

---

# Enquête sur les salaires des bibliothécaires et des archivistes, 2020-2021 à 2022-2023

L'Enquête sur les salaires des bibliothécaires et des archivistes (ESBA) de l'ACPPU est une enquête triennale qui recueille des données salariales et démographiques. Les résultats servent à appuyer les négociations collectives, le lobbying et les efforts de sensibilisation des bibliothécaires et des archivistes académiques des associations membres de l'ACPPU.

## Conclusions principales

- En 2022-2023, la majorité (72 %) des bibliothécaires et des archivistes académiques s'identifiaient en tant que femmes.
- La moyenne d'âge de la profession de bibliothécaire est toujours assez élevée, avec un âge médian de 47 ans (46 pour les femmes, 49 pour les hommes et 35 pour les bibliothécaires et les archivistes non binaires).
- Le salaire médian des bibliothécaires et des archivistes en 2022-2023 était de 106 672 \$ pour l'ensemble des associations participantes.
- Entre 2012-2013 et 2022-2023, les salaires des bibliothécaires et des archivistes n'ont pas suivi l'inflation. Rajustés en tenant compte de l'inflation, les salaires médians ont subi une diminution de 2 %.
- Il existe toujours des écarts de rémunération entre les genres, les hommes gagnant 6,2 % de plus à la médiane que les femmes en 2022-2023.
- Parmi les 33 associations pour lesquelles des données sont disponibles pour 2012-2013 et 2022-2023,<sup>1</sup> le taux de croissance estimé du nombre de bibliothécaires et d'archivistes au cours de cette période 10 ans a été de 2,2 %.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Saint-Boniface, Ottawa, Atlantic School of Theology, Athabasca, Nouveau-Brunswick, Brock, Collège militaire royal, Carleton, Concordia, Concordia University of Edmonton, Dalhousie, King's (Ontario), Mount Allison, Mount Saint Vincent, McMaster (MUALA), Nipissing, Prince Edward Island, Queen's, Royal Roads, Calgary, Trent, British Columbia, Northern British Columbia, Regina, Western, Laurier, Windsor, York, Selkirk College, Vancouver Community College, Thompson Rivers, Emily Carr et Mohawk College.

<sup>2</sup> En l'absence d'un recensement de 100 % de tous les bibliothécaires des établissements d'enseignement postsecondaire canadiens pour toutes les années, pour estimer la croissance du

L'enquête a été distribuée à 81 associations de personnel académique. De l'information a été recueillie sur 39 universités et 5 collèges représentant 44 associations membres de l'ACPPU. Le présent rapport est un résumé des données recueillies et les résultats ne peuvent pas être généralisés à l'ensemble de la population de bibliothécaires et d'archivistes des établissements canadiens d'enseignement postsecondaires.

## Collecte de données

Les données salariales et démographiques des bibliothécaires et des archivistes individuels ont été obtenues auprès de 35 associations pour 2020-2021, 37 pour 2021-2022 et 39 pour 2022-2023. Au moins certaines données ont été recueillies pour les bibliothécaires et les archivistes de cinq associations de collèges représentées par les trois associations provinciales fédérées de l'ACPPU.<sup>3</sup>

Pour les rapports sur les associations des universités et des collèges, des données de dossiers individuels ont été recueillies auprès de 766 bibliothécaires et archivistes pour 2020-2021, 809 bibliothécaires et archivistes pour 2021-2022 et 830 bibliothécaires et archivistes pour 2022-2023. Ces chiffres n'incluent pas les 150 bibliothécaires et archivistes en 2020-2021, 149 en 2021-2022 ou 163 en 2022-2023 à l'Université de Toronto qui ont fourni leurs données pour l'ESBA sous forme agrégée. Les données sur les salaires médians fournies pour l'Ontario et pour le Canada ne peuvent l'être que pour le groupe d'associations qui fournissent des données de dossiers individuels, ce qui exclut l'Université de Toronto.

Les données mentionnées ci-dessus sont utilisées pour fournir des moyennes (moyennes et médianes) et/ou des chiffres pour les tableaux ESBA de 1 à 6. Les salaires du secteur des collèges et des universités sont combinés dans les rapports sur les moyennes régionales et nationales.

