

# Procès-verbal

## 277<sup>e</sup> réunion du Comité de direction

18 et 19 avril 2023

Hôtel Delta Ottawa Centre-Ville/Ottawa (Ontario)

Mis à jour le 7 juin 2023

### Sont présents :

#### Membres du Comité de direction :

Peter McInnis, président (ST.FXAUT), président d'assemblée  
Yalla Sangaré, trésorier (APPBUSA)  
Robin Whitaker, vice-présidente (MUNFA)  
Brenda Austin-Smith, présidente sortante (UMFA)  
Patrick Noël, représentant ordinaire (Francophone) (APPUSB)  
Shirley Chau, représentante ordinaire (Général) (UBCFA)  
Claudia Steinke, représentante ordinaire (Général) (ULFA)  
Chantale Jeanrie, représentante ordinaire (Québec) (SPUL)  
Kate Cushon, présidente, Comité des bibliothécaires et des archivistes (URFA)  
Marvin Claybourn, coprésident, Comité de l'équité (FAUST)  
Susan Spronk, coprésidente, Comité de l'équité (APUO)  
Larry Savage, président, Comité de la négociation collective et de l'organisation (BUFA)  
Alison Hearn, présidente, Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi (UWOFA)  
Nick Papatheodorakos, président, Comité du personnel académique contractuel (CUPFA)  
David Robinson, directeur général

#### Personnel de l'ACPPU :

Tony Cantin, directeur des finances, ressources humaines et opérations  
Sarah Godwin, avocate principale et directrice des services juridiques et des relations de travail  
Justine De Jaegher, directrice des actions politiques et des communications  
Margaret McGovern-Potité, chef des services exécutifs

## **Allocution d'ouverture et reconnaissance du territoire**

*Le président de l'ACPPU souhaite la bienvenue aux membres présents à la 277<sup>e</sup> réunion du Comité de direction, Il souligne que nous accomplissons tous notre travail académique sur des territoires spécifiques des Autochtones, des Premières nations et des Métis. Si certains de ces territoires sont régis par des traités, certains n'ont jamais été cédés. Pour les membres qui assistent en présentiel, il fait remarquer que la réunion se tient sur le territoire traditionnel et non cédé du peuple algonquin Anishnaabeg. Aux participantes et participants virtuels, il demande de reconnaître les premiers peuples sur les territoires traditionnels où ils vivent et travaillent.*

### **01. Adoption de l'ordre du jour**

**JEANRIE/CUSHON : QUE** l'ordre du jour soit adopté en l'état.

**ADOPTÉE**

### **02. Approbation des procès-verbaux du Comité de direction**

- a. Réunion du Comité de direction des 24 et 25 février 2023

Il est noté qu'une faute de frappe s'est glissée au point 06. (a)(viii) Floride de la version anglaise, qui devrait se lire : « critical ~~rate~~ **race** theory... ».

**WHITAKER/AUSTIN-SMITH : QUE** le procès-verbal de la réunion du Comité de direction des 23 et 24 novembre 2022 soit approuvé compte tenu des révisions.

**ADOPTÉE**

### **03. Suivi des réunions précédentes**

- a. Revue de la liste des mesures à prendre

La liste des mesures à prendre est passée en revue.

### **04. Rapport du président**

Le président rend compte des activités auxquelles il a pris part depuis la réunion du Comité de direction des 24 et 25 février 2023. Il fait remarquer que nous avons traversé une période occupée, les membres du Comité de direction ayant participé à des activités de soutien à la grève à Halifax, au Cap-Breton, à Memorial, à Laval et à l'Île-du-Prince-Édouard. Il a participé aux réunions des comités de l'ACPPU qui ont eu lieu les 3 et 4 mars à Ottawa. Il a également participé à un atelier de leadership du Syndicat du personnel académique des universités (UASU) qui s'est tenu du 26 mars au 1<sup>er</sup> avril au Kenya. Il a participé virtuellement à plusieurs événements organisés par des associations membres, notamment : l'AGA de la Royal Roads University Faculty Association (RRUFA) le 14 mars, l'AGA de la Wilfrid Laurier University Faculty Association (WLUFA) le 11 avril, l'AGA de l'University of Victoria Faculty Association (UVicFA) le 13 avril, et l'AGA de la Mount Allison Faculty Association (MAFA) le 14 avril.

