

Procès-verbal

Mis à jour le 15 septembre 2023

278^e réunion du Comité de direction 15, 16 et 17 juin 2023 Château Montebello/Montebello (Québec)

Sont présents :

Membres du Comité de direction :

Peter McInnis, président (ST.FXAUT), président d'assemblée
Yalla Sangaré, trésorier (APPBUSA)
Robin Whitaker, vice-présidente (MUNFA)
Brenda Austin-Smith, présidente sortante (UMFA)
Shirley Chau, représentante ordinaire (Général) (UBCFA)
Claudia Steinke, représentante ordinaire (Général) (ULFA)
Kate Cushon, présidente, Comité des bibliothécaires et des archivistes (URFA)
Susan Spronk, coprésidente, Comité de l'équité (APUO)
Larry Savage, président, Comité de la négociation collective et de l'organisation (BUFA)
Michael Arfken, président, Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi (UPEIFA)
Nick Papatheodorakos, président, Comité du personnel académique contractuel (CUPFA)
David Robinson, directeur général

Personnel de l'ACPPU :

Tony Cantin, directeur des finances, ressources humaines et opérations
Justine De Jaegher, directrice des actions politiques et des communications
Margaret McGovern-Potité, chef des services exécutifs

N'ont pu assister :

Marvin Claybourn, coprésident, Comité de l'équité (FAUST)
Chantale Jeanrie, représentante ordinaire (Québec) (SPUL)
David Newhouse, représentant ordinaire (Autochtone) (TUFA)
Patrick Noël, représentant ordinaire (Francophone) (APPUSB)

Remarques préliminaires et reconnaissance du territoire

Le président souhaite la bienvenue aux membres présents à la 278^e réunion du Comité de direction de l'ACPPU. Il fait observer que la présente réunion se tient sur le territoire traditionnel et non cédé du peuple Abenaki et de la confédération Wabenaki, et du peuple algonquin Anishnaabeg.

01. Aperçu de l'ordre du jour de la séance d'orientation et de planification

Le président donne un aperçu de la séance d'orientation et de planification.

02. Rapport du président

Le président rend compte des activités auxquelles il a pris part depuis la réunion du Comité de direction et l'assemblée du Conseil d'avril. Du 4 au 6 mai, il a assisté à Victoria à l'assemblée du Conseil de la CUFA-BC. Il a également pris la parole à un symposium qui s'est tenu du 4 au 6 mai à Regina avec les présidents des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNGC), du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSHC), et le président-directeur général d'Universités Canada. Il a en outre assisté au *Forum de l'ACPPU pour les nouveaux présidents*, qui s'est tenu à Ottawa les 9 et 10 juin, et a participé virtuellement à plusieurs événements organisés par des associations membres : l'AGA de l'University of Toronto Faculty Association (UTFA) le 25 avril; l'AGA de la Brandon University Faculty Association (BUFA) le 25 avril; l'assemblée de la Queen's University Faculty Association (QUFA) le 27 avril; l'AGA de la Brescia Faculty Association (BFA) le 11 mai; l'assemblée de la Fédération des associations de professeures et professeurs d'université du Nouveau-Brunswick (FAPPUNB) le 11 mai; l'AGA de la Mount Royal Faculty Association (MRFA) le 12 mai; l'AGA de la Dalhousie Faculty Association (DFA) le 17 mai; l'AGA de la University of Manitoba Faculty Association (UMFA) le 24 mai.

A. Nomination au comité du personnel

CUSHON/CHAU : QUE la vice-présidente, R. Whitaker, soit nommée au comité du personnel.

ADOPTÉE

03. Revue du Guide à l'usage des membres de la direction

Le directeur général passe en revue les éléments du Guide à l'usage des membres de la direction et informe les membres que le guide est disponible dans le cahier de documentation en ligne de la réunion.

Est inclus dans le dossier de réunion : Le Guide à l'usage des membres de la direction, édition 2023.

04. Planification et priorités

A. Examen du plan opérationnel de l'ACPPU

Le Comité de direction examine le plan opérationnel de l'ACPPU pour 2022-2023.

Est incluse dans le dossier de réunion : Copie du plan opérationnel de l'ACPPU.

B. Fonds et fondations de l'ACPPU

T. Cantin, directeur des finances, ressources humaines et opérations, donne un aperçu des divers fonds, organismes de bienfaisance et fondations gérés par l'ACPPU. Il souligne que chacune de ces entités nécessite beaucoup de temps et d'importantes ressources administratives et financières. Après discussion avec le conseiller juridique, la direction de l'ACPPU recommande de fusionner ses quatre organismes de bienfaisance connexes – la Fondation Harry-Crowe, le Fond de défense des libertés civiles de l'ACPPU, la Fondation de l'ACPPU pour les réfugiés et la Fiducie de la Bourse commémorative J.H.-Stewart-Reid – en un seul organisme de bienfaisance qui porterait le nom de « Fondation de l'ACPPU ».