Ce ne sont pas toutes les réponses retenues pour le sondage qui sont exhaustives. Certaines des données sur les salaires, des données démographiques ou des données sur l'expérience professionnelle demandées, ou d'autres renseignements, n'ont pas été fournis par certains répondants et répondantes.

---

nombre de bibliothécaires, il faut examiner l'ampleur de l'effectif de bibliothécaires à un ensemble commun d'associations dans le temps.

<sup>3</sup> Les collèges qui ont fourni des données incluent Fanshawe College, Georgian College, Mohawk College, Selkirk College et Vancouver Community College.

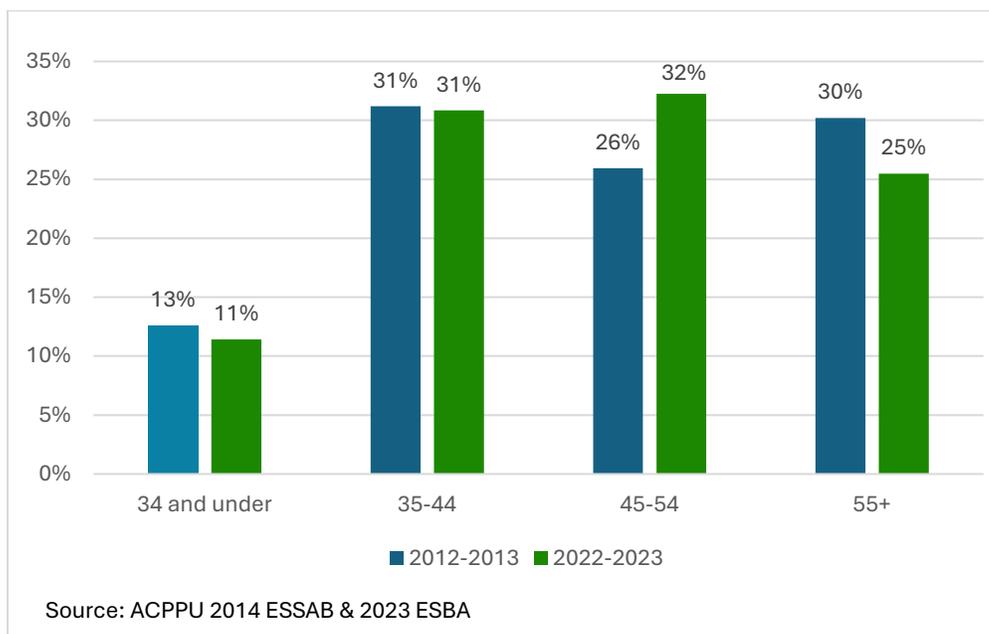
## Profil démographique des bibliothécaires et des archivistes

En 2022-2023, 72 % des bibliothécaires et des archivistes des associations ayant répondu à l'enquête se sont identifiés comme étant des femmes et 1 % se sont identifiés comme étant non binaires. La durée médiane de l'emploi des répondantes et répondants au sein de leur établissement actuel était de 11 ans. En moyenne, les bibliothécaires et les archivistes étaient légèrement plus jeunes que les membres du corps professoral universitaire à temps plein. L'âge médian des bibliothécaires et des archivistes qui se sont identifiés comme étant des hommes au sein des associations qui ont répondu à l'enquête était de 49 ans, comparativement à 52 ans pour les membres du corps professoral qui se sont identifiés comme étant des hommes. L'âge médian des bibliothécaires et des archivistes qui se sont identifiées comme étant des femmes était de 46 ans, comparativement à 49 ans pour les membres du corps professoral qui se sont identifiées comme étant des femmes.

La figure 1 illustre le changement dans la répartition par âge des bibliothécaires et des archivistes des associations ayant répondu entre 2012-2013 et 2022-2023. Au cours de la décennie, dans les 33 établissements comparés, il s'est produit un changement perceptible dans la répartition par âge des bibliothécaires et des archivistes. La proportion de celles et ceux de 55 ans et plus a diminué, passant de 30,5 % à 25,5 %, tandis que la proportion de celles et ceux du groupe d'âge de 45 à 54 ans a augmenté, passant de 26 % à 32 %. La diminution de la cohorte plus âgée était particulièrement prononcée dans l'ouest du Canada, où le nombre de bibliothécaires et d'archivistes de 55 ans ou plus a diminué de 12,4 % (passant de 34 % en 2012 à 21,5 % en 2022).

