

**Librarians' & Archivists' Conference**  
**Conférence des bibliothécaires et des archivistes**



**COLLECTIVE RESISTANCE:  
ACADEMIC LIBRARIANS AND ARCHIVISTS TAKING ACTION**

---

**LA RÉSISTANCE COLLECTIVE : LES BIBLIOTHÉCAIRES ET  
LES ARCHIVISTES PASSENT À L'ACTION**

**October 21- 22 octobre 2022**

## Conference overview

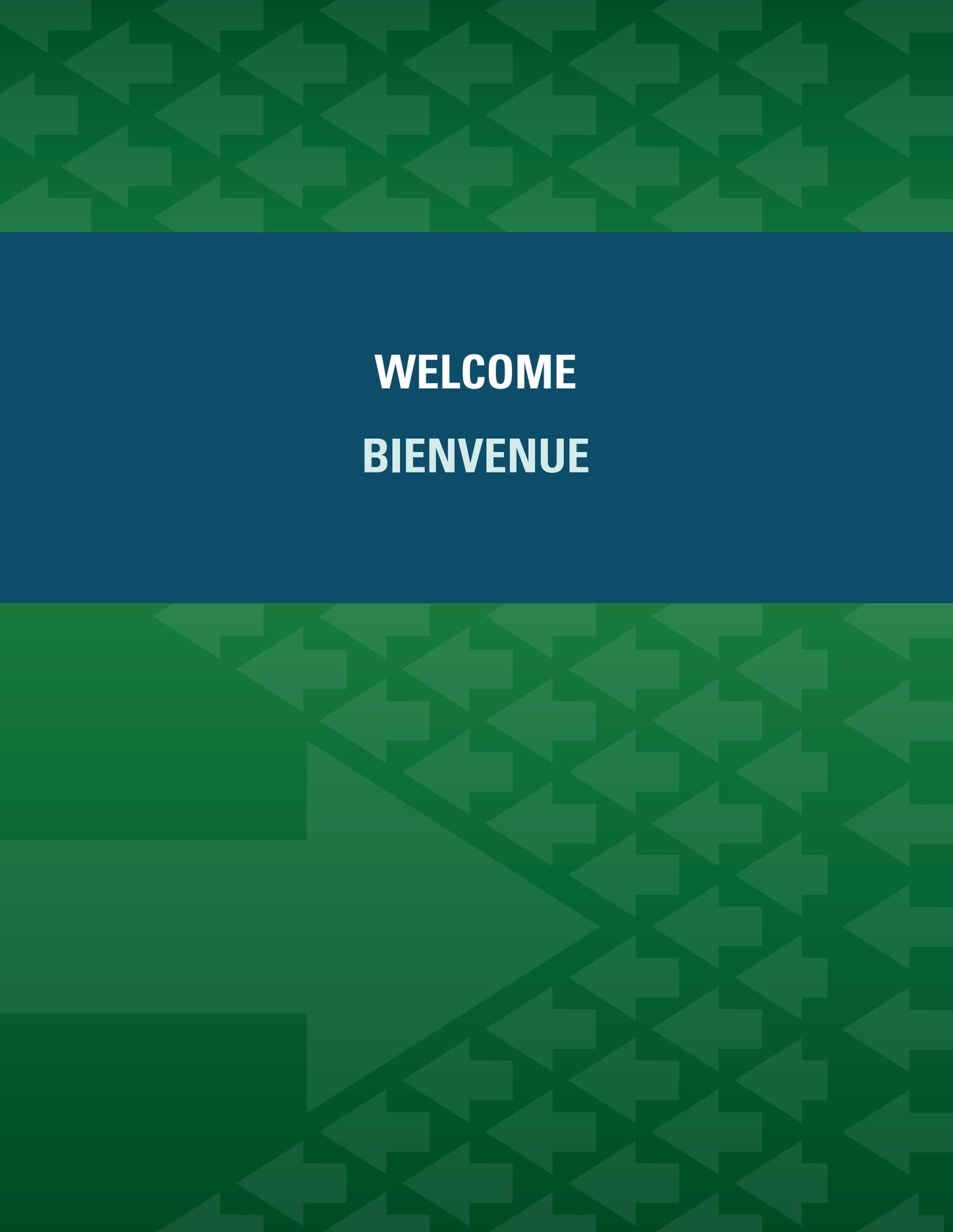
### Aperçu de la conférence

Modern technologies, threats posed by casualization and de-professionalization, rising anti-intellectual sentiments, and a global pandemic are transforming the status and working conditions of academic librarians and archivists. How can librarians and archivists resist the erosion of academic values and academic freedom? Through a series of plenary discussions and workshops, participants will share best practices and discuss ways to organize to defend the profession, uphold academic values, and build solidarity.

Les technologies modernes, les menaces que posent la précarisation et la déprofessionnalisation, la montée des sentiments anti-intellectuels et une pandémie mondiale ont transformé le statut et les conditions de travail des bibliothécaires et des archivistes. Comment les bibliothécaires et les archivistes peuvent-ils résister à l'érosion des valeurs et de la liberté académiques ? Dans le cadre de discussions plénières et d'ateliers, les participants pourront partager leurs pratiques exemplaires et discuter de moyens de s'organiser pour défendre la profession ainsi que les valeurs académiques, et développer de la solidarité.

Given the nature of this virtual conference, a large number of people are participating from across the continent. For the online audience, we invite them to take a moment to reflect on the place from which they are joining us and their relationship with this land and its original inhabitants. For those of us who gather in person, we would like to acknowledge that the conference is taking place on the traditional unceded territory of the Algonquin Anishnaabeg People.

Étant donné sa nature virtuelle, cette conférence rassemblera un grand nombre de personnes de tout le continent. Nous invitons les membres de notre auditoire en ligne à prendre le temps de réfléchir au territoire sur lequel ils se trouvent et à leur rapport avec ce territoire et ses premiers habitants. Nous souhaitons aussi souligner aux membres ici présents de notre auditoire que la conférence a lieu sur le territoire traditionnel non cédé du peuple algonquin Anishnaabeg.

The image features a repeating geometric pattern of interlocking squares and triangles in various shades of green, creating a textured, quilt-like appearance. This pattern covers the top and bottom portions of the page. A solid, dark blue horizontal band runs across the middle, serving as a background for the text.

**WELCOME**  
**BIENVENUE**





It is my pleasure to welcome you to the 2022 CAUT Librarians and Archivists conference. The theme, Collective Resistance/Taking Action, is appropriate as this profession has long served in the forefront of complex issues facing post-secondary education ranging from academic freedom and collegial governance to union activism. This in addition to facilitating the fundamental access to information for research and teaching. As the threats to our democracy and civic participation mount daily, we need librarians and archivists more than ever. In the words of the late US Congressman John Lewis, let's stir up some "good trouble."

J'ai le plaisir de vous accueillir à la Conférence des bibliothécaires et archivistes de l'ACPPU de 2022. Le thème de la résistance collective et l'action est pertinent puisque cette profession est depuis longtemps à l'avant-garde des questions complexes auxquelles le milieu de l'enseignement postsecondaire est confronté, qu'il s'agisse de la liberté académique, de la gouvernance collégiale ou du militantisme syndical. En outre, la profession facilite l'accès fondamental à l'information pour la recherche et l'enseignement. Alors que les menaces qui pèsent sur notre démocratie et notre participation civique augmentent chaque jour, nous avons plus que jamais besoin des bibliothécaires et des archivistes. Pour reprendre les mots de feu John Lewis, membre du Congrès américain, causons de « bons troubles ».

A handwritten signature in black ink that reads "P. McInnis".