Est incluse dans le dossier de réunion : Note – Consolidation des organismes de bienfaisance de l'ACPPU.

05. Enjeux et priorités

A. Communications de l'ACPPU

1) Bulletin de l'ACPPU

J. De Jaegher, directrice des actions politiques et des communications, donne un aperçu du Bulletin de l'ACPPU et fait le bilan de l'évolution du format de cette publication depuis sa première édition en 1953. Le Comité de direction se penche sur plusieurs questions : Le contenu du Bulletin est-il engageant? Apporte-t-il une perspective différente et utile? Existe-t-il des possibilités de collecter des données avec une option numérique? Devrions-nous envisager de modifier la fréquence de publication? Existe-t-il de nouvelles opportunités à explorer – telles que les recettes publicitaires numériques et le contenu vidéo et multimédia?

2) Site web de l'ACPPU

J. De Jaegher fait le point sur l'élaboration d'un nouveau site web de l'ACPPU.

3) Journal de l'ACPPU

R. Whitaker, présidente du comité de rédaction, fait le point sur le Journal de l'ACPPU. Un numéro spécial consacré aux bibliothécaires et aux archivistes, dirigé par Jennifer Dekker (Université d'Ottawa), est en cours de planification.

06. Enjeux et priorités (suite)

(Taux au mille de l'ACPPU)

Le directeur général fait part d'une question qui a été soulevée lors de l'assemblée du Conseil en novembre. Il a été demandé à l'ACPPU d'examiner la possibilité pour les associations de choisir de payer les cotisations en fonction du grade ou de l'échelle salariale. Le Comité de direction a tenu une discussion sur les options possibles de calcul des cotisations.

Est incluse dans le dossier de réunion : Note – Taux au mille de l'ACPPU de 2023.

A. Programme de formation

Le Comité de direction discute des progrès réalisés par l'ACPPU dans le cadre de son programme de formation au cours des dernières années et examine des moyens d'explorer des futures offres de formation et d'élaborer un programme de formation des formateurs.

Est incluse dans le dossier de réunion : Note du directeur général au Comité de direction concernant le programme de formation de l'ACPPU.

B. Réunions, activités et événements de l'ACPPU

Le Comité de direction discute des projets de structure des réunions, assemblées et événements après la pandémie.

07. Enjeux et priorités (suite)

A. IA, technologie de l'éducation et travail académique

Le Comité de direction a tenu une discussion sur l'émergence et l'impact de la technologie de l'intelligence artificielle (IA) sur le lieu de travail académique et le travail académique.

Sont inclus dans le dossier de réunion : (1) Note du directeur général au Comité de direction concernant l'IA, la technologie de l'éducation et le travail académique; (2) How Will Artificial Intelligence Change Higher Ed?, par Brian Caplan, The Chronicle of Higher Education Review, 25 mai 2023; (3) Opinion piece-Noam Chomsky: The False Promise of ChatGPT, par Noam Chomsky, Ian Roberts et Jeffrey Watumull, The New York Times, 8 mars 2023; (4) Opinion piece-Failure to regulate artificial intelligence will entrench Big Tech's power over us, par Kean Birch, Special to the Globe and Mail, 30 avril 2023; (5) OpenAI Used Kenyan Workers on Less Than \$2 Per Hour to Make ChatGPT Less Toxic, par Billy Perrigo, Time, 18 janvier 2023.

B. Examen du Transfert social canadien

J. De Jaegher présente une proposition de campagne de financement public.

Est incluse dans le dossier de réunion : Proposition de campagne de financement public présentée par le Comité de direction.

Réunion de travail ordinaire

08. Adoption de l'ordre du jour

PAPATHEODORAKOS/WHITAKER : QUE l'ordre du jour soit adopté en l'état.

ADOPTÉE

09. Approbation des procès-verbaux des réunions du Comité de direction

A. Réunion du Comité de direction des 18 et 19 avril 2023.

WHITAKER/PAPATHEODORAKOS : QUE le procès-verbal de la réunion susmentionnée soit approuvé en l'état.

ADOPTÉE

10. Suivi des réunions précédentes

A. Revue de la liste des mesures à prendre

La liste des mesures à prendre est passée en revue.

11. Questions découlant de la séance de planification et de l'établissement des priorités

- a) En ce qui concerne **le point 04-B de l'ordre du jour**, le Comité de direction convient de recommander au Conseil la fusion de ses quatre (4) organismes de bienfaisance apparentés en une « Fondation de l'ACPPU ».
- b) En ce qui concerne **le point 05-A-1 Communications de l'ACPPU – Bulletin de l'ACPPU**, le Comité de direction convient que le personnel devrait étudier la possibilité de réduire le nombre de numéros du Bulletin (de huit par an à quatre ou six) et d'évaluer les possibilités de passer à une publication numérique.
- c) En ce qui concerne **le point 06-A Taux au mille de l'ACPPU**, le Comité de direction convient de faire rapport au Conseil sur le fait que le barème actuel des cotisations, fondé sur le salaire annuel moyen national par grade (tel que publié par Statistique Canada), constitue la meilleure option pour le calcul des cotisations de l'ACPPU.
- d) En ce qui concerne **le point 06-B Programme de formation**, la motion suivante est adoptée :

SPRONK/CUSHON : QUE l'ACPPU organise un forum annuel sur l'équité à compter de 2024.

