



Canadian Association of University Teachers
Association canadienne des professeures et professeurs d'université

www.caut.ca
acppu@caut.ca

2705, promenade Queensview Drive
Ottawa (Ontario) K2B 8K2

Tel\Tél. 613-820-2270
Fax\Télé. 613-820-7244

Organiser des négociations collectives fructueuses

Forum de l'ACPPU pour les négociateurs en chef

Vendredi 29 et samedi 30 mars 2019
Hôtel Marriott Ottawa, 100 rue Kent

Aperçu du forum

Partout en Amérique du Nord et en Europe une diversité de forces et d'acteurs s'appliquent à renverser les conventions politiques et économiques et à mettre fin aux droits traditionnels en milieu de travail. Afin de faire échec à cette menace, les syndicats et associations d'employés explorent de nouveaux moyens de défendre et faire valoir les intérêts de leurs membres, incluant des négociations axées sur des campagnes qui capitalisent sur la force en mettant davantage l'accent sur l'organisation et la mobilisation de l'effectif. Cette approche – le modèle d'organisation de la négociation collective – sera le point de mire du Forum 2019 de l'ACPPU pour les négociateurs en chef.

Programme

Vendredi 29 mars

- | | |
|------------------|--|
| 8 h – 9 h | Inscription et déjeuner (<i>compris</i>) |
| 9 h – 9 h 15 | Mot de bienvenue, reconnaissance du territoire traditionnel, présentations et aperçu du forum |
| 9 h 15 – 10 h 15 | PREMIÈRE SÉANCE
Le modèle d'organisation – Allocution-thème
Confrontés à des pressions sans cesse grandissantes des employeurs et des gouvernements hostiles, bon nombre de syndicats et d'associations d'employés partout en Amérique du Nord se tournent vers un modèle d'organisation pour la conduite des négociations collectives. En quoi cette approche consiste-t-elle? Qu'est-ce que cela représente pour les |

négociateurs en chef? Comment cela peut-il aider à la table de négociation?

10 h 15– 10 h 45 **Pause-santé**

10 h 45 – 12 h **DEUXIÈME SÉANCE**

Qui sont nos alliés?

Passant de la théorie à la pratique, cette séance examinera les outils et les tactiques auxquels les associations peuvent avoir recours pour organiser et maximiser leur effectif autour des négociations contractuelles. Seront abordés, entre autres sujets, la schématisation du milieu de travail, le cheminement des membres le long de l'échelle de l'engagement, et l'identification et la suppression des points de résistance.

12 h – 13 h 30 **Dîner** (*compris*)

13 h 30 – 14 h 45 **TROISIÈME SÉANCE**

Communiquer pour organiser et former des alliances

Mobiliser l'appui des membres, des étudiants et de la communauté syndicale peut aider les associations à réaliser des gains importants à la table de négociation. Comment toutefois établir un plan narratif et de communication efficace pour relier les préoccupations contractuelles de nos membres aux enjeux auxquels sont confrontés les étudiants et la communauté dans son ensemble? Quels sont les défis et les avantages?

14 h 45 – 15 h **Pause-santé** (*dans les salles de réunion des petits groupes*)

15 h – 16 h 30 **QUATRIÈME SÉANCE**

Exercice en petits groupes

Répartis en petits groupes de discussion, les participants appliquent les outils, tactiques et stratégies d'un modèle d'organisation profond à un scénario de négociation.

16 h 30 – 17 h 30 **CINQUIÈME SÉANCE**

Comptes rendus des discussions en petits groupes

17 h 30 – 18 h 30 **Réception**

Samedi 30 mars

8 h – 9 h **Déjeuner** (*compris*)

9 h – 10 h 30 **SIXIÈME SÉANCE**

Organiser et négocier dans l'optique de l'équité

Comment une méthode d'organisation par le biais de la négociation collective peut-elle servir à promouvoir l'équité? Au cours des négociations, quels sont les obstacles à un engagement accru de l'effectif parmi les membres des groupes d'équité, et quels moyens peuvent nous permettre de les surmonter? Existe-t-il des moyens plus transparents, participatifs et gérés par les membres pour structurer la négociation?

- 10 h 30 – 11 h **Pause-santé**
- 11 h – 12 h **SEPTIÈME SÉANCE**
Réfléchir à une stratégie de négociation gagnante
Quels sont, selon vous, les avantages et les inconvénients potentiels du modèle d'organisation de la négociation? Quels défis ou obstacles pourraient entraver la mise en œuvre de ce modèle? Quels enseignements et stratégies pourront profiter à nos associations?
- 12 h – 13 h **Dîner** (*compris*)
- 13 h – 14 h 30 **HUITIÈME SÉANCE**
Des récits de négociations – Tendances, règlements et différends récents
Les intervenants des associations membres de l'ACPPU partagent leurs expériences et évaluent les rondes de négociation récentes et actuelles.
- 14 h 30 – 15 h **Pause-santé**
- 15 h – 16 h **NEUVIÈME SÉANCE**
Revue de la jurisprudence
Cette séance met en lumière les récentes décisions arbitrales et judiciaires qui ont des conséquences importantes pour la négociation collective.
- 16 h – 16 h 45 **DIXIÈME SÉANCE**
Séance plénière
Vous pourrez soulever des questions qui ne sont pas inscrites au programme du forum. L'occasion vous sera offerte de signaler de nouveaux sujets de préoccupation et de proposer des thèmes pour le forum de l'année prochaine.
- 16 h 45 – 17 h **Récapitulation et conclusions**