Peter McInnis  
CAUT President / Président de l'ACPPU



Since the last CAUT Librarians' and Archivists' Conference in the autumn of 2019, we have collectively lived through unprecedented times. Like many workplaces over the past few years, universities' and colleges' libraries and archives have undergone rapid adaptation and changes. Today, it is my pleasure to welcome you as we gather together for the first time since the start of the pandemic and for CAUT's first hybrid conference. Let's take stock of our professions, our workplaces, and the status of our collective resistance in the wake of three years of social, personal, scientific, and political challenges and tumult. I hope you will find over the coming two days solidarity, community, inspiration, and tools for bringing our activism forward into the future.

Thank you for joining us.

Depuis la dernière Conférence des bibliothécaires et des archivistes de l'ACPPU à l'automne 2019, nous avons collectivement vécu une période sans précédent. Comme de nombreux lieux de travail au cours des dernières années, les bibliothèques et les archives des universités et des collèges ont dû s'adapter et effectuer des changements rapides. Aujourd'hui, j'ai le plaisir de vous accueillir alors que nous nous réunissons pour la première fois depuis le début de la pandémie et dans le cadre de la première conférence en mode hybride de l'ACPPU. Faisons le point sur nos professions, nos lieux de travail et l'état de notre résistance collective à la suite de trois années de défis et de tumultes sociaux, personnels, scientifiques et politiques. J'espère que vous trouverez au cours des deux prochains jours de la solidarité, une communauté, de l'inspiration et des outils pour faire avancer notre militantisme dans les années à venir. Merci de vous joindre à nous.

A handwritten signature in black ink that reads "Kate Cushon".

Kate Cushon  
Chair Librarians' & Archivists' Committee / Présidente, Comité des bibliothécaires et des archivistes

---

## Collective Resistance: Academic Librarians and Archivists Taking Action

CONFERENCE 2022 / Friday, October 21 and Saturday, October 22, 2022 / Ottawa Marriott Hotel

Modern technologies, threats posed by casualization and de-professionalization, rising anti-intellectual sentiments, and a global pandemic are transforming the status and working conditions of academic librarians and archivists. How can librarians and archivists resist the erosion of academic values and academic freedom? Through a series of plenary discussions and workshops, participants will share best practices and discuss ways to organize to defend the profession, uphold academic values, and build solidarity.

## La résistance collective : les bibliothécaires et les archivistes passent à l'action

CONFÉRENCE 2022 / Vendredi 21 octobre et samedi 22 octobre 2022/ Hôtel Marriott, Ottawa

Les technologies modernes, les menaces que posent la précarisation et la déprofessionnalisation, la montée des sentiments anti-intellectuels et une pandémie mondiale ont transformé le statut et les conditions de travail des bibliothécaires et des archivistes. Comment les bibliothécaires et les archivistes peuvent-ils résister à l'érosion des valeurs et de la liberté académiques ? Dans le cadre de discussions plénières et d'ateliers, les participants pourront partager leurs pratiques exemplaires et discuter de moyens de s'organiser pour défendre la profession ainsi que les valeurs académiques, et développer de la solidarité.

---

## Agenda / Programme

### October 21 octobre

- 09:00 – 10:30 **Continental Breakfast and Registration**  
**Petit déjeuner continental et inscription**
- 10:30 – 10:45 **Territorial Acknowledgment**  
**Reconnaissance territoriale**
- Claudette Commanda, University of Ottawa / Université d'Ottawa  
Algonquin, Kitigan Zibi
- 10:45 – 11:00 **Welcome and Conference Overview**  
**Mot de bienvenue et aperçu de la conférence**
- Peter McInnis, CAUT President / Président de l'ACPPU
  - Kate Cushon, Chair CAUT Librarians' and Archivists' Committee / Présidente du Comité des bibliothécaires et des archivistes de l'ACPPU
- 11:00 – 12:00 **Session One – Keynote Address**  
**Première séance – Discours thème**
- Libraries and Archives as Sites of Resistance**  
**Bibliothèques et archives comme lieux de résistance**
- Within the broader academic labour movement, what specific activist role might librarians and archivists play in advancing human rights and promoting healthier democracies? This keynote session will address how libraries and archives – and the workers that make them what they are – are resisting harmful surveillance practices.
-

---

Au sein du mouvement syndical plus large du personnel académique, quel rôle d'activiste plus précis peuvent jouer les bibliothécaires et les archivistes pour faire avancer la cause des droits de la personne et promouvoir des démocraties plus saines? Ce discours portera sur la façon dont les bibliothèques et les archives – ainsi que les travailleurs et travailleuses qui en font ce qu'elles sont – résistent aux pratiques néfastes de surveillance.

- Alison Macrina, Executive Director / Directrice générale, Library Freedom Project

12:00 – 13:00 **Lunch** (*provided*) / **Dîner** (*fourni*)

13:00 – 14:30 **Session Two – Plenary Discussion**  
**Deuxième séance – Discussion plénière**

**Knowing and Using your Collective Agreement**  
**Connaître et utiliser votre convention collective**

Panellists will discuss how collective bargaining, grievance handling, and job action can be used by librarians and archivists to protect and improve their rights. Special attention will be given to the impact of the COVID-19 pandemic, including remote and hybrid work, health and safety concerns, and collegial governance.

Les panélistes parleront de la façon dont la négociation collective, le traitement des griefs et les moyens de pression au travail peuvent être utilisés par les bibliothécaires et les archivistes afin de protéger et améliorer leurs droits. Une attention particulière sera accordée à l'impact de la pandémie de COVID-19. On traitera notamment du télétravail ainsi que du travail en mode hybride, des préoccupations en matière de santé et de sécurité ainsi que de la gouvernance collégiale.

- Orvie Dingwall, University of Manitoba
- Cam Laforest, University of Alberta
- Nathalie Richard, Université de Moncton
- Moderator / Modératrice: Cecile Farnum, Toronto Metropolitan University, CAUT Librarians' and Archivists' Committee / Comité des bibliothécaires et des archivistes de l'ACPPU

14:30 – 15:00 **Break / Pause**

15:00 – 16:30 **Session Three – Plenary Discussion**  
**Troisième séance – Discussion plénière**

**Collegial Governance: Tactics and Strategies for Librarians and Archivists**  
**Gouvernance collégiale : tactiques et stratégies pour les bibliothécaires et les archivistes**

Shared governance has long been a defining principle of universities and colleges, and a right of academic staff. However, many administrations continue to weaken collegial governance bodies and limit the effective participation of academic staff. This session will explore how librarians and archivists can successfully protect and increase meaningful academic representation on institutional decision-making bodies. Panellists will also discuss how representatives can more effectively advocate within existing structures.

---

La gouvernance partagée a longtemps été un principe fondateur des universités et des collèges, ainsi qu'un droit du personnel académique. Toutefois, de nombreuses administrations continuent d'affaiblir les organes de gouvernance collégiale et de limiter la participation efficace du personnel académique. La séance permettra d'explorer comment les bibliothécaires et les archivistes peuvent protéger et accroître une représentation académique significative dans les organes décisionnels des institutions. Les membres du groupe de discussion parleront également de la façon dont les représentants peuvent agir plus efficacement au sein des structures actuelles.

- Marc Richard, McGill University
- Eva Revitt, MacEwan University
- Lisa Sloniowski, York University
- Moderator / Modératrice: Robin Whitaker, CAUT Vice-President / Vice-présidente de l'ACPPU

16:30 – 17:30

#### **Session Four – Plenary Discussion** **Quatrième séance – Discussion plénière**

##### **Case study: Recent Organizing Efforts at Laval University** **Étude de cas : récents efforts d'organisation à l'Université Laval**

Hear about the challenges, victories, and lessons learned from librarians involved in recent organizing efforts at Laval University. What tools of resistance worked? Which would they recommend against?

Au cours de cette discussion, il sera question des défis et des victoires des bibliothécaires qui ont participé aux récents efforts d'organisation à l'Université Laval, ainsi que des leçons apprises en cours de processus. Quels outils de résistance ont fonctionné? Lesquels n'ont pas été efficaces?

