	--	--	516
	Mean		\$64,192	\$78,893	\$102,145	\$116,710	--	--	\$94,745
	Median		\$63,010	\$77,522	\$99,595	\$117,635	--	--	\$88,933
Total	Count	7	61	194	293	152	--	--	700
	Mean		\$64,525	\$79,953	\$102,170	\$115,772	--	--	\$95,686
	Median		\$62,475	\$79,327	\$98,270	\$114,827	--	--	\$91,326

-- No individuals in this category
Il n'y a aucune personne dans cette catégorie

* To preserve confidentiality, no data are presented for this category
Aucune donnée divulguée dans cette catégorie afin d'en protéger la confidentialité

Italics indicates estimated data in the form of random rounding to multiples of 3 for all counts at this institution to preserve confidentiality. *Italics* in the regional and national roll-ups indicate adjusted estimates to mean salaries based on the inclusion of University of Toronto results

Les données en *italiques* représentent les chiffres de cet établissement qui sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) par souci de confidentialité. Les données présentées en *italiques* dans les cumuls régionaux et nationaux indiquent que les estimations sont ajustées aux salaires moyens compte tenu de l'inclusion des résultats de l'University of Toronto

NR Not reported: For records where either Rank or Salary is not reported, the data is not included in the calculation of the results and the record is added to the NR count. In cases where Sex is missing, the record is added to the Total NR count. NR counts are not included in the counts in the Total column

ND Non déclaré : Lorsque le rang ni le salaire n'ont été indiqués, les données n'ont pas été comptabilisées dans le calcul des résultats, le dossier en cause étant plutôt ajouté au dénombrement de ND. Lorsque le sexe n'est pas indiqué, le dossier est ajouté au dénombrement du total de ND. Le nombre de ND n'est pas inclus dans les calculs de la colonne Total

Totals column for Canada, East, Quebec, Ontario and West regions includes counts and averages for four-rank institutions only

La colonne des totaux du Canada, des régions de l'Est, du Québec, de l'Ontario et de l'Ouest tient compte des totaux pour les établissements avec structures à quatre rangs seulement

EAST includes the following four-rank institutions in the reporting by rank: Acadia, Dalhousie, Memorial, Mount Allison, Mount Saint Vincent, New Brunswick, NSCAD, Prince Edward Island, St. Francis Xavier and Saint Mary's
L'EST comprend les établissements à quatre rangs suivants dans le rapport par rang : Acadia, Dalhousie, Memorial, Mount Allison, Mount Saint Vincent, New Brunswick, NSCAD, Prince Edward Island, St. Francis Xavier et Saint Mary's

QUEBEC includes the following four-rank institutions in the reporting by rank: Bishop's. For Librarians hired as of June 1, 2012, Concordia University no longer has a four-rank salary structure for Librarians (see the "New Model Salary" as per Article 39 of the 2012-2015 Concordia University Faculty Association Collective Agreement). Bishop's is thus the lone four-rank Quebec institution reporting in the 2014 LSASS

QUÉBEC comprend les établissements à quatre rangs suivants dans le rapport par rang : Bishop's. L'Université Concordia n'est plus dotée d'une structure salariale à quatre rangs pour les bibliothécaires embauchés à partir du 1er juin 2012 (voir le « Nouveau modèle des salaires » prévu à l'article 39 de la convention collective 2012-2015 de l'Association des professeurs de l'Université Concordia). Bishop's est le seul établissement au Québec qui, dans le cadre de l'enquête ESSAB de 2014, présente ses données suivant une structure à quatre rangs

ONTARIO includes the following four-rank institutions in the reporting by rank: Algoma, Brock, Carleton, Lakehead, Laurentian, McMaster (MUALA), NOSM, Queen's, Ryerson, Trent, Western, Wilfrid Laurier and Windsor

ONTARIO comprend les établissements à quatre rangs suivants dans le rapport par rang : Algoma, Brock, Carleton, Lakehead, Laurentian, McMaster (MUALA), NOSM, Queen's, Ryerson, Trent, Western, Wilfrid Laurier et Windsor

WEST includes the following four-rank institutions in the reporting by rank: Brandon, Lethbridge, Manitoba, Northern BC, Regina, Saskatchewan, Victoria and Winnipeg

L'OUEST comprend les établissements à quatre rangs suivants dans le rapport par rang : Brandon, Manitoba, Northern BC, Regina, Saskatchewan, Victoria et Winnipeg

TABLE 5 / TABLEAU 5 - 2013-2014

LIBRARIAN SALARIES BY INSTITUTION, SEX AND AGE CATEGORY
SALAIRES DES BIBLIOTHÉCAIRES D'APRÈS L'INSTITUTION, LE SEXE ET L'ÂGE

AGE / ÂGE

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
ACADIA						
Male Count	0	*	*	--	--	*
Mean		*	*	--	--	*
Median		*	*	--	--	*
Female Count	0	--	--	3	*	6
Mean		--	--	\$78,333	*	\$85,400
Median		--	--	\$85,000	*	\$85,000
Total Count	0	*	*	3	*	6
Mean		*	*	\$78,333	*	\$81,571
Median		*	*	\$85,000	*	\$85,000
CAPE BRETON						
Male Count	0	--	--	*	--	*
Mean		--	--	*	--	*
Median		--	--	*	--	*
Female Count	0	--	--	--	3	3
Mean		--	--	--	\$92,423	\$92,423
Median		--	--	--	\$90,164	\$90,164
Total Count	0	--	--	*	3	6
Mean		--	--	*	\$92,423	\$86,420
Median		--	--	*	\$90,164	\$90,164
DALHOUSIE						
Male Count	0	*	*	*	*	6
Mean		*	*	*	*	\$93,502
Median		*	*	*	*	\$87,462
Female Count	0	*	6	3	9	18
Mean		*	\$71,709	\$91,828	\$115,392	\$96,128
Median		*	\$71,936	\$94,011	\$124,800	\$94,011
Total Count	0	*	9	6	12	24
Mean		*	\$74,446	\$91,391	\$116,724	\$95,362
Median		*	\$77,267	\$94,011	\$124,800	\$90,736
MEMORIAL						
Male Count	0	--	*	3	3	6
Mean		--	*	\$81,506	\$105,294	\$92,186
Median		--	*	\$82,865	\$113,450	\$84,904
Female Count	0	3	9	3	3	21
Mean		\$67,063	\$85,131	\$98,667	\$120,586	\$91,021
Median		\$67,572	\$84,904	\$102,236	\$121,606	\$84,904
Total Count	0	6	9	6	6	27
Mean		\$67,063	\$85,108	\$91,312	\$114,033	\$91,312
Median		\$67,572	\$84,904	\$84,904	\$117,528	\$84,904

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
MONCTON							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$82,240
	Median		*	*	*	--	\$74,953
Female	Count	1	*	6	*	*	9
	Mean		*	\$82,669	*	*	\$80,418
	Median		*	\$82,026	*	*	\$80,740
Total	Count	1	3	6	*	*	9
	Mean		\$61,236	\$81,126	*	*	\$80,915
	Median		\$62,093	\$81,383	*	*	\$80,097
MOUNT ALLISON							
Male	Count	0	--	--	*	*	3
	Mean		--	--	*	*	\$101,530
	Median		--	--	*	*	\$97,730
Female	Count	0	--	3	*	*	3
	Mean		--	\$71,515	*	*	\$91,119
	Median		--	\$72,085	*	*	\$86,332
Total	Count	0	--	3	3	*	9
	Mean		--	\$71,515	\$96,780	*	\$95,023
	Median		--	\$72,085	\$97,730	*	\$92,031
MOUNT SAINT VINCENT							
Male	Count	0	*	--	*	*	3
	Mean		*	--	*	*	\$78,987
	Median		*	--	*	*	\$77,092
Female	Count	0	--	--	*	--	*
	Mean		--	--	*	--	*
	Median		--	--	*	--	*
Total	Count	0	*	--	3	*	6
	Mean		*	--	\$85,529	*	\$83,291
	Median		*	--	\$83,995	*	\$83,995
NEW BRUNSWICK							
Male	Count	2	--	6	--	*	6
	Mean		--	\$88,333	--	*	\$93,286
	Median		--	\$91,500	--	*	\$92,000
Female	Count	10	--	*	3	3	6
	Mean		--	*	\$93,333	\$114,000	\$102,125
	Median		--	*	\$91,000	\$123,000	\$101,000
Total	Count	12	--	6	3	3	15
	Mean		--	\$87,286	\$93,333	\$115,800	\$98,000
	Median		--	\$91,000	\$91,000	\$123,000	\$92,000
PRINCE EDWARD ISLAND							
Male	Count	0	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Female	Count	0	*	--	*	3	3
	Mean		*	--	*	\$105,063	\$92,065
	Median		*	--	*	\$103,138	\$96,986
Total	Count	0	*	--	*	3	6
	Mean		*	--	*	\$105,063	\$86,858
	Median		*	--	*	\$103,138	\$93,910

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
ST. FRANCIS XAVIER							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	--	*	3	6	12
	Mean		--	*	\$80,299	\$105,823	\$91,208
	Median		--	*	\$74,500	\$110,429	\$85,773
Total	Count	0	--	*	3	6	9
	Mean		--	*	\$80,299	\$105,823	\$91,208
	Median		--	*	\$74,500	\$110,429	\$85,773
SAINT MARY'S							
Male	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$87,816
	Median		--	*	*	*	\$84,414
Female	Count	0	--	*	3	*	3
	Mean		--	*	\$93,873	*	\$89,353
	Median		--	*	\$95,063	*	\$95,063
Total	Count	0	--	*	3	3	9
	Mean		--	*	\$91,311	\$99,664	\$88,670
	Median		--	*	\$89,344	\$106,895	\$85,203
BISHOP'S							
Male	Count	0	--	*	--	*	*
	Mean		--	*	--	*	*
	Median		--	*	--	*	*
Female	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$71,638
	Median		*	*	*	*	\$63,390
Total	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$77,012
	Median		*	*	*	*	\$75,942
CONCORDIA							
Male	Count	0	*	6	*	*	12
	Mean		*	\$76,587	*	*	\$81,526
	Median		*	\$77,024	*	*	\$79,166
Female	Count	0	6	9	3	3	21
	Mean		\$56,472	\$73,571	\$102,192	\$114,144	\$79,933
	Median		\$55,979	\$72,500	\$102,728	\$107,012	\$72,740
Total	Count	0	9	15	6	6	33
	Mean		\$56,132	\$74,864	\$103,929	\$111,720	\$80,481
	Median		\$55,979	\$74,882	\$104,870	\$107,012	\$77,024
BROCK							
Male	Count	0	*	*	--	*	6
	Mean		*	*	--	*	\$106,564
	Median		*	*	--	*	\$107,692
Female	Count	0	3	*	6	3	12
	Mean		\$70,923	*	\$100,187	\$129,609	\$99,788
	Median		\$73,494	*	\$98,200	\$127,897	\$98,200
Total	Count	0	6	6	6	3	18
	Mean		\$76,539	\$105,168	\$100,187	\$131,440	\$101,670
	Median		\$74,606	\$104,302	\$98,200	\$131,047	\$99,556

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
CARLETON							
Male	Count	0	--	--	3	--	3
	Mean		--	--	\$111,865	--	\$111,865
	Median		--	--	\$112,623	--	\$112,623
Female	Count	2	*	3	6	9	18
	Mean		*	\$88,654	\$109,604	\$126,889	\$107,840
	Median		*	\$91,326	\$108,101	\$133,844	\$106,562
Total	Count	2	*	3	6	9	24
	Mean		*	\$88,654	\$110,735	\$126,889	\$108,511
	Median		*	\$91,326	\$110,072	\$133,844	\$108,532
GUELPH							
Male	Count	0	*	3	*	3	9
	Mean		*	\$99,457	*	\$116,938	\$105,645
	Median		*	\$100,445	*	\$114,926	\$108,557
Female	Count	0	*	6	6	6	21
	Mean		*	\$101,693	\$103,295	\$109,160	\$102,957
	Median		*	\$102,969	\$105,279	\$107,629	\$103,244
Total	Count	0	*	9	9	9	30
	Mean		*	\$100,699	\$105,198	\$111,753	\$103,791
	Median		*	\$102,272	\$107,038	\$112,301	\$103,520
LAKEHEAD							
Male	Count	2	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	6	--	--	*	*	3
	Mean		--	--	*	*	\$107,910
	Median		--	--	*	*	\$105,349
Total	Count	8	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$103,010
	Median		--	*	*	*	\$99,946
LAURENTIAN							
Male	Count	0	*	*	*	*	3
	Mean		*	*	*	*	\$123,732
	Median		*	*	*	*	\$115,597
Female	Count	1	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Total	Count	1	*	3	*	*	6
	Mean		*	\$83,626	*	*	\$107,990
	Median		*	\$71,871	*	*	\$113,607
MCMaster - MUALA							
Male	Count	0	--	3	--	*	3
	Mean		--	\$77,170	--	*	\$80,848
	Median		--	\$78,818	--	*	\$83,974
Female	Count	0	3	3	6	*	15
	Mean		\$60,699	\$78,089	\$91,953	*	\$83,166
	Median		\$62,193	\$77,042	\$94,809	*	\$82,377
Total	Count	0	3	6	6	*	18
	Mean		\$60,699	\$77,695	\$91,953	*	\$82,678
	Median		\$62,193	\$78,818	\$94,809	*	\$82,377

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
MCMASTER - MUFA							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	--	--	--	*	*
	Mean		--	--	--	*	*
	Median		--	--	--	*	*
Total	Count	0	--	*	--	*	4
	Mean		--	*	--	*	\$110,633
	Median		--	*	--	*	\$110,884
NIPISSING							
Male	Count	0	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$66,969
	Median		--	*	*	--	\$66,145
Total	Count	0	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$71,041
	Median		*	*	*	--	\$66,145
NOSM							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	3	--	--	3
	Mean		*	\$96,549	--	--	\$89,222
	Median		*	\$87,210	--	--	\$82,869
Total	Count	0	*	3	--	--	6
	Mean		*	\$92,036	--	--	\$87,078
	Median		*	\$82,869	--	--	\$78,528
OTTAWA							
Male	Count	0	*	6	--	*	6
	Mean		*	\$81,538	--	*	\$83,845
	Median		*	\$85,202	--	*	\$85,202
Female	Count	3	9	9	9	3	33
	Mean		\$66,591	\$85,794	\$100,878	\$102,234	\$87,204
	Median		\$67,474	\$85,618	\$101,909	\$94,567	\$87,933
Total	Count	3	9	15	9	6	39
	Mean		\$66,047	\$84,092	\$100,878	\$105,259	\$86,532
	Median		\$64,630	\$85,618	\$101,909	\$107,474	\$86,053
QUEEN'S							
Male	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$106,845
	Median		--	*	*	*	\$109,520
Female	Count	0	*	12	6	15	36
	Mean		*	\$89,860	\$111,329	\$120,834	\$106,336
	Median		*	\$89,052	\$110,605	\$120,655	\$111,798
Total	Count	0	*	12	6	18	39
	Mean		*	\$90,792	\$111,242	\$120,306	\$106,401
	Median		*	\$90,070	\$110,620	\$120,655	\$110,605

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
ROYAL MILITARY COLLEGE						
Male Count	0	--	--	--	--	--
Mean		--	--	--	--	--
Median		--	--	--	--	--
Female Count	0	--	*	*	*	4
Mean		--	*	*	*	\$76,454
Median		--	*	*	*	\$73,689
Total Count	1	--	*	*	*	4
Mean		--	*	*	*	\$76,454
Median		--	*	*	*	\$73,689
RYERSON						
Male Count	0	*	3	*	3	9
Mean		*	\$86,793	*	\$126,618	\$101,242
Median		*	\$87,107	*	\$132,468	\$94,027
Female Count	0	--	9	*	3	15
Mean		--	\$87,400	*	\$118,983	\$101,021
Median		--	\$88,619	*	\$118,431	\$93,409
Total Count	0	*	12	6	9	24
Mean		*	\$87,214	\$111,270	\$121,846	\$101,106
Median		*	\$88,619	\$114,960	\$125,450	\$93,409
TORONTO						
Male Count	0	--	10	9	13	32
Mean		--	\$93,948	\$115,095	\$118,945	\$110,050
Median		--	\$94,571	\$122,424	\$121,180	\$110,012
Female Count	0	24	30	25	30	109
Mean		\$71,735	\$85,381	\$105,132	\$117,491	\$95,744
Median		\$69,483	\$86,972	\$104,685	\$123,694	\$95,116
Total Count	0	24	40	34	43	141
Mean		\$71,735	\$87,523	\$107,769	\$117,931	\$98,991
Median		\$69,483	\$89,482	\$105,228	\$122,043	\$98,832
TRENT						
Male Count	0	*	--	*	*	6
Mean		*	--	*	*	\$108,461
Median		*	--	*	*	\$110,164
Female Count	0	--	--	*	3	6
Mean		--	--	*	\$141,883	\$135,017
Median		--	--	*	\$143,930	\$142,565
Total Count	0	*	--	*	6	9
Mean		*	--	*	\$137,582	\$123,214
Median		*	--	*	\$142,565	\$134,380
WATERLOO						
Male Count	0	*	--	*	--	3
Mean		*	--	*	--	\$92,086
Median		*	--	*	--	\$82,327
Female Count	0	9	3	6	12	27
Mean		\$67,278	\$86,809	\$88,949	\$92,261	\$82,861
Median		\$54,000	\$86,910	\$90,621	\$94,774	\$85,392
Total Count	0	9	3	6	9	30
Mean		\$68,550	\$86,809	\$91,572	\$92,261	\$83,753
Median		\$63,128	\$86,910	\$90,621	\$94,774	\$82,327

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
WESTERN							
Male	Count	0	--	*	*	6	9
	Mean		--	*	*	\$90,010	\$88,185
	Median		--	*	*	\$94,212	\$89,274
Female	Count	2	6	9	12	9	42
	Mean		\$60,199	\$72,080	\$81,287	\$85,837	\$75,701
	Median		\$59,847	\$72,708	\$80,796	\$81,754	\$75,504
Total	Count	2	9	12	15	15	51
	Mean		\$60,199	\$73,104	\$81,731	\$87,506	\$77,948
	Median		\$59,847	\$73,199	\$80,796	\$88,895	\$78,856
WILFRID LAURIER							
Male	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$81,929
	Median		*	*	*	*	\$80,446
Female	Count	1	--	6	6	3	15
	Mean		--	\$84,568	\$96,440	\$117,544	\$99,281
	Median		--	\$85,776	\$102,864	\$129,370	\$97,500
Total	Count	1	*	6	9	6	18
	Mean		*	\$81,257	\$95,366	\$111,025	\$93,801
	Median		*	\$80,681	\$98,792	\$124,269	\$86,134
WINDSOR							
Male	Count	0	--	*	*	3	6
	Mean		--	*	*	\$129,315	\$115,891
	Median		--	*	*	\$123,190	\$122,079
Female	Count	0	--	6	6	*	15
	Mean		--	\$99,614	\$104,267	*	\$102,918
	Median		--	\$101,949	\$104,519	*	\$102,876
Total	Count	0	--	9	6	6	21
	Mean		--	\$96,170	\$108,096	\$122,033	\$106,810
	Median		--	\$100,285	\$104,519	\$123,190	\$104,162
YORK							
Male	Count	0	*	6	3	6	15
	Mean		*	\$110,447	\$112,829	\$138,564	\$118,911
	Median		*	\$113,624	\$112,511	\$139,633	\$115,794
Female	Count	0	12	9	6	6	33
	Mean		\$86,069	\$110,027	\$124,673	\$142,493	\$112,249
	Median		\$74,100	\$113,367	\$125,622	\$140,734	\$112,939
Total	Count	0	12	15	9	12	51
	Mean		\$89,106	\$110,175	\$120,725	\$140,856	\$114,381
	Median		\$85,550	\$113,367	\$123,317	\$140,184	\$113,536
ALBERTA							
Male	Count	13	*	6	*	3	12
	Mean		*	\$97,207	*	\$117,602	\$99,854
	Median		*	\$88,777	*	\$117,602	\$107,511
Female	Count	24	--	9	3	3	15
	Mean		--	\$84,895	\$123,503	\$127,272	\$101,092
	Median		--	\$82,647	\$125,939	\$119,872	\$91,102
Total	Count	37	*	15	6	6	27
	Mean		*	\$89,292	\$108,262	\$122,437	\$100,542
	Median		*	\$84,457	\$108,018	\$117,602	\$101,121

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
ATHABASCA							
Male	Count	0	--	--	*	*	3
	Mean		--	--	*	*	\$105,616
	Median		--	--	*	*	\$112,575
Female	Count	0	--	--	*	--	*
	Mean		--	--	*	--	*
	Median		--	--	*	--	*
Total	Count	0	--	--	*	*	3
	Mean		--	--	*	*	\$98,926
	Median		--	--	*	*	\$100,606
BRANDON							
Male	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Female	Count	0	--	--	--	*	*
	Mean		--	--	--	*	*
	Median		--	--	--	*	*
Total	Count	0	--	*	*	*	4
	Mean		--	*	*	*	\$98,798
	Median		--	*	*	*	\$97,055
BRITISH COLUMBIA							
Male	Count	0	*	6	9	12	30
	Mean		*	\$78,318	\$96,469	\$100,681	\$93,137
	Median		*	\$82,400	\$91,318	\$96,915	\$90,000
Female	Count	0	3	21	12	24	63
	Mean		\$71,178	\$80,630	\$90,168	\$101,202	\$89,677
	Median		\$71,267	\$80,884	\$94,086	\$95,477	\$90,054
Total	Count	0	6	27	21	36	90
	Mean		\$72,044	\$80,052	\$92,869	\$101,028	\$90,780
	Median		\$73,674	\$81,182	\$93,070	\$95,477	\$90,000
CALGARY							
Male	Count	0	--	*	6	*	9
	Mean		--	*	\$108,780	*	\$102,887
	Median		--	*	\$109,210	*	\$106,780
Female	Count	0	6	12	12	21	51
	Mean		\$68,058	\$79,586	\$102,294	\$110,621	\$96,066
	Median		\$69,270	\$80,791	\$101,715	\$103,680	\$96,419
Total	Count	0	6	15	18	21	57
	Mean		\$68,058	\$79,555	\$104,202	\$111,089	\$97,007
	Median		\$69,270	\$80,791	\$106,673	\$104,642	\$96,976
CONCORDIA UC							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$63,114
	Median		*	*	*	--	\$59,340

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
LETHBRIDGE							
Male	Count	0	--	*	--	*	3
	Mean		--	*	--	*	\$130,899
	Median		--	*	--	*	\$119,375
Female	Count	0	--	*	*	6	6
	Mean		--	*	*	\$128,231	\$116,170
	Median		--	*	*	\$128,738	\$126,320
Total	Count	0	--	*	*	6	12
	Mean		--	*	*	\$131,452	\$120,187
	Median		--	*	*	\$128,738	\$123,901
MANITOBA							
Male	Count	0	*	*	6	6	15
	Mean		*	*	\$94,913	\$115,090	\$98,247
	Median		*	*	\$94,352	\$112,230	\$94,352
Female	Count	0	6	9	12	15	42
	Mean		\$65,832	\$82,019	\$97,172	\$111,528	\$93,202
	Median		\$60,813	\$77,590	\$98,245	\$111,998	\$88,494
Total	Count	0	9	12	15	21	57
	Mean		\$64,217	\$81,827	\$96,325	\$112,661	\$94,570
	Median		\$60,813	\$78,654	\$94,846	\$112,115	\$90,913
NORTHERN BC							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	3	3	--	3	9
	Mean		\$60,833	\$76,413	--	\$85,202	\$74,376
	Median		\$61,891	\$76,103	--	\$86,885	\$74,380
Total	Count	0	3	6	--	3	12
	Mean		\$66,186	\$76,413	--	\$85,202	\$75,091
	Median		\$62,554	\$76,103	--	\$86,885	\$81,835
SASKATCHEWAN							
Male	Count	1	--	3	3	*	6
	Mean		--	\$97,471	\$107,388	*	\$106,652
	Median		--	\$89,976	\$109,804	*	\$109,804
Female	Count	0	3	9	9	12	33
	Mean		\$66,751	\$94,856	\$107,687	\$125,637	\$106,618
	Median		\$63,546	\$97,045	\$113,718	\$127,976	\$112,452
Total	Count	1	3	9	12	9	39
	Mean		\$66,751	\$95,640	\$107,623	\$126,214	\$106,625
	Median		\$63,546	\$93,510	\$113,085	\$129,126	\$111,784
SIMON FRASER							
Male	Count	0	--	*	6	3	12
	Mean		--	*	\$96,126	\$100,598	\$95,784
	Median		--	*	\$95,106	\$100,598	\$95,106
Female	Count	0	3	12	9	6	30
	Mean		\$66,342	\$80,310	\$94,853	\$101,644	\$87,792
	Median		\$70,003	\$78,240	\$95,106	\$100,598	\$93,537
Total	Count	0	3	12	15	12	39
	Mean		\$66,342	\$79,451	\$95,308	\$101,168	\$89,990
	Median		\$70,003	\$76,284	\$95,106	\$100,598	\$95,106

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
VICTORIA							
Male	Count	0	--	*	6	3	12
	Mean		--	*	\$88,527	\$101,048	\$91,014
	Median		--	*	\$86,025	\$102,219	\$86,025
Female	Count	0	--	6	6	9	18
	Mean		--	\$85,330	\$77,520	\$106,484	\$92,181
	Median		--	\$77,738	\$77,522	\$105,380	\$95,244
Total	Count	0	--	6	12	12	30
	Mean		--	\$84,328	\$83,941	\$105,001	\$91,753
	Median		--	\$78,318	\$83,982	\$105,104	\$90,677
WINNIPEG							
Male	Count	0	*	*	*	*	5
	Mean		*	*	*	*	\$78,855
	Median		*	*	*	*	\$79,284
Female	Count	0	*	--	*	*	4
	Mean		*	--	*	*	\$68,770
	Median		*	--	*	*	\$62,928
Total	Count	0	3	*	*	*	9
	Mean		\$54,725	*	*	*	\$74,373
	Median		\$53,316	*	*	*	\$72,539
OPSEU - DURHAM							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	--	--	*	*	3
	Mean		--	--	*	*	\$93,190
	Median		--	--	*	*	\$96,793
Total	Count	0	--	--	*	*	3
	Mean		--	--	*	*	\$93,190
	Median		--	--	*	*	\$96,793
OPSEU - GEORGE BROWN							
Male	Count	1	--	--	*	--	*
	Mean		--	--	*	--	*
	Median		--	--	*	--	*
Female	Count	6	--	*	*	*	6
	Mean		--	*	*	*	\$79,499
	Median		--	*	*	*	\$83,296
Total	Count	7	--	*	*	*	6
	Mean		--	*	*	*	\$81,483
	Median		--	*	*	*	\$84,650
OPSEU / SEFPO							
Male	Count	2	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$93,197
	Median		--	*	*	*	\$91,399
Female	Count	11	--	*	3	3	12
	Mean		--	*	\$85,306	\$98,912	\$89,404
	Median		--	*	\$88,692	\$102,186	\$96,793
Total	Count	13	--	3	6	6	15
	Mean		--	\$79,685	\$86,524	\$98,559	\$90,216
	Median		--	\$83,296	\$91,399	\$102,093	\$94,096

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
FPSE - CAPILANO							
Male	Count	1	--	*	--	*	*
	Mean		--	*	--	*	*
	Median		--	*	--	*	*
Female	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$81,357
	Median		--	*	*	*	\$84,243
Total	Count	1	--	*	*	3	6
	Mean		--	*	*	\$84,793	\$79,290
	Median		--	*	*	\$85,895	\$84,243
FPSE - EMILY CARR							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	--	*	3
	Mean		*	*	--	*	\$65,606
	Median		*	*	--	*	\$64,519
Total	Count	0	*	*	--	*	3
	Mean		*	*	--	*	\$65,606
	Median		*	*	--	*	\$64,519
FPSE - FRASER VALLEY							
Male	Count	0	--	*	--	*	*
	Mean		--	*	--	*	*
	Median		--	*	--	*	*
Female	Count	2	--	*	6	--	6
	Mean		--	*	\$77,750	--	\$77,243
	Median		--	*	\$80,202	--	\$77,454
Total	Count	2	--	*	3	*	6
	Mean		--	*	\$77,750	*	\$75,651
	Median		--	*	\$80,202	*	\$77,454
FPSE - NORTHWEST							
Male	Count	0	--	--	*	--	*
	Mean		--	--	*	--	*
	Median		--	--	*	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Total	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$83,552
	Median		--	*	*	--	\$86,611
FPSE - SELKIRK							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$87,957
	Median		--	*	*	*	\$87,957
Total	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$87,957
	Median		--	*	*	*	\$87,957

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
FPSE - THOMPSON RIVERS							
Male	Count	0	--	--	*	--	*
	Mean		--	--	*	--	*
	Median		--	--	*	--	*
Female	Count	0	*	3	3	*	9
	Mean		*	\$78,121	\$76,107	*	\$76,845
	Median		*	\$81,269	\$70,182	*	\$70,788
Total	Count	0	*	3	3	*	12
	Mean		*	\$78,121	\$76,941	*	\$77,105
	Median		*	\$81,269	\$74,813	*	\$75,116
FPSE - VANCOUVER							
Male	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$84,786
	Median		--	*	*	*	\$86,611
Female	Count	0	*	*	3	--	6
	Mean		*	*	\$86,611	--	\$86,611
	Median		*	*	\$86,611	--	\$86,611
Total	Count	0	*	*	6	*	9
	Mean		*	*	\$86,611	*	\$85,927
	Median		*	*	\$86,611	*	\$86,611
FPSE							
Male	Count	3	--	4	3	3	10
	Mean		--	\$67,422	\$84,222	\$86,040	\$78,048
	Median		--	\$66,209	\$86,611	\$85,895	\$83,375
Female	Count	32	3	9	14	7	33
	Mean		\$73,771	\$79,161	\$81,240	\$77,533	\$79,208
	Median		\$70,182	\$80,333	\$85,754	\$82,591	\$82,591
Total	Count	36	3	13	17	10	43
	Mean		\$73,771	\$75,549	\$81,767	\$80,085	\$78,938
	Median		\$70,182	\$77,434	\$85,895	\$85,754	\$82,591
EAST/EST							
Male	Count	2	5	13	12	11	41
	Mean		\$67,722	\$80,979	\$83,584	\$106,815	\$87,056
	Median		\$66,364	\$84,904	\$83,244	\$113,450	\$84,904
Female	Count	13	9	26	25	32	92
	Mean		\$63,876	\$78,010	\$89,943	\$110,185	\$91,061
	Median		\$63,379	\$81,192	\$91,000	\$114,618	\$86,972
Total	Count	15	14	39	37	43	133
	Mean		\$65,250	\$79,000	\$87,881	\$109,323	\$89,827
	Median		\$64,872	\$81,383	\$87,462	\$114,169	\$85,308
QUEBEC/QUÉBEC							
Male	Count	13	*	6	*	3	12
	Mean		*	\$76,796	*	\$106,335	\$82,898
	Median		*	\$78,051	*	\$107,012	\$79,166
Female	Count	50	9	9	3	3	27
	Mean		\$57,727	\$72,018	\$101,689	\$104,594	\$78,338
	Median		\$59,500	\$72,260	\$100,586	\$105,935	\$72,500
Total	Count	63	9	18	6	9	39
	Mean		\$57,204	\$74,108	\$103,220	\$105,340	\$79,858
	Median		\$59,408	\$74,882	\$102,728	\$107,012	\$75,942

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
ONTARIO						
Male Count	10	12	47	32	44	135
Mean		\$80,550	\$93,278	\$107,793	\$118,815	\$103,910
Median		\$80,482	\$90,365	\$104,935	\$120,381	\$99,307
Female Count	34	72	121	110	124	427
Mean		\$70,254	\$87,915	\$100,092	\$113,427	\$95,483
Median		\$67,074	\$87,620	\$98,672	\$115,903	\$93,723
Total Count	45	84	168	142	168	562
Mean		\$71,725	\$89,416	\$101,827	\$114,838	\$97,507
Median		\$69,675	\$88,463	\$99,752	\$116,400	\$94,778
WEST/OUEST						
Male Count	26	8	28	44	42	122
Mean		\$72,825	\$83,864	\$94,968	\$106,489	\$94,934
Median		\$67,864	\$81,768	\$93,397	\$102,610	\$92,447
Female Count	82	33	94	82	103	312
Mean		\$66,519	\$81,388	\$94,506	\$107,378	\$91,843
Median		\$66,285	\$80,332	\$93,828	\$104,052	\$87,957
Total Count	109	41	122	126	145	434
Mean		\$67,750	\$81,956	\$94,667	\$107,120	\$92,712
Median		\$66,285	\$80,494	\$93,516	\$103,000	\$89,863
CANADA						
Male Count	51	27	95	89	100	311
Mean		\$74,001	\$86,474	\$98,422	\$112,588	\$95,802
Median		\$72,000	\$85,308	\$94,352	\$111,581	\$92,380
Female Count	179	122	250	222	263	857
Mean		\$67,952	\$83,859	\$96,922	\$110,529	\$93,163
Median		\$64,594	\$82,594	\$95,106	\$107,271	\$90,349
Total Count	232	149	345	311	363	1,168
Mean		\$69,048	\$84,620	\$96,764	\$110,621	\$93,817
Median		\$66,285	\$83,171	\$95,102	\$109,259	\$91,000

-- No individuals in this category
Il n'y a aucune personne dans cette catégorie

* To preserve confidentiality, no data are presented for this category
Aucune donnée divulguée dans cette catégorie afin d'en protéger la confidentialité

Italics indicates estimated data in the form of random rounding to multiples of 3 for all counts at this institution to preserve confidentiality. *Italics* in the regional and national roll-ups indicate adjusted estimates to mean salaries based on the inclusion of University of Toronto results

Les données en *italiques* représentent les chiffres de cet établissement qui sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) par souci de confidentialité. Les données présentées en *italiques* dans les cumuls régionaux et nationaux indiquent que les estimations sont ajustées aux salaires moyens compte tenu de l'inclusion des résultats de l'University of Toronto

NR Not reported: For records where either Rank or Salary is not reported, the data is not included in the calculation of the results and the record is added to the NR count. In cases where Sex is missing, the record is added to the Total NR count. NR counts are not included in the counts in the Total column

ND Non déclaré : Lorsque le rang ni le salaire n'ont été indiqués, les données n'ont pas été comptabilisées dans le calcul des résultats, le dossier en cause étant plutôt ajouté au dénombrement de ND. Lorsque le sexe n'est pas indiqué, le dossier est ajouté au dénombrement du total de ND. Le nombre de ND n'est pas inclus dans les calculs de la colonne Total

OPSEU includes data from Algonquin, Centennial, Fanshawe, George Brown and Niagara colleges
OPSEU comprend les données des établissements suivant : les collèges Algonquin, Centennial, Fanshawe, George Brown et Niagara

FPSE includes data from Capilano, Fraser Valley, Kwantlen, Langara, Selkirk and Thompson Rivers
FPSE comprend les données des établissements suivants: Capilano, Fraser Valley, Kwantlen, Langara, Selkirk et Thompson Rivers

TABLE 6 / TABLEAU 6 - 2013-2014

LIBRARIAN SALARIES BY INSTITUTION, SEX AND EXPERIENCE
SALAIRES DES BIBLIOTHÉCAIRES D'APRÈS L'INSTITUTION, LE SEXE ET L'EXPÉRIENCE

YEARS SINCE AWARD OF LIBRARIAN DEGREE / NOMBRE D'ANNÉES DEPUIS L'OBTENTION DU DIPLÔME DE BIBLIOTHÉCAIRE

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ACADIA						
Male Count	0	*	*	--	--	*
Mean		*	*	--	--	*
Median		*	*	--	--	*
Female Count	0	*	3	--	*	6
Mean		*	\$87,000	--	*	\$85,400
Median		*	\$85,000	--	*	\$85,000
Total Count	0	*	3	--	*	6
Mean		*	\$83,500	--	*	\$81,571
Median		*	\$85,000	--	*	\$85,000
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY						
Male Count	0	*	--	--	*	*
Mean		*	--	--	*	*
Median		*	--	--	*	*
Female Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Total Count	0	3	--	--	*	6
Mean		\$52,772	--	--	*	\$55,856
Median		\$51,759	--	--	*	\$54,454
CAPE BRETON						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	--	--	*	*	3
Mean		--	--	*	*	\$92,423
Median		--	--	*	*	\$90,164
Total Count	0	*	--	*	*	6
Mean		*	--	*	*	\$86,420
Median		*	--	*	*	\$90,164
DALHOUSIE						
Male Count	1	*	3	*	--	6
Mean		*	\$88,927	*	--	\$87,901
Median		*	\$87,462	*	--	\$86,385
Female Count	0	6	3	*	6	15
Mean		\$69,872	\$89,660	*	\$126,931	\$96,128
Median		\$69,388	\$90,736	*	\$126,932	\$94,011
Total Count	1	9	9	3	6	24
Mean		\$70,358	\$89,346	\$112,880	\$126,931	\$93,982
Median		\$69,388	\$87,462	\$116,995	\$126,932	\$87,462

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
MEMORIAL							
Male	Count	4	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$94,419
	Median		*	*	*	--	\$84,904
Female	Count	8	6	6	*	*	12
	Mean		\$69,408	\$86,535	*	*	\$88,355
	Median		\$68,592	\$84,904	*	*	\$84,904
Total	Count	12	6	6	3	*	15
	Mean		\$71,990	\$86,263	\$118,887	*	\$89,492
	Median		\$69,612	\$84,904	\$119,567	*	\$84,904
MONCTON							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$82,240
	Median		*	*	*	--	\$74,953
Female	Count	1	3	3	--	*	9
	Mean		\$64,665	\$82,669	--	*	\$80,418
	Median		\$63,379	\$82,026	--	*	\$80,740
Total	Count	1	3	6	*	*	12
	Mean		\$64,022	\$81,126	*	*	\$80,915
	Median		\$62,736	\$81,383	*	*	\$80,097
MOUNT ALLISON							
Male	Count	0	--	*	--	*	3
	Mean		--	*	--	*	\$101,530
	Median		--	*	--	*	\$97,730
Female	Count	0	*	*	*	--	5
	Mean		*	*	*	--	\$91,119
	Median		*	*	*	--	\$86,332
Total	Count	0	*	3	*	*	8
	Mean		*	\$87,282	*	*	\$95,023
	Median		*	\$86,332	*	*	\$92,031
MOUNT SAINT VINCENT							
Male	Count	0	*	--	--	*	3
	Mean		*	--	--	*	\$78,987
	Median		*	--	--	*	\$77,092
Female	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Total	Count	0	*	*	*	*	3
	Mean		*	*	*	*	\$83,291
	Median		*	*	*	*	\$83,995
NEW BRUNSWICK							
Male	Count	2	*	6	--	*	6
	Mean		*	\$92,200	--	*	\$93,286
	Median		*	\$92,000	--	*	\$92,000
Female	Count	10	*	*	*	3	9
	Mean		*	*	*	\$114,000	\$102,125
	Median		*	*	*	\$123,000	\$101,000
Total	Count	12	*	9	*	6	15
	Mean		*	\$90,000	*	\$115,800	\$98,000
	Median		*	\$91,000	*	\$123,000	\$92,000

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
NSCAD							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Total	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
PRINCE EDWARD ISLAND							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$92,065
	Median		*	*	*	*	\$96,986
Total	Count	0	*	3	*	*	6
	Mean		*	\$81,554	*	*	\$86,858
	Median		*	\$84,975	*	*	\$93,910
ST. FRANCIS XAVIER							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	--	6	*	10
	Mean		*	--	\$95,214	*	\$91,208
	Median		*	--	\$98,844	*	\$85,773
Total	Count	0	*	--	6	*	10
	Mean		*	--	\$95,214	*	\$91,208
	Median		*	--	\$98,844	*	\$85,773
SAINT MARY'S							
Male	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$87,816
	Median		--	*	*	--	\$84,414
Female	Count	0	*	*	3	--	3
	Mean		*	*	\$102,951	--	\$89,353
	Median		*	*	\$106,895	--	\$95,063
Total	Count	0	*	3	3	--	9
	Mean		*	\$79,609	\$100,190	--	\$88,670
	Median		*	\$79,662	\$106,895	--	\$85,203
BISHOP'S							
Male	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Female	Count	0	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$71,638
	Median		*	*	*	--	\$63,390
Total	Count	0	*	3	*	--	9
	Mean		*	\$71,195	*	--	\$77,012
	Median		*	\$75,942	*	--	\$75,942

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
CONCORDIA							
Male	Count	2	3	3	*	--	9
	Mean		\$69,287	\$80,594	*	--	\$81,677
	Median		\$69,287	\$81,308	*	--	\$79,166
Female	Count	4	6	6	3	*	18
	Mean		\$59,955	\$79,927	\$103,799	*	\$80,299
	Median		\$61,550	\$81,308	\$105,941	*	\$72,740
Total	Count	6	9	9	6	*	24
	Mean		\$63,348	\$80,177	\$105,227	*	\$80,776
	Median		\$63,692	\$81,308	\$107,012	*	\$77,024
BROCK							
Male	Count	0	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$106,564
	Median		*	*	*	--	\$107,692
Female	Count	1	3	3	3	*	12
	Mean		\$76,654	\$97,519	\$130,103	*	\$97,542
	Median		\$73,494	\$97,848	\$128,215	*	\$98,024
Total	Count	1	6	6	3	*	15
	Mean		\$79,029	\$103,704	\$131,810	*	\$100,196
	Median		\$74,606	\$100,913	\$131,206	*	\$98,200
CARLETON							
Male	Count	0	--	*	*	--	6
	Mean		--	*	*	--	\$111,865
	Median		--	*	*	--	\$112,623
Female	Count	4	6	3	6	6	18
	Mean		\$82,252	\$93,625	\$125,057	\$117,531	\$106,256
	Median		\$80,514	\$93,651	\$128,666	\$112,802	\$103,175
Total	Count	4	6	6	9	6	21
	Mean		\$82,252	\$97,662	\$123,796	\$117,531	\$107,276
	Median		\$80,514	\$95,899	\$123,146	\$112,802	\$106,562
GUELPH							
Male	Count	1	*	3	*	*	9
	Mean		*	\$105,098	*	*	\$108,534
	Median		*	\$101,584	*	*	\$111,480
Female	Count	10	6	3	*	*	9
	Mean		\$96,506	\$106,559	*	*	\$105,737
	Median		\$92,160	\$107,038	*	*	\$108,353
Total	Count	11	6	6	3	3	18
	Mean		\$93,553	\$105,828	\$115,883	\$118,815	\$106,980
	Median		\$89,541	\$105,004	\$114,926	\$119,686	\$109,113
LAKEHEAD							
Male	Count	0	*	3	--	--	3
	Mean		*	\$85,127	--	--	\$85,413
	Median		*	\$87,449	--	--	\$88,307
Female	Count	0	--	*	3	*	9
	Mean		--	*	\$100,195	*	\$101,097
	Median		--	*	\$105,349	*	\$105,349
Total	Count	0	*	6	6	*	12
	Mean		*	\$85,494	\$100,195	*	\$97,176
	Median		*	\$87,022	\$105,349	*	\$94,771

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
LAURENTIAN							
Male	Count	0	*	*	--	*	3
	Mean		*	*	--	*	\$123,732
	Median		*	*	--	*	\$115,597
Female	Count	1	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	1	*	3	--	*	6
	Mean		*	\$98,201	--	*	\$107,990
	Median		*	\$113,607	--	*	\$113,607
MCMASTER - MUALA							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$80,848
	Median		*	*	*	--	\$83,974
Female	Count	0	6	6	3	*	15
	Mean		\$64,999	\$87,378	\$94,060	*	\$83,166
	Median		\$66,904	\$82,377	\$95,351	*	\$82,377
Total	Count	0	6	6	6	*	18
	Mean		\$67,302	\$84,226	\$93,624	*	\$82,678
	Median		\$69,047	\$82,377	\$94,809	*	\$82,377
MCMASTER - MUFA							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	--	*	--	*	*
	Mean		--	*	--	*	*
	Median		--	*	--	*	*
Total	Count	0	--	3	--	*	3
	Mean		--	\$104,439	--	*	\$110,633
	Median		--	\$110,670	--	*	\$110,884
NIPISSING							
Male	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$66,969
	Median		*	--	*	--	\$66,145
Total	Count	0	3	*	*	--	3
	Mean		\$64,755	*	*	--	\$71,041
	Median		\$66,145	*	*	--	\$66,145
NOSM							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$89,222
	Median		*	*	--	--	\$82,869
Total	Count	0	3	*	--	--	3
	Mean		\$74,757	*	--	--	\$87,078
	Median		\$78,500	*	--	--	\$78,528

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
QUEEN'S							
Male	Count	0	--	*	3	--	6
	Mean		--	*	\$114,440	--	\$106,845
	Median		--	*	\$110,635	--	\$109,520
Female	Count	0	3	9	12	9	33
	Mean		\$79,877	\$89,660	\$117,483	\$123,425	\$106,336
	Median		\$82,540	\$90,940	\$117,342	\$121,288	\$111,798
Total	Count	0	3	12	12	12	39
	Mean		\$79,877	\$90,713	\$116,781	\$123,425	\$106,401
	Median		\$82,540	\$90,975	\$117,050	\$121,288	\$110,605
ROYAL MILITARY COLLEGE							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	--	*	*	*	4
	Mean		--	*	*	*	\$76,454
	Median		--	*	*	*	\$73,689
Total	Count	1	--	*	*	*	4
	Mean		--	*	*	*	\$76,454
	Median		--	*	*	*	\$73,689
RYERSON							
Male	Count	0	3	3	*	3	9
	Mean		\$80,234	\$98,348	*	\$126,618	\$101,242
	Median		\$81,721	\$91,237	*	\$132,468	\$94,027
Female	Count	0	3	6	*	6	15
	Mean		\$79,814	\$89,227	*	\$129,372	\$101,021
	Median		\$84,553	\$92,460	*	\$127,330	\$93,409
Total	Count	0	6	9	3	6	27
	Mean		\$80,024	\$91,963	\$110,546	\$128,192	\$101,106
	Median		\$82,785	\$91,849	\$116,479	\$132,468	\$93,409
TRENT							
Male	Count	0	*	*	--	*	3
	Mean		*	*	--	*	\$108,461
	Median		*	*	--	*	\$110,164
Female	Count	0	--	*	*	*	6
	Mean		--	*	*	*	\$135,017
	Median		--	*	*	*	\$142,565
Total	Count	0	*	*	*	6	9
	Mean		*	*	*	\$136,454	\$123,214
	Median		*	*	*	\$142,565	\$134,380
WATERLOO							
Male	Count	0	--	--	*	*	3
	Mean		--	--	*	*	\$92,086
	Median		--	--	*	*	\$82,327
Female	Count	0	--	--	3	24	27
	Mean		--	--	\$51,629	\$86,608	\$82,861
	Median		--	--	\$52,000	\$90,000	\$85,392
Total	Count	0	--	--	3	27	30
	Mean		--	--	\$58,722	\$87,462	\$83,753
	Median		--	--	\$53,000	\$90,000	\$82,327

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
WESTERN							
Male	Count	1	*	*	3	*	9
	Mean		*	*	\$91,949	*	\$88,049
	Median		*	*	\$94,212	*	\$88,680
Female	Count	2	15	9	12	*	39
	Mean		\$65,499	\$77,290	\$84,467	*	\$75,701
	Median		\$64,192	\$77,614	\$84,983	*	\$75,504
Total	Count	3	18	12	15	3	48
	Mean		\$65,809	\$78,040	\$86,338	\$97,812	\$77,717
	Median		\$64,464	\$78,840	\$88,277	\$98,598	\$78,840
WILFRID LAURIER							
Male	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$81,929
	Median		*	*	*	*	\$80,446
Female	Count	1	--	3	*	6	12
	Mean		--	\$82,552	*	\$114,131	\$99,281
	Median		--	\$85,418	*	\$118,008	\$97,500
Total	Count	1	*	6	3	6	18
	Mean		*	\$80,100	\$94,616	\$109,962	\$93,801
	Median		*	\$75,943	\$92,680	\$111,746	\$86,134
WINDSOR							
Male	Count	0	*	*	*	3	6
	Mean		*	*	*	\$129,315	\$115,891
	Median		*	*	*	\$123,190	\$122,079
Female	Count	0	*	6	6	--	15
	Mean		*	\$99,614	\$112,902	--	\$102,918
	Median		*	\$101,949	\$117,748	--	\$102,876
Total	Count	0	3	6	6	3	21
	Mean		\$83,704	\$99,331	\$117,083	\$129,315	\$106,810
	Median		\$81,210	\$100,285	\$118,884	\$123,190	\$104,162
YORK							
Male	Count	1	6	9	3	--	15
	Mean		\$107,041	\$113,089	\$140,945	--	\$116,644
	Median		\$106,893	\$116,040	\$139,633	--	\$115,547
Female	Count	3	15	12	3	*	30
	Mean		\$92,673	\$119,968	\$140,205	*	\$112,296
	Median		\$101,024	\$118,810	\$140,734	*	\$113,367
Total	Count	4	21	21	6	*	45
	Mean		\$96,454	\$117,433	\$140,575	*	\$113,714
	Median		\$105,047	\$117,385	\$140,184	*	\$113,536
ALBERTA							
Male	Count	13	6	3	*	3	12
	Mean		\$79,807	\$114,566	*	\$117,602	\$99,854
	Median		\$76,304	\$118,368	*	\$117,602	\$107,511
Female	Count	24	6	9	*	*	15
	Mean		\$76,522	\$100,613	*	*	\$101,092
	Median		\$78,278	\$96,112	*	*	\$91,102
Total	Count	37	9	9	*	6	27
	Mean		\$78,347	\$104,418	*	\$130,036	\$100,542
	Median		\$76,307	\$101,121	*	\$117,602	\$101,121