ADOPTÉE

- e) En ce qui concerne **le point 07-A IA-technologie de l'éducation et travail académique**, le Comité de direction convient que le bureau de l'ACPPU devrait entreprendre davantage de recherches et d'analyses sur l'impact de l'IA, et que les comités devraient examiner cette question lors de leurs réunions du mois d'août.
- f) En ce qui concerne **le point 07-B Examen du Transfert social canadien**, le Comité de direction a décidé que la proposition de projet de campagne de

financement public qui a été présentée avait une portée trop large et a recommandé qu'elle soit affinée.

12. Rapport du directeur général

A. Affaires et questions

1) Liberté académique et sécurité nationale

Le directeur général signale que le gouvernement fédéral envisage d'établir un registre visant la transparence en matière d'influence étrangère qui pourrait affecter le personnel académique. L'ACPPU a participé aux consultations sur le projet de registre et a soulevé plusieurs préoccupations.

Sont inclus dans le dossier de réunion : (1) Lettre du sénateur Yuen Pau Woo au ministre Mendicino concernant le registre visant la transparence en matière d'influence étrangère, 18 avril 2023. (2) Concerned about foreign interference in Canada? An 'enemy agent' registry is not the answer, par Jordan Stanger-Ross, professeur, histoire et directeur, Past Wrongs, Future Choices, Université de Victoria, The Conversation, 17 avril 2023.

2) Liberté académique et déclarations sur l'équité

Le directeur général indique qu'un sous-groupe du Comité de direction (A. Hearn, S. Spronk, M. Claybourn et S. Chau) a rédigé un avis sur la liberté académique et les déclarations sur l'équité pour guider les associations sur la pratique des établissements qui demandent aux candidats et candidates à l'emploi de fournir une déclaration EDI dans le cadre de leur processus de candidature. D'autres commentaires seront sollicités auprès du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi et du Comité de l'équité.

Est inclus dans le dossier de réunion : Projet d'avis de l'ACPPU à l'intention des associations de personnel académique – Exiger des déclarations EDI dans le cadre des processus de nomination et de progression de carrière du personnel académique.

3) Floride

Le directeur général fait part du rapport préliminaire du Comité spécial de l'American Association of University Professors (AAUP) portant sur la liberté académique et la Floride. Le rapport conclut « que la liberté académique, la titularisation et la gouvernance partagée dans les collèges et universités publics de la Floride font actuellement l'objet d'un assaut motivé politiquement et idéologiquement sans précédent dans l'histoire des États-Unis ». Il souligne les récents refus de titularisation au New College of Florida.

Sont inclus dans le dossier de réunion : (1) Rapport préliminaire du Comité spécial de l'American Association of University Professors (AAUP) portant sur la liberté académique et la Floride, 24 mai 2023; (2) New College Board Denies Tenure for 5 Professors, par Josh Moody, Inside Higher Ed, 27 avril 2023.

B. Cas d'atteinte à la liberté académique

Le directeur général fait le point sur l'affaire Provost à l'Université Laval. Le professeur Provost a écopé d'une quatrième suspension pour avoir accordé des interviews aux médias au cours d'une suspension précédente. Le Syndicat des professeurs et professeures de l'Université Laval (SPUL) a déposé un grief au sujet de cette affaire.

1) Winnipeg

Le directeur général fait le point sur une affaire à l'Université de Winnipeg concernant la mesure disciplinaire imposée à un professeur à la suite d'une plainte d'un étudiant sur son approche du contenu d'un cours sur le racisme.

C. Services d'arbitrage

1) Mount Royal (Widdowson)

Le directeur général fait le point sur l'affaire concernant la professeure Frances Widdowson à l'Université Mount Royal. L'ACPPU agit à titre de conseiller par l'entremise de ses services d'arbitrage.

2) Bishop's (Stonebanks)

Le directeur général fait le point sur l'affaire concernant le congédiement du professeur Christopher Darius Stonebanks à l'Université Bishop's. L'ACPPU offre un soutien juridique à l'Association des professeures et professeurs de l'Université Bishop's (APBU) par l'entremise de ses services d'arbitrage.

3) Toronto

Le directeur général fait le point sur le grief visant la gouvernance collégiale dans l'affaire Azarova à l'Université de Toronto.