- Joë Bouchard, Université Laval
- Gaston Quirion, Université Laval
- Daniela Zavala-Mora, Université Laval
- Moderator / Modératrice : Jennifer Dekker, University of Ottawa/ Université d'Ottawa, CAUT Librarians' and Archivists' Committee / Comité des bibliothécaires et des archivistes de l'ACPPU

17:30 – 19:00

#### **Reception / Réception**

## **October 22 octobre**

09:00 – 10:30

#### **Continental Breakfast** **Petit déjeuner continental**

10:30 – 11:30

#### **Session Five – Plenary Discussion** **Cinquième séance – Discussion plénière**

##### **Open Scholarship: A Sharp Tool in the Resistance Toolbox** **Libre accès : un élément efficace dans la trousse d'outils de résistance**

Panellists will discuss how the use of open access publications, open education tools, and open data can be a tool of resistance against the commercialization of knowledge and promote public research for the public good.

Les panélistes parleront de la façon dont l'utilisation des publications, des outils d'enseignement et des données en libre accès peut être un outil de résistance contre la commercialisation du savoir et peut promouvoir la recherche publique pour le bien collectif.

- Jessica Lange, McGill University
- Brianne Selman, University of Winnipeg
- Mélanie Brunet, University of Ottawa / Université d'Ottawa
- Moderator / Modératrice : Kristin Hoffmann, Western University, CAUT Librarians' and Archivists' Committee / Comité des bibliothécaires et des archivistes de l'ACPPU

11:30 – 12:00

### **Session Six** **Sixième séance**

#### **Workshop introductions: Developing the Tools of Resistance (part 1)** **Introduction aux ateliers : développer des outils de résistance (partie 1)**

This session will introduce participants to some of the key tools of resistance available to academic staff associations and their members, including collective bargaining, grievance handling, member organizing, and campaigning.

Cette séance présentera aux associations de personnel académique et à leurs membres certains importants outils de résistance, notamment la négociation collective, le traitement des griefs, l'organisation des membres et l'organisation de campagnes.

12:00 – 13:00

**Lunch** (*provided*) / **Dîner** (*fourni*)

13:00 – 13:30

#### **Workshop introductions: Developing the Tools of Resistance (part 2)** **Introduction aux ateliers : développer des outils de résistance (partie 2)**

This session is a continuation of part 1  
Cette session est une continuation de la partie 1

13:30 – 14:30

### **Session Seven** **Septième séance**

#### **Workshop Exercise #1: Organizing and Campaign Planning** **Groupe de travail #1: organisation et planification de campagnes**

Participants will be divided into breakout groups to develop organizing and campaign plans based on a fictional scenario.

Les participants seront répartis en petits groupes afin d'organiser une campagne et d'en élaborer le plan en fonction d'un scénario fictif.

14:30 – 15:00

**Break / Pause**

15:00 – 16:00

#### **Workshop Exercise #2: Organizing and Campaign Planning** **Groupe de travail #2: organisation et planification de campagnes**

Similar to Exercise #1, participants will work on a second skills building exercise using a different approach to organizing and campaigning to build out a well-rounded plan.

Comme lors du groupe de travail #1, les participants développeront leurs compétences en utilisant une approche différente pour élaborer un plan de campagne bien équilibré.

16:00 – 16:45

**Session Eight**  
**Huitième séance**

**Workshop: Reports from Breakout Groups**  
**Atelier : Rapports des différents groupes de travail**

Groups will present their campaigns and organizing plans.  
Les groupes présenteront leurs campagnes et leurs plans d'organisation.

16:45 – 17:00

**Session Nine – Concluding Remarks**  
**Neuvième séance – Mot de la fin**

- Peter McInnis, CAUT President / Président de l'ACPPU
  - Kate Cushon, Chair, CAUT Librarians' and Archivists' Committee / Présidente du Comité des bibliothécaires et des archivistes de l'ACPPU
-

## CAUT Anti-harassment and Non-Discrimination Statement Déclaration de l'ACPPU contre le harcèlement et la discrimination

**1**  
The Canadian Association of University Teachers is committed to ensuring that all CAUT events are free of harassment and discrimination. Harassing or discriminatory behaviour undermines an individual's right to participate fully and equally in the work of CAUT as well as undermines the purposes and goals of our organization.

**2**  
Neither discrimination nor harassment will be tolerated at any CAUT event.

**2.1**  
Harassment is any vexatious comment or conduct against someone that is known or ought reasonably to be known to be unwelcome. It includes harassment on the prohibited grounds identified under provincial human rights codes, as well as sexual, psychological and personal harassment.

**2.2**  
Discrimination is the act of treating an individual or group differently, unfairly and usually to their detriment, because of their racial or ethnic origin, religion or belief, disability, age, sex, sexual orientation or other personal characteristics.

**3**  
If you believe you are being harassed or discriminated against, act immediately to:

- a) Make clear to the person, if possible, that you do not welcome the behaviour. You can do so either on your own, verbally or in writing, or with the assistance of another party. Also, indicate that you will take further action if the behaviour continues.
- b) If the behaviour persists or if you feel uncomfortable approaching the person, contact the following designated representative who will investigate the matter.

**Designated representatives:**

Peter McInnis, President  
Kate Cushon, Chair of the Librarians' and Archivists' Committee

**1**  
L'Association canadienne des professeures et professeurs d'université s'engage à faire en sorte que toutes ses activités soient exemptes de harcèlement et de discrimination. Toute forme de harcèlement et de discrimination porte atteinte au droit d'une personne de participer pleinement et sur un pied d'égalité aux travaux de l'ACPPU, et sape les buts et objectifs de notre organisme.

**2**  
Aucune forme de discrimination ou de harcèlement ne sera tolérée dans le cadre des activités de l'ACPPU.

**2.1**  
Le harcèlement s'entend du fait pour une personne de faire des remarques ou des gestes vexatoires lorsqu'elle sait ou devrait raisonnablement savoir que ces remarques ou ces gestes sont importuns. Il englobe le harcèlement fondé sur les motifs énumérés dans les codes provinciaux des droits de la personne, de même que le harcèlement sexuel, psychologique ou personnel.

**2.2**  
La discrimination s'entend du fait de traiter une personne ou un groupe différemment, injustement et en général à son détriment, pour des raisons fondées sur la race ou l'origine ethnique, la religion ou la croyance, un handicap, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique personnelle.

**3**  
Si vous estimez être victime de harcèlement ou de discrimination, agissez sur-le-champ de la façon suivante:

- a) Dans la mesure du possible, faites clairement comprendre à la personne en cause que le comportement adopté à votre égard vous déplaît. Vous pouvez le faire personnellement, soit verbalement ou par écrit, ou vous pouvez demander l'aide d'une tierce personne. De plus, précisez que si le comportement en question persiste, vous prendrez d'autres mesures.
- b) Si le comportement persiste ou si vous ne vous sentez pas à l'aise de parler à la personne en cause, communiquez avec la présidente ou le président de votre comité ou avec le président de l'ACPPU qui enquêtera sur la situation.

**Représentant(e)s désigné(e)s**

Peter McInnis, President  
Kate Cushon, Chair of the Librarians' and Archivists' Committee

---

**4**

The investigation of each incident will be handled confidentially and expeditiously, with particular sensitivity for the complainant.

**5**

The resolution would include, but not be limited to, apology, reprimand and possible expulsion. Additional action may be pursued in accordance with the CAUT By-law and legal channels.

**6**

Where substantial remedy is involved, the Officers of CAUT shall make the final decision. A written report will be provided to all parties involved, and shall remain with CAUT.

**7**

Vexatious claims of harassment and/or discrimination are themselves infractions of this policy.