## 05. Rapport du directeur général

### a. Rapport du directeur général

Le directeur général met en lumière les nombreuses grèves qui sont survenues au cours des derniers mois et remercie les membres du Comité de direction d'avoir participé aux piquets de grève pendant cette période, soulignant que ces initiatives contribuent à assurer la présence de l'ACPPU à l'échelle nationale. Il note le nombre sans précédent de grèves dans le secteur de l'enseignement supérieur en Australie, en Nouvelle-Zélande et aux États-Unis. Il indique qu'il existe également des défis importants aux États-Unis, où les gouvernements des États interdisent l'enseignement de la théorie critique de la race, bannissent des livres et suppriment la titularisation – faisant observer que ces éléments pourraient malheureusement se répercuter au Canada.

### i. Liberté académique

#### A. Dossiers

##### 1. Université Simon-Fraser

Le directeur général fait le point sur le dossier de l'Université Simon-Fraser (USF) concernant l'ingérence de l'administration de l'USF dans l'indépendance de son comité d'éthique de la recherche (CER). En décembre, le vice-président chargé de la recherche et des affaires internationales a fait adopter des modifications lui permettant de nommer et de révoquer les membres du CER. L'association mentionne que la question a été résolue de manière satisfaisante.

##### 2. Université de Winnipeg

Le directeur général met en lumière une affaire à l'Université de Winnipeg concernant un professeur convoqué à une réunion disciplinaire et faisant l'objet d'une lettre d'avertissement en rapport avec l'enseignement en classe.

##### 3. Université Wilfrid-Laurier

Le directeur général met en lumière une affaire à l'Université Wilfrid-Laurier concernant une plainte soumise au Comité d'éthique de la recherche (CER).

##### 4. Université Dalhousie

Le directeur général fait état d'une question soulevée par la Dalhousie Faculty Association (DFA) concernant l'augmentation du nombre de plaintes d'étudiants faisant immédiatement l'objet d'une enquête et d'une procédure disciplinaire.

### ii. Service d'arbitrage de l'ACPPU

#### A. Bishop's (professeur Stonebanks)

Le directeur général fait le point sur le licenciement du professeur Christopher Darius Stonebanks à l'Université Bishop's. L'ACPPU offre un soutien juridique à l'Association des professeurs de l'Université Bishop's (APBU) par l'entremise du service d'arbitrage de l'ACPPU. D'autres dates d'audience ont été fixées jusqu'en septembre.

B. Toronto

Le directeur général présente une mise à jour sur le grief collectif concernant l'affaire Azarova à l'Université de Toronto.

C. Mount Royal (professeure Widdowson)

Le directeur général fait le point sur le licenciement de la professeure Frances Widdowson à l'Université Mount Royal. L'ACPPU fournit des services d'arbitrage.

iii. Décisions judiciaires et sentences arbitrales

A. *Alliance de la fonction publique du Canada (SÉTUE) et Université du Québec à Montréal (Gaëlle Solange Étémé Lebogo), 2022*

Le directeur général rend compte d'une décision arbitrale concernant le harcèlement d'un correcteur de cours par un étudiant. L'arbitre a jugé que l'employeur n'avait pas pris les mesures en temps utile pour répondre à la plainte de fond; l'instructeur s'est vu accorder des dommages-intérêts.

B. *USFA et Université de la Saskatchewan (Falkner), 2023*

Le directeur général rend compte d'une décision arbitrale concernant un professeur titulaire en congé de longue durée qui a été licencié pour absentéisme. L'arbitre a jugé que les absences n'étaient pas excessives dans le contexte de la situation.