En revanche, la répartition par âge des professeures et professeurs à plein temps est demeurée relativement stable au cours de la même période. Tant en 2012 qu'en 2022, seuls 5 % des professeures et professeurs étaient âgés de 34 ans ou moins. Pour celles et ceux de 35 à 44 ans, la proportion était légèrement plus élevée en 2012 (27 %) par rapport à 2022 (25 %). La proportion des professeures et professeurs à plein temps âgés de 45 à 54 ans était de 31 % en 2012 et de 32 % en 2022. La plus grande proportion des professeures et professeurs se trouvaient dans le groupe d'âge des 55 ans et plus, représentant 36 % en 2012 et 39 % en 2022.

**Figure 1: Répartition par âge des bibliothécaires et des archiviste (%) (2012-2013 et 2022-2023)**



## Tendances dans la rémunération des bibliothécaires et des archivistes, 2022-2023

En 2022-2023, le salaire moyen<sup>4</sup> des bibliothécaires et archivistes individuels répondant à l'ESBA était de 114 766 \$, et le salaire médian se situait à 106 672 \$. La différence notable entre le salaire moyen et le salaire médian tout au long de la présente analyse est due à l'exclusion des données de l'Université de Toronto du calcul médian, puisque l'Association des professeurs et professeurs de l'Université de Toronto avait fourni des données agrégées plutôt que des données de dossier individuel.

Les salaires médians des bibliothécaires et des archivistes des associations ayant répondu par région en 2022-2023 se situaient entre un plancher de 98 990 \$ au Québec et un plafond de 114 918 \$ en Ontario. Par établissement, les salaires médians variaient largement entre un plancher de 75 656 \$ à l'Université Mount Saint Vincent et un plafond de 155 186 \$ à l'Université York. Par rang dans

<sup>4</sup> Les données n'incluent aucune allocation administrative. Il est à noter que les salaires moyens ci-dessous et dans l'ensemble de cette section peuvent varier légèrement en fonction de la sous-population spécifique des bibliothécaires comptés.

l'ensemble du pays, les salaires médians des bibliothécaires et des archivistes en 2022-2023 étaient les suivants :

**Tableau 1 : Salaires médians au niveau national par rang,<sup>5</sup> 2022-2023**

Rang	Salaires médian (\$)	Nombre de bibliothécaires et d'archivistes inclus dans les données
1	74 396 \$	41
2	93 455 \$	93
3	113 026 \$	144
4	145 853 \$	77

Excluant le Québec<sup>6</sup>, et en examinant les 33 associations ayant répondu pour les deux années, l'Ontario a connu la croissance salariale nominale la plus rapide entre 2012-2013 et 2022-2023, à 24 %, suivi de près par la région de l'est, à 23,2 %, par rapport au taux de croissance nominale nationale de 23,8 %. Toutefois, si l'on tient compte de l'inflation, les salaires nationaux réels ont légèrement diminué (2,1 %) pendant cette période, une baisse due à un déclin salarial de 4,3 % dans l'ouest du Canada.

<sup>5</sup> À des fins de cohérence de la comparaison, l'analyse des données salariales des bibliothécaires et des archivistes par rang et par région est limitée aux établissements ayant des structures à quatre rangs pour les bibliothécaires. Les répondants à l'ESBA de 2023 ayant des structures à quatre rangs sont : Atlantic School of Theology, Dalhousie, Memorial, Mount Allison, Mount Saint Vincent, Nouveau-Brunswick, Prince Edward Island, Brock, Carleton, McMaster (MUALA), Queen's, Trent, Western, Wilfrid Laurier, Windsor, Brandon, Northern British Columbia et Regina. Même si l'Université de Toronto a répondu à l'ESBA de 2023, ses données ne sont pas incluses dans l'analyse régionale des salaires médians parce qu'aucune donnée de dossiers personnels n'a été fournie.

