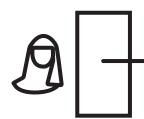


Le «problème» des femmes racisées dans le milieu de travail

sous une direction blanche

La femme racisée entre dans l'organisme





Lune de miel

 la femme racisée se sent bienvenue, contente et impliquée embauche tokeniste



microaggressions récurrentes

Realité

- la femme racisée met en évidence les problèmes
- elle essaye de travailler dans le cadre du système
- elle réclame la responsabilité de l'organisme de changer

9

Réponse

- l'organisme nie, ignore ou blâme
- l'organisme fait porter la responsabilité de résoudre le problème à la femme racisée
- les personnes racisées sont mises en opposition l'une contre l'autre

cibler et attaquer



- l'organisme décide que le problème découle de la «communication» ou décide que la femme racisée n'est pas qualifiée ou «ne convient pas»
- l'organisme décide que la femme racisée est le problème et l'attaque



La femme racisée quitte l'organisme

déni du racisme