D. Décisions judiciaires et sentences arbitrales

1) *Université de l'Alberta et AASUA (Lowrey)*

Le directeur général rend compte d'une décision arbitrale, *University of Alberta v Association of Academic Staff: University of Alberta*, concernant un grief déposé par l'Association of Academic Staff of the University of Alberta (AASUA) au sujet de la révocation de la professeure Kathleen Lowrey en tant que présidente associée.

13. Rapport sur les actions politiques et les communications

A. Actions politiques et lobbying

- 1) Consultation sur les établissements d'enseignement postsecondaires et l'insolvabilité

J. De Jaegher indique que l'ACPPU a publié en juin un mémoire relatif à la consultation sur les établissements d'enseignement postsecondaires et l'insolvabilité.

Est inclus dans le dossier de réunion : Mémoire de l'ACPPU, Consultation sur les établissements d'enseignement postsecondaires et l'insolvabilité, juin 2023.

2) Fédéralisme fiscal et éducation postsecondaire

Est inclus dans le dossier de réunion : Mémoire de l'ACPPU, Fédéralisme fiscal et éducation postsecondaire, mai 2023.

3) Comité consultatif sur le système fédéral de soutien à la recherche

J. De Jaegher rend compte de la participation de l'ACPPU au Comité consultatif sur le système fédéral de soutien à la recherche.

Est inclus dans le dossier de réunion : Rapport du Comité consultatif sur le système fédéral de soutien à la recherche.

4) Consultations sur un registre visant la transparence en matière d'influence étrangère

J. De Jaegher rend compte de la participation de l'ACPPU aux consultations sur un registre visant la transparence en matière d'influence étrangère.

Est incluse dans le dossier de réunion : Note 23:25 de l'ACPPU sur le projet d'un registre visant la transparence en matière d'influence étrangère.

5) Droit d'auteur/Utilisation équitable

Est inclus dans le dossier de réunion : La Loi sur le droit d'auteur doit être modernisée : quatre changements, par David Robinson, Susan Haigh. Options politiques, 10 mai 2023.

B. Campagnes

1) Gouvernance

J. De Jaegher rend compte de la campagne de gouvernance de l'ACPPU.

C. Programme de formation

J. De Jaegher fait le point sur le prochain programme de formation de l'ACPPU.

D. Publications

1) Rapport du comité de rédaction de l'ACPPU

Cette question est traitée précédemment sous le *point 05. A. 3.*

2) Journal de l'ACPPU

Cette question est traitée précédemment sous le *point 05. A. 3.*

14. Rapport sur les relations de travail et les services juridiques

Le directeur général présente un résumé des négociations collectives. Il signale qu'un nouveau format de publication en ligne des synthèses des ententes est en cours de finalisation.

L'équipe de recherche continue de travailler sur les projets suivants : une analyse du sondage sur l'état de la profession du personnel académique en milieu postsecondaire (attendue cet été ou au début de l'automne), l'enquête sur les salaires des bibliothécaires et des archivistes, une feuille de calcul sur les conseils d'administration des collèges et une révision du rapport de 2018 intitulé *Éducation postsecondaire : qu'en est-il de la diversité et de l'équité au sein du corps enseignant?*, sur la base des données du recensement de 2021.

Est incluse dans le dossier de réunion : Copie de la publication Faits et chiffres de l'ACPPU.

15. Questions relatives aux membres

A. Waterloo

Le directeur général indique que l'ACPPU collabore avec la Faculty Association of the University of Waterloo (FAUW) à la réalisation d'un examen organisationnel.

B. Université de l'Ontario français

Le directeur général indique que la Commission des relations de travail de l'Ontario a approuvé l'accréditation de la nouvelle association du personnel académique de l'*Université de l'Ontario français*. L'ACPPU assiste l'association dans la négociation de sa première convention collective.

C. Dalhousie

Le directeur général assiste la Dalhousie Faculty Association (DFA) dans la réalisation d'un examen organisationnel.

D. Nominations aux comités permanents

CUSHON/WHITAKER : QUE Fabienne Cyrus de l'Association des professeures et professeurs à temps partiel de l'Université Concordia soit nommée au Comité de la négociation collective et de l'organisation, et que Matthew Rohweder de la Wilfrid Laurier University Faculty Association (WLUFA) soit nommé au Comité des bibliothécaires et des archivistes, sous réserve de la ratification par le Conseil de l'ACPPU.

ADOPTÉE

Est incluse dans le dossier de réunion : Note – Nominations aux comités permanents.

E. Prix Len-Findlay

Le directeur général annonce que la succession de feu Len Findlay a proposé de faire un don pour soutenir la création d'un prix. Le Prix Len-Findlay récompensera les contributions d'individus ou de groupes qui font progresser les objectifs communs de la théorie critique de la race, de la décolonisation et de la liberté académique.

Sont inclus dans le dossier de réunion : (1) Notice nécrologique de Leonard Findlay; (2) Projet de mandat – Prix Len-Findlay.