**Approved by the CAUT Council, April 2012.**

**4**

L'enquête sur chaque incident sera effectuée de façon prompte et confidentielle, et avec toute la délicatesse voulue pour la situation du plaignant ou de la plaignante.

**5**

Le redressement comportera des excuses et une réprimande, sans toutefois s'y limiter, et pourrait aller jusqu'à l'expulsion. D'autres mesures pourraient être prises en vertu du Règlement administratif de l'ACPPU et par voie de recours juridiques.

**6**

Lorsqu'un redressement important s'impose, la décision finale est prise par les dirigeants de l'ACPPU. Un rapport est remis à toutes les parties en cause, l'original demeurant dans les dossiers de l'ACPPU.

**7**

Les accusations vexatoires de harcèlement et/ou de discrimination constituent en elles-mêmes des infractions au présent énoncé.

**Approuvée par le Conseil de l'ACPPU en avril 2012.**

## **A Scent-free Work Environment** **Un milieu de travail sans parfum**

CAUT supports and promotes a scent-free work environment.

For many people, exposure to products containing fragrances pose a serious health risk.

Symptoms, ranging from mild to severe, may include migraines, headaches, eye, ear or nose irritation, throat tightening or irritation, dizziness, nausea, respiratory impairment, skin allergies, muscle and joint pain, fatigue, depression and high blood pressure.

To ensure a safe and healthy working environment at CAUT, products that are scented (such as hand lotions, perfumes or aftershave) should not be used when attending CAUT events or while working in the CAUT office.

**Approved by the CAUT Council, April 2009.**

L'ACPPU appuie et favorise un milieu de travail sans parfum.

L'exposition à des produits ou à des parfums cause chez bon nombre de personnes de sérieux problèmes de santé.

Les symptômes signalés, allant de bénins à graves, comprennent les migraines, les maux de tête, l'irritation des yeux, des oreilles ou du nez, la constriction ou l'irritation de la gorge, les étourdissements, les nausées, les troubles respiratoires, les allergies cutanées, les douleurs musculaires et articulaires, la dépression et l'hypertension.

Afin de veiller à ce que le milieu de travail de l'ACPPU soit sain et sécuritaire, les personnes qui prennent part à des activités de l'ACPPU ou qui travaillent dans les bureaux de l'ACPPU devraient s'abstenir d'utiliser des produits parfumés (comme les lotions pour les mains, les parfums ou les lotions après rasage).

**Approuvé par le Conseil de L'ACPPU en avril 2009.**

---

The background of the page is a repeating geometric pattern of green squares and triangles, creating a textured, quilt-like appearance. The pattern is composed of various shades of green, from light to dark, arranged in a grid-like fashion.

# **PARTICIPANTS LIST**

## **LISTE DES PARTICIPANTS**



## CAUT Executive Committee / Comité de direction de l'ACPPU

President / Président	Peter McInnis	
Vice-President / Vice-présidente	Robin Whitaker	
Chair, Librarians' & Archivists' Committee / Présidente, Comité des bibliothécaires et des archivistes	Kate Cushon	
Executive Director / Directeur général	David Robinson	Virtual / Virtuel

## Presenters / Conférenciers et conférencières

Joë Bouchard	Université Laval	
Mélanie Brunet	Université d'Ottawa	
Orvie Dingwall	University of Manitoba	
Cam Laforest	University of Alberta	
Jessica Lange	McGill University	
Alison Macrina	Library Freedom Project	
Gaston Quirion	Université Laval	
Eva Revitt	Grant MacEwan University	
Marc Richard	McGill University	
Nathalie Richard	Université de Moncton	Virtual / Virtuel
Brianne Selman	University of Winnipeg	Virtual / Virtuel
Lisa Sloniowski	York University	
Daniela Zavala Mora	Université Laval	Virtual / Virtuel

## Participants / Participants et participantes

University of Alberta	Sonya Betz	Virtual / Virtuel
	Sean Luyk	
	Toni Samek	Virtual / Virtuel
Alberta Colleges and Institutes Faculties Association	Jessica Norman	
Athabasca University	Joanna Nemeth	Virtual / Virtuel
University of British Columbia	Sarah Hornstein	Virtual / Virtuel
	Dory Nason	Virtual / Virtuel
	Anne Olsen	Virtual / Virtuel
	Barbara Sobol	Virtual / Virtuel
	Bronwen Sprout	Virtual / Virtuel
	Irena Trebic	Virtual / Virtuel
Brock University	Cal Murgu	
	Tim Ribaric	
University of Calgary	Justine Wheeler	Virtual / Virtuel

Carleton University	Erika Banski Matt Gertler	Virtual / Virtuel
Concordia University	Rachel Harris	
Dalhousie University	Sarah Jane Dooley Roger Gillis Dominic Silvio	Virtual / Virtuel
Grant MacEwan University	Ali Foster Robyn Hall	Virtual / Virtuel
Guelph University	Melanie Cassidy Ali Versluis	Virtual / Virtuel
Lakehead University	Sara Janes	Virtual / Virtuel
Laurentian University / Université Laurentienne	Linda St. Pierre	Virtual / Virtuel
University of Manitoba	Katrin Nielsdottir Grace O'Hanlon	
McGill University / Université McGill	Robin Desmeules Michael David Miller	
McMaster University	Subhanya Sivajothy	Virtual / Virtuel
Mount Allison University	Gavin Goodwin	
Mount Royal University	Alice Swabey Madelaine Vanderwerff	Virtual / Virtuel Virtual / Virtuel
Mount Saint Vincent University	Sandra Sawchuk	
University of New Brunswick	Jeanne Bail Merle Steeves	Virtual / Virtuel Virtual / Virtuel
Nipissing University	Rebecca Kasperavicius	Virtual / Virtuel
Northern British Columbia	Kim Stathers	Virtual / Virtuel
Nova Scotia College of Art & Design	Rebecca Young	Virtual / Virtuel
Ontario Public Service Employees Union	Robert Soullière	
University of Ottawa / Université d'Ottawa	Michelle Brown Yoo Young Lee Evan Sterling	Virtual / Virtuel Virtual / Virtuel

---

Queen's University	Gillian Akenson Alicia Cappello	
University of Regina	Michael Shires	Virtual / Virtuel
Saint-Paul University / Université Saint-Paul	Marta Samokishyn	
University of Saskatchewan	Chris Adams	
Simon Fraser University	Baharak Yousefi	Virtual / Virtuel
St. Francis Xavier University	Grace Bourret	
University of Toronto	Hujma Chowdhury Whitney Kemble Jordan Pedersen Kathleen Scheaffer Manda Vrkljan	Virtual / Virtuel
Toronto Metropolitan University	Trina Grover Lisa Levesque	Virtual / Virtuel
Trent University	Dwayne Collins Allison Ridgway	Virtual / Virtuel Virtual / Virtuel
University of Victoria	Jane Morrison	Virtual / Virtuel
University of Waterloo	Lauren Byl	
Western University	Annabelle Drobniak David McCord Michelle Parker Katya Pereyaslavska Stephen Spong	Virtual / Virtuel Virtual / Virtuel Virtual / Virtuel Virtual / Virtuel
Wilfrid Laurier University	Debbie Chaves Mona Elayyan Meredith Fischer	Virtual / Virtuel
University of Windsor	Roger Reka	
University of Winnipeg	Ian Fraser	Virtual / Virtuel
York University	William Denton	Virtual / Virtuel