## 06. Questions relatives aux membres

a. Association mcgillienne des professeur.e.s de droit

Le directeur général signale que l'Association mcgillienne des professeur.e.s de droit (AMPD) a obtenu son accréditation et qu'elle demande à devenir membre de l'ACPPU. La demande d'adhésion sera examinée lors de la prochaine assemblée du Conseil.

*Lien inclus dans le dossier de réunion : (1) Le rapport du comité spécial d'examen de la demande d'adhésion de l'AMPD – Point 03-F-1 de l'assemblée du Conseil.*

b. Syndicat des professeures et professeurs de l'Université de l'Ontario français

Le directeur général signale que le Syndicat des professeures et professeurs de l'Université de l'Ontario français (SPPUOF) a formé une association et fait une demande d'accréditation auprès de la Commission du travail de l'Ontario. Le syndicat envisage de présenter une demande d'adhésion à l'ACPPU.

## c. Waterloo

Le directeur général signale que la Faculty Association of the University of Waterloo (FAUW) a fait savoir que ses instructeurs envisageaient de demander leur accréditation. La FAUW est également en train de revoir ses propres structures associatives internes et de procéder à un examen de la gouvernance.

## d. Carleton

Le président fait état des demandes d'assistance présentées par la Carleton University of Academic Staff Association (CUASA).

## e. Saint Mary's

Le directeur général fait état d'un problème impliquant UNIFOR dans ses démarches auprès d'une section locale du SNACPPU à Saint Mary's, à Halifax.

## f. Laurentienne

Le directeur général indique que, suite à l'adoption de la motion à l'assemblée de novembre du Conseil, l'ACPPU a étudié la possibilité de créer un fonds de secours pour les membres de l'Association des professeurs de l'Université Laurentienne (APUL) qui ont été touchés par une perte d'emploi. Un organisme local, le *Fonds de secours du corps professoral de la Laurentienne du 12 avril*, sollicitera des dons par l'entremise d'une page GoFundMe – les versements seront gérés par l'ACPPU.

## g. Nouveaux membres associés

La liste des nouveaux membres associés est incluse dans le dossier de réunion à titre d'information.

*Est incluse dans le dossier de réunion : (1) Liste des nouveaux membres associés.*

## h. Revue de l'ordre du jour de l'assemblée du Conseil

L'ordre du jour de l'assemblée du Conseil est passé en revue.

## i. Memorial

Le directeur général fait état du départ de la rectrice de l'Université Memorial à la suite d'allégations selon lesquelles elle avait faussement revendiqué l'identité autochtone.

*Est inclus dans le dossier de réunion : (1) Vianne Timmons removed as president of Memorial University, par Ariana Kelland, CBC News Newfoundland & Labrador, 6 avril 2023.*

## 07. Questions financières

### a. Rapport du trimestre clos le 31 mars 2023

Y. Sangaré, trésorier, présente le rapport financier du trimestre clos le 31 mars 2023.

*Lien inclus dans le dossier de réunion : (1) Rapport financier trimestriel de l'ACPPU sous le point 20-B de l'ordre du jour de l'assemblée du Conseil.*

### b. Demandes d'aide financière

#### i. Centre canadien de politiques alternatives

Le Comité de direction examine une demande d'aide financière reçue du Centre canadien de politiques alternatives (CCPA) en vue d'appuyer les opérations et les travaux du CCPA.

**NOËL/CUSHON : QUE** le Comité de direction recommande que l'ACPPU verse une contribution de 30 000 \$ au Centre canadien de politiques alternatives (CCPA)

**ADOPTÉE**

*Est inclus dans le dossier de réunion : (1) Centre canadien de politiques alternatives : Se mesurer au défi, ACPPU et CCPA, février 2023.*

## 08. Actions politiques et communications

### a. Relations gouvernementales

#### i. Budget fédéral 2023

J. De Jaegher, directrice des actions politiques et des communications, indique que le mémoire budgétaire présentée par l'ACPPU renferme des recommandations pour un transfert fédéral dédié à l'enseignement postsecondaire et pour le financement de la recherche fondamentale, entre autres. Au-delà d'une nouvelle annonce de prêts étudiants fédéraux sans intérêt, le budget de cette année ne fait guère mention de l'enseignement postsecondaire. L'omission la plus surprenante concerne le financement prévu pour les étudiants diplômés. Les bourses d'études supérieures n'ont pas augmenté en valeur depuis 20 ans.