F. Associations provinciales

Le directeur général fait rapport sur les questions relatives aux associations provinciales.

Est incluse dans le dossier de réunion : Copie du protocole des associations provinciales et de l'ACPPU.

16. Questions financières et administratives

A. Demandes de dégageement

Le Comité de direction passe en revue les dispositions relatives au temps de détachement.

Le Comité de direction étudie une demande du président, P. McInnis, pour que ses crédits soient versés à raison du montant du dégageement pour les cours réguliers. P. McInnis s'abstient de participer à la discussion.

En l'absence du président, la présidente sortante assume le rôle de président.

WHITAKER/CHAU : QUE le Comité de direction approuve la demande de P. McInnis pour que ses crédits soient versés à raison du montant du dégageement pour les cours réguliers.

ADOPTÉE

Le président assume le rôle de président du comité.

Le Comité de direction étudie une demande de la vice-présidente, R. Whitaker, pour que ses crédits soient versés à raison du montant du dégage­ment pour les cours réguliers. R. Whitaker s'abstient de participer à la discussion.

PAPATHEODORAKOS/CUSHON : QUE le Comité de direction approuve la demande de R. Whitaker pour que ses crédits soient versés à raison du montant du dégage­ment pour les cours réguliers.

ADOPTÉE

Le Comité de direction examine une demande du président du Comité de la négociation collective et de l'organisation, L. Savage, pour que ses crédits soient versés à raison du montant du dégage­ment pour les cours réguliers. L. Savage s'abstient de participer à la discussion.

WHITAKER/CHAU : QUE le Comité de direction approuve la demande de L. Savage pour que ses crédits soient versés à raison du montant du dégage­ment pour les cours réguliers.

ADOPTÉE

Le Comité de direction examine une demande du président du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi, M. Arfken, pour que ses crédits de dégage­ment soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard. M. Arfken s'abstient de participer à la discussion.

CUSHON/PAPATHEODORAKOS : QUE le Comité de direction approuve la demande de M. Arfken pour que ses crédits de dégage­ment soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard.

ADOPTÉE

Le Comité de direction examine une demande du président du Comité du personnel académique contractuel, N. Papatheodorakos, pour que ses crédits de dégage­ment soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université Concordia. N. Papatheodorakos s'abstient de participer à la discussion.

AUSTIN-SMITH/WHITAKER : QUE le Comité de direction approuve la demande de N. Papatheodorakos pour que ses crédits de dégage­ment soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université Concordia.

ADOPTÉE

Le Comité de direction examine une demande de la présidente du Comité des bibliothécaires et des archivistes, K. Cushon, pour que ses crédits de dégage­ment soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université de Regina.

CHAU/SPRONK : QUE le Comité de direction approuve la demande de K. Cushon pour que ses crédits de dégage­ment soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université de Regina.

ADOPTÉE

Le Comité de direction examine une demande de la coprésidente du Comité de l'équité, S. Spronk, pour que ses crédits de dégageement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université d'Ottawa.

AUSTIN-SMITH/CUSHON : QUE le Comité de direction approuve la demande de S. Spronk pour que ses crédits de dégageement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université d'Ottawa.

ADOPTÉE

Le Comité de direction examine une demande du trésorier, Y. Sangaré, pour que ses crédits de dégageement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université Sainte-Anne. Y. Sangaré s'abstient de participer à la discussion.

SAVAGE/PAPATHEODORAKOS : QUE le Comité de direction approuve la demande de Y. Sangaré pour que ses crédits de dégageement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université Sainte-Anne.

ADOPTÉE

Le Comité de direction étudie une demande de la représentante ordinaire (Général) de l'ACPPU, S. Chau, pour que ses crédits de dégageement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université de la Colombie-Britannique. S. Chau s'abstient de participer à la discussion.

CUSHON/SPRONK : QUE le Comité de direction approuve la demande de S. Chau pour que ses crédits de dégageement soient versés dans un compte de recherche qui sera administré par l'Université de la Colombie-Britannique.

ADOPTÉE

Le Comité de direction étudie une demande de la représentante ordinaire (Général) de l'ACPPU, C. Steinke, pour que ses crédits de dégageement soient versés à raison du montant du dégageement pour les cours réguliers. C. Steinke s'abstient de participer à la discussion.

CHAU/SANGARÉ : QUE le Comité de direction approuve la demande de C. Steinke pour que ses crédits de dégageement soient versés à raison du montant du dégageement pour les cours réguliers.

ADOPTÉE

Le Comité de direction approuve la demande de la présidente sortante, B. Austin-Smith, pour que ses crédits de dégageement soient versés à raison du montant du dégageement pour les cours réguliers. B. Austin-Smith s'abstient de participer à la discussion.

WHITAKER/SPRONK : QUE le Comité de direction approuve la demande de B. Austin-Smith pour que ses crédits de dégageement soient versés à raison du montant du dégageement pour les cours réguliers.