---

## **Librarians' & Archivists' Committee / Comité des bibliothécaires et des archivistes**

Chair / Présidente	Kate Cushon	
Committee Member / Membre du Comité	Jennifer Dekker	
Committee Member / Membre du Comité	Cecile Farnum	
Committee Member / Membre du Comité	Kristin Hoffmann	Virtual / Virtuel
Committee Member / Membre du Comité	Dan Scott	Virtual / Virtuel
Committee Member / Membre du Comité	Harriet Sonne de Torrens	Virtual / Virtuel
Committee Member / Membre du Comité	Nikki Tummon	
CAUT President / Président (ex-officio)	Peter McInnis	
Executive Director / Directeur général (ex-officio)	David Robinson	Virtual / Virtuel

## **CAUT Staff / Personnel de l'ACPPU**

Karl Bélanger	Political Advisor / Conseiller politique
Constance Hewitt	Executive Services Assistant / Adjointe, services exécutifs
Justine De Jaegher	Director, Political Action & Communications / Directrice, actions politiques et communications
Marcel Roy	Meeting & Event Planner / Planificateur de réunions et d'événements
Andrea Stuart	Policy & Government Relations Officer / Agente, politiques et relations gouvernementales
Chantal Sundaram	Collective Bargaining Officer / Agente de la négociation collective
Christina Wallace	Senior Organizing & Education Officer / Agente principale, campagnes et formation

---

The background of the entire page is a repeating geometric pattern of interlocking squares and triangles in various shades of green. A solid dark blue horizontal band is positioned in the upper middle section, containing the text.

**SPEAKER BIOGRAPHIES**  
**BIOGRAPHIES DES CONFÉRENCIERS**

## Joë Bouchard

Joë Bouchard has been a librarian at the Université Laval since 2009, after holding the same position at the Université de Moncton. He coordinates the Atiku Northern and Arctic Studies Portal, which brings together research resources from five university libraries in Quebec, as well as the Bibliothèque et Archives nationales du Québec. A doctoral student in geography, he studies the treatment and representation of the First Peoples in government archives, as well as in archives from Indigenous communities.

Joë Bouchard est bibliothécaire à l'Université Laval depuis 2009 après l'avoir été à l'Université de Moncton. Il est le coordonnateur d'Atiku, le portail des connaissances sur le Nord et l'Arctique, qui regroupe les ressources documentaires de cinq bibliothèques universitaires québécoises, de même que Bibliothèque et Archives nationales du Québec. Étudiant au doctorat en sciences géographiques, il s'intéresse au traitement et la représentation des Premiers Peuples dans les archives gouvernementales, de même qu'aux archives des communautés autochtones.



## Mélanie Brunet



Mélanie Brunet has been a librarian at the University of Ottawa since 2016, first in copyright services and now in open education. She raises awareness about textbook affordability and open educational resources through workshops and activities for the university community, coordinates the Library OER Grant, and co-leads an OER Community of Practice. She has been a member of CARL's Open Education Working Group since 2019, leading its Francophone Open Education task group. She recently co-edited the OER by Discipline Guide: University Ottawa (Version 2.0), a tool to help professors and students get acquainted with OER in their disciplines. Mélanie holds a Master of Information and a Ph.D. in History from the University of Toronto. She taught Canadian and gender history at the university level for about a decade before becoming a librarian.

Mélanie Brunet est bibliothécaire à l'Université d'Ottawa depuis 2016, d'abord en droit d'auteur et maintenant en éducation ouverte. Elle sensibilise la communauté universitaire aux coûts des manuels et aux ressources éducatives libres par le biais d'ateliers et d'activités, coordonne la Subvention REL de la Bibliothèque et codirige une communauté de pratique sur les REL. Elle est membre du Groupe de travail sur l'éducation ouverte de l'ABRC depuis 2019 et dirige son sous-groupe sur l'éducation ouverte francophone. Elle a récemment codirigé le Guide des REL par discipline : Université Ottawa (version 2.0), un outil destiné à aider le corps professoral et le personnel enseignant à se familiariser avec les REL dans leurs disciplines. Mélanie détient une maîtrise en information et un doctorat en histoire de l'Université de Toronto. Elle a enseigné l'histoire du Canada et du genre au niveau universitaire pendant une dizaine d'années avant de devenir bibliothécaire.

## Orvie Dingwall

Orvie Dingwall is a Health Sciences Librarian at the University of Manitoba and is Head of the Outreach unit that provides library services and resources to health professionals throughout Manitoba. She is a past President of the Canadian Health Libraries Association (2010) and has served as a member of the Canadian Association of University Teachers (CAUT) Librarians' and Archivists' Committee (2018-2021). Orvie is the current President of the University of Manitoba Faculty Association (UMFA), which represents over 1,250 professors, instructors, and librarians. Utilizing the organizing model, in 2021 she led the association through a 35-day strike, culminating in significant improvements to equity for UMFA's members, and substantial salary increases for all members following four years of austerity imposed by the provincial government.



Orvie Dingwall est bibliothécaire en sciences de la santé à l'Université du Manitoba et dirige l'unité des relations communautaires, laquelle fournit des services et des ressources bibliothécaires aux professionnels de la santé de l'ensemble du Manitoba. Elle a été présidente de l'Association des bibliothécaires de la santé du Canada (2010) et a siégé au Comité des bibliothécaires et des archivistes de l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université (2018-2021). Elle est l'actuelle présidente de l'Association des professeurs de l'Université du Manitoba (UMFA), laquelle représente plus de 1 250 professeurs, chargés de cours et bibliothécaires. Utilisant le modèle de mobilisation, elle a dirigé l'association en 2021 lors d'une grève de 35 jours, laquelle a engendré des améliorations en matière d'équité au bénéfice des membres de l'UMFA, ainsi que d'importantes hausses salariales pour tous les membres après quatre années d'austérité imposée par le gouvernement provincial.

## Cam Laforest



Cam Laforest is a Collection Strategies Librarian at University of Alberta Library, where he has been a member of the Collection Strategies Unit since 2016. He has worked closely on acquisitions of material, as well as the management of the existing physical resources that comprise the library's collections.

Cam has served as Director of the Librarians constituency, and member of the Executive Committee of the Association of Academic Staff at the University of Alberta (AASUA), for three terms from 2017 to 2021. Cam was also recently a member of the bargaining team for AASUA, which concluded a lengthy round of collective bargaining with a new agreement having been ratified in March 2022.

Cam Laforest est bibliothécaire spécialiste des stratégies de collection à la bibliothèque de l'Université de l'Alberta, où il est membre de l'unité des stratégies de collection depuis 2016. Il a travaillé de près aux acquisitions de matériel, ainsi qu'à la gestion des ressources matérielles existantes qui composent les collections de la bibliothèque.

Cam a été directeur de la section des bibliothécaires, et membre du comité exécutif de l'Association of Academic Staff at the University of Alberta (AASUA), pendant trois mandats de 2017 à 2021. Cam a également fait partie de l'équipe de négociation de l'AASUA, qui a conclu un long cycle de négociations collectives et a ratifié une nouvelle convention collective en mars 2022.

---

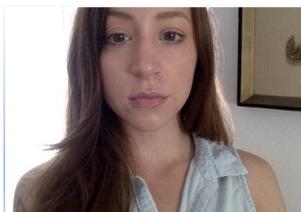
## Jessica Lange

Jessica Lange is the Scholarly Communications Librarian at McGill. In this role, she provides services to the campus community in the areas of open access, publishing, author rights, and open educational resources (OERs). She also manages the McGill's institutional repository and its scholarly publishing program. Her research interests include labour in academic journal editorial boards as well as scholarly communications literacy.



Jessica Lange est bibliothécaire en communications universitaires à l'Université McGill. À ce titre, elle fournit des services à la communauté universitaire dans les domaines du libre accès, de l'édition, du droit d'auteur et des ressources éducatives libres. Elle gère également le dépôt institutionnel de l'université et son programme d'édition universitaire. Ses recherches portent notamment sur les questions relatives au travail au sein des comités de rédaction des revues universitaires et la culture des communications universitaires.