*Lien inclus dans le dossier de réunion : (1) Mémoire budgétaire de l'ACPPU sous le point 22-A de l'ordre du jour de l'assemblée du Conseil.*

#### ii. Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies (LACC)

J. De Jaegher fait état des démarches entreprises pour que les établissements publics d'enseignement postsecondaire ne soient plus assujettis à la LACC, y compris la participation de l'ACPPU à une consultation à venir avec Innovation, Sciences et Développement économique Canada sur cette question.

iii. Droit d'auteur

J. De Jaegher rend compte de la nouvelle coalition *L'utilisation équitable, ça fonctionne!* et de son site web.

iv. Comité consultatif sur le système fédéral de soutien à la recherche

J. De Jaegher rend compte du nouveau rapport Bouchard qui recommande, entre autres, une augmentation minimale de 10 % des budgets des agences des trois Conseils au cours des cinq prochaines années.

v. Consultations sur la transparence en matière d'influence étrangère

J. De Jaegher explique comment les récentes lignes directrices du gouvernement fédéral sur l'ingérence étrangère peuvent être préoccupantes pour les membres.

Le Comité de direction discute de la question de savoir si l'ACPPU devrait continuer à participer à ce processus de consultation. Il y a consensus sur le fait que l'ACPPU devrait fournir de l'information et des conseils pour aider les membres sur cette question. Le directeur général fera un suivi en envoyant une note aux associations membres.

b. Communications et publications

i. Rapport du comité des publications

R. Whitaker, présidente du comité de rédaction, présente un rapport du comité des publications.

ii. *Bulletin de l'ACPPU*

J. De Jaegher rend compte de la prochaine édition du *Bulletin* sur l'IA et le milieu de travail académique.

iii. Journal de l'ACPPU

R. Whitaker, présidente du comité de rédaction, fait le point sur le Journal de l'ACPPU, en précisant que le comité de rédaction sollicite des articles pour un prochain numéro spécial consacré au travail des bibliothécaires et des archivistes.

c. Rapport sur la formation

J. De Jaegher rend compte du programme de formation de l'ACPPU. Celle-ci organise une série de cours en ligne sur la négociation collective et le traitement des griefs au cours du mois de mars.

d. Campagnes

i. Gouvernance

J. De Jaegher rend compte du répertoire de ressources en ligne sur la gouvernance, en cours d'élaboration avec le comité de la gouvernance.

**09. Relations de travail, services juridiques et recherche**

a. Rapport sur les relations de travail

i. Le point sur les négociations collectives

S. Godwin présente une synthèse de l'état des négociations collectives.

ii. Faits et chiffres

S. Godwin met en lumière la publication de la dernière édition de *Faits et chiffres de l'ACPPU*, qui donne un aperçu des tendances récentes en matière d'économie et de négociation collective au Canada, ainsi qu'un résumé des ententes négociées par les associations de personnel académique de l'ACPPU entre juin et novembre 2022.

*Lien inclus dans le dossier de réunion : (1) Faits et chiffres de l'ACPPU sous le point 21-A de l'ordre du jour de l'assemblée du Conseil.*

b. Rapport sur les services juridiques

S. Godwin fait le point sur les services juridiques de l'ACPPU. L'équipe juridique de l'ACPPU est conseillère auprès de la Mount Royal Faculty Association (MRFA) dans l'affaire du congédiement Widdowson. Deux semaines d'audiences se sont achevées en janvier 2023 et plusieurs autres semaines sont prévues entre mai et octobre 2023.