<sup>6</sup> Les données provenant de la région du Québec sont insuffisantes et ne permettent pas de comparaison au cours de cette période de 10 ans, car la seule association du Québec à avoir répondu à l'ESBA de 2014 et 2023 est la Concordia University Faculty Association.

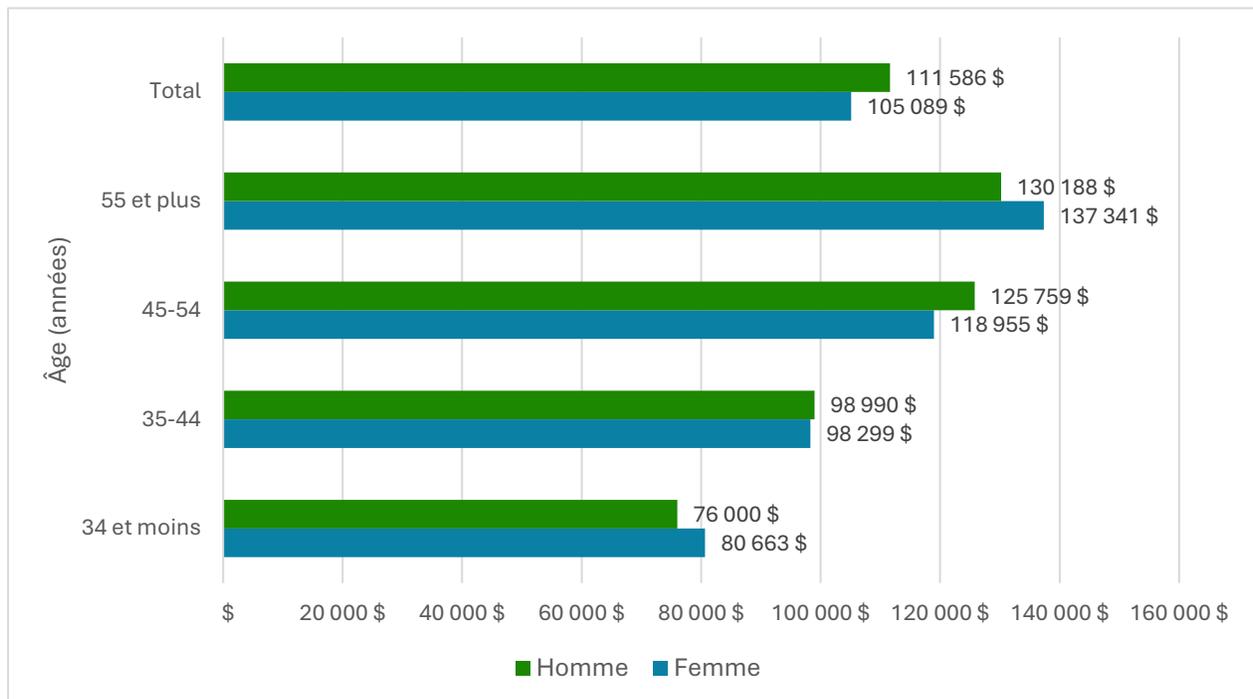
**Tableau 2 : Salaires médians par région, 2012-13 et 2022-2023**

Région	2012-2013 (non rajusté)	2012-2013 (tenant compte de l'inflation)	2022-2023	changement réel en %
Est	89 709 \$	113 411 \$	110 500 \$	-2,6 %
Ontario	92 672 \$	117 157 \$	114 878 \$	-1,9 %
Québec (inclut seulement Concordia)	73 414 \$	92 811 \$	102 560 \$	10,5 %
Ouest	85 514 \$	108 109 \$	103 407 \$	-4,3 %
<b>Canada</b>	88 860 \$	112 339 \$	109 997 \$	-2,1 %

Remarque : Ces tableaux incluent uniquement les associations pour lesquelles des données étaient disponibles tant en 2012-2013 qu'en 2022-2023 (voir la note de bas de page 2).