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
BRANDON							
Male	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Female	Count	0	--	--	--	*	*
	Mean		--	--	--	*	*
	Median		--	--	--	*	*
Total	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$98,798
	Median		--	*	*	*	\$97,055
CALGARY							
Male	Count	4	--	--	4	--	4
	Mean		--	--	\$108,672	--	\$108,672
	Median		--	--	\$107,674	--	\$107,674
Female	Count	31	4	8	3	4	19
	Mean		\$69,488	\$95,385	\$112,070	\$115,538	\$96,810
	Median		\$68,790	\$94,322	\$109,590	\$117,510	\$96,757
Total	Count	35	4	8	7	4	23
	Mean		\$69,488	\$95,385	\$110,129	\$115,538	\$98,873
	Median		\$68,790	\$94,322	\$109,590	\$117,510	\$100,625
CONCORDIA UC							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$63,114
	Median		*	*	*	--	\$59,340
LETHBRIDGE							
Male	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$130,899
	Median		--	*	*	*	\$119,375
Female	Count	0	*	*	6	--	9
	Mean		*	*	\$130,862	--	\$116,170
	Median		*	*	\$131,162	--	\$126,320
Total	Count	0	*	*	6	*	12
	Mean		*	*	\$129,221	*	\$120,187
	Median		*	*	\$128,738	*	\$123,901
MANITOBA							
Male	Count	3	*	3	3	6	12
	Mean		*	\$91,548	\$104,931	\$124,058	\$103,132
	Median		*	\$91,366	\$99,023	\$121,009	\$95,311
Female	Count	2	12	15	12	6	39
	Mean		\$68,454	\$88,135	\$107,257	\$114,779	\$92,548
	Median		\$67,457	\$87,968	\$104,564	\$112,391	\$88,494
Total	Count	5	12	18	12	12	54
	Mean		\$67,555	\$88,894	\$106,592	\$118,153	\$95,096
	Median		\$66,285	\$89,256	\$101,457	\$112,391	\$91,015

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
NORTHERN BC							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	3	3	*	--	9
	Mean		\$62,356	\$81,402	*	--	\$74,376
	Median		\$62,554	\$86,082	*	--	\$74,380
Total	Count	0	6	3	*	--	9
	Mean		\$66,334	\$81,402	*	--	\$75,091
	Median		\$63,218	\$86,082	*	--	\$81,835
REGINA							
Male	Count	1	*	--	*	*	3
	Mean		*	--	*	*	\$98,664
	Median		*	--	*	*	\$103,712
Female	Count	3	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$104,225
	Median		*	*	*	*	\$103,029
Total	Count	4	3	*	3	*	9
	Mean		\$87,296	*	\$105,079	*	\$102,000
	Median		\$84,227	*	\$105,079	*	\$103,712
ROYAL ROADS							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$61,800
	Median		*	*	--	--	\$60,000
SASKATCHEWAN							
Male	Count	5	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$122,994
	Median		--	*	*	*	\$127,193
Female	Count	20	*	6	6	*	12
	Mean		*	\$102,438	\$121,838	*	\$113,692
	Median		*	\$99,327	\$122,340	*	\$117,855
Total	Count	25	*	6	6	3	12
	Mean		*	\$107,389	\$119,431	\$133,039	\$115,686
	Median		*	\$99,595	\$117,855	\$131,986	\$122,340
SIMON FRASER							
Male	Count	0	*	3	*	6	12
	Mean		*	\$96,381	*	\$100,598	\$95,784
	Median		*	\$97,852	*	\$97,852	\$95,106
Female	Count	0	12	9	9	3	30
	Mean		\$72,037	\$92,312	\$102,682	\$98,767	\$87,792
	Median		\$70,003	\$94,126	\$100,598	\$100,598	\$93,537
Total	Count	0	12	12	9	6	39
	Mean		\$71,868	\$93,668	\$101,608	\$99,813	\$89,990
	Median		\$70,003	\$94,910	\$100,598	\$100,598	\$95,106

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
VICTORIA							
Male	Count	1	--	6	3	*	9
	Mean		--	\$86,126	\$89,126	*	\$91,882
	Median		--	\$83,049	\$88,974	*	\$87,500
Female	Count	0	*	9	6	3	21
	Mean		*	\$85,383	\$97,200	\$112,434	\$92,181
	Median		*	\$80,239	\$103,245	\$111,637	\$95,244
Total	Count	1	*	12	9	6	27
	Mean		*	\$85,648	\$94,509	\$111,624	\$92,078
	Median		*	\$82,269	\$95,244	\$111,637	\$92,380
WINNIPEG							
Male	Count	0	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$78,855
	Median		*	*	*	--	\$79,284
Female	Count	1	*	*	--	*	3
	Mean		*	*	--	*	\$74,548
	Median		*	*	--	*	\$72,539
Total	Count	1	3	*	*	*	9
	Mean		\$59,110	*	*	*	\$77,240
	Median		\$59,423	*	*	*	\$75,912
OPSEU - ALGONQUIN							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$92,288
	Median		*	*	*	--	\$96,793
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$92,288
	Median		*	*	*	--	\$96,793
OPSEU - GEORGE BROWN							
Male	Count	1	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	6	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$79,499
	Median		*	*	*	*	\$83,296
Total	Count	7	*	3	*	*	6
	Mean		*	\$86,899	*	*	\$81,483
	Median		*	\$86,003	*	*	\$84,650
OPSEU / SEFPO							
Male	Count	2	--	3	--	--	3
	Mean		--	\$93,197	--	--	\$93,197
	Median		--	\$91,399	--	--	\$91,399
Female	Count	10	*	6	3	*	12
	Mean		*	\$89,774	\$86,877	*	\$87,994
	Median		*	\$86,003	\$96,793	*	\$91,398
Total	Count	12	*	9	3	*	15
	Mean		*	\$91,058	\$86,877	*	\$89,035
	Median		*	\$91,399	\$96,793	*	\$91,399

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ACIFA - MOUNT ROYAL							
Male	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$72,554
	Median		*	--	*	--	\$68,528
Female	Count	0	6	3	3	*	15
	Mean		\$73,058	\$80,607	\$86,385	*	\$77,736
	Median		\$68,528	\$80,607	\$80,607	*	\$80,607
Total	Count	0	9	3	6	*	18
	Mean		\$72,152	\$80,607	\$84,941	*	\$76,873
	Median		\$68,528	\$80,607	\$80,607	*	\$80,607
ACIFA							
Male	Count	0	*	--	*	*	6
	Mean		*	--	*	*	\$76,487
	Median		*	--	*	*	\$74,568
Female	Count	0	12	3	3	*	18
	Mean		\$72,037	\$80,607	\$86,385	*	\$76,182
	Median		\$68,528	\$80,607	\$80,607	*	\$80,607
Total	Count	0	12	3	3	3	21
	Mean		\$71,452	\$80,607	\$84,941	\$79,407	\$76,238
	Median		\$68,528	\$80,607	\$80,607	\$80,607	\$80,607
FPSE - CAPILANO							
Male	Count	1	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Female	Count	0	*	--	*	*	3
	Mean		*	--	*	*	\$81,357
	Median		*	--	*	*	\$84,243
Total	Count	1	3	--	*	*	6
	Mean		\$73,787	--	*	*	\$79,290
	Median		\$71,048	--	*	*	\$84,243
FPSE - EMILY CARR							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$65,606
	Median		*	*	*	--	\$64,519
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$65,606
	Median		*	*	*	--	\$64,519
FPSE - FRASER VALLEY							
Male	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	2	*	3	*	--	6
	Mean		*	\$74,180	*	--	\$77,243
	Median		*	\$74,707	*	--	\$77,454
Total	Count	2	*	3	*	--	9
	Mean		*	\$77,038	*	--	\$75,651
	Median		*	\$77,454	*	--	\$77,454

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
FPSE - KWANTLEN							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	7	6	*	16
	Mean		*	\$82,033	\$79,509	*	\$81,165
	Median		*	\$88,343	\$88,343	*	\$88,343
Total	Count	0	*	7	6	*	16
	Mean		*	\$82,033	\$79,509	*	\$81,165
	Median		*	\$88,343	\$88,343	*	\$88,343
FPSE - LANGARA							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	4	3	3	*	--	9
	Mean		\$66,878	\$85,641	*	--	\$77,675
	Median		\$67,369	\$87,319	*	--	\$82,286
Total	Count	4	3	6	*	--	12
	Mean		\$66,878	\$84,087	*	--	\$78,417
	Median		\$67,369	\$87,316	*	--	\$82,286
FPSE - NORTHWEST							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Total	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$83,552
	Median		*	--	*	--	\$86,611
FPSE - SELKIRK							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	--	*	--	*	3
	Mean		--	*	--	*	\$87,957
	Median		--	*	--	*	\$87,957
Total	Count	0	--	*	--	*	3
	Mean		--	*	--	*	\$87,957
	Median		--	*	--	*	\$87,957
FPSE - THOMPSON RIVERS							
Male	Count	0	--	--	*	--	*
	Mean		--	--	*	--	*
	Median		--	--	*	--	*
Female	Count	0	6	3	--	*	9
	Mean		\$69,294	\$85,728	--	*	\$76,845
	Median		\$70,182	\$87,957	--	*	\$70,788
Total	Count	0	3	3	*	*	9
	Mean		\$69,294	\$85,728	*	*	\$77,105
	Median		\$70,182	\$87,957	*	*	\$75,116

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
FPSE - VANCOUVER							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$84,786	--	--	--	\$84,786
	Median		\$86,611	--	--	--	\$86,611
Female	Count	0	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$86,611
	Median		*	*	*	--	\$86,611
Total	Count	0	6	*	*	--	6
	Mean		\$85,516	*	*	--	\$85,927
	Median		\$86,611	*	*	--	\$86,611
FPSE							
Male	Count	1	6	3	*	--	12
	Mean		\$76,920	\$79,282	*	--	\$78,666
	Median		\$83,874	\$80,905	*	--	\$83,375
Female	Count	6	18	21	15	3	60
	Mean		\$73,178	\$82,874	\$80,808	\$86,712	\$79,486
	Median		\$70,399	\$86,611	\$86,611	\$87,957	\$85,614
Total	Count	8	24	24	18	6	72
	Mean		\$74,076	\$82,299	\$81,027	\$86,712	\$79,348
	Median		\$70,674	\$86,611	\$85,895	\$87,957	\$85,614
EAST/EST							
Male	Count	7	10	17	5	4	36
	Mean		\$68,207	\$84,882	\$106,444	\$105,720	\$85,560
	Median		\$68,707	\$85,308	\$109,675	\$114,346	\$84,940
Female	Count	19	26	22	20	18	86
	Mean		\$65,275	\$86,317	\$103,678	\$113,983	\$89,783
	Median		\$64,190	\$84,952	\$106,895	\$122,834	\$85,666
Total	Count	26	36	39	25	22	122
	Mean		\$66,089	\$85,691	\$104,231	\$112,481	\$88,537
	Median		\$66,458	\$85,000	\$106,895	\$122,834	\$85,000
QUEBEC/QUÉBEC							
Male	Count	15	3	3	3	--	12
	Mean		\$69,287	\$79,958	\$106,335	--	\$83,271
	Median		\$69,287	\$79,680	\$107,012	--	\$79,166
Female	Count	54	9	9	3	*	21
	Mean		\$60,296	\$76,453	\$102,974	*	\$78,330
	Median		\$61,550	\$75,942	\$104,870	*	\$72,500
Total	Count	69	12	9	9	*	33
	Mean		\$63,063	\$77,727	\$104,234	*	\$79,977
	Median		\$63,390	\$78,051	\$105,941	*	\$75,942
ONTARIO							
Male	Count	51	20	37	21	16	94
	Mean		\$85,371	\$99,464	\$111,348	\$122,052	\$102,965
	Median		\$81,593	\$97,642	\$110,635	\$122,079	\$101,534
Female	Count	184	66	78	64	69	277
	Mean		\$78,134	\$93,992	\$104,221	\$106,330	\$95,650
	Median		\$72,087	\$91,186	\$104,060	\$104,370	\$93,577
Total	Count	236	86	115	85	85	371
	Mean		\$79,817	\$95,752	\$105,981	\$109,289	\$97,504
	Median		\$74,353	\$93,651	\$105,349	\$108,557	\$95,604

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
WEST/OUEST							
Male	Count	59	20	27	25	17	89
	Mean		\$73,534	\$92,812	\$98,898	\$115,292	\$94,483
	Median		\$69,266	\$89,223	\$97,000	\$112,230	\$94,261
Female	Count	150	69	85	60	30	244
	Mean		\$71,529	\$88,378	\$100,128	\$109,597	\$89,112
	Median		\$70,003	\$87,319	\$97,682	\$105,238	\$86,611
Total	Count	210	89	112	85	47	333
	Mean		\$71,980	\$89,447	\$99,766	\$111,657	\$90,547
	Median		\$70,003	\$87,957	\$97,422	\$111,581	\$87,865
CANADA							
Male	Count	132	54	85	54	37	230
	Mean		\$76,617	\$93,516	\$104,851	\$117,180	\$96,017
	Median		\$75,717	\$91,399	\$102,724	\$117,602	\$94,233
Female	Count	407	170	192	149	118	629
	Mean		\$72,542	\$89,988	\$102,458	\$108,534	\$91,706
	Median		\$70,003	\$87,456	\$102,186	\$107,135	\$88,225
Total	Count	541	224	277	203	155	859
	Mean		\$73,524	\$91,070	\$103,095	\$110,598	\$92,860
	Median		\$70,182	\$88,343	\$102,714	\$111,581	\$89,080

-- No individuals in this category
Il n'y a aucune personne dans cette catégorie

* To preserve confidentiality, no data are presented for this category
Aucune donnée divulguée dans cette catégorie afin d'en protéger la confidentialité

Italics indicates estimated data in the form of random rounding to multiples of 3 for all counts at this institution to preserve confidentiality

Les données en *italiques* représentent les chiffres de cet établissement qui sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) par souci de confidentialité

NR Not reported: For records where either Rank or Salary is not reported, the data is not included in the calculation of the results and the record is added to the NR count. In cases where Sex is missing, the record is added to the Total NR count. NR counts are not included in the counts in the Total column

ND Non déclaré : Lorsque le rang ni le salaire n'ont été indiqués, les données n'ont pas été comptabilisées dans le calcul des résultats, le dossier en cause étant plutôt ajouté au dénombrement de ND. Lorsque le sexe n'est pas indiqué, le dossier est ajouté au dénombrement du total de ND. Le nombre de ND n'est pas inclus dans les calculs de la colonne Total

TABLE 7 / TABLEAU 7 - 2013-2014

LIBRARIAN SALARIES BY INSTITUTION, SEX AND EXPERIENCE
SALAIRES DES BIBLIOTHÉCAIRES D'APRÈS L'INSTITUTION, LE SEXE ET L'EXPÉRIENCE

YEARS AS AN ACADEMIC LIBRARIAN / NOMBRE D'ANNÉES À TITRE DE BIBLIOTHÉCAIRE UNIVERSITAIRE

INSTITUTION SEX/SEXÉ	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ACADIA						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	*	3	--	*	3
Mean		*	\$87,000	--	*	\$85,400
Median		*	\$85,000	--	*	\$85,000
Total Count	0	3	3	--	*	6
Mean		\$67,667	\$87,000	--	*	\$81,571
Median		\$71,000	\$85,000	--	*	\$85,000
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY						
Male Count	0	*	--	--	*	*
Mean		*	--	--	*	*
Median		*	--	--	*	*
Female Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Total Count	0	3	--	--	*	3
Mean		\$52,772	--	--	*	\$55,856
Median		\$51,759	--	--	*	\$54,454
CAPE BRETON						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	--	--	*	*	3
Mean		--	--	*	*	\$92,423
Median		--	--	*	*	\$90,164
Total Count	0	*	--	*	*	6
Mean		*	--	*	*	\$86,420
Median		*	--	*	*	\$90,164
DALHOUSIE						
Male Count	0	*	3	*	--	9
Mean		*	\$88,927	*	--	\$93,502
Median		*	\$87,462	*	--	\$87,462
Female Count	0	6	6	3	6	18
Mean		\$69,872	\$89,660	\$117,029	\$126,303	\$96,128
Median		\$69,388	\$90,736	\$118,041	\$126,932	\$94,011
Total Count	0	6	9	6	3	24
Mean		\$70,358	\$89,346	\$119,038	\$126,303	\$95,362
Median		\$69,388	\$87,462	\$118,041	\$126,932	\$90,736

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
MEMORIAL							
Male	Count	3	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$92,040
	Median		*	*	*	--	\$84,904
Female	Count	8	6	3	*	*	12
	Mean		\$71,990	\$86,943	*	*	\$88,355
	Median		\$69,612	\$84,904	*	*	\$84,904
Total	Count	11	6	6	3	*	15
	Mean		\$73,835	\$86,535	\$105,974	*	\$89,222
	Median		\$70,631	\$84,904	\$113,450	*	\$84,904
MONCTON							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$82,240	--	--	--	\$82,240
	Median		\$74,953	--	--	--	\$74,953
Female	Count	1	5	3	--	--	8
	Mean		\$71,095	\$95,958	--	--	\$80,418
	Median		\$72,381	\$86,527	--	--	\$80,740
Total	Count	1	8	3	--	--	11
	Mean		\$75,274	\$95,958	--	--	\$80,915
	Median		\$73,667	\$86,527	--	--	\$80,097
MOUNT ALLISON							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$101,530
	Median		*	*	*	--	\$97,730
Female	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$91,119
	Median		*	*	*	*	\$86,332
Total	Count	0	3	*	*	*	9
	Mean		\$68,666	*	*	*	\$95,023
	Median		\$72,085	*	*	*	\$92,031
MOUNT SAINT VINCENT							
Male	Count	0	*	--	--	*	3
	Mean		*	--	--	*	\$78,987
	Median		*	--	--	*	\$77,092
Female	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Total	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$83,291
	Median		*	*	*	*	\$83,995
NEW BRUNSWICK							
Male	Count	2	*	6	*	--	9
	Mean		*	\$93,250	*	--	\$93,286
	Median		*	\$92,000	*	--	\$92,000
Female	Count	9	3	3	3	--	9
	Mean		\$83,333	\$100,333	\$123,000	--	\$102,222
	Median		\$81,000	\$103,000	\$123,000	--	\$103,000
Total	Count	11	6	6	6	--	15
	Mean		\$81,400	\$96,286	\$123,000	--	\$98,312
	Median		\$81,000	\$92,000	\$123,000	--	\$92,000

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
PRINCE EDWARD ISLAND							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	*	*	3
	Mean		*	*	*	*	\$92,065
	Median		*	*	*	*	\$96,986
Total	Count	0	*	3	*	*	9
	Mean		*	\$81,554	*	*	\$86,858
	Median		*	\$84,975	*	*	\$93,910
ST. FRANCIS XAVIER							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	3	*	3	*	9
	Mean		\$67,945	*	\$101,315	*	\$91,208
	Median		\$61,767	*	\$110,429	*	\$85,773
Total	Count	0	3	*	6	*	12
	Mean		\$67,945	*	\$101,315	*	\$91,208
	Median		\$61,767	*	\$110,429	*	\$85,773
SAINT MARY'S							
Male	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$87,816
	Median		--	*	*	--	\$84,414
Female	Count	0	*	*	3	--	3
	Mean		*	*	\$102,951	--	\$89,353
	Median		*	*	\$106,895	--	\$95,063
Total	Count	0	*	3	3	--	9
	Mean		*	\$79,609	\$100,190	--	\$88,670
	Median		*	\$79,662	\$106,895	--	\$85,203
BISHOP'S							
Male	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Female	Count	0	3	*	*	--	6
	Mean		\$60,858	*	*	--	\$71,638
	Median		\$59,592	*	*	--	\$63,390
Total	Count	0	3	*	*	--	6
	Mean		\$60,858	*	*	--	\$77,012
	Median		\$59,592	*	*	--	\$75,942
CONCORDIA							
Male	Count	3	3	*	*	--	6
	Mean		\$70,894	*	*	--	\$82,527
	Median		\$71,429	*	*	--	\$80,237
Female	Count	5	6	6	3	*	18
	Mean		\$62,986	\$84,211	\$105,406	*	\$84,447
	Median		\$62,621	\$83,450	\$105,941	*	\$82,379
Total	Count	8	9	6	6	*	24
	Mean		\$66,149	\$83,075	\$106,298	*	\$83,807
	Median		\$63,692	\$83,450	\$107,012	*	\$81,308

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
MCGILL							
Male	Count	0	6	*	3	*	12
	Mean		\$67,101	*	\$110,582	*	\$84,192
	Median		\$62,713	*	\$118,704	*	\$79,360
Female	Count	0	27	9	3	15	51
	Mean		\$65,977	\$77,041	\$80,966	\$104,646	\$78,922
	Median		\$60,138	\$75,920	\$83,858	\$104,006	\$72,648
Total	Count	0	30	12	9	15	63
	Mean		\$66,194	\$76,117	\$97,890	\$104,718	\$80,009
	Median		\$60,138	\$74,141	\$91,917	\$104,825	\$72,839
BROCK							
Male	Count	0	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$106,564
	Median		*	*	*	--	\$107,692
Female	Count	1	6	*	3	--	12
	Mean		\$86,128	*	\$129,260	--	\$102,714
	Median		\$84,200	*	\$128,056	--	\$99,556
Total	Count	1	9	3	6	--	15
	Mean		\$85,837	\$106,181	\$130,795	--	\$103,847
	Median		\$84,964	\$104,302	\$128,215	--	\$100,913
CARLETON							
Male	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$111,865
	Median		--	*	*	--	\$112,623
Female	Count	2	6	6	6	3	18
	Mean		\$93,636	\$100,648	\$131,575	\$103,100	\$107,840
	Median		\$81,878	\$94,775	\$136,535	\$105,853	\$106,562
Total	Count	2	6	6	9	3	24
	Mean		\$93,636	\$101,672	\$128,684	\$103,100	\$108,511
	Median		\$81,878	\$96,770	\$130,093	\$105,853	\$108,532
LAKEHEAD							
Male	Count	1	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	3	3	*	9
	Mean		*	\$92,492	\$108,483	*	\$101,097
	Median		*	\$86,594	\$107,775	*	\$105,349
Total	Count	1	3	3	3	*	9
	Mean		\$82,896	\$92,492	\$108,483	*	\$97,374
	Median		\$87,449	\$86,594	\$107,775	*	\$94,542
LAURENTIAN							
Male	Count	0	3	--	*	*	6
	Mean		\$103,390	--	*	*	\$123,732
	Median		\$113,607	--	*	*	\$115,597
Female	Count	1	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Total	Count	1	6	--	*	*	6
	Mean		\$89,488	--	*	*	\$107,990
	Median		\$80,965	--	*	*	\$113,607

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
MCMaster - MUALA							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$80,848
	Median		*	*	*	--	\$83,974
Female	Count	0	6	3	3	*	15
	Mean		\$64,999	\$87,378	\$94,060	*	\$83,166
	Median		\$66,904	\$82,377	\$95,351	*	\$82,377
Total	Count	0	6	6	3	*	18
	Mean		\$66,768	\$87,670	\$93,624	*	\$82,678
	Median		\$66,904	\$84,730	\$94,809	*	\$82,377
MCMaster - MUFA							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	--	*	--	*	*
	Mean		--	*	--	*	*
	Median		--	*	--	*	*
Total	Count	0	--	3	--	*	3
	Mean		--	\$104,439	--	*	\$110,633
	Median		--	\$110,670	--	*	\$110,884
NIPISSING							
Male	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$66,969
	Median		*	--	*	--	\$66,145
Total	Count	0	3	*	*	--	3
	Mean		\$64,755	*	*	--	\$71,041
	Median		\$66,145	*	*	--	\$66,145
NOSM							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$89,222
	Median		*	*	--	--	\$82,869
Total	Count	0	3	*	--	--	6
	Mean		\$74,757	*	--	--	\$87,078
	Median		\$78,500	*	--	--	\$78,528
OCAD							
Male	Count	0	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$84,272
	Median		*	*	*	--	\$85,208
Female	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$83,960
	Median		*	*	*	--	\$85,208
Total	Count	0	*	*	3	--	6
	Mean		*	*	\$85,208	--	\$84,138
	Median		*	*	\$85,208	--	\$85,208

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
QUEEN'S							
Male	Count	0	--	*	3	--	3
	Mean		--	*	\$114,440	--	\$106,845
	Median		--	*	\$110,635	--	\$109,520
Female	Count	0	3	12	6	9	36
	Mean		\$69,180	\$92,745	\$120,992	\$123,425	\$106,336
	Median		\$65,000	\$90,975	\$118,210	\$121,288	\$111,798
Total	Count	0	3	15	9	9	39
	Mean		\$69,180	\$93,106	\$119,205	\$123,425	\$106,401
	Median		\$65,000	\$91,045	\$117,635	\$121,288	\$110,605
ROYAL MILITARY COLLEGE							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	--	*	4
	Mean		*	*	--	*	\$76,454
	Median		*	*	--	*	\$73,689
Total	Count	1	*	*	--	*	4
	Mean		*	*	--	*	\$76,454
	Median		*	*	--	*	\$73,689
RYERSON							
Male	Count	0	3	3	*	*	9
	Mean		\$82,985	\$100,208	*	*	\$101,242
	Median		\$82,785	\$96,817	*	*	\$94,027
Female	Count	0	6	6	*	3	15
	Mean		\$82,118	\$100,642	*	\$133,813	\$101,021
	Median		\$83,862	\$95,121	*	\$136,229	\$93,409
Total	Count	0	12	9	*	3	27
	Mean		\$82,465	\$100,497	*	\$129,765	\$101,106
	Median		\$83,510	\$96,096	*	\$136,229	\$93,409
TRENT							
Male	Count	0	*	*	--	*	4
	Mean		*	*	--	*	\$108,461
	Median		*	*	--	*	\$110,164
Female	Count	0	--	*	*	*	5
	Mean		--	*	*	*	\$135,017
	Median		--	*	*	*	\$142,565
Total	Count	0	*	3	*	3	9
	Mean		*	\$109,293	*	\$143,475	\$123,214
	Median		*	\$107,551	*	\$142,565	\$134,380
WATERLOO							
Male	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$92,086
	Median		*	*	--	--	\$82,327
Female	Count	0	15	3	6	3	27
	Mean		\$72,878	\$84,118	\$102,316	\$95,931	\$82,861
	Median		\$76,080	\$82,244	\$103,244	\$95,971	\$85,392
Total	Count	0	18	3	6	3	33
	Mean		\$73,799	\$91,572	\$102,316	\$95,931	\$83,753
	Median		\$79,952	\$85,392	\$103,244	\$95,971	\$82,327

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
WINDSOR							
Male	Count	0	*	*	*	3	6
	Mean		*	*	*	\$129,315	\$115,891
	Median		*	*	*	\$123,190	\$122,079
Female	Count	0	3	6	3	*	15
	Mean		\$84,624	\$103,856	\$121,462	*	\$102,918
	Median		\$81,210	\$103,804	\$120,020	*	\$102,876
Total	Count	0	3	6	3	3	21
	Mean		\$81,484	\$103,042	\$125,594	\$120,887	\$106,810
	Median		\$78,018	\$102,876	\$123,320	\$122,079	\$104,162
ATHABASCA							
Male	Count	1	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Female	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Total	Count	1	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$94,377
	Median		*	--	*	--	\$88,638
BRANDON							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Total	Count	0	--	3	*	--	3
	Mean		--	\$99,257	*	--	\$98,798
	Median		--	\$96,688	*	--	\$97,055
BRITISH COLUMBIA							
Male	Count	0	8	5	11	5	29
	Mean		\$74,519	\$99,797	\$104,262	\$91,792	\$93,137
	Median		\$76,809	\$94,610	\$102,067	\$88,836	\$90,000
Female	Count	0	25	13	14	10	62
	Mean		\$76,419	\$90,016	\$106,339	\$99,055	\$89,677
	Median		\$76,875	\$90,450	\$99,512	\$96,456	\$90,054
Total	Count	0	33	18	25	15	91
	Mean		\$75,958	\$92,733	\$105,425	\$96,634	\$90,780
	Median		\$76,875	\$91,564	\$102,067	\$92,608	\$90,000
CALGARY							
Male	Count	4	--	3	*	--	3
	Mean		--	\$105,300	*	--	\$108,672
	Median		--	\$104,350	*	--	\$107,674
Female	Count	31	9	9	*	--	18
	Mean		\$83,885	\$104,902	*	--	\$96,810
	Median		\$73,050	\$102,368	*	--	\$96,757
Total	Count	35	6	12	3	--	24
	Mean		\$83,885	\$104,994	\$107,323	--	\$98,873
	Median		\$73,050	\$102,517	\$106,424	--	\$100,625

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
CONCORDIA UC							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Total	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$63,114
	Median		*	--	*	--	\$59,340
LETHBRIDGE							
Male	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$130,899
	Median		--	*	*	*	\$119,375
Female	Count	0	*	*	6	--	9
	Mean		*	*	\$130,862	--	\$116,170
	Median		*	*	\$131,162	--	\$126,320
Total	Count	0	*	*	9	*	12
	Mean		*	*	\$129,221	*	\$120,187
	Median		*	*	\$128,738	*	\$123,901
MANITOBA							
Male	Count	0	6	6	*	3	15
	Mean		\$76,319	\$99,968	*	\$122,148	\$98,247
	Median		\$79,718	\$93,840	*	\$112,230	\$94,352
Female	Count	0	24	12	6	3	45
	Mean		\$76,610	\$102,415	\$120,668	\$129,171	\$93,202
	Median		\$76,752	\$96,433	\$111,998	\$133,875	\$88,494
Total	Count	0	27	21	6	6	60
	Mean		\$76,556	\$101,642	\$118,208	\$125,659	\$94,570
	Median		\$77,495	\$94,380	\$111,998	\$123,133	\$90,913
NORTHERN BC							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	6	3	*	--	9
	Mean		\$67,145	\$86,350	*	--	\$74,376
	Median		\$64,889	\$86,885	*	--	\$74,380
Total	Count	0	6	3	*	--	9
	Mean		\$69,302	\$86,350	*	--	\$75,091
	Median		\$66,560	\$86,885	*	--	\$81,835
REGINA							
Male	Count	1	--	*	*	*	6
	Mean		--	*	*	*	\$98,664
	Median		--	*	*	*	\$103,712
Female	Count	3	3	--	*	*	6
	Mean		\$99,116	--	*	*	\$104,225
	Median		\$97,118	--	*	*	\$103,029
Total	Count	4	3	*	*	*	9
	Mean		\$99,116	*	*	*	\$102,000
	Median		\$97,118	*	*	*	\$103,712

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ROYAL ROADS							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$61,800
	Median		*	*	--	--	\$60,000
SASKATCHEWAN							
Male	Count	5	--	*	--	*	3
	Mean		--	*	--	*	\$122,994
	Median		--	*	--	*	\$127,193
Female	Count	20	3	3	6	*	9
	Mean		\$99,159	\$110,002	\$122,216	*	\$113,829
	Median		\$86,379	\$99,595	\$123,095	*	\$119,364
Total	Count	25	3	3	3	*	12
	Mean		\$99,159	\$113,401	\$122,216	*	\$115,793
	Median		\$86,379	\$109,804	\$123,095	*	\$123,095
SIMON FRASER							
Male	Count	0	*	3	*	6	9
	Mean		*	\$96,381	*	\$100,598	\$95,784
	Median		*	\$97,852	*	\$97,852	\$95,106
Female	Count	0	15	6	3	3	30
	Mean		\$77,350	\$93,481	\$102,481	\$98,767	\$87,792
	Median		\$72,165	\$93,537	\$100,598	\$100,598	\$93,537
Total	Count	0	15	9	6	6	42
	Mean		\$76,860	\$94,536	\$101,158	\$99,813	\$89,990
	Median		\$70,003	\$94,714	\$100,598	\$100,598	\$95,106
WINNIPEG							
Male	Count	0	6	*	--	--	6
	Mean		\$75,004	*	--	--	\$78,855
	Median		\$71,938	*	--	--	\$79,284
Female	Count	0	*	*	--	*	6
	Mean		*	*	--	*	\$68,770
	Median		*	*	--	*	\$62,928
Total	Count	0	6	*	--	*	9
	Mean		\$67,461	*	--	*	\$74,373
	Median		\$62,007	*	--	*	\$72,539
OPSEU - ALGONQUIN							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$92,288
	Median		*	*	*	--	\$96,793
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$92,288
	Median		*	*	*	--	\$96,793

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
OPSEU - DURHAM							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	--	3	--	--	3
	Mean		--	\$93,190	--	--	\$93,190
	Median		--	\$96,793	--	--	\$96,793
Total	Count	0	--	3	--	--	3
	Mean		--	\$93,190	--	--	\$93,190
	Median		--	\$96,793	--	--	\$96,793
OPSEU - GEORGE BROWN							
Male	Count	1	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	6	3	*	--	*	6
	Mean		\$69,769	*	--	*	\$79,499
	Median		\$64,359	*	--	*	\$83,296
Total	Count	7	3	*	--	*	6
	Mean		\$69,769	*	--	*	\$81,483
	Median		\$64,359	*	--	*	\$84,650
OPSEU / SEFPO							
Male	Count	2	--	3	--	--	3
	Mean		--	\$93,197	--	--	\$93,197
	Median		--	\$91,399	--	--	\$91,399
Female	Count	9	4	6	*	*	13
	Mean		\$71,798	\$94,092	*	*	\$89,086
	Median		\$71,122	\$96,793	*	*	\$96,793
Total	Count	11	4	9	*	*	16
	Mean		\$71,798	\$93,794	*	*	\$89,857
	Median		\$71,122	\$96,793	*	*	\$94,096
ACIFA - MOUNT ROYAL							
Male	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$72,554
	Median		*	--	*	--	\$68,528
Female	Count	0	9	6	*	*	15
	Mean		\$73,058	\$80,607	*	*	\$77,736
	Median		\$68,528	\$80,607	*	*	\$80,607
Total	Count	0	12	3	3	*	18
	Mean		\$72,152	\$80,607	\$86,385	*	\$76,873
	Median		\$68,528	\$80,607	\$80,607	*	\$80,607
ACIFA							
Male	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$76,487
	Median		*	--	*	--	\$74,568
Female	Count	0	12	3	*	*	18
	Mean		\$72,037	\$80,607	*	*	\$76,182
	Median		\$68,528	\$80,607	*	*	\$80,607
Total	Count	0	12	3	3	*	21
	Mean		\$71,452	\$80,607	\$86,860	*	\$76,238
	Median		\$68,528	\$80,607	\$84,446	*	\$80,607

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
FPSE - CAPILANO							
Male	Count	1	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Female	Count	0	*	--	*	*	3
	Mean		*	--	*	*	\$81,357
	Median		*	--	*	*	\$84,243
Total	Count	1	3	--	*	*	6
	Mean		\$73,787	--	*	*	\$79,290
	Median		\$71,048	--	*	*	\$84,243
FPSE - EMILY CARR							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$65,606
	Median		*	*	*	--	\$64,519
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$65,606
	Median		*	*	*	--	\$64,519
FPSE - FRASER VALLEY							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	2	*	3	*	--	6
	Mean		*	\$77,815	*	--	\$77,243
	Median		*	\$80,202	*	--	\$77,454
Total	Count	2	3	3	*	--	6
	Mean		\$71,536	\$77,815	*	--	\$75,651
	Median		\$72,199	\$80,202	*	--	\$77,454
FPSE - KWANTLEN							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	8	4	4	--	16
	Mean		\$81,717	\$77,300	\$83,926	--	\$81,165
	Median		\$88,343	\$83,926	\$88,343	--	\$88,343
Total	Count	0	8	4	4	--	16
	Mean		\$81,717	\$77,300	\$83,926	--	\$81,165
	Median		\$88,343	\$83,926	\$88,343	--	\$88,343
FPSE - LANGARA							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	4	6	3	--	--	9
	Mean		\$72,853	\$87,319	--	--	\$77,675
	Median		\$69,063	\$87,319	--	--	\$82,286
Total	Count	4	9	3	--	--	12
	Mean		\$75,079	\$87,319	--	--	\$78,417
	Median		\$73,298	\$87,319	--	--	\$82,286

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
FPSE - NORTHWEST							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$83,552
	Median		*	*	--	--	\$86,611
FPSE - SELKIRK							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$87,957
	Median		--	*	*	--	\$87,957
Total	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$87,957
	Median		--	*	*	--	\$87,957
FPSE - THOMPSON RIVERS							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	3	3	*	--	9
	Mean		\$69,294	\$85,728	*	--	\$76,845
	Median		\$70,182	\$87,957	*	--	\$70,788
Total	Count	0	6	3	*	--	9
	Mean		\$69,294	\$84,157	*	--	\$77,105
	Median		\$70,182	\$84,613	*	--	\$75,116
FPSE - VANCOUVER							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$84,786	--	--	--	\$84,786
	Median		\$86,611	--	--	--	\$86,611
Female	Count	0	3	*	*	--	6
	Mean		\$86,611	*	*	--	\$86,611
	Median		\$86,611	*	*	--	\$86,611
Total	Count	0	6	*	*	--	9
	Mean		\$85,698	*	*	--	\$85,927
	Median		\$86,611	*	*	--	\$86,611
FPSE							
Male	Count	1	9	*	*	--	12
	Mean		\$77,865	*	*	--	\$78,666
	Median		\$83,375	*	*	--	\$83,375
Female	Count	6	30	21	12	*	60
	Mean		\$76,415	\$82,599	\$82,170	*	\$79,486
	Median		\$71,048	\$86,611	\$87,284	*	\$85,614
Total	Count	8	39	21	12	*	72
	Mean		\$76,787	\$82,441	\$82,509	*	\$79,348
	Median		\$75,577	\$86,611	\$86,611	*	\$85,614

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
EAST/EST							
Male	Count	5	15	12	9	*	39
	Mean		\$73,699	\$86,866	\$110,829	*	\$86,636
	Median		\$73,000	\$87,462	\$115,222	*	\$84,940
Female	Count	18	33	21	21	12	87
	Mean		\$68,526	\$89,634	\$106,756	\$118,142	\$89,935
	Median		\$67,716	\$86,430	\$106,895	\$123,157	\$86,332
Total	Count	23	45	36	27	15	126
	Mean		\$70,177	\$88,606	\$107,880	\$113,465	\$88,932
	Median		\$70,631	\$86,527	\$110,429	\$118,868	\$85,000
QUEBEC/QUÉBEC							
Male	Count	3	9	3	9	*	24
	Mean		\$68,618	\$76,489	\$108,762	*	\$84,157
	Median		\$64,784	\$74,882	\$109,154	*	\$79,360
Female	Count	5	33	15	9	15	72
	Mean		\$64,997	\$79,358	\$95,524	\$106,497	\$79,654
	Median		\$60,524	\$76,263	\$100,130	\$106,139	\$72,740
Total	Count	8	45	18	15	15	93
	Mean		\$65,820	\$78,641	\$101,702	\$106,441	\$80,756
	Median		\$61,230	\$76,102	\$104,870	\$105,645	\$75,592
ONTARIO							
Male	Count	85	20	21	12	7	60
	Mean		\$82,355	\$100,971	\$116,059	\$135,244	\$101,782
	Median		\$81,214	\$97,348	\$119,308	\$142,497	\$96,805
Female	Count	273	59	55	42	32	188
	Mean		\$77,298	\$95,201	\$114,658	\$112,820	\$96,928
	Median		\$75,931	\$92,460	\$117,342	\$113,710	\$95,207
Total	Count	359	79	76	54	39	248
	Mean		\$78,578	\$96,795	\$114,969	\$116,845	\$98,102
	Median		\$78,528	\$95,998	\$117,342	\$118,590	\$95,896
WEST/OUEST							
Male	Count	48	34	28	23	15	100
	Mean		\$75,871	\$98,414	\$103,364	\$108,482	\$93,398
	Median		\$78,165	\$95,897	\$100,598	\$106,864	\$92,139
Female	Count	118	126	76	52	22	276
	Mean		\$76,761	\$92,195	\$104,619	\$102,797	\$88,335
	Median		\$75,142	\$87,957	\$99,270	\$97,703	\$86,611
Total	Count	167	160	104	75	37	376
	Mean		\$76,572	\$93,870	\$104,234	\$105,101	\$89,681
	Median		\$76,044	\$90,849	\$100,598	\$100,598	\$87,339
CANADA							
Male	Count	141	79	67	50	25	221
	Mean		\$76,182	\$95,338	\$108,361	\$114,015	\$93,550
	Median		\$77,267	\$94,261	\$109,337	\$107,815	\$90,365
Female	Count	414	251	168	123	80	622
	Mean		\$74,244	\$91,698	\$107,820	\$109,756	\$90,165
	Median		\$72,085	\$88,441	\$106,895	\$108,818	\$87,456
Total	Count	557	330	235	173	105	843
	Mean		\$74,708	\$92,736	\$107,977	\$110,770	\$91,052
	Median		\$72,868	\$90,975	\$107,012	\$108,272	\$88,307

-- No individuals in this category
Il n'y a aucune personne dans cette catégorie

* To preserve confidentiality, no data are presented for this category
Aucune donnée divulguée dans cette catégorie afin d'en protéger la confidentialité

Italics indicates estimated data in the form of random rounding to multiples of 3 for all counts at this institution to preserve confidentiality

Les données en *italiques* représentent les chiffres de cet établissement qui sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) par souci de confidentialité

NR Not reported: For records where either Rank or Salary is not reported, the data is not included in the calculation of the results and the record is added to the NR count. In cases where Sex is missing, the record is added to the Total NR count. NR counts are not included in the counts in the Total column

ND Non déclaré : Lorsque le rang ni le salaire n'ont été indiqués, les données n'ont pas été comptabilisées dans le calcul des résultats, le dossier en cause étant plutôt ajouté au dénombrement de ND. Lorsque le sexe n'est pas indiqué, le dossier est ajouté au dénombrement du total de ND. Le nombre de ND n'est pas inclus dans les calculs de la colonne Total

TABLE 8 / TABLEAU 8 - 2013-2014

LIBRARIAN SALARIES BY INSTITUTION, SEX AND EXPERIENCE
SALAIRES DES BIBLIOTHÉCAIRES D'APRÈS L'INSTITUTION, LE SEXE ET L'EXPÉRIENCE

YEARS SINCE APPOINTED TO INSTITUTION / NOMBRE D'ANNÉES DEPUIS LA NOMINATION À L'INSTITUTION

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ACADIA						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	*	*	--	*	6
Mean		*	*	--	*	\$85,400
Median		*	*	--	*	\$85,000
Total Count	0	6	*	--	*	6
Mean		\$72,000	*	--	*	\$81,571
Median		\$72,000	*	--	*	\$85,000
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY						
Male Count	0	*	--	--	*	*
Mean		*	--	--	*	*
Median		*	--	--	*	*
Female Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Total Count	0	3	--	--	*	3
Mean		\$52,772	--	--	*	\$55,856
Median		\$51,759	--	--	*	\$54,454
CAPE BRETON						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	--	--	*	*	3
Mean		--	--	*	*	\$92,423
Median		--	--	*	*	\$90,164
Total Count	0	*	--	*	*	3
Mean		*	--	*	*	\$86,420
Median		*	--	*	*	\$90,164
DALHOUSIE						
Male Count	0	*	6	*	--	9
Mean		*	\$98,472	*	--	\$93,502
Median		*	\$90,736	*	--	\$87,462
Female Count	0	9	3	3	3	15
Mean		\$71,769	\$94,772	\$123,384	\$127,514	\$96,128
Median		\$71,936	\$94,011	\$122,669	\$126,932	\$94,011
Total Count	0	9	9	6	3	24
Mean		\$71,780	\$96,622	\$121,787	\$127,514	\$95,362
Median		\$71,936	\$94,011	\$120,355	\$126,932	\$90,736

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
MEMORIAL							
Male	Count	0	6	--	*	--	6
	Mean		\$82,865	--	*	--	\$92,186
	Median		\$84,904	--	*	--	\$84,904
Female	Count	0	12	3	3	*	21
	Mean		\$79,528	\$86,943	\$109,882	*	\$91,021
	Median		\$78,787	\$84,904	\$112,430	*	\$84,904
Total	Count	0	18	3	6	*	27
	Mean		\$80,571	\$86,943	\$111,751	*	\$91,312
	Median		\$82,865	\$84,904	\$113,450	*	\$84,904
MONCTON							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$82,240	--	--	--	\$82,240
	Median		\$74,953	--	--	--	\$74,953
Female	Count	1	9	*	--	--	9
	Mean		\$79,546	*	--	--	\$80,418
	Median		\$80,097	*	--	--	\$80,740
Total	Count	1	12	*	--	--	12
	Mean		\$80,354	*	--	--	\$80,915
	Median		\$77,525	*	--	--	\$80,097
MOUNT ALLISON							
Male	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$101,530
	Median		*	*	--	--	\$97,730
Female	Count	0	3	*	*	--	6
	Mean		\$84,813	*	*	--	\$91,119
	Median		\$72,085	*	*	--	\$86,332
Total	Count	0	6	3	*	--	6
	Mean		\$83,056	\$104,379	*	--	\$95,023
	Median		\$74,934	\$97,730	*	--	\$92,031
MOUNT SAINT VINCENT							
Male	Count	0	*	--	--	*	3
	Mean		*	--	--	*	\$78,987
	Median		*	--	--	*	\$77,092
Female	Count	0	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Total	Count	0	3	--	*	*	3
	Mean		\$71,754	--	*	*	\$83,291
	Median		\$77,092	--	*	*	\$83,995
NEW BRUNSWICK							
Male	Count	1	6	*	*	--	9
	Mean		\$74,167	*	*	--	\$83,250
	Median		\$78,500	*	*	--	\$89,500
Female	Count	1	9	6	3	--	15
	Mean		\$75,600	\$96,750	\$123,000	--	\$88,941
	Median		\$77,000	\$95,000	\$123,000	--	\$86,000
Total	Count	2	15	3	3	--	27
	Mean		\$75,062	\$97,000	\$123,000	--	\$87,120
	Median		\$77,000	\$98,000	\$123,000	--	\$87,000

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
PRINCE EDWARD ISLAND						
Male Count	0	*	*	--	--	*
Mean		*	*	--	--	*
Median		*	*	--	--	*
Female Count	0	*	*	*	--	3
Mean		*	*	*	--	\$92,065
Median		*	*	*	--	\$96,986
Total Count	0	3	3	*	--	6
Mean		\$69,280	\$99,009	*	--	\$86,858
Median		\$62,702	\$96,986	*	--	\$93,910
ST. FRANCIS XAVIER						
Male Count	0	--	--	--	--	--
Mean		--	--	--	--	--
Median		--	--	--	--	--
Female Count	0	3	*	6	*	12
Mean		\$67,945	*	\$101,315	*	\$91,208
Median		\$61,767	*	\$110,429	*	\$85,773
Total Count	0	3	*	6	*	9
Mean		\$67,945	*	\$101,315	*	\$91,208
Median		\$61,767	*	\$110,429	*	\$85,773
SAINT MARY'S						
Male Count	0	*	*	*	--	3
Mean		*	*	*	--	\$87,816
Median		*	*	*	--	\$84,414
Female Count	0	*	*	3	--	3
Mean		*	*	\$102,951	--	\$89,353
Median		*	*	\$106,895	--	\$95,063
Total Count	0	*	3	3	--	9
Mean		*	\$80,135	\$103,937	--	\$88,670
Median		*	\$79,662	\$106,895	--	\$85,203
BISHOP'S						
Male Count	0	--	*	*	--	*
Mean		--	*	*	--	*
Median		--	*	*	--	*
Female Count	0	3	*	*	--	6
Mean		\$60,858	*	*	--	\$71,638
Median		\$59,592	*	*	--	\$63,390
Total Count	0	3	*	*	--	6
Mean		\$60,858	*	*	--	\$77,012
Median		\$59,592	*	*	--	\$75,942
CONCORDIA						
Male Count	2	6	*	*	--	9
Mean		\$72,223	*	*	--	\$81,677
Median		\$74,882	*	*	--	\$79,166
Female Count	5	9	3	3	*	18
Mean		\$71,182	\$86,306	\$107,012	*	\$84,447
Median		\$67,976	\$83,450	\$107,012	*	\$82,379
Total Count	7	15	3	6	*	27
Mean		\$71,598	\$86,128	\$107,440	*	\$83,450
Median		\$72,260	\$84,521	\$107,012	*	\$81,308

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
MCGILL							
Male	Count	0	6	*	*	*	12
	Mean		\$74,520	*	*	*	\$84,192
	Median		\$68,478	*	*	*	\$79,360
Female	Count	0	30	9	3	9	48
	Mean		\$71,626	\$72,436	\$104,477	\$103,996	\$78,922
	Median		\$64,060	\$74,141	\$110,212	\$103,424	\$72,648
Total	Count	0	39	12	6	9	63
	Mean		\$72,235	\$76,550	\$103,200	\$104,179	\$80,009
	Median		\$65,272	\$74,141	\$110,212	\$103,750	\$72,839
BROCK							
Male	Count	0	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$106,564
	Median		*	*	*	--	\$107,692
Female	Count	3	3	*	3	--	9
	Mean		\$85,024	*	\$129,260	--	\$105,590
	Median		\$84,200	*	\$128,056	--	\$99,556
Total	Count	3	6	3	6	--	15
	Mean		\$85,004	\$106,181	\$130,795	--	\$105,915
	Median		\$84,964	\$104,302	\$128,215	--	\$100,913
CARLETON							
Male	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$111,865
	Median		*	*	--	--	\$112,623
Female	Count	2	9	3	6	*	21
	Mean		\$98,354	\$106,346	\$138,335	*	\$107,840
	Median		\$93,651	\$103,884	\$142,901	*	\$106,562
Total	Count	2	12	6	3	*	24
	Mean		\$100,316	\$108,438	\$138,335	*	\$108,511
	Median		\$97,642	\$108,532	\$142,901	*	\$108,532
GUELPH							
Male	Count	1	3	*	*	*	6
	Mean		\$96,536	*	*	*	\$108,534
	Median		\$99,307	*	*	*	\$111,480
Female	Count	10	3	3	*	*	9
	Mean		\$96,506	\$110,666	*	*	\$105,737
	Median		\$92,160	\$109,668	*	*	\$108,353
Total	Count	11	9	6	3	*	18
	Mean		\$96,519	\$109,597	\$116,915	*	\$106,980
	Median		\$94,778	\$109,668	\$117,469	*	\$109,113
LAKEHEAD							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$85,413	--	--	--	\$85,413
	Median		\$88,307	--	--	--	\$88,307
Female	Count	0	*	3	3	*	9
	Mean		*	\$92,492	\$113,130	*	\$101,097
	Median		*	\$86,594	\$108,022	*	\$105,349
Total	Count	0	3	3	3	*	12
	Mean		\$87,646	\$92,492	\$113,130	*	\$97,176
	Median		\$88,307	\$86,594	\$108,022	*	\$94,771

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
LAURENTIAN							
Male	Count	0	6	--	--	*	6
	Mean		\$112,461	--	--	*	\$123,732
	Median		\$114,602	--	--	*	\$115,597
Female	Count	1	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Total	Count	1	6	--	--	*	6
	Mean		\$97,852	--	--	*	\$107,990
	Median		\$97,286	--	--	*	\$113,607
MCMaster - MUALA							
Male	Count	0	6	--	--	--	3
	Mean		\$80,848	--	--	--	\$80,848
	Median		\$83,974	--	--	--	\$83,974
Female	Count	0	9	*	3	*	15
	Mean		\$76,829	*	\$93,448	*	\$83,166
	Median		\$71,708	*	\$94,809	*	\$82,377
Total	Count	0	12	*	3	*	18
	Mean		\$78,065	*	\$93,448	*	\$82,678
	Median		\$78,818	*	\$94,809	*	\$82,377
MCMaster - MUFA							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	--	*	--	*	*
	Mean		--	*	--	*	*
	Median		--	*	--	*	*
Total	Count	0	*	*	--	*	3
	Mean		*	*	--	*	\$110,633
	Median		*	*	--	*	\$110,884
NIPISSING							
Male	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$66,969
	Median		*	--	*	--	\$66,145
Total	Count	0	3	*	*	--	6
	Mean		\$64,755	*	*	--	\$71,041
	Median		\$66,145	*	*	--	\$66,145
NOSM							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	3	*	--	--	3
	Mean		\$77,661	*	--	--	\$89,222
	Median		\$78,528	*	--	--	\$82,869
Total	Count	0	6	*	--	--	6
	Mean		\$77,870	*	--	--	\$87,078
	Median		\$78,514	*	--	--	\$78,528