L'ACPPU est co-conseillère de l'Association of Professors of Bishop's University (APBU) dans une autre affaire de licenciement. Plusieurs dates d'audience sont fixées d'ici à septembre 2023.

c. Rapport de recherche

S. Godwin indique que les données définitives sur les salaires des enseignants pour 2021-2022 tirées de l'Enquête de Statistique Canada sur le personnel académique des universités et collèges (SIPEUC) sont maintenant disponibles dans la section du site web réservée aux membres de l'ACPPU. Les feuilles de calcul sur la composition des conseils d'administration et des sénats au Canada sont en cours de traduction et seront publiées avec les ressources sur la gouvernance, accompagnées d'une brève analyse/d'un résumé.

i. État de la profession

S. Godwin signale que l'enquête sur l'état de la profession académique dans l'enseignement postsecondaire est maintenant terminée et que l'analyse se

poursuit. Environ 3 800 réponses ont été reçues. Une vue d'ensemble des résultats de l'enquête sera présentée à l'assemblée du Conseil.

ii. Allocations du PAC

S. Godwin signale que les mises à jour de la base de données sur les allocations du PAC seront publiées dans les prochaines semaines.

iii. Enquête sur les salaires des bibliothécaires et des archivistes

S. Godwin indique que les liens électroniques pour l'enquête sur les salaires des bibliothécaires et des archivistes seront transmis aux associations membres en avril.

iv. Base de données sur les conventions collectives

S. Godwin indique que la base de données continue d'être mise à jour au fur et à mesure de l'entrée en vigueur de nouvelles conventions collectives.

## 10. Comités et groupes de travail

### a. Rapports des comités permanents

i. Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi

A. Hearn, présidente du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi, rend compte des travaux du comité.

*Lien inclus dans le dossier de réunion : (1) Rapport écrit du Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi sous le point 24. (A) de l'ordre du jour de l'assemblée du Conseil.*

ii. Comité de la négociation collective et de l'organisation

L. Savage, président du Comité de la négociation collective et de l'organisation, rend compte des travaux du comité.

*Lien inclus dans le dossier de réunion : (1) Rapport écrit du Comité de la négociation collective et de l'organisation sous le point 24. (B) de l'ordre du jour de l'assemblée du Conseil.*

iii. Comité du personnel académique contractuel

N. Papatheodorakos, président du Comité du personnel académique contractuel, rend compte des travaux du comité.

*Lien inclus dans le dossier de réunion : (1) Rapport écrit du Comité du personnel académique contractuel sous le point 24. (C) de l'ordre du jour de l'assemblée du Conseil.*

#### A. Conférence du personnel académique contractuel

N. Papatheodorakos indique que le comité est en train d'élaborer l'ordre du jour provisoire de la conférence du personnel académique contractuel prévue pour octobre 2023. Un projet d'ordre du jour et de budget sera soumis à l'examen du Comité de direction lors de sa prochaine réunion.

#### iv. Comité de l'équité

M. Claybourn, coprésident du Comité de l'équité, rend compte des travaux du comité.

*Lien inclus dans le dossier de réunion : (1) Rapport écrit du Comité de l'équité sous le point 24. (D) de l'ordre du jour de l'assemblée du Conseil.*

#### A. Mandat du Comité de l'équité

**CLAYBOURN/CHAU : QUE** le mandat révisé du Comité de l'équité soit transmis au Conseil pour examen.

**ADOPTÉE**

*Sont inclus dans le dossier de réunion : (2) Note au Comité de direction concernant les modifications proposées au mandat; (3) Projet de révision du mandat du Comité de l'équité.*

#### v. Comité des bibliothécaires et des archivistes

K. Cushon, présidente du Comité des bibliothécaires et des archivistes, rend compte des travaux du comité.

*Lien inclus dans le dossier de réunion : (1) Rapport écrit du Comité des bibliothécaires et des archivistes sous le point 24. (E) de l'ordre du jour de l'assemblée du Conseil.*

#### b. Rapports des groupes de travail et des comités relevant du Comité de direction

##### i. Groupe de travail sur l'éducation postsecondaire des Autochtones

D. Newhouse, président du Groupe de travail sur l'éducation postsecondaire des Autochtones, rend compte des travaux du groupe de travail.