ADOPTÉE

B. Demandes d'aide financière

Aucune demande d'aide financière n'est à l'étude.

C. Services de déplacements de l'ACPPU

T. Cantin signale que l'ACPPU a décidé de confier ses services de déplacement à un nouveau fournisseur, Corporate Traveller. De plus amples détails sur les procédures de réservation seront bientôt fournis.

17. Affaires internationales

A. Internationale de l'Éducation

Le directeur général indique que l'Internationale de l'Éducation (IE) tiendra un congrès virtuel spécial en juillet prochain afin de prolonger les mandats des membres du bureau de l'IE pour l'année à venir. Le congrès ordinaire se tiendra l'année prochaine en Argentine. La conférence sur l'enseignement supérieur et la recherche est prévue du 24 au 26 octobre à Mexico.

B. Initiatives de solidarité internationales

1) Kenya (UASU)

Le directeur général attire l'attention sur un rapport de l'Universities' Academic Staff Union (UASU) du Kenya qui figure dans le dossier de la réunion et qui résume l'atelier sur le leadership qui s'est tenu les 31 mars et 1^{er} avril 2023. L'ACPPU a parrainé l'atelier et a contribué à son animation.

Est inclus dans le dossier de réunion : Rapport sur la formation du comité exécutif national de l'Universities' Academic Staff Union (UASU), parrainée par l'ACPPU.

18. Rapports des comités et du groupe de travail

A. Comités permanents du Conseil

1) Liberté académique et permanence de l'emploi

Il n'y a rien à signaler.

2) Négociation collective et organisation

L. Savage, président du Comité de la négociation collective et de l'organisation, indique que le comité prépare actuellement sa réunion du mois d'août et qu'il accueillera deux nouveaux membres. La mise à jour du manuel de grève est en voie d'achèvement.

3) Personnel académique contractuel

N. Papatheodorakos, président du Comité du personnel académique contractuel, indique que le comité se concentre sur la conférence du personnel académique contractuel prévue pour octobre 2023.

a. Conférence du PAC – projet d’ordre du jour et proposition de budget

PAPATHEODORAKOS/WHITAKER : QUE le Comité de direction approuve le projet d’ordre du jour de la Conférence du personnel académique contractuel qui se tiendra en octobre 2023.

ADOPTÉE

PAPATHEODORAKOS/CHAU : QUE le Comité de direction approuve la proposition de budget de la Conférence du personnel académique contractuel qui se tiendra en octobre 2023.

ADOPTÉE

*Sont inclus dans le dossier de réunion : Conférence du PAC de 2023 –
Projet d’ordre du jour et proposition de budget.*

4) Équité

S. Spronk, présidente du Comité de l’équité, indique que le comité prépare actuellement sa réunion du mois d’août et qu’il accueillera deux nouveaux membres. Le comité discutera des pratiques tenant compte des traumatismes, de la formation à l’EDI pour les comités d’embauche, et du travail émotionnel et du leadership. S. Spronk fait remarquer que le travail se poursuit sur le développement du matériel de la *Trousse de l’équité* en ligne.

La présidente sortante, B. Austin-Smith, rend compte de sa participation aux derniers mois du projet « Le Courage d’agir », une initiative quinquennale financée par le gouvernement fédéral et visant à élaborer un cadre national de prévention et de lutte contre la violence à caractère sexiste dans les établissements postsecondaires canadiens.

5) Bibliothécaires et archivistes

K. Cushon, présidente du Comité des bibliothécaires et des archivistes, indique que le comité prépare actuellement sa réunion du mois d’août et qu’il accueillera deux nouveaux membres.

B. Comités relevant du Comité de direction

1) Personnel enseignant clinicien

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

2) Personnel académique des collèges et des instituts

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

3) Francophones

Le directeur général indique que le Comité des francophones en est aux premières étapes de la planification de la conférence des francophones prévue pour février 2024.

4) Gouvernance

R. Whitaker, coprésidente du Comité de la gouvernance, indique que les travaux du comité se sont concentrés sur la production de contenu pour la bibliothèque de gouvernance.

C. Groupes de travail

1) Groupe de travail sur l'éducation postsecondaire des Autochtones

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

19. Énoncé de principes

A. Examen quinquennal

1) Financement de l'enseignement postsecondaire par les gouvernements fédéral et provinciaux

Le Comité de direction approuve les révisions de forme apportées à l'énoncé de principes sur le financement de l'enseignement postsecondaire par les gouvernements fédéral et provinciaux et prévoit le prochain examen de l'énoncé dans cinq ans.

Sont inclus dans le dossier de réunion : (1) Formulaire de suivi de l'énoncé de principes; (2) Énoncé de principes sur le financement de l'enseignement postsecondaire par les gouvernements fédéral et provinciaux (versions anglaise et française).