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
OCAD							
Male	Count	0	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$84,272
	Median		*	*	*	--	\$85,208
Female	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$83,960	--	--	--	\$83,960
	Median		\$85,208	--	--	--	\$85,208
Total	Count	0	6	*	*	--	9
	Mean		\$83,336	*	*	--	\$84,138
	Median		\$83,336	*	*	--	\$85,208
OTTAWA							
Male	Count	0	3	3	--	--	6
	Mean		\$72,570	\$102,635	--	--	\$83,845
	Median		\$67,300	\$99,631	--	--	\$85,202
Female	Count	7	18	6	*	3	27
	Mean		\$82,397	\$96,575	*	\$116,968	\$90,404
	Median		\$81,190	\$98,672	*	\$120,381	\$91,292
Total	Count	7	21	6	*	3	36
	Mean		\$80,261	\$98,847	*	\$116,968	\$88,946
	Median		\$78,797	\$99,152	*	\$120,381	\$89,071
QUEEN'S							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$106,845
	Median		*	*	*	--	\$109,520
Female	Count	0	12	12	9	3	33
	Mean		\$94,457	\$103,878	\$121,287	\$126,130	\$106,336
	Median		\$88,905	\$103,450	\$119,362	\$120,655	\$111,798
Total	Count	0	15	12	12	3	39
	Mean		\$94,590	\$104,492	\$120,298	\$126,130	\$106,401
	Median		\$90,975	\$103,600	\$119,362	\$120,655	\$110,605
ROYAL MILITARY COLLEGE							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	--	--	*	6
	Mean		*	--	--	*	\$76,454
	Median		*	--	--	*	\$73,689
Total	Count	1	*	--	--	*	3
	Mean		*	--	--	*	\$76,454
	Median		*	--	--	*	\$73,689
RYERSON							
Male	Count	0	6	3	*	*	9
	Mean		\$82,985	\$100,208	*	*	\$101,242
	Median		\$82,785	\$96,817	*	*	\$94,027
Female	Count	0	9	3	3	*	15
	Mean		\$85,730	\$108,330	\$124,334	*	\$101,021
	Median		\$86,328	\$116,049	\$118,431	*	\$93,409
Total	Count	0	12	6	3	*	27
	Mean		\$84,885	\$104,269	\$129,593	*	\$101,106
	Median		\$84,553	\$105,129	\$132,468	*	\$93,409

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
TORONTO							
Male	Count	0	\$8	\$14	\$6	\$4	\$32
	Mean		\$88,524	\$112,719	\$123,090	\$124,203	\$110,050
	Median		\$87,942	\$108,710	\$124,554	\$123,720	\$110,012
Female	Count	0	\$57	\$27	\$15	\$10	\$109
	Mean		\$80,501	\$102,477	\$121,366	\$126,020	\$95,744
	Median		\$78,721	\$101,737	\$122,295	\$129,722	\$95,116
Total	Count	0	\$65	\$41	\$21	\$14	\$141
	Mean		\$81,488	\$105,975	\$121,859	\$125,501	\$98,991
	Median		\$79,431	\$103,539	\$123,057	\$128,707	\$98,832
TRENT							
Male	Count	0	*	*	*	--	4
	Mean		*	*	*	--	\$108,461
	Median		*	*	*	--	\$110,164
Female	Count	0	--	*	*	*	5
	Mean		--	*	*	*	\$135,017
	Median		--	*	*	*	\$142,565
Total	Count	0	*	3	3	*	9
	Mean		*	\$109,293	\$140,746	*	\$123,214
	Median		*	\$107,551	\$142,565	*	\$134,380
WATERLOO							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$92,086	--	--	--	\$92,086
	Median		\$82,327	--	--	--	\$82,327
Female	Count	0	18	*	6	*	30
	Mean		\$74,511	*	\$102,715	*	\$82,861
	Median		\$80,252	*	\$103,244	*	\$85,392
Total	Count	0	21	*	6	*	33
	Mean		\$77,022	*	\$102,715	*	\$83,753
	Median		\$80,601	*	\$103,244	*	\$82,327
WESTERN							
Male	Count	0	3	3	*	*	9
	Mean		\$81,474	\$86,444	*	*	\$88,185
	Median		\$84,373	\$80,435	*	*	\$89,274
Female	Count	4	18	15	3	*	39
	Mean		\$69,220	\$80,489	\$88,986	*	\$76,335
	Median		\$70,009	\$80,158	\$90,418	*	\$77,614
Total	Count	4	21	18	6	*	48
	Mean		\$70,891	\$81,481	\$90,728	*	\$78,557
	Median		\$70,539	\$80,267	\$92,805	*	\$79,144
WILFRID LAURIER							
Male	Count	0	3	*	*	--	6
	Mean		\$76,959	*	*	--	\$81,929
	Median		\$74,635	*	*	--	\$80,446
Female	Count	1	9	*	*	--	12
	Mean		\$92,137	*	*	--	\$99,281
	Median		\$85,776	*	*	--	\$97,500
Total	Count	1	15	3	*	--	18
	Mean		\$87,801	\$114,600	*	--	\$93,801
	Median		\$83,992	\$110,537	*	--	\$86,134

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
WINDSOR							
Male	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$115,891
	Median		*	*	*	*	\$122,079
Female	Count	0	6	3	*	--	15
	Mean		\$92,966	\$112,623	*	--	\$102,918
	Median		\$96,721	\$114,113	*	--	\$102,876
Total	Count	0	9	6	3	*	21
	Mean		\$90,643	\$111,838	\$126,398	*	\$106,810
	Median		\$95,604	\$114,113	\$123,794	*	\$104,162
YORK							
Male	Count	0	9	4	3	--	16
	Mean		\$107,277	\$128,562	\$140,945	--	\$118,911
	Median		\$111,700	\$124,942	\$139,633	--	\$115,794
Female	Count	0	20	8	3	3	34
	Mean		\$97,334	\$121,354	\$140,205	\$159,451	\$112,249
	Median		\$106,786	\$120,972	\$140,734	\$159,555	\$112,939
Total	Count	0	29	12	6	3	50
	Mean		\$100,420	\$123,756	\$140,575	\$159,451	\$114,381
	Median		\$107,198	\$120,972	\$140,184	\$159,555	\$113,536
ALBERTA							
Male	Count	15	3	3	*	*	9
	Mean		\$80,682	\$114,566	*	*	\$101,923
	Median		\$72,196	\$118,368	*	*	\$114,955
Female	Count	24	12	3	*	*	15
	Mean		\$92,176	\$99,080	*	*	\$101,092
	Median		\$85,660	\$91,102	*	*	\$91,102
Total	Count	39	15	6	*	3	24
	Mean		\$88,892	\$106,823	*	\$132,009	\$101,425
	Median		\$81,020	\$104,735	*	\$117,602	\$101,121
ATHABASCA							
Male	Count	1	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Female	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Total	Count	1	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$94,377
	Median		*	--	*	--	\$88,638
BRANDON							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	0	*	3	--	--	3
	Mean		*	\$95,541	--	--	\$98,798
	Median		*	\$96,688	--	--	\$97,055

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
BRITISH COLUMBIA							
Male	Count	0	15	6	6	*	30
	Mean		\$87,719	\$102,690	\$93,761	*	\$93,137
	Median		\$84,397	\$99,805	\$90,173	*	\$90,000
Female	Count	0	33	12	9	6	63
	Mean		\$81,595	\$104,090	\$101,936	\$86,277	\$89,677
	Median		\$80,196	\$95,806	\$97,978	\$92,478	\$90,054
Total	Count	0	48	24	12	6	93
	Mean		\$83,345	\$103,581	\$98,432	\$86,704	\$90,780
	Median		\$80,331	\$96,113	\$94,140	\$91,572	\$90,000
CALGARY							
Male	Count	0	4	4	--	--	8
	Mean		\$97,101	\$108,672	--	--	\$102,887
	Median		\$98,763	\$107,674	--	--	\$106,780
Female	Count	2	22	17	6	3	48
	Mean		\$85,483	\$102,462	\$112,762	\$128,846	\$97,616
	Median		\$80,977	\$102,219	\$110,986	\$131,337	\$96,757
Total	Count	2	26	21	6	3	56
	Mean		\$87,270	\$103,645	\$112,762	\$128,846	\$98,369
	Median		\$81,774	\$102,517	\$110,986	\$131,337	\$97,525
CONCORDIA UC							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Total	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$63,114
	Median		*	--	*	--	\$59,340
LETHBRIDGE							
Male	Count	0	--	3	--	--	3
	Mean		--	\$130,899	--	--	\$130,899
	Median		--	\$119,375	--	--	\$119,375
Female	Count	0	*	--	6	--	9
	Mean		*	--	\$130,862	--	\$116,170
	Median		*	--	\$131,162	--	\$126,320
Total	Count	0	*	3	6	--	9
	Mean		*	\$130,899	\$130,862	--	\$120,187
	Median		*	\$119,375	\$131,162	--	\$123,901
MANITOBA							
Male	Count	0	6	6	*	3	15
	Mean		\$76,319	\$99,968	*	\$122,148	\$98,247
	Median		\$79,718	\$93,840	*	\$112,230	\$94,352
Female	Count	0	24	15	6	3	42
	Mean		\$76,610	\$102,415	\$120,668	\$129,171	\$93,202
	Median		\$76,752	\$96,433	\$111,998	\$133,875	\$88,494
Total	Count	0	27	18	6	6	57
	Mean		\$76,556	\$101,642	\$118,208	\$125,659	\$94,570
	Median		\$77,495	\$94,380	\$111,998	\$123,133	\$90,913

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
NORTHERN BC							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	6	6	--	--	9
	Mean		\$67,145	\$85,221	--	--	\$74,376
	Median		\$64,889	\$86,082	--	--	\$74,380
Total	Count	0	6	3	--	--	12
	Mean		\$69,302	\$85,221	--	--	\$75,091
	Median		\$66,560	\$86,082	--	--	\$81,835
REGINA							
Male	Count	0	3	*	--	*	3
	Mean		\$91,057	*	--	*	\$96,666
	Median		\$88,676	*	--	*	\$102,344
Female	Count	0	6	--	*	*	9
	Mean		\$92,585	--	*	*	\$97,442
	Median		\$88,676	--	*	*	\$95,993
Total	Count	0	9	*	*	*	12
	Mean		\$92,127	*	*	*	\$97,165
	Median		\$88,676	*	*	*	\$97,118
ROYAL ROADS							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$61,800
	Median		*	*	--	--	\$60,000
SASKATCHEWAN							
Male	Count	1	3	3	*	--	9
	Mean		\$87,977	\$116,882	*	--	\$106,652
	Median		\$88,788	\$113,648	*	--	\$109,804
Female	Count	1	15	9	6	*	30
	Mean		\$96,908	\$115,061	\$122,358	*	\$108,134
	Median		\$86,379	\$110,458	\$123,095	*	\$113,085
Total	Count	2	18	12	9	*	36
	Mean		\$95,420	\$115,557	\$123,733	*	\$107,854
	Median		\$87,584	\$111,117	\$126,826	*	\$112,452
SIMON FRASER							
Male	Count	0	*	9	*	*	9
	Mean		*	\$99,757	*	*	\$95,784
	Median		*	\$100,598	*	*	\$95,106
Female	Count	0	15	9	6	--	30
	Mean		\$77,592	\$97,970	\$100,598	--	\$87,792
	Median		\$74,328	\$95,106	\$97,852	--	\$93,537
Total	Count	0	15	18	6	*	42
	Mean		\$77,118	\$98,706	\$99,500	*	\$89,990
	Median		\$72,165	\$100,598	\$95,106	*	\$95,106

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
VICTORIA							
Male	Count	0	9	*	*	*	12
	Mean		\$85,990	*	*	*	\$91,014
	Median		\$83,049	*	*	*	\$86,025
Female	Count	0	6	9	6	*	18
	Mean		\$72,288	\$94,914	\$103,811	*	\$92,181
	Median		\$74,795	\$98,018	\$104,052	*	\$95,244
Total	Count	0	12	9	6	*	30
	Mean		\$80,281	\$93,772	\$103,546	*	\$91,753
	Median		\$79,904	\$94,682	\$103,136	*	\$90,677
WINNIPEG							
Male	Count	0	3	*	--	--	6
	Mean		\$75,004	*	--	--	\$78,855
	Median		\$71,938	*	--	--	\$79,284
Female	Count	0	*	*	--	*	3
	Mean		*	*	--	*	\$68,770
	Median		*	*	--	*	\$62,928
Total	Count	0	6	*	--	*	9
	Mean		\$67,461	*	--	*	\$74,373
	Median		\$62,007	*	--	*	\$72,539
OPSEU - ALGONQUIN							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$92,288
	Median		*	*	*	--	\$96,793
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$92,288
	Median		*	*	*	--	\$96,793
OPSEU - DURHAM							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$93,190
	Median		*	*	--	--	\$96,793
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$93,190
	Median		*	*	--	--	\$96,793
OPSEU - GEORGE BROWN							
Male	Count	1	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	6	6	--	--	*	3
	Mean		\$73,828	--	--	*	\$79,499
	Median		\$73,828	--	--	*	\$83,296
Total	Count	7	6	--	--	*	6
	Mean		\$77,342	--	--	*	\$81,483
	Median		\$83,296	--	--	*	\$84,650

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
OPSEU / SEFPO							
Male	Count	2	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$93,197
	Median		*	*	--	--	\$91,399
Female	Count	9	6	6	*	*	12
	Mean		\$75,631	\$99,490	*	*	\$89,086
	Median		\$79,238	\$99,490	*	*	\$96,793
Total	Count	11	6	3	*	*	18
	Mean		\$79,573	\$98,950	*	*	\$89,857
	Median		\$81,944	\$96,793	*	*	\$94,096
ACIFA - MOUNT ROYAL							
Male	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$72,554
	Median		*	*	--	--	\$68,528
Female	Count	0	9	*	3	--	15
	Mean		\$74,568	*	\$86,385	--	\$77,736
	Median		\$74,568	*	\$80,607	--	\$80,607
Total	Count	0	12	3	3	--	18
	Mean		\$73,561	\$80,607	\$86,385	--	\$76,873
	Median		\$68,528	\$80,607	\$80,607	--	\$80,607
ACIFA							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$76,487
	Median		*	*	*	--	\$74,568
Female	Count	0	12	*	3	*	18
	Mean		\$73,466	*	\$86,385	*	\$76,182
	Median		\$71,106	*	\$80,607	*	\$80,607
Total	Count	0	12	3	3	*	24
	Mean		\$72,760	\$80,607	\$86,860	*	\$76,238
	Median		\$68,528	\$80,607	\$84,446	*	\$80,607
FPSE - CAPILANO							
Male	Count	1	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$81,357
	Median		*	--	*	--	\$84,243
Total	Count	1	3	--	3	--	6
	Mean		\$73,787	--	\$84,793	--	\$79,290
	Median		\$71,048	--	\$85,895	--	\$84,243
FPSE - EMILY CARR							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$65,606
	Median		*	--	*	--	\$64,519
Total	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$65,606
	Median		*	--	*	--	\$64,519

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
FPSE - FRASER VALLEY						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	2	6	*	--	--	6
Mean		\$75,569	*	--	--	\$77,243
Median		\$74,707	*	--	--	\$77,454
Total Count	2	6	*	--	--	9
Mean		\$74,227	*	--	--	\$75,651
Median		\$74,707	*	--	--	\$77,454
FPSE - KWANTLEN						
Male Count	0	--	--	--	--	--
Mean		--	--	--	--	--
Median		--	--	--	--	--
Female Count	0	8	4	4	--	16
Mean		\$81,717	\$77,300	\$83,926	--	\$81,165
Median		\$88,343	\$83,926	\$88,343	--	\$88,343
Total Count	0	8	4	4	--	16
Mean		\$81,717	\$77,300	\$83,926	--	\$81,165
Median		\$88,343	\$83,926	\$88,343	--	\$88,343
FPSE - LANGARA						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	1	9	*	*	--	12
Mean		\$76,469	*	*	--	\$80,085
Median		\$76,342	*	*	--	\$87,316
Total Count	1	12	*	*	--	15
Mean		\$77,527	*	*	--	\$80,324
Median		\$79,241	*	*	--	\$87,316
FPSE - NORTHWEST						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	*	*	--	--	*
Mean		*	*	--	--	*
Median		*	*	--	--	*
Total Count	0	*	*	--	--	3
Mean		*	*	--	--	\$83,552
Median		*	*	--	--	\$86,611
FPSE - SELKIRK						
Male Count	0	--	--	--	--	--
Mean		--	--	--	--	--
Median		--	--	--	--	--
Female Count	0	--	*	*	--	3
Mean		--	*	*	--	\$87,957
Median		--	*	*	--	\$87,957
Total Count	0	--	*	*	--	3
Mean		--	*	*	--	\$87,957
Median		--	*	*	--	\$87,957

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
FPSE - THOMPSON RIVERS						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	6	3	*	--	9
Mean		\$69,294	\$85,728	*	--	\$76,845
Median		\$70,182	\$87,957	*	--	\$70,788
Total Count	0	6	3	*	--	12
Mean		\$70,986	\$85,728	*	--	\$77,105
Median		\$70,182	\$87,957	*	--	\$75,116
FPSE - VANCOUVER						
Male Count	0	3	--	--	--	3
Mean		\$84,786	--	--	--	\$84,786
Median		\$86,611	--	--	--	\$86,611
Female Count	0	3	--	*	--	3
Mean		\$86,611	--	*	--	\$86,611
Median		\$86,611	--	*	--	\$86,611
Total Count	0	9	--	*	--	9
Mean		\$85,829	--	*	--	\$85,927
Median		\$86,611	--	*	--	\$86,611
FPSE						
Male Count	1	9	--	*	--	12
Mean		\$78,009	--	*	--	\$78,666
Median		\$81,136	--	*	--	\$83,375
Female Count	3	36	12	12	--	63
Mean		\$77,529	\$83,377	\$82,776	--	\$79,865
Median		\$76,506	\$87,319	\$87,316	--	\$85,754
Total Count	5	48	15	12	--	72
Mean		\$77,641	\$83,377	\$83,016	--	\$79,671
Median		\$79,445	\$87,319	\$87,315	--	\$85,614
EAST/EST						
Male Count	1	24	9	6	*	42
Mean		\$74,769	\$96,441	\$115,574	*	\$85,293
Median		\$76,748	\$90,736	\$116,995	*	\$84,904
Female Count	2	51	21	24	9	102
Mean		\$74,810	\$91,157	\$107,447	\$120,251	\$89,118
Median		\$72,304	\$87,231	\$110,429	\$126,308	\$86,000
Total Count	3	75	30	30	12	144
Mean		\$74,797	\$92,918	\$108,848	\$113,281	\$88,010
Median		\$73,976	\$87,462	\$111,411	\$124,664	\$85,000
QUEBEC/QUÉBEC						
Male Count	2	12	3	6	*	24
Mean		\$73,535	\$88,442	\$104,315	*	\$83,770
Median		\$72,982	\$81,822	\$107,012	*	\$79,263
Female Count	5	42	12	6	9	72
Mean		\$70,761	\$75,907	\$104,878	\$106,948	\$79,654
Median		\$63,573	\$75,942	\$107,012	\$103,750	\$72,740
Total Count	7	54	15	12	9	93
Mean		\$71,455	\$78,856	\$104,643	\$106,817	\$80,694
Median		\$65,272	\$76,263	\$107,012	\$104,697	\$75,264

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ONTARIO						
Male Count	4	66	43	23	9	141
Mean		\$90,006	\$107,744	\$121,800	\$127,013	\$102,964
Median		\$87,437	\$104,935	\$123,165	\$127,331	\$97,642
Female Count	41	222	97	66	35	420
Mean		\$83,597	\$100,813	\$116,790	\$119,798	\$95,805
Median		\$82,377	\$100,705	\$118,431	\$111,021	\$93,630
Total Count	46	288	140	89	44	561
Mean		\$85,065	\$102,942	\$118,085	\$121,274	\$97,605
Median		\$83,584	\$101,584	\$119,362	\$114,906	\$94,563
WEST/OUEST						
Male Count	18	62	43	15	10	130
Mean		\$82,922	\$103,330	\$101,561	\$110,711	\$93,960
Median		\$82,364	\$100,598	\$94,324	\$112,115	\$90,660
Female Count	30	193	96	58	17	364
Mean		\$80,818	\$97,875	\$105,244	\$111,874	\$90,659
Median		\$78,331	\$94,439	\$102,719	\$112,391	\$87,319
Total Count	49	255	139	73	27	494
Mean		\$81,330	\$99,562	\$104,487	\$111,443	\$91,528
Median		\$79,445	\$96,080	\$100,853	\$112,230	\$88,343
CANADA						
Male Count	25	167	100	48	22	337
Mean		\$83,714	\$103,944	\$113,006	\$114,849	\$95,921
Median		\$81,743	\$100,092	\$114,188	\$109,908	\$91,000
Female Count	78	508	226	155	69	958
Mean		\$80,598	\$97,277	\$110,485	\$116,222	\$91,934
Median		\$78,232	\$94,011	\$109,319	\$111,637	\$88,225
Total Count	105	675	326	203	91	1,295
Mean		\$81,369	\$99,323	\$111,081	\$115,890	\$92,971
Median		\$79,404	\$96,433	\$109,866	\$111,637	\$88,675

-- No individuals in this category
Il n'y a aucune personne dans cette catégorie

* To preserve confidentiality, no data are presented for this category
Aucune donnée divulguée dans cette catégorie afin d'en protéger la confidentialité

Italics indicates estimated data in the form of random rounding to multiples of 3 for all counts at this institution to preserve confidentiality. *Italics* in the regional and national roll-ups indicate adjusted estimates to mean salaries based on the inclusion of University of Toronto results

Les données en *italiques* représentent les chiffres de cet établissement qui sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) par souci de confidentialité. Les données présentées en *italiques* dans les cumuls régionaux et nationaux indiquent que les estimations sont ajustées aux salaires moyens compte tenu de l'inclusion des résultats de l'University of Toronto

NR Not reported: For records where either Rank or Salary is not reported, the data is not included in the calculation of the results and the record is added to the NR count. In cases where Sex is missing, the record is added to the Total NR count. NR counts are not included in the counts in the Total column

ND Non déclaré : Lorsque le rang ni le salaire n'ont été indiqués, les données n'ont pas été comptabilisées dans le calcul des résultats, le dossier en cause étant plutôt ajouté au dénombrement de ND. Lorsque le sexe n'est pas indiqué, le dossier est ajouté au dénombrement du total de ND. Le nombre de ND n'est pas inclus dans les calculs de la colonne Total

TABLE 9 / TABLEAU 9 - 2013-2014

LIBRARIAN SALARIES BY INSTITUTION, SEX AND EXPERIENCE
SALAIRES DES BIBLIOTHÉCAIRES D'APRÈS L'INSTITUTION, LE SEXE ET L'EXPÉRIENCE

YEARS SINCE APPOINTED TO CURRENT RANK / NOMBRE D'ANNÉES DEPUIS LA NOMINATION AU RANG ACTUEL

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
ACADIA						
Male Count	0	*	*	--	--	*
Mean		*	*	--	--	*
Median		*	*	--	--	*
Female Count	0	6	*	--	--	6
Mean		\$85,500	*	--	--	\$85,400
Median		\$88,000	*	--	--	\$85,000
Total Count	0	6	*	--	--	6
Mean		\$82,600	*	--	--	\$81,571
Median		\$85,000	*	--	--	\$85,000
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Total Count	0	3	--	--	--	6
Mean		\$55,856	--	--	--	\$55,856
Median		\$54,454	--	--	--	\$54,454
CAPE BRETON						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	*	--	*	--	3
Mean		*	--	*	--	\$92,423
Median		*	--	*	--	\$90,164
Total Count	0	*	--	*	--	6
Mean		*	--	*	--	\$86,420
Median		*	--	*	--	\$90,164
DALHOUSIE						
Male Count	0	3	*	*	--	6
Mean		\$82,612	*	*	--	\$93,502
Median		\$87,462	*	*	--	\$87,462
Female Count	0	9	3	6	3	18
Mean		\$74,161	\$86,247	\$117,812	\$128,351	\$96,128
Median		\$71,936	\$87,462	\$120,355	\$128,678	\$94,011
Total Count	0	9	6	6	3	24
Mean		\$76,697	\$84,263	\$119,225	\$128,351	\$95,362
Median		\$74,468	\$85,308	\$120,355	\$128,678	\$90,736

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
MEMORIAL							
Male	Count	0	*	*	3	*	6
	Mean		*	*	\$105,294	*	\$92,186
	Median		*	*	\$113,450	*	\$84,904
Female	Count	0	9	6	6	--	21
	Mean		\$81,081	\$83,205	\$109,081	--	\$91,021
	Median		\$78,787	\$83,884	\$113,450	--	\$84,904
Total	Count	0	12	6	9	*	27
	Mean		\$80,826	\$83,448	\$107,945	*	\$91,312
	Median		\$78,787	\$84,904	\$113,450	*	\$84,904
MONCTON							
Male	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$82,240
	Median		*	*	--	--	\$74,953
Female	Count	1	6	*	*	--	9
	Mean		\$73,024	*	*	--	\$80,418
	Median		\$76,239	*	*	--	\$80,740
Total	Count	1	9	3	*	--	9
	Mean		\$73,300	\$96,815	*	--	\$80,915
	Median		\$74,953	\$109,675	*	--	\$80,097
MOUNT ALLISON							
Male	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$101,530
	Median		*	--	*	--	\$97,730
Female	Count	0	6	*	--	--	6
	Mean		\$92,316	*	--	--	\$91,119
	Median		\$93,456	*	--	--	\$86,332
Total	Count	0	6	*	*	--	6
	Mean		\$90,796	*	*	--	\$95,023
	Median		\$87,757	*	*	--	\$92,031
MOUNT SAINT VINCENT							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$78,987
	Median		*	*	*	--	\$77,092
Female	Count	0	--	--	--	--	*
	Mean		--	--	--	--	*
	Median		--	--	--	--	*
Total	Count	0	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$83,291
	Median		*	*	*	--	\$83,995
NEW BRUNSWICK							
Male	Count	0	3	*	*	--	9
	Mean		\$71,400	*	*	--	\$84,222
	Median		\$69,000	*	*	--	\$91,000
Female	Count	2	9	3	3	--	15
	Mean		\$70,667	\$98,000	\$123,000	--	\$87,312
	Median		\$70,000	\$97,000	\$123,000	--	\$84,000
Total	Count	2	12	6	3	--	24
	Mean		\$70,929	\$95,333	\$118,000	--	\$86,200
	Median		\$69,500	\$91,500	\$123,000	--	\$88,000

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
PRINCE EDWARD ISLAND						
Male Count	0	--	*	*	--	*
Mean		--	*	*	--	*
Median		--	*	*	--	*
Female Count	0	*	*	*	--	6
Mean		*	*	*	--	\$92,065
Median		*	*	*	--	\$96,986
Total Count	0	*	3	*	--	6
Mean		*	\$84,533	*	--	\$86,858
Median		*	\$93,910	*	--	\$93,910
ST. FRANCIS XAVIER						
Male Count	0	--	--	--	--	--
Mean		--	--	--	--	--
Median		--	--	--	--	--
Female Count	0	--	6	*	*	9
Mean		--	\$93,567	*	*	\$91,208
Median		--	\$95,365	*	*	\$85,773
Total Count	0	--	6	*	*	9
Mean		--	\$93,567	*	*	\$91,208
Median		--	\$95,365	*	*	\$85,773
SAINT MARY'S						
Male Count	0	*	*	*	--	4
Mean		*	*	*	--	\$87,816
Median		*	*	*	--	\$84,414
Female Count	0	*	*	*	--	5
Mean		*	*	*	--	\$89,353
Median		*	*	*	--	\$95,063
Total Count	0	3	3	3	--	9
Mean		\$75,692	\$83,422	\$106,895	--	\$88,670
Median		\$83,624	\$79,662	\$106,895	--	\$85,203
BISHOP'S						
Male Count	0	*	--	*	--	*
Mean		*	--	*	--	*
Median		*	--	*	--	*
Female Count	0	3	--	*	--	6
Mean		\$64,629	--	*	--	\$71,638
Median		\$61,491	--	*	--	\$63,390
Total Count	0	6	--	*	--	6
Mean		\$67,313	--	*	--	\$77,012
Median		\$63,390	--	*	--	\$75,942
CONCORDIA						
Male Count	4	3	*	*	--	9
Mean		\$71,152	*	*	--	\$85,217
Median		\$74,882	*	*	--	\$81,308
Female Count	10	*	3	6	--	9
Mean		*	\$98,440	\$100,943	--	\$94,115
Median		*	\$83,450	\$102,728	--	\$94,160
Total Count	14	3	6	9	--	18
Mean		\$69,549	\$92,444	\$102,728	--	\$90,655
Median		\$72,740	\$83,450	\$105,941	--	\$87,734

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
BROCK							
Male	Count	0	3	*	*	--	6
	Mean		\$92,540	*	*	--	\$106,564
	Median		\$88,464	*	*	--	\$107,692
Female	Count	0	3	3	3	--	15
	Mean		\$82,537	\$100,113	\$121,026	--	\$99,788
	Median		\$73,494	\$99,556	\$128,056	--	\$98,200
Total	Count	0	9	6	3	--	18
	Mean		\$86,288	\$103,744	\$124,207	--	\$101,670
	Median		\$84,964	\$100,913	\$128,215	--	\$99,556
CARLETON							
Male	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$111,865
	Median		*	*	--	--	\$112,623
Female	Count	2	9	9	3	*	21
	Mean		\$95,495	\$118,667	\$108,389	*	\$107,840
	Median		\$92,488	\$113,052	\$107,271	*	\$106,562
Total	Count	2	9	12	3	*	24
	Mean		\$99,832	\$116,243	\$108,389	*	\$108,511
	Median		\$94,775	\$112,900	\$107,271	*	\$108,532
GUELPH							
Male	Count	0	*	6	*	--	9
	Mean		*	\$101,541	*	--	\$105,645
	Median		*	\$105,070	*	--	\$108,557
Female	Count	0	12	3	6	--	21
	Mean		\$97,248	\$101,337	\$120,683	--	\$102,957
	Median		\$102,272	\$102,969	\$119,686	--	\$103,244
Total	Count	0	12	9	6	--	30
	Mean		\$97,419	\$101,448	\$120,832	--	\$103,791
	Median		\$100,790	\$102,969	\$119,686	--	\$103,520
LAKEHEAD							
Male	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$85,413
	Median		*	*	--	--	\$88,307
Female	Count	0	*	*	6	*	9
	Mean		*	*	\$107,856	*	\$101,097
	Median		*	*	\$107,528	*	\$105,349
Total	Count	0	3	*	3	*	12
	Mean		\$88,858	*	\$107,856	*	\$97,176
	Median		\$87,450	*	\$107,528	*	\$94,771
LAURENTIAN							
Male	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$123,732
	Median		*	*	*	*	\$115,597
Female	Count	1	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	1	3	*	*	*	6
	Mean		\$89,478	*	*	*	\$107,990
	Median		\$80,965	*	*	*	\$113,607

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
NIPISSING							
Male	Count	1	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	--	--	*	3
	Mean		*	--	--	*	\$66,969
	Median		*	--	--	*	\$66,145
Total	Count	1	3	--	--	*	6
	Mean		\$64,755	--	--	*	\$66,763
	Median		\$66,145	--	--	*	\$66,145
NOSM							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	6
	Mean		*	*	--	--	\$89,222
	Median		*	*	--	--	\$82,869
Total	Count	0	*	3	--	--	6
	Mean		*	\$93,645	--	--	\$87,078
	Median		*	\$78,528	--	--	\$78,528
QUEEN'S							
Male	Count	0	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$106,845
	Median		*	*	*	--	\$109,520
Female	Count	1	15	6	6	3	33
	Mean		\$87,497	\$117,797	\$116,210	\$126,774	\$106,884
	Median		\$89,200	\$118,628	\$118,590	\$126,730	\$112,990
Total	Count	1	15	9	9	3	39
	Mean		\$88,558	\$117,001	\$116,239	\$126,774	\$106,879
	Median		\$90,940	\$116,400	\$118,590	\$126,730	\$110,620
ROYAL MILITARY COLLEGE							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	--	*	*	*	4
	Mean		--	*	*	*	\$76,454
	Median		--	*	*	*	\$73,689
Total	Count	1	--	*	*	*	4
	Mean		--	*	*	*	\$76,454
	Median		--	*	*	*	\$73,689
RYERSON							
Male	Count	0	*	6	6	--	9
	Mean		*	\$97,089	\$110,780	--	\$101,242
	Median		*	\$91,237	\$105,129	--	\$94,027
Female	Count	0	*	3	9	*	18
	Mean		*	\$84,020	\$112,149	*	\$101,021
	Median		*	\$84,553	\$116,049	*	\$93,409
Total	Count	0	*	9	12	*	27
	Mean		*	\$90,555	\$111,728	*	\$101,106
	Median		*	\$85,440	\$113,441	*	\$93,409

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
TRENT							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$108,461
	Median		*	*	*	--	\$110,164
Female	Count	0	--	*	*	3	6
	Mean		--	*	*	\$144,384	\$135,017
	Median		--	*	*	\$145,294	\$142,565
Total	Count	0	*	*	3	3	9
	Mean		*	*	\$121,836	\$144,384	\$123,214
	Median		*	*	\$115,393	\$145,294	\$134,380
WATERLOO							
Male	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$92,086
	Median		*	*	--	--	\$82,327
Female	Count	0	6	9	3	9	30
	Mean		\$69,995	\$75,121	\$84,118	\$100,188	\$82,861
	Median		\$52,000	\$79,904	\$82,244	\$102,681	\$85,392
Total	Count	0	6	12	3	9	33
	Mean		\$75,487	\$76,220	\$84,118	\$100,188	\$83,753
	Median		\$71,310	\$80,000	\$82,244	\$102,681	\$82,327
WESTERN							
Male	Count	0	*	6	--	--	9
	Mean		*	\$89,153	--	--	\$88,185
	Median		*	\$91,131	--	--	\$89,274
Female	Count	2	12	27	--	--	42
	Mean		\$65,162	\$80,594	--	--	\$75,701
	Median		\$63,023	\$79,788	--	--	\$75,504
Total	Count	2	15	36	--	--	48
	Mean		\$66,253	\$82,496	--	--	\$77,948
	Median		\$63,743	\$80,586	--	--	\$78,856
WILFRID LAURIER							
Male	Count	0	3	--	*	--	6
	Mean		\$78,557	--	*	--	\$81,929
	Median		\$75,943	--	*	--	\$80,446
Female	Count	1	3	6	3	--	12
	Mean		\$80,779	\$97,011	\$128,488	--	\$99,281
	Median		\$78,199	\$94,499	\$134,470	--	\$97,500
Total	Count	1	9	6	3	--	21
	Mean		\$79,544	\$97,011	\$121,064	--	\$93,801
	Median		\$75,943	\$94,499	\$122,504	--	\$86,134
WINDSOR							
Male	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$115,891
	Median		*	*	*	*	\$122,079
Female	Count	0	9	3	3	*	12
	Mean		\$95,557	\$101,017	\$114,096	*	\$102,918
	Median		\$97,838	\$110,922	\$117,748	*	\$102,876
Total	Count	0	6	3	6	*	21
	Mean		\$92,620	\$104,718	\$120,248	*	\$106,810
	Median		\$96,721	\$110,922	\$120,020	*	\$104,162

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
YORK							
Male	Count	0	6	6	*	*	15
	Mean		\$109,050	\$115,266	*	*	\$118,911
	Median		\$104,776	\$114,029	*	*	\$115,794
Female	Count	0	15	9	6	*	36
	Mean		\$96,126	\$116,784	\$131,182	*	\$112,249
	Median		\$101,024	\$115,376	\$135,430	*	\$112,939
Total	Count	0	21	18	6	3	51
	Mean		\$99,651	\$116,215	\$132,551	\$151,722	\$114,381
	Median		\$103,854	\$114,457	\$135,430	\$151,642	\$113,536
ALBERTA							
Male	Count	14	3	*	3	*	12
	Mean		\$78,283	*	\$114,311	*	\$98,171
	Median		\$72,194	*	\$117,602	*	\$102,714
Female	Count	25	6	9	*	--	15
	Mean		\$86,252	\$94,266	*	--	\$98,559
	Median		\$86,874	\$87,470	*	--	\$89,888
Total	Count	39	9	12	6	*	27
	Mean		\$82,268	\$94,274	\$124,725	*	\$98,388
	Median		\$79,476	\$87,470	\$119,872	*	\$91,102
BRANDON							
Male	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$98,798
	Median		*	*	*	--	\$97,055
CALGARY							
Male	Count	4	--	4	--	--	4
	Mean		--	\$108,672	--	--	\$108,672
	Median		--	\$107,674	--	--	\$107,674
Female	Count	31	8	7	4	--	19
	Mean		\$81,618	\$103,390	\$115,680	--	\$96,810
	Median		\$77,200	\$100,625	\$117,792	--	\$96,757
Total	Count	35	8	11	4	--	23
	Mean		\$81,618	\$105,311	\$115,680	--	\$98,873
	Median		\$77,200	\$102,219	\$117,792	--	\$100,625
CONCORDIA UC							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Total	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$63,114	--	--	--	\$63,114
	Median		\$59,340	--	--	--	\$59,340

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
LETHBRIDGE							
Male	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$130,899
	Median		--	*	*	--	\$119,375
Female	Count	0	*	*	3	3	9
	Mean		*	*	\$127,603	\$134,120	\$116,170
	Median		*	*	\$128,738	\$134,447	\$126,320
Total	Count	0	*	*	6	3	9
	Mean		*	*	\$123,176	\$134,120	\$120,187
	Median		*	*	\$120,486	\$134,447	\$123,901
MANITOBA							
Male	Count	0	3	9	3	*	15
	Mean		\$70,814	\$100,991	\$108,070	*	\$98,247
	Median		\$58,566	\$93,300	\$102,734	*	\$94,352
Female	Count	0	18	15	9	3	45
	Mean		\$78,540	\$87,862	\$124,740	\$106,593	\$93,202
	Median		\$72,805	\$88,180	\$137,223	\$111,998	\$88,494
Total	Count	0	21	21	15	3	60
	Mean		\$77,381	\$92,238	\$118,787	\$108,002	\$94,570
	Median		\$72,805	\$90,913	\$122,938	\$112,114	\$90,913
NORTHERN BC							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	9	--	--	--	12
	Mean		\$74,376	--	--	--	\$74,376
	Median		\$74,380	--	--	--	\$74,380
Total	Count	0	12	*	--	--	12
	Mean		\$74,376	*	--	--	\$75,091
	Median		\$74,380	*	--	--	\$81,835
REGINA							
Male	Count	0	*	3	--	*	3
	Mean		*	\$95,613	--	*	\$96,666
	Median		*	\$102,344	--	*	\$102,344
Female	Count	0	6	3	*	--	9
	Mean		\$86,370	\$108,020	*	--	\$97,442
	Median		\$85,942	\$107,815	*	--	\$95,993
Total	Count	0	6	6	*	*	15
	Mean		\$86,754	\$101,816	*	*	\$97,165
	Median		\$87,309	\$103,712	*	*	\$97,118
ROYAL ROADS							
Male	Count	0	--	--	*	--	*
	Mean		--	--	*	--	*
	Median		--	--	*	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Total	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$61,800
	Median		*	--	*	--	\$60,000

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
SASKATCHEWAN							
Male	Count	1	*	*	3	*	6
	Mean		*	*	\$116,882	*	\$106,652
	Median		*	*	\$113,648	*	\$109,804
Female	Count	1	15	6	9	*	30
	Mean		\$93,891	\$110,787	\$121,323	*	\$106,194
	Median		\$79,370	\$109,626	\$113,780	*	\$111,784
Total	Count	2	15	9	9	*	36
	Mean		\$93,027	\$108,474	\$119,991	*	\$106,280
	Median		\$83,570	\$101,398	\$113,714	*	\$111,117
SIMON FRASER							
Male	Count	0	*	*	6	*	12
	Mean		*	*	\$100,598	*	\$95,784
	Median		*	*	\$100,598	*	\$95,106
Female	Count	0	18	6	3	3	30
	Mean		\$80,644	\$93,746	\$100,598	\$96,937	\$87,792
	Median		\$74,328	\$94,162	\$97,852	\$95,106	\$93,537
Total	Count	0	18	9	9	3	39
	Mean		\$81,161	\$93,100	\$100,598	\$96,205	\$89,990
	Median		\$74,328	\$93,537	\$100,598	\$95,106	\$95,106
VICTORIA							
Male	Count	1	6	4	--	--	10
	Mean		\$86,740	\$90,528	--	--	\$88,255
	Median		\$83,093	\$89,202	--	--	\$84,581
Female	Count	1	8	6	4	--	18
	Mean		\$86,972	\$90,427	\$111,120	--	\$93,490
	Median		\$87,179	\$92,810	\$109,406	--	\$98,018
Total	Count	2	14	10	4	--	28
	Mean		\$86,872	\$90,468	\$111,120	--	\$91,620
	Median		\$83,093	\$89,202	\$109,406	--	\$90,677
WINNIPEG							
Male	Count	0	3	*	*	--	6
	Mean		\$80,197	*	*	--	\$78,855
	Median		\$79,284	*	*	--	\$79,284
Female	Count	0	3	--	--	*	6
	Mean		\$59,097	--	--	*	\$68,770
	Median		\$53,316	--	--	*	\$62,928
Total	Count	0	6	*	*	*	9
	Mean		\$69,647	*	*	*	\$74,373
	Median		\$68,565	*	*	*	\$72,539
OPSEU - GEORGE BROWN							
Male	Count	1	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	6	*	3	--	*	6
	Mean		*	\$77,886	--	*	\$79,499
	Median		*	\$83,296	--	*	\$83,296
Total	Count	7	*	3	--	*	6
	Mean		*	\$81,264	--	*	\$81,483
	Median		*	\$84,650	--	*	\$84,650

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
OPSEU / SEFPO							
Male	Count	3	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	15	*	3	*	*	6
	Mean		*	\$83,914	*	*	\$85,955
	Median		*	\$84,650	*	*	\$86,003
Total	Count	18	*	6	*	*	9
	Mean		*	\$86,409	*	*	\$87,165
	Median		*	\$88,701	*	*	\$91,399
ACIFA - MOUNT ROYAL							
Male	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$72,554
	Median		*	--	*	--	\$68,528
Female	Count	0	6	6	--	3	15
	Mean		\$73,058	\$80,607	--	\$86,385	\$77,736
	Median		\$68,528	\$80,607	--	\$80,607	\$80,607
Total	Count	0	9	3	*	3	18
	Mean		\$72,152	\$80,607	*	\$86,385	\$76,873
	Median		\$68,528	\$80,607	*	\$80,607	\$80,607
ACIFA							
Male	Count	0	*	--	*	--	6
	Mean		*	--	*	--	\$76,487
	Median		*	--	*	--	\$74,568
Female	Count	1	9	3	--	6	18
	Mean		\$73,127	\$80,607	--	\$82,121	\$77,003
	Median		\$68,528	\$80,607	--	\$80,607	\$80,607
Total	Count	1	12	3	*	3	21
	Mean		\$72,291	\$80,607	*	\$82,121	\$76,905
	Median		\$68,528	\$80,607	*	\$80,607	\$80,607
FPSE - CAPILANO							
Male	Count	1	--	*	--	*	*
	Mean		--	*	--	*	*
	Median		--	*	--	*	*
Female	Count	0	*	--	--	*	3
	Mean		*	--	--	*	\$81,357
	Median		*	--	--	*	\$84,243
Total	Count	1	*	*	--	3	6
	Mean		*	*	--	\$84,793	\$79,290
	Median		*	*	--	\$85,895	\$84,243
FPSE - EMILY CARR							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$65,606
	Median		*	*	*	--	\$64,519
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$65,606
	Median		*	*	*	--	\$64,519

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
FPSE - FRASER VALLEY						
Male Count	0	*	*	--	--	*
Mean		*	*	--	--	*
Median		*	*	--	--	*
Female Count	2	3	*	*	--	6
Mean		\$72,507	*	*	--	\$77,243
Median		\$69,690	*	*	--	\$77,454
Total Count	2	3	3	*	--	6
Mean		\$68,414	\$81,978	*	--	\$75,651
Median		\$68,660	\$85,614	*	--	\$77,454
FPSE - NORTHWEST						
Male Count	0	--	*	--	--	*
Mean		--	*	--	--	*
Median		--	*	--	--	*
Female Count	0	--	*	*	--	*
Mean		--	*	*	--	*
Median		--	*	*	--	*
Total Count	0	--	*	*	--	3
Mean		--	*	*	--	\$83,552
Median		--	*	*	--	\$86,611
FPSE - SELKIRK						
Male Count	0	--	--	--	--	--
Mean		--	--	--	--	--
Median		--	--	--	--	--
Female Count	0	--	--	3	--	3
Mean		--	--	\$87,957	--	\$87,957
Median		--	--	\$87,957	--	\$87,957
Total Count	0	--	--	3	--	3
Mean		--	--	\$87,957	--	\$87,957
Median		--	--	\$87,957	--	\$87,957
FPSE - THOMPSON RIVERS						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	6	*	3	--	9
Mean		\$70,333	*	\$86,285	--	\$76,845
Median		\$70,182	*	\$87,957	--	\$70,788
Total Count	0	6	*	6	--	12
Mean		\$72,156	*	\$86,285	--	\$77,105
Median		\$70,182	*	\$87,957	--	\$75,116
FPSE - VANCOUVER						
Male Count	0	*	*	--	--	3
Mean		*	*	--	--	\$84,786
Median		*	*	--	--	\$86,611
Female Count	0	3	*	--	*	3
Mean		\$86,611	*	--	*	\$86,611
Median		\$86,611	*	--	*	\$86,611
Total Count	0	6	*	--	*	9
Mean		\$85,516	*	--	*	\$85,927
Median		\$86,611	*	--	*	\$86,611

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
FPSE							
Male	Count	3	5	4	--	*	10
	Mean		\$74,265	\$80,814	--	*	\$78,048
	Median		\$79,445	\$86,112	--	*	\$83,375
Female	Count	32	14	6	10	3	33
	Mean		\$75,409	\$78,306	\$83,320	\$85,032	\$79,208
	Median		\$70,918	\$78,884	\$87,957	\$85,895	\$82,591
Total	Count	36	19	10	10	4	43
	Mean		\$75,108	\$79,309	\$83,320	\$85,248	\$78,938
	Median		\$71,048	\$82,973	\$87,957	\$85,895	\$82,591
EAST/EST							
Male	Count	0	21	9	9	*	45
	Mean		\$74,824	\$83,289	\$110,193	*	\$85,449
	Median		\$76,748	\$84,904	\$115,222	*	\$84,904
Female	Count	3	48	27	24	6	102
	Mean		\$76,567	\$90,778	\$107,053	\$104,817	\$88,865
	Median		\$74,190	\$87,462	\$110,429	\$107,096	\$85,666
Total	Count	3	66	36	33	6	144
	Mean		\$76,020	\$88,610	\$108,005	\$101,972	\$87,852
	Median		\$76,000	\$86,666	\$111,411	\$87,260	\$84,975
QUEBEC/QUÉBEC							
Male	Count	17	6	*	3	--	9
	Mean		\$72,877	*	\$106,335	--	\$86,379
	Median		\$76,466	*	\$107,012	--	\$81,308
Female	Count	60	6	3	6	--	15
	Mean		\$65,468	\$98,440	\$100,762	--	\$87,091
	Median		\$62,470	\$83,450	\$100,586	--	\$86,663
Total	Count	77	9	3	12	--	24
	Mean		\$68,431	\$92,444	\$102,434	--	\$86,835
	Median		\$68,065	\$83,450	\$103,854	--	\$83,450
ONTARIO							
Male	Count	55	29	40	17	4	90
	Mean		\$93,673	\$98,618	\$122,570	\$148,991	\$103,788
	Median		\$88,464	\$98,290	\$123,165	\$143,758	\$101,637
Female	Count	190	94	99	51	27	271
	Mean		\$85,014	\$94,692	\$114,020	\$114,634	\$96,959
	Median		\$85,475	\$88,619	\$116,479	\$111,021	\$94,563
Total	Count	246	123	139	68	31	361
	Mean		\$87,056	\$95,822	\$116,157	\$119,067	\$98,662
	Median		\$86,594	\$91,675	\$117,399	\$118,342	\$97,000
WEST/OUEST							
Male	Count	54	29	32	25	8	94
	Mean		\$78,864	\$95,329	\$103,497	\$107,918	\$93,493
	Median		\$79,445	\$91,178	\$100,598	\$110,023	\$92,447
Female	Count	153	113	64	46	18	241
	Mean		\$80,230	\$93,252	\$110,133	\$101,672	\$90,997
	Median		\$75,566	\$91,015	\$111,238	\$96,590	\$86,611
Total	Count	208	142	96	71	26	335
	Mean		\$79,951	\$93,944	\$107,796	\$103,594	\$91,698
	Median		\$76,890	\$91,015	\$109,590	\$97,866	\$87,957

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
CANADA						
Male Count	126	83	85	55	13	236
Mean		\$82,727	\$95,039	\$110,765	\$118,785	\$95,682
Median		\$81,136	\$92,000	\$111,581	\$117,602	\$92,974
Female Count	406	259	193	127	51	630
Mean		\$80,974	\$93,725	\$110,619	\$108,904	\$93,118
Median		\$76,999	\$88,674	\$111,117	\$103,710	\$89,697
Total Count	534	342	278	182	64	866
Mean		\$81,400	\$94,127	\$110,663	\$110,912	\$93,816
Median		\$78,279	\$90,456	\$111,238	\$107,054	\$90,926

-- No individuals in this category
Il n'y a aucune personne dans cette catégorie

* To preserve confidentiality, no data are presented for this category
Aucune donnée divulguée dans cette catégorie afin d'en protéger la confidentialité

Italics indicates estimated data in the form of random rounding to multiples of 3 for all counts at this institution to preserve confidentiality

Les données en *italiques* représentent les chiffres de cet établissement qui sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) par souci de confidentialité

