



2016

ASSOCIATION CANADIENNE DES PROFESSEURES ET PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ

2017

Principaux objectifs en 2016-2017



Améliorer les **conditions d'emploi**
du personnel académique



Promouvoir et défendre
la **liberté académique**,
la **gouvernance collégiale**
et l'**intégrité du**
travail académique



Militer pour l'**équité**
et la **justice sociale**



Défendre un système
public d'éducation
et de recherches
postsecondaires **abordable**
et de **grande qualité**



Une fière tradition

Depuis sa constitution en 1951, l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université (ACPPU) s'est attachée à promouvoir activement les intérêts sociaux et économiques de ses membres. Elle donne des cours et des ateliers, présente des conférences, soutient ses associations membres dans leurs négociations collectives et leur offre une assistance juridique. Pendant toutes ces années, nous avons milité pour assurer au personnel académique un rôle stratégique au sein de leurs établissements dans la prise de décisions touchant l'enseignement et la recherche et nous avons défendu sans réserve la liberté académique. L'ACPPU s'est employée à définir la politique fédérale sur l'éducation et la recherche postsecondaires et, par son influence déterminante, a contribué à la conclusion d'une entente internationale sur la protection de la liberté académique et d'autres droits liés à l'exercice de la profession et à l'emploi.

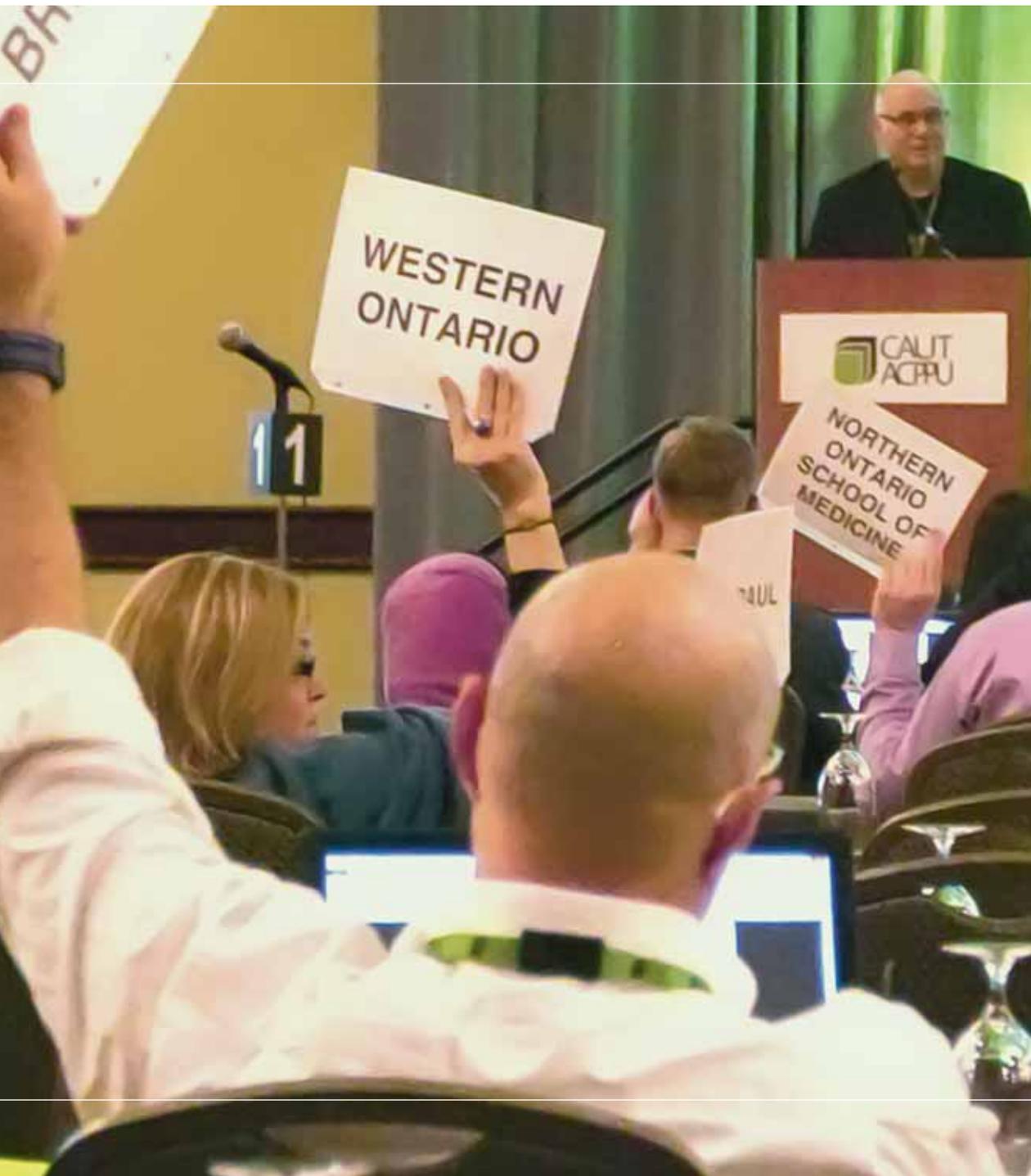
Il est incontestable que l'intensité accrue des menaces qui pèsent sur la profession et sur le secteur depuis quelques années a changé la donne. En réaction, nous avons dû en 2016-2017 nous montrer plus stratégiques et plus créatifs dans notre recherche de moyens pour mobiliser de façon optimale nos ressources les plus importantes – nos membres. En dernière analyse, notre force réside dans les efforts acharnés des dirigeants et des militants dévoués de nos associations pour obtenir de meilleures conditions de travail, plus de droits pour nos membres, et de meilleures conditions d'apprentissage pour les étudiants, dans une société plus juste et plus équitable.