B. Documents à l'étude

1) Énoncé de principes sur le congé de maternité et le congé parental

Le Comité de direction passe en revue l'énoncé de principes sur le congé de maternité et le congé parental qui a été examiné par le service juridique de l'ACPPU dans le cadre de l'examen quinquennal. Le Comité de direction approuve les modifications suivantes :

- Supprimer la nouvelle phrase proposée dans la clause 2 :
« Employers should provide these even where a member does not qualify for federal or provincial income supplements. »
- Supprimer la nouvelle phrase proposée dans la clause 8 :
« ~~Eligibility for maternity and/or parental leave must not be based on contract type, length of service, or eligibility for federal or provincial income supplements.~~ »

Sont inclus dans le dossier de réunion : (1) Formulaire de suivi de l'énoncé de principes; (2) Énoncé de principes sur le congé de maternité et le congé parental.

20. Réunions, assemblées et conférences

A. Participation à des réunions et assemblées

1) AGA de l'UTFA (25 avril)

Ce point est traité précédemment *sous le point 02. Rapport du président.*

2) AGA de la BUFA Brandon (25 avril)

Ce point est traité précédemment *sous le point 02. Rapport du président.*

3) AGA de la QUFA (27 avril)

Ce point est traité précédemment *sous le point 02. Rapport du président.*

4) Assemblée du Conseil de la CUFA-BC (1^{er} et 2 mai, Victoria)

Ce point est traité précédemment *sous le point 02. Rapport du président.*

5) Conférence : À quoi servent les universités? (4, 5 et 6 mai, Regina)

Ce point est traité précédemment *sous le point 02. Rapport du président.*

6) AGA de l'AUNBT (5 mai)

La vice-présidente rend compte de sa participation à l'assemblée générale annuelle de l'Association des professeurs de l'Université du Nouveau-Brunswick (APUNB) le 5 mai.

7) Assemblée générale du SNACPPU (7 mai, Montréal)

La vice-présidente et le directeur général rendent compte de leur participation à l'assemblée générale triennale du Syndicat national de l'ACPPU qui s'est tenue le 7 mai à Montréal.

8) Assemblée générale du CTC (8 au 12 mai, Montréal)

La vice-présidente et le directeur général rendent compte de leur participation à l'assemblée générale du Congrès du travail du Canada qui s'est tenue du 8 au 12 mai à Montréal.

9) AGM de la Brescia FA (11 mai)

Ce point est traité précédemment *sous le point 02. Rapport du président.*

10) AGM de la FAPPUNB (11 mai)

Ce point est traité précédemment *sous le point 02. Rapport du président.*

11) AGM de la MRFA (12 mai)

Ce point est traité précédemment *sous le point 02. Rapport du président.*

12) AGM de la FPSE-BC (15 au 18 mai, Kamloops)

La vice-présidente et le directeur général rendent compte de leur participation à l'assemblée générale annuelle de la Federation of Post-Secondary Educators of BC (FPSE-BC) qui s'est tenue du 15 au 18 mai à Kamloops.

13) AGM de la DFA (17 mai)

La vice-présidente rend compte de sa participation à l'assemblée générale annuelle de la Dalhousie Faculty Association (DFA) qui s'est tenue le 17 mai.

14) AGM de l'UMFA (24 mai)

Ce point est traité précédemment *sous le point 02. Rapport du président.*

15) Réunion du Comité A de l'AAUP (2 et 3 juin, Washington)

Le directeur général rend compte de sa participation à la réunion du Comité A de l'American Association of University Professors (AAUP) qui s'est tenue les 2 et 3 juin à Washington.

16) Forum pour les nouveaux présidents (9 et 10 juin)

Le président et le directeur général rendent compte de leur participation au Forum pour les présidents qui a eu lieu les 9 et 10 juin à Ottawa.

B. Réunions et conférences prochaines

Ces réunions et activités sont indiquées à titre informatif seulement.

- 1) Atlantic Canada Council of Faculty Associations (23 juin, Halifax) Peter
- 2) 9^e Congrès mondial de l'Internationale de l'Éducation (11 au 13 juillet) David
- 3) Réunions des comités (18 et 19 août)
- 4) Comité de direction (15 et 16 septembre)

21. Organismes associés et connexes

A. Fondation Harry-Crowe

Le directeur général indique que les administrateurs du fonds se sont réunis et ont approuvé une proposition visant à fusionner la Fondation Harry-Crowe avec un nouvel organisme de bienfaisance, la Fondation de l'ACPPU.

B. Syndicat national de l'ACPPU (SNACPPU)

R. Whitaker, vice-présidente, signale que lors de l'assemblée triennale du SNACPPU tenue le 7 mai, les personnes ci-après ont été élues au Conseil exécutif national (CEN) du SNACPPU pour le mandat 2023-2026 : Robin Whitaker (présidente); Michael Shaw (vice-président); Colin Jones (trésorier); Sean Parkinson (membre ordinaire, Ouest); Fabrice Colin (membre ordinaire, Centre); Susan Brigham (membre ordinaire, Est).