NR Not reported: For records where either Rank or Salary is not reported, the data is not included in the calculation of the results and the record is added to the NR count. In cases where Sex is missing, the record is added to the Total NR count. NR counts are not included in the counts in the Total column

ND Non déclaré : Lorsque le rang ni le salaire n'ont été indiqués, les données n'ont pas été comptabilisées dans le calcul des résultats, le dossier en cause étant plutôt ajouté au dénombrement de ND. Lorsque le sexe n'est pas indiqué, le dossier est ajouté au dénombrement du total de ND. Le nombre de ND n'est pas inclus dans les calculs de la colonne Total

2012-2013

TABLE 1 / TABLEAU 1 - 2012-2013

LIBRARIAN AVERAGES / MOYENNES DES BIBLIOTHÉCAIRES

CATEGORY / VARIABLE

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^o	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI DE À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
ACADIA									
NS	Male	3	*	*	*	*	*	*	*
	Female	3	\$92,000	3.5	50	21	20	19	4
	Total	6	\$85,333	3	45	18	15	14	4
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY									
NS	Male	2	*	*	*	*	*	*	*
	Female	1	*	*	*	*	*	*	*
	Total	3	\$53,372	1	*	17	12	12	2
CAPE BRETON									
NS	Male	0	*	*	*	*	*	*	*
	Female	3	\$90,339	2	58	29	28	28	8
	Total	6	\$84,020	2	55	23	23	22	6
DALHOUSIE									
NS	Male	7	\$107,805	4	47	14	16	14	9
	Female	19	\$95,340	4	49	19	18	16	9
	Total	26	\$98,696	4	49	18	18	16	9
MONCTON									
NB	Male	3	\$77,600	1	42	12	3	3	4
	Female	9	\$75,848	2	40	12	7	5	4
	Total	12	\$76,286	1.5	40	12	6	5	4
MOUNT ALLISON									
NB	Male	3	\$106,297	4	52	17	13	12	4
	Female	4	\$97,018	3	48	17	19	8	2
	Total	7	\$100,995	4	49	17	16	9	3
MOUNT SAINT VINCENT									
NB	Male	3	\$76,121	3	47	16	*	17	2
	Female	3	*	*	*	*	*	*	*
	Total	6	\$80,502	3	48	17	21	16	4
NEW BRUNSWICK									
NB	Male	9	\$88,111	4	46	18	14	11	6
	Female	19	\$91,941	4	55	25	19	12	6
	Total	28	\$90,615	4	51	22	17	12	6

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^O	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
PRINCE EDWARD ISLAND									
PE	Male	3	*	*	*	*	*	*	*
	Female	3	\$95,674	3	51	21	20	12	5
	Total	6	\$88,864	3	49	19	18	11	5
ST. FRANCIS XAVIER									
NS	Male	0	--	--	--	--	--	--	--
	Female	10	\$85,430	2	54	22	18	18	10
	Total	10	\$85,430	2	54	22	18	18	10
SAINT MARY'S									
NB	Male	4	\$84,036	3.5	52	19	15	11	6
	Female	5	\$85,796	4	48	18	16	15	8
	Total	9	\$85,014	4	50	19	15	13	7
BISHOP'S									
QC	Male	3	*	*	*	*	*	*	*
	Female	3	\$76,280	3	47	12	12	11	6
	Total	6	\$80,512	3	48	14	13	13	7
CONCORDIA									
QC	Male	11	\$73,505	2	41	11	10	9	7
	Female	21	\$80,685	2	43	16	14	10	10
	Total	32	\$78,217	2	42	14	13	10	9
MCGILL									
QC	Male	12	\$84,142	2	--	--	15	12	--
	Female	50	\$78,755	1	--	--	16	13	--
	Total	62	\$79,798	1	--	--	16	12	--
BRESCIA									
ON	Male	3	--	*	*	*	*	*	*
	Female	6	--	1	32	4	7	7	7
	Total	3	--	1	35	8	8	8	8
BROCK									
ON	Male	6	\$105,903	3	44	18	16	16	8
	Female	11	\$103,222	3	47	16	15	15	8
	Total	17	\$104,168	3	46	17	15	15	8
CARLETON									
ON	Male	4	\$107,748	3.5	48	20	18	8	4
	Female	21	\$108,951	3	51	21	17	12	7
	Total	25	\$108,741	3	50	20	17	11	7

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^o	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEPUIS 1 ^{er} DIPLÔME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
GUELPH ON	Male	10	\$101,836	2	50	25	--	18	5
	Female	18	\$98,391	2	47	13	--	12	6
	Total	28	\$99,621	2	48	16	--	13	5
LAKEHEAD ON	Male	3	\$81,913	2	*	9	*	4	3
	Female	9	\$97,597	3	52	23	20	16	11
	Total	12	\$93,676	3	49	20	17	13	9
LAURENTIAN ON	Male	4	\$130,892	3	54	24	21	14	10
	Female	3	*	3	39	11	9	9	*
	Total	7	\$122,262	3	48	18	16	12	8
MCMASTER - MUALA ON	Male	4	\$78,336	3	42	15	12	4	--
	Female	15	\$84,118	3	44	15	15	11	--
	Total	19	\$82,901	3	44	15	14	10	--
MCMASTER - MUFA ON	Male	3	*	*	*	*	*	*	--
	Female	3	\$118,349	5	58	30	26	23	--
	Total	6	\$114,544	5	53	25	22	17	--
NIPISSING ON	Male	3	*	*	*	*	*	*	*
	Female	3	\$65,297	1	41	10	9	8	8
	Total	3	\$70,577	1.5	42	12	11	9	8
NOSM ON	Male	0	*	*	*	*	*	*	*
	Female	3	\$84,519	2.5	38	8	8	6	3
	Total	6	\$82,915	2	37	8	8	6	3
OCAD ON	Male	4	\$81,242	1	--	--	16	11	--
	Female	3	\$81,216	1	--	--	13	4	--
	Total	7	\$81,231	1	--	--	15	8	--
OTTAWA ON	Male	7	\$82,151	3	39	--	--	6	--
	Female	29	\$85,611	3	44	--	--	11	--
	Total	36	\$84,938	3	43	--	--	10	--

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^o	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
QUEEN'S ON	Male	5	\$103,508	3	52	19	22	14	9
	Female	34	\$106,019	3	50	22	21	15	10
	Total	39	\$105,697	3	51	22	22	15	10
ROYAL MILITARY COLLEGE ON	Male	0	--	--	--	--	--	--	--
	Female	5	\$77,184	3	52	26	20	16	9
	Total	5	\$77,184	3	52	26	20	16	9
RYERSON ON	Male	10	\$96,183	2	47	18	15	13	8
	Female	17	\$97,144	2	48	19	15	13	11
	Total	27	\$96,788	2	47	18	15	13	10
TORONTO ON	Male	37	\$105,684	3	51	--	--	16	--
	Female	108	\$93,212	3	47	--	--	13	--
	Total	145	\$96,395	3	48	--	--	13	--
TRENT ON	Male	3	\$117,762	3	56	26	19	15	10
	Female	6	\$121,051	4	55	23	23	22	14
	Total	9	\$119,955	4	55	24	22	19	13
WATERLOO ON	Male	3	\$88,635	3.5	51	22	21	16	5
	Female	26	\$82,489	4	48	18	16	13	4
	Total	29	\$83,125	4	48	19	16	14	4
WESTERN ON	Male	9	\$85,722	3	53	--	15	--	5
	Female	48	\$74,678	2	45	--	10	--	5
	Total	57	\$76,422	2	47	--	11	--	5
WILFRID LAURIER ON	Male	7	\$82,078	2	44	20	--	8	4
	Female	15	\$95,771	3	49	25	--	10	7
	Total	22	\$91,414	2	48	24	--	9	6
WINDSOR ON	Male	6	\$110,542	3	54	24	24	17	10
	Female	15	\$100,596	3	46	17	17	11	8
	Total	21	\$103,438	3	48	19	19	13	9

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^O	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
YORK ON	Male	18	\$112,286	2	45	14	--	10	7
	Female	33	\$116,332	3	46	17	--	13	9
	Total	51	\$114,904	3	46	16	--	12	9
ALBERTA AB	Male	26	\$103,754	1	44	15	--	14	10
	Female	40	\$107,111	1	45	14	--	9	5
	Total	66	\$105,788	1	45	15	--	11	7
ATHABASCA AB	Male	3	\$101,977	4	55	*	*	*	*
	Female	3	\$82,174	2	42	*	8	8	6
	Total	6	\$92,075	3.5	48	*	10	10	6
BRANDON MB	Male	1	*	*	*	*	*	*	*
	Female	2	*	*	*	*	*	*	*
	Total	3	\$94,075	3	52	23	17	11	9
BRITISH COLUMBIA BC	Male	30	\$91,554	1	52	--	18	10	11
	Female	65	\$89,547	1	48	--	16	12	13
	Total	95	\$90,181	1	49	--	17	11	12
CALGARY AB	Male	8	\$100,517	3	46	22	15	9	5
	Female	51	\$95,302	3	49	17	11	13	5
	Total	59	\$96,009	3	49	18	12	12	5
LETHBRIDGE AB	Male	3	\$129,209	3	51	24	21	13	9
	Female	8	\$121,352	2.5	52	21	21	18	14
	Total	11	\$123,709	3	52	22	21	17	13
MANITOBA MB	Male	15	\$92,839	3	52	23	16	16	8
	Female	44	\$91,054	3	50	20	12	12	8
	Total	59	\$91,508	3	50	20	13	13	8
NORTHERN BC BC	Male	0	*	*	*	*	*	*	*
	Female	9	\$70,936	2.5	42	11	9	7	2
	Total	9	\$71,683	3	41	10	8	6	2

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^o	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
REGINA SK	Male	6	\$86,470	3	49	22	23	11	7
	Female	10	\$90,850	3	48	20	15	11	5
	Total	16	\$89,208	3	49	21	18	11	6
ROYAL ROADS BC	Male	2	*	*	*	*	*	*	*
	Female	1	*	*	*	*	*	*	*
	Total	3	\$64,267	2	*	11	10	6	6
ST. MARY'S AB	Male	3	*	*	--	*	--	*	--
	Female	3	\$40,100	1	--	*	--	8	--
	Total	3	\$45,587	1	--	*	--	8	--
SASKATCHEWAN SK	Male	9	\$107,793	2	49	28	25	14	10
	Female	28	\$106,344	3	50	20	16	12	7
	Total	37	\$106,697	3	49	22	19	12	8
SIMON FRASER BC	Male	11	\$88,558	3	55	24	23	16	11
	Female	26	\$81,940	3	47	16	14	10	7
	Total	37	\$83,908	3	49	18	17	12	8
VICTORIA BC	Male	10	\$86,941	3	51	20	--	11	4
	Female	22	\$88,145	3.5	50	18	--	14	7
	Total	32	\$87,769	3	50	19	--	13	6
WINNIPEG MB	Male	6	\$81,795	3	49	18	8	8	6
	Female	3	\$81,922	3	49	21	16	15	12
	Total	9	\$81,837	3	49	19	11	10	8
OPSEU - ALGONQUIN ON	Male	0	--	--	--	--	--	--	--
	Female	3	\$89,588	1	--	15	14	13	--
	Total	3	\$89,588	1	--	15	14	13	--
OPSEU - CENTENNIAL ON	Male	3	*	*	*	*	*	*	--
	Female	6	\$102,186	1	*	*	*	*	--
	Total	3	\$102,186	1	49	*	*	*	--

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^O	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
OPSEU - DURHAM									
ON	Male	0	--	--	--	--	--	--	--
	Female	3	\$91,389	1	51	*	11	9	--
	Total	3	\$91,389	1	51	*	11	9	--
OPSEU - GEORGE BROWN									
ON	Male	3	*	*	*	*	*	*	--
	Female	12	\$77,334	1	39	10	6	6	--
	Total	12	\$79,229	1	38	9	6	6	--
OPSEU / SEFPO									
ON	Male	5	\$90,498	N/A	43	12	10	7	--
	Female	21	\$90,022	N/A	44	13	10	10	--
	Total	26	\$90,097	N/A	44	13	10	9	--
ACIFA - MOUNT ROYAL									
AB	Male	3	\$71,883	1	--	9	8	5	4
	Female	14	\$76,920	2	--	12	11	10	8
	Total	17	\$76,031	2	--	11	11	9	7
ACIFA									
AB	Male	4	\$75,292	N/A	*	14	13	10	6
	Female	15	\$75,714	N/A	*	12	11	9	8
	Total	19	\$75,625	N/A	*	12	11	9	7
FPSE - CAPILANO									
BC	Male	3	*	1	46	11	10	10	10
	Female	4	\$78,743	1	47	11	10	7	7
	Total	8	\$75,643	1	46	11	10	10	8
FPSE - EMILY CARR									
BC	Male	0	--	--	--	--	--	--	--
	Female	3	\$62,104	1	43	13	13	11	9
	Total	3	\$62,104	1	43	13	13	11	9
FPSE - FRASER VALLEY									
BC	Male	3	*	*	*	*	*	*	*
	Female	6	\$69,463	1	49	18	13	7	7
	Total	9	\$67,839	1	49	16	12	6	6
FPSE - KWANTLEN									
BC	Male	0	--	--	--	--	--	--	--
	Female	16	\$85,744	1	--	18	12	12	--
	Total	16	\$85,744	1	--	18	12	12	--

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^O	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
FPSE - LANGARA									
BC	Male	3	*	*	--	*	*	*	--
	Female	12	\$78,361	1	--	11	8	9	--
	Total	15	\$78,164	1	--	11	8	8	--
FPSE - NORTHWEST									
BC	Male	1	*	*	*	*	*	*	*
	Female	2	*	*	*	*	*	*	*
	Total	3	\$79,435	1	48	8	9	9	9
FPSE - SELKIRK									
BC	Male	1	*	*	*	*	*	*	*
	Female	2	*	*	*	*	*	*	*
	Total	3	\$73,603	1	43	12	8	6	4
FPSE - THOMPSON RIVERS									
BC	Male	3	\$71,488	1	51	13	8	1	2
	Female	7	\$75,234	1	44	11	8	7	5
	Total	10	\$74,111	1	46	12	8	5	4
FPSE - VANCOUVER									
BC	Male	3	\$81,299	1	45	5	5	5	2
	Female	5	\$83,831	1	45	14	12	10	10
	Total	8	\$82,881	1	45	11	9	8	7
FPSE									
BC	Male	15	\$74,648	1	48	9	8	5	4
	Female	60	\$78,159	1	46	14	11	9	7
	Total	77	\$77,563	1	46	13	10	9	6
EAST/EST									
	Male	36	\$86,788	4	47	16	13	11	5
	Female	84	\$88,735	3	49	19	17	14	7
	Total	120	\$88,141	3	49	18	16	13	6
QUEBEC/QUÉBEC									
	Male	25	\$79,679	*	42	12	13	11	8
	Female	74	\$79,202	3	44	15	15	12	10
	Total	99	\$79,323	3	43	14	15	12	9
ONTARIO									
	Male	151	\$100,111	3	48	18	17	12	7
	Female	457	\$94,203	3	47	19	15	13	8
	Total	608	\$95,677	3	47	19	16	12	7

INSTITUTION PROVINCE	SEX SEXE	NO N ^o	SALARY ¹ SALAIRE	RANK ² RANG	AGE ÂGE	SINCE 1 st LIBRARY DEPUIS 1 ^{er} DIPLOME DE À TITRE DE BIBLIOTH.	YEARS AS ACADEMIC LIBRARIAN ANNÉES D'EMPLOI L'INSTIT.	YEARS AT INSTIT. ANNÉES À L'INSTIT.	YEARS IN RANK ANNÉES AU RANG ACTUEL
WEST/OUEST									
	Male	153	\$92,170	3	50	18	16	11	8
	Female	392	\$90,204	3	48	17	13	11	8
	Total	547	\$90,742	3	49	17	14	11	8
CANADA									
	Male	365	\$94,024	3	48	17	15	12	7
	Female	1,007	\$91,045	3	48	18	15	12	8
	Total	1,374	\$91,833	3	48	18	15	12	8

* To preserve confidentiality, no data are presented for this category
Aucune donnée divulguée dans cette catégorie afin d'en protéger la confidentialité

-- No individuals in this category
Il n'y a personne dans cette catégorie

"N/A" indicates Not Applicable / «N/A» (S/O) signifie sans objet

Italics indicates estimated data in the form of random rounding to multiples of 3 for all counts at this institution to preserve confidentiality. *Italics* in the regional and national roll-ups indicate adjusted estimates based on the inclusion of University of Toronto results

Les données en *italiques* représentent les chiffres de cet établissement qui sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) par souci de confidentialité. Les données présentées en italiques dans les cumuls régionaux et nationaux indiquent que les estimations sont ajustées aux salaires moyens compte tenu de l'inclusion des résultats de l'University of Toronto

NOTES:

- (1) Part-time salaries have been converted to full-time equivalent salaries
Les traitements des bibliothécaires à temps partiel ont été convertis en traitement à temps plein
- (2) Rank averages are based on the median rank. Regional and national totals include rank medians for four-rank salary structures only, including Acadia, Dalhousie, Mount Allison, Mount Saint Vincent, New Brunswick, NSCAD, Prince Edward Island, St. Francis Xavier and Saint Mary's (EAST); Bishop's (QUEBEC); Algoma, Brock, Carleton, Lakehead, Laurentian, McMaster (MUALA), NOSM, Queen's, Ryerson, Trent, Western, Wilfrid Laurier and Windsor (ONTARIO); and Brandon, Lethbridge, Manitoba, Northern B.C., Regina, Saskatchewan, Victoria and Winnipeg (WEST)
Les moyennes des rangs sont calculées en fonction du rang médian. Les totaux régionaux et nationaux incluent les médianes de rangs uniquement pour les structures salariales à quatre rangs, y compris Acadia, Dalhousie, Mount Allison, Mount Saint Vincent, New Brunswick, NSCAD, Prince Edward Island, St. Francis Xavier et Saint Mary's (EST); Bishop's (QUÉBEC); Algoma, Brock, Carleton, Lakehead, Laurentian, McMaster (MUALA), NOSM, Queen's, Ryerson, Trent, Western, Wilfrid Laurier et Windsor (ONTARIO); et Brandon, Lethbridge, Manitoba, Northern B.C., Regina, Saskatchewan, Victoria et Winnipeg (OUEST)

TABLE 2 / TABLEAU 2 - 2012-2013

LIBRARIAN SALARY SCALES / ÉCHELLES SALARIALES DES BIBLIOTHÉCAIRES

RANK / RANG

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
UNIVERSITIES / UNIVERSITÉS						
ACADIA						
MINIMUM	\$55,500	\$63,500	\$75,500	\$83,500	N/A	N/A
MAXIMUM	\$69,000	\$77,500	\$93,500	\$117,500	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	2	3	2	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	2	2	2	N/A	N/A
ALBERTA						
MINIMUM	\$57,881	\$80,682	\$95,208	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$115,673	\$134,322	\$158,208	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	38	22	6	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	38	22	6	N/A	N/A	N/A
ALGOMA						
MINIMUM	\$54,049	\$66,747	\$82,613	\$97,618	N/A	N/A
MAXIMUM	\$74,202	\$98,288	\$123,680	\$140,325	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	1	1	0	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	1	1	0	N/A	N/A
ATHABASCA*^{1†}	Prof. A	Prof. B	Prof. C	Prof. D		Prof. E
MINIMUM	\$53,914	\$63,722	\$75,164	\$88,638	N/A	\$104,880
MAXIMUM	\$72,254	\$84,835	\$99,497	\$116,770	N/A	\$137,598
2 ND CEILING	\$78,399	\$92,051	\$107,960	\$126,703	N/A	\$149,303
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	1	1	3	N/A	1
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	2	1	3	N/A	0
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY*²						
MINIMUM	\$42,265	\$51,434	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$55,884	\$60,882	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	1	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	1	N/A	N/A	N/A	N/A
BISHOP'S						
MINIMUM	\$51,207	\$58,424	\$70,316	\$85,829	N/A	N/A
MAXIMUM	\$54,185	\$75,487	\$102,373	\$117,364	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	1	4	0	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	1	4	0	N/A	N/A
BRANDON*	PA I	PA II	PA III	PA IV		
MINIMUM	\$53,776	\$64,707	\$84,264	\$105,506	N/A	N/A
MAXIMUM	\$67,144	\$91,138	\$118,395	\$143,360	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	0	3	0	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	0	3	0	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
BRESCIA*³	Staff L5	Staff L6	Staff L7	Staff L8		Mgt Grp L4
MINIMUM	\$45,026	\$50,505	\$55,985	\$57,400	N/A	\$74,397
MAXIMUM	\$53,372	\$59,826	\$66,320	\$67,963	N/A	\$97,290
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	1	1	1	N/A	1
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	1	1	1	N/A	0
BRITISH COLUMBIA*^{†4}	Gen.	Admin.				
MINIMUM (0 YEARS/ANNÉES)	\$56,691	\$56,691	N/A	N/A	N/A	N/A
MINIMUM (20 YEARS/ANNÉES)	\$81,556	\$81,556	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	65	30	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	65	30	N/A	N/A	N/A	N/A
BROCK						
MINIMUM	\$60,113	\$65,526	\$72,732	\$80,730	N/A	N/A
MAXIMUM	\$183,805	\$183,805	\$183,805	\$183,805	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	4	11	1	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	4	11	1	N/A	N/A
CALGARY⁵						Sessionals
MINIMUM	\$58,000	\$69,000	\$77,000	N/A	N/A	\$6,049/HCE
MAXIMUM	\$79,070	\$96,757	\$138,374	N/A	N/A	\$6,739/HCE
NO. IN RANK / N° PAR RANG	10	15	30	N/A	N/A	4
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	10	15	30	N/A	N/A	4
CAPE BRETON⁶	Librarian I/II	Librarian III	Librarian IV			
MINIMUM	\$46,782	\$52,510	\$77,396	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$74,543	\$92,239	\$109,553	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	2	1	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	2	1	N/A	N/A	N/A
CARLETON⁷						
MINIMUM	\$55,070	\$61,180	\$76,480	\$94,830	N/A	N/A
MAXIMUM	\$76,480	\$100,947	\$152,950	\$152,950	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	4	8	11	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	4	8	11	N/A	N/A
CONCORDIA⁸	Assis Lib	Assoc Lib	Senior Lib			LTAs
MINIMUM	\$54,043	\$69,214	\$86,002	N/A	N/A	\$49,820
MAXIMUM	\$70,843	\$107,014	\$130,102	N/A	N/A	\$53,220
NO. IN RANK / N° PAR RANG	11	16	2	N/A	N/A	3
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	11	16	2	N/A	N/A	3
CONCORDIA UNIV. COLLEGE*⁹	SO 4	AO 3				AO 6
MINIMUM	\$45,717	\$48,877	N/A	N/A	N/A	\$81,899
MAXIMUM (15 YEARS)	\$61,653	\$66,487	N/A	N/A	N/A	\$102,490
2 ND CEILING (40+ YEARS)	\$77,067	\$84,439	N/A	N/A	N/A	\$131,187
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	1	N/A	N/A	N/A	1
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	1	N/A	N/A	N/A	0

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
DALHOUSIE						
MINIMUM	\$55,219	\$60,727	\$67,108	\$77,743	N/A	N/A
MAXIMUM	\$77,559	\$90,862	\$107,535	\$128,274	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	1	\$8	\$15	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	1	\$8	\$15	N/A	N/A
GUELPH						
MINIMUM	\$63,659	\$68,660	\$76,846	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	7	20	1	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	7	20	1	N/A	N/A	N/A
HEARST^{*10}	BAC	Maîtrise	Scol. Doc.	Doctorat		
MINIMUM	\$54,054	\$55,501	\$60,533	\$64,850	N/A	N/A
MAXIMUM	\$75,678	\$82,714	\$92,016	\$98,573	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	N/A	1	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	N/A	1	N/A	N/A	N/A	N/A
KING'S UNIVERSITY COLLEGE^{*11}						
MINIMUM	\$65,211	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$93,166	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
LAKEHEAD						
MINIMUM	\$52,000	\$57,000	\$66,000	\$74,000	N/A	N/A
MAXIMUM	\$92,600	\$108,115	\$108,115	\$120,135	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	5	6	1	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	5	6	1	N/A	N/A
LAURENTIAN						Sessionals¹²
MINIMUM	\$57,871	\$69,764	\$83,655	\$102,714	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	1	3	1	N/A	1
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	1	3	1	N/A	1
LETHBRIDGE[†]						
MINIMUM	\$46,000	\$55,000	\$65,000	\$100,000	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	5	6	0	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	5	6	0	N/A	N/A
MANITOBA¹²						
MINIMUM	\$51,258	\$61,487	\$69,596	\$88,686	N/A	N/A
MAXIMUM	\$66,143	\$79,753	\$92,558	\$118,001	N/A	N/A
2 ND CEILING	\$72,967	\$88,140	\$103,075	\$131,423	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	5	20	22	12	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	5	20	22	12	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
MCGILL ***[†]						
MINIMUM	\$50,000	\$65,000	\$77,500	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	36	26	1	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	36	26	0	N/A	N/A	N/A
MCMASTER - MUALA ^{†13}						
MINIMUM	\$48,456	\$52,330	\$58,088	\$66,249	N/A	N/A
MAXIMUM	\$78,655	\$84,945	\$94,290	\$107,536	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	5	9	5	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	5	9	5	N/A	N/A
MCMASTER - MUFA ^{†13}						
MINIMUM	\$53,985	\$57,401	\$63,275	\$71,600	\$83,086	N/A
MAXIMUM	\$85,099	\$90,671	\$100,206	\$113,718	\$132,364	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	1	0	0	5	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	1	0	0	5	N/A
MEMORIAL [†]						
MINIMUM	\$56,358	\$64,514	\$72,670	\$84,904	N/A	N/A
MAXIMUM	\$70,631	\$84,904	\$117,528	\$146,074	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	--	--	--	--	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	0	0	0	N/A	N/A
MONCTON ¹⁴	Biblio. II	Biblio. III	Biblio. IV			
MINIMUM	\$50,914	\$60,618	\$76,387	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$70,322	\$92,156	\$116,418	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	5	5	2	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	5	5	2	N/A	N/A	N/A
MOUNT ALLISON						
MINIMUM	\$53,563	\$66,386	\$83,483	\$103,429	N/A	N/A
MAXIMUM	\$69,236	\$86,332	\$111,978	\$129,075	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	3	0	4	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	3	0	4	N/A	N/A
MOUNT SAINT VINCENT						
MINIMUM	\$50,983	\$56,403	\$73,504	\$92,567	N/A	N/A
MAXIMUM	\$55,506	\$74,496	\$93,859	\$112,922	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	0	3	1	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	0	3	1	N/A	N/A
NEW BRUNSWICK						
MINIMUM	\$50,773	\$58,302	\$65,818	\$82,231	N/A	N/A
MAXIMUM	\$61,909	\$74,909	\$100,297	\$121,100	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	4	3	19	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	4	3	19	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
NIPISSING*[†]	Admin 4	Admin 6				Admin 7
MINIMUM	\$56,516	\$64,842	N/A	N/A	N/A	\$70,725
MAXIMUM	\$71,353	\$86,419	N/A	N/A	N/A	\$94,244
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	2	N/A	N/A	N/A	0
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	2	N/A	N/A	N/A	0
NORTHERN B.C.						
MINIMUM	\$55,992	\$59,508	\$68,363	\$75,702	N/A	N/A
MAXIMUM	\$61,686	\$68,050	\$76,905	\$92,784	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	3	2	4	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	3	2	4	N/A	N/A
NOSM						
MINIMUM	\$53,430	\$58,118	\$67,246	\$76,372	N/A	N/A
MAXIMUM	\$95,735	\$95,735	\$95,735	\$106,373	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	3	0	0	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	3	2	0	N/A	N/A
NSCAD¹⁵						
MINIMUM	\$58,060	\$64,142	\$80,585	\$95,788	N/A	N/A
MAXIMUM	\$65,155	\$83,062	\$106,600	\$124,168	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	1	0	0	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	1	0	0	N/A	N/A
OCAD*¹⁶						
MINIMUM	\$64,428	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,364	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
OTTAWA						
MINIMUM	\$52,060	\$61,691	\$72,792	\$82,772	\$93,653	N/A
MAXIMUM	\$79,916	\$90,930	\$108,690	\$120,154	\$137,690	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	6	19	7	1	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	6	19	7	1	N/A
PRINCE EDWARD ISLAND						
MINIMUM	\$50,346	\$59,230	\$74,156	\$91,925	N/A	N/A
MAXIMUM	\$62,438	\$83,414	\$101,363	\$119,132	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	2	3	1	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	2	3	1	N/A	N/A
QUEEN'S						
MINIMUM	\$54,725	\$61,566	\$71,827	\$85,509	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	3	28	7	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	3	28	7	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
REGINA						
MINIMUM	\$57,947	\$66,398	\$79,286	\$91,556	N/A	N/A
MAXIMUM	\$69,539	\$80,612	\$98,144	\$112,689	N/A	N/A
2 ND CEILING (MERIT)	\$75,335	\$87,719	\$106,226	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	3	9	4	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	3	9	4	N/A	N/A
ROYAL MILITARY COLLEGE*¹⁷	LS-1	LS-2	LS-3	LS-4	LS-5	
MINIMUM	\$55,207	\$61,052	\$71,416	\$73,937	\$87,831	N/A
MAXIMUM	\$67,180	\$69,223	\$80,589	\$87,266	\$102,192	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	0	2	1	0	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	0	2	1	0	N/A
ROYAL ROADS¹⁸	Junior Lib.	Senior Lib.				
MINIMUM	\$50,960	\$60,760	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$60,760	\$70,560	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	2	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	2	N/A	N/A	N/A	N/A
RYERSON						
MINIMUM	\$56,000	\$62,500	\$77,500	\$93,000	N/A	N/A
MAXIMUM	\$83,250	\$130,500	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	20	8	0	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	20	7	0	N/A	N/A
SAINTE-ANNE*						
MINIMUM	\$49,118	\$54,143	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$62,518	\$85,968	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	1	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	1	N/A	N/A	N/A	N/A
SAINT-BONIFACE*¹⁹	Prof. 2					
MINIMUM	\$58,300	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$94,900	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ST. FRANCIS XAVIER						
MINIMUM	\$56,114	\$65,076	\$78,936	\$99,149	N/A	N/A
MAXIMUM	\$60,556	\$85,550	\$111,930	\$138,166	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	3	3	1	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	3	3	1	N/A	N/A
ST. JEROME'S²⁰	Librarian					
MINIMUM	\$68,255	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$112,202	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2 ND CEILING	\$135,576	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
SAINT MARY'S						
MINIMUM	\$48,017	\$54,433	\$67,706	\$80,950	N/A	N/A
MAXIMUM	\$52,250	\$62,285	\$83,282	\$104,206	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	1	3	5	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	1	3	5	N/A	N/A
ST. MARY'S*						
MINIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	4	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SASKATCHEWAN						
MINIMUM	\$60,537	\$74,817	\$89,097	\$104,805	N/A	N/A
MAXIMUM	\$74,817	\$89,097	\$104,805	\$122,145	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	10	4	13	10	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	10	4	13	10	N/A	N/A
SIMON FRASER	Librarian 1	Librarian 2	Librarian 3	Div. Head	AUL	
MINIMUM	\$50,293	\$55,680	\$63,759	\$69,146	\$87,998	N/A
MAXIMUM	\$52,986	\$66,452	\$88,383	\$93,769	\$104,542	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	5	17	10	4	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	5	17	10	4	N/A
TORONTO***†						
MINIMUM	\$56,800	\$59,300	\$76,700	\$90,900	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	9	29	85	21	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	0	0	0	N/A	N/A
TRENT²¹						
MINIMUM	\$69,573	\$74,700	\$84,955	\$97,772	N/A	N/A
MAXIMUM	\$77,265	\$92,645	\$113,153	\$139,797	N/A	N/A
2 ND CEILING	N/A	\$97,772	\$118,392	\$145,152	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	0	3	5	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	0	3	5	N/A	N/A
UOIT*†	P1	P2				
MINIMUM	\$62,811	\$67,521	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,979	\$91,351	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	5	0	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	0	N/A	N/A	N/A	N/A
VICTORIA²²						
MINIMUM	\$56,100	\$58,140	\$67,320	\$73,440	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	4	14	13	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	4	14	13	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
WATERLOO²³						
MINIMUM	\$47,462	\$51,674	\$56,269	\$61,438	\$66,990	\$72,925
MAXIMUM	\$71,193	\$77,511	\$84,403	\$92,157	\$100,485	\$109,485
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	2	3	7	4	4
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	2	3	8	3	3
WESTERN						
MINIMUM	\$54,810	\$60,393	\$70,035	\$84,245	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	5	25	22	5	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	5	25	22	5	N/A	N/A
WILFRID LAURIER						
MINIMUM	\$54,654	\$60,119	\$68,863	\$79,795	N/A	N/A
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	12	7	3	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	12	7	3	N/A	N/A
WINDSOR						
MINIMUM	\$52,155	\$63,386	\$79,434	\$101,101	N/A	N/A
MAXIMUM	\$88,663	\$107,755	\$135,039	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	6	11	2	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	6	11	2	N/A	N/A
WINNIPEG						
MINIMUM	\$48,984	\$51,437	\$63,100	\$78,480	N/A	N/A
MAXIMUM	\$51,931	\$70,227	\$97,789	\$105,391	N/A	N/A
2 ND CEILING	N/A	N/A	N/A	\$118,402	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	4	5	2	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	3	4	2	N/A	N/A
YORK^{†24}	Assis Lib	Assoc Lib	Senior Lib			Adjunct Lib
MINIMUM	\$49,000	\$58,000	\$72,000	N/A	N/A	\$49,000
MAXIMUM	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	17	25	3	N/A	N/A	6
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	17	25	3	N/A	N/A	6

COLLEGES / COLLÈGES²⁶

ONTARIO

OPSEU-CAAT / SEFPO-CAAT^{†27}

MINIMUM	\$58,946	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$102,186	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	--	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	26	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

ALGONQUIN (OPSEU/SEFPO)[†]

MINIMUM	\$58,946	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$102,186	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
CENTENNIAL (OPSEU/SEFPO)*†						
MINIMUM	\$58,946	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$102,186	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
DURHAM (OPSEU/SEFPO)*†						
MINIMUM	\$58,946	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$102,186	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
GEORGE BROWN (OPSEU/SEFPO)*†						
MINIMUM	\$58,946	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$102,186	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	12	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	12	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MOHAWK (OPSEU/SEFPO)*†						
MINIMUM	\$58,946	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$102,186	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NIAGARA (OPSEU/SEFPO)*†						
MINIMUM	\$58,946	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$102,186	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ALBERTA						
LAKELAND (ACIFA)*†						
MINIMUM	\$70,716	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$94,970	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	--	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	--	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MOUNT ROYAL (ACIFA)²⁸	Asst Prof	Assoc Prof	Professor			Contract Lib
MINIMUM	\$68,707	\$78,234	\$95,060	N/A	N/A	\$37.07/hr
MAXIMUM	\$95,060	\$108,243	\$131,523	N/A	N/A	\$45.08/hr
2 ND CEILING	\$98,197	\$111,815	\$135,863	N/A	N/A	N/A
3 RD CEILING	\$101,437	\$115,505	\$140,347	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	6	10	1	N/A	N/A	--
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	6	10	1	N/A	N/A	0
SAIT (ACIFA)						
MINIMUM	\$55,764	\$61,092	\$67,032	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$71,124	\$81,528	\$85,416	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	0	0	4	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	0	1	N/A	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
BRITISH COLUMBIA						
FPSE-BC COMMON AGMT*²⁹						
MINIMUM	\$51,797	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$83,231	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	--	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	77	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
CAPILANO (FPSE)*[†]						
MINIMUM	\$52,833	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,896	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
EMILY CARR (FPSE)*						
MINIMUM	\$51,797	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$83,231	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
FRASER VALLEY (FPSE)*						
MINIMUM	\$51,797	N/A	N/A	N/A	N/A	Contract Lib \$32.94/hr
MAXIMUM	\$83,231	N/A	N/A	N/A	N/A	\$49.84/hr
NO. IN RANK / N° PAR RANG	9	N/A	N/A	N/A	N/A	--
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	9	N/A	N/A	N/A	N/A	0
KWANTLEN (FPSE)*						
MINIMUM	\$52,315	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,063	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	16	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	16	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
LANGARA (FPSE)*						
MINIMUM	\$51,797	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$83,231	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	14	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	14	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NEW CALEDONIA (FPSE)*						
MINIMUM	\$52,315	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$84,063	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NORTHWEST (FPSE)*						
MINIMUM	\$51,797	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$83,231	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

INSTITUTION	Librarian 1/ Biblio. 1	Librarian 2/ Biblio. 2	Librarian 3/ Biblio. 3	Librarian 4/ Biblio. 4	Librarian 5/ Biblio. 5	Librarian 6/ Biblio. 6
OKANAGAN (FPSE)*						
MINIMUM	\$51,797	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$83,231	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	9	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ROCKIES (FPSE)*						
MINIMUM	\$51,797	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$83,231	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
SELKIRK (FPSE)*						
MINIMUM	\$51,797	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$83,231	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
THOMPSON RIVERS (FPSE)³⁰	Librarian I	Librarian II	Librarian III			
MINIMUM	\$55,503	\$66,439	\$77,887	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$86,233	\$123,420	\$127,500	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	10	0	0	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	10	0	0	N/A	N/A	N/A
VANCOUVER (FPSE)*						
MINIMUM	\$51,797	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
MAXIMUM	\$83,231	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. IN RANK / N° PAR RANG	8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
NO. REPORTING / N° DÉCLARÉ	8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

NO. IN RANK Refers to the number of librarians reported per rank

NOMBRE PAR RANG Se rapporte au nombre de bibliothécaires par rang indiqué dans le sondage

NO. REPORTING Refers to the number of individual librarians reporting data

NOMBRE INDIQUÉ Se rapporte au nombre de bibliothécaires par rang ayant soumis un rapport

N/A Data not applicable for this category

Les données sont inapplicables pour cette catégorie

-- No value or data missing for this category

Sans objet pour cette catégorie

***** There are no ranks at this institution

Il n'y a pas de rangs à cet établissement

****** Positions with administrative stipends were not identified in the data received and inclusion or exclusion of stipend amounts in reported salaries is unknown

Les données reçues n'indiquent pas quels postes ouvrent à des allocations administratives. Il est donc impossible de savoir si les salaires déclarés incluent ou excluent ces allocations

******* Administrative stipends are included in reported salaries (all other salaries are net of administrative and other reported stipends where applicable and known)

Les allocations administratives sont comprises dans les salaires déclarés (tous les autres salaires sont

nets des allocations administratives ou autres déclarées, le cas échéant et lorsque cette information est connue)

† At the time of this report, the effective salary scales were the same for 2012-2013 and 2013-2014
Au moment de l'établissement du présent rapport, les échelles salariales en vigueur étaient les mêmes que celles de 2012-2013 et 2013-2014

‡ No individual salary record data reported for this institution for 2012-2013 or 2013-2014
Aucune donnée sur les salaires individuels des bibliothécaires en poste dans cet établissement n'a été déclarée pour 2012-2013 ou 2013-2014

NOTES:

- (1) Librarians (except the Director/Acting Director) are part of the Athabasca University Faculty Association, but are considered professionals, not faculty. Athabasca University uses the ranks "A" to "E" for professionals, with "A" being the lowest and "E" being the highest. Excluded management positions (i.e. the Director/Acting Director) use the "E" classification for salary and benefits rates. Librarian salary scales for 2012-2013 include a Cost of Living Adjustment (COLA) of 2.25% effective July 1, 2012 to June 30, 2013, which applied to both individual salaries and Schedule A-2. "Maximum" = LSI Ceiling and "2nd Ceiling" = Maximum
Les bibliothécaires (sauf le directeur/directeur intérimaire) font partie de l'Athabasca University Faculty Association, mais sont considérés comme des professionnels et non des membres du personnel académique. L'Athabasca University utilise les rangs « A » à « E » pour les professionnels, le rang « A » étant le rang inférieur et le rang « E » le rang supérieur. Les postes de gestion exclus (c.-à-d. directeur/directeur intérimaire) se situent au rang « E » pour la rémunération et les avantages sociaux. Les échelles salariales des bibliothécaires pour 2012-2013 incluent un ajustement au coût de la vie de 2,25 % en vigueur du 1er juillet 2012 au 30 juin 2013, qui s'appliquaient tant aux salaires individuels qu'à l'annexe A-2. « Maximum » = Plafond d'augmentation pour long service et « 2e plafond » = Maximum
- (2) The Library at the Atlantic School of Theology has been without a Library Director since July 2011. There is a Chair of Library Services, who is a Professional Librarian and in-scope for this survey
La bibliothèque de l'Atlantic School of Theology est sans directeur depuis juillet 2011. Elle compte un poste de chaire des services de bibliothèque, qui est occupé par un bibliothécaire professionnel et qui est donc inclus dans le champ de l'enquête
- (3) Until September 2011, both the Director of Library Services and the Public Services Librarian at Brescia University College were on the same senior management grid. In September 2011, the Public Services Librarian was moved over to the staff grid. In May 2012, the senior management group was abolished and the Director was placed on an individual employment contract. The Public Services Librarian at Brescia moved from management to support staff in September 2011, and was placed at Level 6 (of 12) on the staff hourly wage grid. Wage rates are multiplied by 1,820 hours to provide an annual equivalent. This position was subsequently reclassified to Staff Level 8. Staff Level 5 includes the Access Services Librarian and Collections Management Coordinator. Staff Level 6 includes the Learning Services Librarian, and Staff Level 7 includes the Learning & Curriculum Support Librarian. The Director of Library Services is currently on the Management Group grid, at Level 4 (of 5)
Jusqu'en septembre 2011, les postes de directeur des services de bibliothèque et de directeur des services publics se trouvaient sur la même grille salariale des postes de direction. En septembre 2011, le poste de bibliothécaire des services publics a été déplacé sur la grille du personnel. En mai 2012, la groupe des postes de direction a été abolie et le poste de directeur a pris la forme d'un contrat de travail individuel. À Brescia University College, le poste de bibliothécaire des services publics est passé du groupe de la direction au groupe du personnel de soutien en septembre 2011, et a été placé au niveau 6 (de 12) de la grille du personnel rémunéré sur une base horaire. Les taux de salaire sont multipliés par 1 820 heures pour obtenir un taux équivalent. Ce poste a été reclassé par la suite au niveau 8 du groupe du personnel. Le bibliothécaire des services d'accès et le coordonnateur de la gestion des collections sont classés au

niveau 5 du groupe du personnel; le bibliothécaire des services d'apprentissage est classé au niveau 6; le bibliothécaire des services de soutien à l'apprentissage et à l'enseignement est classé au niveau 7. Le poste de directeur des services de bibliothèque a été déplacé sur une nouvelle grille du personnel de direction (au niveau 4 de 5)

- (4) There are no Librarian ranks at the University of British Columbia (UBC). Rank 1 denotes General Librarians, and Rank 2 denotes Administrative Librarians. (Although UBC does not have a rank system for Librarians, the average salaries of Administrative Librarians tend to be considerably higher than that of General Librarians.) Salary minima are based on years of professional experience only and are the same for General and Administrative Librarians. The UBC Library does not have a ceiling salary for Librarians. The reported floor is the minimum salary for Librarians with no experience. The minimum for Librarians with 20+ years experience is \$81,556
Il n'y a pas de rangs à l'University of British Columbia. Dans le rapport d'enquête, le rang 1 représente les bibliothécaires généraux et le rang 2, les bibliothécaires administratifs. Bien que l'UBC n'ait pas de structure hiérarchique pour les bibliothécaires, les salaires moyens des bibliothécaires administratifs sont généralement beaucoup plus élevés que ceux des bibliothécaires généraux.) Les planchers salariaux sont fixés en fonction seulement du nombre d'années d'expérience professionnelle et sont les mêmes que pour ceux des bibliothécaires généraux et administratifs. L'établissement n'a pas de plafond salarial pour les bibliothécaires. Le plancher déclaré est le salaire minimum des bibliothécaires sans expérience. Le niveau minimum pour les bibliothécaires comptant 20 années d'expérience et plus est fixé à 83 514 \$
- (5) Sessionals at the University of Calgary are contracted on a per half-course equivalent (HCE) basis and are not designated full or part-time. Sessional Librarians earn a minimum of \$6,049 per HCE. Nine (9) HCEs is equal to 100% FTE for Librarians
À l'University of Calgary, les postes contractuels sont établis sur une base d'équivalent demi-cours et ne sont pas désignés comme à temps plein ou à temps partiel. Les bibliothécaires contractuels/contractuelles à l'Université de Calgary gagnent un minimum de 6 049 \$ par équivalent d'un demi-cours. Neuf (9) EDC est égal à 100 % d'ETP pour les bibliothécaires
- (6) The probationary period for Librarians at Cape Breton University is twenty-four (24) months. Ranks 1 (probationary) and 2 (post-probation) were recoded to Rank 1, Rank 3 is recoded to Rank 2, and Rank 4 is recoded to Rank 3
La période d'essai pour les bibliothécaires à la Cape Breton University est de vingt-quatre (24) mois. Les rangs 1 (probatoire) et 2 (postprobatoire) sont recodés au rang 1, le rang 3 est recodé au rang 2 et le rang 4 est recodé au rang 3
- (7) Librarian maxima at Carleton University are 1.25 times the floor for Librarian III for Librarian I, 1.6 times the floor for Librarian III for Librarian II, and 2.5 the value of the floor for Librarian II for Librarians III and IV. See Appendix E: Salary Rationalization, Article 3.7 (Professional Librarian Salary Rationalization Tables), 2012-2014 Carleton University Academic Staff Association Collective Agreement
Les niveaux maxima des bibliothécaires de Carleton University sont calculés comme suit : 1,25 x le niveau plancher de Bibliothécaire II (Bibliothécaire I), 1,6 x le niveau plancher de Bibliothécaire II (Bibliothécaire II) et 2,5 x le niveau plancher de Bibliothécaire II (Bibliothécaires III et IV). Voir l'annexe E : rationalisation des salaires, article 3.7 (Tableaux de rationalisation des salaires des bibliothécaires professionnels) de la convention collective 2012-2014 de la Carleton University Academic Staff Association
- (8) Data for Concordia University includes three (3) limited term appointment (LTA) Librarians. LTAs are hired for a limited period of time, usually three (3) one-year contracts, but not for more than three (3) years. Effective June 1, 2012, Librarian I and Librarian II salary grids are replaced by an Assistant Librarian salary grid
Les données pour l'Université Concordia incluent trois (3) postes de bibliothécaire à durée limitée. Ces postes sont pourvus pour une durée déterminée, en général trois (3) contrats d'un an, pour un maximum de trois (3) ans
- (9) Note that the Library Director (AO 6) at Concordia University College is out-of-scope for this survey

Il est à noter que le poste de directeur (AO6) à Concordia University College est hors du champ de l'enquête

- (10) The Librarian at Université de Hearst is at the Master's/Maîtrise level. Salary maxima and minima for the other qualifications levels in the salary structure from 2011-2012 are adjusted by 1.33% for 2012-2013, as per the national CPI calculations outlined in Article 3 of Appendix 1 (Salary Grids) of the 2010-2015 l'Association des professeur-e-s d'université de Hearst Collective Agreement
Le bibliothécaire à l'Université de Hearst est du niveau de la maîtrise. Les maximum et minimum salariaux pour les autres niveaux de formation dans la grille salariale de 2011-2012 sont majorés de 1,33 % pour 2012-2013, conformément aux calculs de l'IPC national figurant à l'article 3 de l'annexe 1 (Grilles salariales) de la convention collective 2010-2015 de l'Association des professeur-e-s de l'Université de Hearst
- (11) Both Librarians at King's University College are at Professional Salary Grade 15, and are unranked
Les deux bibliothécaires à King's University College ont un salaire professionnel correspondant à l'échelon 15 et sont non classés
- (12) University of Manitoba has no ceiling salaries as such, but rather a maximum beyond which Librarians receive only scale increases, not increments
L'University of Manitoba n'a pas de plafond salarial à proprement parler, mais plutôt un maximum au-delà duquel les bibliothécaires reçoivent seulement des augmentations d'échelon et non des augmentations annuelles
- (13) McMaster University data includes McMaster Health Sciences Library. Note that the Associate University Librarian and Director positions are out-of-scope for the McMaster University Association of Librarians and Archivists (MUALA), but in-scope for the McMaster University Faculty Association (MUFA). See Table B, Endnote 24
Les données de McMaster University comprennent la McMaster Health Sciences Library. Il est à noter que les postes de bibliothécaire associé et de directeur ne sont pas dans le champ d'enquête pour la McMaster University Association of Librarians and Archivists (MUALA), mais le sont pour la McMaster University Faculty Association (MUFA). Voir le tableau B, note 24
- (15) In 1999, the minimum educational qualification at Université de Moncton was raised to a Master's from a Baccalaureate, resulting in the elimination of Rank 1. In order not to create confusion, it was decided that Librarian II should be used as the new first rank. "Maximum" is the maximum without a doctorate, and "2nd Ceiling" is the maximum with a doctorate
En 1999, le niveau d'études minimum exigé à l'Université de Moncton est passé du baccalauréat à la maîtrise, ce qui s'est traduit par l'élimination du rang 1. Au lieu de créer une grande confusion, il fut décidé de simplement commencer au rang de bibliothécaire II. « Maximum » correspond au maximum sans doctorat et « 2e plafond » correspond au maximum avec doctorat
- (15) The salary scale for Librarians in 2012-2013 was the same as for 2011-2012 at NSCAD University
À la NSCAD University, l'échelle salariale pour les bibliothécaires en 2012-2013 était la même qu'en 2011-20
- (16) Librarians at OCADU are members of OPSEU, not OCADFA. The Director of Library Services and the Manager of Visual Resources are not members of OPSEU or OCADFA. Data for the former position was not provided. Data for the Archivist position is also not reported
Les bibliothécaires de l'OCAD sont membres du SEFPO et non pas de l'OCADFA. Le directeur des services de bibliothèque et le directeur des ressources visuelles ne sont pas membres du SEFPO ni de l'OCADFA. Les données pour l'ancien poste n'ont pas été soumises; il en est de même pour les données concernant le poste d'archiviste
- (20) Royal Military College (RMC) Librarians are not part of the Canadian Military Colleges Faculty Association. The classification is LS for Librarians and UT for University Teachers in the federal public service and Treasury Board. The contract and classification system allows for a LS-05. The Chief Librarian position at RMC used to be LS-05, but was downgraded to LS-04. Data includes Librarians

with administrative duties and no stipend

Au Collège militaire royal (CMRC), les bibliothécaires ne relèvent pas de l'Association des professeurs(es) des collèges militaires du Canada. La classification dans la fonction publique fédérale et au Conseil du Trésor est LS pour les bibliothécaires et UT pour le personnel enseignant à l'université. Le contrat et le système de classification correspondent au niveau LS-05. Le poste de bibliothécaire en chef au CMRC était classé LS 05, mais a été abaissé au niveau LS-04. Les données comprennent les bibliothécaires assumant des fonctions administratives, mais sans allocation