En 2022-2023, les salaires moyens et médians globaux pour les femmes des associations ayant répondu sont demeurés plus bas que pour les hommes, les femmes gagnant en moyenne 114 268 \$ et une médiane de 105 089 \$ comparativement aux hommes dont la moyenne était de 117 223 \$ et la médiane de 111 586 \$.

**Figure 2 : Salaire médian par âge et genre, 2022-2023**



ACPPU – ESBA de 2023. Voir [l'Enquête sur les salaires des bibliothécaires et des archivistes](#) [Tableau de bord](#) ou les ventilations régionales, ainsi que les années académiques 2020-2021 et 2021-2022

Entre 2012-2013 et 2022-2023, pour les 33 associations ayant répondu à l'enquête pour les deux années, l'écart dans le salaire médian s'est élargi entre les bibliothécaires et les archivistes, les femmes gagnant 92,4 % de ce que gagnaient les hommes en 2022-2023 comparativement à 98,5 % en 2012-2013. Parmi ces établissements, l'écart salarial en 2022-2023 était plus prononcé dans les provinces de l'est, où les hommes gagnaient 10,9 % de plus à la médiane que les femmes. En revanche, parmi les personnes de 55 ans et plus dans l'ensemble du pays, les femmes ont continué à gagner plus que les hommes en 2022-2023 (9,4 %), tout comme en 2012-2013 (7,6 %). Pour mieux comprendre les facteurs contribuant à l'écart salarial de genre à l'avenir, il faudrait recueillir des données plus détaillées, incluant les années depuis la nomination au rang actuel, les années d'emploi à l'établissement et les années d'emploi comme bibliothécaire académique.

Comparativement aux professeures et professeurs d'université à plein temps dans tous les rangs, entre 2012 et 2022, l'écart salarial entre les femmes et les hommes n'a que très peu changé, les femmes gagnant 89 % de ce que gagnaient les hommes en 2012, et 90 % en 2022. Lorsque l'on compare les femmes et les hommes d'un même rang et d'une même discipline, l'écart était moindre et s'inversait même dans certaines disciplines, mais tendait à s'élargir avec l'âge.

Le Tableau 2 montre que les salaires des établissements ayant répondu à l'ESBA tant en 2012-2013 qu'en 2022-2023 n'ont pas suivi l'inflation pendant cette période, surtout pour les jeunes bibliothécaires et archivistes. Les répondantes et répondants de moins de 45 ans ont connu la diminution la plus prononcée de leur salaire réel. La seule cohorte d'âge dont les salaires réels ont augmenté pendant cette période est celle des 45-54 ans, qui ont connu une hausse de 6,8 %. La courbe salariale de vie active des bibliothécaires et des archivistes, semblable à celle des professeures et professeurs d'université, est plus prononcée que pour la plupart des autres professions, avec des revenus plus élevés plus tard dans la carrière et des revenus relativement bas pendant les premières années critiques.

**Tableau 3 : Salaire médian des bibliothécaires et des archivistes selon l'âge (\$ 2022)**

Salaires médians	<35	35-44	45-54	55+	Total
2012-2013 (non rajustés)	67 637 \$	82 854 \$	93 830 \$	112 283 \$	88 860 \$
2012-2013 (rajustés selon l'inflation)	85 508 \$	104 746 \$	118 621 \$	141 950 \$	112 339 \$
2022-2023	80 226 \$	98 531 \$	126 648 \$	137 400 \$	109 997 \$
% changement réel	-6,2 %	-5,9 %	6,8 %	-3,2 %	-2,1 %

ACPPU ESSAB 2014 et ESBA 2023 / données de l'IPC du tableau 18-10-0004-01 de Statistique Canada  
Remarque : Ces tableaux incluent uniquement les associations pour lesquelles des données étaient disponibles tant en 2012-2013 qu'en 2022-2023 (voir la note de bas de page 2).

À la lumière de l'importance de l'âge sur les moyennes salariales, il faut également tenir compte de l'impact des échelles salariales sur les bibliothécaires et les archivistes. [L'Enquête sur les salaires des bibliothécaires et des archivistes](#) **Tableau de bord** montre une comparaison des salaires médians des bibliothécaires et des archivistes et des maxima des échelles salariales par rang.