James Compton
Président



David Robinson
Directeur général



WESTERN
ONTARIO

CALUT
ACPU

NORTHERN
ONTARIO
SCHOOL OF
MEDICINE

1

PAUL

Défendre la liberté académique

L'ACPPU estime que la liberté académique est une valeur fondamentale de la profession et qu'elle comporte quatre dimensions principales, soit :

- La liberté d'**enseignement**;
- La liberté d'effectuer des **recherches** et de **publier** des travaux;
- La liberté d'**exprimer ses opinions** au sujet de l'établissement d'enseignement au sein duquel une personne travaille et du système d'éducation;
- La liberté d'**exercer ses droits** civils à l'abri de sanctions de l'employeur.

L'ACPPU a continué d'assumer la défense de membres du personnel académique empêchés dans toutes sortes d'affaires liées à la liberté académique, mais a aussi reconnu que bon nombre des menaces qui pèsent actuellement sur la liberté académique sont de nature systémique. L'une d'elles est la présence grandissante de personnel académique contractuel dans les établissements d'enseignement. Certes, tous les membres du personnel académique jouissent du droit à la liberté académique, mais nos collègues qui n'ont pas la permanence et qui enseignent dans des conditions précaires ont de la difficulté à exercer ce droit à l'abri des représailles. En outre, les professeures et professeurs issus de groupes revendiquant l'équité font encore l'objet d'une discrimination systémique constante qui restreint leur liberté académique de façon inacceptable.



Dans les prochaines années, l'ACPPU devra trouver des moyens de mieux répondre à ces pratiques et à ces préjugés contre la liberté académique et les droits de la personne.

Atteintes à la liberté académique en 2016-2017



Université Dalhousie et la Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse

En janvier 2016, le comité d'enquête indépendant chargé par l'ACPPU d'examiner les différends opposant les professeurs Horne, Goodyear et Nassar et la Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse a publié son rapport. Le comité a fait état de plusieurs violations de la liberté académique et formulé diverses recommandations visant l'adoption de procédures qui offriront de meilleures protections au personnel enseignant clinicien.



Université McMaster

L'ACPPU a accordé une assistance juridique à un groupe de professeurs de l'Université McMaster engagé dans une instance devant la Cour divisionnaire de l'Ontario pour faire invalider de graves sanctions — qui ont mis un terme à la carrière de trois d'entre eux — imposées à la fin d'un processus judiciaire injuste mené par l'Université, sans possibilité d'appel. En septembre 2016, la Cour a révisé à la baisse les sanctions imposées et ordonné le versement d'une indemnisation aux professeurs.



**Département de sciences économiques
de l'Université du Manitoba**

L'ACPPU a aidé à trouver un règlement provisoire des préoccupations soulevées par des violations de la liberté académique au département de sciences économiques de l'Université du Manitoba.