- (19) Several years ago, the Librarians at Royal Roads University joined Royal Roads University Faculty Association (RRUFA), and were later incorporated into the collective agreement. The employer has not to date followed through on its commitments made in both of the past collective agreements, however. The old rank structure ("Junior" and "Senior" ranks) remains in place in the reporting of data in the 2014 LSASS, as a new salary structure has yet to be agreed upon. For this reason, salary scale data is still reported on the basis of the old structure. Both Appendix B (Initial Assignment to Ranks for Current Librarian Members) of the 2012-2014 RRUFA Collective Agreement and Article C.1 (Memorandum of Understanding - Compensation Framework for Librarians) of the 2010-2012 RRUFA Collective Agreement acknowledged that a salary structure similar to that for Faculty shall be established for Librarians. While it remains to be negotiated and implemented, in the interim, new Librarians' salaries are determined at the time of appointment by the University Librarian in negotiation with the individual Librarian, and are supposed to be "reasonably commensurate" with those of current Librarians. Article 27.1 (Faculty Compensation Framework - Progression in a Salary Range) also suggests that annual salaries be increased at a "guideline" of 1.5%, provided there is "fully satisfactory performance in all areas of responsibility". Those Librarians receiving a promotion in rank receive an increase of 1.8%

Il y a plusieurs années, les bibliothécaires de la Royal Roads University se sont joints à la Royal Roads University Faculty Association (RRUFA), et ont été ultérieurement intégrés à la convention collective. L'employeur n'a toutefois pas encore donné suite aux engagements qu'il a pris dans les deux conventions collectives conclues à ce jour. L'ancienne structure de rangs (« junior » et « senior ») est toujours en place selon les données déclarées dans l'ESSAB 2014, puisqu'il n'y a pas encore eu d'entente sur une nouvelle structure salariale. C'est pourquoi les données relatives aux échelles salariales sont présentées selon l'ancienne structure. Tant l'annexe B (Première attribution de rangs pour les membres bibliothécaires en poste) de la convention collective 2012-2014 de la RRUFA que l'article C.1 (Protocole d'entente - Cadre de rémunération pour les bibliothécaires) de la convention 2010-2012 de la RRUFA stipulent qu'une structure salariale semblable à celle des membres du personnel académique doit être établie pour les bibliothécaires. Dans l'intervalle où cette structure doit être négociée et mise en application, les salaires des nouveaux bibliothécaires sont déterminés au moment de la nomination par le bibliothécaire en chef au terme d'une négociation avec le bibliothécaire nommé, et sont censés être « sensiblement comparables » à ceux des bibliothécaires déjà en poste. Article 27.1 (Cadre de rémunération du corps professoral - Progression dans l'échelle salariale) recommande, à titre de « directive », qu'une augmentation annuelle de 1,5 % soit accordée aux membres du corps professoral tous ayant fourni « un rendement entièrement satisfaisant dans les domaines de responsabilité ». Les bibliothécaires promus à un rang supérieur touchent une augmentation de 1,8 %

- (20) The position of Librarian at Université Saint-Boniface is based on the Professional 2 classification, which has a 14-step salary scale

Le poste de bibliothécaire à l'Université Saint-Boniface est basé sur la classification Professionnel 2 qui comporte une échelle salariale de 14 échelons)

- (21) St. Jerome's University is federated, but not affiliated, with University of Waterloo. The Librarian reports to the Vice-President of St. Jerome's, not the Chief Librarian at Waterloo. This position was initially graded at "11" on the then-current (2007) University of Waterloo salary scale for staff. In 2008, St. Jerome's created its own salary scale. In 2009, the Faculty at St. Jerome's formed a union, including the Librarian position. The Librarian position is now included as a rank in between Lecturer and Assistant Professor. Minimum and maximum / 2nd ceiling salaries for the Librarian are set to 75% as that of Associate Professors, as per Article 36.1(b) (Member Salary) of the 2013-2018 St. Jerome's University

Academic Staff Association Collective Agreement

L'Université St. Jerome est rattachée, mais non affiliée, à l'Université de Waterloo. Le bibliothécaire relève du vice-recteur de l'Université St. Jerome et non pas du bibliothécaire en chef de l'Université de Waterloo. Ce poste correspondait initialement à l'échelon 11 de l'échelle salariale en vigueur en 2007 à l'Université de Waterloo. En 2008, St. Jerome a créé sa propre échelle salariale. En 2009, le corps professoral de l'Université St. Jerome a formé un syndicat et y a intégré le poste de bibliothécaire. Le poste de bibliothécaire se situe maintenant entre le rang de chargé de cours et celui de professeur adjoint. Les minimums et maximums/2^e plafond salariaux pour les bibliothécaires sont établis à 75 % de ceux des professeurs titulaires, en vertu de la section 36.1(b) (Salaire des membres) de la convention collective 2013-2018 de la St. Jerome's University Academic Staff Association

- (22) At Trent University, "2nd Ceiling" refers to the two (2) additional steps at the top of each rank above Librarian I which may be achieved in each rank only by way of a merit award. See Article III.12.2 (Merit) of the 2013-2017 Trent University Faculty Association Collective Agreement
« 2e plafond » correspond aux deux (2) échelons supplémentaires ajoutés au maximum de chaque rang supérieur à Bibliothécaire I, qui ne peut être atteint dans chaque rang que par une prime au mérite. Voir l'article III.12.2 (Mérite) de la convention collective 2013-2017 de Trent University Faculty Association
- (23) Salary minima and maxima for Librarians at the University of Victoria are calculated by adjusting the 2011-2012 salary scales for a 2% increase in 2012-2013, as per the decision in the November 19, 2013 interest arbitration
Les minimums et maximums salariaux pour les bibliothécaires à l'University of Victoria sont calculés en fonction des échelles salariales de 2011-2012, et sont accrues de 2 % en 2012-2013, conformément à la décision arbitrale du 19 novembre 2013
- (24) In 2012-2013, University of Waterloo had six (6) managerial Librarians (who may be members of the Librarians' Association of University of Waterloo and in-scope for the LSASS) but who are outside of the six (6) ranks reported on the salary structure, including four (4) Department Heads (\$61,438-\$109,387) and two (2) Associate University Librarians (\$79,434-\$142,125). The salary range for Assistant University Librarians, of which there are zero (0), is \$66,990-\$119,151. The University Librarian (\$134,762-\$202,144) is out-of-scope for the survey. There were also three (5) temporary Librarians, working one-year contracts, who are also in-scope
En 2012-2013, l'University of Waterloo comptait six (6) bibliothécaires gestionnaires (qui pourraient être membres de la Librarians' Association of University of Waterloo et compris dans le champ de l'ESSAB), mais qui ne se situent pas dans les six (6) rangs déclarés dans la structure salariale, y compris quatre (4) chefs de département (61 438 \$-109 387 \$) et deux (2) bibliothécaires en chef agrégés (79 434 \$-142 125 \$). L'échelle salariale des bibliothécaires universitaires adjoints, dont le nombre est de zéro (0), est de 66 999 \$-119 151 \$. Le poste de bibliothécaire universitaire (134 762 \$-142 125 \$) n'est pas compris dans le champ d'enquête. On comptait également cinq (5) bibliothécaires temporaires titulaires de contrats d'un an compris dans le champ d'enquête
- (25) Salary floors are stipulated in Article 25.01 (Salary Floors) of the 2012-2015 York University Faculty Association Collective Agreement. Floors are very low and virtually nobody comes in at such low salaries. York does not have salary ceilings. Librarians' salaries are reviewed every three (3) years, as per Appendix E (Librarian Pay Equity). The Adjunct Librarian rank is a Pre-Candidacy rank, and was formerly the "General" rank
Les salaires de base sont prévus à l'article 25.01 (Salaires de base) de la convention collective 2012-2015 de York University Faculty Association. Les niveaux minima sont très bas et pratiquement personne n'est embauché à un tel salaire. Il n'y a pas de plafonds salariaux à la York University. Les salaires des bibliothécaires sont réévalués tous les trois (3) ans (selon l'annexe E - Équité salariale pour les bibliothécaires). Le rang de bibliothécaire auxiliaire, désigné auparavant « rang général », est un rang préalable à celui de bibliothécaire
- (26) For Ontario, Alberta and British Columbia college systems only
Données exclusives aux systèmes collégiaux de l'Ontario, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique

- (27) OPSEU affiliates are on a provincial salary grid without ranks. The minimum begins at Step Level 5 and the maximum is Step Level 21 on the salary schedule for Librarians. See Article 14.03(A)(1)(a) of the 2012-2014 OPSEU Academic Employees' Collective Agreement
Les établissements affiliés du SEFPO sont assujettis à un barème des salaires provincial sans indication de rang. Le salaire minimum correspond à l'échelon 5 et le salaire maximum, à l'échelon 21 dans l'échelle salariale des bibliothécaires. Voir l'alinéa 14.03(A)(1)(a) de la Convention collective 2012-2014 du personnel scolaire du SEFPO
- (28) Professional Librarians at Mount Royal University are on the Faculty salary scale. "Maximum" for the rank of Professor is for Master's degree holders. "2nd Ceiling" for the ranks of Assistant Professor and Associate Professor is for those with a credential beyond a single Master's, and for the rank of Professor is for those with two Master's degrees, or one Master's degree plus completion of all work towards a Doctorate excluding the thesis. "3rd Ceiling" is for those holding the rank of Professor with a Doctoral degree. Contract Librarians have hourly rates as per the Category A to E salary structure, which is based on educational attainment, and six (6) steps per category. Reported minimum and maximum wage rates for Sessional Librarians are per Category C (Master's degree or Juris Doctor)
Les bibliothécaires professionnels de la Mount Royal University bénéficient de l'échelle salariale du personnel académique. Le niveau « maximum » du rang de professeur s'applique aux titulaires d'une maîtrise. Le « 2e plafond » des rangs de professeur adjoint et de professeur agrégé s'applique aux personnes dont le niveau de scolarité est plus élevé qu'une seule maîtrise, et le « 2e plafond » du rang de professeur s'applique aux titulaires de deux maîtrises, ou bien d'une maîtrise et de la formation complète en vue de l'obtention d'un doctorat, à l'exception de la thèse. Le « 3e plafond » s'applique aux personnes ayant atteint le rang de professeur et étant titulaires d'un doctorat. Les bibliothécaires contractuels sont à taux horaire en fonction d'une grille salariale basée sur le niveau d'études, qui comprend les catégories A à E et six échelons par catégorie. Les taux de rémunération minimums et maximums déclarés pour les bibliothécaires contractuels relèvent de la catégorie C (maîtrise ou juris doctor)
- (29) All FPSE locals are now covered by local agreements and most locals (Camosun College, College of New Caledonia, College of the Rockies, Douglas College, Nicola Valley Institute of Technology, North Island College, Northwest Community College, Okanagan College, Selkirk College and Vancouver College) are also covered by a Common Agreement. In the Common Agreement, there is an 11 step scale and Librarians are unranked. Article 12.2 (Secondary Scale Adjustment) of the Common Agreement provides some local latitude in revising secondary salary scales, and Article 13.1 provides that local agreements which provide a greater employee benefit shall supercede the relevant provision of the Common Agreement
Toutes les sections locales de la FPSE sont maintenant comprises dans les conventions locales et la plupart (Camosun College, College of New Caledonia, College of the Rockies, Nicola Valley Institute of Technology, North Island College, Northwest Community College, Okanagan College et Selkirk College) sont aussi visées par une convention commune. Celle-ci prévoit une grille à 11 échelons et les bibliothécaires n'ont pas de classement. L'article 12.2 (ajustement secondaire de la grille) permet une certaine latitude au niveau local pour la révision secondaire des grilles salariales tandis que l'article 13.1 stipule que les conventions locales qui sont plus avantageuses pour les employés remplacent la disposition pertinente de la convention commune
- (33) Thompson Rivers University (TRU) is no longer on the Common Salary Scale. In the 2006-2007 round of bargaining, TRU moved to the more typical Assistant/Associate/Full Professor model
L'Université Thompson Rivers n'est plus assujettie à l'échelle commune des salaires. Lors de la ronde de négociation de 2006-2007, l'établissement est passé au modèle plus typique de « professeur adjoint/agrégé/titulaire »

TABLE 3 / TABLEAU 3 - 2012-2013

LIBRARIAN SALARIES BY REGION AND SEX
SALAIRES DES BIBLIOTHÉCAIRES D'APRÈS LA RÉGION ET LE SEXE

REGION/RÉGION SEX/SEXE	NR ND	TOTAL	REGION/RÉGION SEX/SEXE	NR ND	TOTAL
EAST/EST			QUEBEC/QUÉBEC		
Male Count	0	36	Male Count	0	25
Mean		\$79,382	Mean		\$74,927
Median		\$73,252	Median		\$71,314
Female Count	2	84	Female Count	0	74
Mean		\$94,147	Mean		\$81,327
Median		\$90,394	Median		\$74,888
Total Count	2	120	Total Count	0	99
Mean		\$88,141	Mean		\$79,323
Median		\$85,000	Median		\$74,141
ONTARIO			WEST/OUEST		
Male Count	3	151	Male Count	1	153
Mean		\$96,469	Mean		\$88,030
Median		\$92,420	Median		\$87,221
Female Count	19	457	Female Count	2	351
Mean		\$95,507	Mean		\$86,932
Median		\$92,116	Median		\$85,110
Total Count	23	608	Total Count	5	506
Mean		\$95,677	Mean		\$87,469
Median		\$92,302	Median		\$85,305
CANADA					
Male Count	5	365			
Mean		\$91,797			
Median		\$87,555			
Female Count	22	1,007			
Mean		\$91,880			
Median		\$87,186			
Total Count	29	1,374			
Mean		\$91,833			
Median		\$87,221			

NR Not reported: Records where salary was not reported are counted by sex and tabulated in the NR column. Records where sex is not reported are added to the total NR count

ND Non déclaré : Les enregistrements dont le salaire n'a pas été indiqué sont comptés par sexe et inclus dans la colonne NR. Pour les enregistrements dont le salaire n'a pas été indiqué, le nombre NR est inclu dans la colonne du total NR seulement

Italics indicate adjusted estimates to mean salaries based on the inclusion of University of Toronto results
 Les données présentées en *italiques* indiquent que les estimations sont ajustées aux salaires moyens compte tenu de l'inclusion des résultats de l'University of Toronto

TABLE 4 / TABLEAU 4 - 2012-2013

LIBRARIAN SALARIES BY INSTITUTION, SEX AND RANK
SALAIRES DES BIBLIOTHÉCAIRES D'APRÈS L'INSTITUTION, LE SEXE ET LE RANG

RANK NO. / RANG NO

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
ACADIA									
Male	Count	0	--	*	--	--	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	--	--	*
	Median		--	*	--	--	--	--	*
Female	Count	0	--	--	*	*	--	--	6
	Mean		--	--	*	*	--	--	\$92,000
	Median		--	--	*	*	--	--	\$88,000
Total	Count	0	--	*	*	*	--	--	6
	Mean		--	*	*	*	--	--	\$85,333
	Median		--	*	*	*	--	--	\$85,000
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY									
Male	Count	0	*	*	--	--	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	--	--	*
	Median		*	*	--	--	--	--	*
Female	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	--	--	\$53,372
	Median		*	*	--	--	--	--	\$52,315
CAPE BRETON									
			Librarian I/II	Librarian III	Librarian IV				
Male	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	--	--	3
	Mean		--	*	*	--	--	--	\$90,339
	Median		--	*	*	--	--	--	\$88,089
Total	Count	0	*	*	*	--	--	--	3
	Mean		*	*	*	--	--	--	\$84,020
	Median		*	*	*	--	--	--	\$88,089
DALHOUSIE									
Male	Count	0	--	--	*	3	--	--	9
	Mean		--	--	*	\$119,448	--	--	\$107,805
	Median		--	--	*	\$112,735	--	--	\$90,146
Female	Count	0	*	*	6	12	--	--	18
	Mean		*	*	\$81,716	\$113,257	--	--	\$95,340
	Median		*	*	\$81,593	\$118,038	--	--	\$92,316
Total	Count	0	*	*	9	15	--	--	27
	Mean		*	*	\$80,962	\$115,321	--	--	\$98,696
	Median		*	*	\$81,593	\$117,766	--	--	\$91,231

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
MONCTON									
			Biblio. II	Biblio. III	Biblio. IV				
Male	Count	0	*	--	*	--	--	--	3
	Mean		*	--	*	--	--	--	\$77,600
	Median		*	--	*	--	--	--	\$70,322
Female	Count	0	6	3	*	--	--	--	9
	Mean		\$63,650	\$77,904	*	--	--	--	\$75,848
	Median		\$64,864	\$76,994	*	--	--	--	\$75,174
Total	Count	0	6	6	*	--	--	--	12
	Mean		\$63,853	\$77,904	*	--	--	--	\$76,286
	Median		\$64,864	\$76,994	*	--	--	--	\$72,748
MOUNT ALLISON									
Male	Count	0	--	*	--	*	--	--	3
	Mean		--	*	--	*	--	--	\$106,297
	Median		--	*	--	*	--	--	\$94,935
Female	Count	0	--	*	--	*	--	--	3
	Mean		--	*	--	*	--	--	\$97,018
	Median		--	*	--	*	--	--	\$97,730
Total	Count	0	--	3	--	3	--	--	6
	Mean		--	\$82,551	--	\$114,828	--	--	\$100,995
	Median		--	\$83,483	--	\$117,677	--	--	\$94,935
MOUNT SAINT VINCENT									
Male	Count	0	*	--	*	*	--	--	3
	Mean		*	--	*	*	--	--	\$76,121
	Median		*	--	*	*	--	--	\$73,504
Female	Count	0	--	--	*	--	--	--	*
	Mean		--	--	*	--	--	--	*
	Median		--	--	*	--	--	--	*
Total	Count	0	*	--	3	*	--	--	6
	Mean		*	--	\$82,551	*	--	--	\$80,502
	Median		*	--	\$80,289	*	--	--	\$80,289
NEW BRUNSWICK									
Male	Count	0	--	*	--	9	--	--	9
	Mean		--	*	--	\$94,286	--	--	\$88,111
	Median		--	*	--	\$89,000	--	--	\$88,000
Female	Count	2	*	*	3	12	--	--	18
	Mean		*	*	\$79,000	\$103,636	--	--	\$91,941
	Median		*	*	\$78,000	\$100,000	--	--	\$88,000
Total	Count	2	*	3	3	18	--	--	24
	Mean		*	\$67,000	\$79,000	\$100,000	--	--	\$90,615
	Median		*	\$66,500	\$78,000	\$95,000	--	--	\$88,000
PRINCE EDWARD ISLAND									
Male	Count	0	--	*	--	--	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	--	--	*
	Median		--	*	--	--	--	--	*
Female	Count	0	*	--	3	*	--	--	3
	Mean		*	--	\$94,309	*	--	--	\$95,674
	Median		*	--	\$92,294	*	--	--	\$92,294
Total	Count	0	*	*	3	*	--	--	6
	Mean		*	*	\$94,309	*	--	--	\$88,864
	Median		*	*	\$92,294	*	--	--	\$89,271

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
ST. FRANCIS XAVIER									
Male	Count	0	--	--	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--	--	--
Female	Count	0	3	3	3	*	--	--	9
	Mean		\$59,661	\$80,551	\$103,453	*	--	--	\$85,430
	Median		\$59,661	\$84,286	\$101,848	*	--	--	\$84,286
Total	Count	0	3	3	3	*	--	--	12
	Mean		\$59,661	\$80,551	\$103,453	*	--	--	\$85,430
	Median		\$59,661	\$84,286	\$101,848	*	--	--	\$84,286
SAINT MARY'S									
Male	Count	0	--	--	*	*	--	--	3
	Mean		--	--	*	*	--	--	\$84,036
	Median		--	--	*	*	--	--	\$80,170
Female	Count	0	--	*	*	3	--	--	3
	Mean		--	*	*	\$99,684	--	--	\$85,796
	Median		--	*	*	\$104,206	--	--	\$90,641
Total	Count	0	--	*	3	3	--	--	9
	Mean		--	*	\$75,495	\$96,842	--	--	\$85,014
	Median		--	*	\$75,495	\$104,206	--	--	\$80,950
BISHOP'S									
Male	Count	0	--	--	*	--	--	--	*
	Mean		--	--	*	--	--	--	*
	Median		--	--	*	--	--	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	--	--	3
	Mean		--	*	*	--	--	--	\$76,280
	Median		--	*	*	--	--	--	\$72,385
Total	Count	0	--	*	6	--	--	--	3
	Mean		--	*	\$85,569	--	--	--	\$80,512
	Median		--	*	\$85,311	--	--	--	\$74,453
CONCORDIA									
Male	Count	0	Assis Lib 3	Assoc Lib 6	Senior Lib --	--	--	LTAs *	12
	Mean		\$66,236	\$88,114	--	--	--	*	\$73,505
	Median		\$65,593	\$83,914	--	--	--	*	\$71,314
Female	Count	0	6	12	*	--	--	*	21
	Mean		\$61,243	\$89,684	*	--	--	*	\$80,685
	Median		\$60,343	\$90,214	*	--	--	*	\$77,614
Total	Count	0	12	18	*	--	--	3	30
	Mean		\$63,059	\$89,193	*	--	--	\$51,863	\$78,217
	Median		\$60,343	\$88,114	*	--	--	\$51,520	\$73,414
MCGILL									
Male	Count	0	5	7	--	--	--	--	12
	Mean		\$64,474	\$98,190	--	--	--	--	\$84,142
	Median		\$65,224	\$105,645	--	--	--	--	\$80,904
Female	Count	0	31	19	--	--	--	--	50
	Mean		\$66,646	\$98,511	--	--	--	--	\$78,755
	Median		\$62,828	\$101,771	--	--	--	--	\$72,098
Total	Count	0	36	26	--	--	--	--	62
	Mean		\$66,345	\$98,425	--	--	--	--	\$79,798
	Median		\$63,081	\$102,435	--	--	--	--	\$73,240

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
BROCK									
Male	Count	0	--	*	3	--	--	--	6
	Mean		--	*	\$119,010	--	--	--	\$105,903
	Median		--	*	\$120,896	--	--	--	\$107,958
Female	Count	0	*	*	6	*	--	--	12
	Mean		*	*	\$111,802	*	--	--	\$103,222
	Median		*	*	\$122,611	*	--	--	\$96,104
Total	Count	0	*	3	12	*	--	--	18
	Mean		*	\$80,391	\$114,423	*	--	--	\$104,168
	Median		*	\$79,688	\$122,611	*	--	--	\$102,763
CARLETON									
Male	Count	0	--	--	*	*	--	--	3
	Mean		--	--	*	*	--	--	\$107,748
	Median		--	--	*	*	--	--	\$108,228
Female	Count	2	--	3	6	9	--	--	21
	Mean		--	\$73,945	\$101,992	\$129,148	--	--	\$108,951
	Median		--	\$71,798	\$99,196	\$133,011	--	--	\$106,004
Total	Count	2	--	6	9	9	--	--	24
	Mean		--	\$73,945	\$101,990	\$126,304	--	--	\$108,741
	Median		--	\$71,798	\$99,196	\$131,469	--	--	\$106,004
GUELPH									
Male	Count	0	*	6	*	--	--	--	12
	Mean		*	\$105,351	*	--	--	--	\$101,836
	Median		*	\$103,612	*	--	--	--	\$103,337
Female	Count	0	6	15	--	--	--	--	18
	Mean		\$83,908	\$103,961	--	--	--	--	\$98,391
	Median		\$78,658	\$104,150	--	--	--	--	\$97,052
Total	Count	0	6	21	*	--	--	--	27
	Mean		\$83,679	\$104,448	*	--	--	--	\$99,621
	Median		\$78,658	\$103,881	*	--	--	--	\$100,036
LAKEHEAD									
Male	Count	0	--	*	*	--	--	--	3
	Mean		--	*	*	--	--	--	\$81,913
	Median		--	*	*	--	--	--	\$84,807
Female	Count	0	--	3	6	*	--	--	9
	Mean		--	\$86,028	\$99,990	*	--	--	\$97,597
	Median		--	\$83,949	\$104,028	*	--	--	\$101,849
Total	Count	0	--	6	6	*	--	--	12
	Mean		--	\$82,465	\$98,575	*	--	--	\$93,676
	Median		--	\$83,949	\$102,938	*	--	--	\$91,271
LAURENTIAN									
Male	Count	0	--	*	*	*	--	--	3
	Mean		--	*	*	*	--	--	\$130,892
	Median		--	*	*	*	--	--	\$124,490
Female	Count	1	*	--	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	*	--	--	--	*
	Median		*	--	*	--	--	--	*
Total	Count	1	*	*	3	*	--	--	6
	Mean		*	*	\$122,050	*	--	--	\$122,262
	Median		*	*	\$122,804	*	--	--	\$118,104

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
MCMaster - MUALA									
Male	Count	0	--	*	3	--	--	--	6
	Mean		--	*	\$83,615	--	--	--	\$78,336
	Median		--	*	\$85,951	--	--	--	\$81,726
Female	Count	0	--	3	6	6	--	--	15
	Mean		--	\$67,367	\$85,887	\$95,396	--	--	\$84,118
	Median		--	\$67,027	\$89,434	\$91,647	--	--	\$87,197
Total	Count	0	--	3	9	3	--	--	18
	Mean		--	\$66,394	\$85,130	\$95,396	--	--	\$82,901
	Median		--	\$64,053	\$87,197	\$91,647	--	--	\$85,951
MCMaster - MUFA									
Male	Count	0	--	--	--	--	*	--	*
	Mean		--	--	--	--	*	--	*
	Median		--	--	--	--	*	--	*
Female	Count	0	--	*	--	--	3	--	6
	Mean		--	*	--	--	\$127,585	--	\$118,349
	Median		--	*	--	--	\$125,087	--	\$124,188
Total	Count	0	--	*	--	--	3	--	6
	Mean		--	*	--	--	\$119,325	--	\$114,544
	Median		--	*	--	--	\$123,290	--	\$115,217
NIPISSING									
Male	Count	0	Admin 4	Admin 6					
	Mean		--	*	--	--	--	--	*
	Median		--	*	--	--	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	--	--	\$65,297
	Median		*	*	--	--	--	--	\$64,842
Total	Count	0	*	*	--	--	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	--	--	\$70,577
	Median		*	*	--	--	--	--	\$68,098
NOSM									
Male	Count	0	--	*	--	--	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	--	--	*
	Median		--	*	--	--	--	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	--	--	3
	Mean		--	*	*	--	--	--	\$84,519
	Median		--	*	*	--	--	--	\$80,028
Total	Count	0	--	3	*	--	--	--	3
	Mean		--	\$72,337	*	--	--	--	\$82,915
	Median		--	\$76,500	*	--	--	--	\$76,536
OCAD									
Male	Count	0	4	--	--	--	--	--	4
	Mean		\$81,242	--	--	--	--	--	\$81,242
	Median		\$81,258	--	--	--	--	--	\$81,258
Female	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$81,216	--	--	--	--	--	\$81,216
	Median		\$81,195	--	--	--	--	--	\$81,195
Total	Count	0	7	--	--	--	--	--	7
	Mean		\$81,231	--	--	--	--	--	\$81,231
	Median		\$81,258	--	--	--	--	--	\$81,258

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
OTTAWA									
Male	Count	1	--	*	3	*	--	--	6
	Mean		--	*	\$80,141	*	--	--	\$85,932
	Median		--	*	\$80,943	*	--	--	\$81,618
Female	Count	2	--	3	15	6	*	--	27
	Mean		--	\$68,409	\$86,361	\$100,017	*	--	\$87,126
	Median		--	\$68,686	\$84,819	\$101,098	*	--	\$84,825
Total	Count	3	--	6	18	6	*	--	33
	Mean		--	\$68,368	\$85,379	\$101,013	*	--	\$86,909
	Median		--	\$68,424	\$84,557	\$101,098	*	--	\$84,813
QUEEN'S									
Male	Count	0	--	*	6	--	--	--	6
	Mean		--	*	\$106,335	--	--	--	\$103,508
	Median		--	*	\$106,750	--	--	--	\$105,040
Female	Count	0	*	*	24	6	--	--	33
	Mean		*	*	\$107,228	\$113,657	--	--	\$106,019
	Median		*	*	\$113,250	\$119,490	--	--	\$113,250
Total	Count	0	*	3	27	9	--	--	39
	Mean		*	\$88,603	\$107,100	\$113,657	--	--	\$105,697
	Median		*	\$86,840	\$110,695	\$119,490	--	--	\$108,460
ROYAL MILITARY COLLEGE									
			LS-1	LS-2	LS-3	LS-4	LS-5		
Male	Count	0	--	--	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--	--	--
Female	Count	1	*	--	*	*	--	--	4
	Mean		*	--	*	*	--	--	\$77,184
	Median		*	--	*	*	--	--	\$76,133
Total	Count	1	*	--	*	*	--	--	4
	Mean		*	--	*	*	--	--	\$77,184
	Median		*	--	*	*	--	--	\$76,133
RYERSON									
Male	Count	0	--	7	3	--	--	--	10
	Mean		--	\$83,642	\$125,443	--	--	--	\$96,183
	Median		--	\$85,110	\$132,338	--	--	--	\$88,644
Female	Count	0	--	13	4	--	--	--	17
	Mean		--	\$87,607	\$128,140	--	--	--	\$97,144
	Median		--	\$86,110	\$129,999	--	--	--	\$88,751
Total	Count	0	--	20	7	--	--	--	27
	Mean		--	\$86,219	\$126,984	--	--	--	\$96,788
	Median		--	\$85,421	\$131,426	--	--	--	\$88,751
TORONTO									
Male	Count	0	--	4	23	10	--	--	37
	Mean		--	\$70,837	\$106,527	\$117,684	--	--	\$105,684
	Median		--	\$69,864	\$105,463	\$117,236	--	--	\$109,203
Female	Count	0	9	25	62	12	--	--	108
	Mean		\$60,441	\$70,057	\$100,662	\$127,538	--	--	\$93,212
	Median		\$60,507	\$70,527	\$96,317	\$128,616	--	--	\$92,561
Total	Count	0	9	29	85	22	--	--	145
	Mean		\$60,441	\$70,165	\$102,249	\$123,059	--	--	\$96,395
	Median		\$60,507	\$70,527	\$98,435	\$125,667	--	--	\$94,978

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
TRENT									
Male	Count	0	--	--	*	*	--	--	3
	Mean		--	--	*	*	--	--	\$117,762
	Median		--	--	*	*	--	--	\$113,153
Female	Count	0	*	--	*	3	--	--	6
	Mean		*	--	*	\$138,459	--	--	\$121,051
	Median		*	--	*	\$141,135	--	--	\$134,446
Total	Count	0	*	--	3	6	--	--	9
	Mean		*	--	\$105,462	\$138,727	--	--	\$119,955
	Median		*	--	\$102,898	\$139,797	--	--	\$129,094
WATERLOO									
Male	Count	1	--	--	*	*	--	--	*
	Mean		--	--	*	*	--	--	*
	Median		--	--	*	*	--	--	*
Female	Count	5	3	*	*	6	3	6	21
	Mean		\$47,462	*	*	\$79,259	\$89,314	\$100,776	\$78,550
	Median		\$47,462	*	*	\$78,570	\$88,640	\$100,746	\$78,895
Total	Count	6	3	*	3	6	3	6	24
	Mean		\$47,462	*	\$71,234	\$79,956	\$89,314	\$100,776	\$78,533
	Median		\$47,462	*	\$72,000	\$78,895	\$88,640	\$100,746	\$78,895
WESTERN									
Male	Count	0	--	3	3	3	--	--	9
	Mean		--	\$75,941	\$88,943	\$92,283	--	--	\$85,722
	Median		--	\$77,690	\$90,230	\$92,722	--	--	\$86,196
Female	Count	0	3	21	18	*	--	--	48
	Mean		\$56,267	\$70,501	\$82,152	*	--	--	\$74,678
	Median		\$56,165	\$69,445	\$80,734	*	--	--	\$75,440
Total	Count	0	3	27	21	6	--	--	57
	Mean		\$56,267	\$71,154	\$83,078	\$93,629	--	--	\$76,422
	Median		\$56,165	\$69,568	\$82,075	\$92,722	--	--	\$77,544
WILFRID LAURIER									
Male	Count	0	--	6	*	--	--	--	6
	Mean		--	\$75,895	*	--	--	--	\$82,078
	Median		--	\$70,711	*	--	--	--	\$78,266
Female	Count	0	--	6	6	3	--	--	15
	Mean		--	\$81,290	\$97,891	\$126,026	--	--	\$95,771
	Median		--	\$80,702	\$97,104	\$122,434	--	--	\$88,118
Total	Count	0	--	12	6	3	--	--	24
	Mean		--	\$79,042	\$97,790	\$126,026	--	--	\$91,414
	Median		--	\$78,932	\$97,104	\$122,434	--	--	\$84,120
WINDSOR									
Male	Count	0	*	--	3	*	--	--	6
	Mean		*	--	\$115,342	*	--	--	\$110,542
	Median		*	--	\$116,114	*	--	--	\$116,114
Female	Count	0	*	6	6	*	--	--	15
	Mean		*	\$88,617	\$108,472	*	--	--	\$100,596
	Median		*	\$88,127	\$111,410	*	--	--	\$98,109
Total	Count	0	*	6	9	*	--	--	21
	Mean		*	\$88,617	\$110,970	*	--	--	\$103,438
	Median		*	\$88,127	\$111,847	*	--	--	\$100,461

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
YORK			Assis Lib	Assoc Lib	Senior Lib			Adjunct Lib	
Male	Count	0	6	9	--	--	--	*	18
	Mean		\$104,138	\$128,859	--	--	--	*	\$112,286
	Median		\$104,490	\$131,332	--	--	--	*	\$109,526
Female	Count	0	9	18	3	--	--	6	33
	Mean		\$102,996	\$127,072	\$157,258	--	--	\$70,000	\$116,332
	Median		\$103,340	\$119,471	\$154,081	--	--	\$70,000	\$112,436
Total	Count	0	18	24	3	--	--	6	51
	Mean		\$103,534	\$127,644	\$157,258	--	--	\$72,861	\$114,904
	Median		\$103,969	\$121,710	\$154,081	--	--	\$70,000	\$112,130
ALBERTA									
Male	Count	0	15	6	*	--	--	--	27
	Mean		\$89,609	\$118,430	*	--	--	--	\$103,754
	Median		\$86,046	\$122,404	*	--	--	--	\$104,936
Female	Count	0	21	15	6	--	--	--	39
	Mean		\$88,570	\$121,646	\$158,210	--	--	--	\$107,111
	Median		\$82,492	\$122,382	\$158,208	--	--	--	\$107,783
Total	Count	0	39	21	6	--	--	--	66
	Mean		\$89,008	\$120,477	\$158,208	--	--	--	\$105,788
	Median		\$83,218	\$122,382	\$158,208	--	--	--	\$106,302
ATHABASCA			Prof. A	Prof. B	Prof. C	Prof. D			
Male	Count	0	--	--	*	*	--	--	3
	Mean		--	--	*	*	--	--	\$101,977
	Median		--	--	*	*	--	--	\$107,079
Female	Count	0	--	*	--	*	--	--	3
	Mean		--	*	--	*	--	--	\$82,174
	Median		--	*	--	*	--	--	\$74,244
Total	Count	0	--	*	*	3	--	--	6
	Mean		--	*	*	\$105,187	--	--	\$92,075
	Median		--	*	*	\$107,079	--	--	\$93,675
BRANDON			PA I	PA II	PA III	PA IV			
Male	Count	0	--	--	*	--	--	--	*
	Mean		--	--	*	--	--	--	*
	Median		--	--	*	--	--	--	*
Female	Count	0	--	--	*	--	--	--	*
	Mean		--	--	*	--	--	--	*
	Median		--	--	*	--	--	--	*
Total	Count	0	--	--	3	--	--	--	3
	Mean		--	--	\$94,075	--	--	--	\$94,075
	Median		--	--	\$92,195	--	--	--	\$92,195
BRITISH COLUMBIA			Gen.	Admin.					
Male	Count	0	21	9	--	--	--	--	30
	Mean		\$86,202	\$104,042	--	--	--	--	\$91,554
	Median		\$85,514	\$106,864	--	--	--	--	\$88,524
Female	Count	0	44	21	--	--	--	--	65
	Mean		\$80,733	\$108,015	--	--	--	--	\$89,547
	Median		\$80,330	\$102,712	--	--	--	--	\$88,164
Total	Count	0	65	30	--	--	--	--	95
	Mean		\$82,500	\$106,823	--	--	--	--	\$90,181
	Median		\$82,368	\$104,461	--	--	--	--	\$88,292

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
CALGARY									
								Sessionals	
Male	Count	0	*	*	6	--	--	--	6
	Mean		*	*	\$108,287	--	--	--	\$100,517
	Median		*	*	\$107,944	--	--	--	\$104,620
Female	Count	0	9	15	24	--	--	3	51
	Mean		\$73,654	\$88,702	\$113,808	--	--	\$56,077	\$95,302
	Median		\$76,564	\$89,538	\$114,507	--	--	\$55,346	\$96,757
Total	Count	0	9	15	30	--	--	3	60
	Mean		\$73,126	\$88,525	\$112,704	--	--	\$56,077	\$96,009
	Median		\$73,282	\$88,660	\$111,353	--	--	\$55,346	\$96,757
LETHBRIDGE									
Male	Count	0	--	*	*	--	--	--	3
	Mean		--	*	*	--	--	--	\$129,209
	Median		--	*	*	--	--	--	\$117,716
Female	Count	1	--	3	3	--	--	--	6
	Mean		--	\$107,012	\$132,108	--	--	--	\$121,352
	Median		--	\$122,947	\$133,164	--	--	--	\$127,174
Total	Count	1	--	3	6	--	--	--	12
	Mean		--	\$108,254	\$134,013	--	--	--	\$123,709
	Median		--	\$117,462	\$133,164	--	--	--	\$125,060
MANITOBA									
Male	Count	0	*	3	6	3	--	--	15
	Mean		*	\$80,963	\$95,149	\$126,630	--	--	\$92,839
	Median		*	\$83,734	\$90,000	\$123,667	--	--	\$89,095
Female	Count	0	3	18	15	9	--	--	42
	Mean		\$54,567	\$75,260	\$94,566	\$127,195	--	--	\$91,054
	Median		\$56,222	\$75,698	\$94,612	\$131,142	--	--	\$85,648
Total	Count	0	6	18	21	12	--	--	60
	Mean		\$53,493	\$76,116	\$94,752	\$127,054	--	--	\$91,508
	Median		\$52,507	\$76,011	\$92,851	\$131,017	--	--	\$86,890
NORTHERN BC									
Male	Count	0	--	--	*	--	--	--	*
	Mean		--	--	*	--	--	--	*
	Median		--	--	*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	3	*	3	--	--	12
	Mean		*	\$61,801	*	\$83,020	--	--	\$70,936
	Median		*	\$62,769	*	\$83,682	--	--	\$70,398
Total	Count	0	*	3	*	3	--	--	12
	Mean		*	\$61,801	*	\$83,020	--	--	\$71,683
	Median		*	\$62,769	*	\$83,682	--	--	\$77,671
REGINA									
Male	Count	0	--	*	6	--	--	--	6
	Mean		--	*	\$89,390	--	--	--	\$86,470
	Median		--	*	\$92,981	--	--	--	\$86,591
Female	Count	0	--	*	6	3	--	--	9
	Mean		--	*	\$86,897	\$104,853	--	--	\$90,850
	Median		--	*	\$84,665	\$109,856	--	--	\$87,925
Total	Count	0	--	3	9	6	--	--	15
	Mean		--	\$71,123	\$88,282	\$104,853	--	--	\$89,208
	Median		--	\$71,868	\$89,129	\$109,856	--	--	\$87,925

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
ROYAL ROADS									
			Junior Lib.	Senior Lib.					
Male	Count	0	*	*	--	--	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	--	--	*
	Median		*	*	--	--	--	--	*
Female	Count	0	--	*	--	--	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	--	--	*
	Median		--	*	--	--	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	--	--	\$64,267
	Median		*	*	--	--	--	--	\$66,000
ST. MARY'S									
Male	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$40,100	--	--	--	--	--	\$40,100
	Median		\$42,210	--	--	--	--	--	\$42,210
Total	Count	0	6	--	--	--	--	--	6
	Mean		\$45,587	--	--	--	--	--	\$45,587
	Median		\$42,210	--	--	--	--	--	\$42,210
SASKATCHEWAN									
Male	Count	0	3	*	*	3	--	--	9
	Mean		\$79,868	*	*	\$145,679	--	--	\$107,793
	Median		\$82,546	*	*	\$127,789	--	--	\$106,099
Female	Count	0	6	3	12	6	--	--	27
	Mean		\$72,898	\$100,422	\$111,167	\$129,284	--	--	\$106,344
	Median		\$73,824	\$94,444	\$110,687	\$128,625	--	--	\$110,687
Total	Count	0	9	3	12	9	--	--	36
	Mean		\$75,686	\$102,198	\$110,777	\$134,202	--	--	\$106,697
	Median		\$76,798	\$100,984	\$108,721	\$128,207	--	--	\$107,525
SIMON FRASER									
			Librarian 1	Librarian 2	Librarian 3	Div. Head	AUL		
Male	Count	0	--	*	6	3	*	--	12
	Mean		--	*	\$86,690	\$93,769	*	--	\$88,558
	Median		--	*	\$88,383	\$93,769	*	--	\$88,383
Female	Count	0	*	6	12	6	3	--	27
	Mean		*	\$62,412	\$82,163	\$90,499	\$99,621	--	\$81,940
	Median		*	\$61,066	\$85,305	\$93,769	\$103,003	--	\$85,305
Total	Count	0	*	6	15	9	3	--	36
	Mean		*	\$62,143	\$83,494	\$91,807	\$100,851	--	\$83,908
	Median		*	\$61,066	\$85,305	\$93,769	\$103,772	--	\$88,382
VICTORIA									
Male	Count	0	--	--	9	*	--	--	9
	Mean		--	--	\$82,375	*	--	--	\$86,941
	Median		--	--	\$80,414	*	--	--	\$83,936
Female	Count	0	*	6	6	12	--	--	21
	Mean		*	\$69,983	\$81,004	\$100,615	--	--	\$88,145
	Median		*	\$71,616	\$80,856	\$100,017	--	--	\$90,266
Total	Count	0	*	3	12	15	--	--	30
	Mean		*	\$69,983	\$81,788	\$101,321	--	--	\$87,769
	Median		*	\$71,616	\$80,856	\$100,017	--	--	\$87,354

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
WINNIPEG									
Male	Count	0	--	*	*	*	--	--	6
	Mean		--	*	*	*	--	--	\$81,795
	Median		--	*	*	*	--	--	\$83,936
Female	Count	0	--	*	*	--	--	--	3
	Mean		--	*	*	--	--	--	\$81,922
	Median		--	*	*	--	--	--	\$78,799
Total	Count	0	--	3	6	*	--	--	9
	Mean		--	\$62,969	\$85,984	*	--	--	\$81,837
	Median		--	\$62,187	\$85,112	*	--	--	\$78,799
OPSEU - ALGONQUIN									
Male	Count	0	--	--	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--	--	--
Female	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$89,588	--	--	--	--	--	\$89,588
	Median		\$94,095	--	--	--	--	--	\$94,095
Total	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$89,588	--	--	--	--	--	\$89,588
	Median		\$94,095	--	--	--	--	--	\$94,095
OPSEU - CENTENNIAL									
Male	Count	1	--	--	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--	--	--
Female	Count	0	4	--	--	--	--	--	4
	Mean		\$102,186	--	--	--	--	--	\$102,186
	Median		\$102,186	--	--	--	--	--	\$102,186
Total	Count	1	4	--	--	--	--	--	4
	Mean		\$102,186	--	--	--	--	--	\$102,186
	Median		\$102,186	--	--	--	--	--	\$102,186
OPSEU - DURHAM									
Male	Count	0	--	--	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--	--	--
Female	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$91,389	--	--	--	--	--	\$91,389
	Median		\$94,095	--	--	--	--	--	\$94,095
Total	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$91,389	--	--	--	--	--	\$91,389
	Median		\$94,095	--	--	--	--	--	\$94,095
OPSEU - GEORGE BROWN									
Male	Count	1	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	5	6	--	--	--	--	--	6
	Mean		\$77,334	--	--	--	--	--	\$77,334
	Median		\$80,591	--	--	--	--	--	\$80,591
Total	Count	6	6	--	--	--	--	--	6
	Mean		\$79,229	--	--	--	--	--	\$79,229
	Median		\$81,944	--	--	--	--	--	\$81,944

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
ACIFA - MOUNT ROYAL			Asst Prof	Assoc Prof	Professor				
Male	Count	0	*	*	--	--	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	--	--	\$71,883
	Median		*	*	--	--	--	--	\$68,707
Female	Count	0	6	9	*	--	--	--	15
	Mean		\$68,707	\$78,234	*	--	--	--	\$76,920
	Median		\$68,707	\$78,234	*	--	--	--	\$78,234
Total	Count	0	6	9	*	--	--	--	18
	Mean		\$68,707	\$78,234	*	--	--	--	\$76,031
	Median		\$68,707	\$78,234	*	--	--	--	\$78,234
FPSE - CAPILANO									
Male	Count	1	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	1	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$78,743	--	--	--	--	--	\$78,743
	Median		\$82,591	--	--	--	--	--	\$82,591
Total	Count	3	6	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$75,643	--	--	--	--	--	\$75,643
	Median		\$82,591	--	--	--	--	--	\$82,591
FPSE - EMILY CARR									
Male	Count	0	--	--	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--	--	--
Female	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$62,104	--	--	--	--	--	\$62,104
	Median		\$63,248	--	--	--	--	--	\$63,248
Total	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$62,104	--	--	--	--	--	\$62,104
	Median		\$63,248	--	--	--	--	--	\$63,248
FPSE - FRASER VALLEY									
Male	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	0	6	--	--	--	--	--	6
	Mean		\$69,463	--	--	--	--	--	\$69,463
	Median		\$72,809	--	--	--	--	--	\$72,809
Total	Count	0	9	--	--	--	--	--	9
	Mean		\$67,839	--	--	--	--	--	\$67,839
	Median		\$72,809	--	--	--	--	--	\$72,809
FPSE - KWANTLEN									
Male	Count	0	--	--	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--	--	--
Female	Count	0	16	--	--	--	--	--	16
	Mean		\$85,744	--	--	--	--	--	\$85,744
	Median		\$85,744	--	--	--	--	--	\$85,744
Total	Count	0	16	--	--	--	--	--	16
	Mean		\$85,744	--	--	--	--	--	\$85,744
	Median		\$85,744	--	--	--	--	--	\$85,744

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
FPSE - LANGARA									
Male	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	0	12	--	--	--	--	--	12
	Mean		\$78,361	--	--	--	--	--	\$78,361
	Median		\$85,110	--	--	--	--	--	\$85,110
Total	Count	0	15	--	--	--	--	--	15
	Mean		\$78,164	--	--	--	--	--	\$78,164
	Median		\$85,003	--	--	--	--	--	\$85,003
FPSE - NORTHWEST									
Male	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Total	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$79,435	--	--	--	--	--	\$79,435
	Median		\$83,231	--	--	--	--	--	\$83,231
FPSE - SELKIRK									
Male	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Female	Count	0	*	--	--	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	--	--	*
Total	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$73,603	--	--	--	--	--	\$73,603
	Median		\$83,231	--	--	--	--	--	\$83,231
FPSE - THOMPSON RIVERS									
			Librarian I	Librarian II	Librarian III				
Male	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$71,488	--	--	--	--	--	\$71,488
	Median		\$70,787	--	--	--	--	--	\$70,787
Female	Count	0	7	--	--	--	--	--	7
	Mean		\$75,234	--	--	--	--	--	\$75,234
	Median		\$72,186	--	--	--	--	--	\$72,186
Total	Count	0	10	--	--	--	--	--	10
	Mean		\$74,111	--	--	--	--	--	\$74,111
	Median		\$72,186	--	--	--	--	--	\$72,186
FPSE - VANCOUVER									
Male	Count	0	3	--	--	--	--	--	3
	Mean		\$81,299	--	--	--	--	--	\$81,299
	Median		\$84,904	--	--	--	--	--	\$84,904
Female	Count	0	5	--	--	--	--	--	5
	Mean		\$83,831	--	--	--	--	--	\$83,831
	Median		\$84,904	--	--	--	--	--	\$84,904
Total	Count	0	8	--	--	--	--	--	8
	Mean		\$82,881	--	--	--	--	--	\$82,881
	Median		\$84,904	--	--	--	--	--	\$84,904

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	Lib. 1/ Biblio. 1	Lib. 2/ Biblio. 2	Lib. 3/ Biblio. 3	Lib. 4/ Biblio. 4	Lib. 5/ Biblio. 5	Lib. 6/ Biblio. 6	TOTAL
EAST/EST									
Male	Count	0	*	6	3	18	--	--	30
	Mean		*	\$73,659	\$76,379	\$104,131	--	--	\$90,624
	Median		*	\$71,000	\$73,690	\$94,881	--	--	\$86,000
Female	Count	2	6	9	21	30	--	--	69
	Mean		\$62,214	\$72,113	\$87,011	\$107,945	--	--	\$91,570
	Median		\$59,661	\$71,158	\$85,000	\$109,032	--	--	\$90,146
Total	Count	2	9	18	24	48	--	--	96
	Mean		\$60,810	\$72,750	\$84,885	\$106,565	--	--	\$91,278
	Median		\$59,661	\$71,000	\$83,710	\$104,206	--	--	\$89,000
QUEBEC/QUÉBEC									
Male	Count	0	--	--	*	--	--	--	*
	Mean		--	--	*	--	--	--	*
	Median		--	--	*	--	--	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	--	--	3
	Mean		--	*	*	--	--	--	\$76,280
	Median		--	*	*	--	--	--	\$72,385
Total	Count	0	--	*	6	--	--	--	3
	Mean		--	*	\$85,569	--	--	--	\$80,512
	Median		--	*	\$85,311	--	--	--	\$74,453
ONTARIO									
Male	Count	0	*	27	51	18	--	--	102
	Mean		*	\$78,611	\$106,684	\$117,820	--	--	\$100,446
	Median		*	\$78,058	\$107,773	\$113,508	--	--	\$92,420
Female	Count	3	21	90	150	45	--	--	306
	Mean		\$62,528	\$76,019	\$100,349	\$121,633	--	--	\$93,933
	Median		\$60,077	\$77,204	\$97,606	\$122,434	--	--	\$88,933
Total	Count	3	18	117	204	63	--	--	405
	Mean		\$62,824	\$76,634	\$102,003	\$120,544	--	--	\$95,546
	Median		\$61,960	\$77,416	\$99,772	\$121,592	--	--	\$90,230
WEST/OUEST									
Male	Count	0	6	8	27	10	--	--	51
	Mean		\$70,539	\$81,683	\$92,148	\$123,103	--	--	\$94,034
	Median		\$75,999	\$79,014	\$88,573	\$120,317	--	--	\$88,573
Female	Count	1	12	33	46	35	--	--	126
	Mean		\$65,147	\$78,129	\$99,202	\$111,657	--	--	\$93,899
	Median		\$65,883	\$73,172	\$96,628	\$109,987	--	--	\$91,089
Total	Count	1	18	41	73	45	--	--	177
	Mean		\$66,945	\$78,823	\$96,593	\$114,201	--	--	\$93,938
	Median		\$67,073	\$74,122	\$92,981	\$112,981	--	--	\$90,000
CANADA									
Male	Count	0	8	43	87	45	--	--	183
	Mean		\$67,833	\$78,377	\$99,975	\$113,822	--	--	\$96,900
	Median		\$69,251	\$77,000	\$92,682	\$105,423	--	--	\$92,420
Female	Count	6	38	134	218	110	--	--	500
	Mean		\$63,298	\$76,130	\$98,736	\$114,726	--	--	\$93,502
	Median		\$59,661	\$74,122	\$94,382	\$114,412	--	--	\$88,933
Total	Count	6	46	177	305	155	--	--	683
	Mean		\$64,086	\$76,675	\$99,090	\$114,464	--	--	\$94,412
	Median		\$61,942	\$76,217	\$93,923	\$112,735	--	--	\$89,911