C. Caisse de défense de l'ACPPU

Le directeur général indique que la Caisse de défense de l'ACPPU tiendra son assemblée annuelle en octobre.

D. Fiducie J.H.-Stewart-Reid

La présidente sortante, B. Austin-Smith, signale que les administrateurs de la Fiducie de la Bourse commémorative J.H.-Stewart-Reid se réuniront en août pour examiner les candidatures reçues pour l'obtention de la bourse de l'année universitaire 2023-2024.

E. Fondation de l'ACPPU pour les réfugiés

- 1) Nomination des administrateurs pour 2023-2024

SANGARÉ/AUSTIN-SMITH : QUE M. Arfken, président du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi, et R. Whitaker, vice-

présidente de l'ACPPU, soient nommés fiduciaires de la Fondation pour les réfugiés.

ADOPTÉE

Le directeur général indique que les administrateurs de la fondation se sont réunis et ont approuvé une proposition visant à fusionner la Fondation de l'ACPPU pour les réfugiés dans un nouvel organisme de bienfaisance, la Fondation de l'ACPPU.

Est incluse dans le dossier de réunion : Description de la Fondation de l'ACPPU pour les réfugiés.

F. Fonds de défense des libertés civiles de l'ACPPU

1) Nomination des administrateurs

Le directeur général indique que les administrateurs de la Caisse de défense des libertés civiles de l'ACPPU se sont réunis et ont élu les membres du bureau pour 2023-2024. Peter McInnis a été élu président, Robin Whitaker, vice-présidente, David Robinson, secrétaire, et Yalla Sangaré, trésorier. Brenda Austin-Smith (présidente sortante) et Michael Arfken (président, CLAPE) occupent les postes d'administrateurs.

Il indique que les administrateurs du fonds se sont réunis et ont approuvé une proposition visant à fusionner le Fonds de défense des libertés civiles dans un nouvel organisme de bienfaisance, la Fondation de l'ACPPU.

Est incluse dans le dossier de réunion : Description du Fonds de défense des libertés civiles de l'ACPPU.

22. Coalitions et partenariats

A. Coalition pour la surveillance internationale des libertés civiles

Le directeur général rend compte des activités de la coalition.

1) Hassan Diab

Le directeur général fait le point sur le cas d'Hassan Diab. Il attire l'attention sur le site web « Justice pour Hassan Diab », où l'on peut signer une pétition exhortant le premier ministre Trudeau à protéger Hassan Diab et à refuser toute demande d'extradition future.

Sont inclus dans le dossier de réunion : (1) French court finds Hassan Diab guilty of involvement in 1980 bombing, par Richard Raycraft, CBC News, 21 avril 2023; (2) L'ACPPU exhorte le Canada à empêcher l'extradition de Hassan Diab vers la France, 25 avril 2023.

B. Consortium canadien pour la recherche

J. De Jaegher rend compte des activités du Consortium canadien pour la recherche.

C. Réseau pour l'éducation publique

J. De Jaegher rend compte des activités du Réseau pour l'éducation publique.

23. Éléments d'information

Le directeur général attire l'attention sur plusieurs articles de presse inclus à titre d'information dans le dossier de réunion :

- A. *Letter from an English Dept on the Brink, par Sarah Blackwood, The New York Review of Books, 2 avril 2023.*
- B. *The University of Michigan Demands Flattery for President — While Crushing Labor, par Silke-Maria Weineck, The Chronicle of Higher Education, 25 avril 2023.*
- C. *The political brawl over 'woke' is about everything and nothing, par Aaron Wherry, CBC News, 12 mai 2023.*

24. Questions diverses

Aucune autre question n'est à l'étude.

25. Questions relatives aux effectifs

A. Rapport du comité du personnel

B. Austin-Smith, présidente du comité du personnel, fait rapport sur une réunion du comité du personnel tenue le jeudi 15 juin.

B. Affaires concernant la direction (*huis clos*)

WHITAKER/CUSHON : QUE la séance se poursuive à huis clos.

ADOPTÉE

PAPATHEODORAKOS/CUSHON : QUE la séance reprenne son cours normal.

ADOPTÉE

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 12 h 30.

Décisions prises par le Comité de direction entre les réunions

Motion adoptée depuis la réunion du Comité de direction des 15, 16 et 17 juin 2023.

1. Le 30 juin 2023, a été adoptée par courriel la motion suivante concernant la Fiducie de la Bourse commémorative Stewart-Reid – Nomination des administrateurs.

CLAYBOURN/NOËL : QUE P. McInnis, président, et Robin Whitaker, vice-présidente, soient nommés administrateurs de la Fiducie de la Bourse commémorative Stewart-Reid.

ADOPTÉE