## Alison Macrina



Alison is an activist librarian and the director of Library Freedom Project. Alison started LFP in 2015 to build community with other librarians who are dedicated to library values of privacy, intellectual freedom, social responsibility, and the public good. She works from a justice orientation, rooted in a materialist analysis that emphasizes people's real-life conditions, recognizing the systems responsible for oppression and their inherent contradictions.

Alison est une bibliothécaire militante et la directrice de l'organisation Library Freedom Project (LFP). Alison a lancé l'organisation LFP en 2015 pour créer une communauté avec d'autres bibliothécaires qui se consacrent aux valeurs des bibliothèques que sont la vie privée, la liberté intellectuelle, la responsabilité sociale et le bien public. Elle travaille dans une optique de justice, enracinée dans une analyse matérialiste qui met l'accent sur les conditions de vie réelles des gens, en reconnaissant les systèmes responsables de l'oppression et leurs contradictions inhérentes.

---

## Gaston Quirion

For over 20 years, Gaston Quirion has been Université Laval's head statistical and survey data librarian. As part of that role, he is the university's designated representative within the Statistics Canada Data Liberation Initiative (DLI) program, which seeks to facilitate students' and researchers' access to Statistics Canada's data and resources. Alongside his colleagues at the UL Library, Gaston has been involved with the issue of librarians' status at the Université Laval for several years.

Depuis plus de 20 ans, Gaston Quirion est le bibliothécaire responsable de l'information statistique et des données d'enquêtes de l'Université Laval. À ce titre, il est aussi le représentant du programme de l'Initiative de démocratisation des données (IDD) sur le campus de l'université, un programme de Statistique Canada, qui vise à faciliter l'accès aux ressources et aux données de Statistique Canada pour les étudiants et les chercheurs. Avec d'autres collègues de la Bibliothèque, Gaston s'intéresse à la question du statut des bibliothécaires de l'Université Laval depuis quelques années déjà.



## Eva Revitt



Eva Revitt is the Associate Dean, Library at MacEwan University. She is also the Copyright Librarian and Subject Librarian for Anthropology, Economics, and Political Science. She holds a Master of Library and Information Science, and a Doctorate in Educational Policy Studies from the University of Alberta. In 2020 her dissertation, *The Academic Librarian as the Subaltern: An Institutional Ethnography of a Feminized Profession*, won the Association of Library and Information Science Education (ALISE) Eugene Garfield Doctoral Dissertation Competition.

She has published on academic library governance and the labour of academic librarians. Her research interests include feminized professions, the role of the academic librarian, labour issues in academia, academic status, governance, and copyright.

Eva Revitt est la doyenne associée de la bibliothèque de l'Université MacEwan. Elle est également bibliothécaire en droit d'auteur et bibliothécaire documentaire en matière d'anthropologie, d'économie et de sciences politiques. Elle est titulaire d'une maîtrise en bibliothéconomie et science de l'information, ainsi que d'un doctorat en études des politiques éducatives de l'Université de l'Alberta. En 2020, sa thèse, intitulée *The Academic Librarian as the Subaltern: An Institutional Ethnography of a Feminized Profession*, a remporté le concours de thèse de doctorat Eugene Garfield de l'Association of Library and Information Science Education.

Elle a publié des articles sur la gouvernance des bibliothèques universitaires et le travail des bibliothécaires universitaires. Ses recherches portent notamment sur les professions féminisées, le rôle du bibliothécaire universitaire, les questions relatives au travail dans le monde universitaire, la gouvernance et le droit d'auteur.

---

## Marc Richard

Marc Richard is an Associate Librarian and a rare materials cataloguer at McGill University. His activities have included serving as Chair of the MAUT Librarians' Section, Vice-President External of MAUT, Secretary of FQPPU, and as a member of the ad hoc committee which drafted the terms of reference of Library Council. He has been an elected librarian member of the McGill Senate since 2006 and of the Senate Steering Committee since 2016. In 2019 and 2020, he served on the ad-hoc working groups which developed the Guidelines for the Review of Questions and Motions by the Senate Steering Committee and which conducted the first comprehensive update of the Senate Standing Rules of Procedure since their adoption in 1973.



Marc Richard est bibliothécaire agrégé à l'Université McGill, où il est catalogueur d'ouvrages rares. Il a été président de la section des bibliothécaires de l'Association des professeur(e)s et bibliothécaires de McGill (APBM), vice-président aux affaires extérieures de l'APBM, secrétaire de la FQPPU, et membre du comité spécial qui établit le mandat du Conseil des bibliothèques. Il est membre bibliothécaire élu du Sénat de McGill depuis 2006 et il siège depuis 2016 au Comité directeur du Sénat. En 2019 et 2020, il fut membre du comité spécial qui a élaboré les principes directeurs suivis par le Comité directeur pour l'évaluation des questions et propositions présentées sous forme écrite, et du comité spécial chargé d'entreprendre la première mise à jour substantielle des règlements du Sénat depuis leur adoption en 1973.

## Nathalie Richard



Nathalie Richard has been a librarian at Université de Moncton's Bibliothèque Champlain since 2005, first as Head of Public Services and then as Reference Librarian. She has served as President of the librarians' assembly since 2015 and is currently participating in her third round of union negotiations. As liaison librarian to the Faculty of Arts and Social Science, she was involved in the development and implementation of a compulsory introductory course that includes a significant component on information literacy skills. Embedded in the course since 2014, she has also had the opportunity to be course lecturer since 2019.

Nathalie Richard est bibliothécaire à la Bibliothèque Champlain de l'Université de Moncton depuis 2005, d'abord comme chef des Services publics et par la suite comme bibliothécaire de référence. Elle agit à titre de présidente de l'Assemblée des bibliothécaires depuis 2015, et participe présentement à son troisième exercice de négociations syndicales. Attitrée à la Faculté des arts et sciences sociales, elle a participé au développement et à la mise en place d'un cours obligatoire d'introduction au travail intellectuel, qui comprend une composante importante sur les compétences informationnelles. Intégrée au cours depuis 2014, elle a également l'occasion d'en être la professeure à titre de chargée de cours depuis 2019.

## Brianne Selman

Brianne Selman is the Scholarly Communications and Copyright Librarian at University of Winnipeg. She has been researching oligopolies in both publishing and music industries for a number of years, as well as the industry of scholarly publishing. "Transformative" agreements are a particular area of interest for her, as an economic model and as a project of furthering scholarly inequity. She has also been involved in mobilizing against the securitization of libraries.

Brianne Selman est bibliothécaire en communications universitaires et droit d'auteur à l'Université de Winnipeg. Elle étudie depuis plusieurs années les oligopoles dans les industries de l'édition et de la musique, ainsi que de l'édition universitaire. Les accords « transformateurs » sont un domaine d'intérêt particulier pour elle, en tant que modèle économique ainsi que comme projet de promotion de l'équité universitaire. Elle se mobilise également contre la titrisation des bibliothèques.



## Lisa Sloniowski



Lisa Sloniowski is a Teaching and Learning Librarian at York University Libraries, an associate graduate faculty member in York's Department of English, and a PhD candidate in York's department of Social and Political Thought. She currently holds an elected position on York's Senate and is a former YUFA Steward.

Lisa Sloniowski est enseignante-bibliothécaire aux bibliothèques de l'Université York, membre du personnel académique associé au département d'anglais de l'Université York et candidate au doctorat au département de Pensée sociale et politique de l'Université York. Elle occupe actuellement un poste élu au Sénat de l'Université York et est une ancienne déléguée syndicale de l'Association des professeurs et professeuses de l'Université York (YUFA).

## Daniela Zavala-Mora

Daniela Zavala-Mora has been a librarian at the Bibliothèque de l'Université Laval since 2012. She is the liaison for the Faculté de sciences de l'agriculture et de l'alimentation. She holds a MLIS (2012) from McGill University and a Master's of Music (2009) from the University of Western Ontario. Her research interests include scholarly publishing, research culture in university libraries, university pedagogy, and the professional identity of librarians. Daniela has been working on the issue of librarians' status at the Université Laval for several years.