**Enbridge Centre for
Corporate Sustainability,
Université de Calgary**

En novembre 2016, une enquête a été amorcée relativement à des allégations de violation de la liberté académique au *Enbridge Centre for Corporate Sustainability*, un institut de recherche à l'Université de Calgary.



Université Laurentienne

En mars 2016, un comité d'enquête spécial de l'ACPPU a constaté de nombreuses ingérences de l'administration de l'Université Laurentienne dans la nomination de directeurs de département, les décisions d'embauche, les affectations d'enseignement et l'évaluation.



Recherche et action politique

L'ACPPU exerce des pressions sur les gouvernements pour qu'ils adoptent des politiques et délient les cordons de leur bourse en vue d'assurer à tous une éducation accessible et de qualité et de faire en sorte que nos membres soient libres d'enseigner et de mener des recherches sans être inféodés à des intérêts commerciaux ou à d'autres groupes.

En 2016-2017, avec l'aide de nos membres et de nos alliés, nous avons contribué à arracher au gouvernement fédéral d'importants engagements pour :

- Rétablir le **sondage national de Statistique Canada** auprès du personnel académique;
- Fixer des cibles fermes pour assurer une **attribution équitable des Chaires de recherche du Canada**;
- Entreprendre un examen du financement de la recherche fondamentale et nommer un **conseiller scientifique en chef**;
- Améliorer l'accès à l'éducation postsecondaire grâce au dégageant promis de 100 millions de dollars sur deux ans pour l'**éducation des Autochtones**.

Le bureau national de l'ACPPU effectue de vastes recherches et publie des rapports et des analyses en temps opportun :

- Base de données des **conventions collectives** des membres de l'ACPPU;
- Suivi des **structures salariales** pour soutenir les associations membres;
- Préparation de **données personnalisés** sur demande;
- Publication trois fois par an de **Faits et chiffres** sur les plus récentes tendances en négociation collective et conventions conclues;
- **Guide pour l'analyse des états financiers des universités et des collèges**;
- Enquête sur les salaires des **bibliothécaires** et les échelles salariales et le statut académique des bibliothécaires.

Passer à l'action en 2016-2017



Journée sur la Colline du Parlement

Cette année, notre journée de lobbying tenue en marge de l'assemblée du Conseil de l'ACPPU à l'automne a été la plus suivie de l'histoire de l'ACPPU. Soixante-trois députés, dont cinq ministres, ont écouté nos membres leur rappeler l'importance d'investir dans l'éducation et la recherche postsecondaires.



Semaine de l'équité d'emploi

Pendant une semaine en octobre, l'ACPPU a organisé diverses activités pour souligner l'apport des collègues académiques contractuels, malgré leurs conditions d'emploi difficiles. En 2016, dix-sept associations membres ont tenu des événements qui ont permis de mettre en évidence la croissance de l'emploi précaire sur les campus et les conditions de travail injustes du tiers du personnel académique au Canada.



Des partenariats féconds

L'ACPPU a participé à un projet financé par le CRSH portant sur l'adaptation des lieux de travail aux changements climatiques.



Des chiffres

Notre état des lieux sur la profession de bibliothécaire au Canada souligne la persistance des écarts salariaux et la transformation du profil démographique.



Almanach de l'enseignement postsecondaire au Canada

L'Almanach réunit un ensemble de données couvrant tous les aspects du système d'éducation postsecondaire au Canada. Cet ouvrage d'intérêt pour nos membres, les journalistes, les professeurs et les chercheurs peut maintenant être consulté en ligne.



Gains à la table de négociation

Dans leurs rondes de négociation en 2016-2017, les associations membres de l'ACPPU ont été confrontées à de nombreux défis; par exemple, on leur a demandé de faire des concessions au chapitre des régimes de retraite et d'accepter la création de plus de postes axés principalement sur l'enseignement.