-- No individuals in this category
Il n'y a aucune personne dans cette catégorie

* To preserve confidentiality, no data are presented for this category
Aucune donnée divulguée dans cette catégorie afin d'en protéger la confidentialité

Italics indicates estimated data in the form of random rounding to multiples of 3 for all counts at this institution to preserve confidentiality. *Italics* in the regional and national roll-ups indicate adjusted estimates to mean salaries based on the inclusion of University of Toronto results

Les données en *italiques* représentent les chiffres de cet établissement qui sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) par souci de confidentialité. Les données présentées en *italiques* dans les cumuls régionaux et nationaux indiquent que les estimations sont ajustées aux salaires moyens compte tenu de l'inclusion des résultats de l'University of Toronto

NR Not reported: For records where either Rank or Salary is not reported, the data is not included in the calculation of the results and the record is added to the NR count. In cases where Sex is missing, the record is added to the Total NR count. NR counts are not included in the counts in the Total column

ND Non déclaré : Lorsque le rang ni le salaire n'ont été indiqués, les données n'ont pas été comptabilisées dans le calcul des résultats, le dossier en cause étant plutôt ajouté au dénombrement de ND. Lorsque le sexe n'est pas indiqué, le dossier est ajouté au dénombrement du total de ND. Le nombre de ND n'est pas inclus dans les calculs de la colonne Total

Totals column for Canada, East, Quebec, Ontario and West regions includes counts and averages for four-rank institutions only

La colonne des totaux du Canada, des régions de l'Est, du Québec, de l'Ontario et de l'Ouest tient compte des totaux pour les établissements avec structures à quatre rangs seulement

EAST includes the following four-rank institutions in the reporting by rank: Acadia, Dalhousie, Mount Allison, Mount Saint Vincent, New Brunswick, NSCAD, Prince Edward Island, St. Francis Xavier and Saint Mary's

L'EST comprend les établissements à quatre rangs suivants dans le rapport par rang : Acadia, Dalhousie, Mount Allison, Mount Saint Vincent, New Brunswick, NSCAD, Prince Edward Island, St. Francis Xavier et Saint Mary's

QUEBEC includes the following four-rank institutions in the reporting by rank: Bishop's. For Librarians hired as of June 1, 2012, Concordia University no longer has a four-rank salary structure for Librarians (see the "New Model Salary" as per Article 39 of the 2012-2015 Concordia University Faculty Association Collective Agreement). Bishop's is thus the lone four-rank Quebec institution reporting in the 2014 LSASS

QUÉBEC comprend les établissements à quatre rangs suivants dans le rapport par rang : Bishop's. L'Université Concordia n'est plus dotée d'une structure salariale à quatre rangs pour les bibliothécaires embauchés à partir du 1er juin 2012 (voir le « Nouveau modèle des salaires » prévu à l'article 39 de la convention collective 2012-2015 de l'Association des professeurs de l'Université Concordia). Bishop's est le seul établissement au Québec qui, dans le cadre de l'enquête ESSAB de 2014, présente ses données suivant une structure à quatre rangs

ONTARIO includes the following four-rank institutions in the reporting by rank: Algoma, Brock, Carleton, Lakehead, Laurentian, McMaster (MUALA), NOSM, Queen's, Ryerson, Trent, Western, Wilfrid Laurier and Windsor

ONTARIO comprend les établissements à quatre rangs suivants dans le rapport par rang : Algoma, Brock, Carleton, Lakehead, Laurentian, McMaster (MUALA), NOSM, Queen's, Ryerson, Trent, Western, Wilfrid Laurier et Windsor

WEST includes the following four-rank institutions in the reporting by rank: Brandon, Lethbridge, Manitoba, Northern BC, Regina, Saskatchewan, Victoria and Winnipeg

L'OUEST comprend les établissements à quatre rangs suivants dans le rapport par rang : Brandon, Manitoba, Northern BC, Regina, Saskatchewan, Victoria et Winnipeg

TABLE 5 / TABLEAU 5 - 2012-2013

LIBRARIAN SALARIES BY INSTITUTION, SEX AND AGE CATEGORY
SALAIRES DES BIBLIOTHÉCAIRES D'APRÈS L'INSTITUTION, LE SEXE ET L'ÂGE

AGE / ÂGE

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
ACADIA						
Male Count	0	*	*	--	--	*
Mean		*	*	--	--	*
Median		*	*	--	--	*
Female Count	0	--	*	*	*	3
Mean		--	*	*	*	\$92,000
Median		--	*	*	*	\$88,000
Total Count	0	*	3	*	*	6
Mean		*	\$83,000	*	*	\$85,333
Median		*	\$85,000	*	*	\$85,000
CAPE BRETON						
Male Count	0	--	--	*	--	*
Mean		--	--	*	--	*
Median		--	--	*	--	*
Female Count	0	--	--	--	3	3
Mean		--	--	--	\$90,339	\$90,339
Median		--	--	--	\$88,089	\$88,089
Total Count	0	--	--	*	3	3
Mean		--	--	*	\$90,339	\$84,020
Median		--	--	*	\$88,089	\$88,089
DALHOUSIE						
Male Count	1	--	3	*	*	6
Mean		--	\$79,664	*	*	\$94,091
Median		--	\$81,593	*	*	\$86,928
Female Count	0	3	3	6	9	18
Mean		\$66,592	\$71,703	\$90,595	\$117,950	\$95,340
Median		\$68,451	\$73,690	\$90,146	\$120,406	\$92,316
Total Count	1	3	6	6	12	27
Mean		\$66,592	\$75,684	\$90,520	\$117,901	\$95,040
Median		\$68,451	\$76,583	\$90,146	\$120,406	\$90,146
MONCTON						
Male Count	0	*	*	*	--	3
Mean		*	*	*	--	\$77,600
Median		*	*	*	--	\$70,322
Female Count	1	*	3	*	*	9
Mean		*	\$77,904	*	*	\$76,539
Median		*	\$76,994	*	*	\$75,782
Total Count	1	3	6	*	*	12
Mean		\$57,383	\$76,387	*	*	\$76,828
Median		\$58,192	\$76,389	*	*	\$75,174

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
MOUNT ALLISON							
Male	Count	0	--	--	*	*	3
	Mean		--	--	*	*	\$106,297
	Median		--	--	*	*	\$94,935
Female	Count	0	*	*	*	*	3
	Mean		*	*	*	*	\$97,018
	Median		*	*	*	*	\$97,730
Total	Count	0	*	*	3	*	6
	Mean		*	*	\$100,598	*	\$100,995
	Median		*	*	\$94,935	*	\$94,935
MOUNT SAINT VINCENT							
Male	Count	0	*	--	*	*	3
	Mean		*	--	*	*	\$76,121
	Median		*	--	*	*	\$73,504
Female	Count	0	--	--	*	--	*
	Mean		--	--	*	--	*
	Median		--	--	*	--	*
Total	Count	0	*	--	3	*	6
	Mean		*	--	\$82,551	*	\$80,502
	Median		*	--	\$80,289	*	\$80,289
NEW BRUNSWICK							
Male	Count	3	*	3	--	*	6
	Mean		*	\$89,333	--	*	\$90,500
	Median		*	\$89,000	--	*	\$88,000
Female	Count	12	--	*	*	6	9
	Mean		--	*	*	\$121,000	\$108,286
	Median		--	*	*	\$121,000	\$121,000
Total	Count	15	*	6	*	6	12
	Mean		*	\$86,500	*	\$115,333	\$100,077
	Median		*	\$87,000	*	\$121,000	\$94,000
PRINCE EDWARD ISLAND							
Male	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Female	Count	0	*	--	*	3	6
	Mean		*	--	*	\$101,240	\$95,674
	Median		*	--	*	\$101,363	\$92,294
Total	Count	0	*	*	*	3	9
	Mean		*	*	*	\$101,240	\$88,864
	Median		*	*	*	\$101,363	\$89,271
ST. FRANCIS XAVIER							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	--	*	3	3	12
	Mean		--	*	\$73,562	\$100,079	\$85,430
	Median		--	*	\$66,370	\$101,848	\$84,286
Total	Count	0	--	*	3	3	9
	Mean		--	*	\$73,562	\$100,079	\$85,430
	Median		--	*	\$66,370	\$101,848	\$84,286

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
SAINT MARY'S							
Male	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$84,036
	Median		--	*	*	*	\$80,170
Female	Count	0	--	*	3	*	6
	Mean		--	*	\$90,114	*	\$85,796
	Median		--	*	\$90,641	*	\$90,641
Total	Count	0	--	*	3	3	9
	Mean		--	*	\$87,433	\$96,454	\$85,014
	Median		--	*	\$85,015	\$104,206	\$80,950
BISHOP'S							
Male	Count	0	--	*	--	*	*
	Mean		--	*	--	*	*
	Median		--	*	--	*	*
Female	Count	0	*	--	*	*	3
	Mean		*	--	*	*	\$76,280
	Median		*	--	*	*	\$72,385
Total	Count	0	*	*	*	*	3
	Mean		*	*	*	*	\$80,512
	Median		*	*	*	*	\$74,453
CONCORDIA							
Male	Count	0	*	6	3	--	12
	Mean		*	\$71,786	\$87,116	--	\$73,505
	Median		*	\$73,414	\$102,814	--	\$71,314
Female	Count	0	3	9	3	3	21
	Mean		\$57,104	\$74,476	\$100,714	\$109,108	\$80,685
	Median		\$58,243	\$71,314	\$100,714	\$104,914	\$77,614
Total	Count	0	6	15	6	3	33
	Mean		\$57,430	\$73,400	\$93,915	\$109,108	\$78,217
	Median		\$58,243	\$71,314	\$101,764	\$104,914	\$73,414
BROCK							
Male	Count	0	*	*	--	*	6
	Mean		*	*	--	*	\$105,903
	Median		*	*	--	*	\$107,958
Female	Count	0	*	*	6	3	12
	Mean		*	*	\$107,352	\$127,127	\$103,222
	Median		*	*	\$107,280	\$128,800	\$96,104
Total	Count	0	6	3	3	6	18
	Mean		\$74,702	\$100,283	\$107,352	\$128,301	\$104,168
	Median		\$73,631	\$99,434	\$107,280	\$128,800	\$102,763
CARLETON							
Male	Count	0	--	*	3	--	6
	Mean		--	*	\$112,682	--	\$107,748
	Median		--	*	\$111,032	--	\$108,228
Female	Count	2	*	3	6	6	18
	Mean		*	\$90,159	\$113,040	\$130,020	\$108,951
	Median		*	\$90,998	\$111,916	\$133,402	\$106,004
Total	Count	2	*	6	9	9	24
	Mean		*	\$90,623	\$112,887	\$130,020	\$108,741
	Median		*	\$91,352	\$111,032	\$133,402	\$106,004

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
GUELPH							
Male	Count	0	--	*	6	3	12
	Mean		--	*	\$98,216	\$108,925	\$101,836
	Median		--	*	\$101,572	\$109,683	\$103,337
Female	Count	0	*	6	3	6	18
	Mean		*	\$94,565	\$108,073	\$104,906	\$98,391
	Median		*	\$96,224	\$111,602	\$102,004	\$97,052
Total	Count	0	*	9	9	9	27
	Mean		*	\$95,829	\$101,912	\$106,245	\$99,621
	Median		*	\$96,899	\$104,286	\$107,109	\$100,036
LAKEHEAD							
Male	Count	2	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	6	--	--	*	*	3
	Mean		--	--	*	*	\$104,410
	Median		--	--	*	*	\$101,849
Total	Count	8	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$99,510
	Median		--	*	*	*	\$96,446
LAURENTIAN							
Male	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$130,892
	Median		--	*	*	*	\$124,490
Female	Count	1	--	*	--	*	*
	Mean		--	*	--	*	*
	Median		--	*	--	*	*
Total	Count	1	--	*	*	3	6
	Mean		--	*	*	\$141,731	\$122,262
	Median		--	*	*	\$135,574	\$118,104
MCMaster - MUALA							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$78,336
	Median		*	*	*	--	\$81,726
Female	Count	0	3	3	6	*	15
	Mean		\$63,972	\$81,340	\$90,994	*	\$84,118
	Median		\$64,053	\$82,752	\$91,670	*	\$87,197
Total	Count	0	3	6	9	*	21
	Mean		\$67,354	\$78,969	\$90,544	*	\$82,901
	Median		\$66,468	\$82,752	\$91,659	*	\$85,951
MCMaster - MUFA							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	--	--	*	3	3
	Mean		--	--	*	\$116,702	\$118,349
	Median		--	--	*	\$125,087	\$124,188
Total	Count	0	--	*	*	3	6
	Mean		--	*	*	\$116,702	\$114,544
	Median		--	*	*	\$125,087	\$115,217

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
NIPISSING							
Male	Count	0	--	--	*	--	*
	Mean		--	--	*	--	*
	Median		--	--	*	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$65,297
	Median		--	*	*	--	\$64,842
Total	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$70,577
	Median		--	*	*	--	\$68,098
NOSM							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	3	--	--	3
	Mean		*	\$91,367	--	--	\$84,519
	Median		*	\$83,519	--	--	\$80,028
Total	Count	0	*	3	--	--	3
	Mean		*	\$87,650	--	--	\$82,915
	Median		*	\$80,028	--	--	\$76,536
OTTAWA							
Male	Count	0	*	3	--	*	6
	Mean		*	\$79,048	--	*	\$82,151
	Median		*	\$81,618	--	*	\$80,943
Female	Count	0	3	12	6	6	27
	Mean		\$69,097	\$81,037	\$95,022	\$97,127	\$85,611
	Median		\$67,637	\$84,339	\$96,121	\$103,731	\$84,813
Total	Count	0	6	15	6	6	36
	Mean		\$70,119	\$80,507	\$95,022	\$99,859	\$84,938
	Median		\$68,161	\$82,294	\$96,121	\$108,625	\$84,448
QUEEN'S							
Male	Count	0	--	*	*	*	6
	Mean		--	*	*	*	\$103,508
	Median		--	*	*	*	\$105,040
Female	Count	0	*	12	9	15	33
	Mean		*	\$89,912	\$111,097	\$113,377	\$106,019
	Median		*	\$85,648	\$113,570	\$117,242	\$113,250
Total	Count	0	*	12	12	15	39
	Mean		*	\$90,311	\$111,930	\$112,549	\$105,697
	Median		*	\$86,560	\$113,742	\$115,788	\$108,460
ROYAL MILITARY COLLEGE							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	1	--	*	*	*	4
	Mean		--	*	*	*	\$77,184
	Median		--	*	*	*	\$76,133
Total	Count	1	--	*	*	*	4
	Mean		--	*	*	*	\$77,184
	Median		--	*	*	*	\$76,133

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
RYERSON							
Male	Count	0	*	3	*	3	12
	Mean		*	\$81,345	*	\$122,663	\$96,183
	Median		*	\$81,768	*	\$132,338	\$88,644
Female	Count	0	*	6	*	6	15
	Mean		*	\$82,469	*	\$115,919	\$97,144
	Median		*	\$86,110	*	\$120,607	\$88,751
Total	Count	0	3	12	3	9	27
	Mean		\$75,795	\$82,060	\$104,931	\$118,167	\$96,788
	Median		\$78,127	\$85,110	\$107,806	\$128,572	\$88,751
TORONTO							
Male	Count	0	*	9	9	15	36
	Mean		*	\$85,644	\$112,614	\$116,959	\$105,684
	Median		*	\$87,765	\$117,753	\$118,039	\$109,203
Female	Count	0	18	30	24	33	108
	Mean		\$68,401	\$80,724	\$100,045	\$114,490	\$93,212
	Median		\$66,000	\$84,622	\$96,614	\$122,971	\$92,561
Total	Count	0	21	42	36	45	147
	Mean		\$68,858	\$81,831	\$103,781	\$115,278	\$96,395
	Median		\$66,000	\$85,028	\$99,026	\$120,881	\$94,978
TRENT							
Male	Count	0	--	--	*	*	3
	Mean		--	--	*	*	\$117,762
	Median		--	--	*	*	\$113,153
Female	Count	0	--	--	*	6	6
	Mean		--	--	*	\$120,234	\$121,051
	Median		--	--	*	\$134,446	\$134,446
Total	Count	0	--	--	3	6	9
	Mean		--	--	\$115,235	\$122,314	\$119,955
	Median		--	--	\$102,898	\$134,446	\$129,094
WATERLOO							
Male	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$88,635
	Median		--	*	*	*	\$84,140
Female	Count	0	6	6	6	12	24
	Mean		\$61,652	\$83,307	\$85,584	\$92,150	\$82,489
	Median		\$58,302	\$83,353	\$87,131	\$92,844	\$86,048
Total	Count	0	6	3	6	12	30
	Mean		\$61,652	\$81,158	\$89,520	\$91,483	\$83,125
	Median		\$58,302	\$78,895	\$91,065	\$91,848	\$85,709
WESTERN							
Male	Count	0	--	*	6	6	9
	Mean		--	*	\$82,502	\$89,887	\$85,722
	Median		--	*	\$81,943	\$91,476	\$86,196
Female	Count	0	9	12	15	12	48
	Mean		\$60,806	\$70,364	\$80,052	\$85,127	\$74,678
	Median		\$59,769	\$70,132	\$80,989	\$81,749	\$75,440
Total	Count	0	9	12	21	15	57
	Mean		\$60,806	\$71,255	\$80,542	\$86,487	\$76,422
	Median		\$59,769	\$70,695	\$80,989	\$86,643	\$77,544

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
WILFRID LAURIER							
Male	Count	0	*	3	*	*	6
	Mean		*	\$85,220	*	*	\$82,078
	Median		*	\$70,711	*	*	\$78,266
Female	Count	0	--	6	6	3	15
	Mean		--	\$78,338	\$99,216	\$112,395	\$95,771
	Median		--	\$80,000	\$100,865	\$123,090	\$88,118
Total	Count	0	*	9	9	6	21
	Mean		*	\$80,919	\$95,834	\$106,048	\$91,414
	Median		*	\$79,225	\$95,108	\$118,089	\$84,120
WINDSOR							
Male	Count	0	--	*	*	3	6
	Mean		--	*	*	\$123,243	\$110,542
	Median		--	*	*	\$117,208	\$116,114
Female	Count	0	--	6	6	*	15
	Mean		--	\$94,055	\$102,232	*	\$100,596
	Median		--	\$93,160	\$106,154	*	\$98,109
Total	Count	0	--	9	9	3	21
	Mean		--	\$91,210	\$104,808	\$128,211	\$103,438
	Median		--	\$93,040	\$106,154	\$127,354	\$100,461
YORK							
Male	Count	0	3	9	*	6	18
	Mean		\$95,455	\$106,566	*	\$133,200	\$112,286
	Median		\$97,050	\$107,398	*	\$134,248	\$109,526
Female	Count	0	6	12	3	9	33
	Mean		\$89,636	\$108,318	\$115,993	\$144,773	\$116,332
	Median		\$103,340	\$111,918	\$112,163	\$151,463	\$112,436
Total	Count	0	9	21	6	15	51
	Mean		\$91,382	\$107,617	\$113,370	\$140,915	\$114,904
	Median		\$99,600	\$109,526	\$111,632	\$138,265	\$112,130
ALBERTA							
Male	Count	14	3	3	*	3	12
	Mean		\$83,697	\$97,880	*	\$115,673	\$95,970
	Median		\$73,043	\$97,132	*	\$115,673	\$102,040
Female	Count	25	*	9	*	3	15
	Mean		*	\$85,772	*	\$122,924	\$95,878
	Median		*	\$80,298	*	\$113,455	\$83,678
Total	Count	39	3	12	3	6	27
	Mean		\$79,639	\$89,808	\$99,532	\$119,298	\$95,919
	Median		\$73,047	\$83,087	\$99,930	\$115,673	\$97,109
ATHABASCA							
Male	Count	0	--	--	*	*	3
	Mean		--	--	*	*	\$101,977
	Median		--	--	*	*	\$107,079
Female	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$82,174
	Median		*	*	*	--	\$74,244
Total	Count	0	*	*	3	*	6
	Mean		*	*	\$90,061	*	\$92,075
	Median		*	*	\$88,860	*	\$93,675

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
BRANDON							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	--	--	*	*	*
	Mean		--	--	*	*	*
	Median		--	--	*	*	*
Total	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$94,075
	Median		--	*	*	*	\$92,195
BRITISH COLUMBIA							
Male	Count	0	*	6	9	15	30
	Mean		*	\$78,584	\$94,536	\$96,620	\$91,554
	Median		*	\$80,749	\$90,502	\$90,257	\$88,524
Female	Count	0	6	21	12	24	66
	Mean		\$68,778	\$78,884	\$88,896	\$104,867	\$89,547
	Median		\$70,596	\$80,974	\$92,332	\$97,597	\$88,164
Total	Count	0	9	27	21	39	96
	Mean		\$69,183	\$78,820	\$91,203	\$101,829	\$90,181
	Median		\$71,611	\$80,974	\$92,293	\$95,205	\$88,292
CALGARY							
Male	Count	0	--	*	6	--	6
	Mean		--	*	\$108,287	--	\$100,517
	Median		--	*	\$107,944	--	\$104,620
Female	Count	0	6	15	9	18	51
	Mean		\$63,820	\$83,779	\$102,297	\$110,291	\$95,302
	Median		\$66,390	\$79,070	\$97,745	\$103,544	\$96,757
Total	Count	0	6	18	18	18	60
	Mean		\$63,820	\$83,006	\$104,411	\$110,291	\$96,009
	Median		\$66,390	\$79,070	\$102,242	\$103,544	\$96,757
LETHBRIDGE							
Male	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$129,209
	Median		--	*	*	*	\$117,716
Female	Count	1	--	*	*	3	6
	Mean		--	*	*	\$129,112	\$121,352
	Median		--	*	*	\$129,952	\$127,174
Total	Count	1	--	*	3	6	9
	Mean		--	*	\$126,606	\$134,877	\$123,709
	Median		--	*	\$119,278	\$132,729	\$125,060
MANITOBA							
Male	Count	0	*	*	6	9	15
	Mean		*	*	\$89,618	\$109,492	\$92,839
	Median		*	*	\$89,095	\$107,099	\$89,095
Female	Count	0	6	9	12	18	42
	Mean		\$65,014	\$76,478	\$95,252	\$106,103	\$91,054
	Median		\$63,456	\$72,180	\$94,612	\$106,873	\$85,648
Total	Count	0	6	9	15	24	60
	Mean		\$61,731	\$76,279	\$93,491	\$107,091	\$91,508
	Median		\$56,222	\$72,227	\$90,545	\$106,987	\$86,890

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
NORTHERN BC							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	3	3	--	3	9
	Mean		\$57,905	\$72,652	--	\$81,678	\$70,936
	Median		\$58,214	\$72,078	--	\$83,682	\$70,398
Total	Count	0	3	3	--	3	12
	Mean		\$63,217	\$72,652	--	\$81,678	\$71,683
	Median		\$58,861	\$72,078	--	\$83,682	\$77,671
REGINA							
Male	Count	1	--	*	*	*	6
	Mean		--	*	*	*	\$88,233
	Median		--	*	*	*	\$92,981
Female	Count	3	*	*	*	3	9
	Mean		*	*	*	\$110,897	\$97,610
	Median		*	*	*	\$112,452	\$100,609
Total	Count	4	*	6	*	3	12
	Mean		*	\$85,175	*	\$105,762	\$93,703
	Median		*	\$87,925	*	\$107,259	\$94,244
SASKATCHEWAN							
Male	Count	0	--	6	3	*	9
	Mean		--	\$86,263	\$102,732	*	\$107,793
	Median		--	\$83,737	\$106,099	*	\$106,099
Female	Count	0	*	9	9	9	27
	Mean		*	\$98,713	\$102,990	\$121,625	\$106,344
	Median		*	\$94,152	\$108,721	\$122,067	\$110,687
Total	Count	0	*	12	12	12	36
	Mean		*	\$94,883	\$102,926	\$128,319	\$106,697
	Median		*	\$92,513	\$107,410	\$127,163	\$107,525
SIMON FRASER							
Male	Count	0	--	*	3	6	12
	Mean		--	*	\$88,845	\$93,769	\$88,558
	Median		--	*	\$88,383	\$93,769	\$88,383
Female	Count	0	*	9	9	6	27
	Mean		*	\$73,859	\$86,416	\$90,616	\$81,940
	Median		*	\$73,186	\$88,382	\$91,318	\$85,305
Total	Count	0	*	9	15	12	36
	Mean		*	\$72,437	\$87,283	\$91,930	\$83,908
	Median		*	\$69,146	\$88,383	\$92,544	\$88,382
VICTORIA							
Male	Count	0	--	*	6	*	9
	Mean		--	*	\$84,953	*	\$86,941
	Median		--	*	\$83,936	*	\$83,936
Female	Count	4	--	6	6	6	18
	Mean		--	\$78,511	\$83,773	\$103,193	\$88,492
	Median		--	\$76,686	\$85,012	\$101,989	\$90,266
Total	Count	4	--	6	12	9	27
	Mean		--	\$77,544	\$84,363	\$103,696	\$87,938
	Median		--	\$75,730	\$83,936	\$101,989	\$87,354

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
WINNIPEG							
Male	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$81,795
	Median		*	*	*	*	\$83,936
Female	Count	0	--	*	--	*	3
	Mean		--	*	--	*	\$81,922
	Median		--	*	--	*	\$78,799
Total	Count	0	*	6	*	3	9
	Mean		*	\$75,528	*	\$100,319	\$81,837
	Median		*	\$74,250	*	\$97,264	\$78,799
OPSEU - DURHAM							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$91,389
	Median		--	*	*	*	\$94,095
Total	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$91,389
	Median		--	*	*	*	\$94,095
OPSEU - GEORGE BROWN							
Male	Count	1	--	--	*	--	*
	Mean		--	--	*	--	*
	Median		--	--	*	--	*
Female	Count	5	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$77,334
	Median		--	*	*	*	\$80,591
Total	Count	6	--	*	3	*	6
	Mean		--	*	\$76,981	*	\$79,229
	Median		--	*	\$83,296	*	\$81,944
OPSEU / SEFPO							
Male	Count	2	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$90,498
	Median		--	*	*	*	\$88,700
Female	Count	10	--	3	3	3	12
	Mean		--	\$78,780	\$80,578	\$102,140	\$87,928
	Median		--	\$80,591	\$80,590	\$102,186	\$94,095
Total	Count	12	--	3	3	6	15
	Mean		--	\$81,260	\$82,203	\$100,531	\$88,479
	Median		--	\$84,646	\$83,296	\$102,186	\$91,398
FPSE - CAPILANO							
Male	Count	1	--	*	--	*	*
	Mean		--	*	--	*	*
	Median		--	*	--	*	*
Female	Count	1	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$78,743
	Median		--	*	*	*	\$82,591
Total	Count	3	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$75,643
	Median		--	*	*	*	\$82,591

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
FPSE - EMILY CARR							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	--	*	3
	Mean		*	*	--	*	\$62,104
	Median		*	*	--	*	\$63,248
Total	Count	0	*	*	--	*	3
	Mean		*	*	--	*	\$62,104
	Median		*	*	--	*	\$63,248
FPSE - FRASER VALLEY							
Male	Count	0	--	*	--	*	*
	Mean		--	*	--	*	*
	Median		--	*	--	*	*
Female	Count	0	--	*	6	*	6
	Mean		--	*	\$70,202	*	\$69,463
	Median		--	*	\$78,165	*	\$72,809
Total	Count	0	--	*	3	*	9
	Mean		--	*	\$70,202	*	\$67,839
	Median		--	*	\$78,165	*	\$72,809
FPSE - NORTHWEST							
Male	Count	0	--	--	*	--	*
	Mean		--	--	*	--	*
	Median		--	--	*	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Total	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$79,435
	Median		--	*	*	--	\$83,231
FPSE - SELKIRK							
Male	Count	0	--	--	*	--	*
	Mean		--	--	*	--	*
	Median		--	--	*	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Total	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$73,603
	Median		*	--	*	--	\$83,231
FPSE - THOMPSON RIVERS							
Male	Count	0	--	--	*	*	3
	Mean		--	--	*	*	\$71,488
	Median		--	--	*	*	\$70,787
Female	Count	0	*	6	--	*	6
	Mean		*	\$74,432	--	*	\$75,234
	Median		*	\$75,364	--	*	\$72,186
Total	Count	0	*	6	*	3	9
	Mean		*	\$74,432	*	\$73,955	\$74,111
	Median		*	\$75,364	*	\$72,186	\$72,186

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
FPSE - VANCOUVER							
Male	Count	0	*	--	*	*	3
	Mean		*	--	*	*	\$81,299
	Median		*	--	*	*	\$84,904
Female	Count	0	--	6	*	--	6
	Mean		--	\$83,562	*	--	\$83,831
	Median		--	\$84,904	*	--	\$84,904
Total	Count	0	*	3	*	*	6
	Mean		*	\$83,562	*	*	\$82,881
	Median		*	\$84,904	*	*	\$84,904
FPSE							
Male	Count	3	*	*	6	6	12
	Mean		*	*	\$80,139	\$79,018	\$74,259
	Median		*	*	\$83,231	\$83,015	\$80,566
Female	Count	30	3	12	9	6	30
	Mean		\$63,261	\$76,692	\$76,108	\$70,422	\$73,920
	Median		\$63,248	\$75,676	\$83,231	\$71,269	\$75,487
Total	Count	35	3	15	15	12	42
	Mean		\$65,968	\$72,897	\$77,547	\$73,860	\$74,017
	Median		\$67,717	\$72,719	\$83,231	\$77,389	\$78,353
EAST/EST							
Male	Count	4	4	11	8	9	32
	Mean		\$61,794	\$77,477	\$82,809	\$102,489	\$83,884
	Median		\$62,596	\$81,593	\$84,768	\$104,206	\$82,504
Female	Count	14	8	14	20	28	70
	Mean		\$65,311	\$74,798	\$87,214	\$108,381	\$90,695
	Median		\$63,928	\$76,994	\$89,708	\$111,913	\$88,680
Total	Count	18	12	25	28	37	102
	Mean		\$64,139	\$75,977	\$85,956	\$106,948	\$88,558
	Median		\$63,202	\$77,600	\$89,708	\$110,063	\$86,189
QUEBEC/QUÉBEC							
Male	Count	12	*	6	3	*	15
	Mean		*	\$72,167	\$87,116	*	\$75,560
	Median		*	\$74,453	\$102,814	*	\$74,453
Female	Count	50	6	9	3	6	24
	Mean		\$57,634	\$74,476	\$99,578	\$101,763	\$80,134
	Median		\$58,243	\$71,314	\$98,614	\$102,814	\$75,000
Total	Count	62	6	18	9	6	36
	Mean		\$57,787	\$73,466	\$94,237	\$101,348	\$78,527
	Median		\$58,243	\$72,884	\$100,714	\$101,758	\$74,453
ONTARIO							
Male	Count	10	10	46	38	45	141
	Mean		\$80,456	\$91,687	\$98,904	\$116,381	\$99,604
	Median		\$77,343	\$92,200	\$98,500	\$113,774	\$98,670
Female	Count	28	60	128	111	130	429
	Mean		\$70,859	\$86,663	\$96,949	\$110,599	\$94,676
	Median		\$68,883	\$85,015	\$95,764	\$112,786	\$90,998
Total	Count	38	72	174	149	175	570
	Mean		\$72,741	\$88,050	\$97,420	\$111,954	\$95,882
	Median		\$69,170	\$86,031	\$96,981	\$113,336	\$92,722

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	<35	35-44	45-54	55+	TOTAL
WEST/OUEST						
Male Count	23	10	29	46	45	130
Mean		\$69,440	\$80,381	\$92,256	\$102,813	\$91,506
Median		\$71,822	\$80,000	\$88,716	\$95,541	\$88,383
Female Count	80	32	101	76	103	312
Mean		\$65,569	\$80,853	\$92,852	\$105,337	\$90,291
Median		\$66,976	\$79,070	\$92,225	\$102,808	\$86,030
Total Count	105	42	130	122	148	442
Mean		\$66,491	\$80,747	\$92,627	\$104,570	\$90,648
Median		\$67,588	\$79,070	\$90,251	\$100,595	\$87,212
CANADA						
Male Count	49	26	93	95	100	316
Mean		\$71,639	\$84,296	\$93,310	\$107,526	\$92,908
Median		\$71,305	\$83,282	\$91,597	\$105,040	\$90,000
Female Count	172	106	252	211	266	835
Mean		\$67,491	\$82,760	\$94,270	\$107,829	\$91,931
Median		\$66,452	\$81,032	\$92,686	\$106,936	\$88,383
Total Count	223	134	345	306	366	1,151
Mean		\$68,446	\$83,183	\$93,970	\$107,748	\$92,202
Median		\$67,637	\$81,593	\$92,332	\$106,864	\$88,753

-- No individuals in this category
Il n'y a aucune personne dans cette catégorie

* To preserve confidentiality, no data are presented for this category
Aucune donnée divulguée dans cette catégorie afin d'en protéger la confidentialité

Italics indicates estimated data in the form of random rounding to multiples of 3 for all counts at this institution to preserve confidentiality. *Italics* in the regional and national roll-ups indicate adjusted estimates to mean salaries based on the inclusion of University of Toronto results

Les données en *italiques* représentent les chiffres de cet établissement qui sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) par souci de confidentialité. Les données présentées en *italiques* dans les cumuls régionaux et nationaux indiquent que les estimations sont ajustées aux salaires moyens compte tenu de l'inclusion des résultats de l'University of Toronto

NR Not reported: For records where either Rank or Salary is not reported, the data is not included in the calculation of the results and the record is added to the NR count. In cases where Sex is missing, the record is added to the Total NR count. NR counts are not included in the counts in the Total column

ND Non déclaré : Lorsque le rang ni le salaire n'ont été indiqués, les données n'ont pas été comptabilisées dans le calcul des résultats, le dossier en cause étant plutôt ajouté au dénombrement de ND. Lorsque le sexe n'est pas indiqué, le dossier est ajouté au dénombrement du total de ND. Le nombre de ND n'est pas inclus dans les calculs de la colonne Total

OPSEU includes data from Algonquin, Centennial, Fanshawe, George Brown and Niagara colleges
 OPSEU comprend les données des établissements suivant : les collèges Algonquin, Centennial, Fanshawe, George Brown et Niagara

FPSE includes data from Capilano, Fraser Valley, Kwantlen, Langara, Selkirk and Thompson Rivers
 FPSE comprend les données des établissements suivants: Capilano, Fraser Valley, Kwantlen, Langara, Selkirk et Thompson Rivers

TABLE 6 / TABLEAU 6 - 2012-2013

LIBRARIAN SALARIES BY INSTITUTION, SEX AND EXPERIENCE
SALAIRES DES BIBLIOTHÉCAIRES D'APRÈS L'INSTITUTION, LE SEXE ET L'EXPÉRIENCE

YEARS SINCE AWARD OF LIBRARIAN DEGREE / NOMBRE D'ANNÉES DEPUIS L'OBTENTION DU DIPLÔME DE BIBLIOTHÉCAIRE

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ACADIA						
Male Count	0	*	*	--	--	*
Mean		*	*	--	--	*
Median		*	*	--	--	*
Female Count	0	--	*	--	*	3
Mean		--	*	--	*	\$92,000
Median		--	*	--	*	\$88,000
Total Count	0	*	6	--	*	6
Mean		*	\$83,500	--	*	\$85,333
Median		*	\$85,000	--	*	\$85,000
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY						
Male Count	0	*	--	--	*	*
Mean		*	--	--	*	*
Median		*	--	--	*	*
Female Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Total Count	0	*	--	--	*	3
Mean		*	--	--	*	\$53,372
Median		*	--	--	*	\$52,315
CAPE BRETON						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	--	--	*	*	3
Mean		--	--	*	*	\$90,339
Median		--	--	*	*	\$88,089
Total Count	0	*	--	*	*	6
Mean		*	--	*	*	\$84,020
Median		*	--	*	*	\$88,089
DALHOUSIE						
Male Count	2	*	3	*	--	6
Mean		*	\$85,150	*	--	\$88,375
Median		*	\$83,710	*	--	\$83,710
Female Count	0	3	9	*	6	18
Mean		\$67,081	\$90,289	*	\$121,711	\$95,340
Median		\$68,451	\$90,146	*	\$122,501	\$92,316
Total Count	2	6	9	*	6	24
Mean		\$68,183	\$88,747	*	\$121,711	\$93,889
Median		\$70,789	\$90,146	*	\$122,501	\$90,146

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
MONCTON							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$77,600
	Median		*	*	*	--	\$70,322
Female	Count	1	6	3	--	*	9
	Mean		\$65,167	\$78,409	--	*	\$76,539
	Median		\$64,864	\$77,600	--	*	\$75,782
Total	Count	1	3	3	*	*	9
	Mean		\$63,772	\$76,387	*	*	\$76,828
	Median		\$59,405	\$76,387	*	*	\$75,174
MOUNT ALLISON							
Male	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$106,297
	Median		--	*	*	--	\$94,935
Female	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$97,018
	Median		*	--	*	--	\$97,730
Total	Count	0	*	*	3	--	6
	Mean		*	*	\$121,476	--	\$100,995
	Median		*	*	\$123,376	--	\$94,935
MOUNT SAINT VINCENT							
Male	Count	0	*	--	--	*	3
	Mean		*	--	--	*	\$76,121
	Median		*	--	--	*	\$73,504
Female	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Total	Count	0	*	*	*	*	3
	Mean		*	*	*	*	\$80,502
	Median		*	*	*	*	\$80,289
NEW BRUNSWICK							
Male	Count	3	*	3	--	*	6
	Mean		*	\$89,333	--	*	\$90,500
	Median		*	\$89,000	--	*	\$88,000
Female	Count	12	*	*	*	3	9
	Mean		*	*	*	\$121,000	\$108,286
	Median		*	*	*	\$121,000	\$121,000
Total	Count	15	*	6	*	6	12
	Mean		*	\$89,000	*	\$114,200	\$100,077
	Median		*	\$88,500	*	\$121,000	\$94,000
PRINCE EDWARD ISLAND							
Male	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$95,674
	Median		*	*	*	*	\$92,294
Total	Count	0	*	*	*	*	9
	Mean		*	*	*	*	\$88,864
	Median		*	*	*	*	\$89,271

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ST. FRANCIS XAVIER							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	5	*	10
	Mean		*	*	\$85,108	*	\$85,430
	Median		*	*	\$84,286	*	\$84,286
Total	Count	0	*	*	5	*	10
	Mean		*	*	\$85,108	*	\$85,430
	Median		*	*	\$84,286	*	\$84,286
SAINT MARY'S							
Male	Count	0	--	*	*	--	6
	Mean		--	*	*	--	\$84,036
	Median		--	*	*	--	\$80,170
Female	Count	0	*	*	3	--	6
	Mean		*	*	\$99,684	--	\$85,796
	Median		*	*	\$104,206	--	\$90,641
Total	Count	0	*	3	3	--	9
	Mean		*	\$75,495	\$96,842	--	\$85,014
	Median		*	\$75,495	\$104,206	--	\$80,950
BISHOP'S							
Male	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$76,280
	Median		*	--	*	--	\$72,385
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$80,512
	Median		*	*	*	--	\$74,453
CONCORDIA							
Male	Count	2	3	3	*	--	9
	Mean		\$65,828	\$77,457	*	--	\$78,390
	Median		\$65,828	\$77,614	*	--	\$75,514
Female	Count	2	9	3	3	*	18
	Mean		\$60,564	\$80,880	\$101,132	*	\$82,469
	Median		\$60,343	\$79,714	\$100,714	*	\$79,714
Total	Count	4	9	9	9	*	27
	Mean		\$62,478	\$79,596	\$102,212	*	\$81,158
	Median		\$60,343	\$78,664	\$102,814	*	\$77,614
BROCK							
Male	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$105,903
	Median		*	*	*	*	\$107,958
Female	Count	1	3	*	3	*	9
	Mean		\$80,118	*	\$124,778	*	\$101,397
	Median		\$79,687	*	\$122,923	*	\$94,598
Total	Count	1	6	3	3	*	15
	Mean		\$79,974	\$101,278	\$126,455	*	\$103,087
	Median		\$79,688	\$99,434	\$125,862	*	\$99,434

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
CARLETON							
Male	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$107,748
	Median		--	*	*	--	\$108,228
Female	Count	4	3	6	6	3	15
	Mean		\$68,261	\$97,223	\$129,044	\$124,434	\$107,874
	Median		\$65,760	\$91,705	\$133,011	\$129,082	\$101,533
Total	Count	4	3	6	9	6	21
	Mean		\$68,261	\$97,783	\$125,407	\$124,434	\$107,850
	Median		\$65,760	\$92,943	\$131,469	\$129,082	\$105,423
GUELPH							
Male	Count	5	--	*	3	*	6
	Mean		--	*	\$109,146	*	\$108,608
	Median		--	*	\$109,683	*	\$109,683
Female	Count	5	6	3	*	*	12
	Mean		\$89,040	\$101,593	*	*	\$98,758
	Median		\$86,796	\$100,677	*	*	\$97,205
Total	Count	10	6	3	6	3	18
	Mean		\$89,040	\$101,589	\$108,636	\$116,722	\$101,494
	Median		\$86,796	\$101,572	\$108,396	\$114,669	\$103,606
LAKEHEAD							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$81,913	--	--	--	\$81,913
	Median		\$84,807	--	--	--	\$84,807
Female	Count	0	--	3	3	*	9
	Mean		--	\$90,522	\$94,738	*	\$97,597
	Median		--	\$83,949	\$96,446	*	\$101,849
Total	Count	0	3	3	3	*	12
	Mean		\$81,913	\$90,522	\$94,738	*	\$93,676
	Median		\$84,807	\$83,949	\$96,446	*	\$91,271
LAURENTIAN							
Male	Count	0	*	*	*	*	3
	Mean		*	*	*	*	\$130,892
	Median		*	*	*	*	\$124,490
Female	Count	1	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Total	Count	1	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$122,262
	Median		*	*	*	*	\$118,104
MCMASTER - MUALA							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$78,336
	Median		*	*	*	--	\$81,726
Female	Count	0	6	6	3	*	15
	Mean		\$68,583	\$89,624	\$90,800	*	\$84,118
	Median		\$68,883	\$89,856	\$91,659	*	\$87,197
Total	Count	0	6	6	3	*	18
	Mean		\$70,069	\$85,224	\$90,119	*	\$82,901
	Median		\$69,442	\$85,951	\$91,647	*	\$85,951

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
MCMASTER - MUFA							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	--	*	--	3	3
	Mean		--	*	--	\$127,585	\$118,349
	Median		--	*	--	\$125,087	\$124,188
Total	Count	0	--	3	--	3	6
	Mean		--	\$101,503	--	\$127,585	\$114,544
	Median		--	\$106,723	--	\$125,087	\$115,217
NIPISSING							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$65,297
	Median		*	--	*	--	\$64,842
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$70,577
	Median		*	*	*	--	\$68,098
NOSM							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	3	*	--	--	6
	Mean		\$84,852	*	--	--	\$84,519
	Median		\$76,536	*	--	--	\$80,028
Total	Count	0	3	*	--	--	6
	Mean		\$82,764	*	--	--	\$82,915
	Median		\$76,518	*	--	--	\$76,536
QUEEN'S							
Male	Count	0	--	3	*	--	6
	Mean		--	\$96,553	*	--	\$103,508
	Median		--	\$92,420	*	--	\$105,040
Female	Count	0	6	6	9	9	33
	Mean		\$86,096	\$93,826	\$118,946	\$115,176	\$106,019
	Median		\$84,395	\$90,400	\$118,195	\$117,400	\$113,250
Total	Count	0	6	9	9	12	39
	Mean		\$86,096	\$94,570	\$118,036	\$115,176	\$105,697
	Median		\$84,395	\$92,420	\$118,195	\$117,400	\$108,460
ROYAL MILITARY COLLEGE							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	1	--	*	--	*	3
	Mean		--	*	--	*	\$77,184
	Median		--	*	--	*	\$76,133
Total	Count	1	--	*	--	*	3
	Mean		--	*	--	*	\$77,184
	Median		--	*	--	*	\$76,133

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
RYERSON							
Male	Count	0	6	*	*	3	12
	Mean		\$77,350	*	*	\$122,663	\$96,183
	Median		\$77,269	*	*	\$132,338	\$88,644
Female	Count	0	3	6	*	6	18
	Mean		\$73,267	\$87,027	*	\$124,575	\$97,144
	Median		\$78,127	\$86,932	*	\$128,572	\$88,751
Total	Count	0	6	12	*	6	27
	Mean		\$75,600	\$88,910	*	\$123,858	\$96,788
	Median		\$78,127	\$86,932	*	\$129,999	\$88,751
TRENT							
Male	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$117,762
	Median		--	*	*	*	\$113,153
Female	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$121,051
	Median		*	*	*	*	\$134,446
Total	Count	0	*	*	3	3	9
	Mean		*	*	\$137,121	\$131,808	\$119,955
	Median		*	*	\$139,797	\$139,797	\$129,094
WATERLOO							
Male	Count	0	*	*	--	*	3
	Mean		*	*	--	*	\$88,635
	Median		*	*	--	*	\$84,140
Female	Count	0	9	3	6	6	24
	Mean		\$67,155	\$83,162	\$89,419	\$98,465	\$82,489
	Median		\$72,000	\$83,353	\$96,918	\$92,844	\$86,048
Total	Count	0	12	6	9	6	27
	Mean		\$67,695	\$88,370	\$89,419	\$96,077	\$83,125
	Median		\$72,280	\$87,811	\$96,918	\$91,848	\$85,709
WESTERN							
Male	Count	1	*	*	3	*	9
	Mean		*	*	\$89,661	*	\$85,663
	Median		*	*	\$91,476	*	\$86,087
Female	Count	0	15	18	12	3	48
	Mean		\$63,602	\$75,983	\$84,819	\$89,921	\$74,678
	Median		\$61,764	\$75,873	\$85,812	\$90,276	\$75,440
Total	Count	1	18	18	15	3	57
	Mean		\$63,857	\$76,409	\$86,029	\$92,151	\$76,247
	Median		\$61,788	\$76,646	\$86,376	\$93,174	\$77,202
WILFRID LAURIER							
Male	Count	0	*	*	3	*	6
	Mean		*	*	\$96,061	*	\$82,078
	Median		*	*	\$93,112	*	\$78,266
Female	Count	0	--	6	3	3	15
	Mean		--	\$79,968	\$102,519	\$109,337	\$95,771
	Median		--	\$80,351	\$105,219	\$118,089	\$88,118
Total	Count	0	*	9	6	6	21
	Mean		*	\$78,645	\$99,751	\$104,557	\$91,414
	Median		*	\$80,000	\$104,627	\$107,596	\$84,120

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
WINDSOR							
Male	Count	0	*	*	*	3	6
	Mean		*	*	*	\$123,243	\$110,542
	Median		*	*	*	\$117,208	\$116,114
Female	Count	0	3	6	6	*	15
	Mean		\$82,756	\$96,931	\$107,195	*	\$100,596
	Median		\$84,532	\$95,695	\$111,847	*	\$98,109
Total	Count	0	3	6	6	3	21
	Mean		\$79,179	\$96,175	\$111,568	\$128,211	\$103,438
	Median		\$80,974	\$93,281	\$112,966	\$127,354	\$100,461
YORK							
Male	Count	0	6	9	3	*	18
	Mean		\$98,891	\$109,241	\$135,534	*	\$112,286
	Median		\$100,075	\$111,624	\$134,248	*	\$109,526
Female	Count	2	12	9	3	6	30
	Mean		\$96,456	\$117,730	\$134,809	\$158,233	\$118,301
	Median		\$103,340	\$117,450	\$135,328	\$156,094	\$113,212
Total	Count	2	18	18	6	6	48
	Mean		\$97,225	\$113,735	\$135,172	\$156,667	\$116,091
	Median		\$102,449	\$114,455	\$134,788	\$154,081	\$112,361
ALBERTA							
Male	Count	14	6	3	*	3	12
	Mean		\$75,594	\$109,529	*	\$115,673	\$95,970
	Median		\$72,034	\$110,485	*	\$115,673	\$102,040
Female	Count	25	6	6	*	*	15
	Mean		\$78,297	\$93,194	*	*	\$95,878
	Median		\$73,890	\$83,678	*	*	\$83,678
Total	Count	39	9	9	3	6	27
	Mean		\$76,946	\$98,095	\$111,394	\$126,307	\$95,919
	Median		\$73,045	\$90,444	\$101,793	\$115,673	\$97,109
BRANDON							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	--	--	*	*	*
	Mean		--	--	*	*	*
	Median		--	--	*	*	*
Total	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$94,075
	Median		--	*	*	*	\$92,195
CALGARY							
Male	Count	4	--	--	3	--	6
	Mean		--	--	\$105,912	--	\$105,912
	Median		--	--	\$105,274	--	\$105,274
Female	Count	32	3	9	*	3	21
	Mean		\$67,503	\$97,923	*	\$109,826	\$93,323
	Median		\$65,280	\$98,691	*	\$103,544	\$96,757
Total	Count	36	6	9	6	3	24
	Mean		\$67,503	\$97,923	\$110,113	\$109,826	\$95,513
	Median		\$65,280	\$98,691	\$108,599	\$103,544	\$97,745