##### ii. Comité des francophones

P. Noël, président du Comité des francophones, rend compte des travaux du comité.

*Lien inclus dans le dossier de réunion : (1) Rapport écrit du Comité des francophones sous le point 26. (A) de l'ordre du jour de l'assemblée du Conseil.*

##### iii. Comité de la gouvernance

R. Whitaker, vice-présidente de l'ACPPU et coprésidente du Comité de la gouvernance, rend compte des travaux du comité.

*Lien inclus dans le dossier de réunion : (1) Rapport écrit du Comité de la gouvernance sous le point 26. (D) de l'ordre du jour de l'assemblée du Conseil.*

-----

## **RÉSOLUTION EXTRAORDINAIRE**

**AUSTIN-SMITH/NOËL : QUE** le Comité de direction de l'ACPPU recommande au Conseil de l'ACPPU d'accorder le titre de membre honoraire de l'ACPPU à Ted Montgomery, en reconnaissance de son importante contribution à la cause du travail académique et de ses longs états de service à titre de président d'assemblée du Conseil de l'ACPPU.

**ADOPTÉE**

### **11. Politiques**

#### a. Énoncés de principes

##### i. Énoncé de principes sur le coenseignement

Le Comité de direction approuve les révisions rédactionnelles apportées à l'énoncé de principes sur le coenseignement et prévoit le prochain examen de cet énoncé dans cinq ans.

*Sont inclus dans le dossier de réunion : (1) Formulaire de suivi du document-Énoncé de principes sur le coenseignement; (2) Note du PAC; (3) Énoncé de principes sur le coenseignement.*

##### ii. Énoncé de principes sur le statut de membre du personnel académique des étudiants des cycles supérieurs

Le Comité de direction examine le projet de révision de l'énoncé de principes sur le statut de membre du personnel académique des étudiants des cycles supérieurs, qui a été examiné par le Comité du personnel académique contractuel lors de sa réunion de mars.

**WHITAKER/JEANRIE : QUE** l'énoncé de principes révisé sur le statut de membre du personnel académique des étudiants des cycles supérieurs soit renvoyé aux comités de l'ACPPU pour qu'ils le commentent.

**ADOPTÉE**

*Sont inclus dans le dossier de réunion : (1) Formulaire de suivi de l'énoncé de principes; (2) Note du PAC; 3) Énoncé de principes sur le statut de membre du personnel académique des étudiants des cycles supérieurs.*

##### iii. Énoncé de principes sur l'équité

Le Comité de direction examine un projet de révision de l'énoncé de principes sur l'équité.

**SPRONK/PAPATHEODORAKOS : QUE** le Comité de direction recommande que l'énoncé de principes révisé sur l'équité soit approuvé avec les modifications énoncées ci-après et qu'il soit soumis au Conseil pour examen.

- Réviser la clause #1 comme suit : « L'équité vise à atteindre l'inclusivité ainsi que la justice sociale et économique grâce à la reconnaissance, ~~au respect,~~ à la représentation numérique, à l'imputabilité, à la responsabilité et la création de milieux de travail équilibrés, ~~sains et harmonieux.~~ **à l'instauration d'un lieu de travail exempt de discrimination et de harcèlement.** »
- Réviser la deuxième phrase de la clause #1 comme suit : « L'ACPPU s'engage à jouer un rôle de premier plan dans la lutte contre la discrimination systémique, l'élimination des obstacles **et** la promotion de l'inclusivité ~~le respect sur le lieu de travail.~~ »
- Réviser la troisième phrase de la clause #1 comme suit : « [...] prendre des mesures concrètes sur des questions telles que l'inclusion, la diversité, la sécurité au travail, l'équité salariale, l'équité en matière d'emploi et les mesures d'adaptation, l'ACPPU devrait célébrer les réussites dans ces domaines ~~et dénoncer les échecs.~~ »
- Réviser le dernier paragraphe de la clause #6 comme suit : « La responsabilité, l'obligation de rendre compte et la transparence [...] sont des outils essentiels pour créer des environnements **sains inclusifs** et pour faire face aux conséquences des pratiques discriminatoires, ~~y compris tels que~~ la discrimination systémique, le harcèlement **et** la stigmatisation ~~et les micro-agressions~~ ».