Elles ont cependant réussi à faire des gains importants, particulièrement en matière d'équité, grâce à une préparation efficace et au soutien de leurs membres :

- **Université Sainte-Anne.** Au terme de longues négociations et avec l'aide d'un conciliateur, l'association du personnel académique de l'unique université francophone de la Nouvelle-Écosse a signé une entente sans précédent qui comble en grande partie le fossé entre les salaires, les charges d'enseignement, les conditions de travail et les relations du travail à l'Université et les normes provinciales.
- **Université de Moncton.** L'unité du personnel académique régulier à Moncton a ratifié une convention expirant en 2019 et prévoyant le passage du salaire carrière dans la zone de parité, soit plus ou moins 2 % dans la moyenne des universités anglophones au Nouveau-Brunswick.
- **Université Brock.** La convention négociée pour la période 2017-2020 comprend une mention du personnel académique LGBTQ en tant que groupe visé par l'équité en matière d'emploi. De plus, les postes à durée limitée de professeurs peuvent maintenant être convertis en postes menant à la permanence.
- **Université des Premières Nations du Canada.** Au sein de l'association du personnel académique de l'Université de Regina, l'unité du personnel académique contractuel en poste à l'Université des Premières Nations du Canada a obtenu son accréditation et a ensuite négocié sa première convention collective qui a accordé à ses membres la parité avec leurs homologues de l'Université de Regina.

Gains obtenus à l'arraché en 2016-2017



Université du Manitoba

Une grève de trois semaines a abouti à la négociation d'une convention d'une année, jusqu'au 31 mars 2017, à l'Université du Manitoba. L'association du personnel académique de l'Université est parvenue à limiter l'emploi d'indicateurs de rendement et à intégrer une nouvelle clause imposant l'élaboration, en collégialité, de lignes directrices sur la charge d'enseignement dans chaque faculté, programme ou école.



Université de l'Île-du-Prince-Édouard

L'association du personnel académique de l'Université de l'Î.-P.-É. a conclu une convention collective de quatre ans comportant des majorations salariales de 2 % chaque année de la convention.



Université du Cap-Breton

L'association du personnel académique de l'Université du Cap-Breton a repoussé les revendications de l'employeur au chapitre des licenciements et considérablement amélioré le libellé sur la nécessité financière; l'entente de principe a été rejetée par le conseil d'administration, qui a également congédié le recteur.



L'atelier de formation de l'ACPPU sur la négociation collective fait actuellement l'objet d'une révision majeure. La prochaine mouture intégrera de nouvelles ressources et simulations et aura pour complément un guide de formation des formateurs qui sera présenté par des bénévoles désignés de l'ACPPU.

Bâtir une force collective

En 2016-2017, l'ACPPU a présenté près de quarante ateliers sur les lieux de travail de ses membres. Sur les thèmes de la négociation collective, de la santé et sécurité, de l'équité, des communications et des relations avec les médias ainsi que du règlement des griefs, l'ACPPU offre de la formation à ses membres pour renforcer leurs capacités et actualiser leurs connaissances.

Outre ces formations sur place, l'ACPPU a organisé en 2016-2017 les activités suivantes :

- Téléconférences publiques mensuelles sur les derniers développements en matière de **négociation collective**;
- Ateliers à l'intention des **présidents** et des **nouveaux présidents d'association**;
- Forum national pour les **négociateurs en chef**;
- Forum pour les **agents principaux des griefs**;
- Conférence des **bibliothécaires** et des **archivistes**;
- Atelier pour les **nouveaux militants**;
- Conférence de la Fondation Harry Crowe sur la **liberté académique**.



À venir : l'ACPPU est en train de concevoir un programme de formation des formateurs pour tirer parti des connaissances et de l'expérience de nos membres en vue d'enrichir notre programme d'éducation.



Vol 64 N° 2
February 2017 février

La voix des universitaires

bulletin

Canadian Association of University Teachers
Association canadienne des professeurs et professeurs d'université

www

Civility & its discontents
La tyrannie de la politesse



Vol 63 N° 9
November 2016 novembre

Canada's voice for academics
La voix des universitaires canadiens

bulletin

Canadian Association of University Teachers
Association canadienne des professeurs et professeurs d'université

www.CAUT.ca



Equi
L'équité, une

nic staff
contractuel



www.ACPPU.ca

Vol 63 N° 10
December 2016 décembre

Canada's voice for academics
La voix des universitaires canadiens

bulletin

Canadian Association of University Teachers
Association canadienne des professeurs et professeurs d'université

Time to get science right
Remettre la science sur les rails



Vol 64 N° 3
March 2017 mars

Canada's voice for academics
La voix des universitaires canadiens



Communiquer tous azimuts

Pour tenir ses membres au courant de tous les enjeux les concernant, le groupe de l'ACPPU responsable des communications publie des nouvelles, des mises à jour et des analyses sur notre site web, sur les médias sociaux, dans les info-lettre mensuelle et dans le *Bulletin de l'ACPPU*, notre publication phare.