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
LETHBRIDGE							
Male	Count	0	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$129,209
	Median		--	*	*	*	\$117,716
Female	Count	1	*	--	6	--	6
	Mean		*	--	\$129,758	--	\$121,352
	Median		*	--	\$129,952	--	\$127,174
Total	Count	1	*	*	6	*	12
	Mean		*	*	\$128,038	*	\$123,709
	Median		*	*	\$127,174	*	\$125,060
MANITOBA							
Male	Count	2	*	6	*	3	12
	Mean		*	\$88,590	*	\$118,346	\$96,336
	Median		*	\$88,045	*	\$115,383	\$90,000
Female	Count	2	9	12	12	6	42
	Mean		\$66,187	\$84,758	\$102,693	\$112,975	\$90,590
	Median		\$69,133	\$84,183	\$102,574	\$107,706	\$85,648
Total	Count	4	12	18	15	12	54
	Mean		\$65,618	\$85,885	\$103,032	\$114,928	\$91,948
	Median		\$69,133	\$85,402	\$102,574	\$107,706	\$86,890
NORTHERN BC							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	3	6	*	--	12
	Mean		\$59,210	\$78,969	*	--	\$70,936
	Median		\$58,861	\$83,682	*	--	\$70,398
Total	Count	0	6	6	*	--	12
	Mean		\$63,199	\$78,969	*	--	\$71,683
	Median		\$59,508	\$83,682	*	--	\$77,671
REGINA							
Male	Count	2	*	--	*	*	3
	Mean		*	--	*	*	\$90,242
	Median		*	--	*	*	\$94,244
Female	Count	3	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$97,610
	Median		*	*	*	*	\$100,609
Total	Count	5	3	*	3	3	12
	Mean		\$78,373	*	\$96,366	\$108,681	\$94,931
	Median		\$74,122	*	\$95,508	\$112,452	\$95,508
ROYAL ROADS							
Male	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$64,267
	Median		*	*	--	--	\$66,000

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
SASKATCHEWAN							
Male	Count	5	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$135,784
	Median		--	*	*	*	\$123,971
Female	Count	17	*	6	3	*	12
	Mean		*	\$101,732	\$119,056	*	\$108,942
	Median		*	\$104,230	\$119,790	*	\$114,308
Total	Count	22	*	6	3	6	15
	Mean		*	\$105,416	\$115,817	\$143,897	\$116,100
	Median		*	\$114,308	\$116,222	\$129,666	\$119,790
SIMON FRASER							
Male	Count	0	*	3	*	3	12
	Mean		*	\$88,960	*	\$93,769	\$88,558
	Median		*	\$91,076	*	\$91,076	\$88,383
Female	Count	0	9	9	6	3	27
	Mean		\$65,442	\$84,343	\$93,749	\$91,974	\$81,940
	Median		\$63,759	\$85,305	\$91,318	\$93,769	\$85,305
Total	Count	0	9	12	9	6	36
	Mean		\$64,956	\$85,882	\$93,155	\$93,000	\$83,908
	Median		\$61,066	\$85,305	\$91,318	\$93,769	\$88,382
VICTORIA							
Male	Count	0	*	3	3	*	9
	Mean		*	\$81,942	\$85,482	*	\$86,941
	Median		*	\$77,055	\$85,529	*	\$83,936
Female	Count	3	3	6	6	3	21
	Mean		\$69,705	\$84,250	\$92,744	\$107,380	\$87,522
	Median		\$71,060	\$83,358	\$96,530	\$105,476	\$89,444
Total	Count	3	6	9	9	6	27
	Mean		\$70,722	\$83,327	\$90,323	\$106,509	\$87,322
	Median		\$72,060	\$79,532	\$91,087	\$105,476	\$86,135
WINNIPEG							
Male	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$81,795
	Median		*	*	*	*	\$83,936
Female	Count	0	--	*	--	*	3
	Mean		--	*	--	*	\$81,922
	Median		--	*	--	*	\$78,799
Total	Count	0	*	3	*	*	9
	Mean		*	\$79,975	*	*	\$81,837
	Median		*	\$78,799	*	*	\$78,799
OPSEU - ALGONQUIN							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$89,588
	Median		*	*	*	--	\$94,095
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$89,588
	Median		*	*	*	--	\$94,095

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
OPSEU - GEORGE BROWN						
Male Count	1	--	*	--	--	*
Mean		--	*	--	--	*
Median		--	*	--	--	*
Female Count	5	*	3	--	*	3
Mean		*	\$74,278	--	*	\$77,334
Median		*	\$80,591	--	*	\$80,591
Total Count	6	*	3	--	*	6
Mean		*	\$77,883	--	*	\$79,229
Median		*	\$81,944	--	*	\$81,944
OPSEU / SEFPO						
Male Count	2	--	3	--	--	3
Mean		--	\$90,498	--	--	\$90,498
Median		--	\$88,700	--	--	\$88,700
Female Count	9	*	7	*	*	12
Mean		*	\$84,442	*	*	\$85,967
Median		*	\$83,296	*	*	\$88,696
Total Count	11	*	10	*	*	15
Mean		*	\$86,259	*	*	\$86,873
Median		*	\$88,700	*	*	\$88,700
ACIFA - MOUNT ROYAL						
Male Count	0	*	--	*	--	3
Mean		*	--	*	--	\$71,883
Median		*	--	*	--	\$68,707
Female Count	0	9	3	3	--	15
Mean		\$73,470	\$78,234	\$84,803	--	\$76,920
Median		\$73,470	\$78,234	\$78,234	--	\$78,234
Total Count	0	9	3	3	--	18
Mean		\$72,518	\$78,234	\$83,161	--	\$76,031
Median		\$68,707	\$78,234	\$78,234	--	\$78,234
ACIFA						
Male Count	0	*	--	*	*	6
Mean		*	--	*	*	\$75,292
Median		*	--	*	*	\$73,470
Female Count	0	9	3	3	--	15
Mean		\$71,845	\$78,234	\$84,803	--	\$75,714
Median		\$68,707	\$78,234	\$78,234	--	\$78,234
Total Count	0	12	3	6	*	18
Mean		\$71,274	\$78,234	\$83,161	*	\$75,625
Median		\$68,707	\$78,234	\$78,234	*	\$78,234
FPSE - CAPILANO						
Male Count	1	*	--	*	--	*
Mean		*	--	*	--	*
Median		*	--	*	--	*
Female Count	1	*	--	*	--	3
Mean		*	--	*	--	\$78,743
Median		*	--	*	--	\$82,591
Total Count	3	3	--	*	--	6
Mean		\$71,011	--	*	--	\$75,643
Median		\$71,048	--	*	--	\$82,591

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
FPSE - EMILY CARR							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$62,104
	Median		*	*	*	--	\$63,248
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$62,104
	Median		*	*	*	--	\$63,248
FPSE - FRASER VALLEY							
Male	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	0	*	3	*	*	9
	Mean		*	\$71,016	*	*	\$69,463
	Median		*	\$75,487	*	*	\$72,809
Total	Count	0	*	6	*	*	9
	Mean		*	\$73,501	*	*	\$67,839
	Median		*	\$78,165	*	*	\$72,809
FPSE - KWANTLEN							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	3	6	6	*	15
	Mean		\$85,744	\$85,744	\$85,744	*	\$85,744
	Median		\$85,744	\$85,744	\$85,744	*	\$85,744
Total	Count	0	3	6	6	*	15
	Mean		\$85,744	\$85,744	\$85,744	*	\$85,744
	Median		\$85,744	\$85,744	\$85,744	*	\$85,744
FPSE - LANGARA							
Male	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	4	6	*	*	--	9
	Mean		\$68,996	*	*	--	\$77,053
	Median		\$62,156	*	*	--	\$85,110
Total	Count	4	6	3	*	--	12
	Mean		\$69,443	\$84,317	*	--	\$77,038
	Median		\$63,399	\$85,110	*	--	\$83,920
FPSE - NORTHWEST							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$79,435
	Median		*	*	--	--	\$83,231

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
FPSE - SELKIRK							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$73,603
	Median		*	*	--	--	\$83,231
FPSE - THOMPSON RIVERS							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$71,488
	Median		*	*	*	--	\$70,787
Female	Count	0	3	*	--	*	6
	Mean		\$69,754	*	--	*	\$75,234
	Median		\$72,186	*	--	*	\$72,186
Total	Count	0	3	3	*	*	9
	Mean		\$69,960	\$76,073	*	*	\$74,111
	Median		\$72,186	\$78,542	*	*	\$72,186
FPSE - VANCOUVER							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$81,299	--	--	--	\$81,299
	Median		\$84,904	--	--	--	\$84,904
Female	Count	0	*	3	*	--	6
	Mean		*	\$83,115	*	--	\$83,831
	Median		*	\$84,904	*	--	\$84,904
Total	Count	0	3	3	*	--	9
	Mean		\$82,200	\$83,115	*	--	\$82,881
	Median		\$84,904	\$84,904	*	--	\$84,904
FPSE							
Male	Count	1	9	3	*	--	15
	Mean		\$71,175	\$78,634	*	--	\$74,648
	Median		\$72,658	\$82,980	*	--	\$80,566
Female	Count	5	21	21	15	3	57
	Mean		\$71,941	\$81,013	\$82,122	\$77,570	\$77,954
	Median		\$71,842	\$84,723	\$85,110	\$84,542	\$83,439
Total	Count	8	27	24	15	3	69
	Mean		\$71,714	\$80,617	\$81,915	\$77,570	\$77,283
	Median		\$71,842	\$83,439	\$85,110	\$84,542	\$83,231
EAST/EST							
Male	Count	5	9	13	5	4	31
	Mean		\$62,958	\$83,922	\$106,250	\$93,189	\$82,633
	Median		\$65,065	\$83,710	\$104,286	\$95,438	\$81,593
Female	Count	13	19	18	17	17	71
	Mean		\$66,382	\$87,010	\$98,163	\$112,043	\$90,154
	Median		\$68,451	\$86,500	\$101,848	\$118,311	\$88,089
Total	Count	18	28	31	22	21	102
	Mean		\$65,281	\$85,715	\$100,001	\$108,452	\$87,868
	Median		\$66,032	\$85,000	\$104,206	\$117,766	\$85,189

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
QUEBEC/QUÉBEC							
Male	Count	14	6	3	3	--	9
	Mean		\$65,828	\$76,706	\$103,033	--	\$79,931
	Median		\$65,828	\$76,034	\$102,814	--	\$75,514
Female	Count	52	9	6	6	*	21
	Mean		\$61,846	\$80,880	\$100,304	*	\$81,625
	Median		\$60,343	\$79,714	\$100,708	*	\$78,664
Total	Count	66	15	9	9	*	33
	Mean		\$63,072	\$79,025	\$101,214	*	\$81,060
	Median		\$60,343	\$77,614	\$100,714	*	\$77,614
ONTARIO							
Male	Count	58	23	33	23	14	93
	Mean		\$83,209	\$98,106	\$111,331	\$119,376	\$100,894
	Median		\$78,426	\$101,572	\$111,032	\$116,114	\$100,335
Female	Count	165	78	88	65	58	289
	Mean		\$76,914	\$90,204	\$104,523	\$117,069	\$95,229
	Median		\$75,858	\$87,964	\$101,533	\$117,745	\$91,042
Total	Count	226	101	121	88	72	382
	Mean		\$78,348	\$92,359	\$106,302	\$117,517	\$96,608
	Median		\$77,000	\$89,856	\$103,545	\$117,304	\$93,066
WEST/OUEST							
Male	Count	60	25	27	22	19	93
	Mean		\$69,604	\$88,525	\$94,897	\$114,563	\$90,266
	Median		\$70,787	\$87,221	\$93,798	\$109,868	\$88,382
Female	Count	158	69	81	58	26	234
	Mean		\$70,337	\$86,354	\$98,439	\$107,442	\$86,970
	Median		\$70,059	\$84,904	\$92,982	\$104,510	\$84,904
Total	Count	220	94	108	80	45	327
	Mean		\$70,142	\$86,897	\$97,465	\$110,449	\$87,907
	Median		\$70,206	\$84,904	\$93,769	\$107,099	\$85,110
CANADA							
Male	Count	137	61	77	53	37	228
	Mean		\$73,506	\$91,240	\$103,560	\$114,073	\$93,065
	Median		\$71,868	\$88,860	\$101,950	\$114,030	\$90,073
Female	Count	388	175	192	146	103	616
	Mean		\$72,403	\$88,037	\$101,192	\$113,797	\$91,021
	Median		\$70,000	\$85,355	\$100,356	\$115,301	\$86,353
Total	Count	530	236	269	199	140	844
	Mean		\$72,688	\$88,954	\$101,823	\$113,870	\$91,573
	Median		\$70,521	\$85,744	\$100,461	\$115,040	\$87,421

-- No individuals in this category
Il n'y a aucune personne dans cette catégorie

* To preserve confidentiality, no data are presented for this category
Aucune donnée divulguée dans cette catégorie afin d'en protéger la confidentialité

Italics indicates estimated data in the form of random rounding to multiples of 3 for all counts at this institution to preserve confidentiality
 Les données en *italiques* représentent les chiffres de cet établissement qui sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) par souci de confidentialité

NR Not reported: For records where either Rank or Salary is not reported, the data is not included in the calculation of the results and the record is added to the NR count. In cases where Sex is missing, the record is added to the Total NR count. NR counts are not included in the counts in the Total column

ND *Non déclaré : Lorsque le rang ni le salaire n'ont été indiqués, les données n'ont pas été comptabilisées dans le calcul des résultats, le dossier en cause étant plutôt ajouté au dénombrement de ND. Lorsque le sexe n'est pas indiqué, le dossier est ajouté au dénombrement du total de ND. Le nombre de ND n'est pas inclus dans les calculs de la colonne Total*

TABLE 7 / TABLEAU 7 - 2012-2013

LIBRARIAN SALARIES BY INSTITUTION, SEX AND EXPERIENCE
SALAIRES DES BIBLIOTHÉCAIRES D'APRÈS L'INSTITUTION, LE SEXE ET L'EXPÉRIENCE

YEARS AS AN ACADEMIC LIBRARIAN / NOMBRE D'ANNÉES À TITRE DE BIBLIOTHÉCAIRE UNIVERSITAIRE

INSTITUTION SEX/SEXÉ	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ACADIA						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	--	3	--	*	3
Mean		--	\$87,000	--	*	\$92,000
Median		--	\$85,000	--	*	\$88,000
Total Count	0	*	3	--	*	6
Mean		*	\$87,000	--	*	\$85,333
Median		*	\$85,000	--	*	\$85,000
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY						
Male Count	0	*	--	--	*	*
Mean		*	--	--	*	*
Median		*	--	--	*	*
Female Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Total Count	0	*	--	--	*	3
Mean		*	--	--	*	\$53,372
Median		*	--	--	*	\$52,315
CAPE BRETON						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	--	--	*	*	3
Mean		--	--	*	*	\$90,339
Median		--	--	*	*	\$88,089
Total Count	0	*	--	*	*	3
Mean		*	--	*	*	\$84,020
Median		*	--	*	*	\$88,089
DALHOUSIE						
Male Count	1	*	3	*	--	6
Mean		*	\$85,150	*	--	\$94,091
Median		*	\$83,710	*	--	\$86,928
Female Count	0	6	6	*	6	21
Mean		\$67,081	\$90,289	*	\$121,711	\$95,340
Median		\$68,451	\$90,146	*	\$122,501	\$92,316
Total Count	1	6	9	3	6	24
Mean		\$68,183	\$88,747	\$116,391	\$121,711	\$95,040
Median		\$70,789	\$90,146	\$113,763	\$122,501	\$90,146

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
MONCTON							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$77,600	--	--	--	\$77,600
	Median		\$70,322	--	--	--	\$70,322
Female	Count	1	6	*	--	--	6
	Mean		\$75,376	*	--	--	\$76,539
	Median		\$72,748	*	--	--	\$75,782
Total	Count	1	9	*	--	--	12
	Mean		\$76,118	*	--	--	\$76,828
	Median		\$70,322	*	--	--	\$75,174
MOUNT ALLISON							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$106,297
	Median		*	*	*	--	\$94,935
Female	Count	0	*	--	*	*	3
	Mean		*	--	*	*	\$97,018
	Median		*	--	*	*	\$97,730
Total	Count	0	3	*	*	*	6
	Mean		\$82,551	*	*	*	\$100,995
	Median		\$83,483	*	*	*	\$94,935
MOUNT SAINT VINCENT							
Male	Count	1	*	--	--	*	*
	Mean		*	--	--	*	*
	Median		*	--	--	*	*
Female	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Total	Count	1	*	*	*	*	3
	Mean		*	*	*	*	\$87,882
	Median		*	*	*	*	\$87,074
NEW BRUNSWICK							
Male	Count	3	3	*	*	--	6
	Mean		\$79,667	*	*	--	\$90,500
	Median		\$85,000	*	*	--	\$88,000
Female	Count	11	*	6	3	--	9
	Mean		*	\$104,250	\$121,000	--	\$107,250
	Median		*	\$104,000	\$121,000	--	\$114,500
Total	Count	14	6	6	6	--	15
	Mean		\$79,250	\$100,000	\$121,000	--	\$100,071
	Median		\$81,500	\$97,000	\$121,000	--	\$97,000
PRINCE EDWARD ISLAND							
Male	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	*	*	3
	Mean		*	*	*	*	\$95,674
	Median		*	*	*	*	\$92,294
Total	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$88,864
	Median		*	*	*	*	\$89,271

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ST. FRANCIS XAVIER							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	3	*	4	*	10
	Mean		\$64,134	*	\$94,271	*	\$85,430
	Median		\$59,661	*	\$93,067	*	\$84,286
Total	Count	0	3	*	4	*	10
	Mean		\$64,134	*	\$94,271	*	\$85,430
	Median		\$59,661	*	\$93,067	*	\$84,286
SAINT MARY'S							
Male	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$84,036
	Median		--	*	*	--	\$80,170
Female	Count	0	*	*	3	--	6
	Mean		*	*	\$99,684	--	\$85,796
	Median		*	*	\$104,206	--	\$90,641
Total	Count	0	*	3	6	--	9
	Mean		*	\$75,495	\$96,842	--	\$85,014
	Median		*	\$75,495	\$104,206	--	\$80,950
BISHOP'S							
Male	Count	0	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$76,280
	Median		*	--	*	--	\$72,385
Total	Count	0	3	--	*	--	3
	Mean		\$69,041	--	*	--	\$80,512
	Median		\$72,385	--	*	--	\$74,453
CONCORDIA							
Male	Count	2	6	*	*	--	9
	Mean		\$68,628	*	*	--	\$78,390
	Median		\$71,078	*	*	--	\$75,514
Female	Count	4	6	3	6	*	15
	Mean		\$64,778	\$81,696	\$101,132	*	\$85,531
	Median		\$62,443	\$82,864	\$100,714	*	\$86,014
Total	Count	6	12	6	6	*	24
	Mean		\$66,703	\$86,286	\$101,412	*	\$83,059
	Median		\$67,112	\$84,964	\$101,764	*	\$78,664
MCGILL							
Male	Count	0	6	--	3	*	12
	Mean		\$69,390	--	\$104,582	*	\$84,142
	Median		\$70,377	--	\$111,296	*	\$80,904
Female	Count	0	24	9	6	12	51
	Mean		\$66,000	\$74,322	\$92,660	\$102,626	\$78,755
	Median		\$60,606	\$74,141	\$91,730	\$103,750	\$72,098
Total	Count	0	30	9	9	12	60
	Mean		\$66,766	\$74,322	\$97,429	\$102,878	\$79,798
	Median		\$62,826	\$74,141	\$101,019	\$103,878	\$73,240

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
BROCK							
Male	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$105,903
	Median		*	*	*	*	\$107,958
Female	Count	0	6	3	3	--	9
	Mean		\$80,118	\$105,999	\$124,243	--	\$103,222
	Median		\$79,687	\$96,104	\$122,767	--	\$96,104
Total	Count	0	6	6	6	*	18
	Mean		\$79,974	\$106,783	\$125,691	*	\$104,168
	Median		\$79,688	\$102,763	\$122,923	*	\$102,763
CARLETON							
Male	Count	0	--	3	*	--	3
	Mean		--	\$106,653	*	--	\$107,748
	Median		--	\$105,423	*	--	\$108,228
Female	Count	2	9	*	9	*	21
	Mean		\$88,775	*	\$125,239	*	\$108,951
	Median		\$88,724	*	\$132,240	*	\$106,004
Total	Count	2	9	3	9	*	24
	Mean		\$88,775	\$105,757	\$123,661	*	\$108,741
	Median		\$88,724	\$105,423	\$131,469	*	\$106,004
LAKEHEAD							
Male	Count	1	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	1	*	*	3	*	9
	Mean		*	*	\$104,983	*	\$99,304
	Median		*	*	\$104,275	*	\$102,938
Total	Count	2	3	*	3	*	9
	Mean		\$79,841	*	\$104,983	*	\$94,867
	Median		\$82,563	*	\$104,275	*	\$96,446
LAURENTIAN							
Male	Count	0	*	--	*	*	3
	Mean		*	--	*	*	\$130,892
	Median		*	--	*	*	\$124,490
Female	Count	1	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Total	Count	1	3	--	*	*	6
	Mean		\$102,792	--	*	*	\$122,262
	Median		\$107,772	--	*	*	\$118,104
MCMASTER - MUALA							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$78,336
	Median		*	*	*	--	\$81,726
Female	Count	0	3	6	3	*	15
	Mean		\$69,284	\$88,923	\$90,800	*	\$84,118
	Median		\$68,883	\$89,856	\$91,659	*	\$87,197
Total	Count	0	6	6	6	*	18
	Mean		\$69,489	\$88,427	\$90,119	*	\$82,901
	Median		\$68,883	\$87,904	\$91,647	*	\$85,951

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
MCMaster - MUFA							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	--	*	*	*	6
	Mean		--	*	*	*	\$118,349
	Median		--	*	*	*	\$124,188
Total	Count	0	--	3	*	*	6
	Mean		--	\$101,503	*	*	\$114,544
	Median		--	\$106,723	*	*	\$115,217
NIPISSING							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$65,297
	Median		*	--	*	--	\$64,842
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$70,577
	Median		*	*	*	--	\$68,098
NOSM							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$84,519	--	--	--	\$84,519
	Median		\$80,028	--	--	--	\$80,028
Total	Count	0	6	--	--	--	6
	Mean		\$82,915	--	--	--	\$82,915
	Median		\$76,536	--	--	--	\$76,536
OCAD							
Male	Count	0	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$81,242
	Median		*	*	*	--	\$81,258
Female	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$81,216
	Median		*	--	*	--	\$81,195
Total	Count	0	3	*	*	--	6
	Mean		\$81,237	*	*	--	\$81,231
	Median		\$81,258	*	*	--	\$81,258
QUEEN'S							
Male	Count	0	--	*	3	--	6
	Mean		--	*	\$110,973	--	\$103,508
	Median		--	*	\$108,460	--	\$105,040
Female	Count	0	*	12	9	9	36
	Mean		*	\$89,554	\$118,442	\$120,515	\$106,019
	Median		*	\$86,805	\$115,170	\$118,410	\$113,250
Total	Count	0	*	12	12	9	39
	Mean		*	\$89,948	\$116,719	\$120,515	\$105,697
	Median		*	\$86,962	\$115,060	\$118,410	\$108,460

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ROYAL MILITARY COLLEGE						
Male Count	0	--	--	--	--	--
Mean		--	--	--	--	--
Median		--	--	--	--	--
Female Count	1	*	*	*	*	3
Mean		*	*	*	*	\$77,184
Median		*	*	*	*	\$76,133
Total Count	1	*	*	*	*	6
Mean		*	*	*	*	\$77,184
Median		*	*	*	*	\$76,133
RYERSON						
Male Count	0	3	3	*	*	9
Mean		\$77,350	\$94,813	*	*	\$96,183
Median		\$77,269	\$91,556	*	*	\$88,644
Female Count	0	9	6	*	3	18
Mean		\$79,873	\$96,837	*	\$127,996	\$97,144
Median		\$80,707	\$96,974	*	\$131,426	\$88,751
Total Count	0	12	6	3	6	27
Mean		\$79,032	\$95,970	\$124,488	\$123,927	\$96,788
Median		\$79,277	\$91,556	\$128,572	\$131,426	\$88,751
TRENT						
Male Count	0	--	*	*	--	3
Mean		--	*	*	--	\$117,762
Median		--	*	*	--	\$113,153
Female Count	0	*	*	*	*	6
Mean		*	*	*	*	\$121,051
Median		*	*	*	*	\$134,446
Total Count	0	*	3	3	*	9
Mean		*	\$105,462	\$137,121	*	\$119,955
Median		*	\$102,898	\$139,797	*	\$129,094
WATERLOO						
Male Count	0	*	*	--	*	3
Mean		*	*	--	*	\$88,635
Median		*	*	--	*	\$84,140
Female Count	0	12	3	6	6	27
Mean		\$69,324	\$84,357	\$99,621	\$98,465	\$82,489
Median		\$72,000	\$87,131	\$100,252	\$92,844	\$86,048
Total Count	0	12	3	3	6	27
Mean		\$69,555	\$90,569	\$99,621	\$96,077	\$83,125
Median		\$72,280	\$88,300	\$100,252	\$91,848	\$85,709
WESTERN						
Male Count	0	3	3	*	*	9
Mean		\$78,776	\$84,460	*	*	\$85,722
Median		\$81,944	\$77,758	*	*	\$86,196
Female Count	1	24	15	3	3	45
Mean		\$67,391	\$80,364	\$86,208	\$93,503	\$75,075
Median		\$67,723	\$78,564	\$87,698	\$96,073	\$75,565
Total Count	1	27	21	6	3	57
Mean		\$68,656	\$81,011	\$87,964	\$94,837	\$76,786
Median		\$68,189	\$78,515	\$90,051	\$97,456	\$77,617

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
WINDSOR							
Male	Count	0	*	*	*	3	6
	Mean		*	*	*	\$123,243	\$110,542
	Median		*	*	*	\$117,208	\$116,114
Female	Count	0	3	6	3	*	15
	Mean		\$80,773	\$101,204	\$115,193	*	\$100,596
	Median		\$80,974	\$99,285	\$114,085	*	\$98,109
Total	Count	0	6	9	3	3	21
	Mean		\$78,308	\$99,837	\$119,754	\$120,556	\$103,438
	Median		\$77,416	\$98,109	\$116,866	\$117,208	\$100,461
ATHABASCA							
Male	Count	1	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$82,174
	Median		*	*	--	--	\$74,244
Total	Count	1	3	*	--	--	6
	Mean		\$78,964	*	--	--	\$89,075
	Median		\$74,244	*	--	--	\$88,860
BRANDON							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Total	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$94,075
	Median		--	*	*	--	\$92,195
BRITISH COLUMBIA							
Male	Count	1	8	5	11	5	29
	Mean		\$73,687	\$98,306	\$102,520	\$91,575	\$91,952
	Median		\$72,585	\$90,912	\$100,000	\$88,292	\$88,756
Female	Count	2	25	13	14	11	63
	Mean		\$73,840	\$90,474	\$108,721	\$102,667	\$90,057
	Median		\$74,427	\$93,180	\$103,317	\$95,624	\$88,561
Total	Count	3	33	18	25	16	92
	Mean		\$73,803	\$92,650	\$105,992	\$99,201	\$90,655
	Median		\$74,000	\$92,046	\$102,067	\$94,561	\$88,658
CALGARY							
Male	Count	4	--	3	--	--	3
	Mean		--	\$105,912	--	--	\$105,912
	Median		--	\$105,274	--	--	\$105,274
Female	Count	32	6	9	*	--	18
	Mean		\$80,894	\$102,854	*	--	\$93,323
	Median		\$74,962	\$99,637	*	--	\$96,757
Total	Count	36	9	12	*	--	24
	Mean		\$80,894	\$103,795	*	--	\$95,513
	Median		\$74,962	\$101,950	*	--	\$97,745

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
LETHBRIDGE							
Male	Count	0	--	*	--	*	3
	Mean		--	*	--	*	\$129,209
	Median		--	*	--	*	\$117,716
Female	Count	1	*	--	6	--	9
	Mean		*	--	\$129,758	--	\$121,352
	Median		*	--	\$129,952	--	\$127,174
Total	Count	1	*	*	6	*	12
	Mean		*	*	\$129,758	*	\$123,709
	Median		*	*	\$129,952	*	\$125,060
MANITOBA							
Male	Count	0	6	6	*	3	15
	Mean		\$70,359	\$94,569	*	\$116,572	\$92,839
	Median		\$74,294	\$88,570	*	\$107,099	\$89,095
Female	Count	0	21	15	6	6	45
	Mean		\$72,035	\$98,318	\$115,153	\$122,690	\$91,054
	Median		\$72,180	\$94,671	\$106,873	\$127,639	\$85,648
Total	Count	0	27	21	6	9	60
	Mean		\$71,700	\$97,194	\$116,572	\$120,396	\$91,508
	Median		\$72,227	\$92,851	\$115,270	\$117,672	\$86,890
NORTHERN BC							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	6	3	*	--	12
	Mean		\$63,882	\$82,799	*	--	\$70,936
	Median		\$61,138	\$83,682	*	--	\$70,398
Total	Count	0	6	3	*	--	12
	Mean		\$66,064	\$82,799	*	--	\$71,683
	Median		\$62,769	\$83,682	*	--	\$77,671
REGINA							
Male	Count	2	--	*	*	*	3
	Mean		--	*	*	*	\$90,242
	Median		--	*	*	*	\$94,244
Female	Count	3	3	*	--	*	6
	Mean		\$89,308	*	--	*	\$97,610
	Median		\$87,925	*	--	*	\$100,609
Total	Count	5	3	3	*	3	12
	Mean		\$89,308	\$88,486	*	\$108,681	\$94,931
	Median		\$87,925	\$92,981	*	\$112,452	\$95,508
ROYAL ROADS							
Male	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$64,267
	Median		*	*	--	--	\$66,000

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
SASKATCHEWAN							
Male	Count	5	--	*	--	*	3
	Mean		--	*	--	*	\$135,784
	Median		--	*	--	*	\$123,971
Female	Count	17	3	*	6	*	12
	Mean		\$93,508	*	\$118,838	*	\$109,295
	Median		\$87,782	*	\$118,986	*	\$118,182
Total	Count	22	3	6	3	3	15
	Mean		\$93,508	\$111,892	\$118,838	\$149,475	\$116,358
	Median		\$87,782	\$113,126	\$118,986	\$131,542	\$119,790
SIMON FRASER							
Male	Count	0	*	3	*	3	12
	Mean		*	\$88,960	*	\$93,769	\$88,558
	Median		*	\$91,076	*	\$91,076	\$88,383
Female	Count	0	12	9	6	3	27
	Mean		\$71,769	\$85,525	\$93,279	\$91,974	\$81,940
	Median		\$69,146	\$85,305	\$91,318	\$93,769	\$85,305
Total	Count	0	12	12	6	6	36
	Mean		\$70,877	\$86,774	\$92,649	\$93,000	\$83,908
	Median		\$67,799	\$85,305	\$91,318	\$93,769	\$88,382
WINNIPEG							
Male	Count	0	3	*	*	--	6
	Mean		\$72,370	*	*	--	\$81,795
	Median		\$69,317	*	*	--	\$83,936
Female	Count	0	*	*	--	*	3
	Mean		*	*	--	*	\$81,922
	Median		*	*	--	*	\$78,799
Total	Count	0	6	*	*	*	9
	Mean		\$73,656	*	*	*	\$81,837
	Median		\$76,447	*	*	*	\$78,799
OPSEU - ALGONQUIN							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$89,588
	Median		*	*	--	--	\$94,095
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$89,588
	Median		*	*	--	--	\$94,095
OPSEU - DURHAM							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	--	3	--	--	3
	Mean		--	\$91,389	--	--	\$91,389
	Median		--	\$94,095	--	--	\$94,095
Total	Count	0	--	3	--	--	3
	Mean		--	\$91,389	--	--	\$91,389
	Median		--	\$94,095	--	--	\$94,095

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
OPSEU - GEORGE BROWN						
Male Count	1	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	5	3	*	--	*	3
Mean		\$67,063	*	--	*	\$77,334
Median		\$61,653	*	--	*	\$80,591
Total Count	6	6	*	--	*	6
Mean		\$72,472	*	--	*	\$79,229
Median		\$71,122	*	--	*	\$81,944
OPSEU / SEFPO						
Male Count	2	*	*	--	--	3
Mean		*	*	--	--	\$90,498
Median		*	*	--	--	\$88,700
Female Count	8	6	6	--	*	15
Mean		\$69,092	\$93,319	--	*	\$87,214
Median		\$68,416	\$94,095	--	*	\$94,095
Total Count	10	3	9	--	*	18
Mean		\$73,014	\$92,892	--	*	\$87,830
Median		\$75,179	\$94,095	--	*	\$91,398
ACIFA - MOUNT ROYAL						
Male Count	0	*	*	--	--	3
Mean		*	*	--	--	\$71,883
Median		*	*	--	--	\$68,707
Female Count	0	9	3	*	*	15
Mean		\$73,470	\$78,234	*	*	\$76,920
Median		\$73,470	\$78,234	*	*	\$78,234
Total Count	0	9	3	*	*	18
Mean		\$72,518	\$78,234	*	*	\$76,031
Median		\$68,707	\$78,234	*	*	\$78,234
ACIFA						
Male Count	0	*	*	*	--	3
Mean		*	*	*	--	\$75,292
Median		*	*	*	--	\$73,470
Female Count	0	9	3	*	*	15
Mean		\$71,845	\$78,234	*	*	\$75,714
Median		\$68,707	\$78,234	*	*	\$78,234
Total Count	0	12	3	3	*	21
Mean		\$71,274	\$78,234	\$87,232	*	\$75,625
Median		\$68,707	\$78,234	\$85,520	*	\$78,234
FPSE - CAPILANO						
Male Count	1	*	--	*	--	*
Mean		*	--	*	--	*
Median		*	--	*	--	*
Female Count	1	*	--	*	--	3
Mean		*	--	*	--	\$78,743
Median		*	--	*	--	\$82,591
Total Count	3	3	--	*	--	6
Mean		\$71,011	--	*	--	\$75,643
Median		\$71,048	--	*	--	\$82,591

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
FPSE - EMILY CARR							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$62,104
	Median		*	*	*	--	\$63,248
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$62,104
	Median		*	*	*	--	\$63,248
FPSE - FRASER VALLEY							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	3	--	--	6
	Mean		*	\$71,424	--	--	\$69,463
	Median		*	\$78,165	--	--	\$72,809
Total	Count	0	3	6	--	--	9
	Mean		\$63,358	\$71,424	--	--	\$67,839
	Median		\$64,563	\$78,165	--	--	\$72,809
FPSE - KWANTLEN							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	8	4	4	--	16
	Mean		\$85,744	\$85,744	\$85,744	--	\$85,744
	Median		\$85,744	\$85,744	\$85,744	--	\$85,744
Total	Count	0	8	4	4	--	16
	Mean		\$85,744	\$85,744	\$85,744	--	\$85,744
	Median		\$85,744	\$85,744	\$85,744	--	\$85,744
FPSE - LANGARA							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	4	6	3	--	--	9
	Mean		\$72,219	\$85,110	--	--	\$77,053
	Median		\$63,399	\$85,110	--	--	\$85,110
Total	Count	4	6	3	--	--	12
	Mean		\$73,579	\$85,110	--	--	\$77,038
	Median		\$71,229	\$85,110	--	--	\$83,920
FPSE - NORTHWEST							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$79,435
	Median		*	*	--	--	\$83,231

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
FPSE - SELKIRK							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$73,603
	Median		*	*	--	--	\$83,231
FPSE - THOMPSON RIVERS							
Male	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$71,488
	Median		*	*	--	--	\$70,787
Female	Count	0	6	*	*	--	6
	Mean		\$69,754	*	*	--	\$75,234
	Median		\$72,186	*	*	--	\$72,186
Total	Count	0	6	3	*	--	12
	Mean		\$71,391	\$76,073	*	--	\$74,111
	Median		\$72,186	\$78,542	*	--	\$72,186
FPSE - VANCOUVER							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$81,299	--	--	--	\$81,299
	Median		\$84,904	--	--	--	\$84,904
Female	Count	0	3	*	*	--	3
	Mean		\$84,904	*	*	--	\$83,831
	Median		\$84,904	*	*	--	\$84,904
Total	Count	0	6	*	*	--	9
	Mean		\$83,101	*	*	--	\$82,881
	Median		\$84,904	*	*	--	\$84,904
FPSE							
Male	Count	1	12	*	*	--	15
	Mean		\$74,010	*	*	--	\$74,648
	Median		\$78,542	*	*	--	\$80,566
Female	Count	5	30	21	6	--	57
	Mean		\$75,833	\$79,930	\$80,681	--	\$77,954
	Median		\$77,700	\$83,439	\$85,324	--	\$83,439
Total	Count	8	39	21	9	--	69
	Mean		\$75,319	\$79,383	\$80,893	--	\$77,283
	Median		\$78,542	\$83,231	\$84,904	--	\$83,231
EAST/EST							
Male	Count	5	12	9	6	*	33
	Mean		\$73,584	\$85,304	\$111,773	*	\$84,945
	Median		\$72,000	\$83,710	\$116,868	*	\$83,414
Female	Count	12	21	21	18	12	72
	Mean		\$69,360	\$89,508	\$101,369	\$114,339	\$90,291
	Median		\$69,054	\$90,146	\$101,848	\$118,038	\$88,680
Total	Count	17	36	30	24	12	102
	Mean		\$71,003	\$88,247	\$104,083	\$109,773	\$88,682
	Median		\$70,322	\$88,500	\$104,206	\$114,872	\$87,000

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
QUEBEC/QUÉBEC							
Male	Count	2	15	*	6	*	24
	Mean		\$69,425	*	\$103,402	*	\$82,128
	Median		\$71,078	*	\$106,468	*	\$77,614
Female	Count	4	30	12	12	15	69
	Mean		\$65,792	\$76,591	\$96,482	\$104,754	\$80,294
	Median		\$60,625	\$75,508	\$98,608	\$104,006	\$74,330
Total	Count	6	45	15	18	15	93
	Mean		\$66,898	\$79,107	\$98,789	\$104,818	\$80,748
	Median		\$63,680	\$79,714	\$100,708	\$104,825	\$75,256
ONTARIO							
Male	Count	84	20	25	13	9	67
	Mean		\$80,399	\$96,165	\$112,937	\$120,424	\$97,972
	Median		\$77,963	\$92,943	\$111,032	\$117,208	\$92,420
Female	Count	219	84	62	53	36	235
	Mean		\$73,971	\$90,316	\$109,916	\$112,731	\$92,328
	Median		\$72,469	\$87,929	\$112,555	\$114,108	\$88,724
Total	Count	306	104	87	66	45	302
	Mean		\$75,207	\$91,997	\$110,511	\$114,269	\$93,580
	Median		\$75,645	\$90,642	\$112,201	\$115,285	\$89,662
WEST/OUEST							
Male	Count	51	35	32	19	16	102
	Mean		\$72,430	\$94,790	\$100,106	\$109,881	\$90,475
	Median		\$73,170	\$92,202	\$95,000	\$102,576	\$88,383
Female	Count	125	120	75	48	24	267
	Mean		\$74,780	\$89,896	\$104,374	\$106,299	\$87,179
	Median		\$73,893	\$85,442	\$100,327	\$103,918	\$85,110
Total	Count	178	155	107	67	40	369
	Mean		\$74,249	\$91,359	\$103,164	\$107,732	\$88,090
	Median		\$73,787	\$87,221	\$96,757	\$102,576	\$85,514
CANADA							
Male	Count	142	83	68	44	28	223
	Mean		\$74,038	\$94,060	\$105,938	\$111,154	\$91,098
	Median		\$73,504	\$91,919	\$104,623	\$105,093	\$88,292
Female	Count	360	258	171	130	85	644
	Mean		\$72,939	\$88,989	\$105,512	\$109,922	\$88,657
	Median		\$71,929	\$86,014	\$103,733	\$110,063	\$85,744
Total	Count	507	341	239	174	113	867
	Mean		\$73,207	\$90,432	\$105,620	\$110,227	\$89,285
	Median		\$72,118	\$88,000	\$103,975	\$107,521	\$85,744

-- No individuals in this category
Il n'y a aucune personne dans cette catégorie

* To preserve confidentiality, no data are presented for this category
Aucune donnée divulguée dans cette catégorie afin d'en protéger la confidentialité

Italics indicates estimated data in the form of random rounding to multiples of 3 for all counts at this institution to preserve confidentiality
 Les données en *italiques* représentent les chiffres de cet établissement qui sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) par souci de confidentialité

NR Not reported: For records where either Rank or Salary is not reported, the data is not included in the calculation of the results and the record is added to the NR count. In cases where Sex is missing, the record is added to the Total NR count. NR counts are not included in the counts in the Total column

ND *Non déclaré : Lorsque le rang ni le salaire n'ont été indiqués, les données n'ont pas été comptabilisées dans le calcul des résultats, le dossier en cause étant plutôt ajouté au dénombrement de ND. Lorsque le sexe n'est pas indiqué, le dossier est ajouté au dénombrement du total de ND. Le nombre de ND n'est pas inclus dans les calculs de la colonne Total*

TABLE 8 / TABLEAU 8 - 2012-2013

LIBRARIAN SALARIES BY INSTITUTION, SEX AND EXPERIENCE
SALAIRES DES BIBLIOTHÉCAIRES D'APRÈS L'INSTITUTION, LE SEXE ET L'EXPÉRIENCE

YEARS SINCE APPOINTED TO INSTITUTION / NOMBRE D'ANNÉES DEPUIS LA NOMINATION À L'INSTITUTION

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ACADIA						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	--	3	--	*	3
Mean		--	\$87,000	--	*	\$92,000
Median		--	\$85,000	--	*	\$88,000
Total Count	0	*	3	--	*	6
Mean		*	\$87,000	--	*	\$85,333
Median		*	\$85,000	--	*	\$85,000
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY						
Male Count	0	*	--	--	*	*
Mean		*	--	--	*	*
Median		*	--	--	*	*
Female Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Total Count	0	*	--	--	*	3
Mean		*	--	--	*	\$53,372
Median		*	--	--	*	\$52,315
CAPE BRETON						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	--	*	*	*	3
Mean		--	*	*	*	\$90,339
Median		--	*	*	*	\$88,089
Total Count	0	*	*	*	*	3
Mean		*	*	*	*	\$84,020
Median		*	*	*	*	\$88,089
DALHOUSIE						
Male Count	0	*	6	*	--	9
Mean		*	\$113,643	*	--	\$107,805
Median		*	\$90,146	*	--	\$90,146
Female Count	0	6	6	3	3	18
Mean		\$69,147	\$92,091	\$116,613	\$123,547	\$95,340
Median		\$70,789	\$91,231	\$117,766	\$123,359	\$92,316
Total Count	0	9	12	6	6	27
Mean		\$69,796	\$101,887	\$115,644	\$123,547	\$98,696
Median		\$73,127	\$90,146	\$115,764	\$123,359	\$91,231

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
MONCTON							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$77,600	--	--	--	\$77,600
	Median		\$70,322	--	--	--	\$70,322
Female	Count	1	6	*	--	--	9
	Mean		\$75,694	*	--	--	\$76,539
	Median		\$75,174	*	--	--	\$75,782
Total	Count	1	12	*	--	--	12
	Mean		\$76,266	*	--	--	\$76,828
	Median		\$72,748	*	--	--	\$75,174
MOUNT ALLISON							
Male	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$106,297
	Median		*	*	--	--	\$94,935
Female	Count	0	3	*	--	--	3
	Mean		\$92,032	*	--	--	\$97,018
	Median		\$83,483	*	--	--	\$97,730
Total	Count	0	3	3	--	--	9
	Mean		\$92,758	\$111,978	--	--	\$100,995
	Median		\$89,209	\$111,978	--	--	\$94,935
MOUNT SAINT VINCENT							
Male	Count	0	*	--	--	*	3
	Mean		*	--	--	*	\$76,121
	Median		*	--	--	*	\$73,504
Female	Count	0	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Total	Count	0	3	--	*	*	6
	Mean		\$68,259	--	*	*	\$80,502
	Median		\$73,504	--	*	*	\$80,289
NEW BRUNSWICK							
Male	Count	2	6	*	*	--	9
	Mean		\$78,800	*	*	--	\$87,000
	Median		\$85,000	*	*	--	\$87,000
Female	Count	2	6	6	3	--	18
	Mean		\$75,250	\$99,667	\$121,000	--	\$91,941
	Median		\$76,500	\$100,000	\$121,000	--	\$88,000
Total	Count	4	15	6	3	--	24
	Mean		\$76,615	\$98,857	\$121,000	--	\$90,500
	Median		\$78,000	\$100,000	\$121,000	--	\$87,500
PRINCE EDWARD ISLAND							
Male	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$95,674
	Median		*	*	*	--	\$92,294
Total	Count	0	3	3	*	--	9
	Mean		\$78,305	\$95,257	*	--	\$88,864
	Median		\$85,378	\$92,294	*	--	\$89,271

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ST. FRANCIS XAVIER							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	3	*	4	*	10
	Mean		\$64,134	*	\$94,271	*	\$85,430
	Median		\$59,661	*	\$93,067	*	\$84,286
Total	Count	0	3	*	4	*	10
	Mean		\$64,134	*	\$94,271	*	\$85,430
	Median		\$59,661	*	\$93,067	*	\$84,286
SAINT MARY'S							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$84,036
	Median		*	*	*	--	\$80,170
Female	Count	0	*	*	3	--	3
	Mean		*	*	\$99,684	--	\$85,796
	Median		*	*	\$104,206	--	\$90,641
Total	Count	0	*	3	3	--	9
	Mean		*	\$76,015	\$100,815	--	\$85,014
	Median		*	\$75,495	\$104,206	--	\$80,950
BISHOP'S							
Male	Count	0	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$76,280
	Median		*	--	*	--	\$72,385
Total	Count	0	3	--	*	--	3
	Mean		\$69,041	--	*	--	\$80,512
	Median		\$72,385	--	*	--	\$74,453
CONCORDIA							
Male	Count	2	6	*	*	--	9
	Mean		\$68,628	*	*	--	\$78,390
	Median		\$71,078	*	*	--	\$75,514
Female	Count	5	9	*	3	*	15
	Mean		\$72,852	*	\$102,286	*	\$84,612
	Median		\$71,078	*	\$101,764	*	\$82,864
Total	Count	7	15	3	6	*	24
	Mean		\$71,268	\$93,714	\$102,392	*	\$82,372
	Median		\$71,078	\$90,214	\$102,814	*	\$77,614
MCGILL							
Male	Count	0	6	*	*	*	12
	Mean		\$74,775	*	*	*	\$84,142
	Median		\$71,248	*	*	*	\$80,904
Female	Count	0	30	6	3	9	51
	Mean		\$71,381	\$69,712	\$101,244	\$103,996	\$78,755
	Median		\$64,027	\$70,218	\$101,064	\$103,424	\$72,098
Total	Count	0	39	9	6	9	63
	Mean		\$72,078	\$75,159	\$99,591	\$104,179	\$79,798
	Median		\$65,224	\$71,278	\$101,019	\$103,750	\$73,240

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
BROCK							
Male	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$105,903
	Median		*	*	*	*	\$107,958
Female	Count	0	3	3	6	--	12
	Mean		\$80,118	\$105,999	\$124,243	--	\$103,222
	Median		\$79,687	\$96,104	\$122,767	--	\$96,104
Total	Count	0	6	6	6	*	18
	Mean		\$79,974	\$106,783	\$125,691	*	\$104,168
	Median		\$79,688	\$102,763	\$122,923	*	\$102,763
CARLETON							
Male	Count	0	3	*	--	--	3
	Mean		\$108,522	*	--	--	\$107,748
	Median		\$111,032	*	--	--	\$108,228
Female	Count	2	12	3	3	--	18
	Mean		\$94,893	\$122,438	\$134,122	--	\$108,951
	Median		\$91,705	\$124,648	\$138,328	--	\$106,004
Total	Count	2	15	6	3	--	21
	Mean		\$97,814	\$119,035	\$134,122	--	\$108,741
	Median		\$94,901	\$117,827	\$138,328	--	\$106,004
GUELPH							
Male	Count	5	*	*	3	--	3
	Mean		*	*	\$108,649	--	\$108,608
	Median		*	*	\$109,683	--	\$109,683
Female	Count	5	9	3	3	--	12
	Mean		\$90,066	\$103,382	\$114,415	--	\$98,758
	Median		\$89,175	\$104,150	\$114,669	--	\$97,205
Total	Count	10	6	3	6	--	18
	Mean		\$91,691	\$106,044	\$111,532	--	\$101,494
	Median		\$91,395	\$106,471	\$112,176	--	\$103,606
LAKEHEAD							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$81,913	--	--	--	\$81,913
	Median		\$84,807	--	--	--	\$84,807
Female	Count	0	6	--	3	*	9
	Mean		\$88,393	--	\$109,630	*	\$97,597
	Median		\$83,949	--	\$104,522	*	\$101,849
Total	Count	0	9	--	3	*	12
	Mean		\$85,963	--	\$109,630	*	\$93,676
	Median		\$84,378	--	\$104,522	*	\$91,271
LAURENTIAN							
Male	Count	0	3	--	--	*	6
	Mean		\$118,917	--	--	*	\$130,892
	Median		\$113,405	--	--	*	\$124,490
Female	Count	1	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Total	Count	1	3	--	*	*	6
	Mean		\$110,988	--	*	*	\$122,262
	Median		\$110,588	--	*	*	\$118,104

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
MCMaster - MUALA						
Male Count	0	4	--	--	--	4
Mean		\$78,336	--	--	--	\$78,336
Median		\$81,726	--	--	--	\$81,726
Female Count	0	9	*	3	*	15
Mean		\$79,601	*	\$90,510	*	\$84,118
Median		\$81,000	*	\$91,647	*	\$87,197
Total Count	0	13	*	3	*	19
Mean		\$79,212	*	\$90,510	*	\$82,901
Median		\$81,000	*	\$91,647	*	\$85,951
MCMaster - MUFA						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	--	*	3	--	3
Mean		--	*	\$127,585	--	\$118,349
Median		--	*	\$125,087	--	\$124,188
Total Count	0	*	*	3	--	6
Mean		*	*	\$127,585	--	\$114,544
Median		*	*	\$125,087	--	\$115,217
NIPISSING						
Male Count	0	--	*	--	--	*
Mean		--	*	--	--	*
Median		--	*	--	--	*
Female Count	0	*	--	*	--	3
Mean		*	--	*	--	\$65,297
Median		*	--	*	--	\$64,842
Total Count	0	*	*	*	--	3
Mean		*	*	*	--	\$70,577
Median		*	*	*	--	\$68,098
NOSM						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	3	--	--	--	3
Mean		\$84,519	--	--	--	\$84,519
Median		\$80,028	--	--	--	\$80,028
Total Count	0	6	--	--	--	6
Mean		\$82,915	--	--	--	\$82,915
Median		\$76,536	--	--	--	\$76,536
OCAD						
Male Count	0	*	*	*	--	6
Mean		*	*	*	--	\$81,242
Median		*	*	*	--	\$81,258
Female Count	0	3	--	--	--	3
Mean		\$81,216	--	--	--	\$81,216
Median		\$81,195	--	--	--	\$81,195
Total Count	0	3	*	*	--	6
Mean		\$81,226	*	*	--	\$81,231
Median		\$81,226	*	*	--	\$81,258

