Le «problème» des femmes racisées dans le milieu de travail

La femme racisée entre dans l'organisme

sous une direction blanche

Lune de miel

- la femme racisée se sent bienvenue, contente et impliquée

embauche tokeniste

microaggressions récurrentes

Realité

- la femme racisée met en évidence les problèmes
- elle essaye de travailler dans le cadre du système
- elle réclame la responsabilité de l'organisme de changer

déni du racisme

Réponse

- l'organisme nie, ignore ou blâme
- l'organisme fait porter la responsabilité de résoudre le problème à la femme racisée
- les personnes racisées sont mises en opposition l'une contre l'autre

Représailles

- l'organisme décide que le problème découle de la «communication» ou décide que la femme racisée n'est pas qualifiée ou «ne convient pas»
- l'organisme décide que la femme racisée est le problème et l'attaque

cibler et attaquer

La femme racisée quitte l'organisme

Adapté de "The Chronicle of the Problem Woman of Color in a Non-Profit" par le Safehouse Progressive Alliance for Nonviolence

www.coco-net.org