En 2016-2017, nous avons modernisé notre site web et nous avons dévoilé le nouveau visage du *Bulletin de l'ACPPU*, inspiré des commentaires de nos membres.

La stratégie numérique évolutive de l'ACPPU a fait une place grandissante aux médias sociaux, comme *Facebook* et *Twitter*, et accru notre capacité à attirer l'attention de nos membres, mais aussi de la classe politique, des journalistes et d'autres personnes ou groupes qui détiennent le pouvoir de façonner les politiques publiques.



↑ 4%

Depuis janvier 2017, le nombre de mentions « J'aime » récoltées est en hausse constante.



↑ 5%

Dans la dernière année, la base d'abonnés a augmenté, tout comme notre volume de gazouillis.

Modernisation des communications en 2016-2017



Site web de l'ACPPU

Au cours de la dernière année, l'ACPPU a entièrement remanié son site web dans le but de le rendre plus actuel et d'améliorer la navigation des utilisateurs. Le nouveau site met en vedette l'actualité en recherche et en éducation et est une vitrine pour les activités en cours de l'ACPPU. Une nouvelle section sur l'engagement des membres donnera un élan aux initiatives futures pour la défense des intérêts des membres.



Bulletin de l'ACPPU

Le *Bulletin* est la publication phare de l'ACPPU et a la préférence de nos membres pour se tenir au fait des enjeux du moment dans le secteur de l'éducation postsecondaire. Sa conception a été entièrement revue de manière à ce que les nouvelles intéressant nos membres et des analyses sur des sujets d'actualité soient au cœur de chaque numéro. Un entretien avec des acteurs clés de l'éducation au Canada est régulièrement présenté. Enfin, les photos et les éléments graphiques sont mis en évidence pour aviver l'intérêt des lecteurs et faciliter la lecture.

Le *Bulletin* est accessible gratuitement par tous les membres de l'ACPPU.



L'ACPPU a développé de nouveaux outils de campagne numériques afin de mobiliser plus de membres dans le cadre de campagnes proactives ciblées et d'initiatives de défense des intérêts. Ces outils seront en ligne en 2017.

Solidarité internationale

Par divers partenariats internationaux avec des syndicats et des associations représentant le personnel académique, l'ACPPU s'est employée en 2016-2017 à améliorer les droits professionnels et les conditions de travail de nos collègues du monde entier.

- **Ghana.** L'ACPPU a fourni un appui et des conseils en matière de formation sur le leadership et de négociation collective à la *National Association of Graduate Teachers*.
- **Zimbabwe.** L'ACPPU a aidé la *College Lecturers Association of Zimbabwe* à organiser sa première conférence des délégués en trois ans et à présenter son premier atelier sur l'équité entre les hommes et les femmes.
- **Palestine.** L'ACPPU a accordé son soutien à la *Palestinian Federation of Unions of University Professors and Employees* pour analyser les changements législatifs touchant les universités en Cisjordanie et à Gaza et élaborer une réponse appropriée.
- **Sénégal.** L'ACPPU offre une assistance au Syndicat unitaire et démocratique des enseignants du Sénégal dans ses recherches sur la situation financière des universités.

L'ACPPU demeure une affiliée active de l'Internationale de l'Éducation, la fédération syndicale mondiale représentant plus de 30 millions d'enseignants et d'employés de l'éducation dans 170 pays et territoires. Elle est également membre de la Commission syndicale consultative auprès de l'Organisation de coopération et de développement économiques.



L'ASSOCIATION CANADIENNE DES
PROFESSEURES ET PROFESSEURS D'UNIVERSITÉ EST
LE PORTE-PAROLE NATIONAL DU PERSONNEL ACADÉMIQUE,
AU SERVICE DES INTÉRÊTS DE 70 000 PROFESSEURS,
BIBLIOTHÉCAIRES, CHERCHEURS, MEMBRES DU PERSONNEL
GÉNÉRAL ET AUTRES PROFESSIONNELS
EN POSTE DANS QUELQUE 122 UNIVERSITÉS
ET COLLÈGES AU CANADA.



2705, PROMENADE QUEENSVIEW / OTTAWA / ONTARIO
WWW.ACPPU.CA