**ADOPTÉE**

*Sont inclus dans le dossier de réunion : (1) Formulaire de suivi de l'énoncé de principes; (2) Note du PAC; (3) Énoncé de principes sur l'équité.*

- iv. Énoncé de principes sur la protection des droits de propriété intellectuelle du personnel académique contractuel (PAC) (NOUVEAU)

**PAPATHEODORAKOS/JEANRIE : QUE** le Comité de direction recommande que le nouvel énoncé de principes sur la protection des droits de propriété intellectuelle du personnel académique contractuel (PAC) soit approuvé et soumis à l'examen du Conseil.

**ADOPTÉE**

*Sont inclus dans le dossier de réunion : (1) Formulaire de suivi de l'énoncé de principes, (2) Note du PAC; (3) Énoncé de principes sur la protection des droits de propriété intellectuelle du personnel académique contractuel (PAC).*

- v. Énoncé de principes sur les universités privées

Le Comité de direction passe en revue un projet de révision de l'énoncé de principes sur les universités privées, qui a été examiné par un sous-comité du Comité de direction (B. Austin-Smith, L. Savage et R. Whitaker) en mars 2023.

**HEARN/CHAU : QUE** l'énoncé de principes révisé sur les universités privées soit renvoyé au Conseil pour examen.

**ADOPTÉE**

*Sont inclus dans le dossier de réunion : (1) Formulaire de suivi de l'énoncé de principes, (2) Énoncé de principes révisé sur les universités privées.*

vi. Politique de grève de l'ACPPU

Le Comité de direction passe en revue le nouveau projet de politique de grève, qui a été approuvé par le Comité de la négociation collective et de l'organisation en mars 2023.

**NOËL/NEWHOUSE : QUE** le Comité de direction recommande que la nouvelle politique de grève soit approuvée avec les modifications proposées ci-après et qu'elle soit renvoyée au Conseil pour examen.

- ~~Supprimer le paragraphe 7 : L'ACPPU offre de nombreuses ressources pour aider les associations membres avant et pendant une grève, notamment : un manuel de grève, l'accès à un répertoire de manuels de grève provenant d'associations de différentes tailles, des agents de négociation collective et des ateliers de préparation à la grève sur mesure.~~ Réviser la nouvelle cause.
- Réviser la nouvelle clause 7 comme suit : « Les associations membres doivent se familiariser **avec les ressources offertes par l'ACPPU et la** Caisse de défense de l'ACPPU ~~et les ressources disponibles~~ pour soutenir les grèves.

**ADOPTÉE**

*Sont inclus dans le dossier de réunion : (1) Formulaire de suivi de l'énoncé de principes, (2) Note au Comité de direction; (3) Politique de grève de l'ACPPU*

## 12. Affaires internationales

a. Internationale de l'Éducation

Le directeur général signale que l'Internationale de l'Éducation (IE) tiendra son congrès mondial du 11 au 13 juillet 2023 en mode virtuel et qu'il tiendra un congrès intégral en présentiel en 2024. La conférence de l'IE sur l'enseignement supérieur et la recherche est prévue pour le mois d'octobre au Mexique.

b. Afghanistan

Le directeur général indique que l'ACPPU s'efforce toujours de faire sortir une famille de réfugiés d'Afghanistan.