Daniela Zavala-Mora, bibliothécaire à la Bibliothèque de l'Université Laval depuis 2012, elle est responsable de la liaison pour la Faculté de sciences de l'agriculture et de l'alimentation. Détentrice d'une M.S.I (2012) de l'Université McGill et d'une M.Mus (2009) de l'Université de Western Ontario. Ses intérêts de recherche touchent l'édition savante, la culture de la recherche dans les bibliothèques universitaires, la pédagogie universitaire et l'identité professionnelle des bibliothécaires. Daniela travaille sur la question du statut des bibliothécaires de l'Université Laval depuis quelques années déjà.







**WORKSHOP**

**ATELIER**



# “TRANSFORMATIVE” AGREEMENT

## Bingo

Big Deal for APCs - Can't unbundle/ researcher expectations	Fees are not transparent/ proportionate to work done	Convolved models & management (especially w/ “pretransformative”)	Encourages and increases hybrid journals	Global rise in OA has been Green or Diamond
Can't afford for every publisher	Adds publishing costs to Library budgets	Too expensive to do for smaller publishers	Where is the “Transformation”?	Even Sweden is out
Only an option for richer institutions/ countries	Shifts inequity to authors	<b>PAY TO PUBLISH (FREE SPOT)</b>	Contributes to APC hyperinflation	Makes OA the prestige option / incentives exclusion
May promote publishers w/ TAs over those without	Further locks in prestige for those who can pay	Locks in increasing profit margins	Encourages further market consolidation and increases dependency	Further redistribution of public money to private entities
Leads to an erosion of varied publishing methods	Pushes out diamond OA publishers	Publishing governed by shareholders, not scholars	Investing in unethical data companies	Seize the means of production

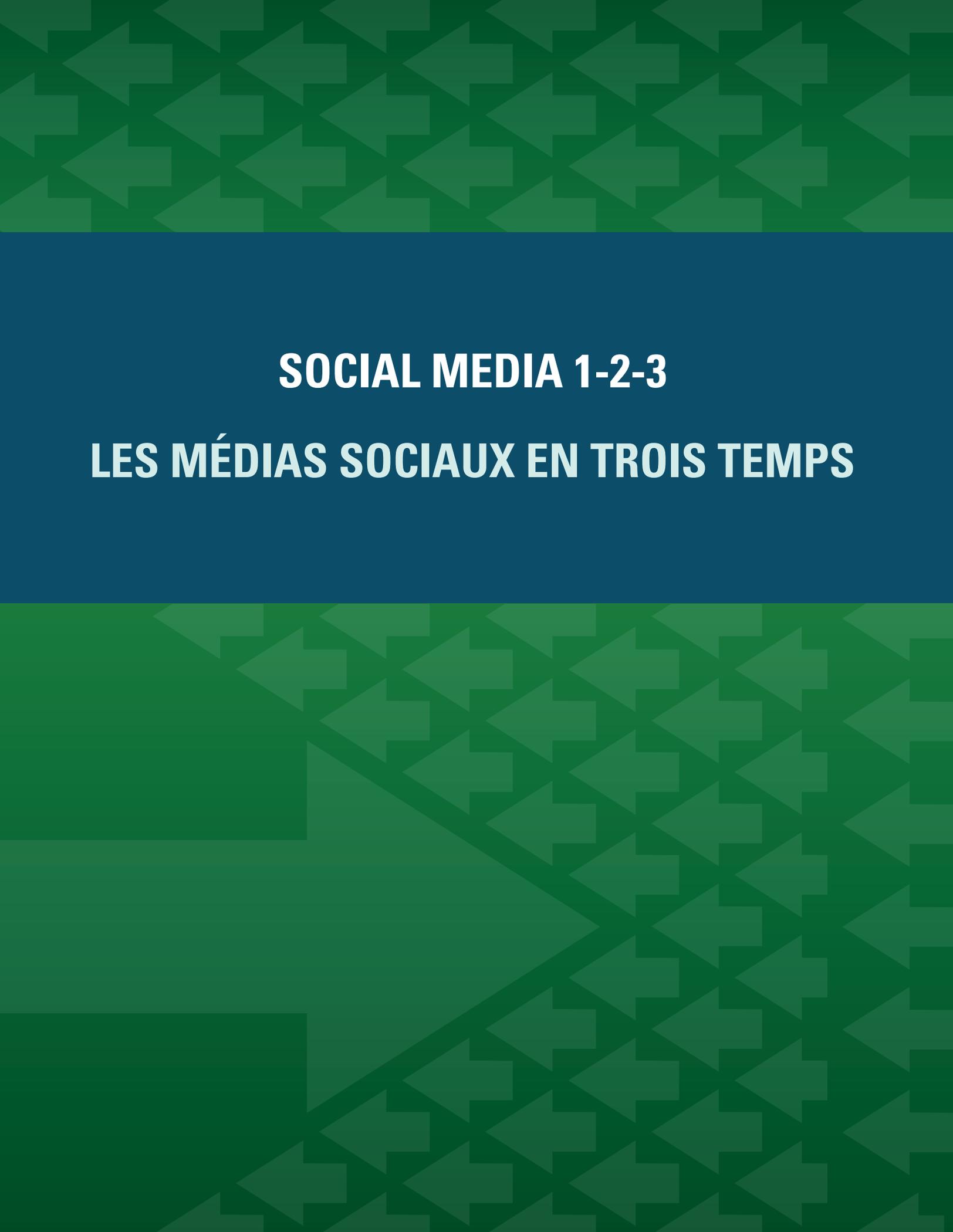
# ENTENTE « TRANSFORMATRICE »

## Bingo

LA = libre accès / ET = entente transformatrice / FTA = Frais de traitement des articles

Important pour les FTA – Impossible à fractionner/ attentes des chercheurs	Frais non transparents/ proportionnels au travail accompli	Modèles et gestion complexes (particulièrement avec entente « pré-transformatrice »)	Encourage la publication et augmente le nombre de revues hybrides	Augmentation mondiale du LA/ vert ou diamant
Inabordable pour certains éditeurs	Ajoute des coûts de publication aux budgets des bibliothèques	Trop coûteux pour les éditeurs de plus petite taille	Où est la « transformation »?	Même la Suède ne participe pas
Constitue une option uniquement pour les institutions et les pays plus riches	L'inégalité se répercute sur les auteurs	<b>PAYER POUR PUBLIER (EMPLACEMENT GRATUIT)</b>	Contribue à l'hyperinflation des FTA	Le LA devient l'option de prestige / incitatifs d'exclusion
Peut favoriser les éditeurs avec LA par rapport à ceux qui ne l'ont pas	Favorise encore plus le prestige pour ceux qui peuvent payer	Confirme les marges de profit qui augmentent	Favorise la consolidation accrue du marché et accroît la dépendance	Redistribution accrue de l'argent public à des entités privées
Mène à une érosion des méthodes de publication variées	Écarte les éditeurs offrant le LA diamant	La publication est régie par les actionnaires, et non par les experts	Investissement dans des entreprises non éthiques de gestion de données	S'empare des moyens de production



The background of the slide features a repeating geometric pattern of interlocking squares and triangles in various shades of green. A solid dark blue horizontal band is positioned in the upper middle section, serving as a background for the text.