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
OTTAWA							
Male	Count	0	3	*	--	--	6
	Mean		\$73,610	*	--	--	\$82,151
	Median		\$77,186	*	--	--	\$80,943
Female	Count	0	18	6	3	3	27
	Mean		\$80,436	\$87,140	\$89,903	\$109,814	\$85,611
	Median		\$82,180	\$92,657	\$103,731	\$113,519	\$84,813
Total	Count	0	24	6	3	3	36
	Mean		\$78,952	\$91,816	\$89,903	\$109,814	\$84,938
	Median		\$80,020	\$93,489	\$103,731	\$113,519	\$84,448
QUEEN'S							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$103,508
	Median		*	*	*	--	\$105,040
Female	Count	0	12	12	9	3	36
	Mean		\$95,495	\$100,885	\$119,367	\$123,385	\$106,019
	Median		\$86,770	\$99,210	\$118,195	\$117,400	\$113,250
Total	Count	0	12	12	9	3	39
	Mean		\$95,005	\$101,516	\$118,070	\$123,385	\$105,697
	Median		\$86,840	\$102,675	\$118,195	\$117,400	\$108,460
ROYAL MILITARY COLLEGE							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	1	*	--	*	*	4
	Mean		*	--	*	*	\$77,184
	Median		*	--	*	*	\$76,133
Total	Count	1	*	--	*	*	4
	Mean		*	--	*	*	\$77,184
	Median		*	--	*	*	\$76,133
RYERSON							
Male	Count	0	3	3	*	*	9
	Mean		\$77,350	\$94,813	*	*	\$96,183
	Median		\$77,269	\$91,556	*	*	\$88,644
Female	Count	0	9	3	*	*	15
	Mean		\$80,818	\$110,237	*	*	\$97,144
	Median		\$82,183	\$110,319	*	*	\$88,751
Total	Count	0	12	6	3	3	27
	Mean		\$79,827	\$102,525	\$127,443	\$123,592	\$96,788
	Median		\$80,707	\$107,806	\$130,455	\$131,426	\$88,751
TORONTO							
Male	Count	0	10	15	6	6	37
	Mean		\$81,464	\$110,257	\$117,833	\$122,471	\$105,684
	Median		\$82,582	\$109,203	\$119,941	\$122,259	\$109,203
Female	Count	0	58	23	14	13	108
	Mean		\$80,015	\$96,921	\$114,580	\$122,519	\$93,212
	Median		\$76,694	\$96,155	\$117,950	\$125,260	\$92,561
Total	Count	0	68	38	20	19	145
	Mean		\$80,228	\$102,185	\$115,556	\$122,504	\$96,395
	Median		\$79,456	\$98,472	\$119,466	\$124,700	\$94,978

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
TRENT							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$117,762
	Median		*	*	*	--	\$113,153
Female	Count	0	*	--	*	*	6
	Mean		*	--	*	*	\$121,051
	Median		*	--	*	*	\$134,446
Total	Count	0	3	*	3	*	9
	Mean		\$90,935	*	\$137,121	*	\$119,955
	Median		\$100,335	*	\$139,797	*	\$129,094
WATERLOO							
Male	Count	0	*	--	--	*	3
	Mean		*	--	--	*	\$88,635
	Median		*	--	--	*	\$84,140
Female	Count	0	15	*	3	3	27
	Mean		\$71,512	*	\$98,791	\$100,368	\$82,489
	Median		\$76,472	*	\$100,252	\$97,806	\$86,048
Total	Count	0	18	*	6	6	30
	Mean		\$73,791	*	\$98,791	\$97,122	\$83,125
	Median		\$76,472	*	\$100,252	\$92,844	\$85,709
WILFRID LAURIER							
Male	Count	0	6	*	*	--	6
	Mean		\$80,154	*	*	--	\$82,078
	Median		\$70,711	*	*	--	\$78,266
Female	Count	0	9	3	*	--	15
	Mean		\$82,577	\$118,384	*	--	\$95,771
	Median		\$80,351	\$122,434	*	--	\$88,118
Total	Count	0	15	6	3	--	21
	Mean		\$81,770	\$112,066	\$112,101	--	\$91,414
	Median		\$78,451	\$113,530	\$118,089	--	\$84,120
WINDSOR							
Male	Count	0	*	3	*	*	6
	Mean		*	\$107,955	*	*	\$110,542
	Median		*	\$115,020	*	*	\$116,114
Female	Count	0	12	*	*	*	15
	Mean		\$90,976	*	*	*	\$100,596
	Median		\$91,487	*	*	*	\$98,109
Total	Count	0	12	6	3	*	21
	Mean		\$88,928	\$109,240	\$122,389	*	\$103,438
	Median		\$89,934	\$111,410	\$119,647	*	\$100,461
YORK							
Male	Count	0	12	*	3	--	18
	Mean		\$105,147	*	\$135,534	--	\$112,286
	Median		\$105,011	*	\$134,248	--	\$109,526
Female	Count	0	18	9	3	3	33
	Mean		\$98,359	\$120,825	\$151,905	\$153,778	\$116,332
	Median		\$103,654	\$119,471	\$151,874	\$153,930	\$112,436
Total	Count	0	30	9	9	3	51
	Mean		\$101,205	\$121,490	\$144,889	\$153,778	\$114,904
	Median		\$103,969	\$119,471	\$138,005	\$153,930	\$112,130

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ALBERTA							
Male	Count	16	6	*	*	*	9
	Mean		\$77,742	*	*	*	\$98,054
	Median		\$72,034	*	*	*	\$108,250
Female	Count	25	15	--	*	*	15
	Mean		\$88,126	--	*	*	\$95,878
	Median		\$82,496	--	*	*	\$83,678
Total	Count	41	18	*	*	3	24
	Mean		\$85,242	*	*	\$129,851	\$96,748
	Median		\$80,298	*	*	\$115,673	\$97,109
ATHABASCA							
Male	Count	1	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$82,174
	Median		*	*	--	--	\$74,244
Total	Count	1	3	*	--	--	6
	Mean		\$78,964	*	--	--	\$89,075
	Median		\$74,244	*	--	--	\$88,860
BRANDON							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$94,075
	Median		*	*	--	--	\$92,195
BRITISH COLUMBIA							
Male	Count	2	15	9	6	*	27
	Mean		\$87,631	\$100,607	\$93,923	*	\$92,022
	Median		\$82,000	\$90,912	\$88,756	*	\$88,524
Female	Count	3	33	15	9	6	60
	Mean		\$80,257	\$103,984	\$104,771	\$97,518	\$90,461
	Median		\$76,416	\$95,553	\$102,712	\$93,853	\$89,370
Total	Count	5	48	21	15	9	90
	Mean		\$82,514	\$102,802	\$100,897	\$96,200	\$90,947
	Median		\$77,883	\$95,144	\$97,684	\$93,318	\$88,658
CALGARY							
Male	Count	0	4	4	--	--	8
	Mean		\$95,121	\$105,912	--	--	\$100,517
	Median		\$96,663	\$105,274	--	--	\$104,620
Female	Count	2	21	18	7	3	49
	Mean		\$83,636	\$100,932	\$112,891	\$127,806	\$96,873
	Median		\$78,748	\$98,746	\$114,108	\$129,897	\$96,757
Total	Count	2	25	22	7	3	57
	Mean		\$85,474	\$101,838	\$112,891	\$127,806	\$97,385
	Median		\$79,070	\$99,738	\$114,108	\$129,897	\$97,192

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
LETHBRIDGE							
Male	Count	0	--	3	--	--	3
	Mean		--	\$129,209	--	--	\$129,209
	Median		--	\$117,716	--	--	\$117,716
Female	Count	1	*	--	6	--	6
	Mean		*	--	\$129,758	--	\$121,352
	Median		*	--	\$129,952	--	\$127,174
Total	Count	1	*	3	6	--	12
	Mean		*	\$129,209	\$129,758	--	\$123,709
	Median		*	\$117,716	\$129,952	--	\$125,060
MANITOBA							
Male	Count	0	6	6	*	3	15
	Mean		\$70,359	\$94,569	*	\$116,572	\$92,839
	Median		\$74,294	\$88,570	*	\$107,099	\$89,095
Female	Count	0	21	15	6	3	42
	Mean		\$72,035	\$98,318	\$115,153	\$122,690	\$91,054
	Median		\$72,180	\$94,671	\$106,873	\$127,639	\$85,648
Total	Count	0	24	21	6	9	60
	Mean		\$71,700	\$97,194	\$116,572	\$120,396	\$91,508
	Median		\$72,227	\$92,851	\$115,270	\$117,672	\$86,890
NORTHERN BC							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	6	6	--	--	12
	Mean		\$63,882	\$81,517	--	--	\$70,936
	Median		\$61,138	\$82,357	--	--	\$70,398
Total	Count	0	6	6	--	--	12
	Mean		\$66,064	\$81,517	--	--	\$71,683
	Median		\$62,769	\$82,357	--	--	\$77,671
REGINA							
Male	Count	0	6	*	--	*	6
	Mean		\$81,307	*	--	*	\$86,470
	Median		\$78,926	*	--	*	\$86,591
Female	Count	0	6	*	--	*	9
	Mean		\$83,209	*	--	*	\$90,850
	Median		\$80,201	*	--	*	\$87,925
Total	Count	0	12	*	--	3	15
	Mean		\$82,517	*	--	\$108,681	\$89,208
	Median		\$80,201	*	--	\$112,452	\$87,925
ROYAL ROADS							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Total	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$64,267	--	--	--	\$64,267
	Median		\$66,000	--	--	--	\$66,000

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ST. MARY'S							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$40,100
	Median		*	*	--	--	\$42,210
Total	Count	0	3	*	--	--	3
	Mean		\$46,713	*	--	--	\$45,587
	Median		\$42,210	*	--	--	\$42,210
SASKATCHEWAN							
Male	Count	0	3	3	*	*	9
	Mean		\$79,868	\$111,259	*	*	\$107,793
	Median		\$82,546	\$107,525	*	*	\$106,099
Female	Count	0	15	9	3	*	27
	Mean		\$96,160	\$113,368	\$118,581	*	\$106,344
	Median		\$95,218	\$113,594	\$118,182	*	\$110,687
Total	Count	0	18	12	6	*	36
	Mean		\$92,540	\$112,793	\$120,116	*	\$106,697
	Median		\$83,737	\$107,525	\$121,454	*	\$107,525
SIMON FRASER							
Male	Count	0	*	6	*	*	12
	Mean		*	\$90,563	*	*	\$88,558
	Median		*	\$93,769	*	*	\$88,383
Female	Count	0	12	9	3	--	24
	Mean		\$74,502	\$87,426	\$93,769	--	\$81,940
	Median		\$69,146	\$85,305	\$91,076	--	\$85,305
Total	Count	0	15	15	6	*	39
	Mean		\$75,609	\$88,681	\$92,692	*	\$83,908
	Median		\$69,146	\$88,383	\$88,383	*	\$88,382
VICTORIA							
Male	Count	0	6	*	*	*	9
	Mean		\$81,348	*	*	*	\$86,941
	Median		\$77,055	*	*	*	\$83,936
Female	Count	3	6	6	6	--	21
	Mean		\$77,511	\$86,452	\$100,272	--	\$87,522
	Median		\$73,172	\$87,790	\$101,989	--	\$89,444
Total	Count	3	12	6	6	*	30
	Mean		\$79,282	\$86,203	\$99,596	*	\$87,322
	Median		\$75,626	\$87,354	\$100,017	*	\$86,135
WINNIPEG							
Male	Count	0	3	*	*	--	6
	Mean		\$72,370	*	*	--	\$81,795
	Median		\$69,317	*	*	--	\$83,936
Female	Count	0	*	--	--	*	3
	Mean		*	--	--	*	\$81,922
	Median		*	--	--	*	\$78,799
Total	Count	0	6	*	*	*	9
	Mean		\$72,997	*	*	*	\$81,837
	Median		\$73,074	*	*	*	\$78,799

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
OPSEU - ALGONQUIN						
Male Count	0	--	--	--	--	--
Mean		--	--	--	--	--
Median		--	--	--	--	--
Female Count	0	*	*	--	--	3
Mean		*	*	--	--	\$89,588
Median		*	*	--	--	\$94,095
Total Count	0	*	*	--	--	3
Mean		*	*	--	--	\$89,588
Median		*	*	--	--	\$94,095
OPSEU - DURHAM						
Male Count	0	--	--	--	--	--
Mean		--	--	--	--	--
Median		--	--	--	--	--
Female Count	0	*	*	--	--	3
Mean		*	*	--	--	\$91,389
Median		*	*	--	--	\$94,095
Total Count	0	*	*	--	--	3
Mean		*	*	--	--	\$91,389
Median		*	*	--	--	\$94,095
OPSEU - GEORGE BROWN						
Male Count	1	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	5	6	--	--	*	3
Mean		\$71,122	--	--	*	\$77,334
Median		\$71,122	--	--	*	\$80,591
Total Count	6	6	--	--	*	6
Mean		\$74,637	--	--	*	\$79,229
Median		\$80,591	--	--	*	\$81,944
OPSEU / SEFPO						
Male Count	2	*	*	--	--	3
Mean		*	*	--	--	\$90,498
Median		*	*	--	--	\$88,700
Female Count	8	6	6	--	*	12
Mean		\$72,925	\$98,410	--	*	\$87,214
Median		\$76,532	\$99,490	--	*	\$94,095
Total Count	10	9	6	--	*	15
Mean		\$76,869	\$97,691	--	*	\$87,830
Median		\$79,238	\$96,792	--	*	\$91,398
ACIFA - MOUNT ROYAL						
Male Count	0	*	*	--	--	3
Mean		*	*	--	--	\$71,883
Median		*	*	--	--	\$68,707
Female Count	0	9	*	3	--	12
Mean		\$74,000	*	\$84,803	--	\$76,920
Median		\$78,234	*	\$78,234	--	\$78,234
Total Count	0	9	3	3	--	18
Mean		\$73,037	\$78,234	\$84,803	--	\$76,031
Median		\$68,707	\$78,234	\$78,234	--	\$78,234

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
ACIFA							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$75,292
	Median		*	*	*	--	\$73,470
Female	Count	0	9	*	3	--	15
	Mean		\$72,484	*	\$84,803	--	\$75,714
	Median		\$73,470	*	\$78,234	--	\$78,234
Total	Count	0	12	3	3	--	18
	Mean		\$71,854	\$78,234	\$84,982	--	\$75,625
	Median		\$68,707	\$78,234	\$81,877	--	\$78,234
FPSE - CAPILANO							
Male	Count	1	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Female	Count	1	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$78,743
	Median		*	--	*	--	\$82,591
Total	Count	3	3	--	*	--	6
	Mean		\$71,011	--	*	--	\$75,643
	Median		\$71,048	--	*	--	\$82,591
FPSE - EMILY CARR							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$62,104
	Median		*	--	*	--	\$63,248
Total	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$62,104
	Median		*	--	*	--	\$63,248
FPSE - FRASER VALLEY							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	6	*	--	--	6
	Mean		\$68,076	*	--	--	\$69,463
	Median		\$72,809	*	--	--	\$72,809
Total	Count	0	9	*	--	--	9
	Mean		\$66,384	*	--	--	\$67,839
	Median		\$72,809	*	--	--	\$72,809
FPSE - KWANTLEN							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	8	5	3	--	16
	Mean		\$85,744	\$85,744	\$85,744	--	\$85,744
	Median		\$85,744	\$85,744	\$85,744	--	\$85,744
Total	Count	0	8	5	3	--	16
	Mean		\$85,744	\$85,744	\$85,744	--	\$85,744
	Median		\$85,744	\$85,744	\$85,744	--	\$85,744

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
FPSE - LANGARA							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	1	9	*	*	--	9
	Mean		\$75,902	*	*	--	\$79,231
	Median		\$85,110	*	*	--	\$85,110
Total	Count	1	9	*	*	--	12
	Mean		\$76,141	*	*	--	\$78,885
	Median		\$82,730	*	*	--	\$85,110
FPSE - NORTHWEST							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$79,435
	Median		*	*	--	--	\$83,231
FPSE - SELKIRK							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$73,603
	Median		*	*	--	--	\$83,231
FPSE - THOMPSON RIVERS							
Male	Count	1	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	6	3	--	--	6
	Mean		\$69,754	\$82,542	--	--	\$75,234
	Median		\$72,186	\$84,542	--	--	\$72,186
Total	Count	1	6	3	--	--	9
	Mean		\$69,156	\$82,542	--	--	\$73,618
	Median		\$71,487	\$84,542	--	--	\$72,186
FPSE - VANCOUVER							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$81,299	--	--	--	\$81,299
	Median		\$84,904	--	--	--	\$84,904
Female	Count	0	3	*	--	--	6
	Mean		\$84,904	*	--	--	\$83,831
	Median		\$84,904	*	--	--	\$84,904
Total	Count	0	6	*	--	--	9
	Mean		\$83,101	*	--	--	\$82,881
	Median		\$84,904	*	--	--	\$84,904

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
FPSE							
Male	Count	2	12	--	*	--	12
	Mean		\$73,661	--	*	--	\$74,348
	Median		\$78,409	--	*	--	\$82,591
Female	Count	2	36	18	6	--	60
	Mean		\$75,807	\$82,639	\$80,038	--	\$78,320
	Median		\$80,378	\$84,542	\$85,110	--	\$84,542
Total	Count	6	45	18	9	--	72
	Mean		\$75,247	\$82,639	\$80,357	--	\$77,593
	Median		\$80,378	\$84,542	\$85,003	--	\$83,231
EAST/EST							
Male	Count	2	18	9	3	*	33
	Mean		\$73,086	\$102,012	\$112,647	*	\$86,482
	Median		\$72,000	\$90,146	\$112,735	*	\$82,504
Female	Count	3	36	24	18	6	81
	Mean		\$73,528	\$92,758	\$103,528	\$116,084	\$88,962
	Median		\$73,408	\$91,000	\$104,206	\$122,501	\$88,000
Total	Count	5	51	33	18	9	114
	Mean		\$73,375	\$95,752	\$104,896	\$108,594	\$88,229
	Median		\$73,104	\$90,573	\$104,206	\$122,501	\$85,000
QUEBEC/QUÉBEC							
Male	Count	2	15	3	4	*	23
	Mean		\$72,295	\$101,405	\$98,663	*	\$82,128
	Median		\$71,314	\$107,014	\$101,042	*	\$77,614
Female	Count	5	43	8	9	9	69
	Mean		\$71,489	\$72,274	\$101,143	\$106,430	\$80,005
	Median		\$65,386	\$71,278	\$100,714	\$103,750	\$74,141
Total	Count	7	58	11	13	10	92
	Mean		\$71,697	\$80,219	\$100,380	\$106,351	\$80,536
	Median		\$69,770	\$74,141	\$100,714	\$104,697	\$74,888
ONTARIO							
Male	Count	17	66	36	21	11	134
	Mean		\$89,615	\$105,830	\$119,009	\$122,850	\$101,305
	Median		\$88,047	\$105,423	\$131,485	\$128,639	\$99,431
Female	Count	69	208	74	68	38	388
	Mean		\$83,724	\$102,326	\$115,608	\$120,951	\$96,505
	Median		\$84,004	\$104,150	\$118,142	\$117,400	\$94,095
Total	Count	86	274	110	89	49	522
	Mean		\$85,143	\$103,472	\$116,410	\$121,377	\$97,738
	Median		\$84,544	\$104,389	\$118,370	\$118,775	\$95,040
WEST/OUEST							
Male	Count	21	69	39	13	11	132
	Mean		\$79,090	\$100,786	\$99,896	\$113,699	\$90,433
	Median		\$77,650	\$93,769	\$92,950	\$107,099	\$87,881
Female	Count	36	188	96	53	19	356
	Mean		\$78,793	\$94,260	\$105,776	\$115,496	\$88,940
	Median		\$77,082	\$91,204	\$104,542	\$112,981	\$85,422
Total	Count	59	257	135	66	30	488
	Mean		\$78,873	\$96,145	\$104,618	\$114,837	\$89,344
	Median		\$77,174	\$92,264	\$103,752	\$112,716	\$85,744

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-9	10-19	20-29	30+	TOTAL
CANADA						
Male Count	42	168	89	41	25	323
Mean		\$81,975	\$102,998	\$110,498	\$114,898	\$93,937
Median		\$78,820	\$94,488	\$109,868	\$106,875	\$88,383
Female Count	113	473	201	147	73	894
Mean		\$79,918	\$96,182	\$109,780	\$117,274	\$91,535
Median		\$78,234	\$93,474	\$108,721	\$113,644	\$87,316
Total Count	157	641	290	188	98	1,217
Mean		\$80,458	\$98,274	\$109,937	\$116,668	\$92,173
Median		\$78,234	\$93,880	\$109,775	\$112,981	\$87,736

-- No individuals in this category
Il n'y a aucune personne dans cette catégorie

* To preserve confidentiality, no data are presented for this category
Aucune donnée divulguée dans cette catégorie afin d'en protéger la confidentialité

Italics indicates estimated data in the form of random rounding to multiples of 3 for all counts at this institution to preserve confidentiality. *Italics* in the regional and national roll-ups indicate adjusted estimates to mean salaries based on the inclusion of University of Toronto results

Les données en *italiques* représentent les chiffres de cet établissement qui sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) par souci de confidentialité. Les données présentées en *italiques* dans les cumuls régionaux et nationaux indiquent que les estimations sont ajustées aux salaires moyens compte tenu de l'inclusion des résultats de l'University of Toronto

NR Not reported: For records where either Rank or Salary is not reported, the data is not included in the calculation of the results and the record is added to the NR count. In cases where Sex is missing, the record is added to the Total NR count. NR counts are not included in the counts in the Total column

ND Non déclaré : Lorsque le rang ni le salaire n'ont été indiqués, les données n'ont pas été comptabilisées dans le calcul des résultats, le dossier en cause étant plutôt ajouté au dénombrement de ND. Lorsque le sexe n'est pas indiqué, le dossier est ajouté au dénombrement du total de ND. Le nombre de ND n'est pas inclus dans les calculs de la colonne Total

TABLE 9 / TABLEAU 9 - 2012-2013

LIBRARIAN SALARIES BY INSTITUTION, SEX AND EXPERIENCE
SALAIRES DES BIBLIOTHÉCAIRES D'APRÈS L'INSTITUTION, LE SEXE ET L'EXPÉRIENCE

YEARS SINCE APPOINTED TO CURRENT RANK / NOMBRE D'ANNÉES DEPUIS LA NOMINATION AU RANG ACTUEL

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
ACADIA						
Male Count	0	*	*	--	--	*
Mean		*	*	--	--	*
Median		*	*	--	--	*
Female Count	0	3	*	--	--	3
Mean		\$92,333	*	--	--	\$92,000
Median		\$85,000	*	--	--	\$88,000
Total Count	0	3	*	--	--	6
Mean		\$87,000	*	--	--	\$85,333
Median		\$85,000	*	--	--	\$85,000
ATLANTIC SCHOOL OF THEOLOGY						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Total Count	0	3	--	--	--	3
Mean		\$53,372	--	--	--	\$53,372
Median		\$52,315	--	--	--	\$52,315
CAPE BRETON						
Male Count	0	*	--	--	--	*
Mean		*	--	--	--	*
Median		*	--	--	--	*
Female Count	0	*	--	*	--	3
Mean		*	--	*	--	\$90,339
Median		*	--	*	--	\$88,089
Total Count	0	*	--	*	--	6
Mean		*	--	*	--	\$84,020
Median		*	--	*	--	\$88,089
DALHOUSIE						
Male Count	0	*	*	3	--	9
Mean		*	*	\$141,833	--	\$107,805
Median		*	*	\$122,674	--	\$90,146
Female Count	0	6	3	6	*	18
Mean		\$74,668	\$90,170	\$116,147	*	\$95,340
Median		\$73,408	\$90,146	\$118,038	*	\$92,316
Total Count	0	12	6	9	*	27
Mean		\$76,118	\$87,163	\$124,709	*	\$98,696
Median		\$73,690	\$83,710	\$118,311	*	\$91,231

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
MONCTON							
Male	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$77,600
	Median		*	*	--	--	\$70,322
Female	Count	1	6	*	*	--	9
	Mean		\$68,907	*	*	--	\$76,539
	Median		\$72,748	*	*	--	\$75,782
Total	Count	1	6	*	*	--	12
	Mean		\$67,745	*	*	--	\$76,828
	Median		\$70,322	*	*	--	\$75,174
MOUNT ALLISON							
Male	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$106,297
	Median		*	*	--	--	\$94,935
Female	Count	0	3	*	--	--	3
	Mean		\$101,530	*	--	--	\$97,018
	Median		\$111,978	*	--	--	\$97,730
Total	Count	0	3	*	--	--	6
	Mean		\$98,881	*	--	--	\$100,995
	Median		\$94,935	*	--	--	\$94,935
MOUNT SAINT VINCENT							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$76,121	--	--	--	\$76,121
	Median		\$73,504	--	--	--	\$73,504
Female	Count	0	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Total	Count	0	3	--	*	--	3
	Mean		\$77,163	--	*	--	\$80,502
	Median		\$76,896	--	*	--	\$80,289
NEW BRUNSWICK							
Male	Count	1	3	3	*	--	9
	Mean		\$73,333	\$87,333	*	--	\$84,000
	Median		\$67,000	\$88,000	*	--	\$87,500
Female	Count	3	12	*	3	--	15
	Mean		\$80,100	*	\$121,000	--	\$92,562
	Median		\$81,000	*	\$121,000	--	\$90,500
Total	Count	4	12	6	6	--	24
	Mean		\$78,538	\$91,600	\$112,333	--	\$89,708
	Median		\$78,000	\$88,000	\$121,000	--	\$88,000
PRINCE EDWARD ISLAND							
Male	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	0	3	*	*	--	6
	Mean		\$95,912	*	*	--	\$95,674
	Median		\$92,294	*	*	--	\$92,294
Total	Count	0	6	*	*	--	6
	Mean		\$87,001	*	*	--	\$88,864
	Median		\$88,836	*	*	--	\$89,271

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
ST. FRANCIS XAVIER						
Male Count	0	--	--	--	--	--
Mean		--	--	--	--	--
Median		--	--	--	--	--
Female Count	0	*	7	--	*	10
Mean		*	\$89,439	--	*	\$85,430
Median		*	\$101,848	--	*	\$84,286
Total Count	0	*	7	--	*	10
Mean		*	\$89,439	--	*	\$85,430
Median		*	\$101,848	--	*	\$84,286
SAINT MARY'S						
Male Count	0	3	--	*	--	6
Mean		\$77,313	--	*	--	\$84,036
Median		\$79,389	--	*	--	\$80,170
Female Count	0	*	*	*	--	3
Mean		*	*	*	--	\$85,796
Median		*	*	*	--	\$90,641
Total Count	0	3	*	3	--	9
Mean		\$71,593	*	\$104,206	--	\$85,014
Median		\$75,495	*	\$104,206	--	\$80,950
BISHOP'S						
Male Count	0	*	--	*	--	*
Mean		*	--	*	--	*
Median		*	--	*	--	*
Female Count	0	*	--	*	--	3
Mean		*	--	*	--	\$76,280
Median		*	--	*	--	\$72,385
Total Count	0	3	--	*	--	3
Mean		\$69,041	--	*	--	\$80,512
Median		\$72,385	--	*	--	\$74,453
CONCORDIA						
Male Count	4	3	*	*	--	6
Mean		\$67,657	*	*	--	\$82,047
Median		\$71,314	*	*	--	\$77,614
Female Count	8	*	6	6	--	12
Mean		*	\$93,989	\$100,364	--	\$92,312
Median		*	\$86,014	\$101,764	--	\$96,514
Total Count	12	6	6	6	--	21
Mean		\$66,179	\$90,211	\$101,502	--	\$88,719
Median		\$69,682	\$83,914	\$102,814	--	\$88,114
BROCK						
Male Count	0	*	*	*	--	6
Mean		*	*	*	--	\$105,903
Median		*	*	*	--	\$107,958
Female Count	0	3	3	3	--	12
Mean		\$77,508	\$99,652	\$126,076	--	\$103,222
Median		\$70,262	\$94,015	\$125,862	--	\$96,104
Total Count	0	3	6	6	--	18
Mean		\$82,458	\$99,023	\$127,404	--	\$104,168
Median		\$77,000	\$94,015	\$128,720	--	\$102,763

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
CARLETON							
Male	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$107,748
	Median		*	*	--	--	\$108,228
Female	Count	2	6	6	3	*	18
	Mean		\$92,428	\$122,801	\$118,577	*	\$108,951
	Median		\$89,861	\$131,469	\$117,827	*	\$106,004
Total	Count	2	12	9	3	*	21
	Mean		\$96,644	\$118,176	\$118,577	*	\$108,741
	Median		\$91,352	\$111,032	\$117,827	*	\$106,004
GUELPH							
Male	Count	0	6	3	*	--	12
	Mean		\$95,065	\$106,442	*	--	\$101,836
	Median		\$98,500	\$103,061	*	--	\$103,337
Female	Count	0	9	3	6	--	18
	Mean		\$88,706	\$100,864	\$117,091	--	\$98,391
	Median		\$89,175	\$97,948	\$118,068	--	\$97,052
Total	Count	0	15	9	6	--	27
	Mean		\$90,977	\$102,956	\$115,346	--	\$99,621
	Median		\$91,639	\$102,317	\$114,349	--	\$100,036
LAKEHEAD							
Male	Count	0	*	3	--	--	3
	Mean		*	\$78,471	--	--	\$81,913
	Median		*	\$82,032	--	--	\$84,807
Female	Count	0	--	*	6	*	9
	Mean		--	*	\$102,767	*	\$97,597
	Median		--	*	\$104,028	*	\$101,849
Total	Count	0	*	3	3	*	12
	Mean		*	\$81,614	\$102,767	*	\$93,676
	Median		*	\$82,990	\$104,028	*	\$91,271
LAURENTIAN							
Male	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$130,892
	Median		*	*	*	--	\$124,490
Female	Count	2	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Total	Count	2	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$122,153
	Median		*	*	*	--	\$113,405
NIPISSING							
Male	Count	1	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	--	--	*	3
	Mean		*	--	--	*	\$65,297
	Median		*	--	--	*	\$64,842
Total	Count	1	*	--	--	*	3
	Mean		*	--	--	*	\$65,297
	Median		*	--	--	*	\$64,842

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
NOSM							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	3	*	--	--	3
	Mean		\$74,676	*	--	--	\$84,519
	Median		\$76,536	*	--	--	\$80,028
Total	Count	0	3	*	--	--	6
	Mean		\$74,676	*	--	--	\$82,915
	Median		\$76,536	*	--	--	\$76,536
QUEEN'S							
Male	Count	0	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$103,508
	Median		*	*	*	--	\$105,040
Female	Count	2	9	9	12	*	33
	Mean		\$89,675	\$109,202	\$118,797	*	\$108,082
	Median		\$86,770	\$106,645	\$117,400	*	\$113,742
Total	Count	2	9	12	12	*	36
	Mean		\$89,928	\$109,992	\$115,710	*	\$107,464
	Median		\$86,805	\$107,805	\$116,290	*	\$112,930
ROYAL MILITARY COLLEGE							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	1	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$77,184
	Median		*	*	*	*	\$76,133
Total	Count	1	*	*	*	*	3
	Mean		*	*	*	*	\$77,184
	Median		*	*	*	*	\$76,133
RYERSON							
Male	Count	0	3	6	3	--	9
	Mean		\$82,329	\$94,822	\$111,850	--	\$96,183
	Median		\$78,426	\$85,421	\$107,774	--	\$88,644
Female	Count	0	*	9	3	*	15
	Mean		*	\$87,494	\$111,694	*	\$97,144
	Median		*	\$83,080	\$110,319	*	\$88,751
Total	Count	0	3	12	6	*	27
	Mean		\$77,133	\$89,749	\$111,753	*	\$96,788
	Median		\$73,778	\$85,110	\$109,078	*	\$88,751
TRENT							
Male	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$117,762
	Median		--	*	*	--	\$113,153
Female	Count	0	*	*	--	3	6
	Mean		*	*	--	\$141,581	\$121,051
	Median		*	*	--	\$142,473	\$134,446
Total	Count	0	*	3	*	3	9
	Mean		*	\$110,776	*	\$141,581	\$119,955
	Median		*	\$102,898	*	\$142,473	\$129,094

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
WATERLOO							
Male	Count	0	*	--	*	--	3
	Mean		*	--	*	--	\$88,635
	Median		*	--	*	--	\$84,140
Female	Count	0	15	9	3	--	27
	Mean		\$72,604	\$93,532	\$95,488	--	\$82,489
	Median		\$76,762	\$94,999	\$92,844	--	\$86,048
Total	Count	0	15	9	6	--	27
	Mean		\$74,889	\$93,532	\$92,651	--	\$83,125
	Median		\$76,762	\$94,999	\$91,848	--	\$85,709
WESTERN							
Male	Count	0	*	9	--	--	9
	Mean		*	\$86,718	--	--	\$85,722
	Median		*	\$88,213	--	--	\$86,196
Female	Count	0	15	33	--	--	48
	Mean		\$63,662	\$79,214	--	--	\$74,678
	Median		\$61,079	\$78,185	--	--	\$75,440
Total	Count	0	15	42	--	--	57
	Mean		\$64,602	\$80,643	--	--	\$76,422
	Median		\$61,764	\$78,888	--	--	\$77,544
WILFRID LAURIER							
Male	Count	0	3	*	*	--	6
	Mean		\$72,925	*	*	--	\$82,078
	Median		\$70,711	*	*	--	\$78,266
Female	Count	0	3	6	3	--	15
	Mean		\$82,346	\$93,509	\$123,424	--	\$95,771
	Median		\$78,451	\$88,118	\$128,090	--	\$88,118
Total	Count	0	9	6	3	--	24
	Mean		\$77,636	\$96,421	\$115,846	--	\$91,414
	Median		\$74,488	\$92,611	\$116,359	--	\$84,120
WINDSOR							
Male	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$110,542
	Median		*	*	*	*	\$116,114
Female	Count	0	6	6	*	*	15
	Mean		\$86,648	\$100,073	*	*	\$100,596
	Median		\$88,127	\$100,461	*	*	\$98,109
Total	Count	0	6	6	3	3	21
	Mean		\$84,996	\$107,287	\$113,651	\$133,421	\$103,438
	Median		\$88,127	\$110,922	\$114,085	\$137,501	\$100,461
YORK							
Male	Count	0	6	6	3	*	18
	Mean		\$102,452	\$111,059	\$132,304	*	\$112,286
	Median		\$100,075	\$110,032	\$134,090	*	\$109,526
Female	Count	0	15	9	6	6	33
	Mean		\$100,732	\$110,461	\$133,396	\$160,051	\$116,332
	Median		\$103,340	\$105,850	\$133,210	\$158,106	\$112,436
Total	Count	0	21	15	6	6	51
	Mean		\$101,330	\$110,700	\$132,928	\$156,420	\$114,904
	Median		\$102,449	\$107,934	\$134,090	\$156,094	\$112,130

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
ALBERTA							
Male	Count	15	6	--	3	*	9
	Mean		\$79,340	--	\$111,258	*	\$94,651
	Median		\$72,538	--	\$115,673	*	\$98,066
Female	Count	26	6	6	*	--	15
	Mean		\$82,686	\$94,473	*	--	\$93,132
	Median		\$78,100	\$93,510	*	--	\$83,087
Total	Count	41	15	6	3	*	24
	Mean		\$81,142	\$94,473	\$122,996	*	\$93,800
	Median		\$78,099	\$93,510	\$124,998	*	\$83,780
ATHABASCA							
Male	Count	2	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	--	3	--	--	3
	Mean		--	\$82,174	--	--	\$82,174
	Median		--	\$74,244	--	--	\$74,244
Total	Count	2	--	3	--	--	3
	Mean		--	\$83,845	--	--	\$83,845
	Median		--	\$81,552	--	--	\$81,552
BRANDON							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	--	*	*	--	*
	Mean		--	*	*	--	*
	Median		--	*	*	--	*
Total	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$94,075
	Median		--	*	*	--	\$92,195
BRITISH COLUMBIA							
Male	Count	0	9	6	8	7	30
	Mean		\$83,805	\$88,923	\$101,303	\$92,630	\$91,554
	Median		\$80,000	\$82,498	\$97,956	\$88,756	\$88,524
Female	Count	0	12	23	15	15	65
	Mean		\$71,795	\$83,572	\$100,588	\$101,870	\$89,547
	Median		\$70,612	\$80,944	\$94,734	\$95,624	\$88,164
Total	Count	0	21	29	23	22	95
	Mean		\$76,942	\$84,679	\$100,837	\$98,930	\$90,181
	Median		\$74,000	\$81,004	\$94,734	\$93,853	\$88,292
CALGARY							
Male	Count	4	*	*	--	--	6
	Mean		*	*	--	--	\$105,912
	Median		*	*	--	--	\$105,274
Female	Count	32	9	6	6	--	21
	Mean		\$78,672	\$98,363	\$113,807	--	\$93,323
	Median		\$74,962	\$94,046	\$114,648	--	\$96,757
Total	Count	36	9	9	6	--	24
	Mean		\$84,248	\$99,899	\$113,807	--	\$95,513
	Median		\$89,808	\$97,745	\$114,648	--	\$97,745

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
LETHBRIDGE							
Male	Count	0	--	*	*	--	3
	Mean		--	*	*	--	\$129,209
	Median		--	*	*	--	\$117,716
Female	Count	1	--	*	3	3	9
	Mean		--	*	\$126,394	\$133,123	\$121,352
	Median		--	*	\$127,174	\$133,600	\$127,174
Total	Count	1	--	3	6	3	9
	Mean		--	\$115,522	\$122,790	\$133,123	\$123,709
	Median		--	\$117,716	\$123,226	\$133,600	\$125,060
MANITOBA							
Male	Count	0	3	6	6	*	15
	Mean		\$70,370	\$96,553	\$106,173	*	\$92,839
	Median		\$70,112	\$88,570	\$102,044	*	\$89,095
Female	Count	0	18	12	12	3	42
	Mean		\$76,781	\$85,926	\$117,098	\$101,707	\$91,054
	Median		\$76,011	\$82,999	\$130,892	\$106,873	\$85,648
Total	Count	0	21	18	15	3	60
	Mean		\$75,616	\$89,468	\$114,185	\$103,055	\$91,508
	Median		\$76,011	\$86,407	\$107,706	\$106,986	\$86,890
NORTHERN BC							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	9	*	--	--	9
	Mean		\$70,187	*	--	--	\$70,936
	Median		\$63,125	*	--	--	\$70,398
Total	Count	0	12	*	--	--	9
	Mean		\$71,084	*	--	--	\$71,683
	Median		\$71,140	*	--	--	\$77,671
REGINA							
Male	Count	0	6	--	--	*	6
	Mean		\$83,642	--	--	*	\$86,470
	Median		\$80,201	--	--	*	\$86,591
Female	Count	0	6	6	*	--	9
	Mean		\$77,215	\$102,362	*	--	\$90,850
	Median		\$77,650	\$103,934	*	--	\$87,925
Total	Count	0	9	3	*	*	18
	Mean		\$80,428	\$102,362	*	*	\$89,208
	Median		\$78,926	\$103,934	*	*	\$87,925
ROYAL ROADS							
Male	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Female	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$64,267
	Median		*	*	--	--	\$66,000

INSTITUTION SEX/SEXE	NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
SASKATCHEWAN						
Male Count	0	4	*	3	*	9
Mean		\$89,420	*	\$113,804	*	\$107,793
Median		\$83,737	*	\$107,525	*	\$106,099
Female Count	1	12	7	7	*	27
Mean		\$94,361	\$109,109	\$118,831	*	\$105,906
Median		\$94,298	\$114,308	\$119,790	*	\$108,721
Total Count	1	16	8	10	*	36
Mean		\$93,126	\$105,714	\$117,323	*	\$106,378
Median		\$89,238	\$110,854	\$116,222	*	\$107,462
SIMON FRASER						
Male Count	0	*	*	6	*	9
Mean		*	*	\$91,076	*	\$88,558
Median		*	*	\$91,076	*	\$88,383
Female Count	0	12	9	*	*	27
Mean		\$74,745	\$87,460	*	*	\$81,940
Median		\$69,146	\$85,305	*	*	\$85,305
Total Count	0	15	12	6	3	36
Mean		\$75,126	\$88,255	\$90,402	\$90,178	\$83,908
Median		\$69,146	\$85,305	\$88,383	\$88,383	\$88,382
VICTORIA						
Male Count	1	5	4	--	--	9
Mean		\$81,921	\$86,235	--	--	\$83,838
Median		\$75,626	\$85,458	--	--	\$82,343
Female Count	4	6	8	4	--	18
Mean		\$79,393	\$88,071	\$103,882	--	\$88,692
Median		\$74,922	\$88,611	\$104,718	--	\$90,266
Total Count	5	11	12	4	--	27
Mean		\$80,542	\$87,459	\$103,882	--	\$87,074
Median		\$75,626	\$87,354	\$104,718	--	\$86,135
WINNIPEG						
Male Count	0	3	*	*	--	6
Mean		\$77,487	*	*	--	\$81,795
Median		\$76,447	*	*	--	\$83,936
Female Count	0	--	*	--	*	3
Mean		--	*	--	*	\$81,922
Median		--	*	--	*	\$78,799
Total Count	0	3	3	*	*	9
Mean		\$77,487	\$68,507	*	*	\$81,837
Median		\$76,447	\$69,702	*	*	\$78,799
ACIFA - MOUNT ROYAL						
Male Count	0	*	*	--	--	3
Mean		*	*	--	--	\$71,883
Median		*	*	--	--	\$68,707
Female Count	0	9	3	--	3	15
Mean		\$73,470	\$78,234	--	\$84,803	\$76,920
Median		\$73,470	\$78,234	--	\$78,234	\$78,234
Total Count	0	9	6	--	3	15
Mean		\$72,518	\$78,234	--	\$84,803	\$76,031
Median		\$68,707	\$78,234	--	\$78,234	\$78,234

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
ACIFA							
Male	Count	0	*	*	*	--	6
	Mean		*	*	*	--	\$75,292
	Median		*	*	*	--	\$73,470
Female	Count	1	9	3	--	3	15
	Mean		\$73,470	\$78,234	--	\$84,803	\$76,920
	Median		\$73,470	\$78,234	--	\$78,234	\$78,234
Total	Count	1	12	3	*	3	18
	Mean		\$72,518	\$78,234	*	\$84,803	\$76,558
	Median		\$68,707	\$78,234	*	\$78,234	\$78,234
FPSE - CAPILANO							
Male	Count	1	*	--	--	*	*
	Mean		*	--	--	*	*
	Median		*	--	--	*	*
Female	Count	1	*	--	--	*	3
	Mean		*	--	--	*	\$78,743
	Median		*	--	--	*	\$82,591
Total	Count	3	3	--	--	*	3
	Mean		\$71,011	--	--	*	\$75,643
	Median		\$71,048	--	--	*	\$82,591
FPSE - EMILY CARR							
Male	Count	0	--	--	--	--	--
	Mean		--	--	--	--	--
	Median		--	--	--	--	--
Female	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$62,104
	Median		*	*	*	--	\$63,248
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$62,104
	Median		*	*	*	--	\$63,248
FPSE - FRASER VALLEY							
Male	Count	0	*	--	--	--	*
	Mean		*	--	--	--	*
	Median		*	--	--	--	*
Female	Count	0	3	*	*	--	6
	Mean		\$61,378	*	*	--	\$69,463
	Median		\$56,317	*	*	--	\$72,809
Total	Count	0	3	*	*	--	9
	Mean		\$61,687	*	*	--	\$67,839
	Median		\$56,317	*	*	--	\$72,809
FPSE - NORTHWEST							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	--	*	--	*
	Mean		*	--	*	--	*
	Median		*	--	*	--	*
Total	Count	0	*	*	*	--	3
	Mean		*	*	*	--	\$79,435
	Median		*	*	*	--	\$83,231

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
FPSE - SELKIRK							
Male	Count	0	--	*	--	--	*
	Mean		--	*	--	--	*
	Median		--	*	--	--	*
Female	Count	0	*	*	--	--	*
	Mean		*	*	--	--	*
	Median		*	*	--	--	*
Total	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$73,603
	Median		*	*	--	--	\$83,231
FPSE - THOMPSON RIVERS							
Male	Count	0	3	--	--	--	3
	Mean		\$71,488	--	--	--	\$71,488
	Median		\$70,787	--	--	--	\$70,787
Female	Count	0	4	3	--	--	7
	Mean		\$69,754	\$82,542	--	--	\$75,234
	Median		\$72,186	\$84,542	--	--	\$72,186
Total	Count	0	7	3	--	--	10
	Mean		\$70,497	\$82,542	--	--	\$74,111
	Median		\$72,186	\$84,542	--	--	\$72,186
FPSE - VANCOUVER							
Male	Count	0	*	*	--	--	3
	Mean		*	*	--	--	\$81,299
	Median		*	*	--	--	\$84,904
Female	Count	0	*	*	*	*	6
	Mean		*	*	*	*	\$83,831
	Median		*	*	*	*	\$84,904
Total	Count	0	3	*	*	*	9
	Mean		\$82,200	*	*	*	\$82,881
	Median		\$84,904	*	*	*	\$84,904
FPSE							
Male	Count	3	9	3	--	*	12
	Mean		\$69,644	\$83,789	--	*	\$74,259
	Median		\$72,437	\$83,231	--	*	\$80,566
Female	Count	30	15	9	6	*	30
	Mean		\$69,759	\$80,580	\$71,814	*	\$73,920
	Median		\$71,842	\$83,335	\$79,538	*	\$75,487
Total	Count	35	21	9	3	3	42
	Mean		\$69,719	\$81,455	\$71,814	\$83,362	\$74,017
	Median		\$71,842	\$83,231	\$79,538	\$82,591	\$78,353
EAST/EST							
Male	Count	1	20	9	6	--	35
	Mean		\$73,330	\$90,786	\$119,951	--	\$85,811
	Median		\$71,300	\$85,000	\$108,470	--	\$83,414
Female	Count	4	41	18	17	4	80
	Mean		\$78,698	\$91,049	\$108,420	\$103,822	\$89,049
	Median		\$77,600	\$90,394	\$113,763	\$103,394	\$88,044
Total	Count	5	61	27	23	4	115
	Mean		\$76,938	\$90,962	\$111,428	\$103,822	\$88,064
	Median		\$75,000	\$89,000	\$112,735	\$103,394	\$85,000

INSTITUTION SEX/SEXE		NR ND	0-4	5-9	10-19	20+	TOTAL
QUEBEC/QUÉBEC							
Male	Count	16	3	*	3	--	9
	Mean		\$69,356	*	\$103,033	--	\$83,117
	Median		\$72,884	*	\$102,814	--	\$77,614
Female	Count	58	3	3	6	--	15
	Mean		\$65,149	\$93,989	\$99,765	--	\$89,306
	Median		\$64,984	\$86,014	\$100,714	--	\$93,192
Total	Count	74	9	9	9	--	27
	Mean		\$67,252	\$90,211	\$100,745	--	\$87,078
	Median		\$70,498	\$83,914	\$101,764	--	\$86,014
ONTARIO							
Male	Count	61	33	36	21	*	90
	Mean		\$91,448	\$99,428	\$119,019	*	\$101,404
	Median		\$91,919	\$101,572	\$115,020	*	\$101,861
Female	Count	188	93	108	45	21	267
	Mean		\$82,409	\$94,294	\$115,804	\$127,973	\$96,183
	Median		\$80,000	\$90,276	\$116,290	\$137,470	\$92,385
Total	Count	252	129	144	66	21	357
	Mean		\$84,829	\$95,542	\$116,758	\$128,917	\$97,503
	Median		\$83,465	\$93,103	\$115,785	\$137,501	\$95,020
WEST/OUEST							
Male	Count	26	53	31	29	14	127
	Mean		\$79,152	\$91,352	\$101,743	\$103,395	\$89,961
	Median		\$76,447	\$84,904	\$95,000	\$91,726	\$87,717
Female	Count	98	113	97	54	30	294
	Mean		\$76,813	\$88,194	\$106,998	\$102,180	\$88,700
	Median		\$74,056	\$84,542	\$105,850	\$96,444	\$84,904
Total	Count	126	166	128	83	44	421
	Mean		\$77,559	\$88,958	\$105,162	\$102,567	\$89,081
	Median		\$74,642	\$84,723	\$105,000	\$95,205	\$85,305
CANADA							
Male	Count	104	111	77	57	16	261
	Mean		\$81,516	\$94,681	\$109,486	\$107,706	\$93,114
	Median		\$78,266	\$88,860	\$106,864	\$96,779	\$90,000
Female	Count	348	251	229	123	53	656
	Mean		\$79,008	\$91,448	\$110,004	\$111,551	\$91,792
	Median		\$77,053	\$87,537	\$112,643	\$107,521	\$87,906
Total	Count	457	362	306	180	69	917
	Mean		\$79,777	\$92,262	\$109,840	\$110,659	\$92,168
	Median		\$77,575	\$88,081	\$107,806	\$107,099	\$88,383

-- No individuals in this category
Il n'y a aucune personne dans cette catégorie

* To preserve confidentiality, no data are presented for this category
Aucune donnée divulguée dans cette catégorie afin d'en protéger la confidentialité

Italics indicates estimated data in the form of random rounding to multiples of 3 for all counts at this institution to preserve confidentiality
 Les données en *italiques* représentent les chiffres de cet établissement qui sont arrondis aléatoirement (multiples de 3) par souci de confidentialité

NR Not reported: For records where either Rank or Salary is not reported, the data is not included in the calculation of the results and the record is added to the NR count. In cases where Sex is missing, the record is added to the Total NR count. NR counts are not included in the counts in the Total column

ND *Non déclaré : Lorsque le rang ni le salaire n'ont été indiqués, les données n'ont pas été comptabilisées dans le calcul des résultats, le dossier en cause étant plutôt ajouté au dénombrement de ND. Lorsque le sexe n'est pas indiqué, le dossier est ajouté au dénombrement du total de ND. Le nombre de ND n'est pas inclus dans les calculs de la colonne Total*