## 13. Réunions, activités et événements

a. Participation à des réunions et activités

i. Réunions des comités (3 et 4 mars)

Ce point est traité précédemment sous *le point 10-1. Rapports des comités permanents.*

- ii. Comité de la gouvernance de la FPSE (11 mars)  
R. Whitaker a assisté à la réunion du comité de la gouvernance de la FPSE le 11 mars.
- iii. AGA de la Royal Roads University Faculty Association (RRUFA) (14 mars)  
Ce point est traité précédemment sous *le point 04. Rapport du président.*
- iv. AGA de l'University of Regina Faculty Association (URFA) (28 mars)  
R. Whitaker a assisté à l'AGA de l'University of Regina Faculty Association (URFA) le 28 mars.
- v. AGA de la Wilfrid Laurier University Faculty Association (WLUFA) (11 avril)  
Ce point est traité précédemment sous *le point 04. Rapport du président.*
- vi. AGA de l'University of Victoria Faculty Association (UVicFA) (13 avril)  
Ce point est traité précédemment sous *le point 04. Rapport du président.*

b. Réunions et conférences prochaines [**à titre informatif**]

- i. Assemblée du Conseil de la Confederation of University Faculty Associations of British Columbia (CUFA-BC) (1<sup>er</sup> et 2 mai, Victoria)
- ii. Assemblée du Syndicat national de l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université (SNACPPU) (7 mai, Montréal)
- iii. Assemblée générale du Congrès du travail du Canada (CTC) (8 au 12 mai, Montréal)
- iv. AGA de la Federation of Post-Secondary Educators of BC (FPSE BC) (15 au 18 mai, Kamloops)
- v. Atelier pour les nouveaux présidents et les nouvelles présidentes (9 et 10 juin)
- vi. Séance de planification et d'orientation du Comité de direction (15 au 17 juin, Montebello)
- vii. Congrès mondial de l'Internationale de l'Éducation (11 au 13 juillet, mode virtuel)
- viii. Réunions des comités (18 et 19 août, Ottawa)

#### 14. Organismes et fonds associés et connexes

a. Fondation Harry-Crowe

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

**b. SNACPPU**

Ce point est traité précédemment sous *le point 13-b-2. Assemblée du Syndicat national de l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université (SNACPPU)*

**c. Fiducie commémorative J.H.-Stewart-Reid**

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

**d. Fondation de l'ACPPU pour les réfugiés**

Ce point est traité précédemment sous *le point 12-B Afghanistan.*

**e. Fonds de défense des libertés civiles de l'ACPPU**

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

**f. Caisse de défense de l'ACPPU**

Il n'y a rien de nouveau à signaler.

**15. Effectifs et questions administratives connexes****a. Rapport du comité du personnel**

B. Austin-Smith, présidente du comité du personnel, présente un rapport sur une réunion du comité du personnel.

***HUIS CLOS*****b. Affaires concernant la direction**

**CUSHON/JEANRIE : QUE la séance se poursuive à huis clos.**

**ADOPTÉE**

**JEANRIE/CHAU : QUE la séance reprenne son cours normal.**

**ADOPTÉE**

**16. Questions diverses**

Aucune autre question n'est à l'étude.

**17. Éléments d'information**

*Sont inclus dans le dossier de réunion : (1) Canadian academic Hassan Diab faces trial in Paris synagogue bombing case, par Sean Fine, The Globe and Mail, 2 avril 2023; (2) Is there a dark side to academic consulting?, par Paul Deegan, collaborateur Peter Donolo, Toronto Star, 4 mars 2023; (3) This Ohio Bill Wouldn't Just Ban Diversity Training. It Would Reshape Higher Ed., par Kate Marijolic, The Chronicle for Higher Education, 30 mars 2023; (4) A controversial blood drug. Accusations of a whitewash. Why this scientist has spent decades fighting in Toronto Hospitals, par Rachel Mendleson, Toronto Star, 24 mars 2023.*

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée.

-----