**SOCIAL MEDIA 1-2-3**

**LES MÉDIAS SOCIAUX EN TROIS TEMPS**



## Social Media 1-2-3

### Show your solidarity with CAUT's Librarians & Archivists!

1. Take conference conversations online, share your thoughts and engage colleagues
2. Follow CAUT on [Twitter](#), [Facebook](#), and [LinkedIn](#) and tag us on posts about the conference so that we can amplify you to all our followers
3. Use the **#CAUTLibArc** hashtag

### Video Project: Show <3 for CAUT librarian/archivist activism!

Be part of a video collage project devoted to CAUT's librarians and archivists! Spare a few minutes on Friday, October 21, to answer a simple question about librarian/archivist activism. Our on-site videographer will record your response. Your answer doesn't have to be long or complicated, just your off the cuff thoughts. CAUT will compile answers in a video collage to be shared on our social media channels and possibly our website and e-newsletter. This is **completely voluntary**, but we would love to have you take part!

---

## Les médias sociaux en trois temps

### Soyez solidaire des bibliothécaires et des archivistes de l'ACPPU!

1. Prenez part aux discussions de la conférence en ligne, partagez vos idées et mobilisez vos collègues.
2. Suivez l'ACPPU sur [Twitter](#), [Facebook](#) et [LinkedIn](#), et identifiez-nous sur vos publications concernant la conférence afin que nous puissions relayer vos publications à tous nos abonnés.
3. Utilisez le mot-clic **#ACPPUBibArc**.

### Projet vidéo : Manifestez votre <3 pour l'activisme des bibliothécaires et des archivistes de l'ACPPU!

Participez à un projet de montage vidéo consacré aux bibliothécaires et aux archivistes de l'ACPPU! Le 21 octobre prochain, prenez quelques minutes pour répondre à une question simple sur l'activisme des bibliothécaires et des archivistes. Notre vidéaste sur place enregistrera votre réponse. Nul besoin d'avoir une réponse élaborée ou compliquée; votre point de vue spontané suffit! L'ACPPU compilera les réponses obtenues dans un montage vidéo que nous diffuserons sur nos réseaux sociaux, et éventuellement sur notre site Web et dans notre infolettre. Vous êtes **entièrement libre** de participer ou non, mais nous serions ravis que vous preniez part à ce projet!

---



The background of the page is a repeating geometric pattern of interlocking squares and triangles in various shades of green. A solid dark blue horizontal band is positioned in the upper middle section, containing the title text.

**CONFERENCE NOTES**  
**NOTES DE LA CONFÉRENCE**











# CAUT EVENTS

## ÉVÉNEMENTS DE L'ACPPU

### Activism for Equity

#### CAUT Equity Conference

10-11 February 2023  
Delta Hotel, Ottawa

##### Conference Overview

The CAUT 2023 Equity Conference is an opportunity to learn about organizing efforts to advance equity at universities and colleges across the country. Participants will strengthen change-making skills and build networks of support with activists from across Canada.

---

### De l'activisme à l'équité

#### Conférence de l'ACPPU sur l'équité

Les 10 et 11 février 2023  
Hôtel Delta, Ottawa

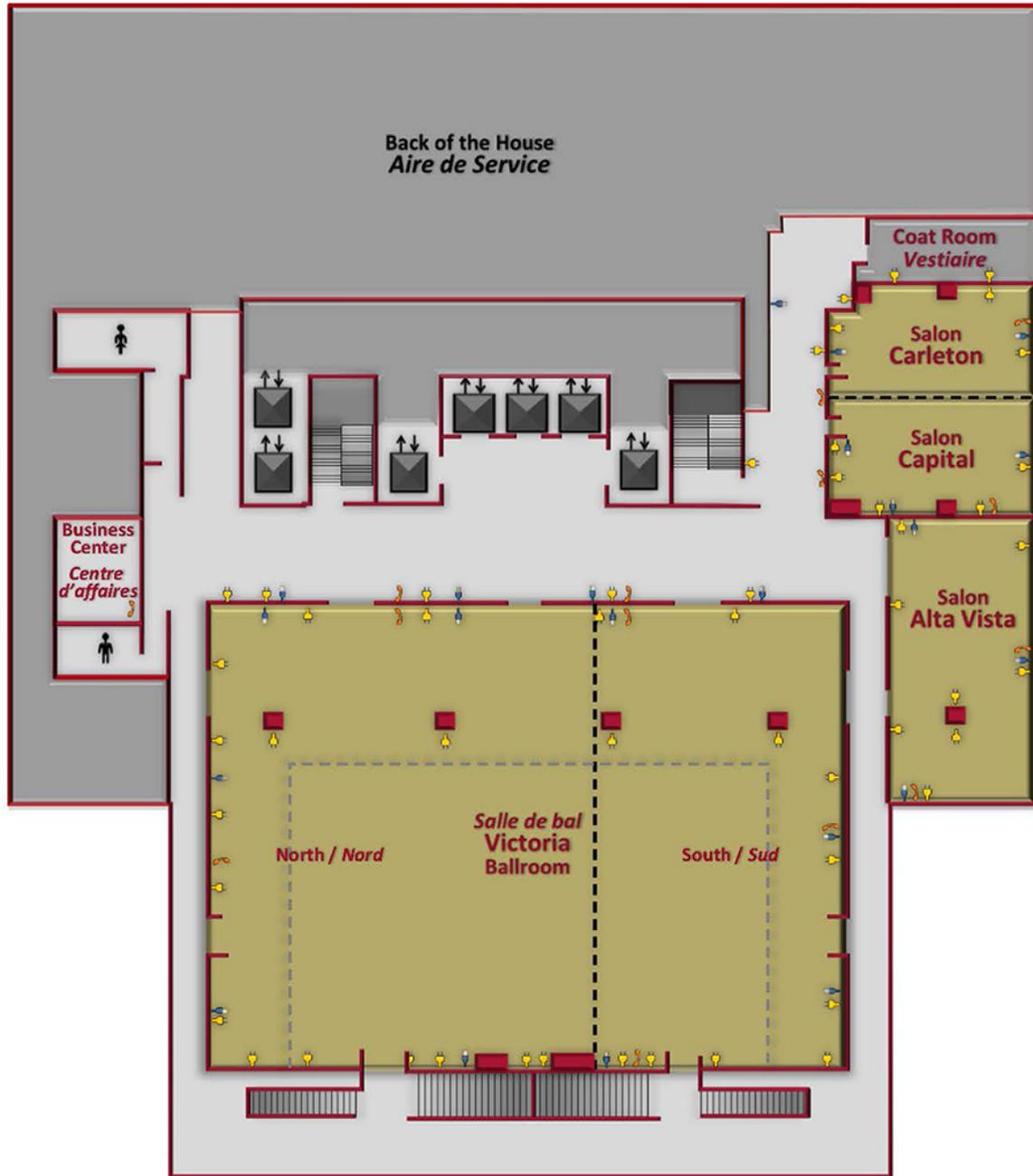
##### Aperçu de la conférence

La Conférence de l'ACPPU sur l'équité de 2023 offre l'occasion d'en apprendre davantage sur les efforts de mobilisation déployés afin d'accroître l'équité dans les universités et les collèges du pays. Les participants développeront leurs compétences d'acteurs de changement et créeront des réseaux de soutien avec des militants de partout au pays.

---



# 2nd floor / 2e étage



-  Electrical Outlet / *Prise électrique*
-  High Speed Internet Connection / *Connexion Internet haute vitesse*
-  Telephone / *Téléphone*
- C** Closet / *Placard*
- R** Refreshment Station / *Aire de rafraîchissements*
- RD** Registration Desk / *Bureau d'enregistrement*
-  Elevators / *Ascenseurs*
-  Pillar / *Pilier*

**Marriott.**  
OTTAWA

100 Kent Street, Ottawa (Ontario) K1P 5R7  
Telephone (613) 238-1122 • Facsimile (613) 783-4228  
[www.ottawamarriott.com](http://www.ottawamarriott.com)

**Librarians' & Archivists' Conference**  
**Conférence des bibliothécaires et des archivistes**

