

# Forum pour les présidents

Les 17 et 18 janvier 2020

Hôtel Delta Ottawa

## Programme

### Vendredi 17 janvier 2020

8 h – 9 h **Inscription et déjeuner** (*compris*)  
Salle Joliet

9 h – 9 h 30 **Mot de bienvenue, présentations et aperçu du forum**  
Salle Frontenac-Richelieu

- Brenda Austin-Smith, présidente de l'ACPPU
- David Robinson, directeur général de l'ACPPU

9 h 30 – 10 h 45 **Première séance plénière**  
*Le point sur les négociations collectives*

Des panélistes discutent des tendances et des thèmes qui sont ressortis des dernières rondes de négociation.

- Bryan Hill, Brandon University Faculty Association
- Sharon Myers, University of Prince Edward Island Faculty Association
- Robert Soroka, Association des professeur(e)s à temps partiel de l'Université Concordia
- Alain Viau, Syndicat des professeurs et professeures de l'Université Laval

10 h 45 – 11 h 15 **Pause-rafraîchissements**

11 h 15 – 12 h 30 **Deuxième séance plénière**  
*Plus forts ensemble : renforcer la solidarité dans différents contextes*

Cette séance examine comment les associations peuvent consolider la solidarité entre leurs effectifs diversifiés et former des coalitions avec les associations étudiantes, les organisations syndicales et les groupes communautaires.

- Arthur Redding, York University Faculty Association
- Melanie Peacock, Mount Royal University Faculty Association
- Robin Vose, Faculty Association of the University of St. Thomas

12 h 30 – 14 h **Dîner** (*compris*)  
**Salle Joliet**

14 h – 15 h 30 **Troisième séance plénière**  
*La liberté académique et la liberté d'expression*

Les établissements sont souvent pressés de l'intérieur comme de l'extérieur de prendre des mesures contre les membres du personnel académique qui font des commentaires publics jugés controversés ou offensants par certains. La liberté académique protège-t-elle la liberté d'expression extra-muros des membres du personnel académique? Quelles sont les limites, s'il en est, de la liberté d'expression de nos membres?

- Alison Hearn, présidente, Comité de la liberté académique et de la permanence de l'emploi de l'ACPPU
- David Robinson, directeur général de l'ACPPU

15 h 30 – 16 h **Pause-rafraîchissements**

16 h – 17 h 30 **Discussion en table ronde**  
*On ne peut pas dire ça, n'est-ce pas?*

Les participants se divisent en petits groupes pour discuter des moyens que les associations devraient prendre pour répondre à un certain nombre de scénarios où des commentaires formulés publiquement par des membres du personnel académique suscitent la controverse.

18 h – 19 h **Souper** (*compris*)  
**Panorama**

## Samedi 18 janvier 2020

- 8 h – 9 h **Déjeuner** (*compris*)  
**Salle Joliet**
- 9 h – 10 h 30 **Quatrième séance plénière**  
*Processus ouvert ou restreint : recrutement et nomination des gestionnaires académiques supérieurs*
- Cette séance examine l'ampleur du recours aux agences spécialisées dans la recherche de cadres pour recruter des gestionnaires académiques supérieurs. Quelles sont les répercussions du recours à de telles agences sur l'ouverture et la transparence du processus et sur la gouvernance collégiale? Comment les associations de personnel académique devraient-elles réagir?
- Julia M. Wright, Dalhousie Faculty Association
  - Robin Whitaker, représentante ordinaire de l'ACPPU
  - Marc Schroeder, représentant ordinaire de l'ACPPU
- 10 h 30 – 11 h **Pause-rafraîchissements**
- 11 h – 12 h 30 **Cinquième séance plénière**  
*Offrir des mesures d'adaptation aux étudiants*
- Le personnel académique peut être appelé à prendre des mesures spécifiques pour aider les étudiants ayant des besoins particuliers, comme la possibilité d'enregistrer les cours ou l'utilisation d'autres formes d'évaluation. Ces mesures peuvent parfois imposer des pressions supplémentaires sur les membres du personnel académique ou sembler entrer en conflit avec leurs droits de propriété intellectuelle et autres droits. Quels sont les droits et les obligations du personnel académique dans les cas où les étudiants demandent des mesures d'adaptation?
- David Robinson, directeur général de l'ACPPU
- 12 h 30 – 14 h **Dîner** (*compris*)  
**Salle Joliet**
- 14 h – 15 h 30 **Sixième séance plénière**  
*Au-delà de 2020 : planifier notre avenir*
- L'ACPPU et ses associations membres doivent s'attaquer aux défis existants et émergents pour mener à bien les démarches qu'elles entreprennent pour améliorer les conditions de travail du personnel académique, promouvoir et défendre la liberté académique, la gouvernance collégiale et l'intégrité du travail académique, lutter pour l'équité et la justice sociale et faire pression pour garantir l'accès à une éducation postsecondaire publique abordable et de

grande qualité. Cette séance dirigée permettra aux participants de cerner ces défis et de proposer les priorités clés et les initiatives stratégiques ciblées que l'ACPPU pourrait mettre de l'avant pour répondre aux besoins des membres.

- Brenda Austin-Smith, présidente de l'ACPPU
- Peter McInnis, vice-président de l'ACPPU

15 h 30 – 16 h **Pause-rafraîchissements**

16 h – 17 h 30 **Septième séance plénière**  
*Récapitulation*

Les participants auront la possibilité de soulever des questions qui ne figuraient pas au programme et d'en discuter.

- Brenda Austin-Smith, présidente de l'ACPPU
- David Robinson, directeur général de l'ACPPU